





PORTRAIT STATISTIQUE REGIONAL

DE LA BRANCHE DES MÉTIERS

DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES

ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

Etude réalisée par KYU Lab pour le compte de l'OPIIEC

# MÉTHODOLOGIE

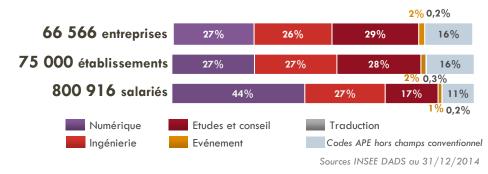


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

#### La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'ingénierie avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les études et le conseil avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'événement avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La traduction avec les entreprises de traduction et d'interprétation

### La Branche en France au 31/12/2014



Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Une Branche et 5 secteurs étudiés à l'aide de la statistique publique

#### Numérique

- 5812Z Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z Édition de jeux électroniques
- 5829A Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z Programmation informatique
- 6202A Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z Gestion d'installations informatiques
- 6209Z Autres activités informatiques
- 6311Z Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z Portails Internet

nventionnel

4

ode

#### Ingénierie

- 7112B Ingénierie, études techniques
- 7120B Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

#### Conseil et études

- 7021Z Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z Études de marché et sondages
- 7810Z Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z Autre mise à disposition de ressources humaines

#### Métiers de l'événement

- 2511Z Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C Agencement de lieux de vente
- 6820B Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z Gestion de salles de spectacles

#### Traduction

7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couverte par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche







# Une Branche et 5 secteurs étudiés à l'aide de la statistique publique

Précisions concernant	certaines c	données ex	<i>cploitées</i>	pour l'étude
-----------------------	-------------	------------	------------------	--------------

- Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche: la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- Ecarts statistiques entre le périmètre Branche et le périmètre code APE: l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- Secret statistique: pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- > Sous-secteurs de la Branche (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- ➤ Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- ▶ Postes principaux : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION	
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche	
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département	
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue	
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Ensei- gnement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement	
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants	
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec	
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche	
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises	
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique	
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche	
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique	



# SOMMAIRE





Revenir au sommaire général

Revenir au chapitre du secteur concerné





## CONTEXTE RÉGIONAL

Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité





Situation de la Branche Profils des salariés Formation



Situation de la Branche Profils des salariés **Formation** 

# NUMÉRIQUE INGÉNIERIE



Situation de la Branche Profils des salariés **Formation** 

## ETUDES ET CONSEIL



Situation de la Branche Profils des salariés **Formation** 

# EVÉNEMENT TRADUCTION



Situation de la Branche Profils des salariés **Formation** 



Situation de la Branche Profils des salariés Formation





- 1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
- 2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ



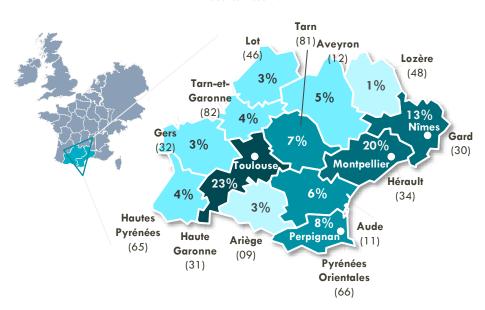


## CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région côtière de près de 6 millions d'habitants, attractive et en pleine croissance démographique

#### Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014



Région de France pour sa croissance démographique (Source Région Occitanie)

**2ème** Région en termes de hausse de l'emploi privé en 2016 (Source Région Occitanie)

Région européenne en termes de nombre de produits labelisés et de signes officiels de qualité (Source Région Occitanie)



#### Une région au patrimoine naturel et culturel riche et valorisé

2016

- Entre les Pyrénées et la mer Méditerranée la région bénéficie de 220 km de littoral et de nombreuses zones montagneuses valorisées par : 24 stations thermales, 44 stations de sports d'hiver, 6 parcs naturels régionaux et 70 ports de plaisance (Source Région Occitanie)
- En parallèle la région abrite de nombreux monuments historiques dont près de 5 000 monuments classés et 8 sites classés patrimoine mondial de l'Humanité (Source : Région Occitanie)
- L'Occitanie se caractérise par sa gastronomie qui lui assure une renommée mondiale (vin, foie gras, truffe noir, fromages, etc.)

#### Une région dynamique et attractive malgré une population vieillissante

- Si la population dans région est en moyenne plus âgée qu'ailleurs en France, son attractivité stimule la croissance démographique grâce aux migrations
- L'Occitanie est par ailleurs une région sportive, renommée pour sa culture du rugby elle abrite aussi 40 000 équipements sportifs et accueille 1370 sportifs de haut niveau et espoirs en 2017 (Source: Région Occitanie)







CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

1ère



Région européenne pour la production en aviation civile et systèmes embarqués (Source Région Occitanie)

1ère



Région pour l'effort R&D public ou privé (Source CCI Occitanie)

1ère



Région viticole et 1er vignoble de France (Source Région Occitanie)

2e



Région de France pour la production photovoltaïque et d'hydro-électricité (Source Région Occitanie)



Région agricole de France en termes d'exploitants (Source INSEE 2016)

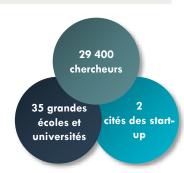
**3**e



Région pour la production d'énergie éolienne (Source Région Occitanie)

métropoles 7 pôles 6 grappes nationaux d'entreprises de (( clusters )) compétitivité

Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Source Direccte Occitanie-Région Occitanie

Une région à l'industrie dynamique structurée par l'aérospatial et l'aéronautique



52 500 créations d'entreprises en 2016 **+2**% d'emplois salariés privés en 2016 (1,2% en France)

500 emplois industriel en 2016 soit +0,7% (-0,8 en France)

Source INSEE 2016-Région Occitanie

#### Une activité économique diversifiée

- Le secteur tertiaire est prédominant et un peu plus important qu'au niveau national (79,5% des emplois contre 79,3% au niveau national). Le secteur de l'industrie y est ainsi moins développé mais plus dynamique (10,5% des emplois contre 12,2% au niveau national) (Source INSEE 2017)
- La région bénéficie d'une activité touristique dynamique, elle accueille 30 millions de visiteurs par an (Source région Occitanie)

#### Une industrie développée structurée autour de l'aérospatial

- Depuis 2011 le nombre d'emplois du secteur n'ont cessé d'augmenter
- L'aéronautique et l'aérospatial structurent l'activité. L'aéronautique représenterait ainsi 86 000 emplois dans 800 entreprises (Source Région Occitanie)

#### Un secteur du développement durable prometteur

Le développement durable est en pleine croissance dans la région, il représente 15 000 emplois alors que la consommation d'électricité est à 45% d'origine renouvelable (Source Région Occitanie)

#### Un secteur agricole diversifié

 Productrice de vins, céréales, fruits, légumes et viandes l'agriculture occitane représente 3,6% des emplois (Source INSEE 2017)

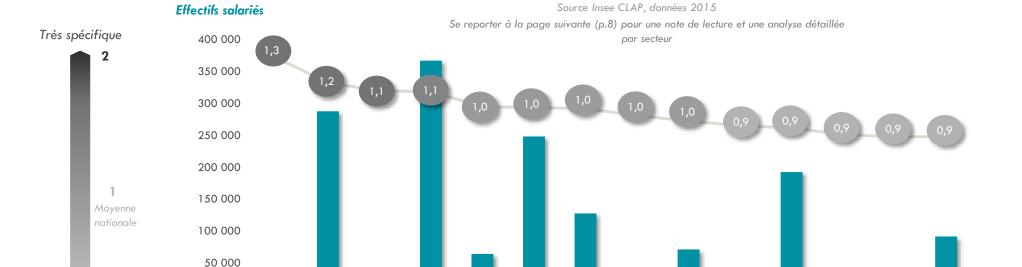








Des secteurs économiques régionaux dont les effectifs salariés sont proches des moyennes nationales



Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

0

Peu spécifique

Nota : Les secteurs industries extractives, chimie & pharmacie, métallurgie, banque et assurances et fabrication électrique et électronique ne sont pas représentés sur le graphique car non pertinents

Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.





Fab. de madhines et

<sup>\*</sup>Y compris la fonction publique hospitalière

<sup>\*\*</sup>Programmation, conseil et autres activités informatiques; Services d'information



## PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



**AGRICULTURE** 

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être plutôt stable depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Source Insee CLAP, données 2015



La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère baisse depuis 2009



Source DADS, traitement KYU Lab

Avec moins de 30 000 emplois, soit 2% de l'emploi régional, l'agriculture est un des secteurs qui emploient le moins...

...mais avec un indice s'élevant à 1,3 il représente le secteur le plus spécifique à la région, par rapport à un niveau national égal à 1.

Près de 50% des salariés du secteur garicole se concentrent sur 3

Près de 50% des salariés du secteur agricole se concentrent sur 3 départements, le Gard (30), l'Hérault (34) et l'Aude (11), respectivement 17%, 16% et 14%.

Le secteur « BTP et immobilier » est le 5<sup>ème</sup> employeur de la région et concentre près de 130 000 emplois, soit 7% de l'emploi régional.

Son niveau de spécificité est égal à 1. Ainsi, le poids du secteur dans la région est aussi important qu'au niveau national.

1 département concentre près de 20% des effectifs, la Haute-Garonne (31), puis l'Hérault (34) rassemble 13% des effectifs, les <sup>3</sup>/<sub>4</sub> des effectifs restants étant répartis de façon homogène dans la région.

Source Insee CLAP, données 2015



SANTÉ

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en croissance depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab



SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2009

Source Insee CLAP, données 2015

2ème secteur employeur de la région en termes d'emplois, il rassemble près de 290 000 effectifs, soit 16% de l'effectif total. Il se place également en 2ème position concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1,2 et reste surreprésenté par rapport au territoire national (1). Plus de 40% des effectifs sont répartis dans 3 départements, la Haute-Garonne (31), l'Hérault (34) et le Gard (30), respectivement 18%, 15% et 9%.

Le service public est le 1<sup>er</sup> secteur employeur de la région et rassemble plus de 365 000 emplois.

Avec 17% d'emploi public, la région est plutôt plus administrée que les autres régions (niveau de spécificité égal à 1,1).

Près de 40% de ces emplois publics sont regroupés dans 2 départements 31, Haute-Garonne et 34, Hérault.

Source Insee CLAP, données 2015

Source Insee CLAP, données 2015



**AÉRONAUTIQUE ET SPATIAL**: 5<sup>ème</sup> secteur le plus spécifique de l'Occitanie, il l'est tout particulièrement en Haute-Garonne, département qui concentre 62% des effectifs des codes APE de la fabrication de machines et d'équipements de transport (Toulouse : 42% de ces effectifs régionaux ; Blagnac : 12%). Ce secteur à fort chiffre d'affaires a également un recours important à la sous-traitance, en particulier dans la Branche.

<u>Légende :</u>



Tendance à Tendance la baisse stable



Tendance à la hausse







- 1. SITUATION DE LA BRANCHE
- 2. PROFILS DES SALARIÉS
- 3. FORMATION





# INDICATEURS SECTORIELS



Revenir au sommaire général



#### SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Répartition des établissement selon les secteurs
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises



#### **PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Pyramide des âges
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- · Ancienneté des salariés
- Top 5 des métiers les plus représentés
- Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



#### BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



#### **FORMATION INITIALE**

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



#### **FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



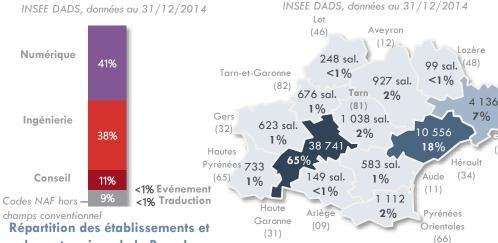


## SITUATION DE LA BRANCHE

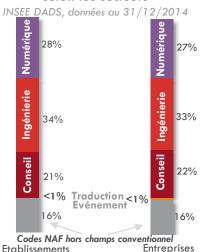
La Haute-Garonne rassemble à elle seule près des 2/3des salariés de la Branche dans la région

#### Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs

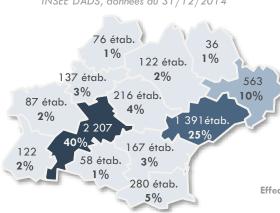


### Répartition des établissements de la Branche par département

Répartition des effectifs salariés

de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014







~ 63 053 salariés

**5 788** établissements

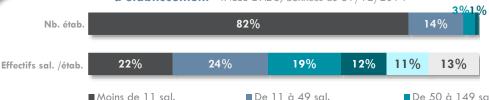
Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014: effectifs salariés: 59 621: nombre d'établissements: 5 462

- Les **salariés** de la Branche en Occitanie représentent 7% de des salariés de la Branche en France
- Ils représentent 6% de l'ensemble des salariés de la région
- Près des 2/3 des salariés de la Branche dans la région se concentrent dans un seul département : la Haute-Garonne
- 82% des établissements de la Branche dans la région comptent moins de 11 salariés, mais ils ne représentent que 22% des salariés

Source INSEE DADS au 31/12/2014

#### Répartition des effectifs salariés et établissements par taille d'établissement - INSEE DADS, données au 31/12/2014



- Moins de 11 sal.
- De 150 à 299 sal.
- De 300 à 599 sal.

■ De 50 à 149 sal. Plus de 600 sal



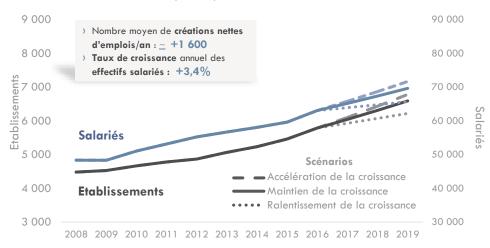


## SITUATION DE LA BRANCHE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance constante

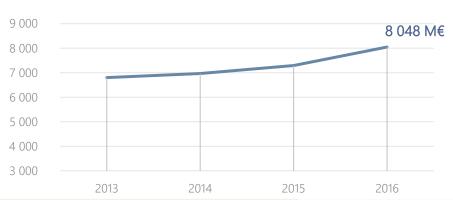
# Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche dans la région

Source: ACOSS, DARES, INSEE - Traitement KYU Lab



#### Evolution du chiffre d'affaires de la Branche dans la région

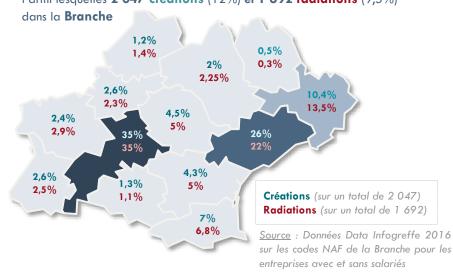
Source: ACOSS, INSEE - Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS/RADIATIONS D'ENTREPRISES

17 563 créations et 17 837 radiations d'entreprises en Occitanie en 2016

Parmi lesquelles **2 047 créations** (12%) et **1 692 radiations** (9,5%)



#### Une croissance stable et régulière des effectifs salariés

- Un taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés de +3,37%/an entre 2008 et 2016
- Les effectifs salariés en Occitanie pourraient dépasser 69 000 salariés en 2019

#### Une forte dynamique de création d'entreprises

 12% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 4% des entreprises de la région





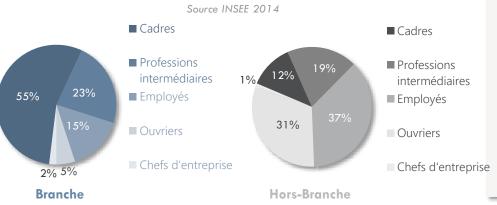






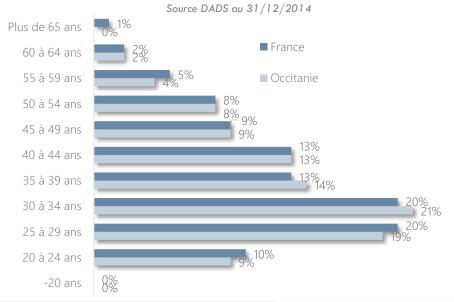
Une majorité d'hommes, le plus souvent de statut cadre et âgés de 25 à 34 ans

#### Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP





#### Pyramide des âges de la Branche en Occitanie et en France



#### Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs de la région

- Plus de la moitié des effectifs salariés de la Branche dans la région sont des cadres (55% vs 12% hors-Branche)
- Seulement 5% des effectifs salariés de la Branche dans la région sont ouvriers, contre près d'un tiers hors Branche (31%)
- La population salariée de la Branche dans la région est **jeune** : les 30-34 ans sont les plus représentés (21%)





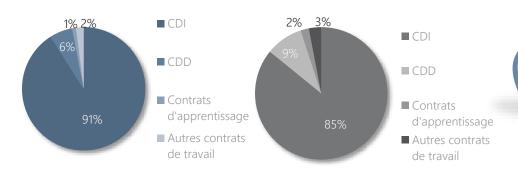


## PROFILS DES SALARIÉS

Plus de 90% de salariés en CDI; travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

#### Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



#### Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance, support IT Chefs de projets informatiques, responsables informatiques

Techniciens d'étude et de développement en informatique
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

# En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Hors-Branche

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

**Branche** 



TENDANCES NATIONALES

54% des salariés du numérique\*



des salariés des secteurs de l'ingénierie\*\*



des salariés des secteurs du conseil et des études\*\*\*

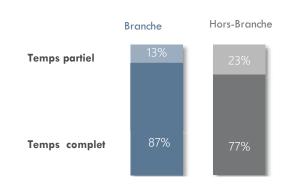


des salariés de l'événementiel\*\*\*\*

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

#### Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014









<sup>\*</sup>Programmation, conseil et autres activités informatiques

<sup>\*\*</sup>Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

<sup>\*\*\*</sup> Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

<sup>\*\*\*\*</sup> Activités créatives, artistiques et de spectacle

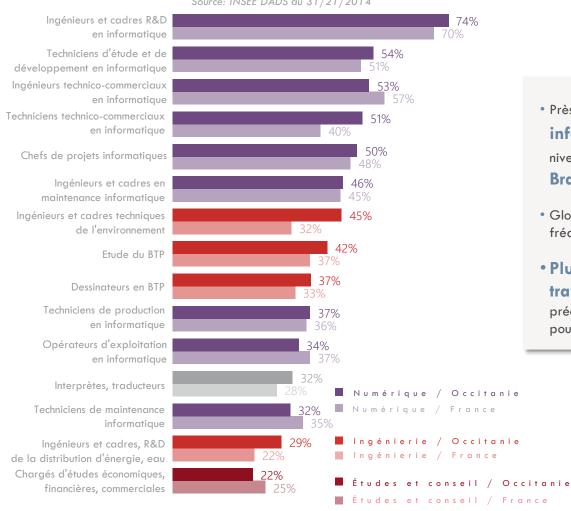
## PROFILS DES SALARIÉS



Des métiers plus internalisés dans la Branche dans la région qu'au niveau national

#### La Branche emploie 74% des effectifs régionaux sur les métiers d'ingénieurs et cadres R&D en informatique...





- Près des 3/4 des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans la région sont dans la Branche (vs 70% au niveau national). C'est donc le métier le plus spécifique à la Branche dans la région car le plus « internalisé »
- · Globalement l'intégration dans la Branche dans la région des métiers fréquents dans les 4 secteurs est supérieure à la moyenne nationale
- Plus de 90% des salariés de la Branche dans la région travaillaient déjà dans la région Occitanie pour leur précédant poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source INSEE recensement de la population, 2013)

<sup>\*</sup>Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Evénementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle



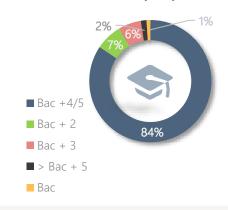






# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici

71 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région, parmi lesquelles 50% en Haute-Garonne et dans l'Hérault



La région représente 8% des intentions nationales de recrutement de la Branche en France



84% des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude Bac+4/5

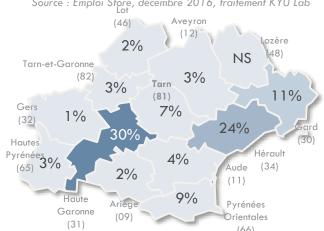


68% des offres d'emplois demandent une formation en école d'ingénieur, 20% en Université, 7% en BTS, 6% en IUT, 4% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

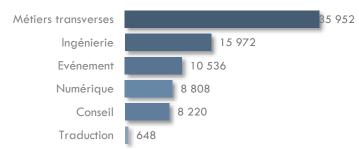
#### Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



#### Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles dans la région par secteur

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 650 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Occitanie en décembre 2016, près de **71 000** étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche.



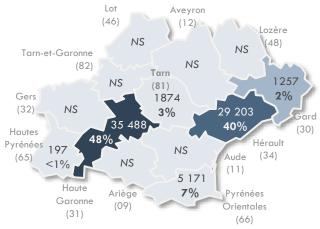




# FORMATION INITIALE

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers

de la Branche - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



#### Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013

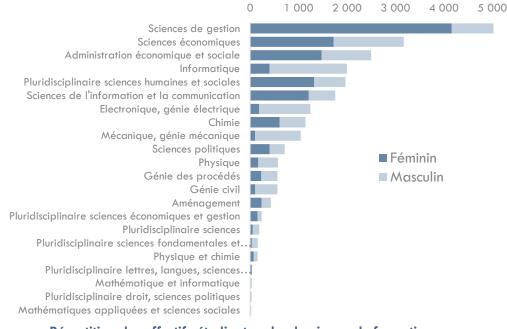
	OCCITANIE	FRANCE	plus souvent des personnes formées
Numérique	85%	87%	dans la région que les autres régions françaises (91% vs 90% tous secteurs)
Ingénierie	86%	82%	Cela se vérifie pour les secteurs de l'ingénierie, des études et du conseil
Etudes et con	<b>92</b> % seil	85%	mais pas pour le numérique qui recrute plus que la moyenne hors région

Au niveau de la région, tous secteurs confondus, le phénomène se renforce en tenant compte des niveaux de qualification. 95% des salariés sans diplômes ont été formés en Occitanie, contre 88% des personnes détenant un diplôme d'études supérieures.

La Haute-Garonne et l'Hérault forment chaque année à eux seuls 90% des candidats de la région pouvant s'orienter vers la Branche

#### Ventilation des diplômes délivrés dans la région pouvant mener aux métiers de la Branche

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



### Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation

#### (Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



\*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion 3% 3%





>Bac+5



Les entreprises de la région emploient

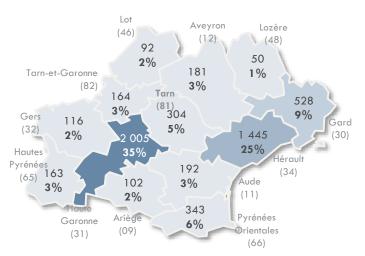


## FORMATION CONTINUE

Numérique et compétences comportementales : deux thématiques principales sur lesquelles se forment en priorité les salariés de la Branche dans la région

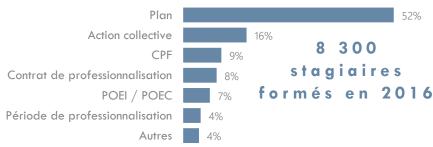
# Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



#### Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et \$12017)



Autres: Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

# Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017











- 1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
- 2. PROFILS DES SALARIÉS
- 3. FORMATION





# INDICATEURS SECTORIELS





#### SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



#### **PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- · Lieux de travail antérieur des salariés



#### BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



#### **FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



#### **FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Près de 90% des salariés du secteur du numérique de la Branche concentrés en Haute-Garonne et dans l'Hérault

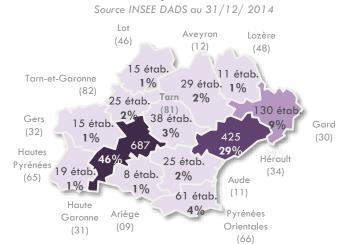
#### Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/2014

Source INSEE DADS au 31/12/2014 37 sal. <1% 52 sal 561 sal. <1% 2% 135 sal. ESN et 85% Conseil 481 sal. 61 sal. en tech <1% 20% 183 sal. 111 sal. 1% 285 sal. Edition 1%

# Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département









~ 25 457 salariés

 $\simeq$  **1 612** établissements

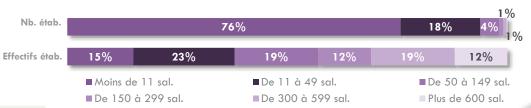
~ 3,2 Mds€

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 24 050 - nombre d'établissements : 1 488

- Les salariés du numérique représentent 41% des salariés de la Branche dans la région
- Les établissements du secteur du numérique représentent
   28% des établissements de la Branche dans la région
- Les entreprises du numérique représentent 27% des entreprises de la Branche dans la région
- Près de 90% des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent en Haute-Garonne et dans l'Hérault

\*Source INSEE DADS 2014

#### Répartition des effectifs salariés et établissements par taille d'établissement Source INSEE DADS au 31/12/2014





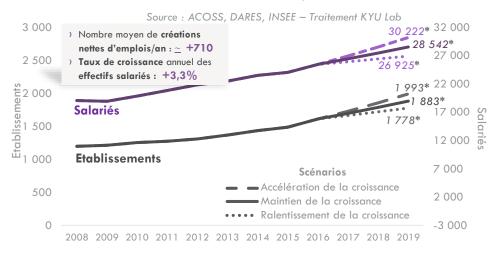




# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

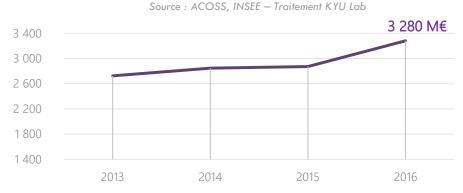
Une croissance constante des effectifs salariés et du nombre d'établissements depuis 2008

# Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique en



<sup>\*</sup> Projections 2019

#### Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique dans la région (en M€)



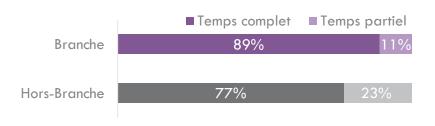
### CRÉATION/RADIATIONS D'ENTREPRISES

494 créations et 376 radiations dans le numérique en Occitanie en 2016

76% des créations en Haute-Garonne, Hérault et Gard 76% des radiations en Haute-Garonne, Hérault et Gard

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

# Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi



- Une croissance des effectifs salariés plutôt stable : +3,7%/an entre 2008 et 2016 et +3,9%/an entre 2012 et 2016
- Une croissance du CA également soutenue et stable depuis 2008 : +4% à +5% de croissance annuelle moyenne avec une accélération en 2015 : +7% de croissance, soit +2 de points de croissance pour le secteur en Occitanie sur 1 an.









## PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

#### SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**74**% d'hommes

#### TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



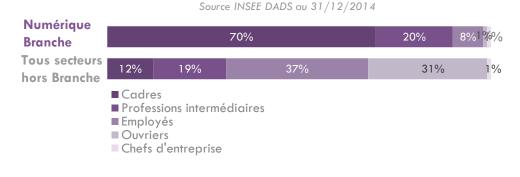
55% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

57% des effectifs salariés sur des métiers du numérique travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre 53% au niveau national

Le secteur du numérique de la Branche emploie 74% des effectifs régionaux sur les métiers d'ingénieur et cadre R&D en informatique

Source: INSEE DADS au 31/12/2014



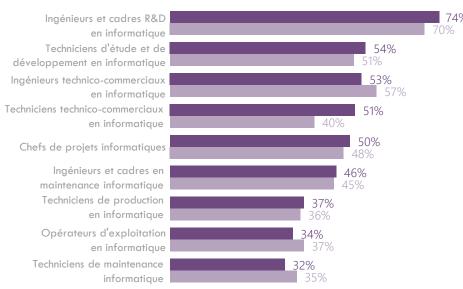


Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

2 3 4 5 Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance, support et services IT Techniciens d'installation, de maintenance, support et services IT Techniciens d'étude et de développement en informatique

Chefs de projets informatiques, responsables informatiques

Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique



94% des salariés du numérique en CDI contre 85% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1 % des salariés du numérique contre 2% des salariés de la région







## PROFILS DES SALARIÉS



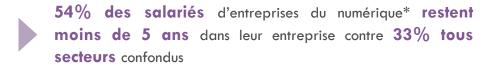
La population salariée la plus mobile de la Branche



Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

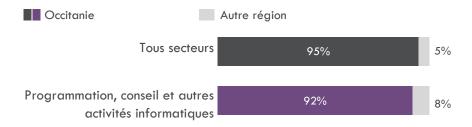
Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab





# Lieux de travail antérieur des salariés du numérique\*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

29% des cadres du numérique\* restent 10 ans ou plus contre 20% des professions intermédiaires et 12% des employés

92% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du numérique de la Branche dans la région travaillaient déjà en Occitanie pour leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus.







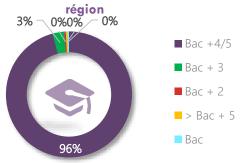
<sup>\*</sup>Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)



# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 8 800 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région (50% en Haute-Garonne et dans l'Hérault)





#### Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre 8,2% des intentions nationales de recrutement dans le secteur



96% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude Bac+4/5

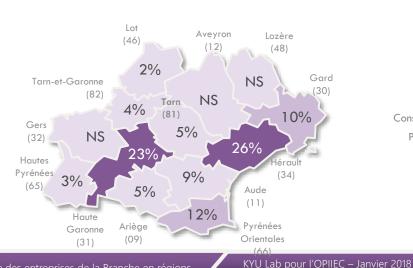


**81%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 17% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

### Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



# Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles dans la région par secteur



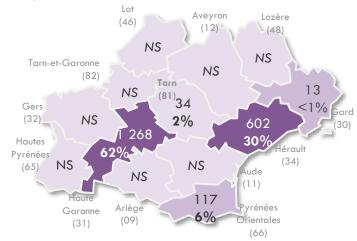
Sur près de 650 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Occitanie en décembre 2016, près de 71 000 étaient recensés sur des métiers proches de la Branche, 8 808 seulement dans le numérique.



# FORMATION INITIALE

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité

informatique - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation

(Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



<sup>\*</sup>Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

95% des étudiants formés au numérique dans la région se concentrent en Haute-Garonne, dans l'Hérault et dans les Pyrénées Orientales

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



#### Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013\*

Occitanie	France
85%	<b>87</b> %

Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent moins souvent des personnes formées dans la région que les autres régions françaises

• Ceci peut traduire révéler une carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux

<sup>\*</sup>Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques





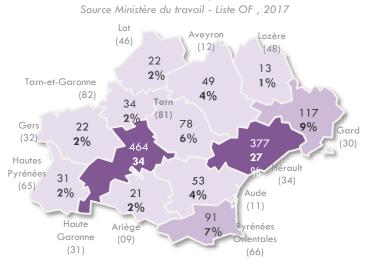




## FORMATION CONTINUE

Numérique et compétences comportementales, principales thématiques de formation des salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique (spécialités déclarées) Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche Source Fafiec





#### Ventilation des formations financées par enveloppe

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation



Source Fafiec, 2016-2017





Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC







- 1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE
- 2. PROFILS DES SALARIÉS
- 3. FORMATION





# INDICATEURS SECTORIELS





#### SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- · Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



#### **PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés



#### BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



#### **FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



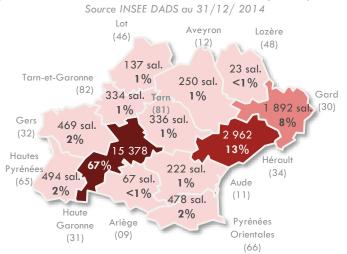
#### **FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



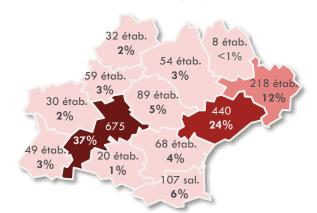
# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

#### Répartition des effectifs salariés de la Branche par département



#### Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/2014



# Près de 70% des salariés du secteur travaillent en Haute-Garonne







~ 24 192 salariés

~ 1 910 établissements

~3 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

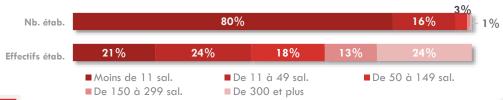
Chiffres DADS 2014: Effectifs salariés 23 042 - nombre d'établissements: 1 849

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent 38% des salariés de la Branche dans la région
- Les établissements du secteur de l'ingénierie représentent 34% des établissements de la Branche dans la région
- Les entreprises du secteur de l'ingénierie représentent
   33% des entreprises de la Branche dans la région
- 80% des salariés du secteur numérique du secteur de l'ingénierie de la Branche travaillent en Haute-Garonne et dans l'Hérault

\*Source INSEE DADS 2014

# Répartition des effectifs salariés et établissements par taille d'établissement

Source INSEE DADS au 31/12/2014









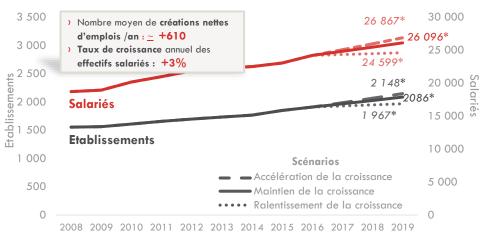


# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Des effectifs salariés et un nombre d'établissements aux taux de croissance annuels stables depuis 2008

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie dans la région

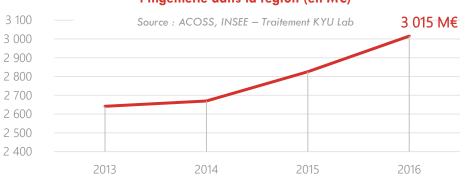
Source: ACOSS, DARES, INSEE - Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

Un secteur de la Branche qui pourrait atteindre plus de 26 000 salariés en 2019

# Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie dans la région (en M€)



## CRÉATIONS/RADIATIONS D'ENTREPRISES

482 créations et 397 radiations dans l'ingénierie en Occitanie en 2016

64% des créations en Haute-Garonne, Hérault et Gard
72% des radiations en Haute-Garonne, Hérault et Gard

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

# Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Branche

Source INSEE 2014
Temps partiel

Temps complet
10%

Hors-Branche
77%
23%





## PROFILS DES SALARIÉS

Second secteur le plus masculinisé de la Branche après le secteur du numérique et qui concentre près de 50% de cadres

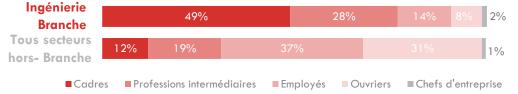




Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

### Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



#### Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

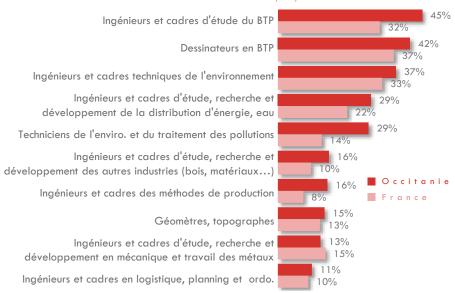
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Techniciens d'étude et de développement en informatique
Experts de niveau technicien, techniciens divers
Dessinateurs en bâtiment, travaux publics
Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

34% des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre 30% au niveau national

# L'ingénierie est plus internalisée en Occitanie qu'en France – autant dans la construction que dans l'industrie

Source: INSEE DADS au 31/12/2014



<u>Note de lecture</u> : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'« ingénieur et cadres d'étude du BTP » dans la région, 45% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 32% d'entre eux.

#### 93% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 85% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1 % des salariés de l'ingénierie contre 2% des salariés de la région



## PROFILS DES SALARIÉS



Des salariés moins mobiles que les salariés du numérique et du conseil

La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

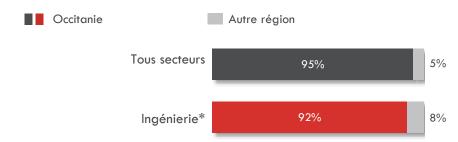
- 36% des salariés de l'ingénierie\* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre 47% tous secteurs confondus
- 52% des salariés d'entreprises de l'ingénierie\* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre 33% tous secteurs confondus

# Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

- 37% des cadres de l'ingénierie\* restent 10 ou plus contre 50% des cadres au niveau national
- 27% des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

#### Lieux de travail antérieur des salariés de l'ingénierie\*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



92% des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région travaillaient déjà en Occitanie sur leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (95%).





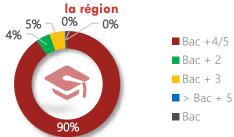
<sup>\*</sup> Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique



# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 16 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur dans la région





Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



**9**% des intentions région concentre

nationales de recrutement dans le secteur



90% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur

dans la région demandent un niveau d'étude Bac+4/5

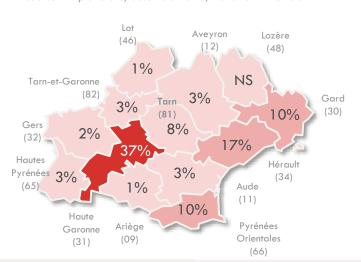


71% des offres d'emplois demandent une formation en Ecole d'ingénieur, 19% en Université, 6% en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

#### Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur par département

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



#### Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles pour le secteur dans la région par secteur

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 650 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Occitanie en décembre 2016, près de 71 000 étaient recensés sur des métiers de la Branche, 15 972 dans l'ingénierie.



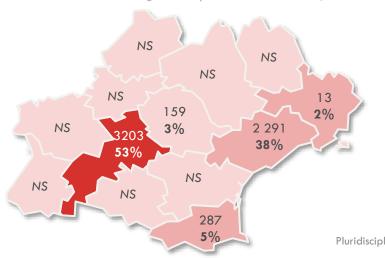




## FORMATION INITIALE

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la région

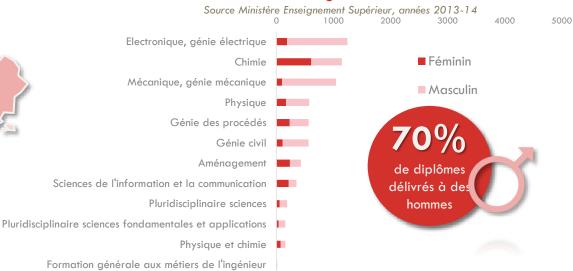
Source INSEE Recensement Population 2013\*

Occitanie France 86% 82%

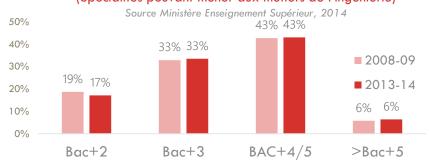
- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région recrutent plus souvent des personnes formées dans région que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région réussit bien à recruter en sortie de formation ses jeunes diplômés et souligne un relatif équilibre entre offre de formation dans le secteur et besoins locaux.

70% d'hommes plutôt diplômés bac+4/5, formés pour plus de 50% en Haute-Garonne

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie



#### Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)



<sup>\*</sup>Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie







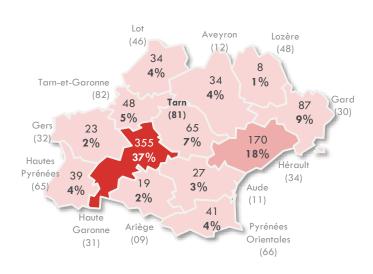


## FORMATION CONTINUE

Numérique, compétences métiers/techniques et compétences comportementales : principales thématiques de formation des salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

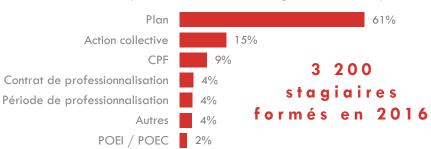
# Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

#### Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche Source Fafiec



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation











- 1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
- 2. PROFILS DES SALARIÉS
- 3. FORMATION





# INDICATEURS SECTORIELS





## SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



#### **PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés



## BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



### **FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



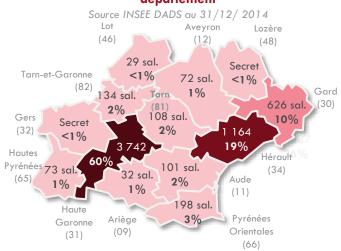
#### **FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

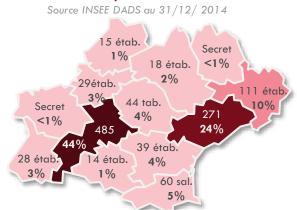


## SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

## Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département



## Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département



Près de 90% des salariés du secteur du conseil de la Branche dans la région se situent en Haute-Garonne, dans l'Hérault et dans le Gard







~ 6 891 salariés

237 établissements ≈ 905 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014: Effectifs salariés 6 334 - nombre d'établissements: 1 145

- Les salariés du secteur du conseil et des études représentent 11% des salariés de la Branche dans la région
- Les établissements du secteur du conseil et des études représentent 21% des établissements de la Branche dans la région
- Les entreprises du secteur du conseil et des études représentent 22% des entreprises de la Branche dans la région
- Près de 80% des salariés du secteur numérique du secteur de l'ingénierie de la Branche travaillent en Haute-Garonne et dans l'Hérault

\*Source INSEE DADS 2014

## Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille d'établissements

Source INSEE DADS au 31/12/2014







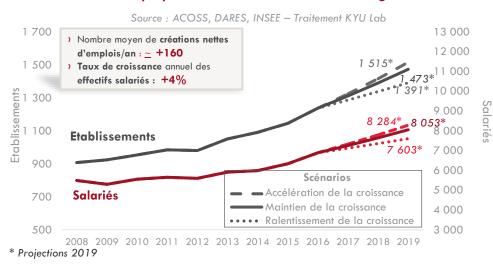




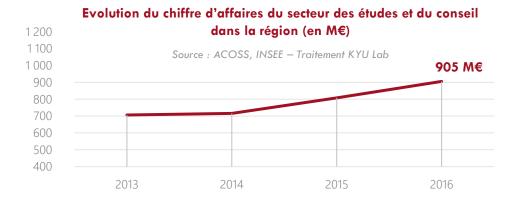
# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Des effectifs salariés en croissance accélérée depuis 2014

# Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil dans la région



Un taux annuel de croissance des effectifs salariés qui passe de 3% entre 2008 et 2016 à plus de 5% entre 2012 et 2016.



## CRÉATIONS/RADIATIONS D'ENTREPRISES

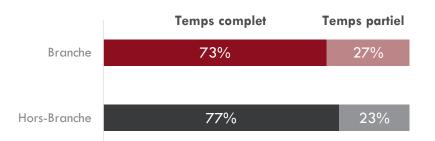
758 créations et 597 radiations dans le conseil en Occitanie en 2016

73% des créations en Haute-Garonne, Hérault et Gard
60% des radiations en Haute-Garonne, Hérault et Gard

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

# Répartition des effectifs salariés du secteur des études et du conseil de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014







## PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus féminisé de la Branche, où le recours aux contrats courts est le plus développé



**48**% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE
DANS LA RÉGION

45% de femmes

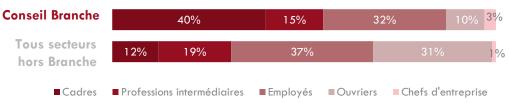
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



21% des effectifs salariés sur des métiers du conseil et des études travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre 24% au niveau national

Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales
Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises
Employés qualifiés des services comptables ou financiers
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

Le secteur des études et du conseil de la Branche emploie 22% des effectifs régionaux sur les métiers de Chargé d'études économiques...

Source: INSEE DADS au 31/12/2014



# 77% des salariés du conseil en CDI contre 85% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des contrats courts dans le secteur des études peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 1% des salariés du conseil contre 3% des salariés de la région

## Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

 Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires







## PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

- 33% des salariés du conseil\* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre 47% tous secteurs confondus
- 50% des salariés d'entreprises du conseil\* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre 33% tous secteurs confondus

Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

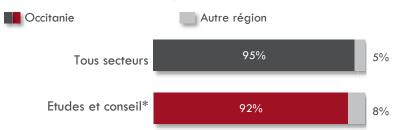
34% des cadres du conseil restent 10 ou plus contre...

...37% des professions intermédiaires et 12% des employés

\* Conseil de gestion (NAF88)

## Lieux de travail antérieur des salariés des études et du conseil\*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



92% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région travaillaient déjà en Occitanie sur leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus (95%).





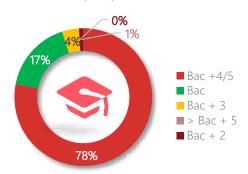




## BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 8 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur dans la région, concentrés en Haute-Garonne et dans l'Hérault

#### Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



#### Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente 5% des intentions nationales de recrutement par les entreprises de la Branche



78% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude Bac+4/5

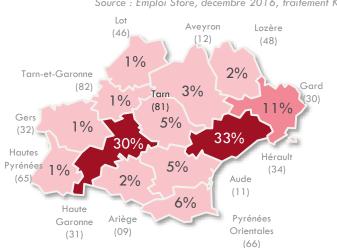
Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur du conseil et des études de la Branche par secteur dans la région

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab





Sur près de 650 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Occitanie en décembre 2016, près de 71 000 étaient recensés sur des métiers

proches de ceux de la Branche, 8 220 dans les études et le conseil.



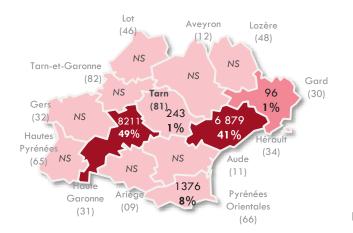




## FORMATION INITIALE

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



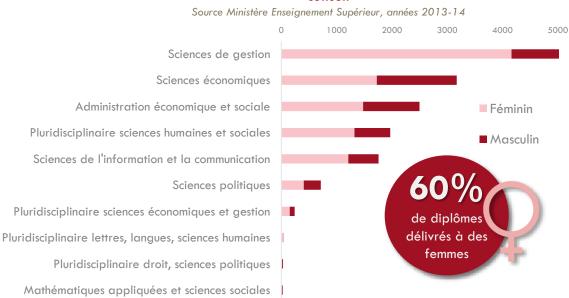
\*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

l'Hérault et en Haute-Garonne

Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats

pouvant intégrer la Branche, et diplômés pour la plupart dans



## Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013\*

Occitanie France **92**% 85%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région recrutent plus souvent des personnes formées dans la région que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région réussit bien à recruter en sortie de formation ses jeunes diplômés et souligne un relatif équilibre entre offre de formation dans le secteur et besoins locaux.

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014 47% 48% 39% 39% **2008-09 2013-14** 14% 12% 1% 1% Bac+2 Bac+3 BAC+4/5





>Bac+5



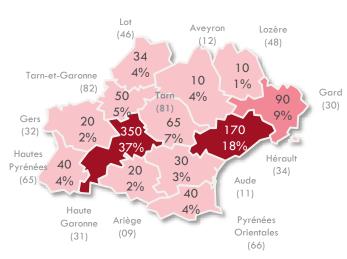
<sup>\*</sup>Traitement à partir des données disponibles soit au périmètre NAF88 : Conseil = Conseils de gestion



## FORMATION CONTINUE

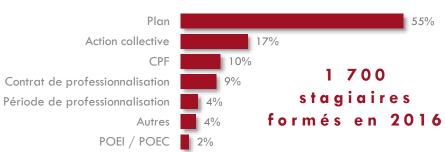
Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



### Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Numérique, management et compétences commerciales : principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de le Branche dans la région

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017









- 1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'EVENEMENT
- 2. PROFILS DES SALARIÉS
- 3. FORMATION



чШ

чШ

# INDICATEURS SECTORIELS





## SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION



#### **FORMATION CONTINUE**

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe



## SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'EVENEMENT

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et qui compte 57% de cadres et professions intermédiaires dans la région







~ 450 salariés

~ 45 établissements

<sub>≃</sub> 170 M€

Source INSEE DADS 2014, projections 2016 KYU Lab

**EVENEMENT** 

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**42**% d'hommes



Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

# Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche dans la région

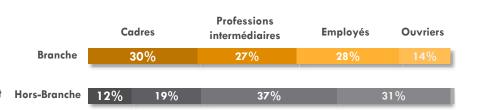
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales
Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises
Employés administratifs non qualifiés
Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement Hors-Branche

Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises

Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014







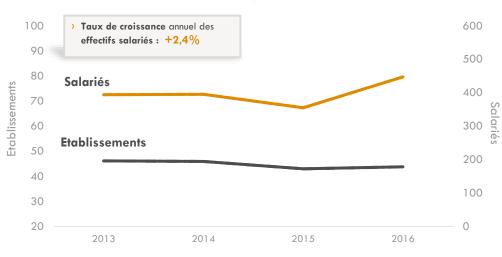
250

# SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'EVENEMENT

Un taux de croissance annuel des effectifs salariés qui s'élève à 2,4% entre 2013 et 2016

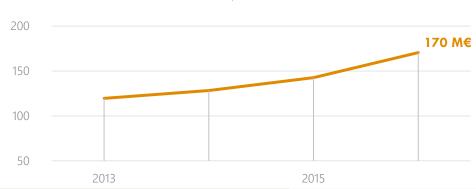
# Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'événement dans la région





## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'événement

Source: ACOSS, INSEE - Traitement KYU Lab



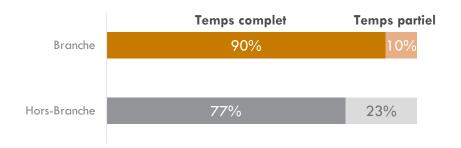
## CRÉATIONS/RADIATIONS D'ENTREPRISES

195 créations dans l'évènement en Occitanie en 2016

71% des créations en Haute-Garonne, Hérault et Gard
 72% des radiations en Lozère, Haute-Garonne, Hérault et Gard

# Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





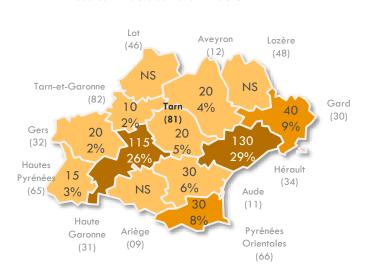


## FORMATION CONTINUE

Près de 60% de l'offre de formation régionale se concentre en Haute-Garonne et dans l'Hérault

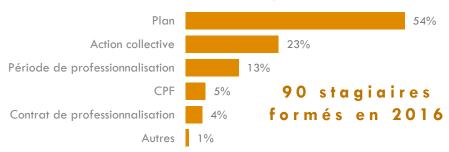
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



## Ventilation des formations financées par dispositif

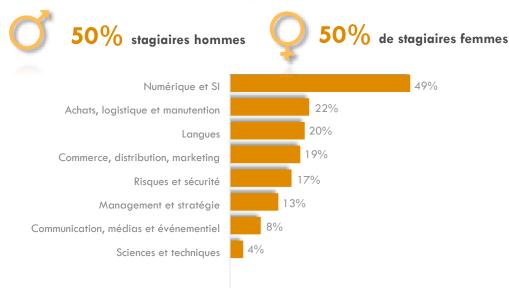
Source: Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et \$12017)

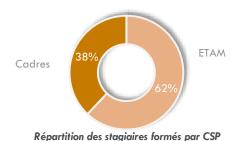


Autres: Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de l'événementiel de la Branche sur

Source Fafiec, 2016-2017



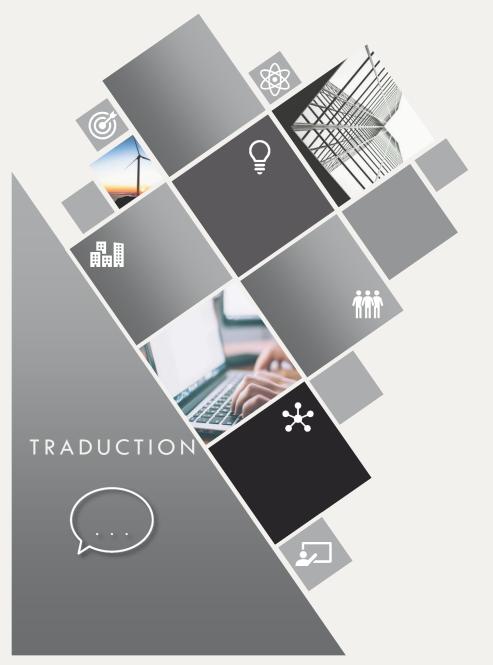


Source Fafiec, 2016-2017









SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION\*

\*Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.





# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

En **France**, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche







~ **1 218** salariés

209 établissements

\_ 114 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière: Effectifs salariés 1 220 - nombre d'établissements: 214

## SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



**51%** d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



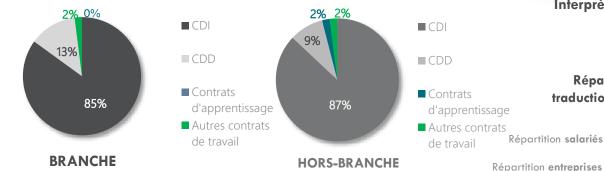
**57**% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

## Effectif salarié régional estimé à environ 30 salariés

# Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

#### Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Employés qualifiés des services comptables ou financiers
Chefs de projets informatiques, responsables informatiques
Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises
Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
Interprètes, traducteurs

Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition salariés

8%

37%

13%

42%

partition entreprises

44%

44%

6%

6%

Moins de 11 sal.

De 11 à 49 sal.

De 50 à 150

Plus de 150





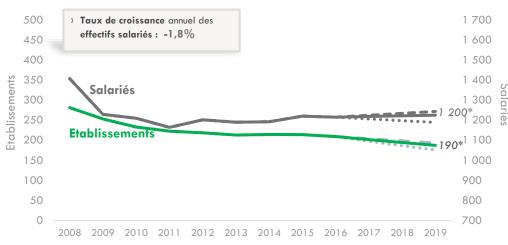


# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

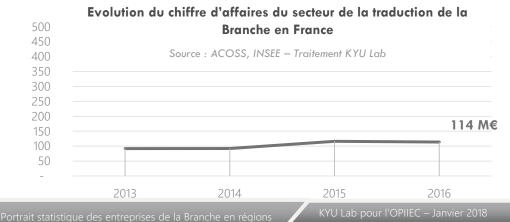
# Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

# Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

Source: ACOSS, DARES, INSEE - Traitement KYU Lab

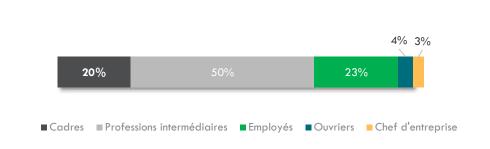


<sup>\*</sup> Projections 2019



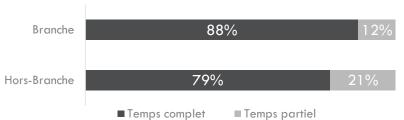
# Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



# Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014



\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

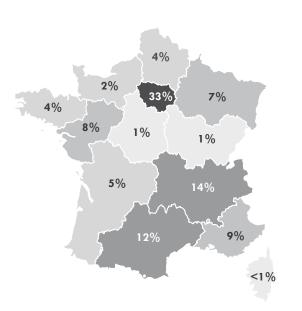


## BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE (**SITUATION NATIONALE**\*)

5 500 demandeurs d'emploi en France potentiellement éligibles au secteur de la traduction de la Branche

## Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur de la traduction de la Branche en France

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



# Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur de la traduction de la Branche

Source: Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de 5 500 seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur de la traduction de la Branche.



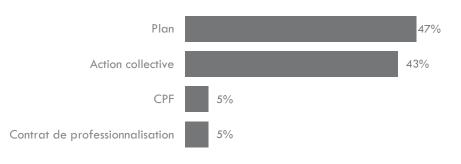


# FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE\*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

# Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

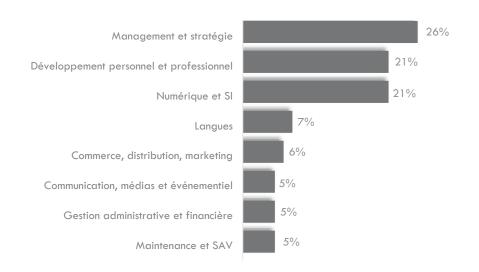
Source: Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et \$12017)



## 90 stagiaires formés en 2016 En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche

# Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

Source Fafiec, 2016-2017





Répartition des stagiaires formés par CSP Source Fafiec, 2016-2017



Autres: Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC







# Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dév électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE	
Assistance et support technique client	NUMERIQUE	
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE	
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE	
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE	
Études et développement informatique	NUMERIQUE	
Expertise et support en SI	NUMERIQUE	
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE	
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE	
Développement local	CONSEIL	
Conseil en organisation et management	CONSEIL	
d'entreprise	CONSLIL	
Conseil en emploi et insertion	CONSEIL	
socioprofessionnelle	CONSEIL	
Management des ressources humaines	CONSEIL	
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL	
Journalisme et information média	CONSEIL	
Conception et organisation de la chaîne	CONSEIL	
logistique	CONSEIL	
Coordination pédagogique	CONSEIL	
Développement des ressources humaines	CONSEIL	
Conseil en formation	CONSEIL	
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL	
Conduite d'enquêtes	CONSEIL	
Élaboration de plan média	CONSEIL	
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL	
Expertise risques en assurances	CONSEIL	
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL	
Conception et pilotage de la politique des	CONSEIL	
pouvoirs publics	CONCELL	
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL	

	1
Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT
Traduction, interprétariat	TRADUCTION
Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Mangement des ressources humaines	TRANSVERSE



# PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE









#### CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN
Chef de projets
Pôle Projets, études et développement
opiiec@opiiec.fr