



# ILE-DE-FRANCE



## PORTRAIT STATISTIQUE RÉGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

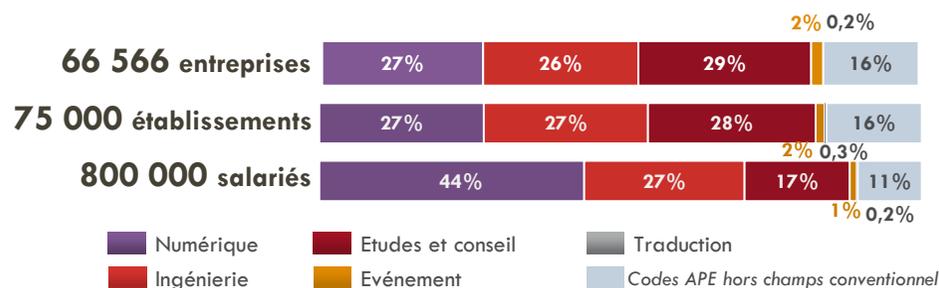
ETUDE RÉALISÉE PAR KYU LAB POUR LE COMPTE DE L'OPIIEC

La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

### La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

### La Branche en France



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

### Numérique

5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses  
 5821Z - Édition de jeux électroniques  
 5829A - Édition de logiciels système et de réseau  
 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages  
 5829C - Édition de logiciels applicatifs  
 6201Z - Programmation informatique  
 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques  
 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques  
 6203Z - Gestion d'installations informatiques  
 6209Z - Autres activités informatiques  
 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes  
 6312Z - Portails Internet

### Ingénierie

7112B - Ingénierie, études techniques  
 7120B - Analyses, essais et inspections techniques  
 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

### Conseil et études

7021Z - Conseil en relations publiques et communication  
 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion  
 7320Z - Études de marché et sondages  
 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre  
 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

### Métiers de l'événement

2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures  
 4332C - Agencement de lieux de vente  
 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers  
 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers  
 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès  
 9004Z - Gestion de salles de spectacles

### Traduction

7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

### Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Écarts statistiques entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.

# SOMMAIRE



ILE-DE-FRANCE



Revenir au sommaire général



Revenir au chapitre du secteur concerné



Revenir à la liste des indicateurs du secteur concerné

## CONTEXTE RÉGIONAL

Chiffres clés de la région  
Principaux secteurs d'activité

BRANCHE	NUMÉRIQUE	INGÉNIERIE	ETUDES ET CONSEIL	EVÉNEMENT	TRADUCTION
Situation de la Branche Profils des salariés Formation					



DOCUMENT INTERACTIF : Cliquez sur les icônes, titres et sous-titres afin de vous rendre directement sur les pages concernées !



CONTEXTE  
RÉGIONAL

1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

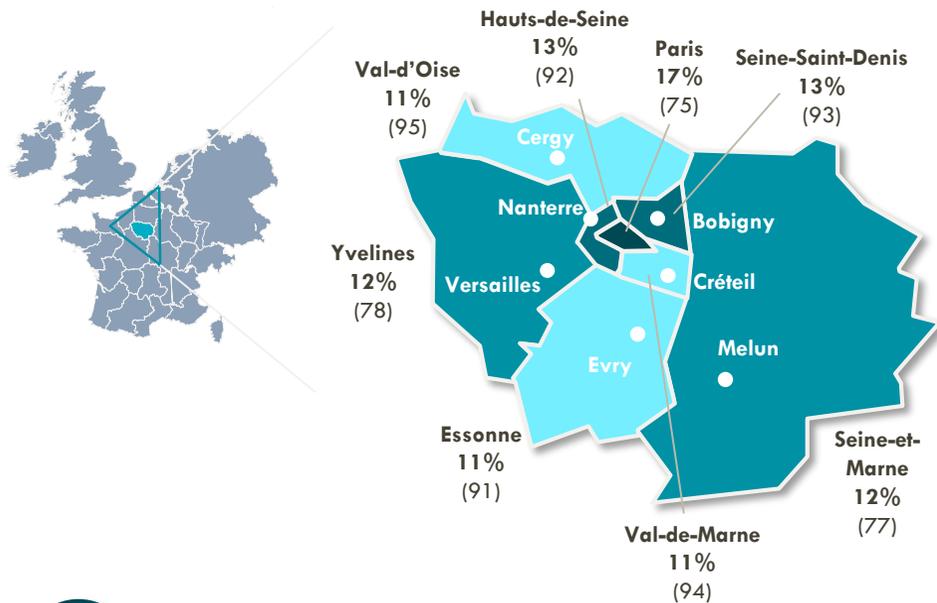


# CHIFFRES CLÉS DE LA REGION

Un carrefour européen riche et attractif

## Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014



**12,1**

millions d'habitants  
(19% de la population française)

Source INSEE, estimation au 01/01/2016



**6,1**

millions d'emplois  
Source INSEE - Estel 2015



**650**

milliards d'euros de PIB  
(30% de la richesse en France métropolitaine)

Source INSEE 2014



**+0,5%**

de population par an entre 2009 et 2014  
(0,5% en France)

Source INSEE, recensement de la population



**8,8%**

de chômage  
Source INSEE estimation au 4<sup>ème</sup> trimestre 2016



**+0,9%**

de PIB moyen annuel par habitant entre 2000 et 2013 (0,3% en France métropolitaine)

Source INSEE 2016

### Une région au carrefour de l'Europe portée par la métropole parisienne

- L'Île de France, **région carrefour de l'Europe**, est marquée par l'**importance des échanges** (19% des exportations et 27% des importations de biens françaises en 2016) (Source Insee 2017)
- Portée par la **métropole européenne du Grand Paris**, la région dispose toutefois d'espaces naturels préservés (territoire composé à 50% de terres agricoles et à 28% d'espaces boisés ou naturels) (Source Région Île-de-France)

### Une région de culture, d'histoire et d'art

- Région éminemment culturelle, l'Île-de-France se caractérise par l'**importance de l'histoire et de l'art** (musées, théâtres, etc.). À son patrimoine royal (château de Versailles) s'ajoute une **identité urbaine dynamique** et diversifiée (à l'image de l'Embarcadère d'Aubervilliers)

### Une région riche et attractive à la population jeune et qualifiée

- L'Île-de-France bénéficie d'une **population dynamique** et la **plus jeune de France** (36,7 ans en moyenne contre 40,1 ans en métropole) (Source Insee 2016)
- 1<sup>ère</sup> région française en termes de taux de scolarisation dans le supérieur  
l'Île-de-France dispose d'une **population qualifiée** (Source Insee 2016)

1<sup>ère</sup>

Région **touristique** mondiale (Source Insee 2016)

1<sup>ère</sup>

Région française en termes de **richesse / PIB**  
(Source Insee 2016)

1<sup>er</sup>

**Bassin d'emploi** européen (Source Insee 2016)



# CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

## Une région tournée vers les services marchands

1 <sup>ère</sup>		Région mondiale pour les salons (de plus de 500 exposants) en termes de nombre de salons et de visiteurs (Source région Île-de-France)
1 <sup>ère</sup>		Région européenne en termes de brevets déposés auprès de l'Office Européen des brevets (OEB) (Source OEB)
2 <sup>ème</sup>		Plateforme fluviale d'Europe (70 ports et 6 plateformes multimodales) (Source région Île-de-France)
2 <sup>ème</sup>		Région européenne en termes d'accueil d'investissements étrangers (Source région Île-de-France)
5 <sup>ème</sup>		Région mondiale en termes de dépenses en Recherche et Développement (Source Insee 2016)

	<b>Plus d' 1 million</b> d'entreprises en 2015 <small>Source Direccte 2017</small>	<b>+2,4%</b> d'emplois dans le secteur de l'information et de la communication en 2014 <small>Source Insee 2016</small>
	<b>162 000</b> créations d'entreprises en 2016 <small>Source Insee 2016</small>	<b>365 00</b> emplois dans l'industrie de la création (mode, cinéma, édition logicielle...) <small>Source Insee 2016</small>

### Une économie régionale tournée vers les services à haute valeur ajoutée

- L'économie de l'Île de France se caractérise par un poids important du secteur tertiaire. Le dynamisme de l'emploi (+1,3% d'emplois en 2014) est porté par le développement des services notamment par les secteurs de l'information et la communication (+2,4%), des services financiers et d'assurances (+0,8%) ou encore du transport (+1,1%) (Source Insee 2016)
- Le tourisme particulièrement génère dans la région 395 000 emplois notamment en restauration et hébergement (Source Insee 2015)
- À noter, les écarts de situation économique sont très forts entre départements du Nord/Sud ou Est/Ouest d'Île-de-France

### Un secteur de la construction moins développé mais dynamique

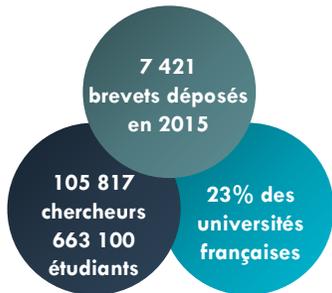
- Le secteur de la construction représente 5,2% des emplois de la région (6,1% en France métropolitaine). Ce secteur est dynamique à l'image de la construction de logements (+21,5% en 2014, 14,8% en France) alors que l'emploi se stabilise avec (+0,2% en 2014) (Source Insee 2017)

### Une mutation du tissu industriel régional

- L'Île-de-France se caractérise par une certaine force industrielle et notamment un tissu de PME-PMI dense. Ce secteur est toutefois touché par la désindustrialisation (emploi salarié divisé par 2 en 20 ans) (Source Insee 2016)
- Le secteur regroupe des industries de pointe comme l'automobile, l'électronique et l'aéronautique mais aussi des industries de la création (mode, numérique, cinéma, etc.) (365 000 emplois) (Source Insee 2016)



Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

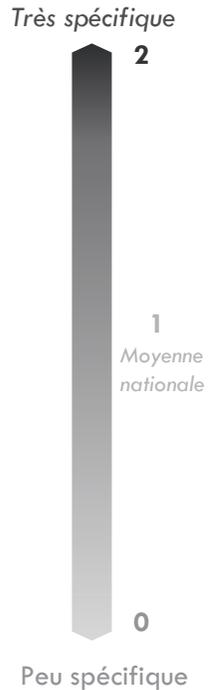
Sources Direccte Ile de France 2017, France Clusters, OEB

# SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DE LA RÉGION

Une région atypique, présentant à la fois des secteurs très fortement surreprésentés et des secteurs très sous-représentés par rapport aux autres régions françaises

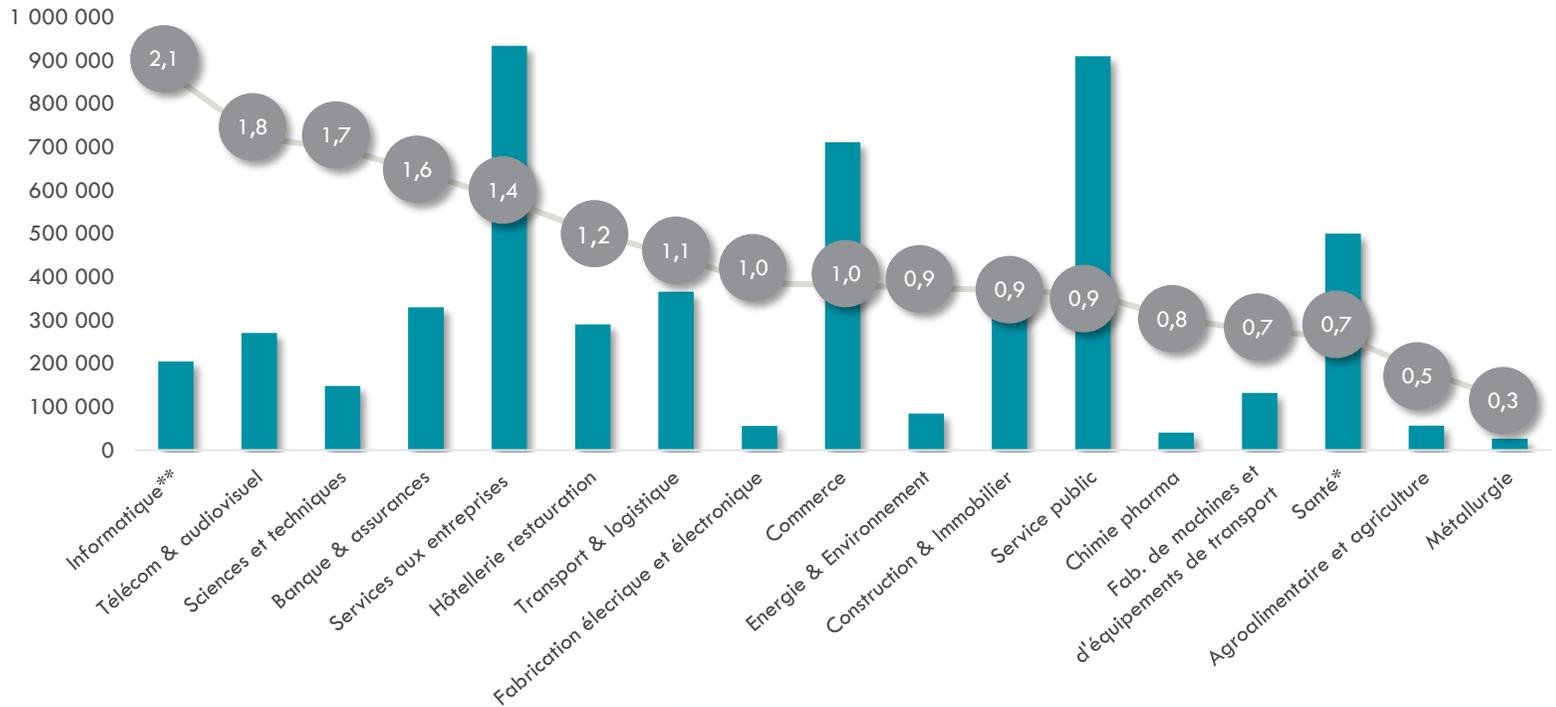
## Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015



### Effectifs salariés

Se reporter à la page suivante (p.8) pour une note de lecture et une analyse détaillée par secteur



\*Y compris la fonction publique hospitalière

\*\*Programmation, conseil et autres activités informatiques; Services d'information



**Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle** : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.



# PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



## BANQUE ET ASSURANCES

**La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être plutôt à la baisse depuis 2009**

Source DADS, traitement KYU Lab

Avec plus de 330 000 emplois, soit 6% de l'emploi régional, la Banque et l'Assurance sont des secteurs importants. Ces secteurs sont également sur-représentés par rapport aux moyennes nationales, 1,6 fois plus de salariés. Les effectifs sont très concentrés sur le département de Paris qui regroupe près de 50% des effectifs. La tendance au développement de centres de services en régions hors IDF peut expliquer la baisse des effectifs dans la région.

Source Insee CLAP, données 2015



## BTP ET IMMOBILIER

**La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être stable depuis 2009**

Source DADS, traitement KYU Lab

Le secteur « BTP et immobilier » concentre près de 360 000 emplois, soit 6% de l'emploi régional. Son niveau de spécificité est égal à 0,9. Ainsi, le poids du secteur dans la région est légèrement inférieur au niveau national. Les effectifs sont répartis de manière relativement homogène sur les 8 départements même si Paris concentre 18% des salariés.

Source Insee CLAP, données 2015



## SERVICES AUX ENTREPRISES\*

**La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère croissance depuis 2009**

Source DADS, traitement KYU Lab

1<sup>er</sup> secteur employeur de la région en termes d'emplois, il rassemble près de 940 000 emplois, soit 17% de l'effectif total. Il se place également en 5<sup>ème</sup> position concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1,4 et reste surreprésenté par rapport au territoire national. Les effectifs sont concentrés sur les deux départements de Paris et des Hauts de Seine qui regroupe 58% des salariés.

Source Insee CLAP, données 2015

\* On retrouve dans les services aux entreprises les « services de l'économie immatérielle » (services numériques, d'ingénierie, de conseil, juridiques, de comptabilité...) et « les services pour la performance compétitive » (maintenance, propreté, sécurité privée, logistique...)



## SERVICE PUBLIC

**La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2009**

Source Insee CLAP, données 2015

Le service public est le 2<sup>e</sup> secteur employeur de la région et rassemble plus de 910 000 emplois. Avec 17% d'emploi public, la région se situe légèrement en dessous de la moyenne nationale d'effectifs administratifs (niveau de spécificité égal à 0,9). Plus de 28% de ces emplois publics sont regroupés dans le département de Paris.

Source Insee CLAP, données 2015

Légende :



Tendance à la baisse



Tendance stable



Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



# INDICATEURS SECTORIELS

[Revenir au sommaire général](#)

## SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
  - Répartition des établissements par département
  - Répartition des établissements selon les secteurs
  - Effectifs salariés
  - Nombre d'établissements
  - Nombre d'entreprises
  - Chiffre d'affaires du secteur
  - Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
  - Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- 
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
  - Evolution du chiffre d'affaires du secteur
  - Créations d'entreprises
  - Radiations d'entreprises



## PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
  - Répartition des effectifs salariés par CSP
  - Pyramide des âges
- 
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
  - Ancienneté des salariés
  - Top 5 des métiers les plus représentés
  - Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



## BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



## FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



## FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

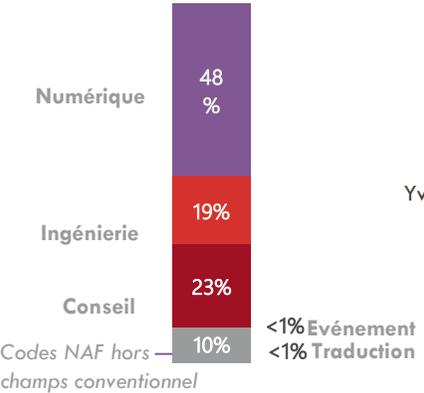


# SITUATION DE LA BRANCHE

Près des trois quarts des salariés de la Branche en Ile-de-France travaillent à Paris et en Hauts-de-Seine

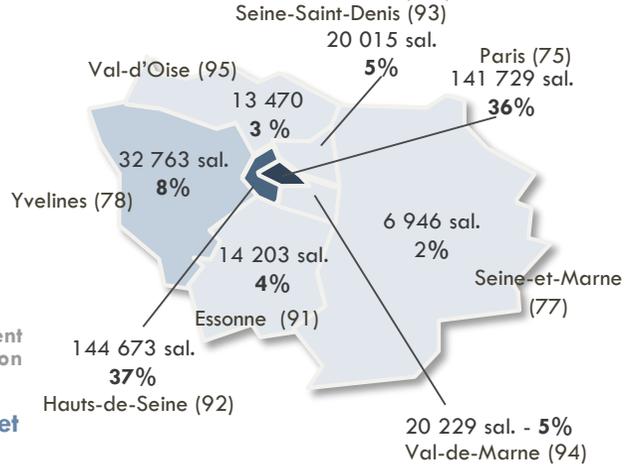
## Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



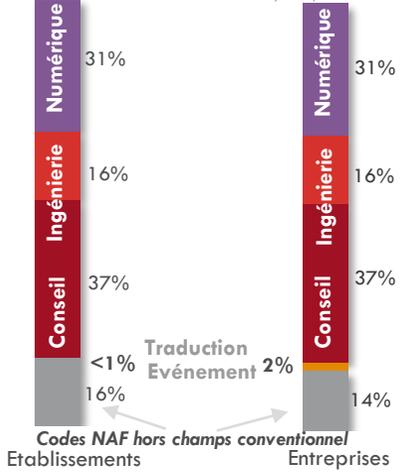
## Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



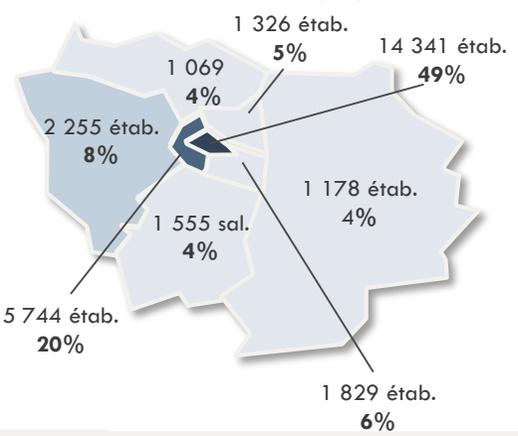
## Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



~ **411 258** salariés ≈ **30 945** établissements ≈ **54 Mds€**

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

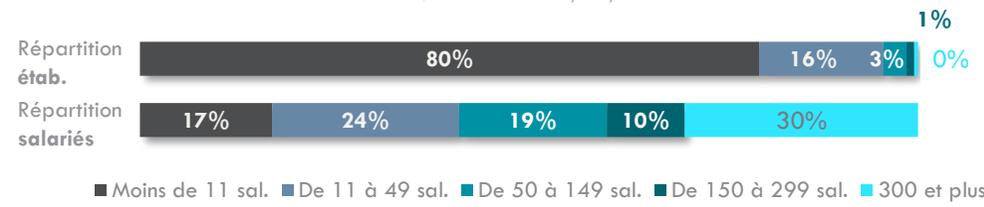
Chiffres DADS 2014 : effectifs salariés : 394 028 ; nombre d'établissements : 29 327

- Les salariés de la Branche représentent **11% des salariés de la région**
- Les salariés de la Branche dans la région représentent **49% de l'ensemble des salariés de la Branche** en France
- Moins de **1% des établissements** compte **plus de 300 salariés**, mais ils représentent **30% des effectifs**

Source INSEE DADS au 31/12/2014

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'établissement

INSEE DADS, données au 31/12/2014



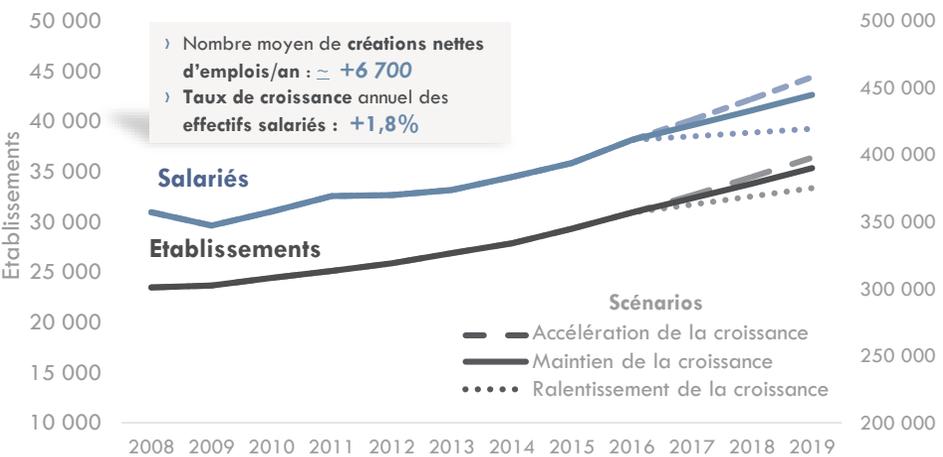


# SITUATION DE LA BRANCHE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance constante depuis 2009

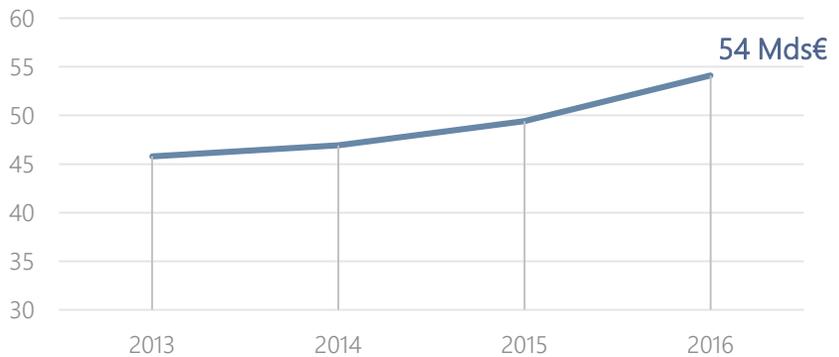
## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## Evolution du chiffre d'affaires de la Branche dans la région

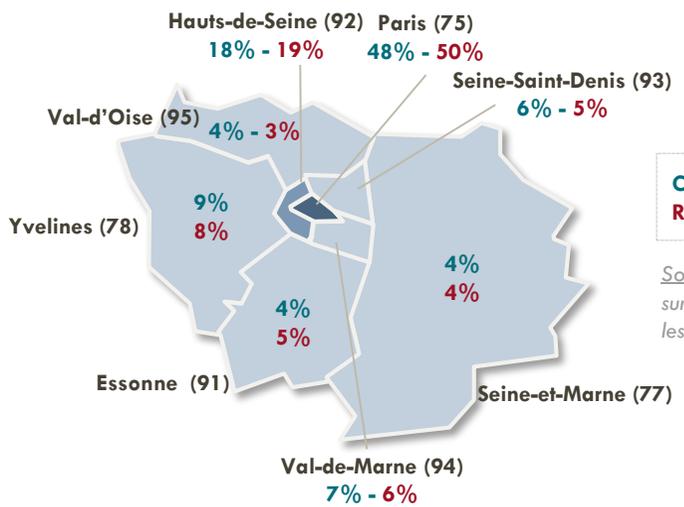
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab (Milliards €)



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

74 499 créations et 66 300 radiations d'entreprises en 2016

Parmi lesquelles 14 792 créations (20%) et 11 512 radiations (17%) dans la Branche



Créations (sur un total de 14 792)  
Radiations (sur un total de 11 512)

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

### Une croissance stable et régulière des effectifs salariés

- Un taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés qui s'accroît de  $+0,9\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+2,7\%/an$  entre 2012 et 2016
- Les effectifs salariés en Ile-de-France pourraient approcher les **450 000 salariés en 2019**

### Une très forte dynamique de création d'entreprises

- **20% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche** alors que les entreprises de la Branche ne représentent que **10% des entreprises** de la région



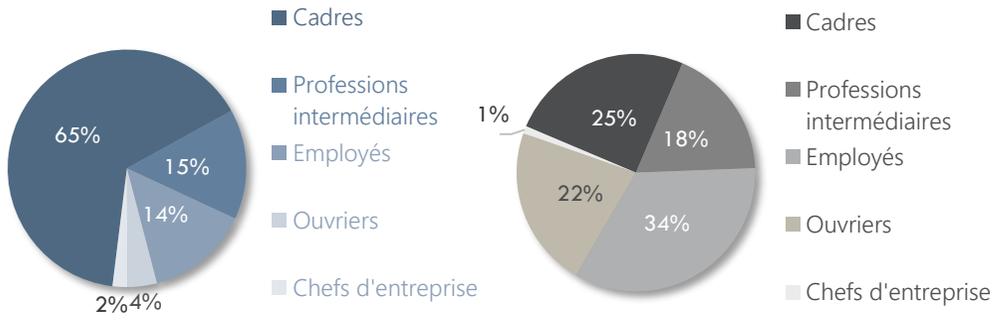


# PROFILS DES SALARIÉS

66% d'hommes, le plus souvent de statut cadre et 50% de moins de 35 ans

## Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



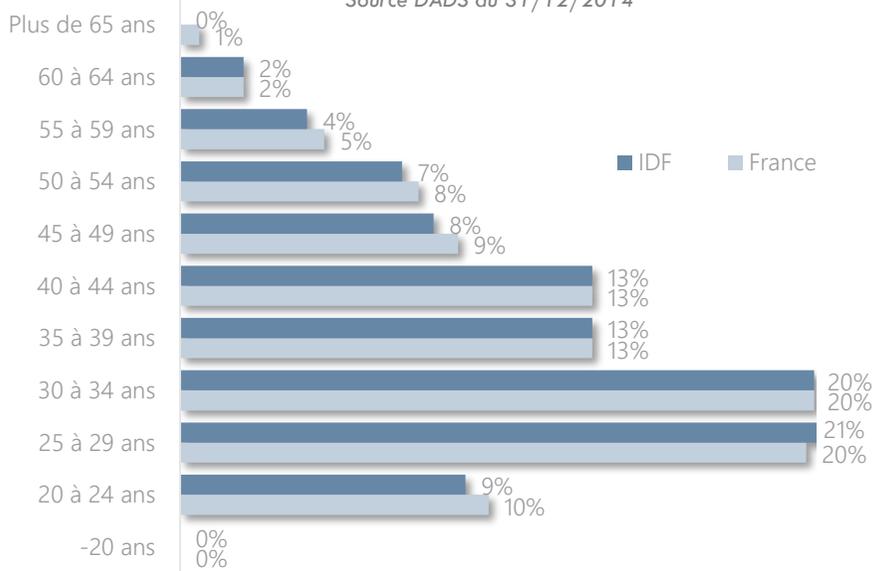
## Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Pyramide des âges de la Branche en Ile-de-France et en France

Source DADS au 31/12/2014



L'Ile-de-France est la région de France qui concentre la plus grande part de cadres dans la Branche et la plus faible part d'ouvriers et d'employés

- Près des 2/3 des effectifs salariés de la Branche en Ile-de-France sont des cadres (65% vs 25% hors-Branche)
- Si cette Catégorie Socio-Professionnelle (CSP) est surreprésentée dans tous les secteurs de l'économie en IDF par rapport aux autres régions, la part de cadres dans la Branche reste néanmoins près de trois fois supérieure par rapport aux autres secteurs, et la part des ouvriers plus de dix fois inférieure
- La population salariée de la Branche dans la région est jeune : les 25-29 et les 30-34 ans sont les plus représentés - une tendance identique à la tendance nationale. Ici 50% des salariés ont moins de 35 ans.



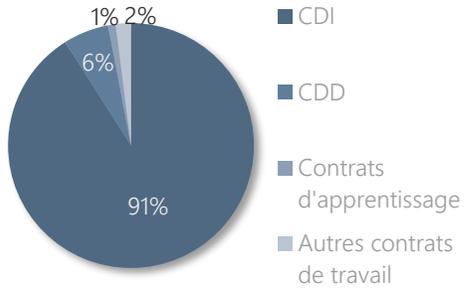


# PROFILS DES SALARIÉS

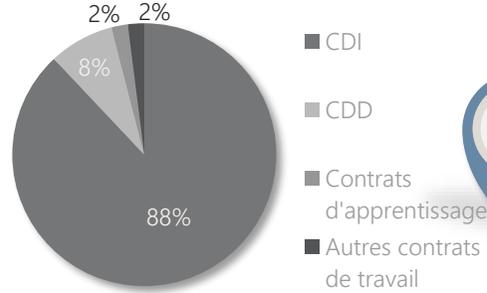
Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

## Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Branche



Hors-Branche

## Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



- 1. Cadres de l'organisation ou du contrôle des services admin. et financiers
- 2. Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance
- 3. Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales
- 4. Chefs de projets informatiques, responsables informatiques
- 5. Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique



## En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

### C'est le cas pour...

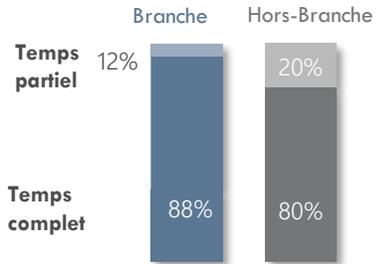
- 54%** des salariés du numérique\*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie\*\*
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études\*\*\*
- 38%** des salariés de l'événementiel\*\*\*\*

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

\*Programmation, conseil et autres activités informatiques  
 \*\*Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques  
 \*\*\*Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion  
 \*\*\*\*Activités créatives, artistiques et de spectacle

## Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



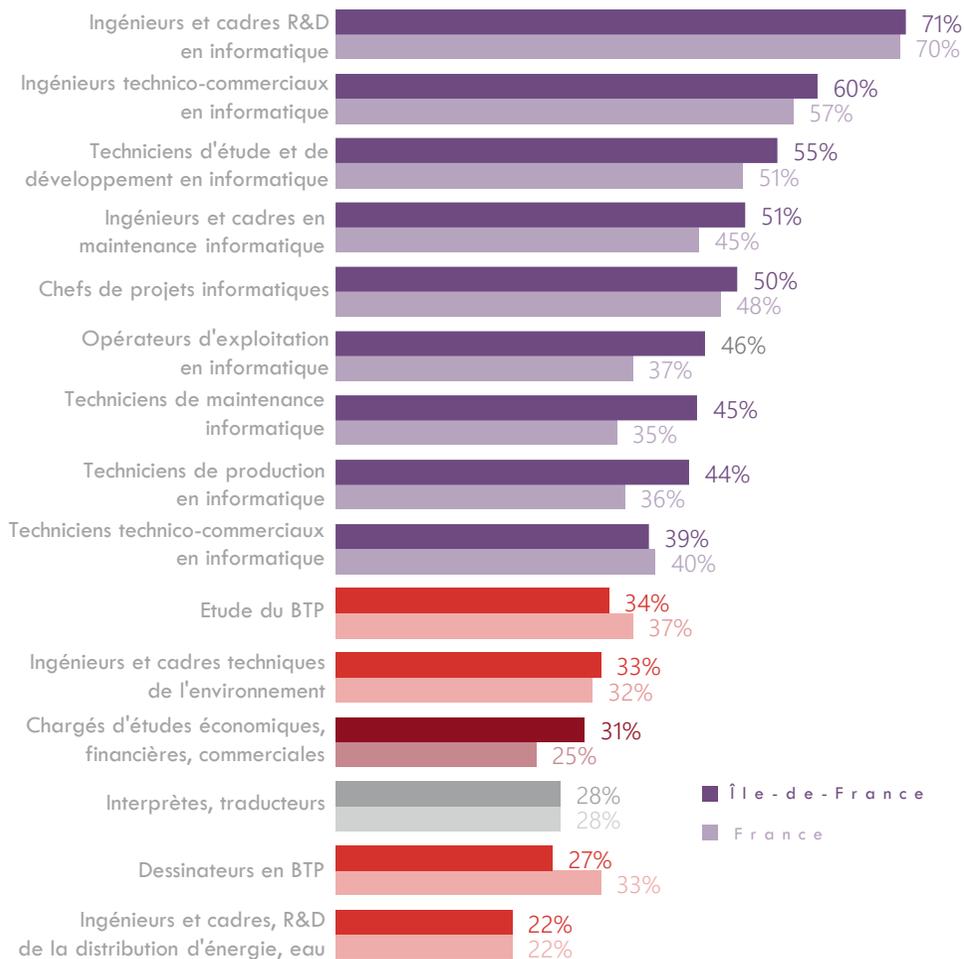


# PROFILS DES SALARIÉS

Une tendance à l'internalisation des métiers globalement plus élevée en Ile-de-France qu'au niveau national

## Part des professionnels exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



- **71%** des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans la région **travaillent dans des entreprises de la Branche**
- C'est donc le **métier le plus spécifique à la Branche en Ile-de-France** car le plus « internalisé » par ses entreprises
- Cette **tendance régionale** est **très proche de la tendance nationale**, où **70%** des ingénieurs et cadres R&D travaillent dans les entreprises de la Branche

\*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle

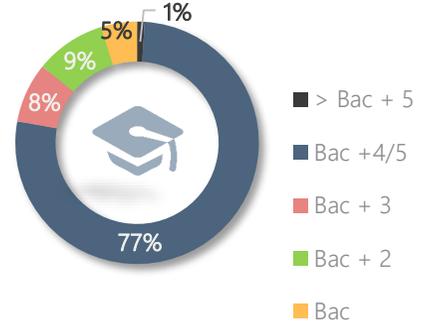




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

198 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région, parmi lesquels un quart à Paris

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **45% des intentions nationales de recrutement** de la Branche en France



**78%** des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5** ou plus

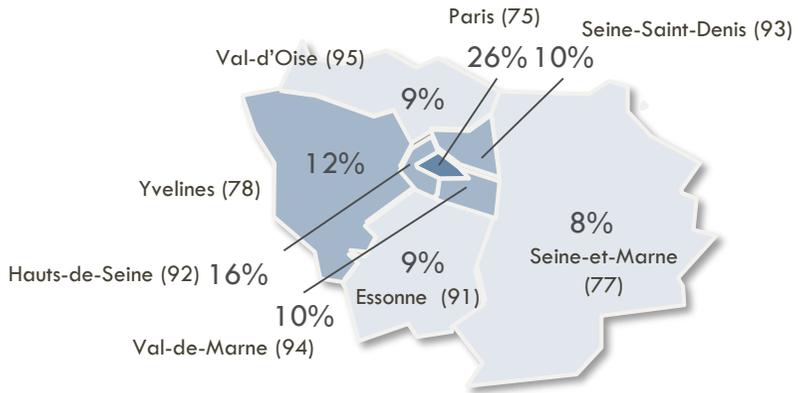


**60%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieurs**, 19% en Université, 10% en BTS, 4% en IUT, 6% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

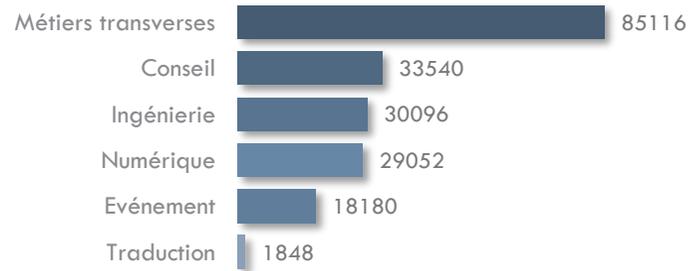
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 1 010 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en IDF en décembre 2016, près de **198 000** étaient recensés sur des **métiers proches de ceux la Branche**

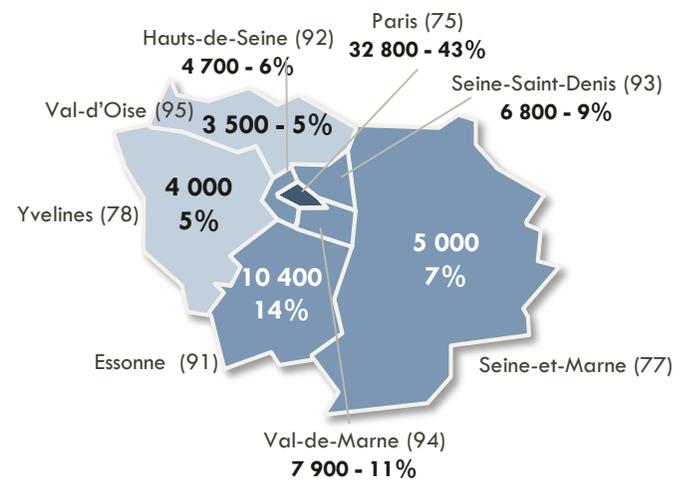




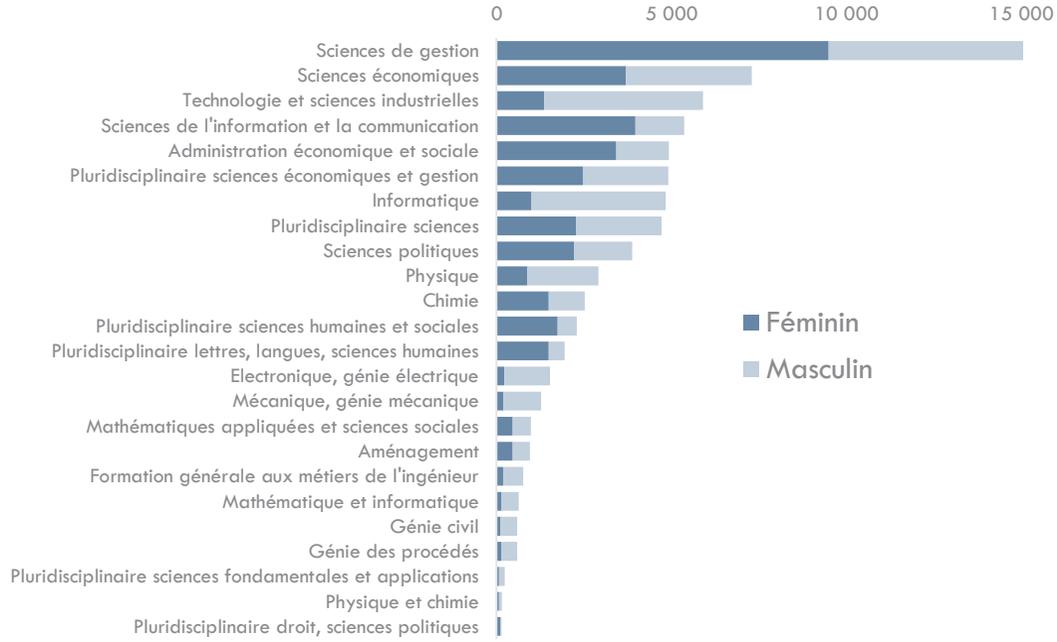
# FORMATION INITIALE

Paris forme la majorité des diplômés de la région pouvant s'orienter vers des métiers la Branche

**Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche** - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



**Ventilation des diplômes délivrés par les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère pouvant mener aux métiers de la Branche dans la région** Source Ministère Enseignement Supérieur, année 2013-14



## Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013

Catégorie	IDF	France
Numérique	87%	87%
Ingénierie	88%	82%
Etudes et conseil	84%	85%

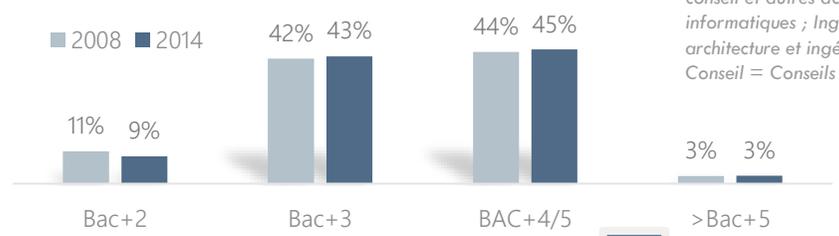
- Les entreprises de la région recrutent en moyenne, tous secteurs confondus, moins de personnes formées ailleurs que dans la région (8% vs 10% en France)
- C'est vrai dans la Branche pour l'ingénierie, moins pour le numérique, les études ou le conseil.

- Ces taux restent relativement stables lorsqu'on considère les différentes tranches d'âges des salariés. Il triple en revanche entre les personnes sans diplômes (5% d'autres régions) et les diplômés d'études supérieures (14%).

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation

(Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



\*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion



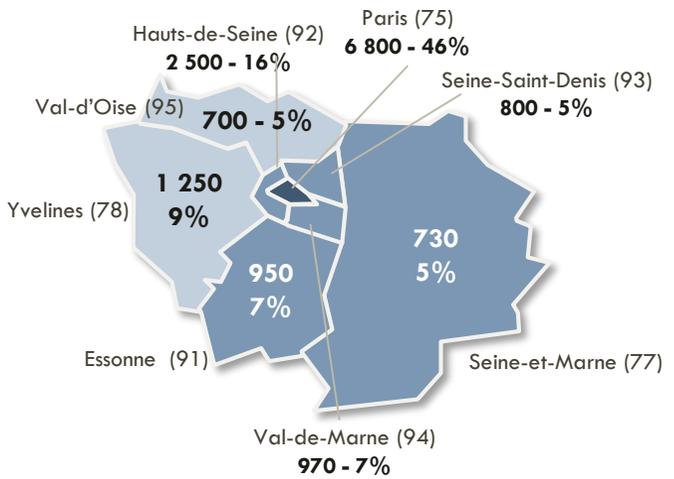


# FORMATION CONTINUE

Une répartition géographique de l'offre de formation continue fortement concentrée sur Paris puis les Hauts-de-Seine

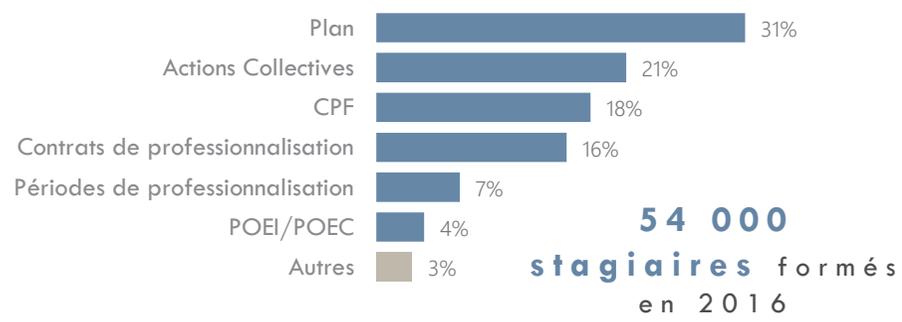
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

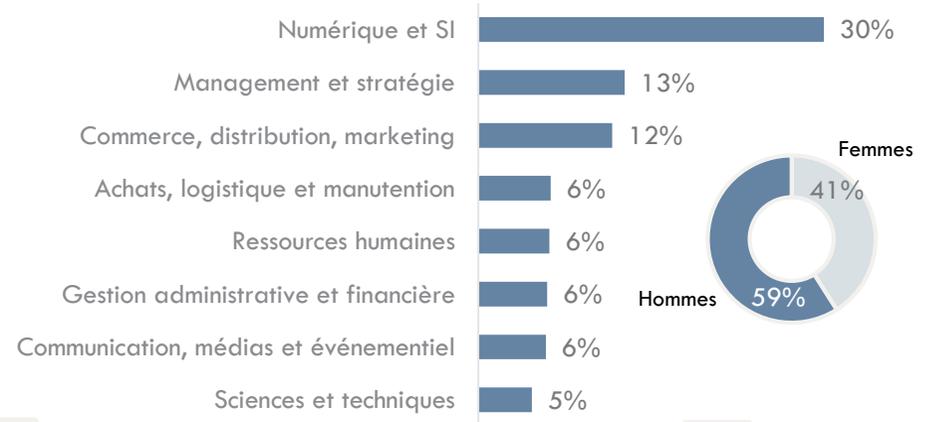
## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Actions Collectives

Source Fafiec, 2016-2017



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMÉRIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





# INDICATEURS SECTORIELS

[Revenir au sommaire général](#)

## SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



## PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antérieur des salariés



## BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



## FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



## FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe





# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Plus des 3/4 des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent à Paris et dans les Hauts-de-Seine

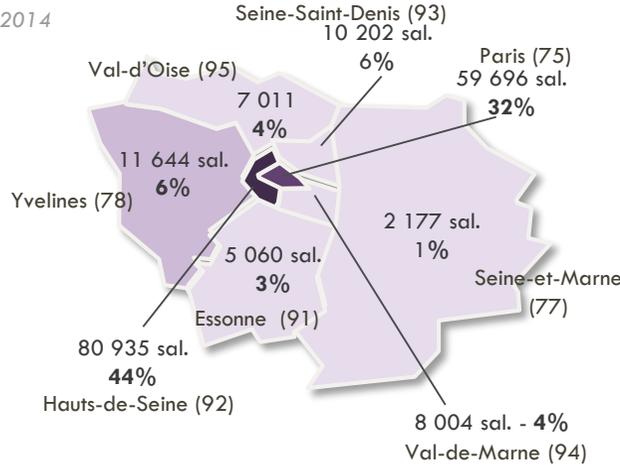
## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



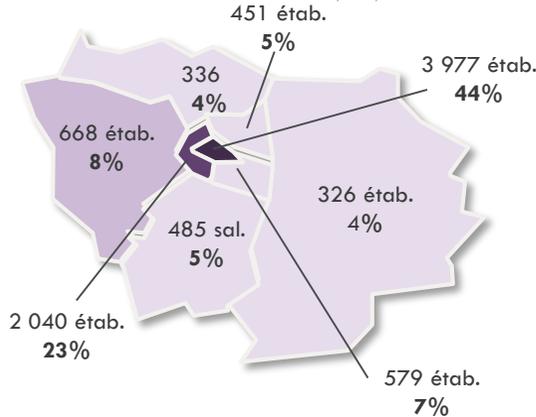
## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 192 042 salariés



≈ 9 519 établissements



≈ 25 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

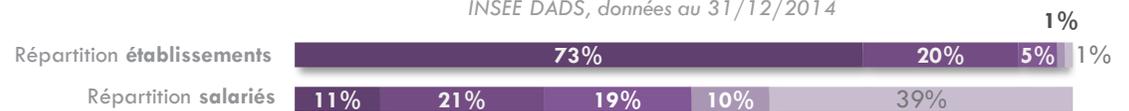
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 184 729 – nombre d'établissements : 8 862

- Les salariés du secteur du numérique représentent **48 % des salariés de la Branche** dans la région
- Les établissements d'IDF représentent **31 %** des établissements de la Branche dans la région, idem pour les entreprises
- **1 % des établissements** compte plus de **300 salariés**, mais ils représentent **39 % des effectifs**
- Les **3/4 des salariés** du secteur numérique de la Branche travaillent à **Paris** et dans les **Hauts-de-Seine**

\*Source INSEE DADS 2014

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'établissement

INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ De 150 à 299 sal. ■ 300 et plus



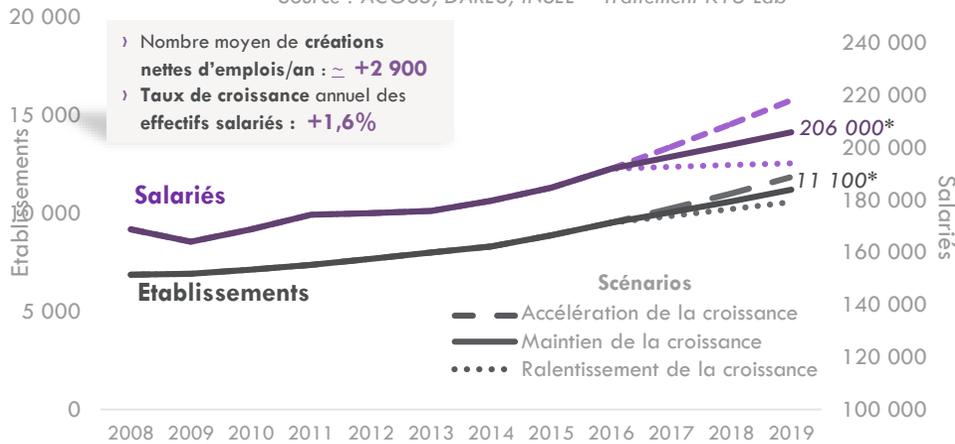


# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance constante des effectifs salariés et du CA depuis 2009, avec une accélération du CA en 2015

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique dans la région

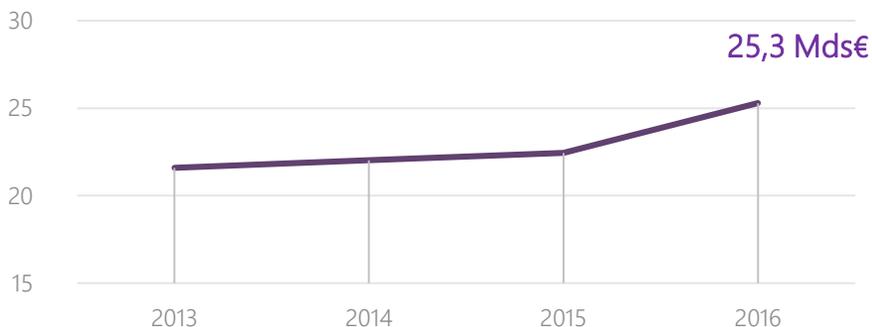
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATION / RADIATIONS D'ENTREPRISES

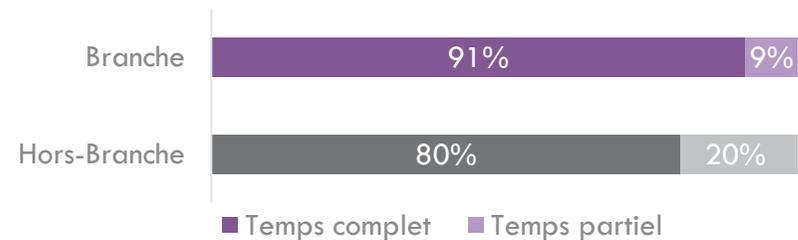
4 817 créations et 3 269 radiations dans le numérique en 2016

42% des créations à Paris  
46% des radiations à Paris

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs qui s'accélère** :  $+0,9\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+2,3\%/an$  entre 2012 et 2016
- Une **croissance du CA encore plus forte du fait de la croissance en parallèle sur les dernières années du CA / ETP.**



# PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

## SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**74%** d'hommes

## TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION

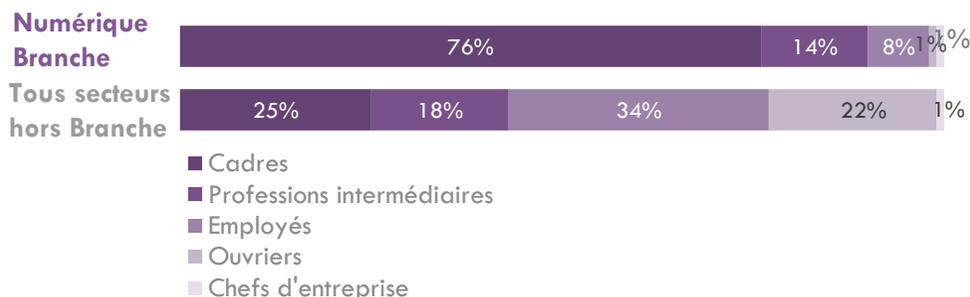


**56%** d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

## Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

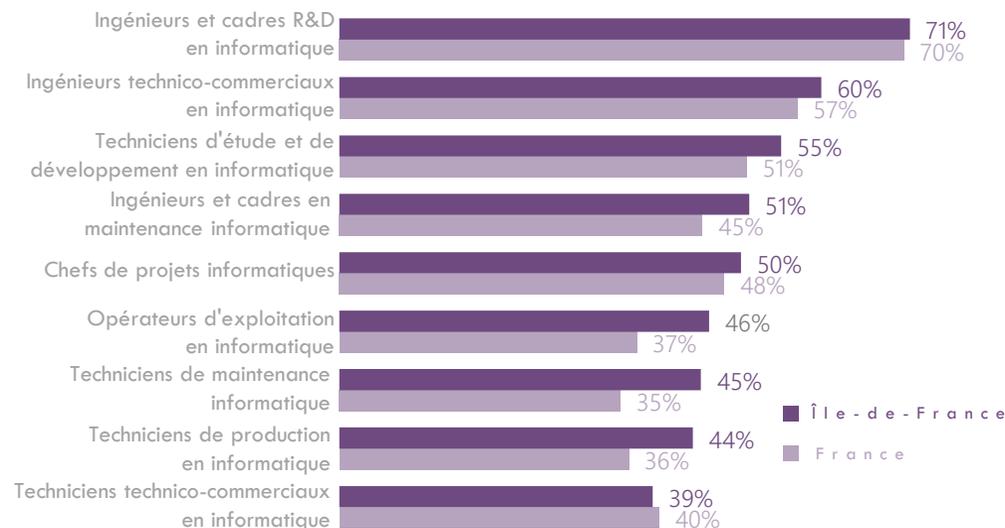
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Dans la région **58%** des effectifs salariés sur des métiers du numérique travaillent dans la Branche (contre **53%** au niveau national)

## Part des professionnels du secteur du numérique exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



**Note de lecture :** Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique dans la région, 71% travaillent dans des entreprises de la Branche : une tendance très proche à celle observée au niveau national (70%)

## 94% des salariés du numérique en CDI contre 88% en moyenne régionale hors-Branche

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés du numérique contre 2% des salariés de la région



### Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique\*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprises contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprises contre **33% tous secteurs** confondus



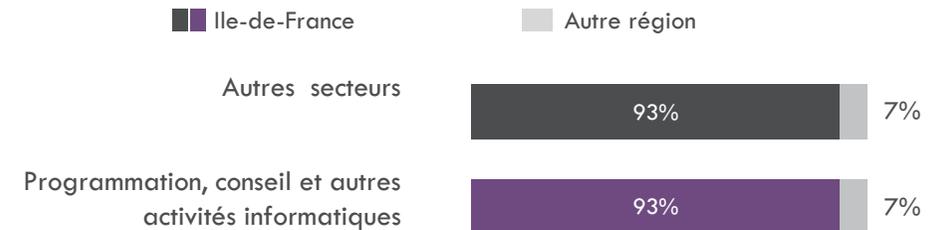
### Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique\*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

\*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

### Les salariés du secteur du numérique travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

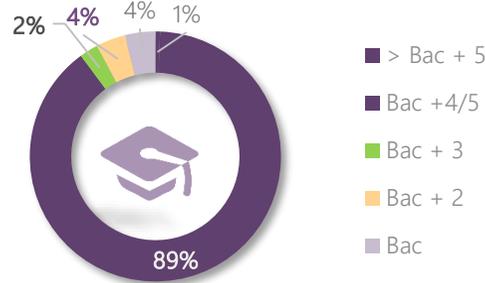




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Environ 29 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **44%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



**90%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5** ou plus

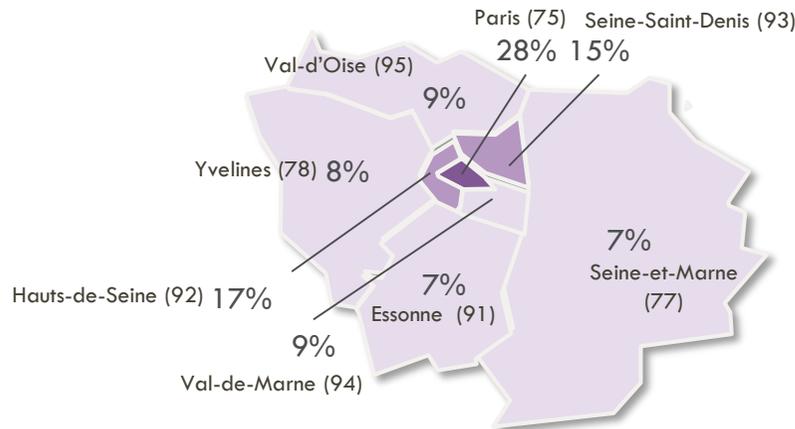


**75%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieurs**, 25% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

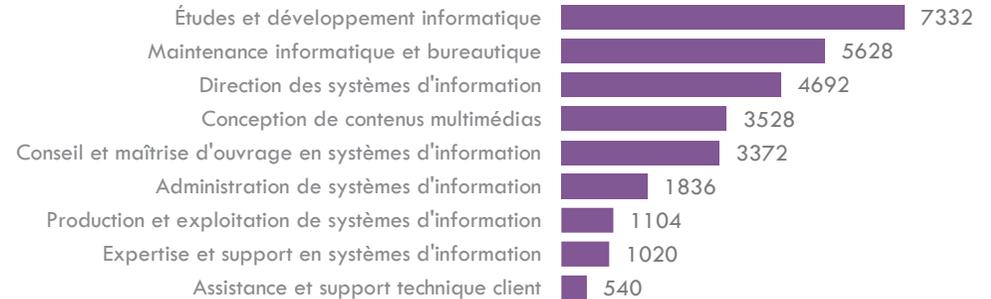
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 1 010 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en IDF en décembre 2016, près de 170 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **29 052** seulement dans le numérique.

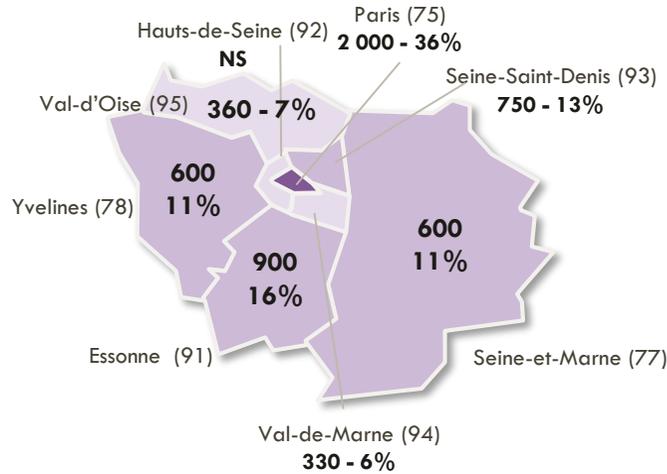




# FORMATION INITIALE

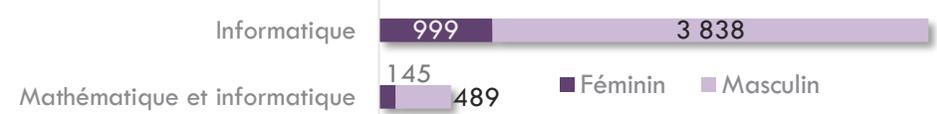
Des diplômés sur la filière informatique concentrés principalement sur Paris mais globalement bien répartis

## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014

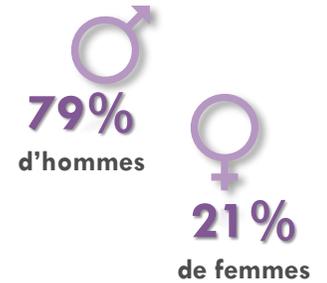


## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14

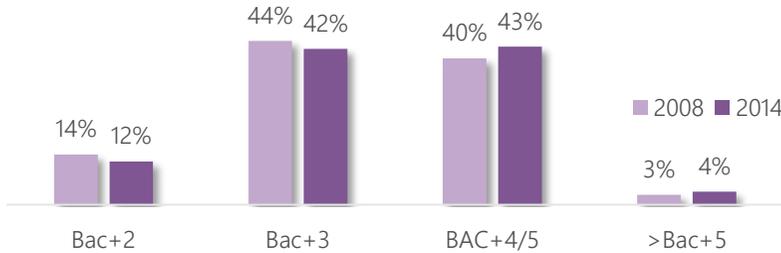


Note : Le secteur du numérique de la Branche recrute par ailleurs des diplômés provenant d'une diversité de parcours universitaires, au delà des filières strictement « informatiques »



## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



\*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

## Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013\*



- Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent autant de personnes formées ailleurs que les autres régions françaises (13% en moyenne des effectifs n'auraient pas été formés dans la région sur le périmètre considéré)
- Ceci souligne un bon équilibre manifestement trouvé sur ces formations entre besoins et offre de formation en IDF

\*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques





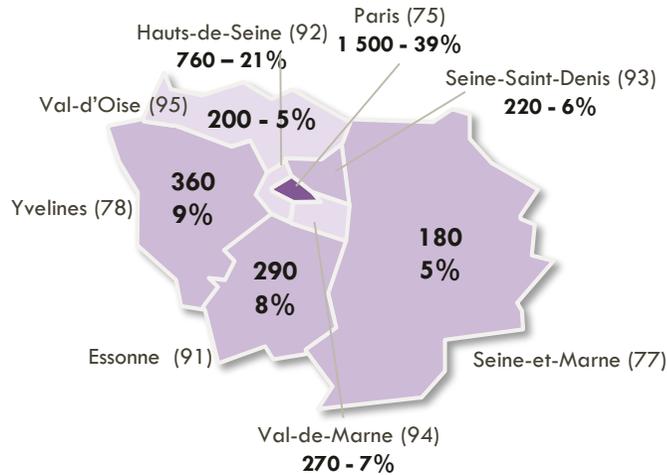
# FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique

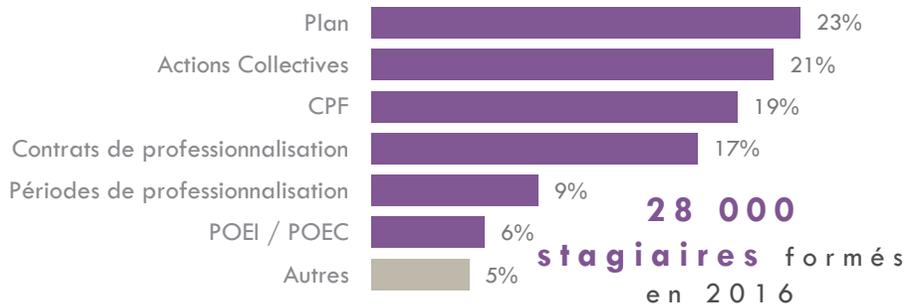
(spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

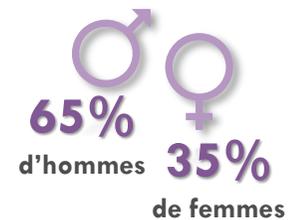
## Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





INGÉNIERIE

1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



# INDICATEURS SECTORIELS

[Revenir au sommaire général](#)

## SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



## PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés



## BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



## FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



## FORMATION CONTINUE

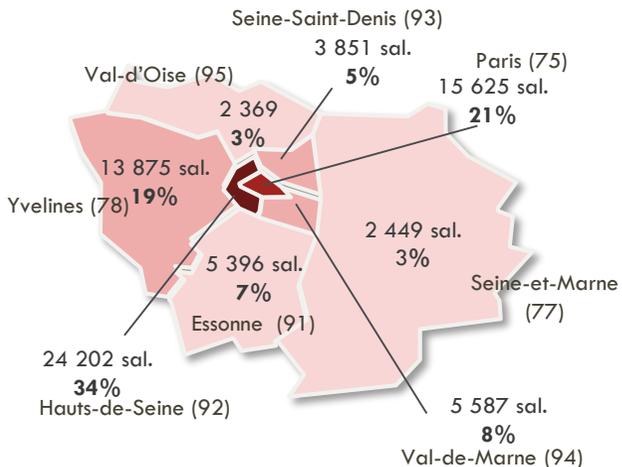
- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Un tiers des salariés du secteur de l'ingénierie en Ile-de-France travaillent dans les Hauts-de-Seine

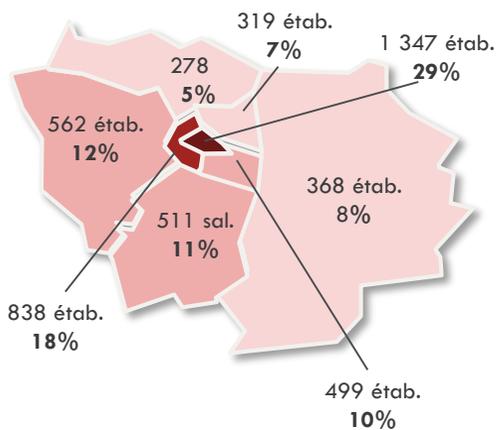
## Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 76 143 salariés



≈ 4 916 établissements



≈ 9,5 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 73 354 – nombre d'établissements : 4 722

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **19% des salariés de la Branche** dans la région
  - Les établissements représentent **16%** des établissements de la Branche dans la région, idem pour les entreprises
  - **1% des établissements** compte **plus de 300 salariés**, mais ils représentent **29% des effectifs**
  - **Un tiers des salariés** du secteur travaillent dans les **Hauts-de-Seine**
- \*Source INSEE DADS 2014

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'établissement

INSEE DADS, données au 31/12/2014



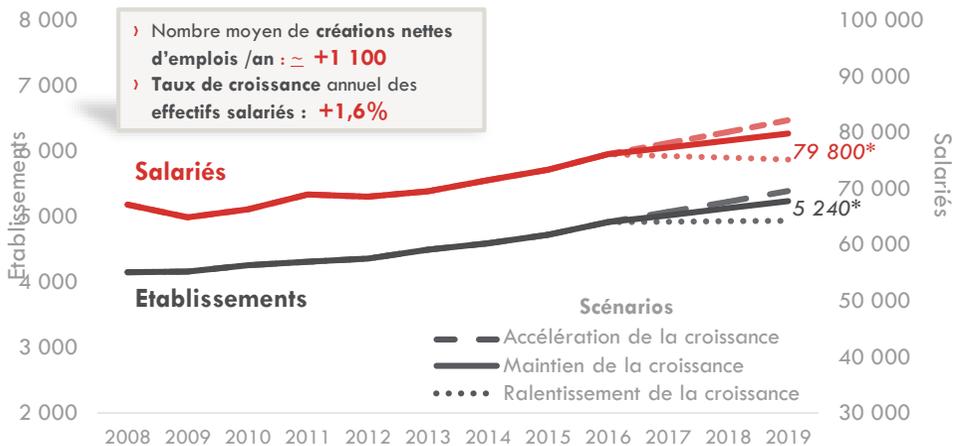
■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ De 150 à 299 sal. ■ 300 et plus

# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Un secteur en croissance continue des effectifs et du CA depuis 2009, avec en accélération depuis 2012

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie dans la région

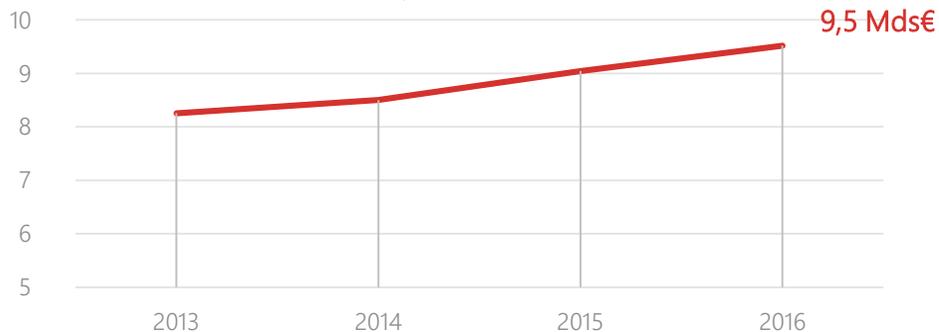
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

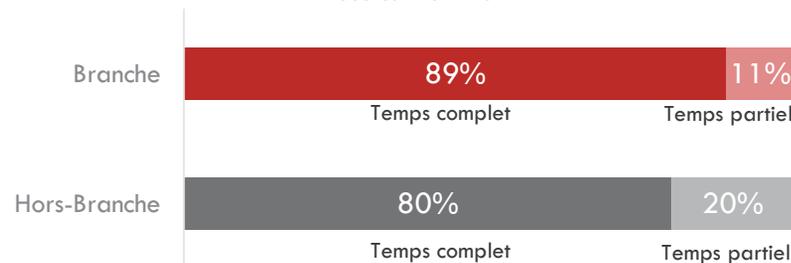
1 733 créations et 1 325 radiations dans l'ingénierie en 2016

35% des créations à Paris  
 35% des radiations à Paris

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une croissance continue des effectifs salariés qui s'accélère :  $+0,5\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+2,7\%/an$  entre 2012 et 2016
- Une croissance du CA encore plus forte du fait de la croissance en parallèle sur les dernières années du CA / ETP.

# PROFILS DES SALARIÉS

Second secteur le plus masculinisé de la Branche après celui du numérique et une majorité de cadres en CDI

## SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**70%** d'hommes

## TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**56%** d'hommes

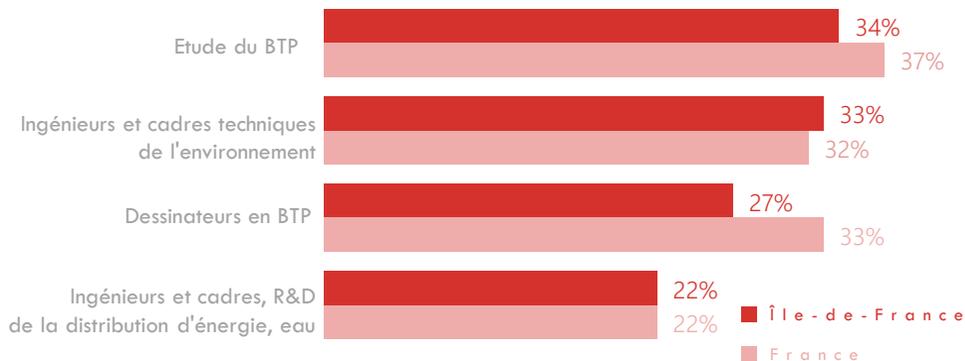
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Dans la région, **28%** des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie **travaillent dans la Branche** (contre **30% au niveau national**)

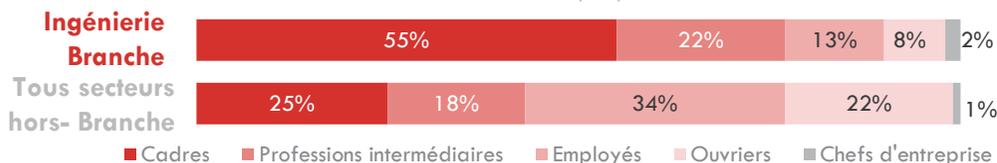
## Part des professionnels du secteur de l'ingénierie exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



## Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Note de lecture* : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP » dans la région, 27% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 33% d'entre eux.

## 91% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 88% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 2% des salariés de la région





### La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36%** des salariés de l'ingénierie\* restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus

▶ **52%** des salariés d'entreprises de l'ingénierie\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprises contre **33%** tous secteurs confondus



### Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

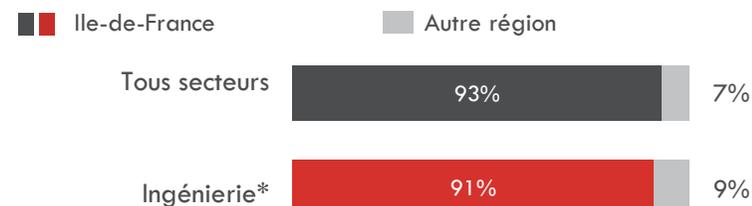
▶ **37%** des cadres de l'ingénierie\* restent **10 ou plus** contre 50% des cadres au niveau national

▶ **27%** des professions intermédiaires restent **10 ans ou plus dans le secteur**, contre 50% au niveau national

\* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

### Les salariés du secteur de l'ingénierie travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



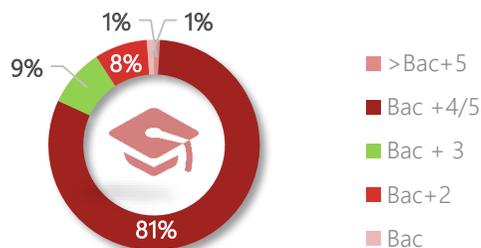
**91%** des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (93%).



# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 30 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **35% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



**82%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5** ou plus

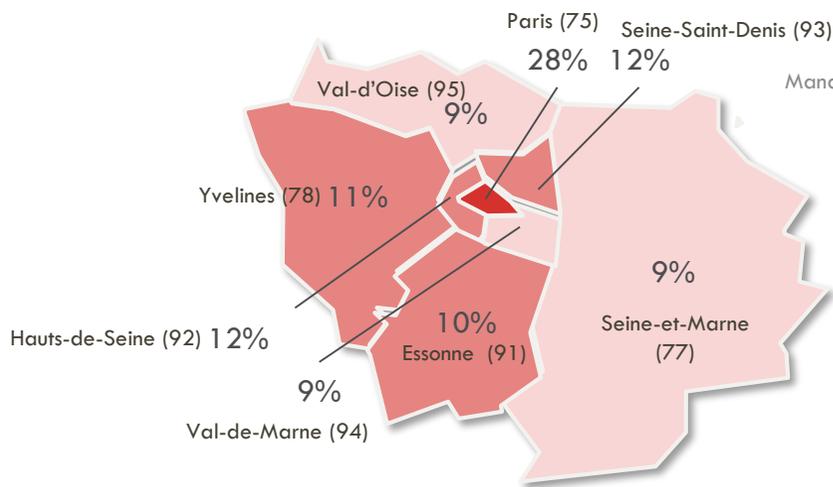


**75%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieurs**, **12%** en Université, **9%** en BTS, 2% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

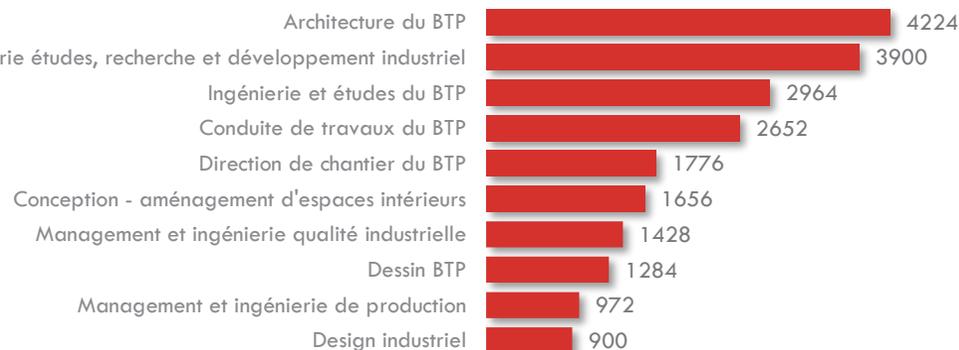
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



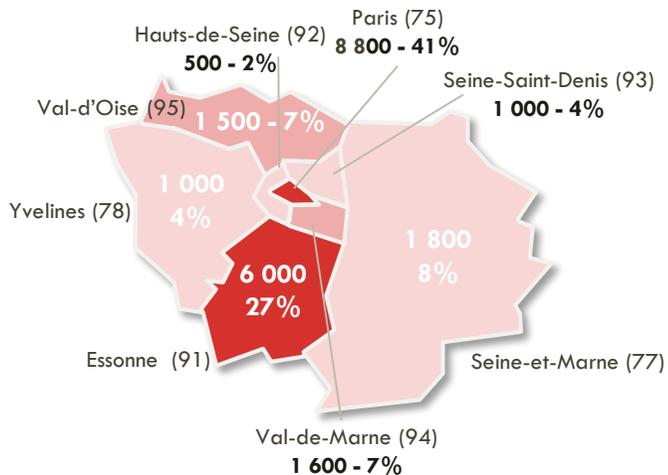
Sur près de 1 010 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en IDF en décembre 2016, près de 170 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **30 096 dans l'ingénierie.**

# FORMATION INITIALE

66% d'hommes plutôt diplômés bac+4/5, formés pour les deux tiers à Paris et en Essonne

## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

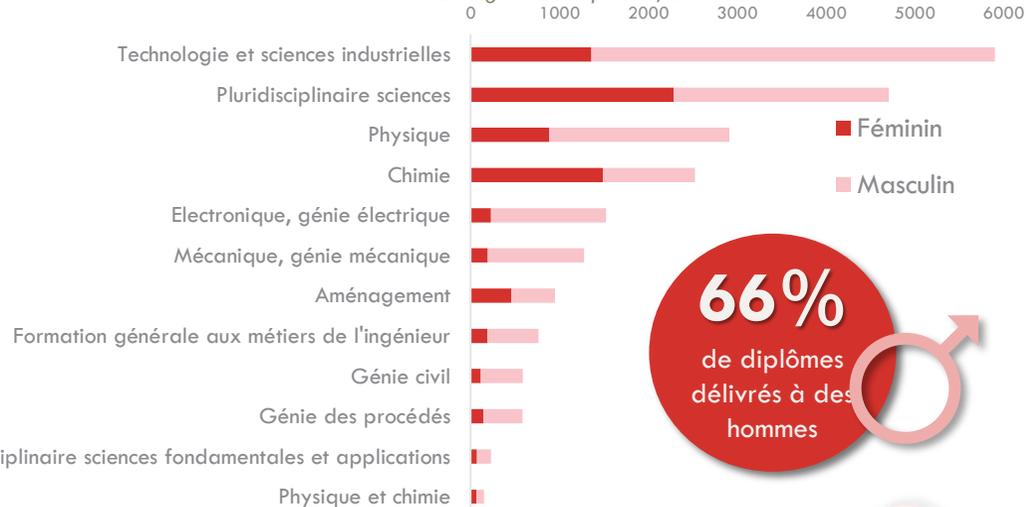
Source INSEE Recensement Population 2013\*

IDF 88%  
France 82%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région recrutent plus souvent des personnes formées en région que ne le font les autres régions françaises
- Cela souligne que l'offre de formation est assez abondante (en comparaison) en IDF mais aussi peut-être un déficit d'attractivité de la région pour les salariés qui chercheraient plus à rester / retourner en régions hors IDF

## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

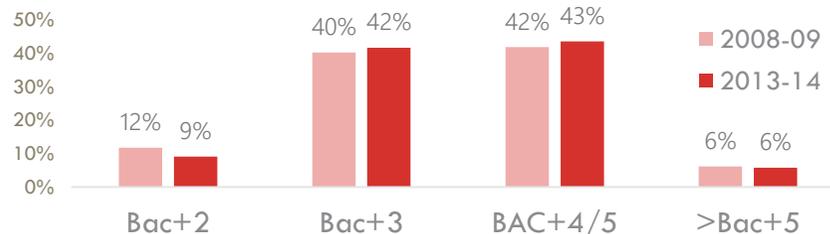
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



66% de diplômés délivrés à des hommes

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



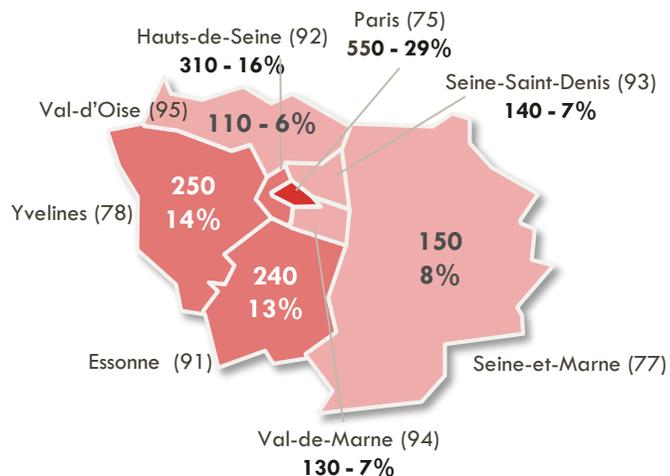
\*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie

# FORMATION CONTINUE

Une offre de formation continue relativement bien répartie géographiquement

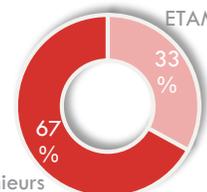
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



## Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec

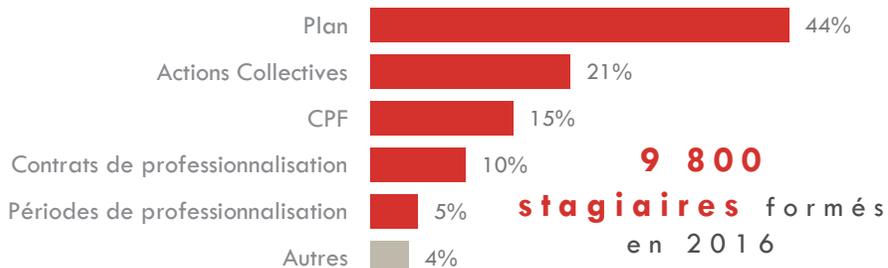


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





ETUDES ET  
CONSEIL



1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



# INDICATEURS SECTORIELS

[Revenir au sommaire général](#)

## SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



## PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés



## BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



## FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



## FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

La moitié des salariés du secteur du conseil et des études de la Branche travaille à Paris



≈ **94 169** salariés    ≈ **11 083** établissements    **12,6 Mds€**

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

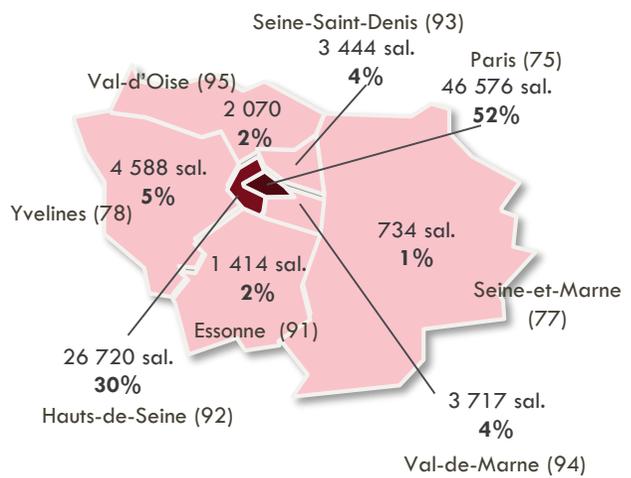
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **89 263** – nombre d'établissements : **10 576**

- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **23%** des salariés de la Branche dans la région
- Les **établissements** représentent **37%** des établissements de la Branche dans la région, idem pour les entreprises
- **1% des établissements** compte **plus de 150 salariés**, mais ils représentent **29% des effectifs**
- **Plus de la moitié** des salariés du secteur dans la région travaillent à **Paris**

\*Source INSEE DADS 2014

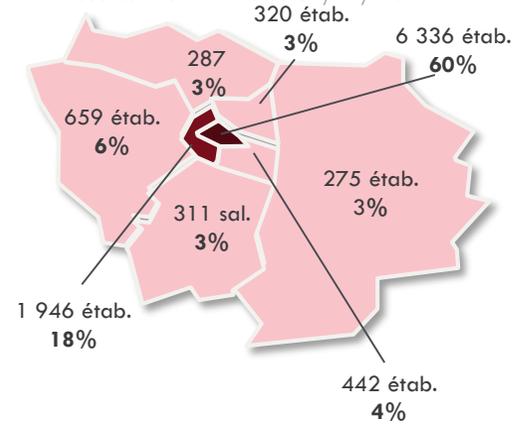
## Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



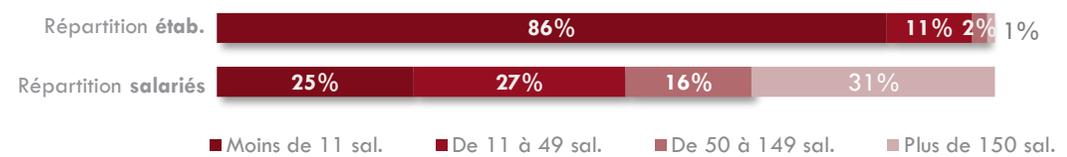
## Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'établissement

INSEE DADS, données au 31/12/2014

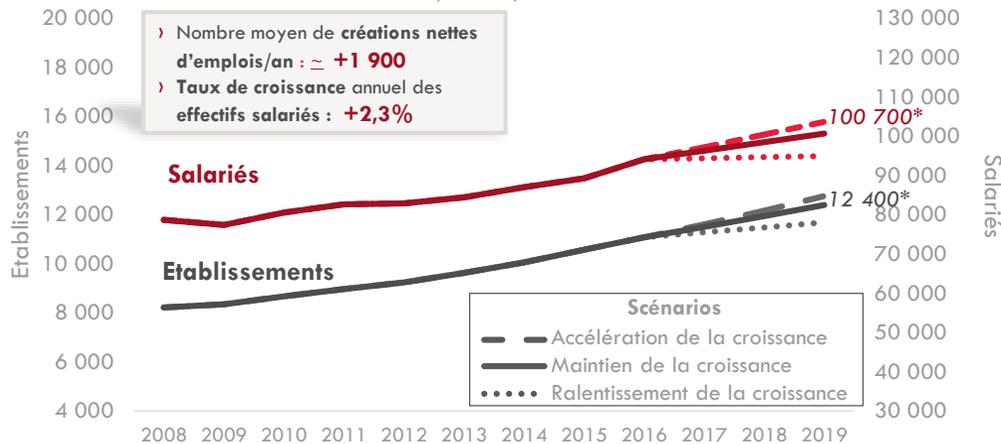


# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Un secteur qui connaît une croissance à long terme

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

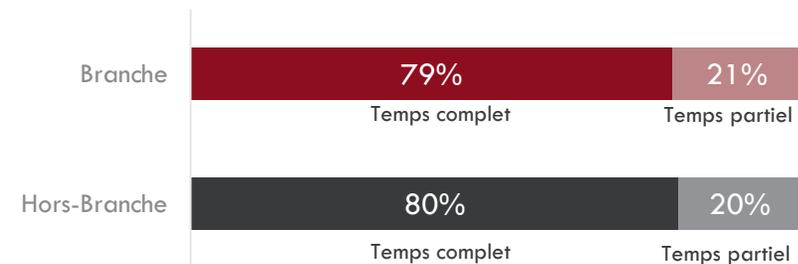
6 747 créations et 5 475 radiations dans le conseil en 2016

- 50% des créations à Paris
- 54% des radiations à Paris

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur des études et du conseil de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une croissance continue des effectifs salariés qui s'accélère :  $+1,3\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+3,2\%/an$  entre 2012 et 2016
- Une croissance du CA encore plus forte du fait de la croissance en parallèle sur les dernières années du CA / ETP.

# PROFILS DES SALARIÉS

L'un des secteurs les plus féminisés de la Branche et pour lequel le recours aux contrats courts est plus développé

## SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**48%** de femmes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**44%** de femmes

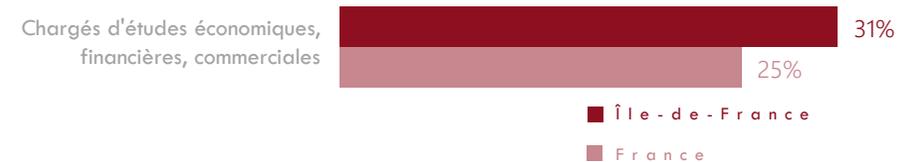
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Dans la région **30% des effectifs** salariés sur des métiers du conseil **travaillent dans la Branche** (contre **24% au niveau national**)

## Part des professionnels du secteur du conseil et des études exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

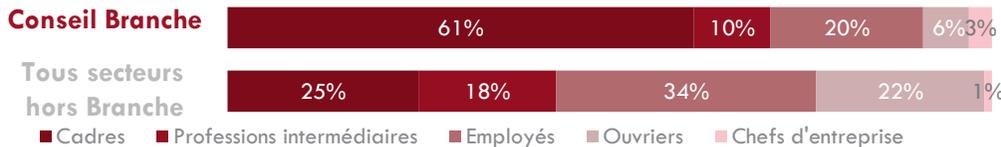
Source : INSEE DADS au 31/12/2014



*Note de lecture :* Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques dans la région, 31% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

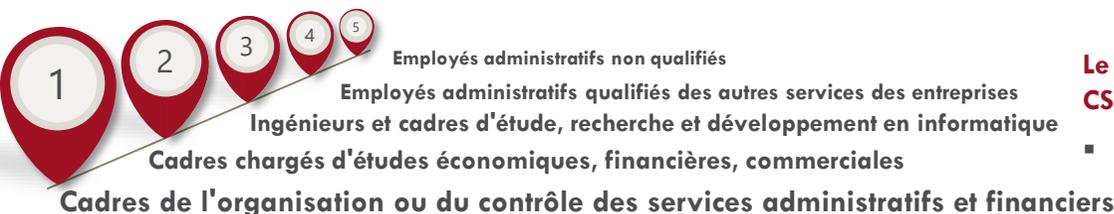
## Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## 87% des salariés du conseil en CDI contre 88% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à **des contrats courts** dans le **secteur des études** peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le **contrat d'apprentissage** ne représente que **1% des salariés du conseil** contre 2% des salariés de la région

## Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires



Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



## Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

- ▶ **33% des salariés du conseil\*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprises contre **47% tous secteurs** confondus
- ▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprises contre **33% tous secteurs confondus**



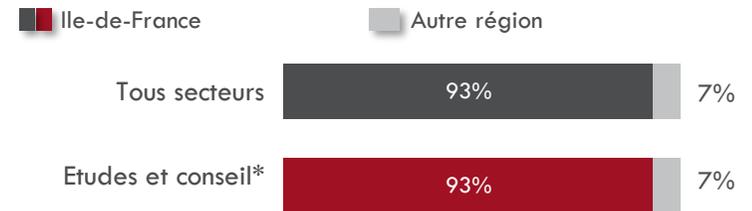
## Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

- ▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...
- ▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

\* Conseil de gestion (NAF88)

## Les salariés du secteur du conseil et des études travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

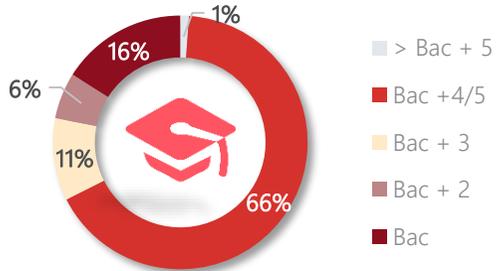


93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une moyenne identique à la moyenne régionale tous secteurs confondus.

# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 33 500 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur dans la région, concentrés à Paris et dans les Hauts-de-Seine

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



**Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017**  
 Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **67% des intentions nationales de recrutement** par les entreprises de la Branche

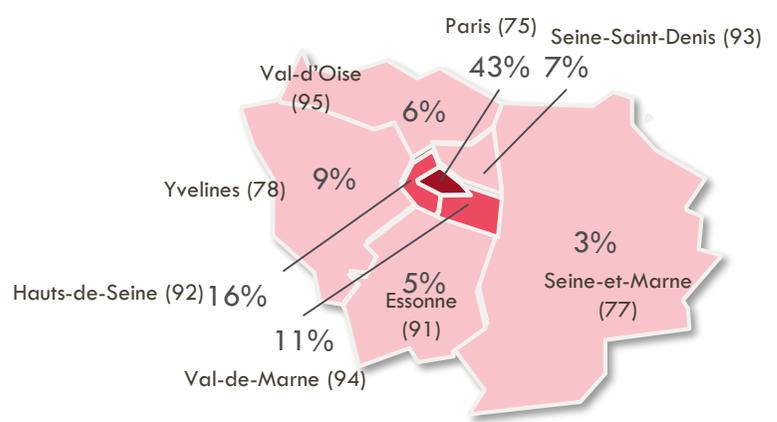


**67%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5** ou plus ; 16% à niveau Bac (a priori des profils enquêteurs)

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

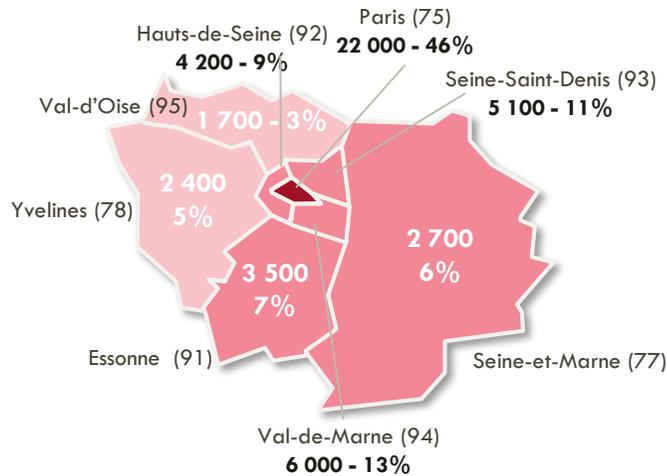


Sur près de 1 010 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en IDF en décembre 2016, près de 170 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **33 540 dans les études et le conseil.**

# FORMATION INITIALE

## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013\*



IDF  
84%

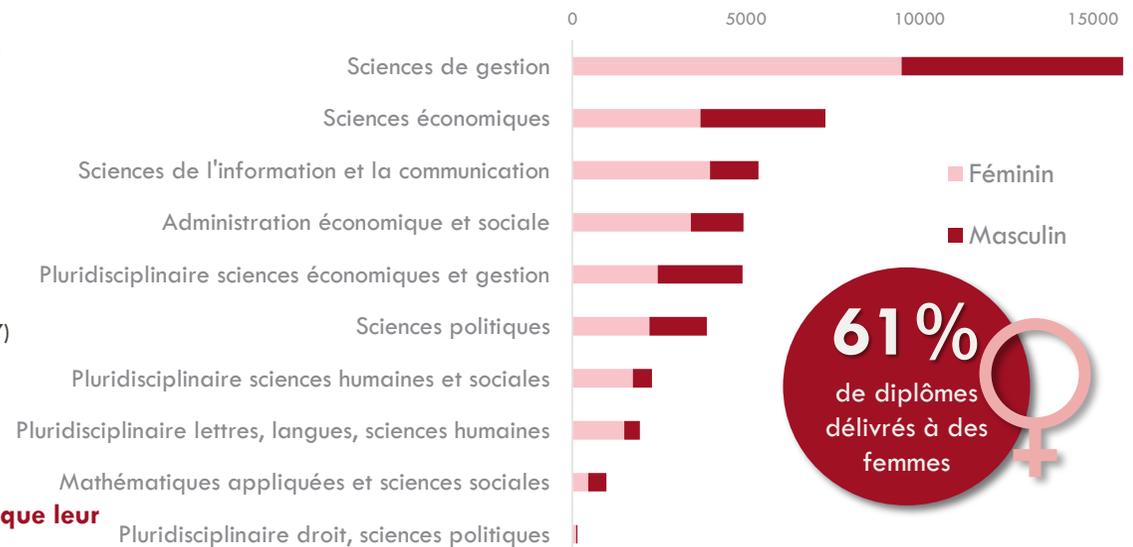
France  
85%

- Les entreprises du secteur du conseil de la région recrutent aussi souvent des personnes formées dans la région que ne le font les autres régions françaises
- Ceci souligne un bon équilibre trouver sur ces formations entre besoins et offre de formation en IDF

## Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche

## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

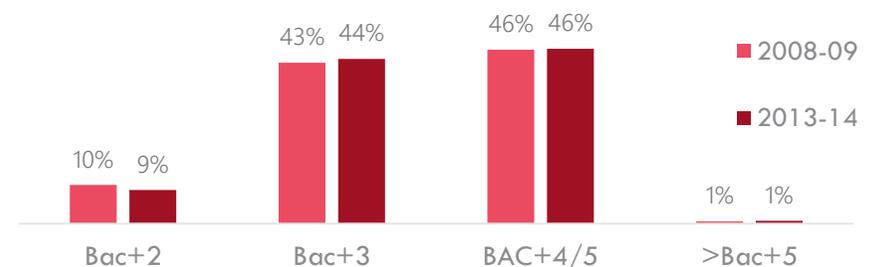
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



**61%**  
de diplômés délivrés à des femmes

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014

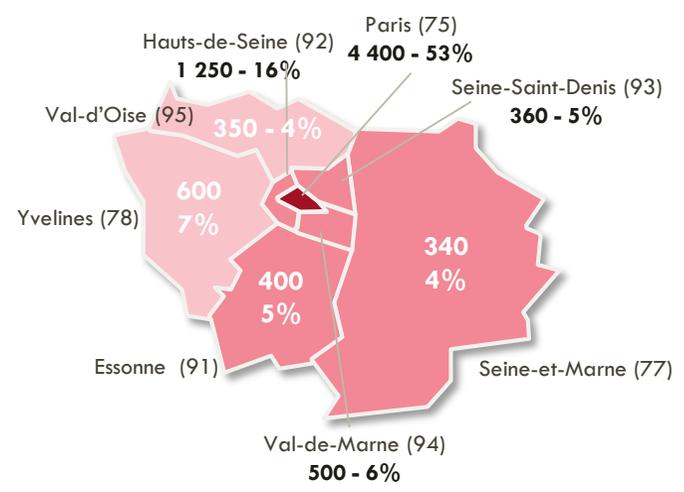


# FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

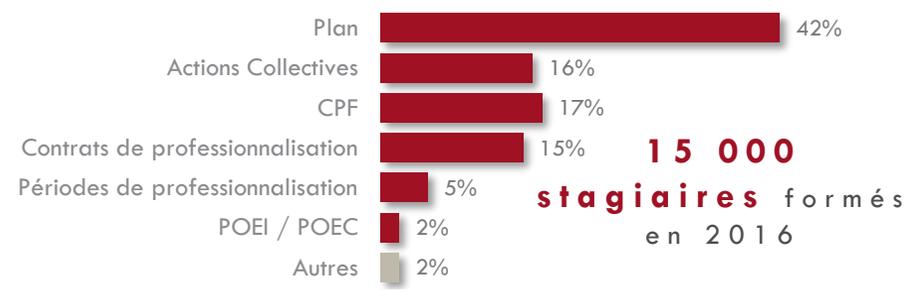
## Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



## Ventilation des formations financées par dispositif

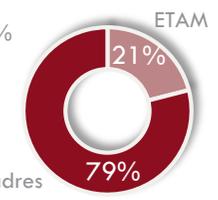
Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Actions Collectives

Source Fafiec, 2016-2017



## Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DES MÉTIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





# INDICATEURS SECTORIELS



[Revenir au sommaire général](#)



## SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
  
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



## BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier



## FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe



# SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Le secteur le plus féminisé de la Branche et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ **4 031** salariés



≈ **523** établissements



≈ **919 M€**

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **3 430** – nombre d'établissements : **500**

## ÉVÉNEMENT



**43%** d'hommes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**56%** d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

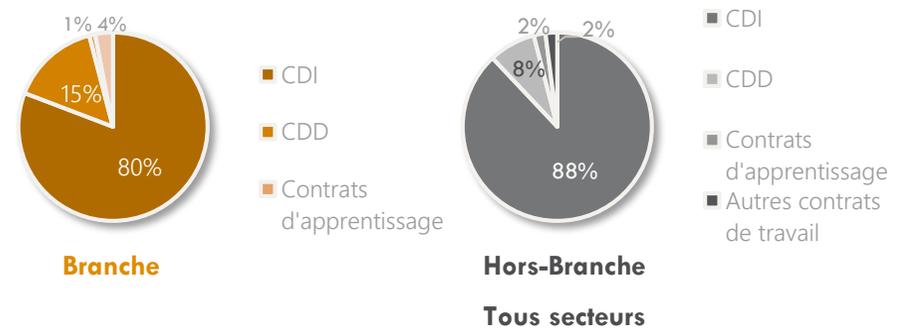
### Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



### Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel dans la région par type de contrat de travail

Source INSEE 2014



### Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

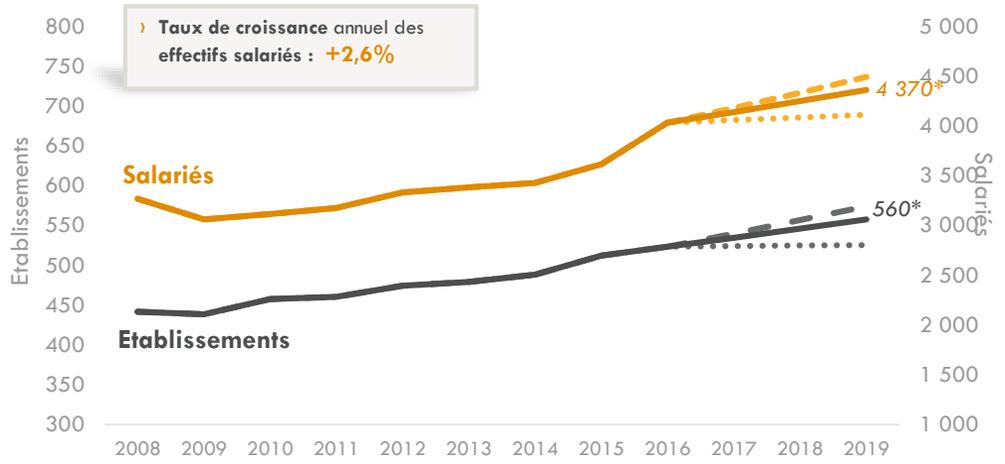


# SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'EVENEMENT

Un secteur connaissant une bonne dynamique de créations d'entreprises

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'évènement dans la région

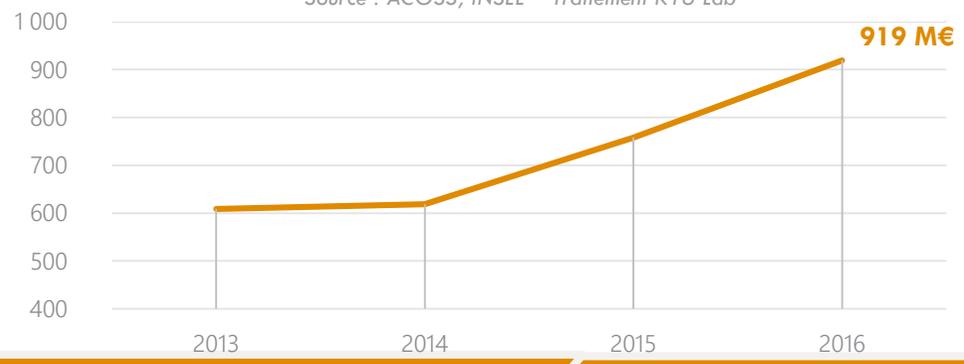
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'évènement

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



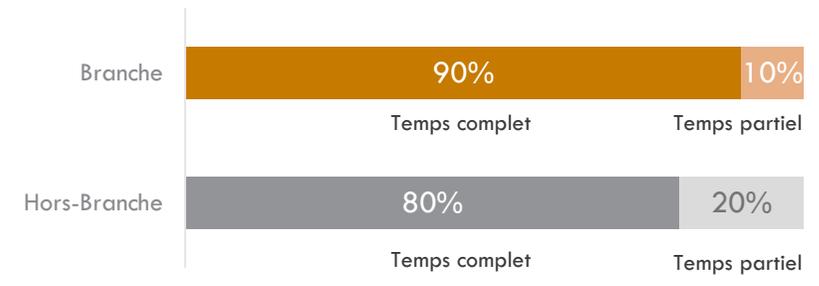
## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

1 441 créations et 1 386 radiations dans l'évènement en 2016

- 58% des créations à Paris
- 59% des radiations à Paris

## Répartition des effectifs salariés du secteur de l'évènementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

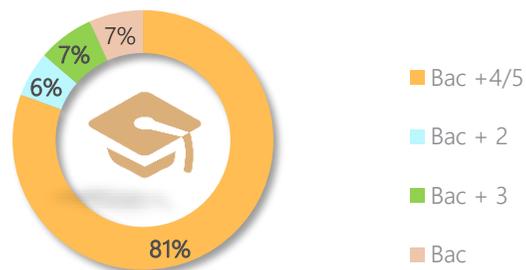
Source INSEE 2014



# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 18 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur, répartis sur l'ensemble de la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017  
 Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **40%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



**81%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5** ou plus

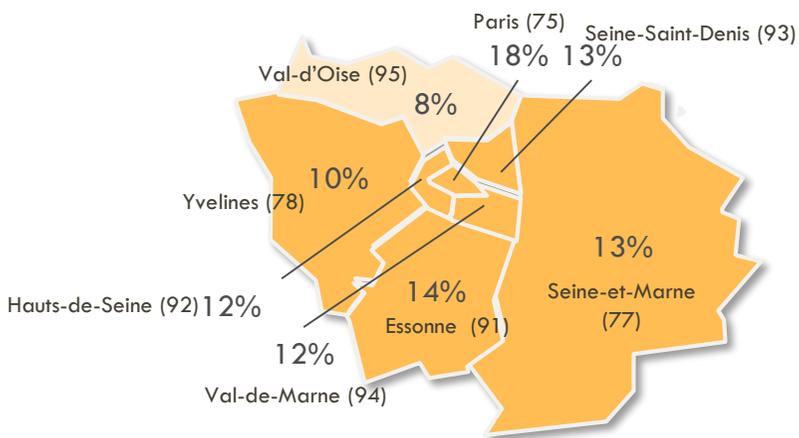


**66%** des offres d'emplois demandent une formation en école d'ingénieurs, **19%** en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

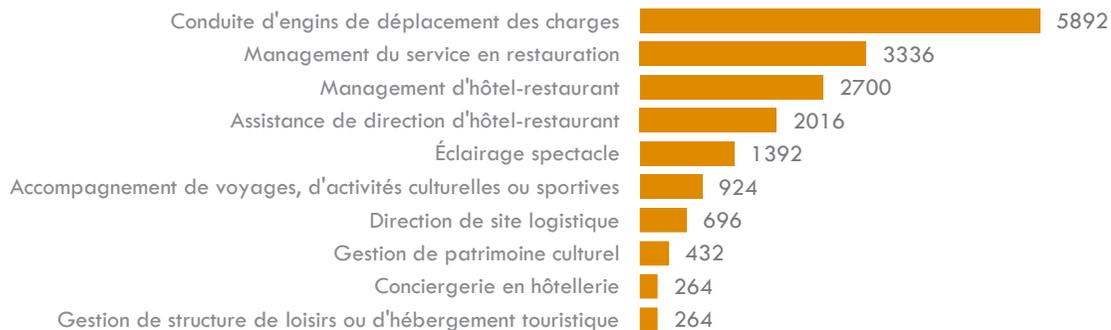
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



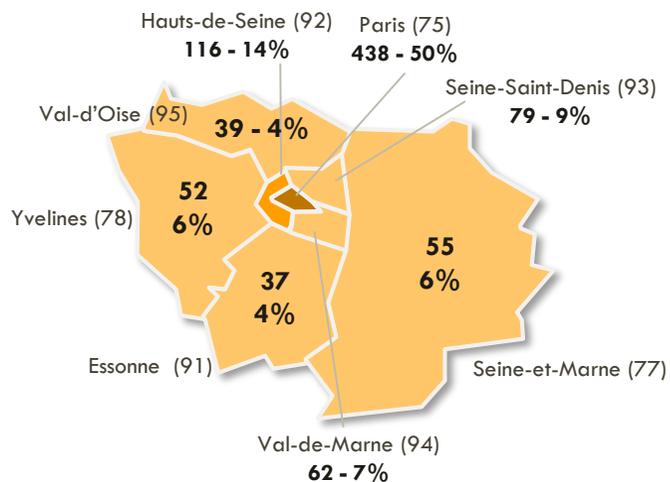
Sur près de 1 010 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en IDF en décembre 2016, près de 170 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **18 180 dans l'événementiel.**



Le numérique et la communication, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de l'événement

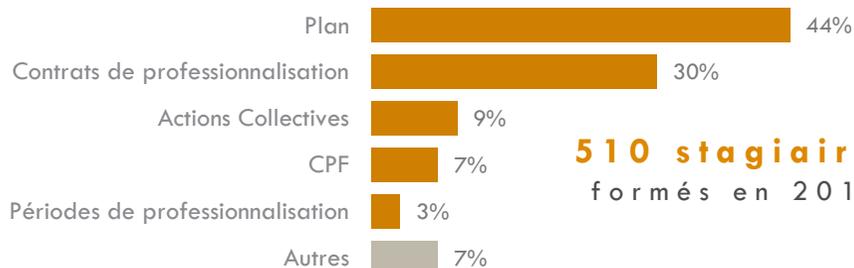
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



**510 stagiaires formés en 2016**

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Ventilation des consommations Plan et ACN dans les métiers de l'événement

Source Fafiec



\*Données ACN et contrat de professionnalisation non significatives



## SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION\*

*\*Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*



# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ 1 220 salariés



≈ 209 établissements



≈ 114 M€

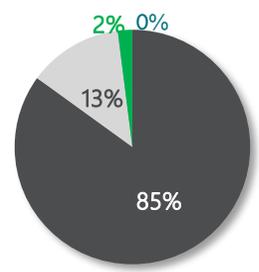
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés 1 220 – nombre d'établissements : 214

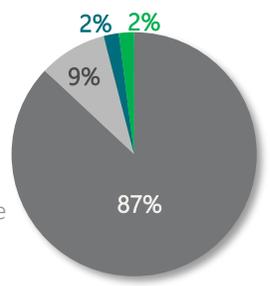
➔ Effectif salarié régional estimé à environ 350 salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



BRANCHE



HORS-BRANCHE

\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

## SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

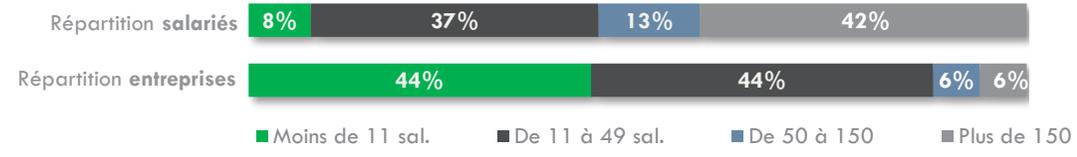
## Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014

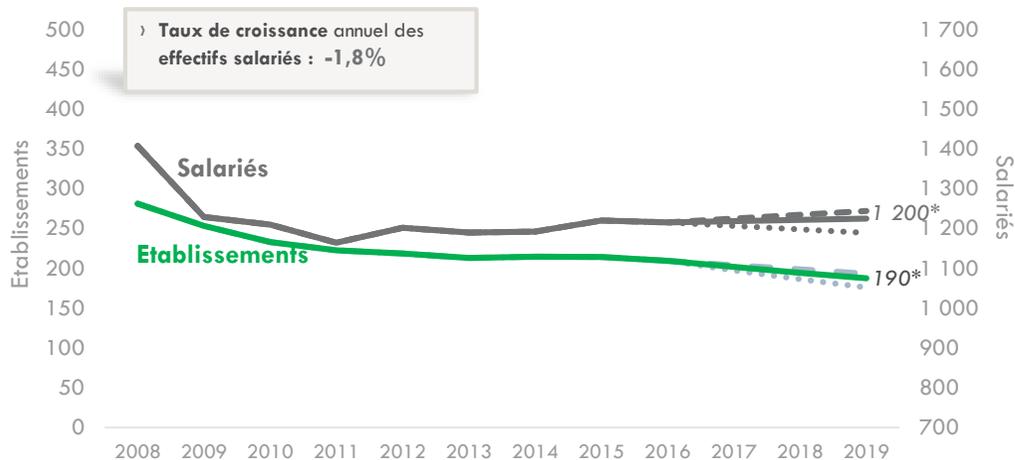


# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

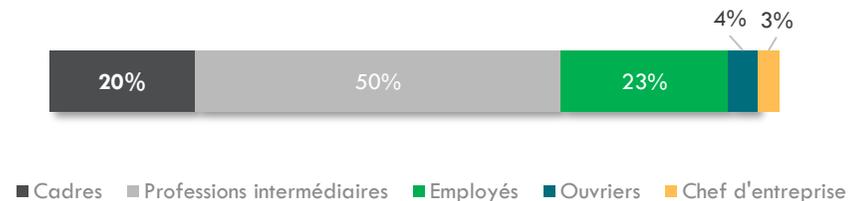
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

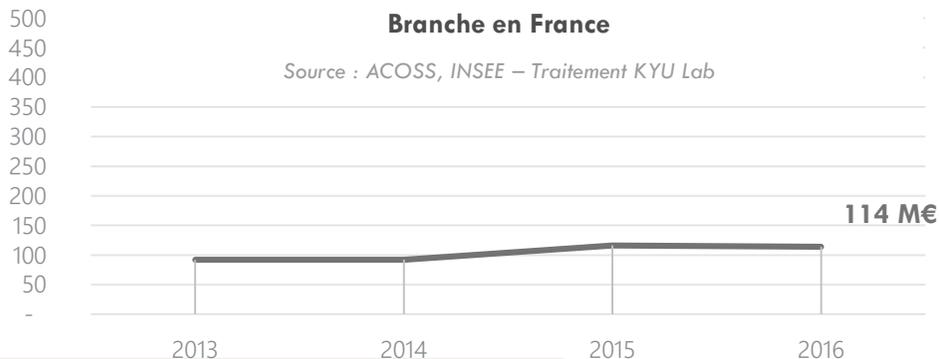
## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



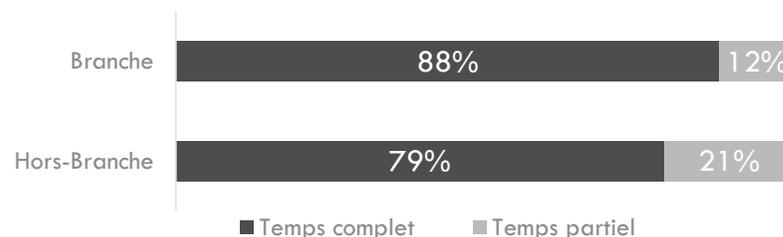
## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014

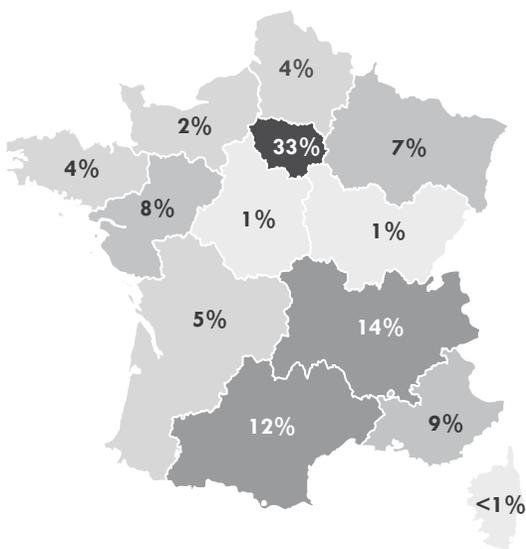


\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

5 500 demandeurs d'emploi en France potentiellement éligibles au secteur de la traduction de la Branche

## Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



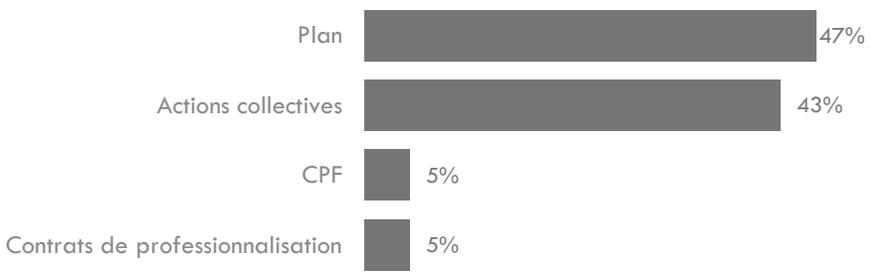
**Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois** (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

# FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE\*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

## Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

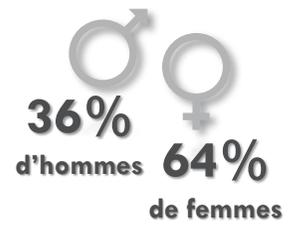
Source Fafiec, 2016-2017



**90 formations** financées en 2016  
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP  
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

# ANNEXE

## Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

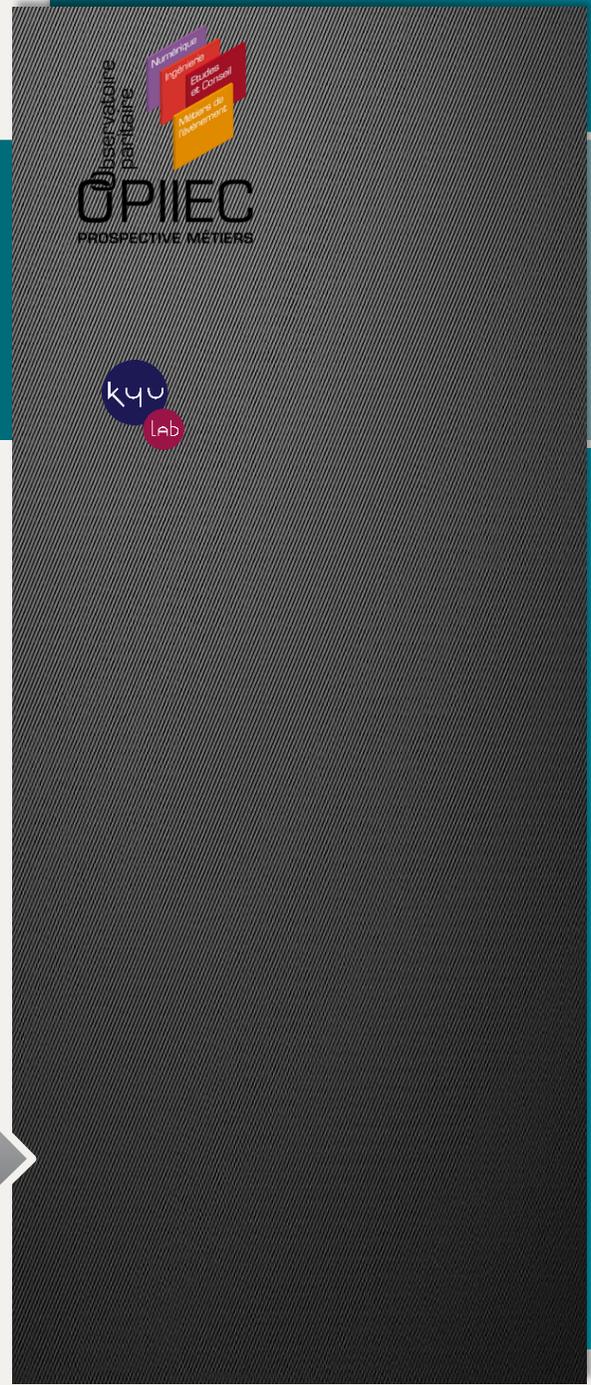
Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE

# PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS



ILE-DE-FRANCE



---

# Document de synthèse

## Branche des métiers de l'ingénierie, du numérique, des études, du conseil et des métiers de l'événement

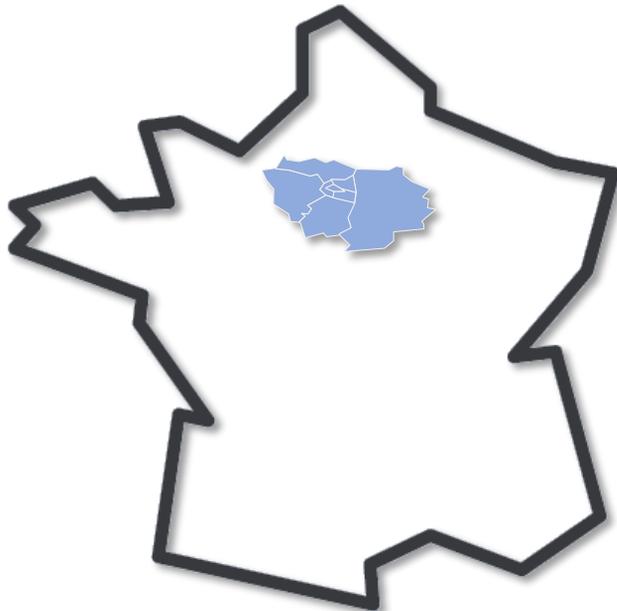
---



ingénierie + numérique + études + conseil + métiers de l'événement

EDITION 2017

### ILE-DE-FRANCE



---

#### CHIFFRES CLÉS 2016 DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

**30 945**  
établissements

**411 260**  
salariés

**54 Mds de CA**  
**+1,8%** croissance  
annuelle

*Chiffres INSEE 2014, traitement et projections KYU Lab*

---

# Chiffres et tendances clés

## Socio-démographie de la Branche

**Des secteurs plus masculinisés que la moyenne régionale tous secteurs confondus**

**66%** d'hommes  
vs 56% hors Branche

**Une large majorité de salariés au statut cadre**

**65%** des salariés sont cadres  
vs 25% hors Branche

**Des professionnels en moyenne plus qualifiés que la moyenne régionale tous secteurs confondus**

**84%** des offres d'emploi destinées à des BAC+4/+5

**Un taux de CDI élevé**

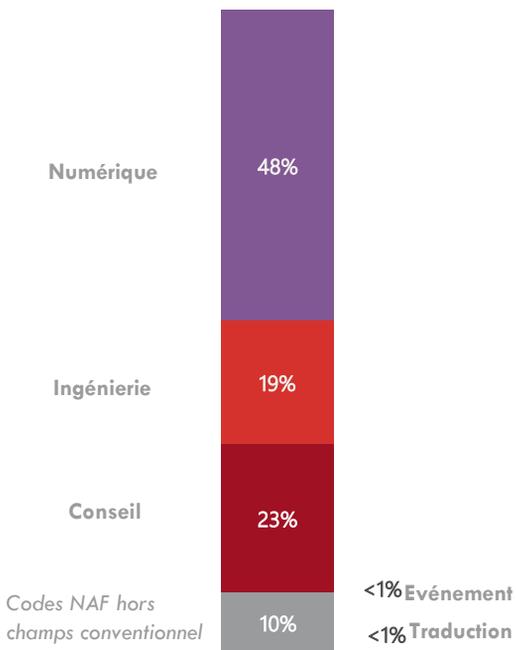
**91%** des salariés sont recrutés en CDI  
vs 89% hors Branche

**Ce sont les secteurs du numérique et de l'ingénierie qui rassemblent le plus de salariés de la Branche dans la région**

**Les salariés de la Branche dans la région sont principalement concentrés à Paris (75) et en Hauts-de-Seine (92)**

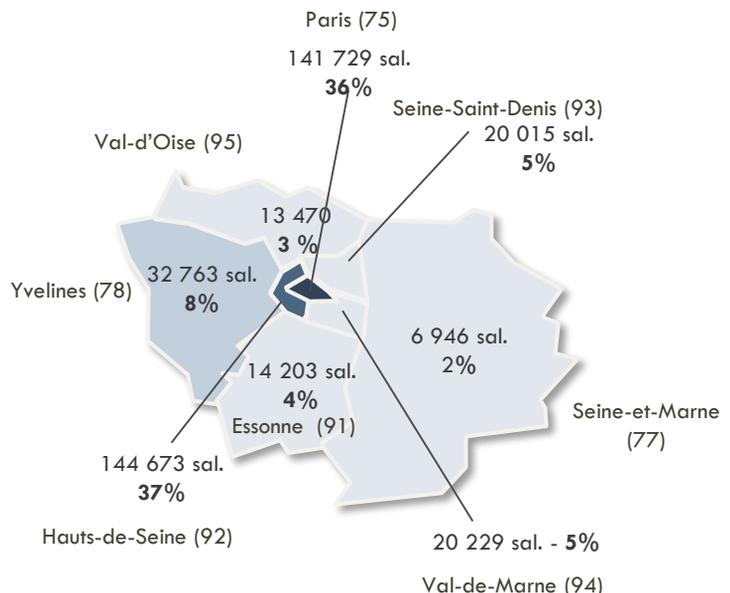
### Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



### Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014

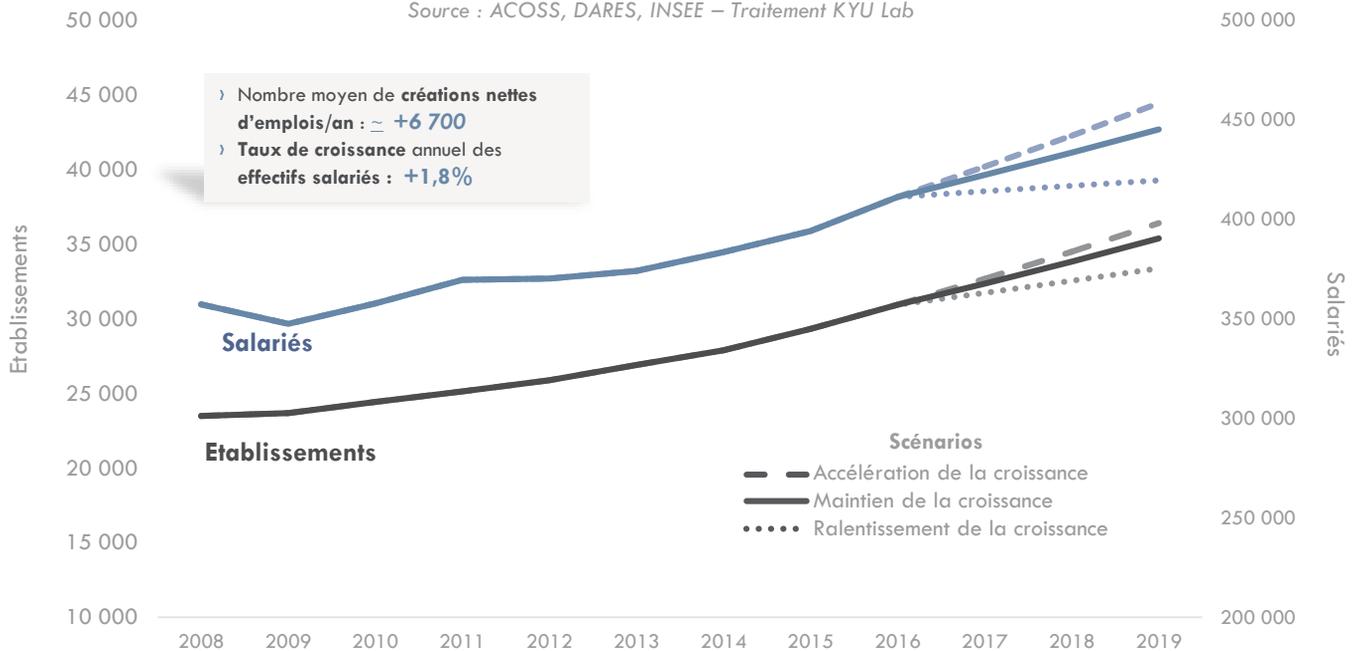


## Tendances macroéconomiques

### Une Branche en croissance dans la région

#### Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche en Ile-de-France

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## Tendances en formation continue

Principales thématiques des formations d'action collective et de contrats de professionnalisation en 2016-17 :

- **Numérique et systèmes d'information**
- **Management et stratégie**

**54 000**

**stagiaires formés** en 2016 dans la région  
Provence-Alpes-Côte-d'Azur et en Corse par  
l'OPIIEC\*

\*Source FAFIEC 2016



## NUMERIQUE\*

un secteur en forte croissance, porté par un contexte de transition numérique globale de l'économie

### Chiffres clés

**+ 1,6 %** de croissance annuelle des effectifs **salariés**<sup>1</sup> depuis 2008



Le secteur du numérique **concentre aujourd'hui 48% des salariés de la Branche**

**79%** des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant potentiellement s'orienter vers le secteur sont des **hommes**<sup>2</sup>



Les **prévisions de croissance** des effectifs salariés s'élèvent à **206 000 salariés en 2019**



**Un tiers des salariés** du secteur travaillent à **Paris**



Le numérique dans la région **recrute plus souvent que les autres régions des personnes formées ailleurs**, ce qui peut révéler une bonne attractivité ou une **carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux**

**89%** des offres d'emploi du secteur sont destinées aux **BAC +4/+5**<sup>3</sup>



**28 000** stagiaires formés dans le secteur par le FAFIEC Source : Données FAFIEC 2016



**La rareté des profils sur le secteur**, et donc la nécessité de les fidéliser peut **expliquer un recours élevé au CDI : 94% des salariés sont en CDI, contre un 88% de moyenne régionale hors Branche**

#### Sources

<sup>1</sup> – Chiffres INSEE DADS 2014, traitement et projections KYU Lab

<sup>2</sup> – Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, données 2014

<sup>3</sup> – Observatoire dynamique de l'OPIIEC, données 2017

\*Editeurs de logiciels, Entreprises de Services Numériques, Conseil en Technologies

\* Source : INSEE DADS 2014

**9 520 établissements**

**192 040 salariés**

**25 Mds d'€ de CA**



## INGENIERIE\*

un secteur très impacté par les évolutions de l'investissement du secteur public\* et de l'industrie

### Chiffres clés

**+ 1,6 %** de croissance annuelle de l'effectif **salariés**<sup>1</sup> depuis 2008

**66%** des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant potentiellement s'orienter vers le secteur sont des **hommes**<sup>2</sup>

**81%** des offres d'emploi du secteur sont destinées aux **BAC +4/+5**<sup>3</sup>



Le secteur de l'ingénierie **rassemble 19 % des salariés de la Branche dans la région**



Un secteur qui pourrait atteindre **près de 79 800 salariés en 2019**



**Près d'un quart des salariés** du secteur travaillent à **Paris**



**Les ingénieurs** et cadres d'étude, recherche et développement en **informatique** arrivent à la 1<sup>ère</sup> place du classement des métiers en CDI dans la le secteur, suivis des ingénieurs en **bâtiment et des travaux publics**



**9 800 stagiaires formés** dans le secteur par le FAFIEC en 2016

Source : Données FAFIEC 2016

#### Sources

<sup>1</sup> – Chiffres INSEE DADS 2014, traitement et projections KYU Lab

<sup>2</sup> – Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, données 2014

<sup>3</sup> – Observatoire dynamique de l'OPIIEC, données 2017

\*Ingénierie de Construction, Ingénierie de Process et le Conseil en Technologies.

\*Le service public est le premier employeur de la région avec 20% des effectifs régionaux

\* Source : INSEE DADS 2014

**4 920 établissements**

**76 140 salariés**

**9,5 Mds d'€**



## ÉTUDES ET CONSEIL\*

Le secteur le plus féminisé et le plus hétérogène de la Branche en matière de CSP et de formation

### Chiffres clés

+ 2,3 % de croissance annuelle des effectifs salariés depuis 2008<sup>1</sup>



Le secteur des études et du conseil rassemble **23 %** des salariés de la Branche dans la région



La moitié des salariés du secteur travaillent à Paris



Une croissance régulière des effectifs salariés et du chiffre d'affaires du secteur, bien que moins forte que pour les secteurs du numérique et de l'ingénierie

61% des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant potentiellement s'orienter vers le secteur sont des femmes<sup>2</sup>



Le conseil et les études est le secteur le plus féminisé de la Branche avec **48% de femmes**. Les femmes représentent 44% des salariés de la région hors Branche

66% des offres d'emploi du secteur sont destinées aux BAC +4/+5<sup>3</sup>



15 000 stagiaires formés dans le secteur par le FAFIEC  
Source : Données FAFIEC 2016

#### Sources

<sup>1</sup> – ACOSS

<sup>2</sup> – Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, données 2014

<sup>3</sup> – Observatoire dynamique de l'OPIIEC, données 2017

\*Entreprises d'études, de conseil en stratégie, management, recrutement, évolution professionnelle, relations publiques.

\* Source : INSEE DADS 2014

11 080 établissements

94 170 salariés

12,6 Mds d'€ de CA



## ÉVÉNEMENT\*

un secteur stable économiquement  
mais en pleine mutation

### Chiffres clés

+ 2,6% de  
croissance  
annuelle du **effectifs  
salariés**<sup>1</sup> depuis  
2008



Le secteur des métiers de l'événement  
**rassemble moins de 1% des salariés de la  
Branche dans la région**



Il s'agit de l'effectif salarié le moins  
représenté de la Branche, avec celui de la  
traduction, dont le **chiffre d'affaires**,  
longtemps stagnant, **repart à la hausse**

**81%** des offres  
d'emploi du secteur  
sont destinées aux  
**BAC +4/+5**<sup>2</sup>



Le taux de CDI dans la région dans le secteur  
80% de CDI (contre 88 % hors Branche) et  
90% de temps complet (contre 80% dans la  
région)



510 stagiaires formés dans le secteur par le  
FAFIEC en 2016

Source : Données FAFIEC 2016

Sources

<sup>1</sup> – ACOSS

<sup>2</sup> – Ministère de l'Enseignement supérieur et de  
la Recherche, données 2014

<sup>3</sup> – Observatoire dynamique de l'OPIIEC,  
données 2017

\*Entreprises organisatrices d'événements, prestataires et sites.

\* Source : INSEE DADS 2014

**520 établissements**

**4 030 salariés**

**920 M d'€ de CA**

## Retrouvez l'intégralité de l'étude

sur [www](#).



Données issues de l'étude prospective réalisée par  
KYU Lab et commandité par l'Observatoire paritaire  
des métiers de la Branche du numérique, de  
l'ingénierie, des études et du conseil et de  
l'événement

---

### Contacts de l'étude

**Monica Okhkian**

**Chef de projets**

**0X 0x 0x 0x 0x**

**xxx@yyy.com**

---



## Ile de France

# Chiffres et tendances de la Branche des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et de l'événement

CHIFFRES 2016\*

**411 260** salariés\*

salariés\*

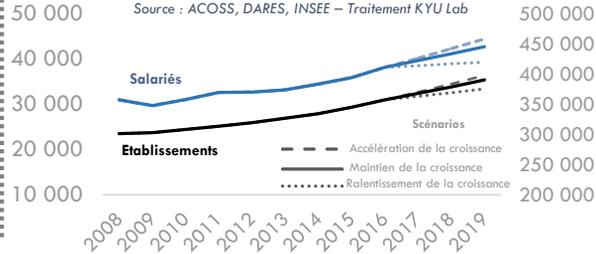
**30 945** établissements\*

établissements\*

**54 Mds€**

de chiffre d'affaires\*

### Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche en Ile de France



### NUMÉRIQUE

**192 040**

salariés

**9 520**

établissements

**25 Mds €**

de chiffre d'affaires



### INGÉNIERIE

**76 145**

salariés

**4 915**

établissements

**9,5 Mds€**

de chiffre d'affaires



### CONSEIL ET ÉTUDES

**94 170**

salariés

**11 085**

établissements

**12,6 Mds€**

de chiffre d'affaires



### ÉVÉNEMENT

**4 030**

salariés

**525**

établissements

**0,9 Mds€**

de chiffre d'affaires

\*Source INSEE DADS 2014. Traitement et projections Kyu Lab

**80%**

des entreprises de la Branche sont des TPE

➔ **+2%** par an de croissance moyenne des effectifs de la Branche

Source ACOSS

➔ **6 700 créations nettes d'emplois** en moyenne par an

Source INSEE DADS au 31/12/2014

### Une forte dynamique de création d'entreprises

**20%**

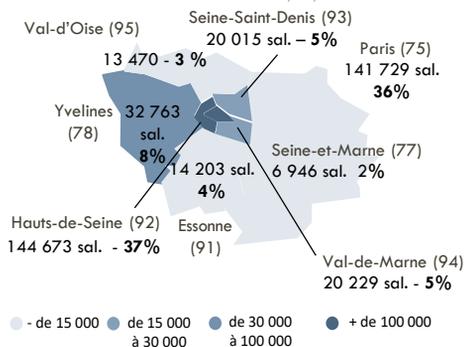
de créations d'entreprises de la région le sont sur les secteurs de la Branche

(elles ne représentent que **10%** des entreprises de la région)

Source DataInfogreffe 2016

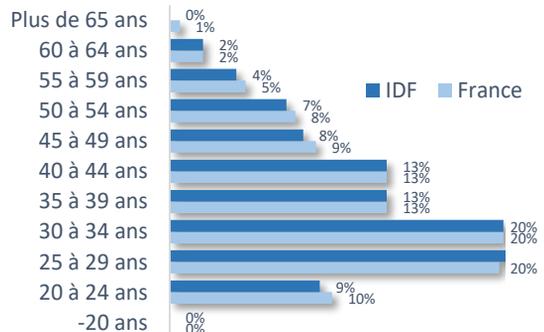
### Répartition géographique des effectifs salariés

Source INSEE DADS au 31/12/2014



### Pyramide des âges de la Branche dans la région et en France

Source INSEE DADS au 31/12/2014





NUMÉRIQUE



76%  
de cadres



26%  
74%



INGÉNIERIE



55%  
de cadres



30%  
70%

2 900 créations nettes d'emplois par an en moyenne

1 100 créations nettes d'emplois par an en moyenne



CONSEIL  
ET ÉTUDES



61%  
de cadres



48% 52%



ÉVÈNEMENT



32%  
de cadres



57% 43%

130 créations nettes d'emplois par an en moyenne

Source INSEE DADS au 31/12/2014

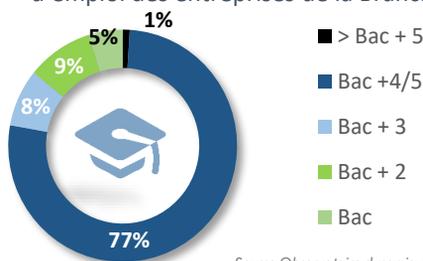
91%

des salariés de  
la Branche sont  
en CDI

88% Hors-Branche

Source INSEE DADS au 31/12/2014

Répartition des profils recherchés dans les offres d'emploi des entreprises de la Branche



Source Observatoire dynamique OPIIEC 2017



UN AXE PRIORITAIRE:  
LA FORMATION  
CONTINUE

54 000

Stagiaires formés en 2016 en Ile-de-France par le Fafiec

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Actions Collectives



Source Fafiec 2016 – Traitement Kyu Lab

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation



25, quai Panhard  
Et Levassor,  
75013 Paris  
[www.opiiec.fr](http://www.opiiec.fr)

0 811 021 112 Service 101€ appel  
prix appel

Observatoire  
partenaire  
OPIIEC  
PROSPECTIVE MÉTIERS