



# BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



## PORTRAIT STATISTIQUE REGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

Etude réalisée par KYU Lab pour le compte de l'OPIIEC

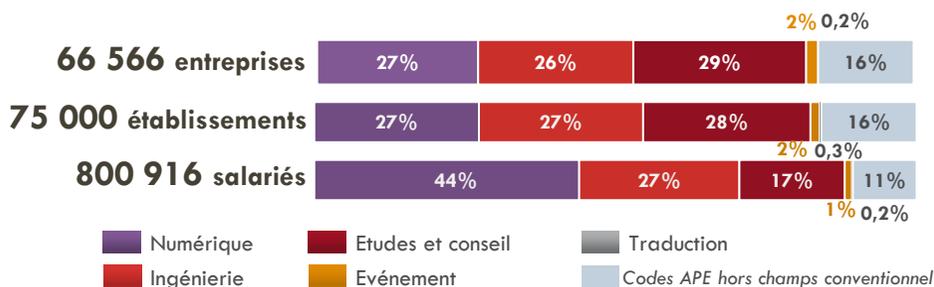


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

### La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

### La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

### Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

### Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

### Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

### Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

### Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





### Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.





## CONTEXTE RÉGIONAL



Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité

### BRANCHE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

### NUMÉRIQUE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

### INGÉNIERIE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

### ETUDES ET CONSEIL



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

### EVÉNÈMENT



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

### TRADUCTION



Situation de la Branche



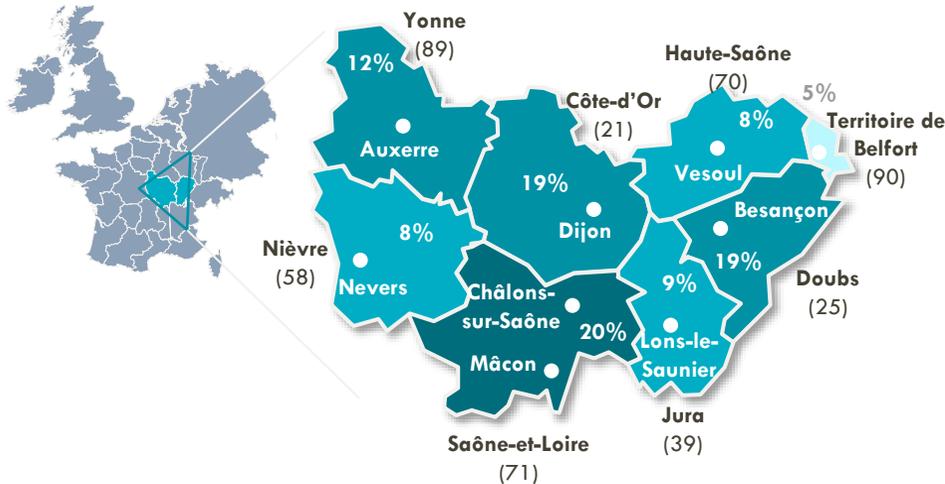


1. CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ



### Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2016



**2,8**

millions d'habitants  
(4,3% de la population )  
Source INSEE, estimation  
au 01/01/2016

**1,1**

millions d'emplois  
Source INSEE- Estel  
2015

**73**

milliards d'euros  
de PIB  
(3,5% de la richesse en  
France )  
Source INSEE 2014

**<1%**

De croissance  
démographique annuelle  
entre 2009 et 2016  
Source INSEE, recensement  
de la population

**9,2%**

de chômage  
(9,9% en métropole)  
Source INSEE estimation  
au 4<sup>ème</sup> trimestre 2016

**+1,7%**

du PIB entre 2013 et  
2014 en euros constants  
(0,6% en France )  
Source INSEE 2014

### Un cadre de vie enrichi d'un patrimoine naturel et culturel préservé

- La Bourgogne Franche-Comté dispose d'un **riche patrimoine naturel particulièrement préservé**. Elle abrite de nombreuses **forêts** (plus d'un tiers des territoires), **voies navigables** (1 330 km) et **montagnes** (Jura et Vosges) (source Région Bourgogne-Franche-Comté)
- La **richesse architecturale** (palais des Ducs et des Etats de Bourgogne à Dijon, etc.) régionale s'accompagne d'un patrimoine culinaire composé de **produits du terroir** (saucisses de Montbéliard, truffes, etc.) et de grands vins (33 grands crus, 107 AOP) (source Région Bourgogne-Franche-Comté)

### Des conditions de vie favorables

- La région bénéficie d'un **taux de pauvreté inférieur** à la moyenne nationale (12,8% contre 14,5%). Disposant d'une offre de formations professionnalisantes (5,6% d'apprentis parmi les étudiants de la région, 5% au niveau national) elle est aussi **moins exposée aux risques du chômage** (source Insee 2016)
- La région est marquée par **son histoire et sa culture sportive**. Le football y est particulièrement ancré (FC Sochaux-Montbéliard, AJ Auxerre, Dijon FCO) tout comme le basket (JDA, Elan Chalon) et les sports mécaniques (circuit de Nevers) (source Région Bourgogne-Franche-Comté)

**4<sup>ème</sup>**

Région française en termes d'accès à la propriété (source Insee 2016)

**4<sup>ème</sup>**

Région française avec le plus haut taux d'apprentis (source Insee 2016)

**5<sup>ème</sup>**

Région la plus épargnée par la pauvreté en France (source Insee 2016)

# CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région industrialisée et innovante

1<sup>ère</sup>



Région industrielle de France en termes de part des emplois industriels dans l'emploi total (Source Insee 2016)

1<sup>er</sup>



Centre mondial de pièces détachées à Vesoul (Source Région Bourgogne-Franche-Comté)

2<sup>e</sup>



Région agricole en termes de création de valeur (Source Insee 2016)

4<sup>e</sup>



Région pour la récolte commercialisée de bois (Source Insee 2016)

6<sup>e</sup>



Région pour son effort de recherche (source Insee 2016)



Plus de **120 000** entreprises

...dont **48 000** entreprises artisanales en 2014



**2 041** créations d'entreprises en 2014

**60%** des contrats d'apprentissage sont signés par des entreprises artisanales

Source Insee 2016

Source Région Bourgogne-Franche-Comté

## Un appareil productif en mutation soutenu par l'innovation

- L'économie régionale est marquée par un **secteur tertiaire marchand limité** (39,5% des emplois contre 48% au niveau national) mais en **extension** (+5,4% d'emplois hors intérim entre 2003 et 2015) (source Insee 2016).
- Ces mutations sont soutenues par un **secteur Recherche et Développement dynamique** (6<sup>ème</sup> effort national en recherche) (source Insee 2016)

## Une région à l'industrie traditionnelle et innovante

- La Bourgogne-Franche-Comté est la **première région industrielle française** (17% des emplois contre 12% en métropole) (source Insee 2016)
- Ce secteur est structuré autour de cinq activités principales : la **métallurgie**, la **fabrication de matériels de transport** (automobile et ferroviaire), l'**agroalimentaire**, l'industrie **chimique** et l'**énergie** (hydrogène et nucléaire). L'industrie régionale est aussi reconnue pour des activités plus spécifiques comme le **travail du bois**, l'**optique** et l'**horlogerie**

## Un secteur agricole développé et à forte valeur ajoutée

- L'agriculture régionale représente **4% des emplois**, portée par des **filières à haute valeur ajoutée** comme le vin, les fromages d'appellation, etc. (source Insee 2016)



Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Source Région Bourgogne-Franche-Comté, 2017



# PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Une région où la métallurgie et la fabrication de machines sont fortement surreprésentées

Très spécifique

2



1  
Moyenne nationale

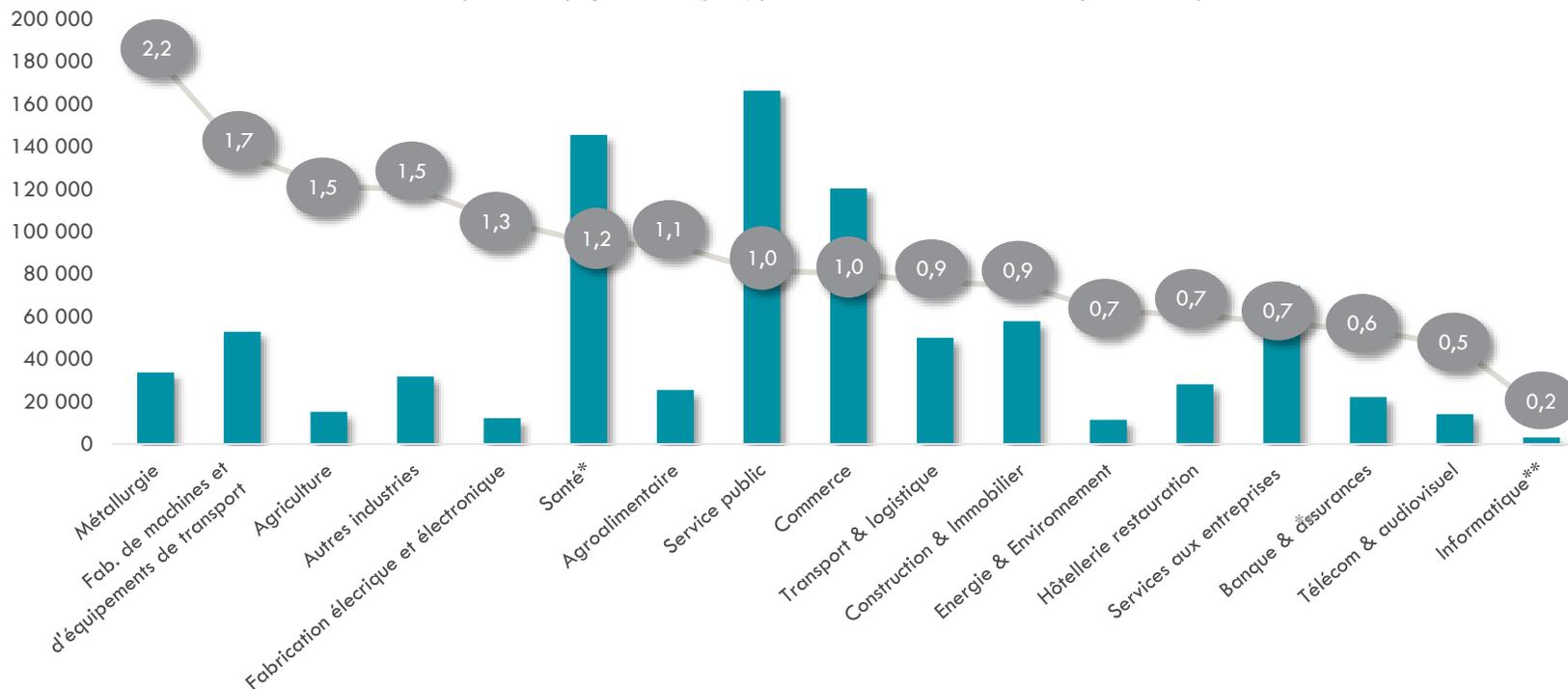
Peu spécifique

## Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015

Se reporter à la page suivante (p.10) pour une note de lecture et une analyse détaillée par secteur

Effectifs salariés



\*Y compris la fonction publique hospitalière

Nota : Les secteurs industries extractives, chimie & pharmacie, métallurgie, banque et assurances et fabrication électrique et électronique ne sont pas représentés sur le graphique car non pertinents

\*\*Programmation, conseil et autres activités informatiques; Services d'information

**Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle** : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.



# PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



## METALLURGIE

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère décroissance depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Avec près de 34 000 emplois, soit 4% de l'emploi régional, la métallurgie ne fait pas partie des plus gros secteurs employeurs...  
...mais avec un indice s'élevant à 2,2 il représente le secteur le plus spécifique à la région (2 fois plus présent qu'au niveau national)  
Les départements du Doubs et de la Saône-et-Loire rassemblent chacun 25% des effectifs du secteur.  
La sur-représentativité du secteur peut s'expliquer notamment par la présence d'un tissu de fournisseurs automobiles dense.

Source Insee CLAP, données 2015



## BTP ET IMMOBILIER

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère baisse depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Le secteur « BTP et immobilier » est le 5<sup>ème</sup> employeur de la région et concentre près de 58 000 emplois, soit 7% de l'emploi régional.  
Son niveau de spécificité est égal à 0,9. Ainsi, le poids du secteur dans la région est légèrement moins important qu'au niveau national.  
La Côte-d'Or et la Saône-et-Loire rassemble respectivement 23% et 20% des effectifs régionaux du secteur.

Source Insee CLAP, données 2015



## FABRICATION DE MACHINE ET D'EQUIPEMENTS DE TRANSPORT

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère décroissance depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Avec près de 53 000 emplois le secteur est très surreprésenté. On compte proportionnellement 1,7 fois plus de salariés dans ce secteur par rapport à la moyenne nationale. Ce secteur est fortement porté par la fabrication automobile.  
Près de 41% des effectifs sont concentrés dans le Doubs (notamment avec le groupe PSA) et 18% en Saône-et-Loire.

Source Insee CLAP, données 2015



## SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2009

Source Insee CLAP, données 2015

Le service public est le 1<sup>er</sup> secteur employeur de la région et rassemble plus de 166 000 emplois.  
Avec 19% d'emploi public, la région se situe dans la moyenne nationale sur le niveau d'administration (niveau de spécificité égal à 1,1).  
Plus de 23% des effectifs sont concentrés en Côte-d'Or et 17% en Saône et Loire.

Source Insee CLAP, données 2015

Légende :



Tendance à la baisse



Tendance stable



Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





### SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
  - Répartition des établissements par département
  - Répartition des établissements selon les secteurs
  - Effectifs salariés
  - Nombre d'établissements
  - Nombre d'entreprises
  - Chiffre d'affaires du secteur
  - Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
  - Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- 
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
  - Evolution du chiffre d'affaires du secteur
  - Créations d'entreprises
  - Radiations d'entreprises



### PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
  - Répartition des effectifs salariés par CSP
  - Pyramide des âges
- 
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
  - Ancienneté des salariés
  - Top 5 des métiers les plus représentés
  - Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)
- 
- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la

région

- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



### BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



### FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



### FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

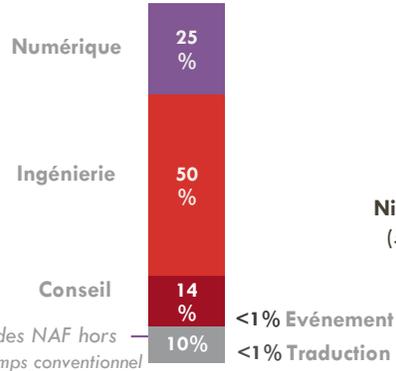


# SITUATION DE LA BRANCHE

La Côte d'Or et le Doubs rassemblent à eux seuls plus de 50% des effectifs salariés de la Branche dans la région

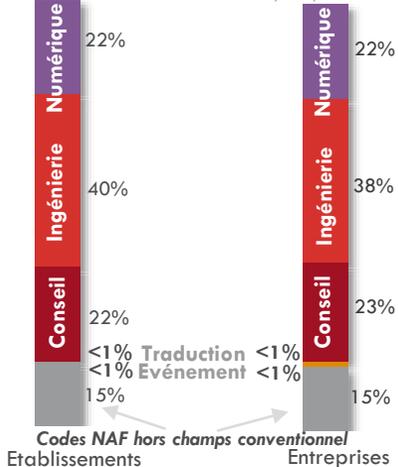
## Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



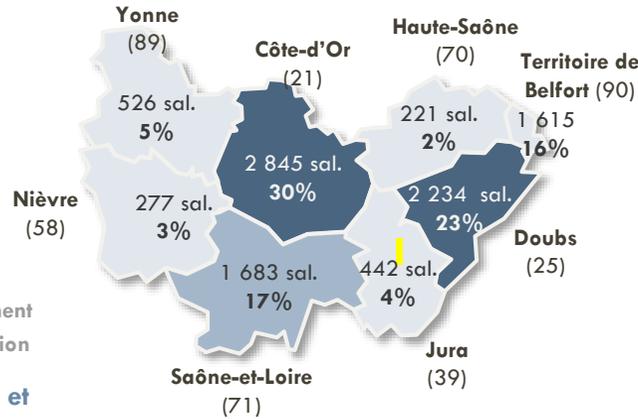
## Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



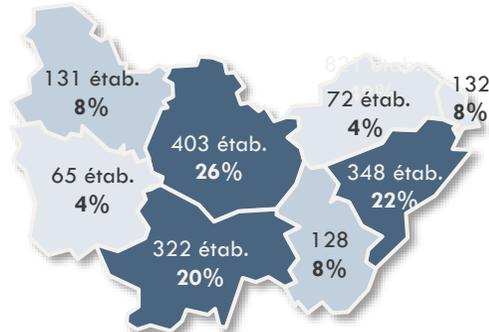
## Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



≈ 10 337 salariés



≈ 1 651 établissements



≈ 1,1 Mds€

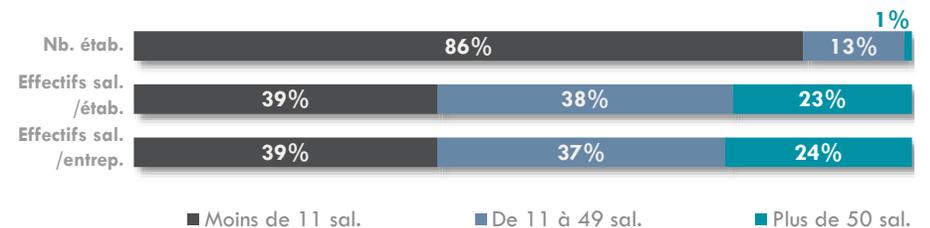
Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : effectifs salariés : 9 843 ; nombre d'établissements : 1 601

- Les **salariés** de la Branche dans la région représentent **1,2%** de des salariés de la **Branche en France**
- Ils représentent **2%** de l'ensemble des **salariés de la région**

Source INSEE DADS au 31/12/2014

## Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille (entreprises et établissements)



■ Moins de 11 sal.

■ De 11 à 49 sal.

■ Plus de 50 sal.



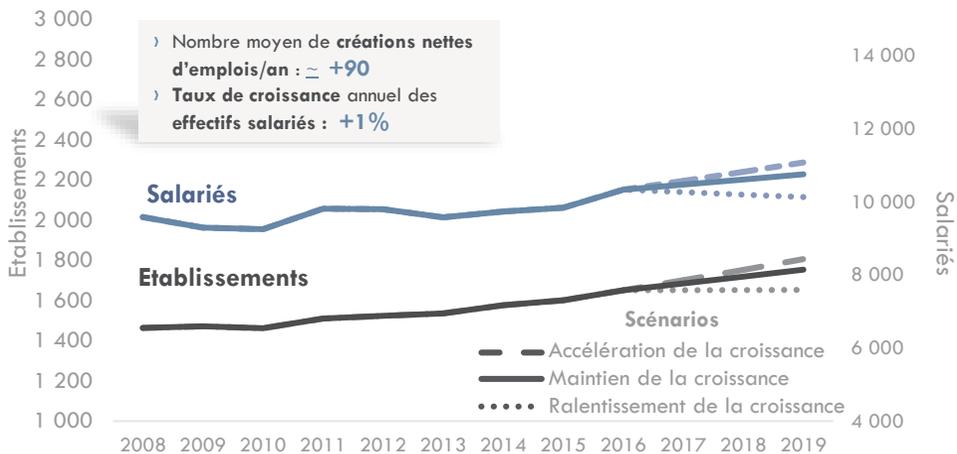


# SITUATION DE LA BRANCHE

Une Branche qui connaît une croissance à long terme mais également des aléas conjoncturels

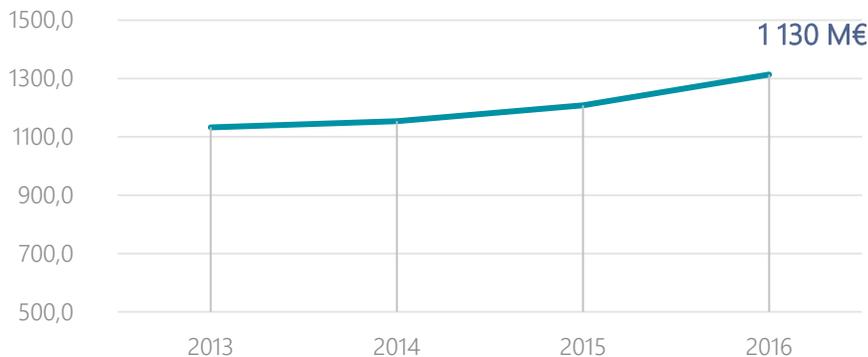
## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## Evolution du chiffre d'affaires de la Branche dans la région

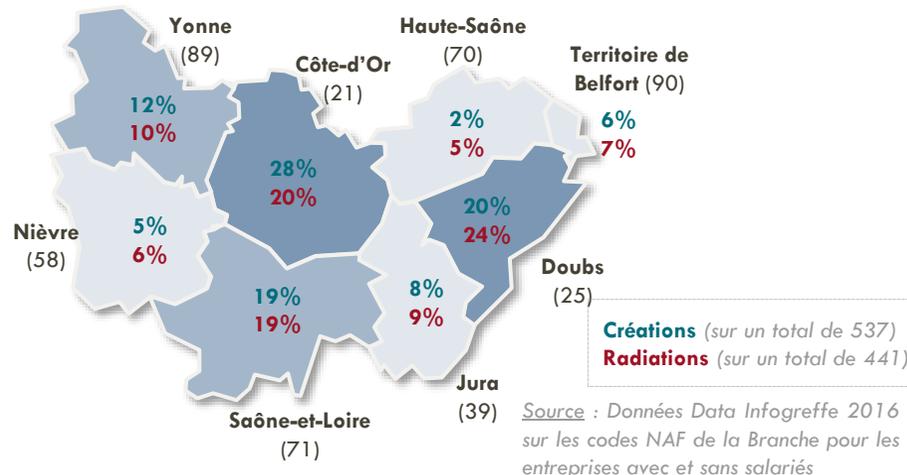
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS/RADIATIONS D'ENTREPRISES

5 256 créations et 5 334 radiations d'entreprises en Bourgogne Franche-Comté (2016)

Parmi lesquelles 537 créations (10%) et 441 radiations (8%) dans la Branche



### Une croissance stable et régulière des effectifs salariés

- Un taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés qui s'accroît de +0,5%/an entre 2008 et 2012 et de +1,3%/an entre 2012 et 2016
- Les effectifs salariés en Bourgogne Franche-Comté pourraient approcher 11 000 salariés en 2019

### Une forte dynamique de création d'entreprises

- 10% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 2% des entreprises de la région

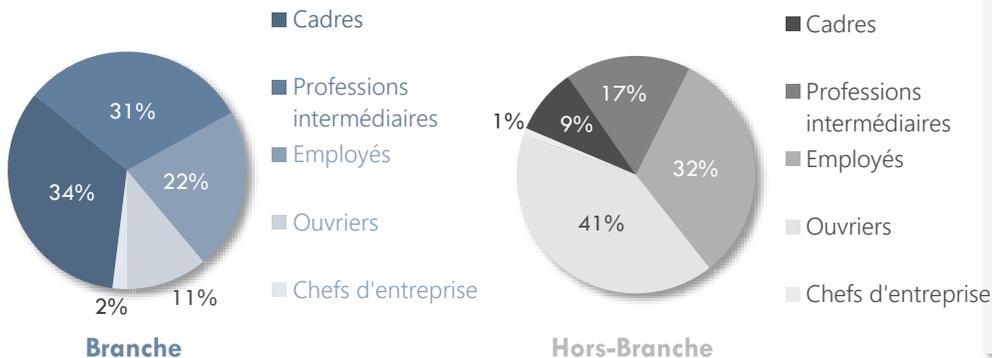


# PROFILS DES SALARIÉS

66% d'hommes, plutôt de statut cadre et le plus souvent âgés de 25 à 34 ans

## Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



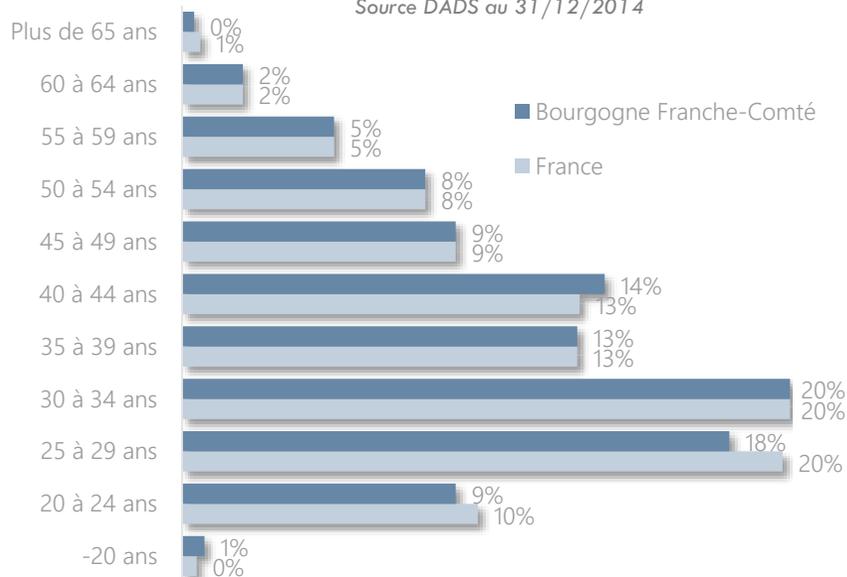
## Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Pyramide des âges de la Branche dans la région et en France

Source DADS au 31/12/2014



## Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous-représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs de la région

- Les effectifs salariés de la Branche dans la région sont en majorité des **cadres** (34% contre 9% hors-Branche)
- **Seulement 11%** des effectifs salariés de la Branche dans la région sont **ouvriers**, contre près d'un tiers hors Branche (41%)
- La population salariée de la Branche dans la région est **jeune** : les 30-34 ans sont les plus représentés (20%)

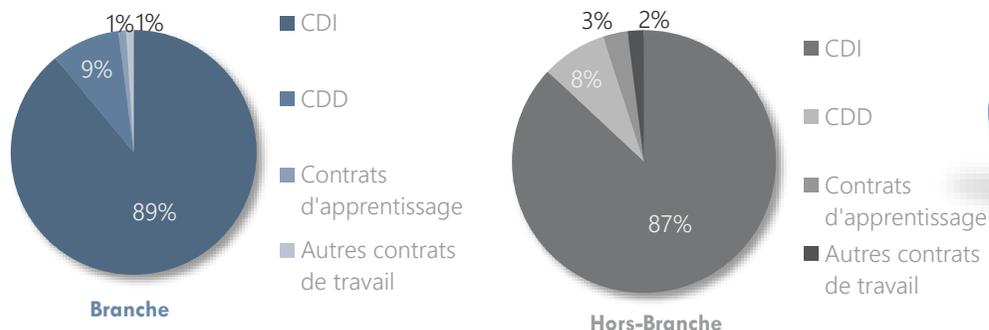


# PROFILS DES SALARIÉS

89% de salariés en CDI, travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

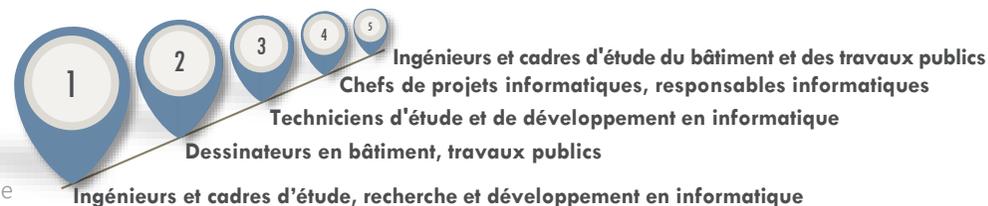
## Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

### C'est le cas pour...

- 54%** des salariés du numérique\*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie\*\*
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études\*\*\*
- 38%** des salariés de l'événementiel\*\*\*\*

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

\*Programmation, conseil et autres activités informatiques

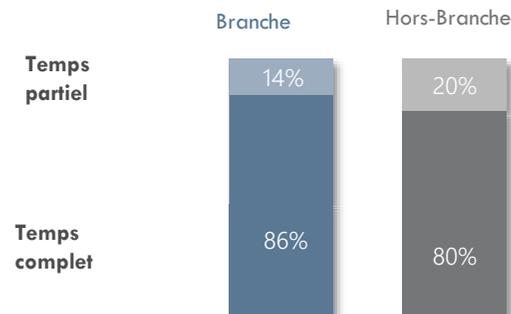
\*\*Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

\*\*\*Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

\*\*\*\*Activités créatives, artistiques et de spectacle

## Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



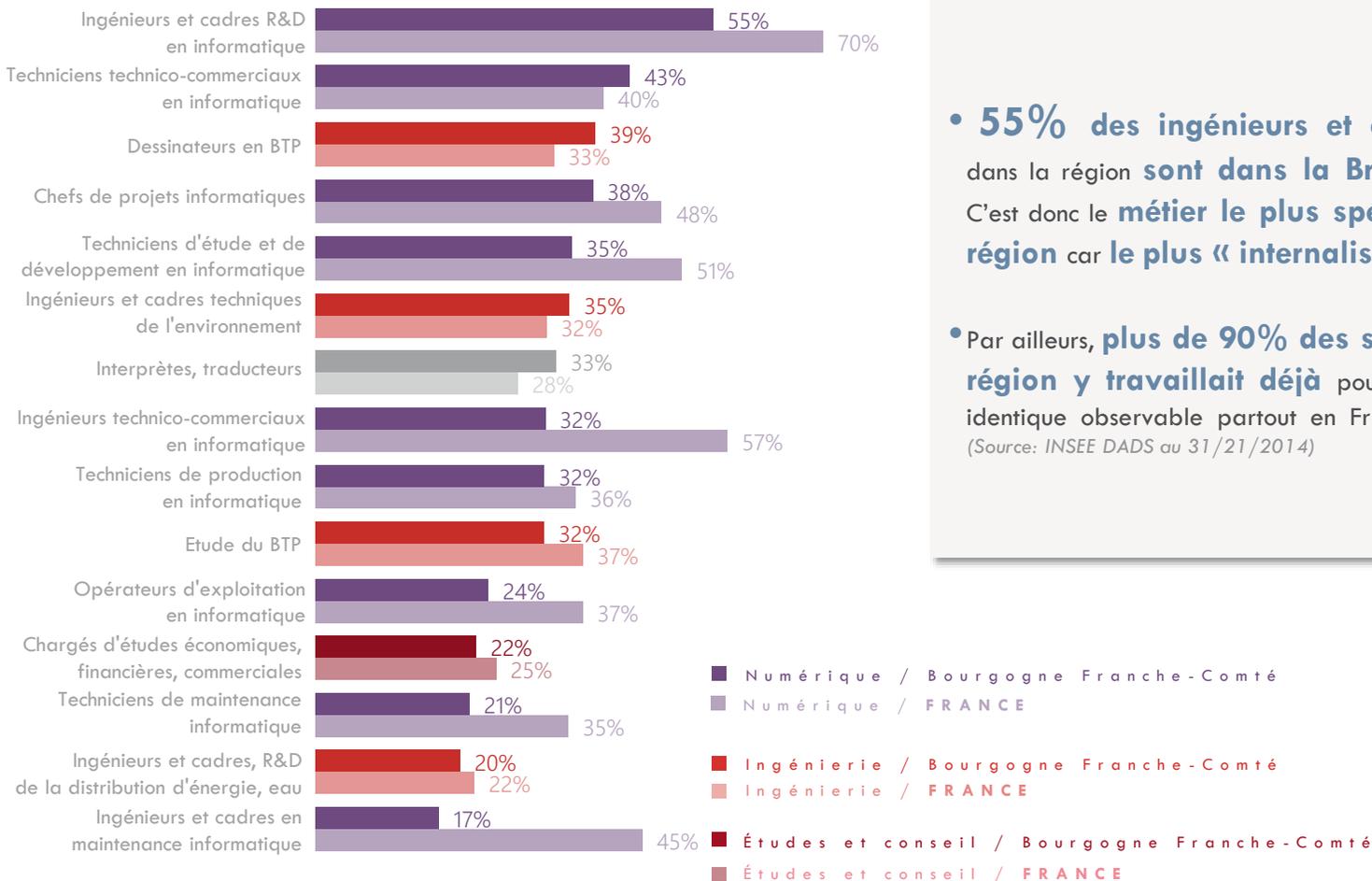


# PROFILS DES SALARIÉS

Des métiers globalement moins internalisés dans la Branche dans la région qu'au niveau national

Part des professionnels du numérique, de l'ingénierie, du conseil et des études, de l'événementiel et de la traduction exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



• **55%** des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans la région **sont dans la Branche** (vs 70% au niveau national). C'est donc le **métier le plus spécifique à la Branche dans la région** car le plus « internalisé »

• Par ailleurs, **plus de 90%** des salariés de la Branche dans la région y travaillait déjà pour leur précédent poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source: INSEE DADS au 31/21/2014)

\*Traitement à partir du NAF88 :  
Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ;  
Ingénierie = architecture et ingénierie ;  
Conseil = Conseils de gestion ;  
Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle

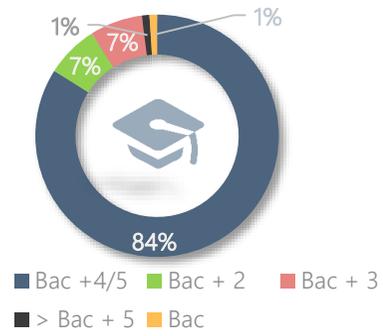




# BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

15 400 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017  
 Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **1,4%** des intentions nationales de recrutement de la Branche en France



**84%** des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac +4/5**

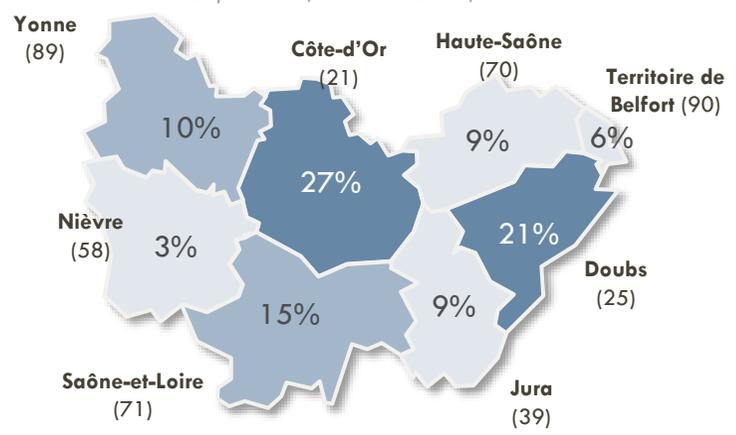


**54%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 21% en Université, 20% en BTS, et 5% en IUT

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

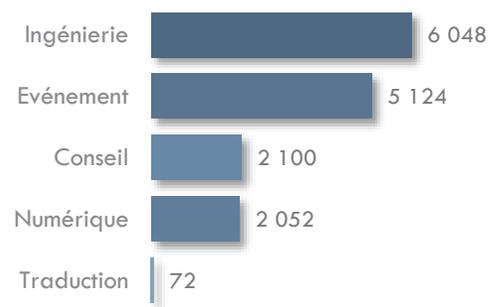
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés dans la région en Décembre 2016, près de **15 400** étaient recensés sur des **métiers proches de la Branche**

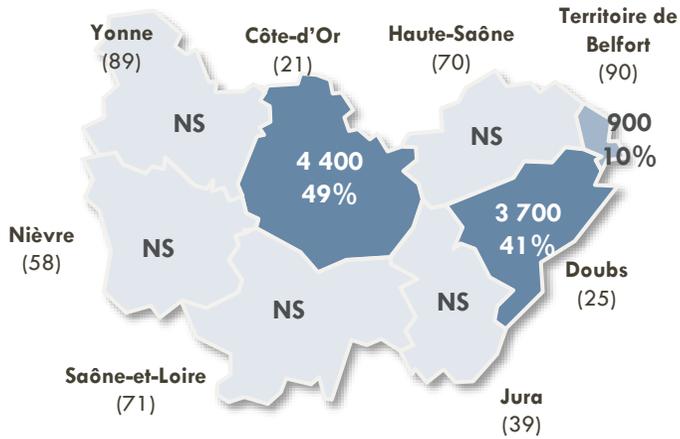




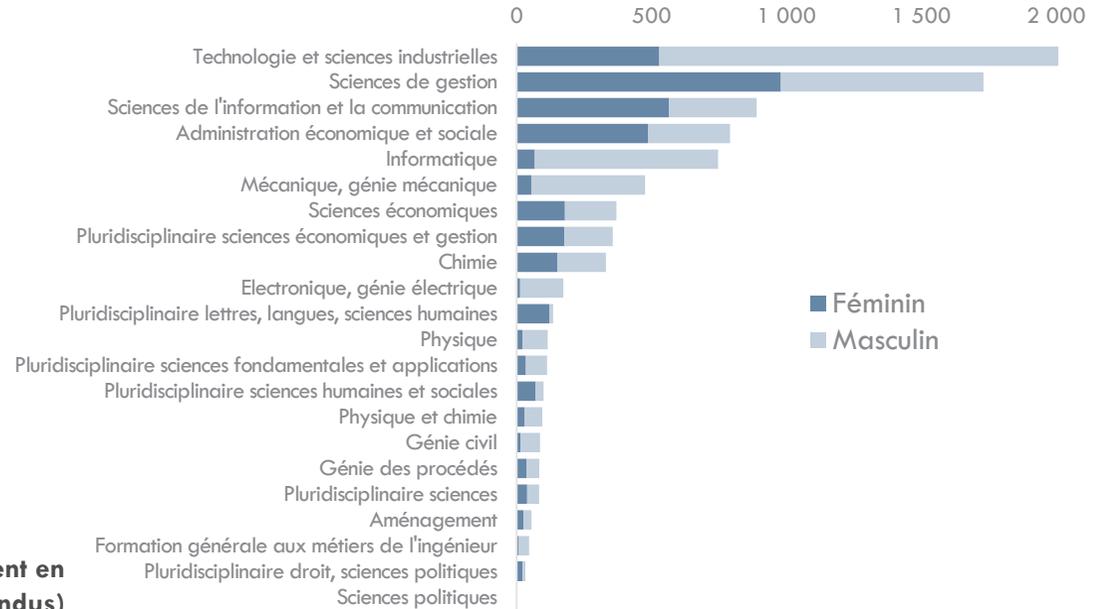
# FORMATION INITIALE

La Côte-d'Or et le Doubs forment une grande majorité des diplômés de la région pouvant s'orienter vers des métiers de la Branche

**Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche** - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



**Ventilation des diplômes délivrés par les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche dans la région** Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



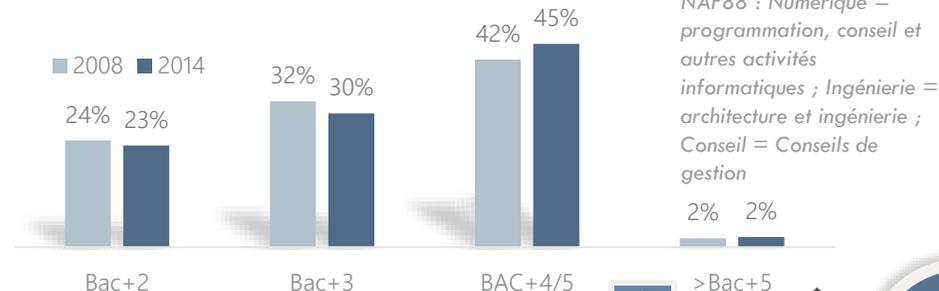
## Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013

	BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	FRANCE	Observations
Numérique	64%	87%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les entreprises de la région recrutent en moyenne (tous secteurs confondus) massivement des jeunes diplômés formés hors de la région (16% contre 10% en moyenne en France)</li> <li>C'est particulièrement vrai dans les secteurs de la Branche, ce qui souligne une certaine carence en formation.</li> </ul>
Ingénierie	56%	82%	
Etudes et conseil	69%	85%	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ce phénomène s'accroît avec le niveau de qualification pour atteindre en moyenne 24% de salariés ayant été formés hors de la région pour les diplômés d'études supérieures (9% pour les personnes sans diplômes).</li> </ul>			

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



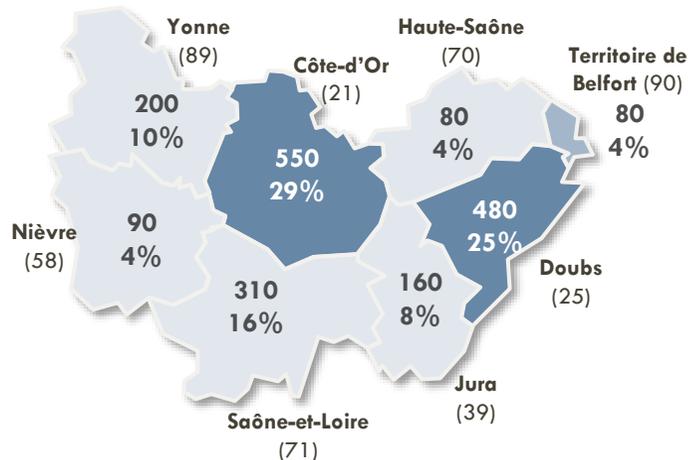


# FORMATION CONTINUE

Une offre de formation continue homogène sur l'ensemble du territoire

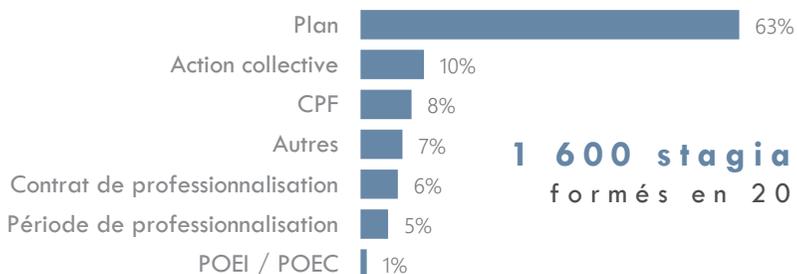
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



**1 600 stagiaires formés en 2016**

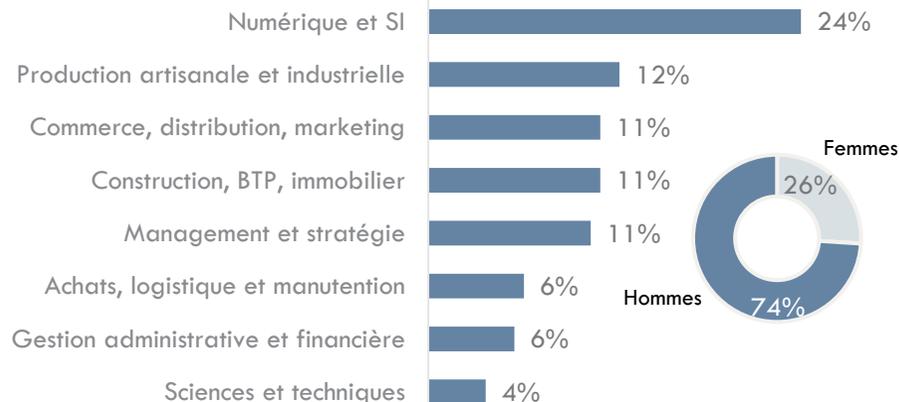
## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMÉRIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antérieur des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



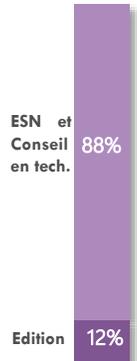


# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Les salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région se concentrent principalement en Côte-d'Or

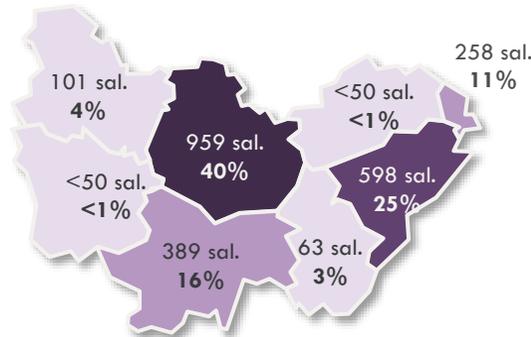
## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 2 691 salariés



≈ 368 établissements



≈ 340 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

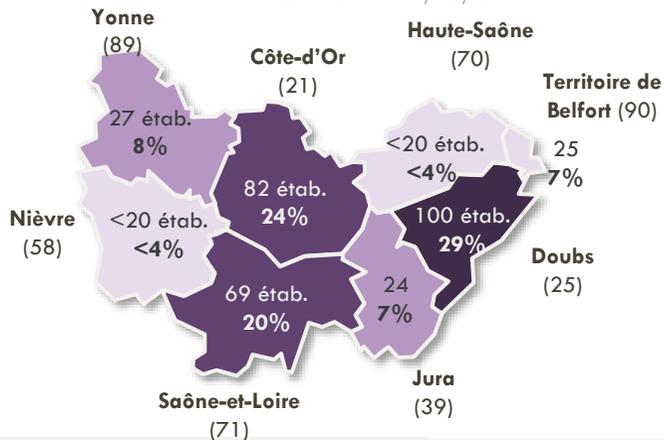
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 2 449 – nombre d'établissements : 347

- Les salariés du secteur du numérique représentent **25% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** du secteur numérique représentent **22%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** du secteur numérique représentent **22%** des entreprises de la Branche dans la région
- **40%** des **salariés** du secteur numérique de la Branche travaillent en **Côte-d'Or**

\*Source INSEE DADS 2014

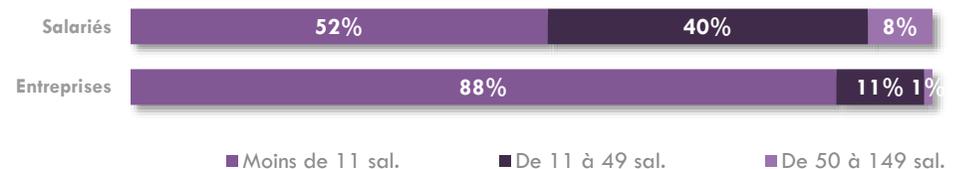
## Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des effectifs salariés et des entreprises selon la taille de l'entreprise

Source Collecte Fafiec 2015



■ Moins de 11 sal.

■ De 11 à 49 sal.

■ De 50 à 149 sal.



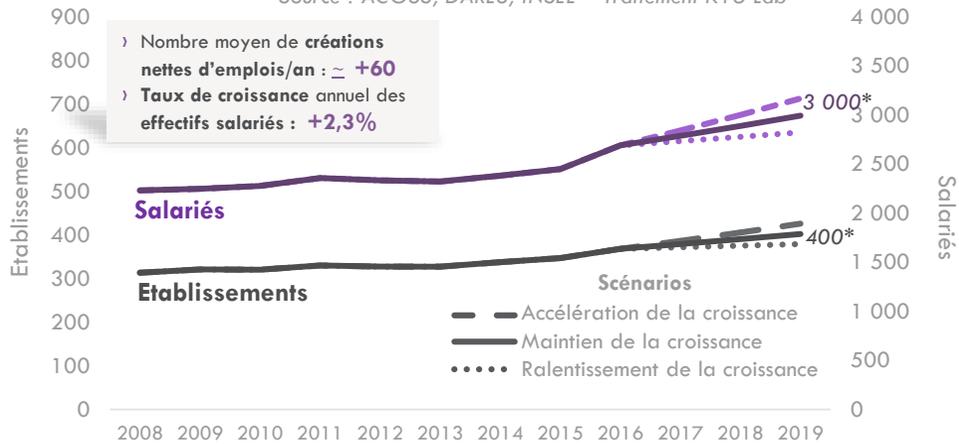


# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance constante des effectifs salariés et du CA depuis 2008, avec une accélération depuis 2012

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique dans la région

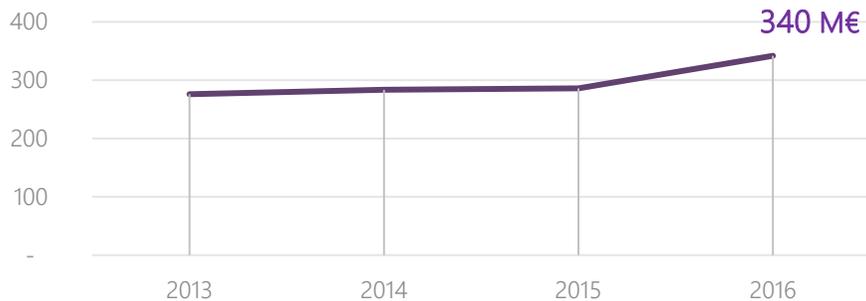
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATION/RADIATIONS D'ENTREPRISES

107 créations et 84 radiations dans le numérique en Bourgogne Franche-Comté en 2016

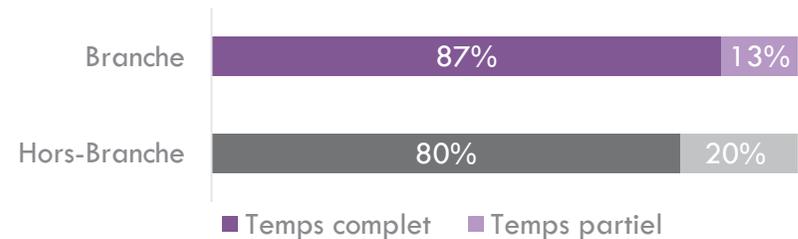
26% des créations en Côte-d'Or

25% des radiations en Côte-d'Or

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs qui s'accélère** :  $+1,1\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+3,6\%/an$  entre 2012 et 2016
- Une **légère croissance du CA depuis 2008** mais qui **s'accélère depuis 2012** :  $+1\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+5\%/an$  entre 2012 et 2016





# PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

## SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



72% d'hommes

## TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION

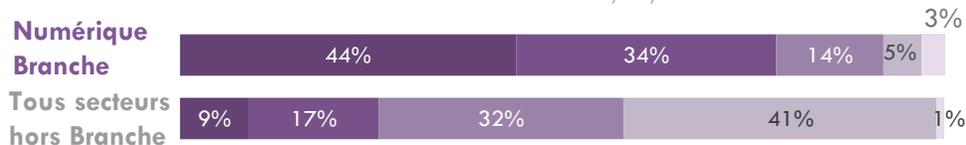


57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

### Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



■ Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Employés ■ Ouvriers ■ Chefs d'entreprise

### Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

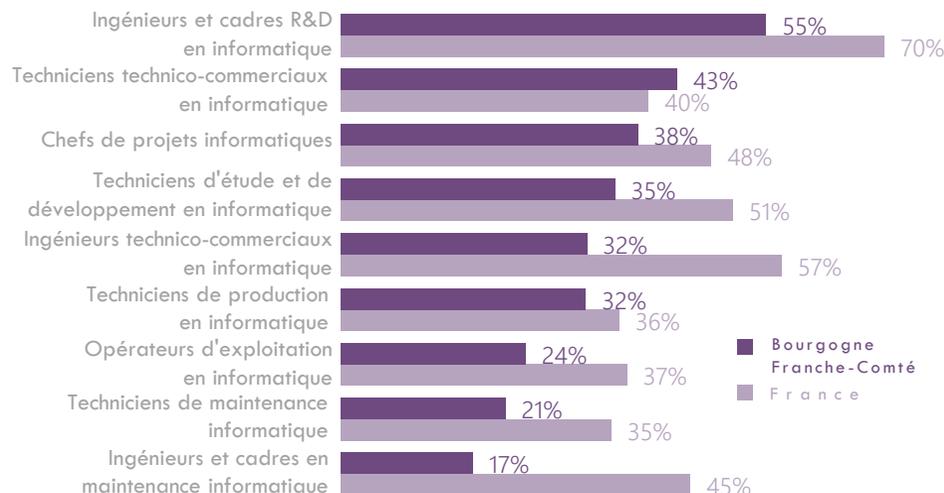
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



**33%** des effectifs salariés sur des métiers du numérique **sont salariés dans la Branche** en Bourgogne Franche-Comté contre **53%** au niveau national

### Part des professionnels du secteur du numérique exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



*Note de lecture :* parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique dans la région, 55% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 70% d'entre eux.

**91%** des salariés du numérique en CDI contre **87%** en moyenne régionale hors-Branche

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 2% des salariés du numérique contre 3% des salariés de la région





### Le numérique, secteur de la Branche où l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique\*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



### Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

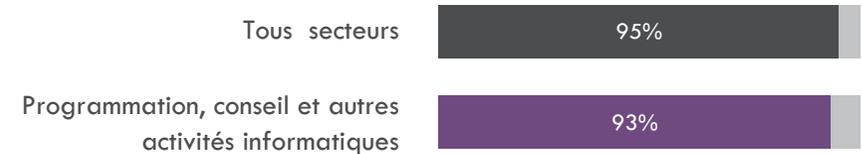
▶ **29% des cadres du numérique\*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

\*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

### Les salariés du secteur du numérique qui travaillaient déjà dans la région l'année antérieure

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

■ Bourgogne Franche-Comté ■ Autre région



**93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du numérique de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance proche mais légèrement plus faible que la tendance régionale tous secteurs confondus (95%).**

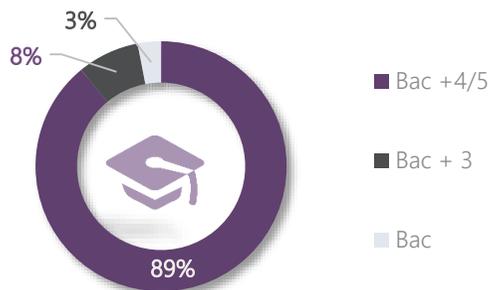




# BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 2 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **1% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



**89%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac +4/5**

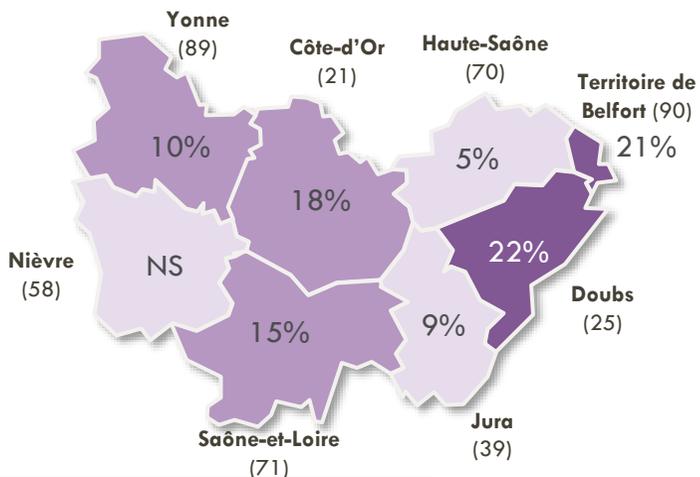


**79%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 15% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

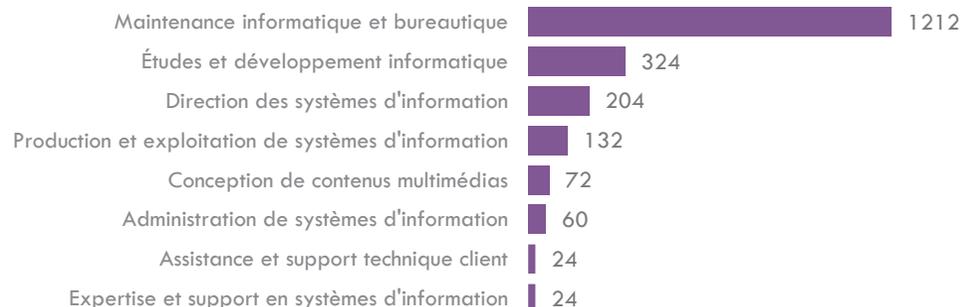
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés dans la région en décembre 2016, près de 26 500 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **2 052** seulement **dans le numérique.**

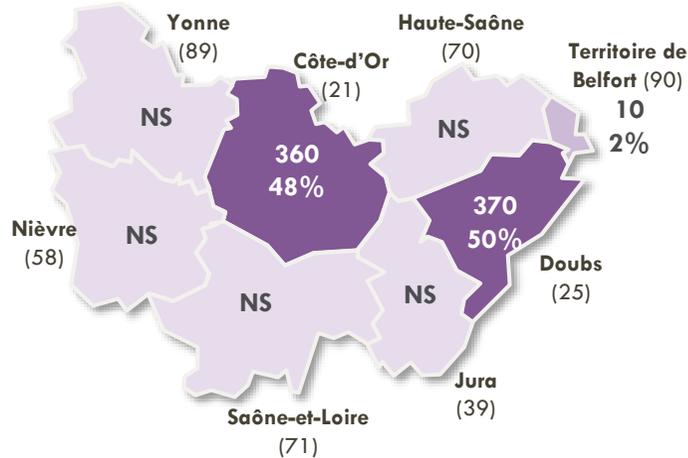




Une majorité des diplômés sur les filières informatiques concentrés sur la Côte d'Or et le Doubs

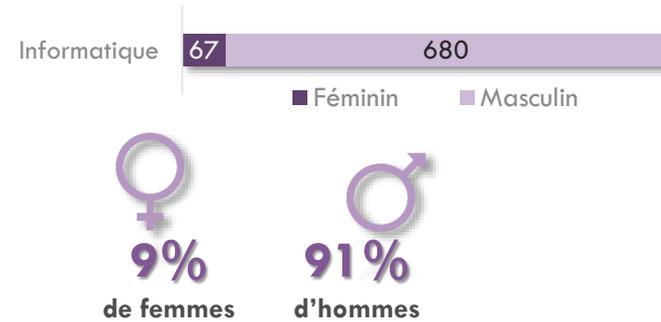
## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

- Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

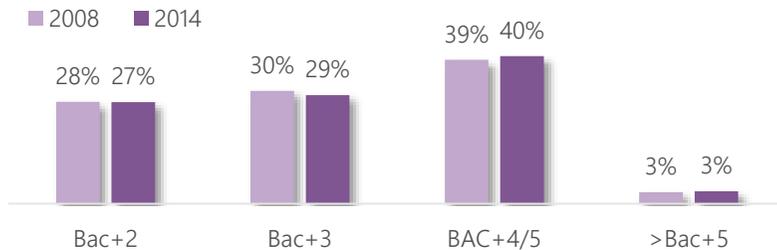
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Note : Le secteur du numérique recrute également des diplômés d'autres profils universitaires que la seule filière numérique

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



\*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

## Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013\*



Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent plus souvent des personnes formées dans les autres régions françaises : ceci peut traduire une bonne attractivité de la région et/ou révéler une carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux



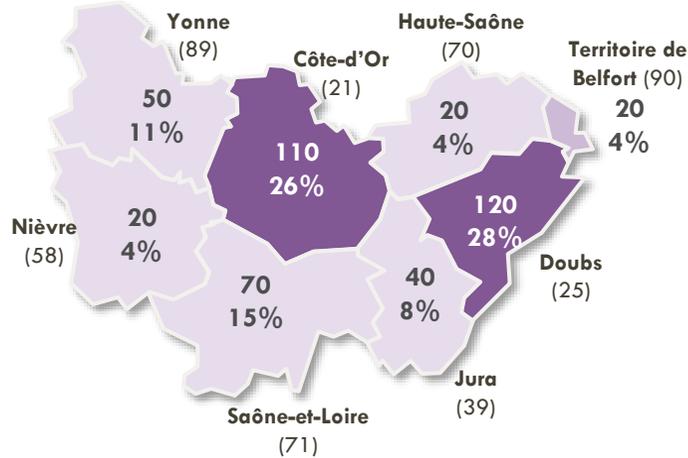


# FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

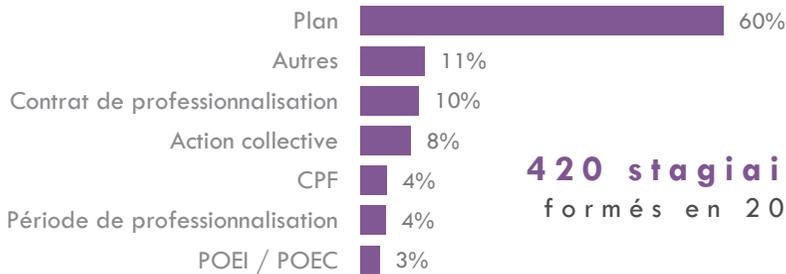
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



**420 stagiaires formés en 2016**

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

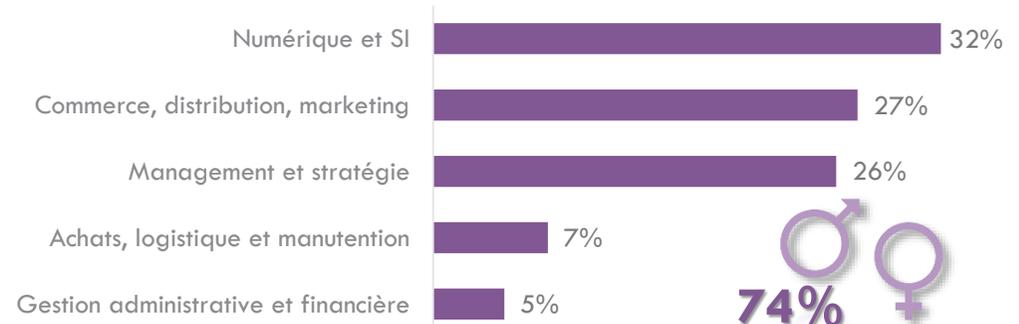
## Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



74% d'hommes  
26% de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGÉNIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



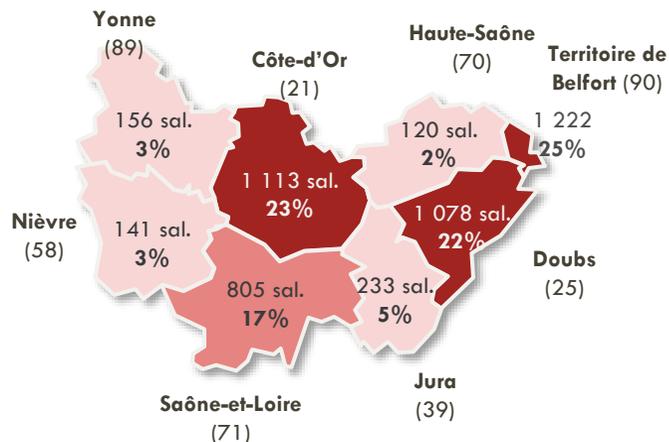


# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

70% des salariés se concentrent dans trois départements : la Côte-d'Or, le territoire de Belfort et le Doubs

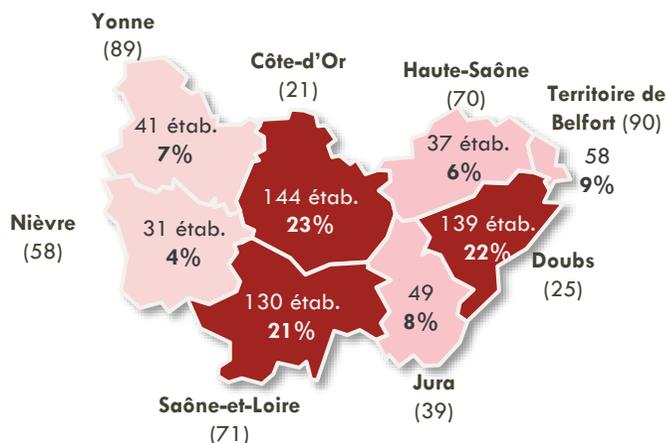
## Répartition des effectifs salariés du secteur par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des établissements du secteur par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 4 990 salariés



≈ 634 établissements



≈ 610M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

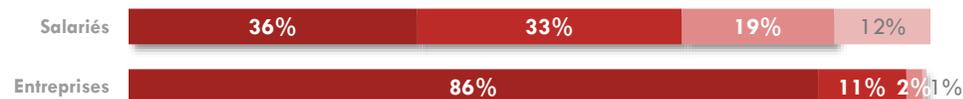
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 4 868 – nombre d'établissements : 629

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **50% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** du secteur représentent **40%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** du secteur représentent **38%** des entreprises de la Branche dans la région
- Près de 70%** des salariés du secteur travaillent dans le Doubs, le Territoire de Belfort ou en Côte d'Or

\*Source INSEE DADS 2014

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises selon la taille de l'entreprise

Source Collecte Fafiec 2015



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ 150 à 299 sal.



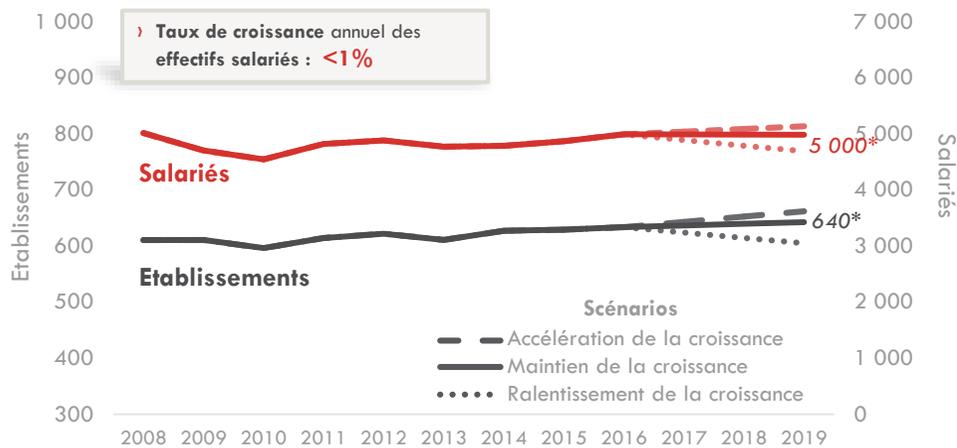


# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Des effectifs salariés en relative stabilité mais un chiffre d'affaires en croissance depuis 2014

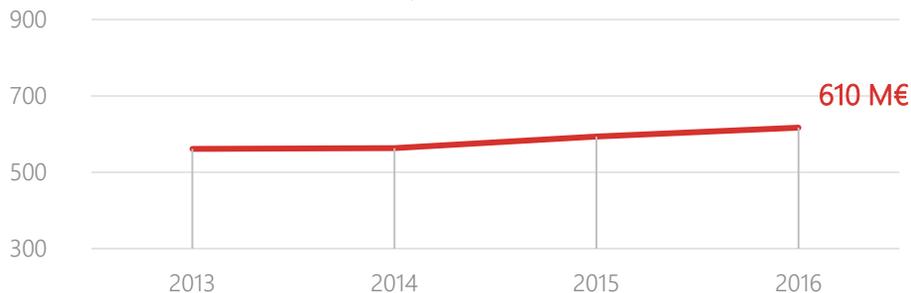
## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

142 créations et 131 radiations dans l'ingénierie en Bourgogne Franche-Comté en 2016

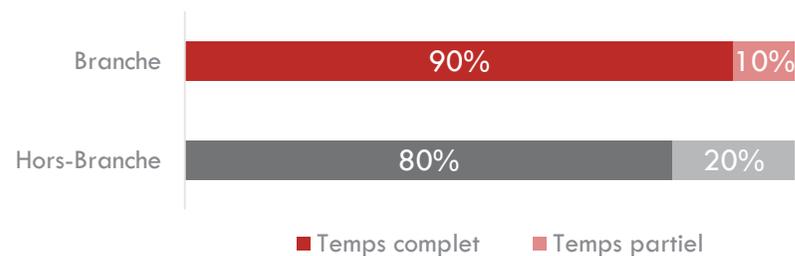
24% des créations en Côte-d'Or

24% des radiations dans le Doubs

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une retour à une **légère croissance depuis 2012** : -0,6%/an entre 2008 et 2012 et +0,5%/an entre 2012 et 2016
- Une **retour de la croissance du CA depuis 2012** : +0,5%/an entre 2008 et 2012 et +1,8%/an entre 2012 et 2016





# PROFILS DES SALARIÉS

Un secteur très masculinisé, 1/3 de cadres, 1/3 de professions intermédiaires et 89% de contrats en CDI

## SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**72%** d'hommes

## TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**57%** d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



**30%** des effectifs salariés sur des métiers du numérique sont salariés dans la Branche en Bourgogne Franche-Comté **soit le même niveau qu'au national**

## Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

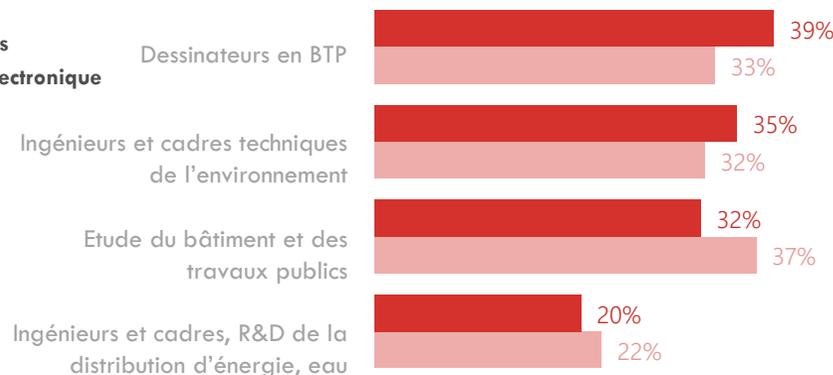
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



- Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique
- Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics
- Dessinateurs en bâtiment, travaux publics

## Part des professionnels du secteur de l'ingénierie exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

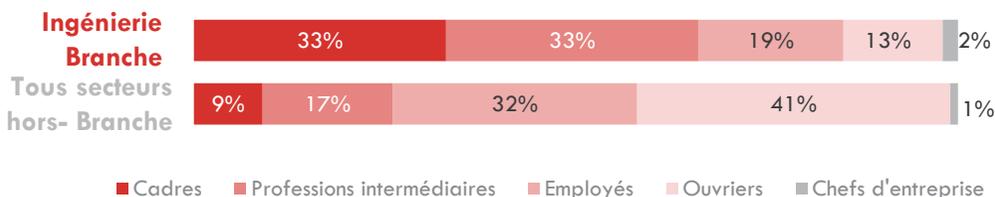
Source : INSEE DADS au 31/12/2014



■ Bourgogne Franche-Comté  
■ France

## Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



*Note de lecture :* Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP » dans la région, 39% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 33% d'entre eux.

## 89% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 85% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 2% des salariés de la région





## La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie reste plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

- ▶ **36%** des salariés de l'ingénierie\* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus
- ▶ **52%** des salariés d'entreprises de l'ingénierie\* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33%** tous secteurs confondus



## Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

- ▶ **37%** des cadres de l'ingénierie\* restent 10 ans ou plus contre 50% des cadres au niveau national
- ▶ **27%** des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

\* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

## Les salariés du secteur de l'ingénierie qui travaillaient déjà dans la région l'année antérieure

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



**91%** des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance proche mais légèrement plus faible que la tendance régionale tous secteurs confondus (95%).

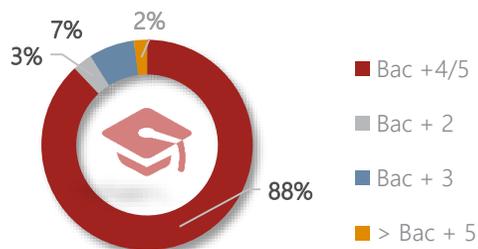




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 6 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **3% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



**88%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac +4/5**

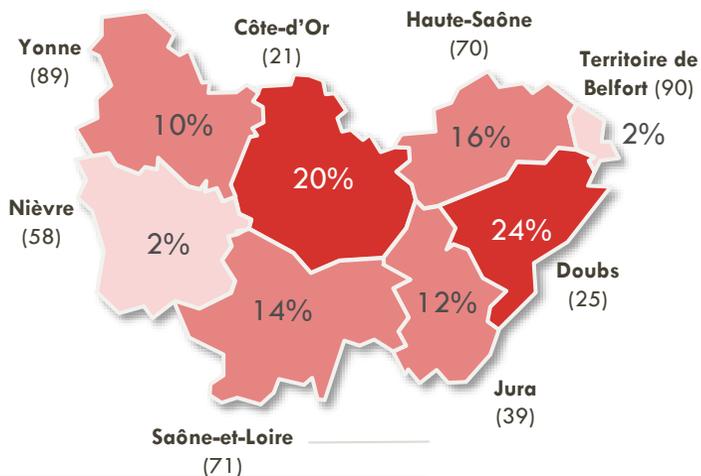


**60%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur, 21%** en **BTS, 16%** en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

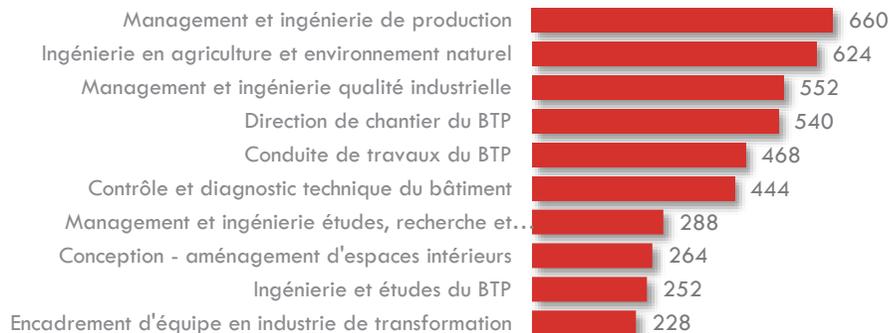
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bourgogne Franche-Comté en décembre 2016, près de 26 500 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **6 048 dans l'ingénierie.**



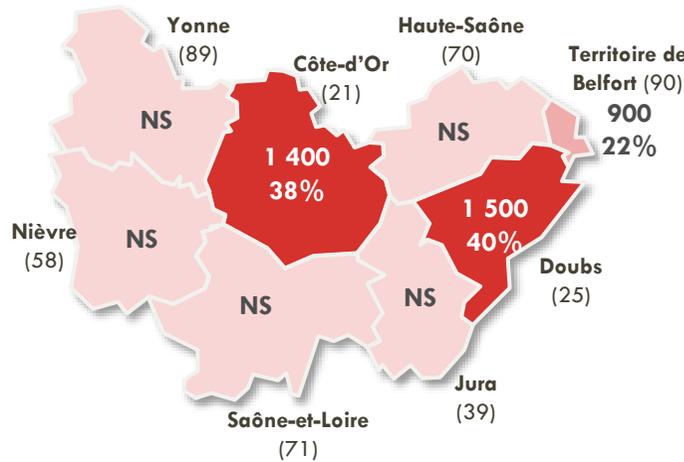


# FORMATION INITIALE

Des diplômés le plus souvent bac +4/5, formés pour la majorité dans le Doubs et en Côte-d'Or

## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

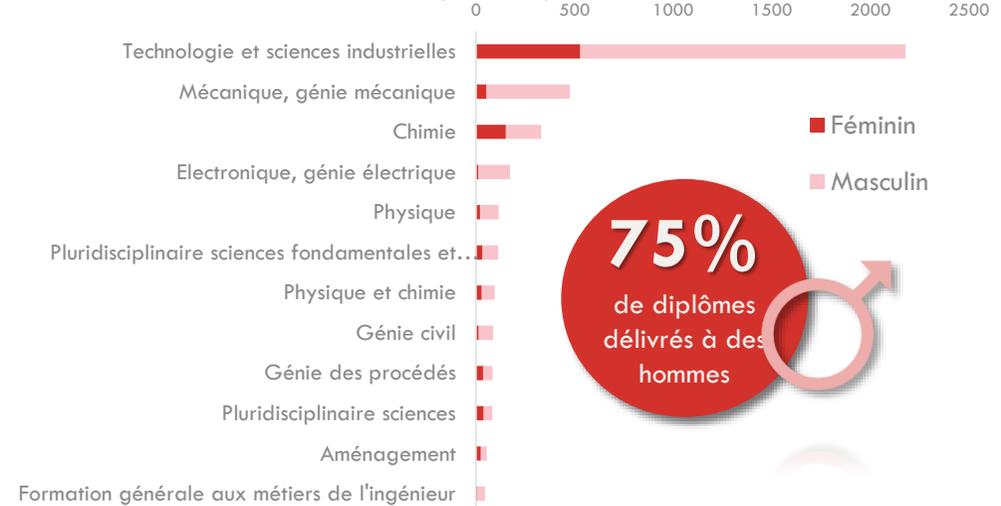
Source INSEE Recensement Population 2013\*

Région	Part des salariés
Bourgogne	56%
France	82%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque important de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

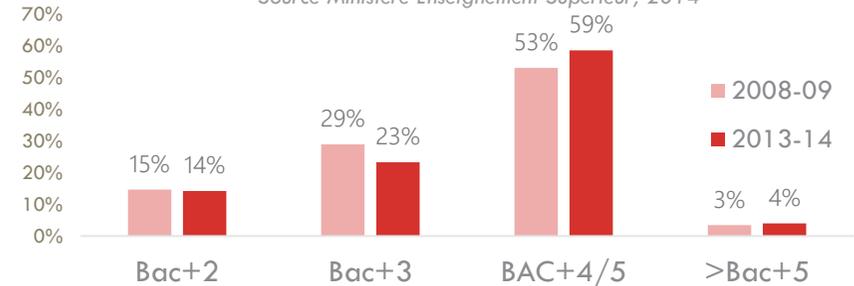
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



**75%** de diplômes délivrés à des hommes

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



\*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



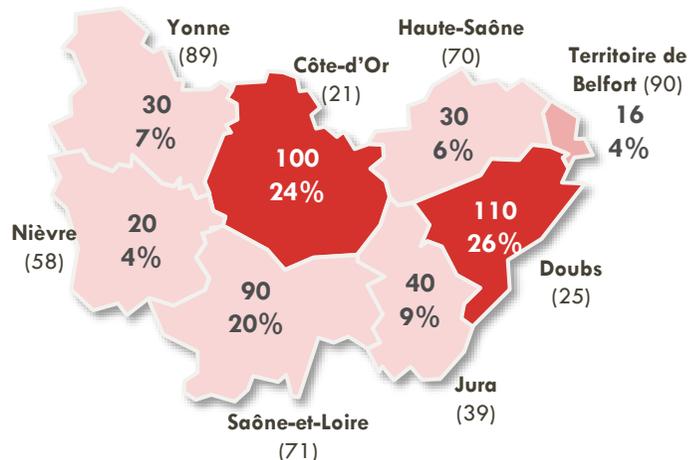


# FORMATION CONTINUE

Une offre de formation continue bien répartie géographiquement

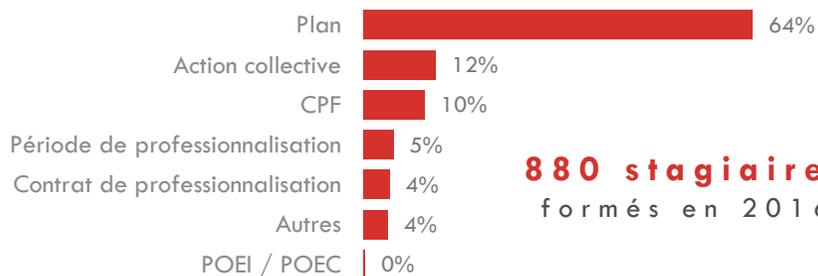
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

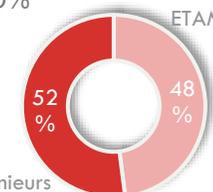


**880 stagiaires formés en 2016**

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec

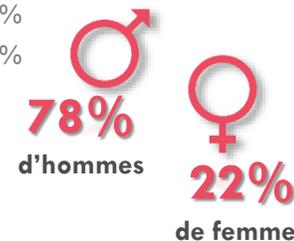


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





### SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



### PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés



### BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



### FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



### FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



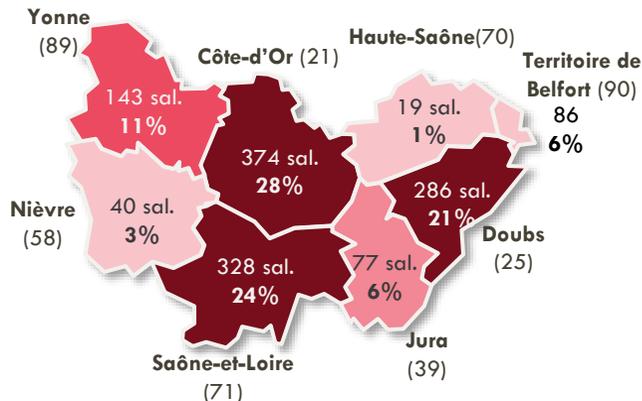


# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Plus de 70% des salariés du secteur se concentrent dans le Doubs, en Côte-d'Or et en Saône-et-Loire

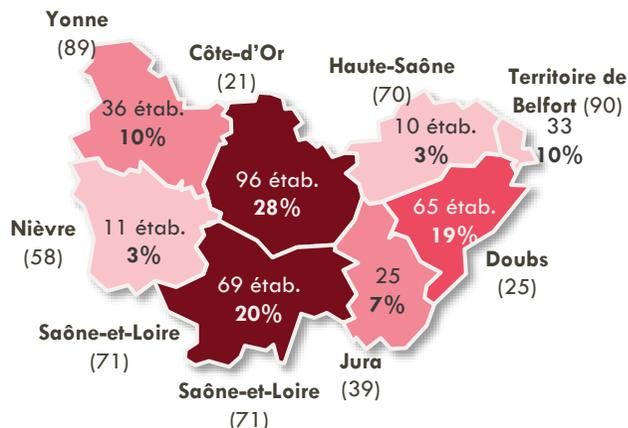
## Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil et des études par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des établissements du secteur du conseil et des études par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 1 456 salariés



≈ 361 établissements



≈ 190 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

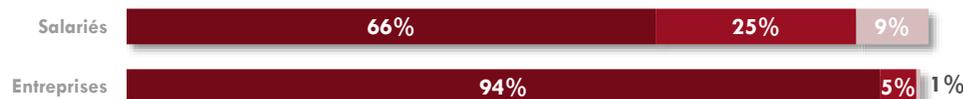
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 1 353 – nombre d'établissements : 345

- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **14% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** du secteur représentent **22%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** du secteur représentent **23%** des entreprises de la Branche dans la région
- **Plus de 70%** des salariés du secteur se concentrent sur 3 départements : le Doubs, la Côte-d'Or et la Saône-et-Loire
- **Près de la moitié** des établissements du secteur se situent en Côte-d'Or et en Saône-et-Loire

\*Source INSEE DADS 2014

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises selon la taille de l'entreprise

Source Collecte Fafiec 2015



■ Moins de 11 sal.

■ De 11 à 49 sal.

■ De 50 à 149 sal.



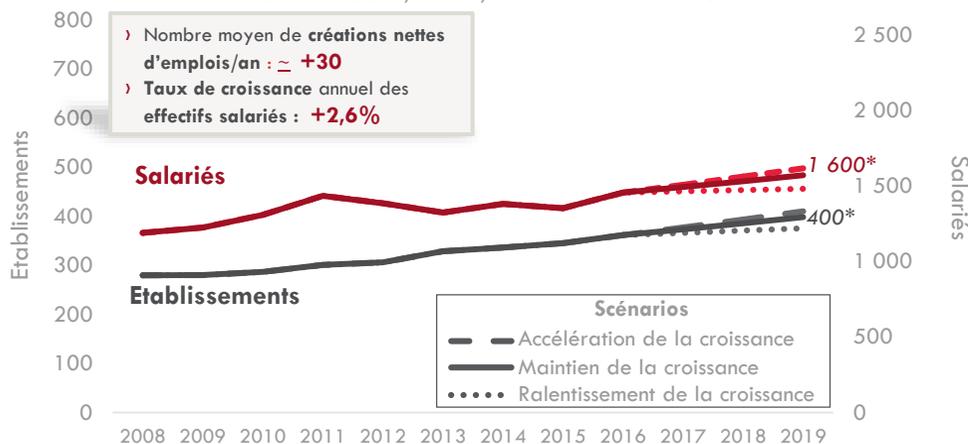


# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Un secteur qui connaît une croissance à long terme mais également des aléas conjoncturels

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil dans la région

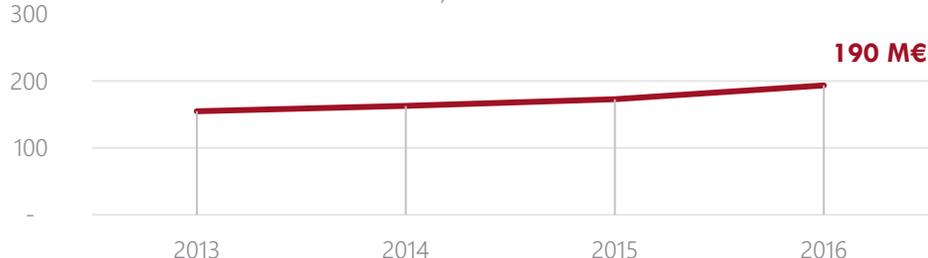
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

185 créations et 150 radiations dans le conseil en Bourgogne Franche-Comté en 2016

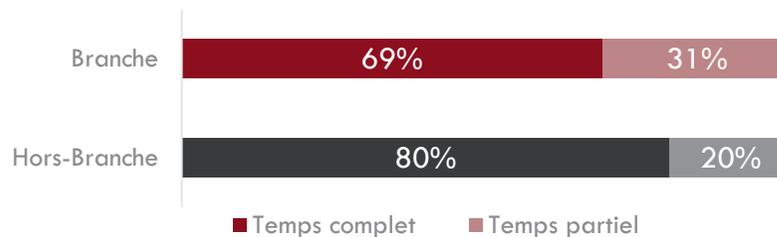
32% des créations en Côte-d'Or

26% des radiations dans le Doubs

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur des études et du conseil de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une croissance continue des effectifs salariés qui se ralentit : +3,8%/an entre 2008 et 2012 et +1,3%/an entre 2012 et 2016
- Une croissance stable du CA depuis 2008 : +4,4%/an entre 2008 et 2012 et +4,4%/an entre 2012 et 2016



# PROFILS DES SALARIÉS

L'un des secteurs les plus féminisés de la Branche et pour lequel le recours aux contrats courts est le plus développé

## SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**54%** de femmes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION

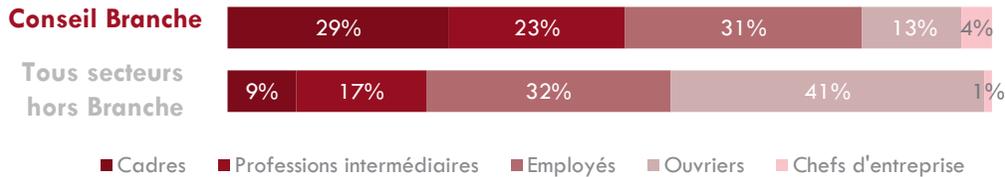


**43%** de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

## Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



**18%** des effectifs salariés sur des métiers du numérique sont salariés dans la Branche en **Bourgogne Franche-Comté** contre **24% au niveau national**

## Part des professionnels du secteur du conseil et des études exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



*Note de lecture :* Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques dans la région, 22% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

## 83% des salariés du conseil en CDI contre 87% en moyenne régionale hors Branche

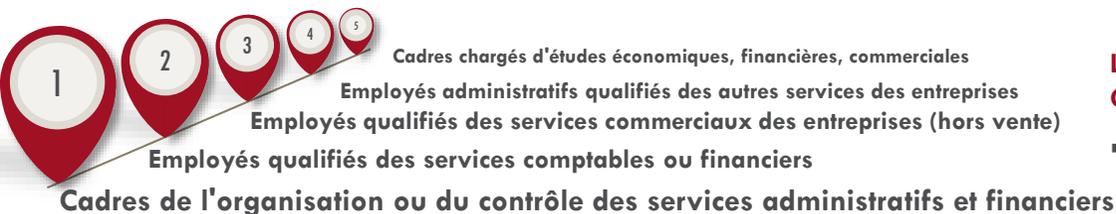
- La pratique courante de recourir à des **contrats courts** dans le **secteur des études** peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le **contrat d'apprentissage** représente **moins de 1%** des salariés du conseil contre 3% des salariés de la région

## Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires

## Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014





## PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



**Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste**

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil\*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



**Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale**

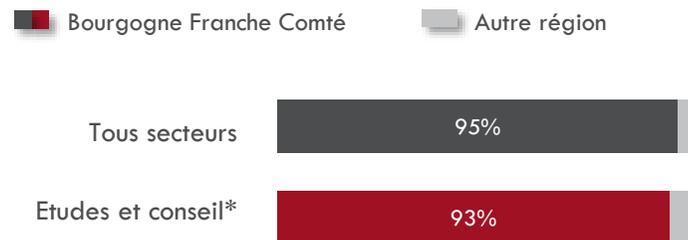
▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

\* Conseil de gestion (NAF88)

**Les salariés du secteur du conseil et des études qui travaillaient déjà dans la région l'année antérieure**

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



**93% des salariés** travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance proche mais légèrement plus faible que la tendance régionale tous secteurs confondus (95%).



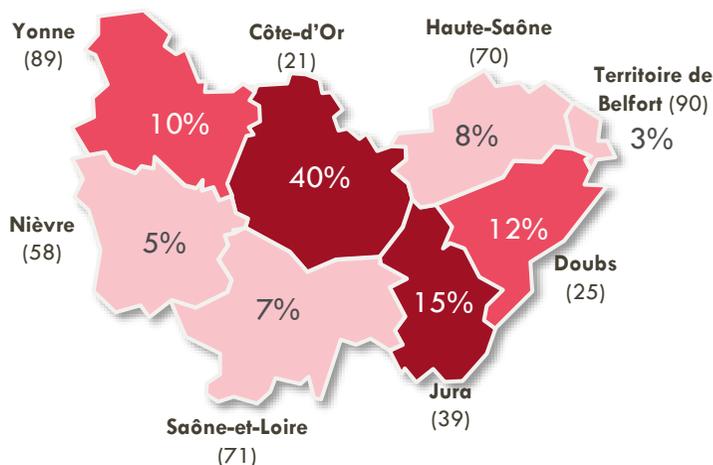


# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

2 100 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur dans la région, concentrés en Côte-d'Or et dans le Jura

## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

### Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bourgogne Franche Comté en décembre 2016, près de 26 500 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **2 100 dans les études et le conseil.**

Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici

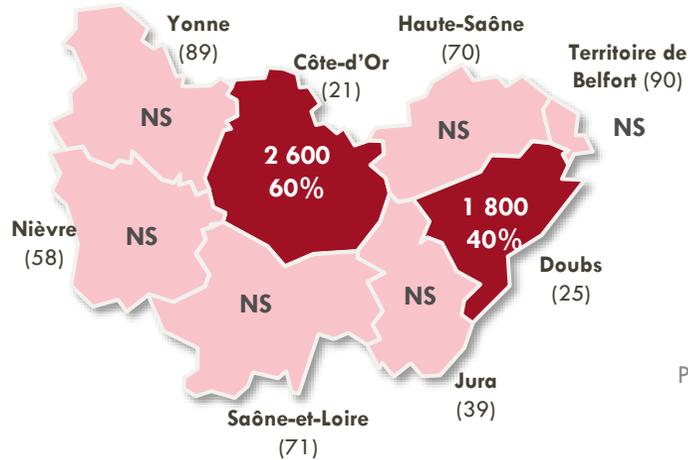




# FORMATION INITIALE

## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Part des salariés ayant effectué leurs études dans le même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013\*

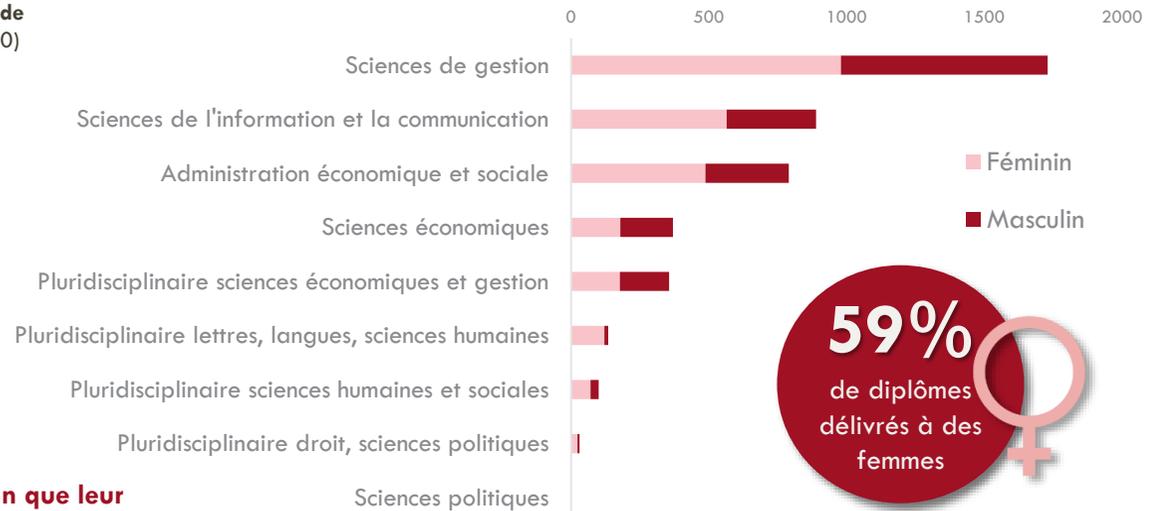


- Les entreprises du secteur du conseil de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation important dans le secteur au regard des besoins locaux

## Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche

## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

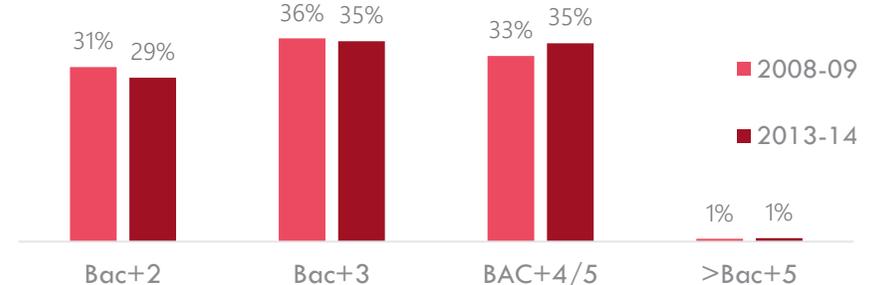
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



59% de diplômés délivrés à des femmes

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



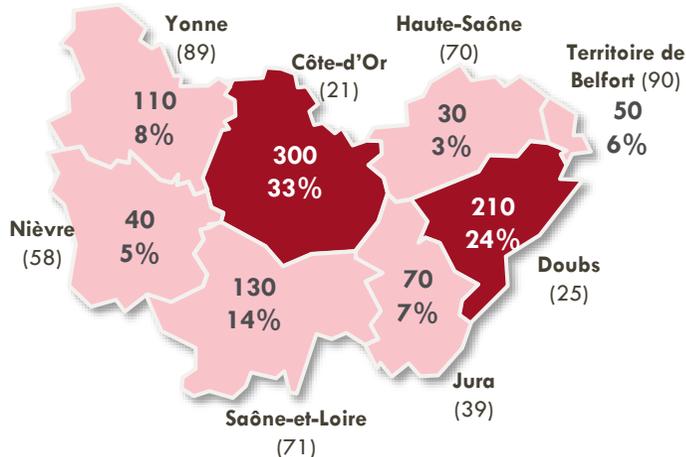


# FORMATION CONTINUE

Une répartition géographique de l'offre de formation continue homogène sur l'ensemble du territoire

## Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



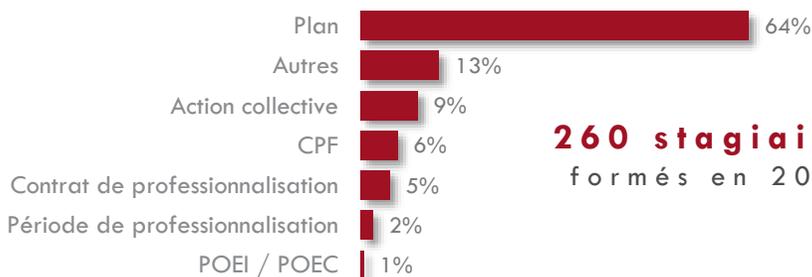
## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



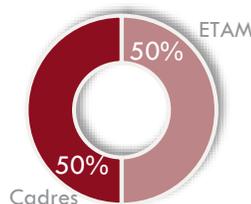
## Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



**260 stagiaires formés en 2016**

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC



Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

**44%** d'hommes **56%** de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DES MÉTIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





### SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



### BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier



### FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe





# SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÈNEMENT

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ 200 salariés



≈ 20 établissements



≈ 37 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'évènement dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

100 créations et 75 radiations dans l'évènement en Bourgogne Franche-Comté en 2016

24% des créations dans le Doubs  
24% des radiations dans le Doubs

Source : Datainfogreffe

## Top 5 des métiers dans le secteur de l'évènementiel de la Branche dans la région

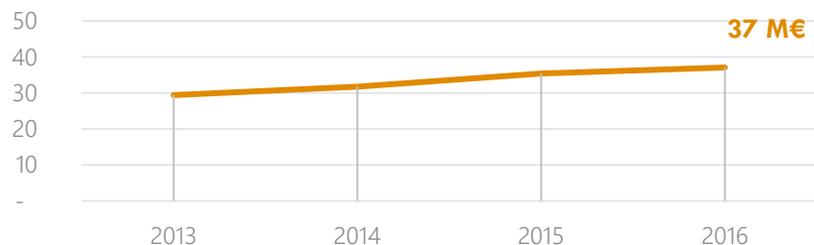
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



- 1. Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)
- 2. Employés qualifiés des services comptables ou financiers
- 3. Cadres de l'organisation ou du contrôle des services admin et financiers
- 4. Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises
- 5. Cadres des relations publiques et de la communication

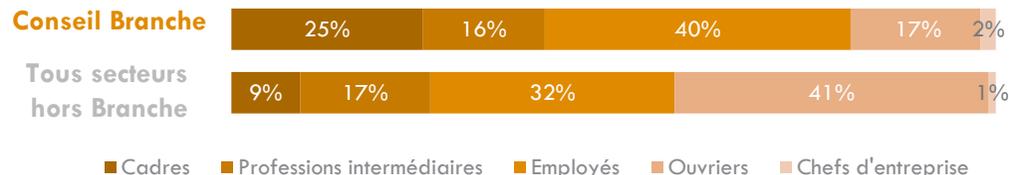
## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'évènement

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014

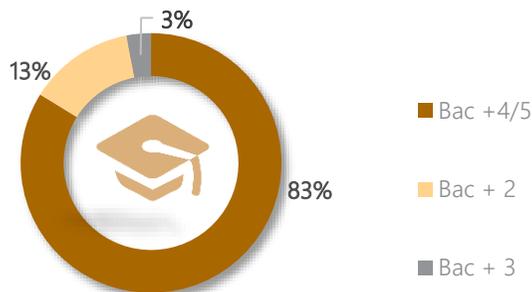




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 5 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur de l'événementiel de la Branche dans la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



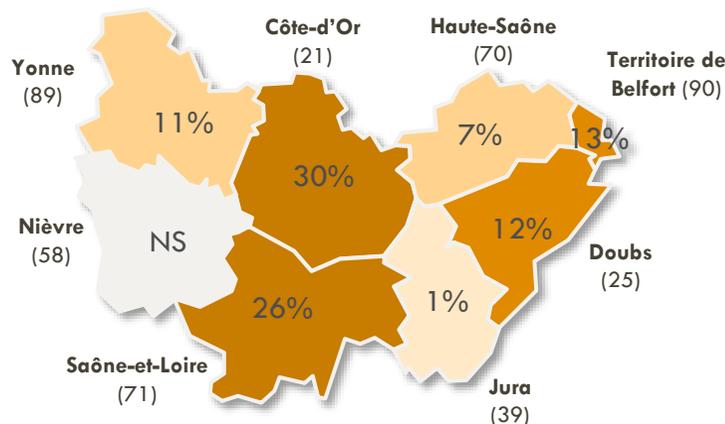
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



## Répartition des demandeurs d'emplois positionnés sur des métiers de l'événementiel

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région représente **2% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



**83%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**



**48%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

## Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bourgogne Franche-Comté en décembre 2016, près de 26 500 étaient recensés sur des métiers proches de la Branche, **5 124 dans l'événementiel.**



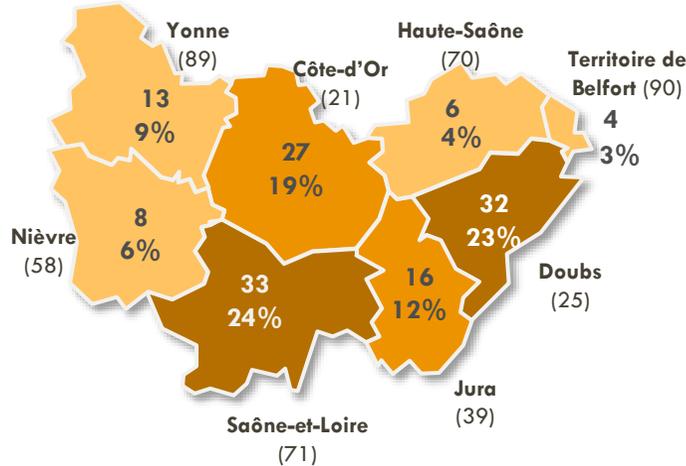


# FORMATION CONTINUE

L'acquisition de compétences numériques, priorité de la formation continue

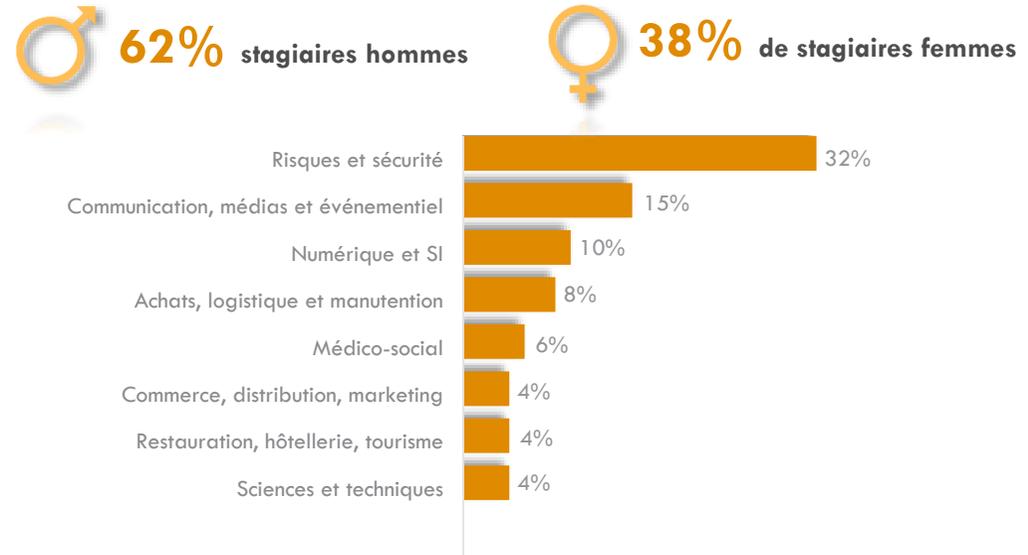
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'événementiel (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



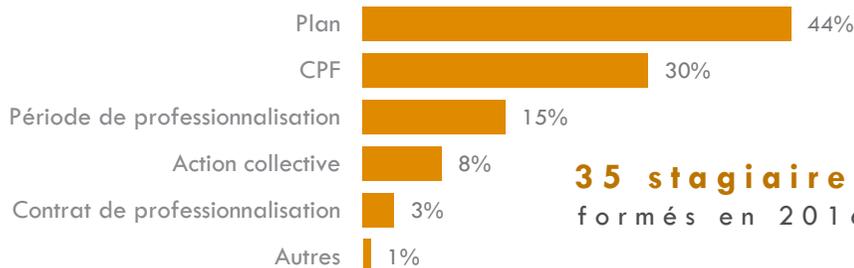
## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de l'événementiel de la Branche (tous dispositifs confondus)

Source Fafiec, 2016-2017



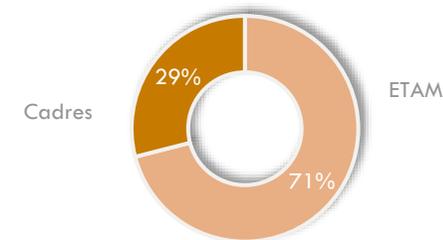
## Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



**35 stagiaires formés en 2016**

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC



## Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017





## SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION\*

*\*Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*



# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ 1 218 salariés



≈ 209 établissements



≈ 114 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés 1 220 – nombre d'établissements : 214

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

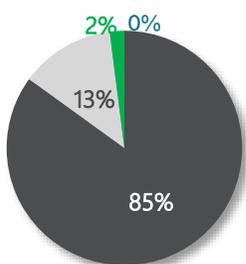
Effectif salarié régional estimé à environ 20 salariés

Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

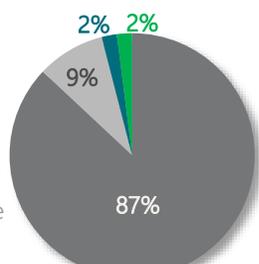
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

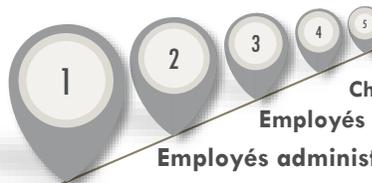
Source INSEE 2014



BRANCHE

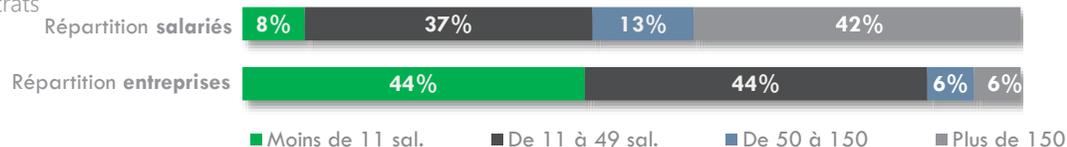


HORS-BRANCHE



Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

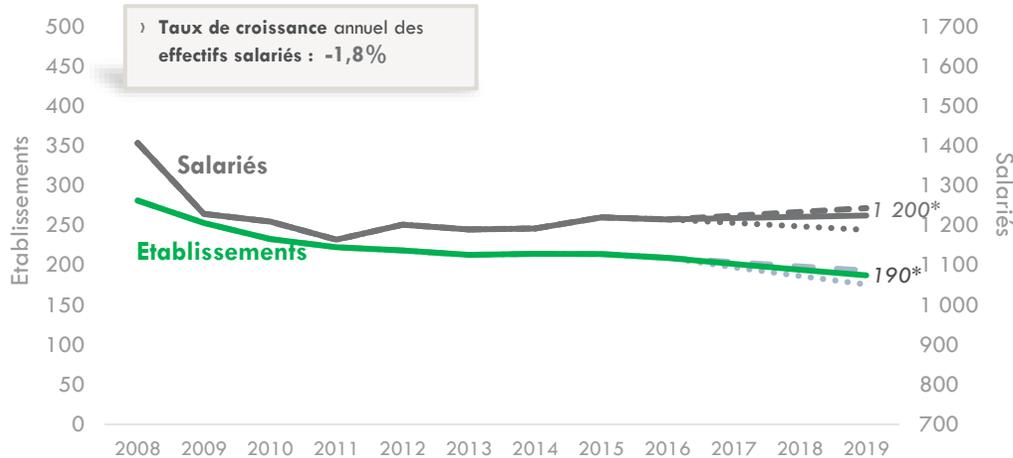


# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

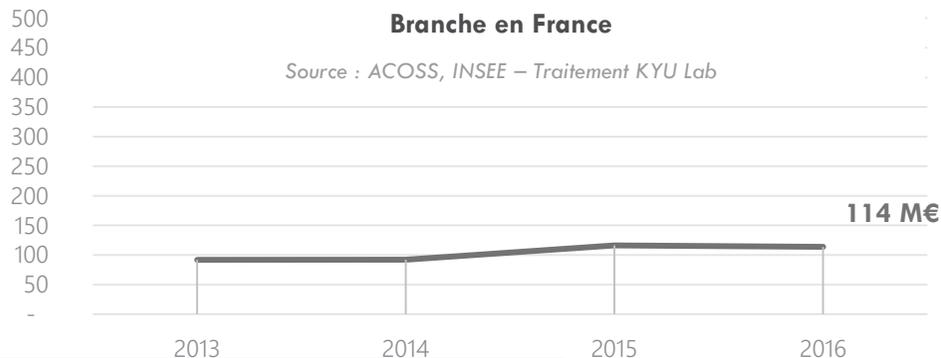
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

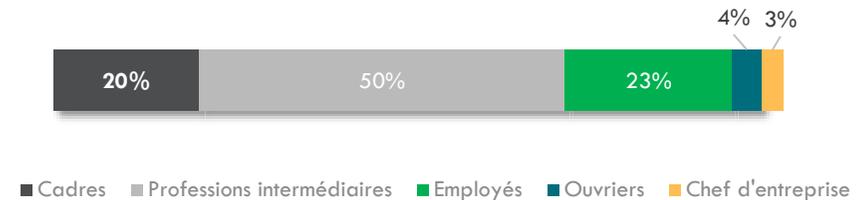
## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



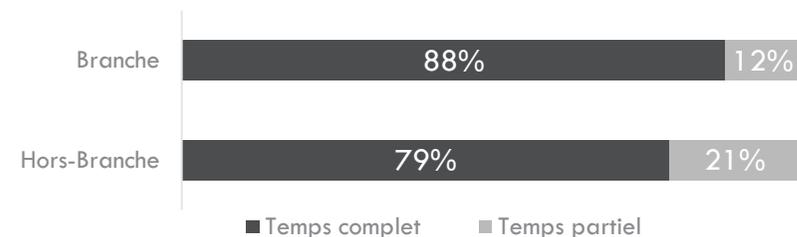
## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

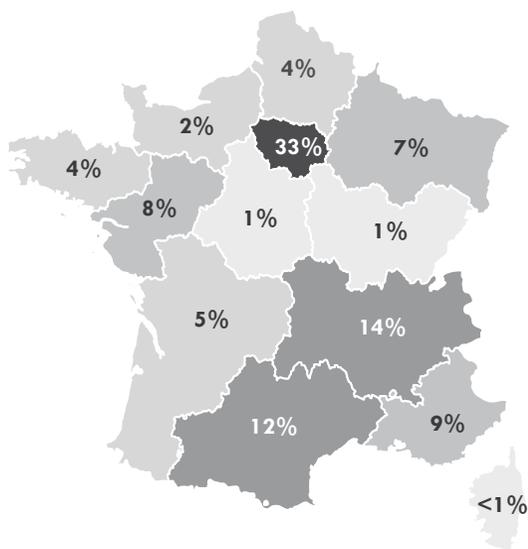
Source INSEE 2014



\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles  
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au  
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,  
interprétariat

5 580

**Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois** (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

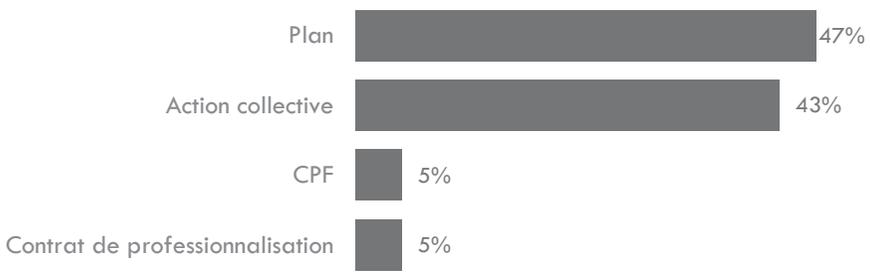


# FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE\*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

## Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

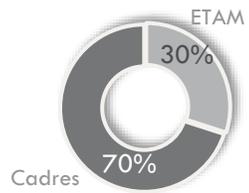


## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

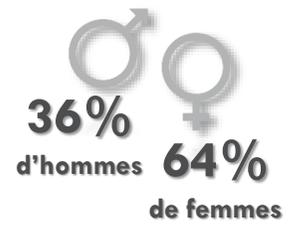
Source Fafiec, 2016-2017



**90 stagiaires** formés en 2016  
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP  
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





# ANNEXE

## Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



# PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS



## BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



Observatoire  
paritaire

Numerique  
Ingénierie  
Etudes  
et Conseil  
Métiers de  
l'immobilier

OPIIEC  
PROSPECTIVE METIERS

kyu  
lab

### CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

[opiiec@opiiec.fr](mailto:opiiec@opiiec.fr)