



BRETAGNE



PORTRAIT STATISTIQUE RÉGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

ETUDE RÉALISÉE PAR KYU LAB POUR LE COMPTE DE L'OPIIEC

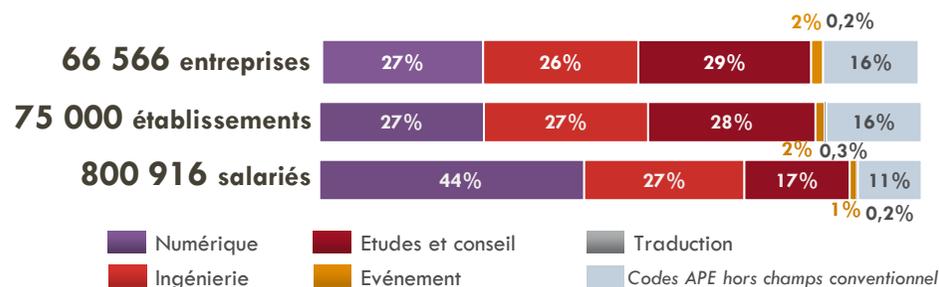


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.



SOMMAIRE



BRETAGNE



Revenir au sommaire général



Revenir au chapitre du secteur concerné



Revenir à la liste des indicateurs du secteur concerné

CONTEXTE RÉGIONAL



Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité

BRANCHE



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

NUMÉRIQUE



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

INGÉNIERIE



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

ETUDES ET
CONSEIL



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

EVÉNEMENT



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

TRADUCTION



Situation de la Branche



DOCUMENT INTERACTIF : Cliquez sur les icônes, titres et sous-titres afin de vous rendre directement sur les pages concernées !



CONTEXTE
RÉGIONAL

1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

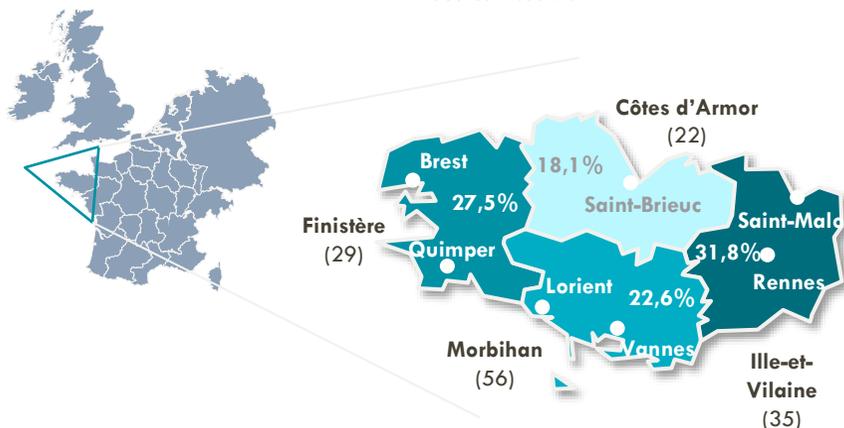


CHIFFRES CLÉS DE LA REGION

Une région dynamique et touristique au patrimoine culturel et naturel valorisé

Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014



3,3

millions d'habitants
(4,9% de la population française)

Source INSEE, estimation au 01/01/2016

1,3

millions d'emplois
Source INSEE - Estel 2015

89

milliards d'euros de PIB
(X% de la richesse en France métropolitaine)
Source INSEE 2014

+18 500

personnes par an en moyenne depuis 2011

Source INSEE, recensement de la population

8,8%

de chômage
(Deuxième moins élevé de France)

Source INSEE estimation au 4^{ème} trimestre 2016

+2,1%

du PIB entre 2013 et 2014 en euros constants
(0,6% en France métropolitaine)

Source INSEE 2014

Une région au riche patrimoine naturel et culturel

- La Bretagne offre des **paysages variés valorisés par 4 parcs naturels**. **Ouverte sur l'Atlantique** (1 700 km de côtes) la Bretagne dispose aussi de **terres intérieures riches** (Brocéliande, etc.).
- La Bretagne est forte d'une **culture riche et dynamique**. Les **monuments pluriséculaires** (dolmen de Carnac, cités médiévales, ...) teintés de légendes régionales côtoient un **secteur culturel particulièrement innovant** (arts de rue, théâtres, festivals musicaux). Le **breton** représente cette richesse culturelle.

Une région attractive au niveau d'éducation élevé

- Région la moins pauvre** et la plus égalitaire de France, la Bretagne est relativement **épargnée par les difficultés sociales** (deuxième taux de chômage le moins élevé de France) (Source Insee 2012-2016)
- Elle dispose d'un **niveau de formation élevé**. 87% de la population est diplômée alors que 24% est diplômée de l'enseignement supérieur (82% et 22% au niveau métropole) (Source Insee 2015)
- Si la région pâtit d'un **solde naturel négatif** elle bénéficie d'un **solde migratoire positif** (0,5% en 2016, 0,2% en métropole) (Source Insee 2017)

1^{ère}

Région patrimoniale française avec plus de 3000 édifices classés ou inscrits aux monuments historiques (Source région Bretagne)

1^{ère}

Région littorale française (Source région Bretagne)



CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une activité économique portée par les secteurs des services marchands et de l'agroalimentaire

1ère



Région agroalimentaire d'Europe (Source CCI Bretagne)

1ère



Région de pêche de France en tonnage et valeur (Source région Bretagne)

1ère



Région française ayant le moins de personnes non diplômées (Source Insee 2016)

1ère



Région française pour la production et la transformation de viande (Source Insee 2016)

5e



Région française pour les dépôts de brevets (509 en 2015) (Source Insee 2016)



Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Sources Région Bretagne et Ministère de l'Éducation supérieure, de la Recherche et de l'Innovation

Près de **145 000** entreprises

+1,4% de salariés en 2016 (contre 1,2% en France)

+1,7% de créations d'entreprises en 2016

+0,2% d'emplois industriels en 2016 création emploi

Sources Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, Insee 2017

Une économie régionale robuste et dynamique

- L'économie bretonne est solide, elle est l'une des rares régions à avoir **créé de l'emploi tout au long des dix dernières années** malgré la crise économique (plus de **100 000 emplois salariés** en 2016) (Source Insee 2016)
- Le **secteur tertiaire marchand** est le **moteur principal** de cette croissance. Le **secteur touristique** représente ainsi **4,8% de l'emploi régional** (Source Comité régional Tourisme Bretagne)

Un secteur industriel croissant porté par l'agroalimentaire

- Le secteur industriel croît grâce à la hausse de la création d'entreprises (7,7%) et de l'emploi industriel (0,2%) en 2016 (Source Insee 2017)
- Ce secteur est structuré autour de l'agroalimentaire (plus de 58 000 emplois), de la **métallurgie et la mécanique** grâce à la construction navale et au machinisme agricole, de **l'industrie chimique (caoutchouc et plastique)** et de **l'automobile** (Source CCI Bretagne 2016)

Le pôle d'excellence des TIC

- La Bretagne est le **deuxième pôle national de recherche** ans les **télécommunications** alors que les **TIC** représentent près de **40 000 emplois** (Source données Acof et Urssaf de 2014)

Un secteur agricole essentiel à l'économie régionale

- Porté par **l'élevage porcin**, la **production de lait** et la **pêche** le secteur agricole représente plus de 68 000 emplois (Source CCI Ille-et-Vilaine)

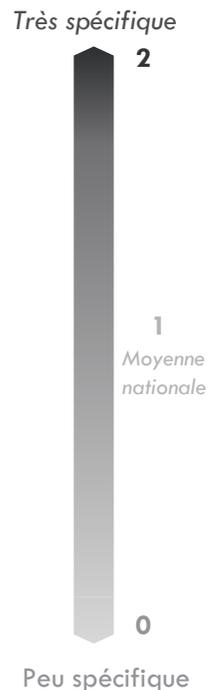




Une région où les secteurs de l'agroalimentaire et de l'agriculture sont fortement sur-représentés

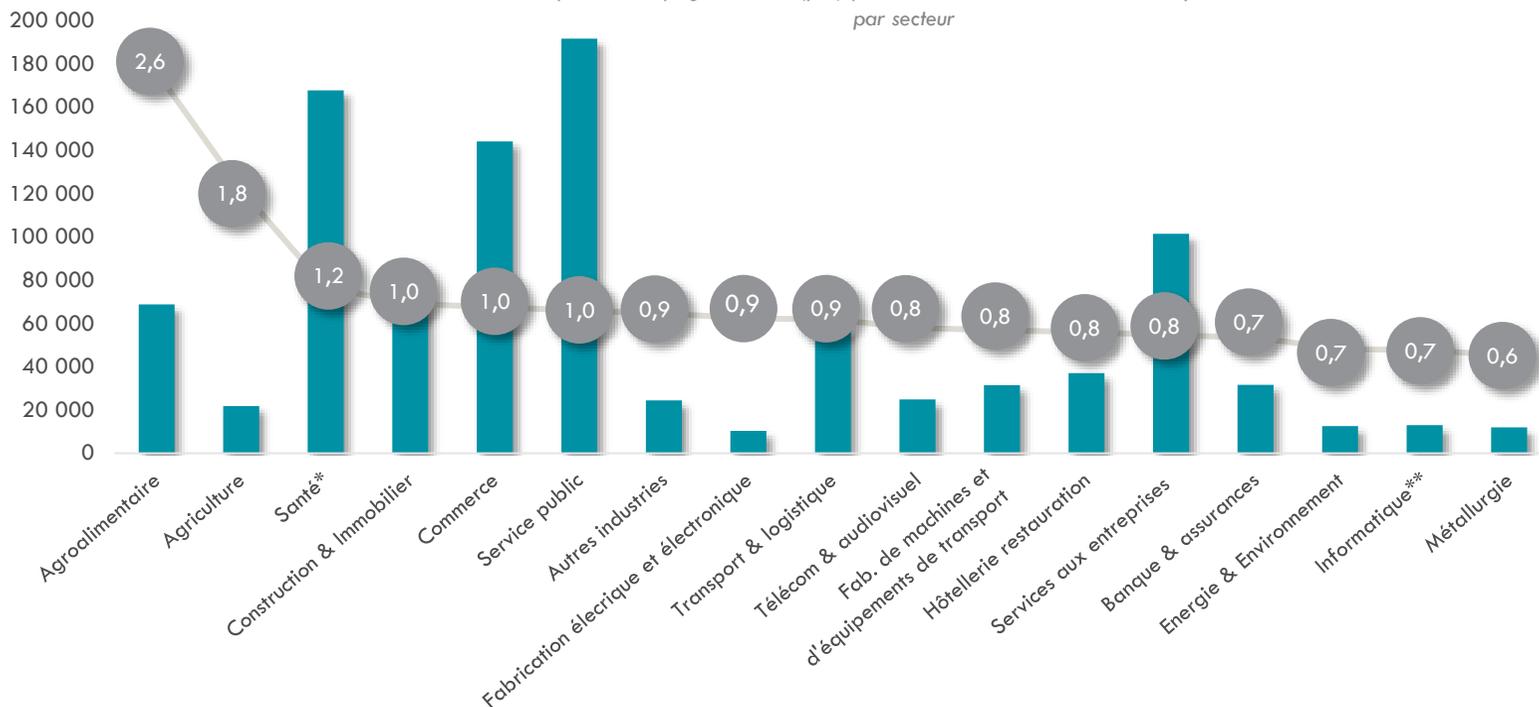
Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015



Effectifs salariés

Se reporter à la page suivante (p.8) pour une note de lecture et une analyse détaillée par secteur



*Y compris la fonction publique hospitalière

**Programmation, conseil et autres activités informatiques; Services d'information



Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.



PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



AGROALIMENTAIRE ET AGRICULTURE

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être plutôt stable depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Avec plus de 90 000 emplois, soit 9% de l'emploi régional, l'agroalimentaire et l'agriculture sont des secteurs importants. Ces secteurs sont également très sur-représentés par rapport aux moyennes nationales, 2,6 fois plus de salariés dans l'agroalimentaire et 1,8 fois plus dans l'agriculture (proportionnellement). Les effectifs sont répartis de manière relativement homogène entre les 4 départements bretons.

Source Insee CLAP, données 2015



BTP ET IMMOBILIER

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être stable depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Le secteur « BTP et immobilier » est le 5^{ème} employeur de la région et concentre près de 76 000 emplois, soit 7% de l'emploi régional. Son niveau de spécificité est égal à 1. Ainsi, le poids du secteur dans la région est aussi important qu'au niveau national. L'Ille-et-Vilaine concentre près de 36% des effectifs.

Source Insee CLAP, données 2015



SANTÉ

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère croissance depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

2^{ème} secteur employeur de la région en termes d'emplois, il rassemble près de 170 000 emplois, soit 16% de l'effectif total. Il se place également en 3^{ème} position concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1,2 et reste surreprésenté par rapport au territoire national (1). Les effectifs sont répartis de manière relativement homogène entre les 4 départements. L'Ille-et-Vilaine compte toutefois 32% des effectifs.

Source Insee CLAP, données 2015



SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2009

Source Insee CLAP, données 2015

Le service public est le 1^{er} secteur employeur de la région et rassemble plus de 191 000 emplois. Avec 19% d'emploi public, la région se situe dans la moyenne nationale d'effectifs administratifs (niveau de spécificité égal à 1). Plus de 37% de ces emplois publics sont regroupés dans en Ille-et-Vilaine.

Source Insee CLAP, données 2015

Légende :



Tendance à la baisse



Tendance stable



Tendance à la hausse





Branche

1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Répartition des établissements selon les secteurs
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises



PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Pyramide des âges
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Ancienneté des salariés
- Top 5 des métiers les plus représentés
- Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



FORMATION CONTINUE

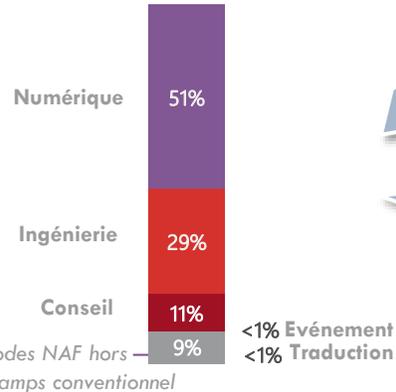
- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

SITUATION DE LA BRANCHE

Près des deux tiers des salariés de la Branche dans la région travaillent en Ile-et-Vilaine

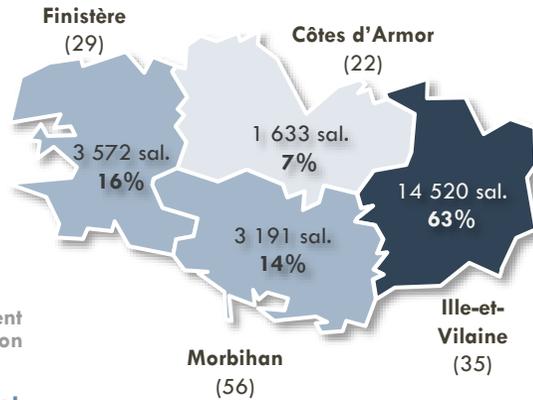
Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



~ 24 200 salariés



~ 2 450 établissements



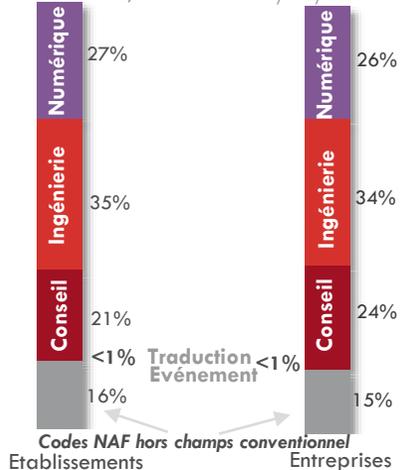
~ 3 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : effectifs salariés : 22 916 ; nombre d'établissements : 2 367

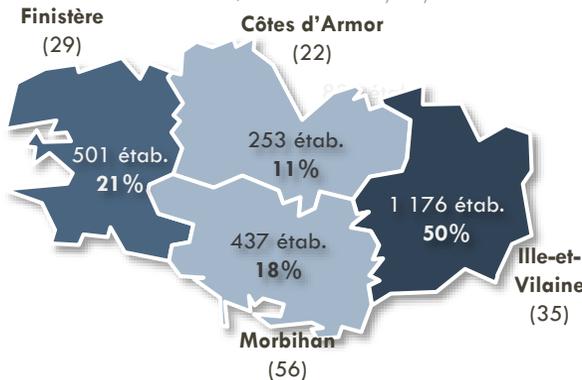
Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014

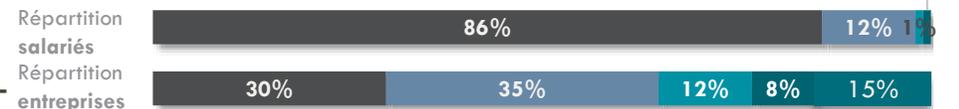


- Les salariés de la Branche représentent **3%** des salariés de la région
- Les salariés de la Branche dans la région représentent **3%** de l'ensemble des salariés de la Branche en France
- 63%** des salariés de la Branche travaillent en Ile-et-Vilaine

Source INSEE DADS au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014

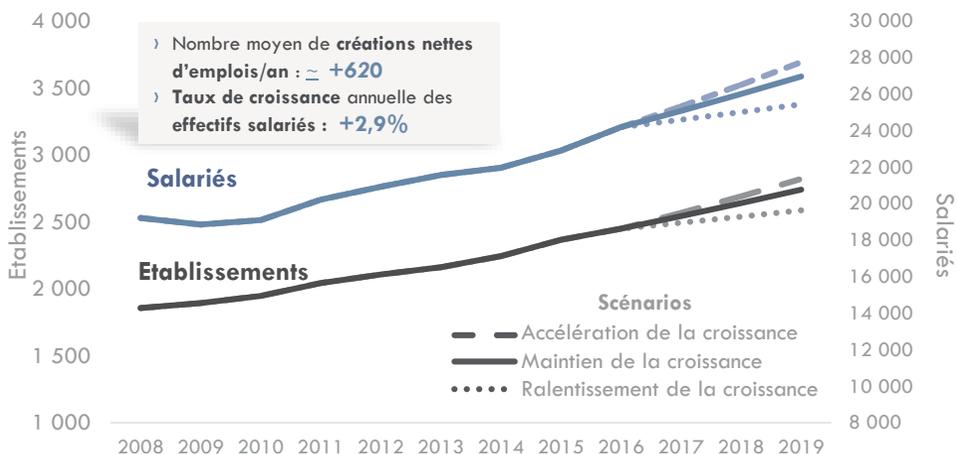


■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal. ■ 300 et plus



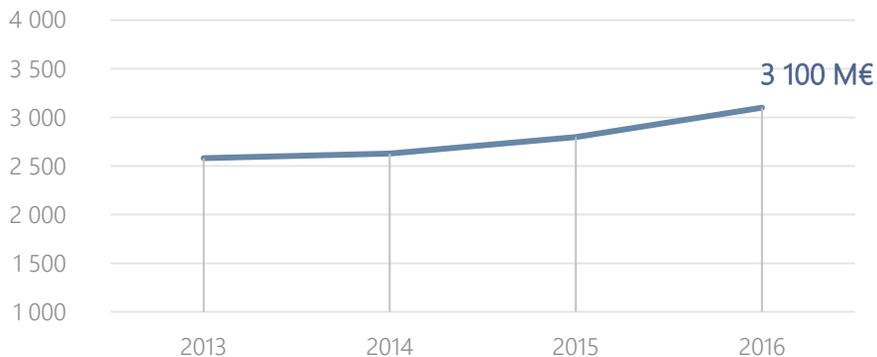
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires de la Branche dans la région

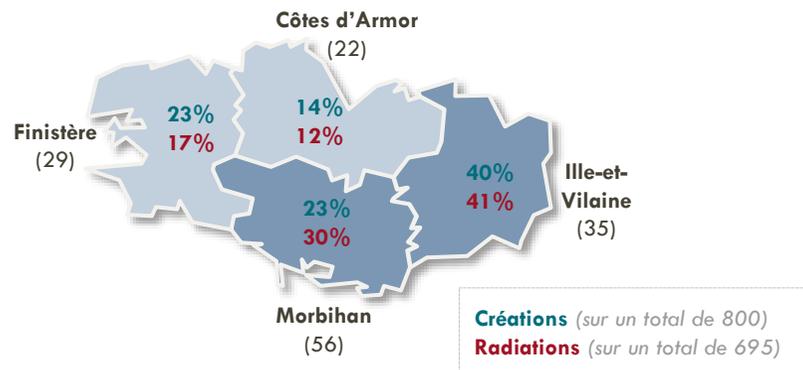
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

6 930 créations et 6 889 radiations d'entreprises en Bretagne en 2016

Parmi lesquelles 800 créations (12%) et 695 radiations (10%) dans la Branche



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Une croissance stable et régulière des effectifs salariés

- Un taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés qui s'accroît de +2,1%/an entre 2008 et 2012 et +3,7%/an entre 2012 et 2016
- Les effectifs salariés en Bretagne pourraient approcher 27 000 salariés en 2019

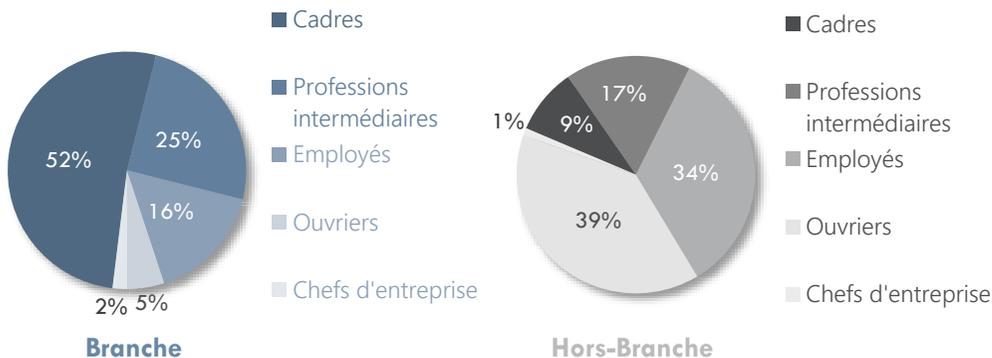
Une forte dynamique de création d'entreprises

- 12% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 4% des entreprises de la région

70% d'hommes, le plus souvent de statut cadre et âgés de 25 à 34 ans

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



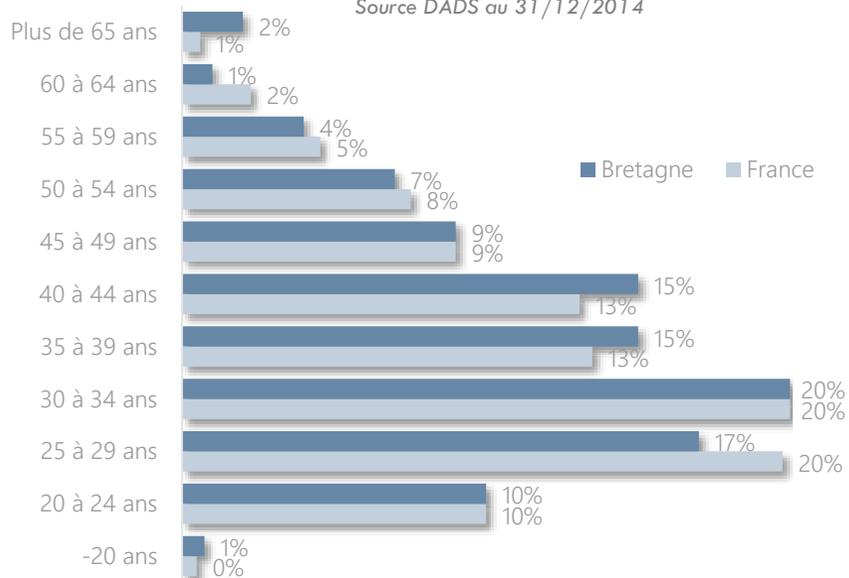
Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Pyramide des âges de la Branche en Bretagne et en France

Source DADS au 31/12/2014



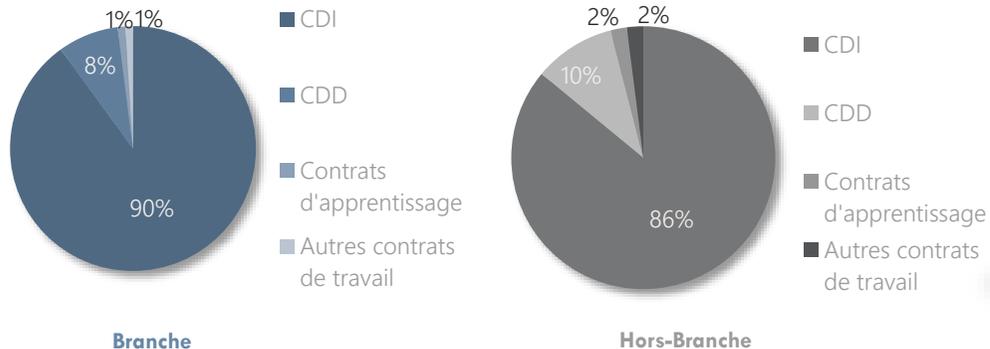
Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs de la région

- Plus de la moitié des effectifs salariés de la Branche dans la région sont des **cadres** (55% vs 9% hors-Branche)
- **Seulement 5%** des effectifs salariés de la Branche dans la région sont **ouvriers**, contre presque un tiers dans les autres secteurs (29%)
- La population salariée de la Branche dans la région est **jeune** : les 25-29 et les 30-34 ans sont les plus représentés - une tendance identique à la tendance nationale - néanmoins les 40-44 ans sont plus représentés dans la Branche en Bretagne qu'en moyenne en France

Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

- 54%** des salariés du numérique*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie**
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études***
- 38%** des salariés de l'événementiel****

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

*Programmation, conseil et autres activités informatiques

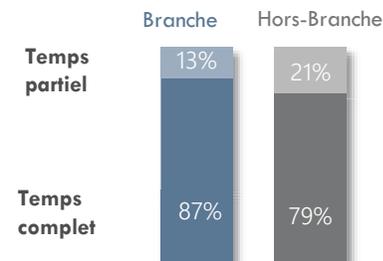
**Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

***Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

****Activités créatives, artistiques et de spectacle

Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014

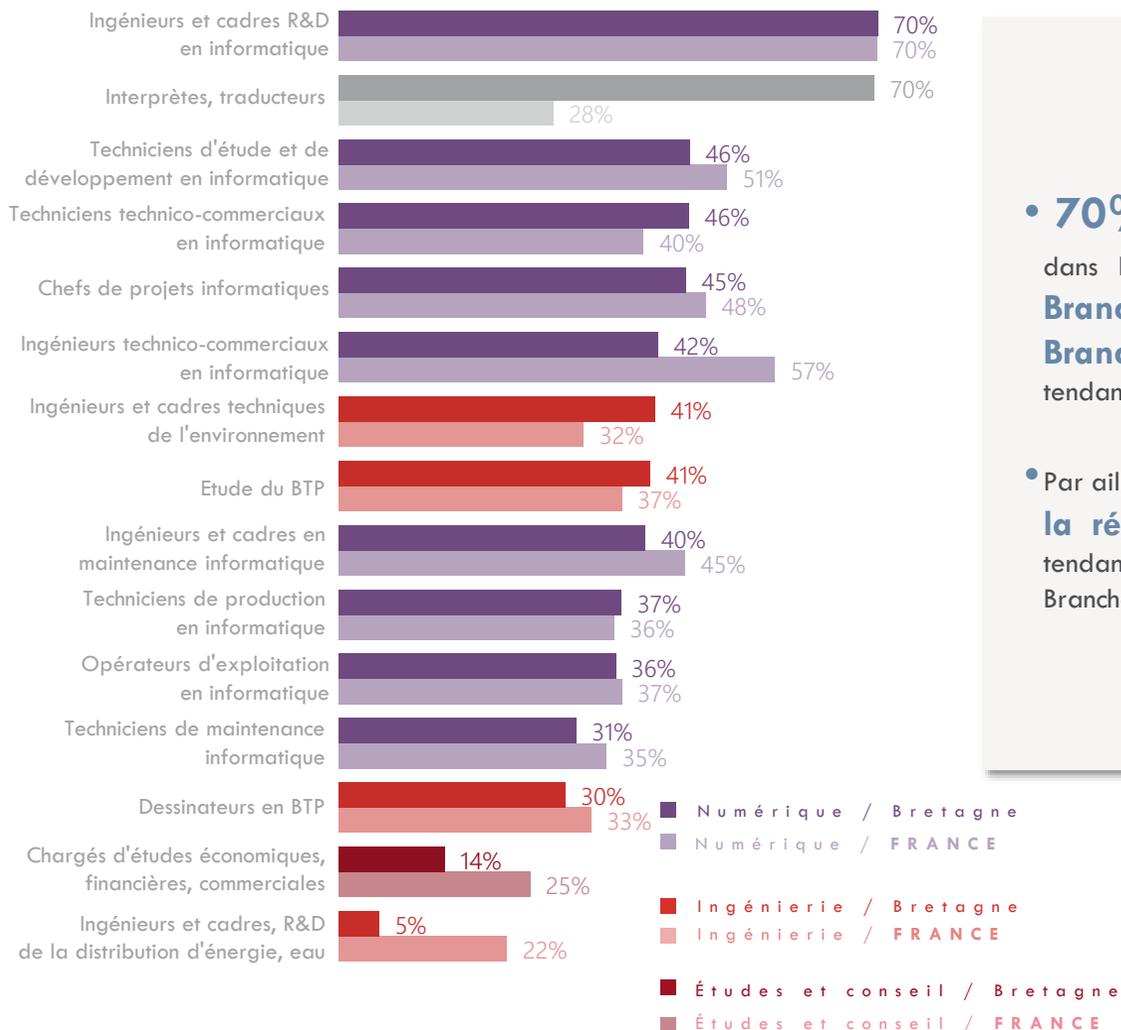


PROFILS DES SALARIÉS

Une tendance à l'internalisation des métiers globalement proche des tendances nationales

Part des professionnels exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



- **70%** des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans la région **travaillent dans des entreprises de la Branche**. C'est donc le **métier le plus spécifique à la Branche dans la région** car le plus « internalisé » - une tendance identique en France observable au niveau national
- Par ailleurs, **plus de 90%** des salariés de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source INSEE Recensement population 2013)

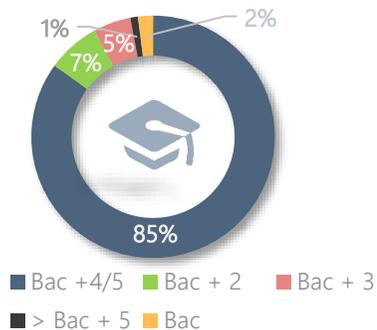
*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

35 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région, parmi lesquels 34% en Ile-et-Vilaine

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017
 Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **3,6%** des intentions nationales de recrutement de la Branche en France



85% des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

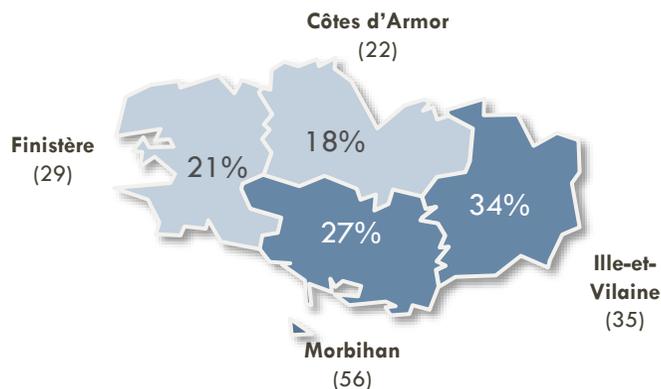


65% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 18% en Université, 7% en BTS, 4% en IUT, 3% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

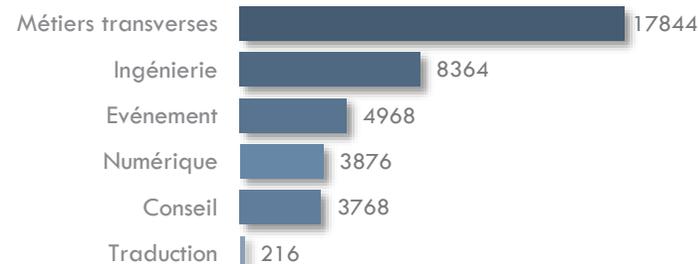
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



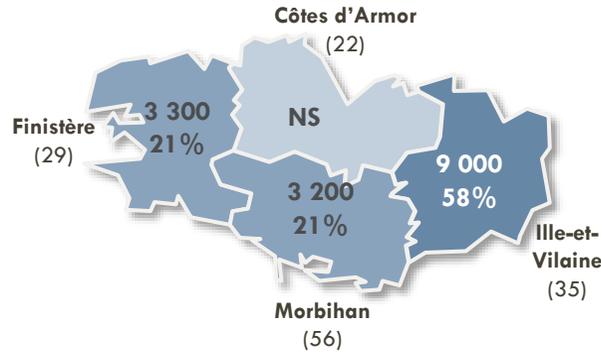
Sur près de 290 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bretagne en décembre 2016, près de **35 000** étaient recensés sur des **métiers proches de ceux de la Branche**



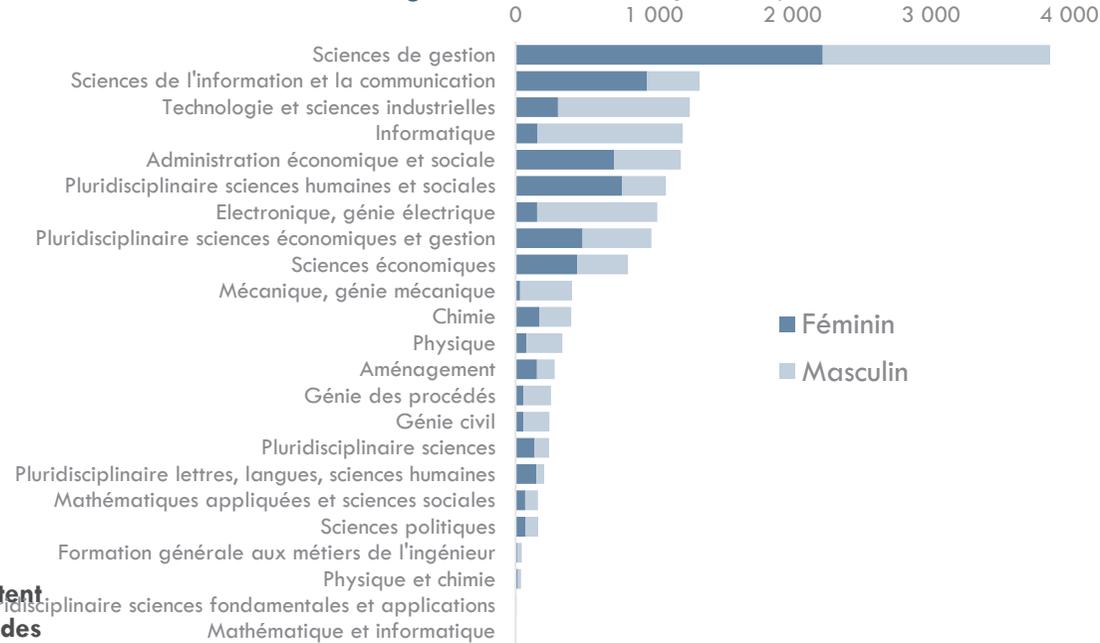
FORMATION INITIALE

L'Ille-et-Vilaine forme une grande majorité des diplômés de la région pouvant s'orienter vers des métiers la Branche

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014

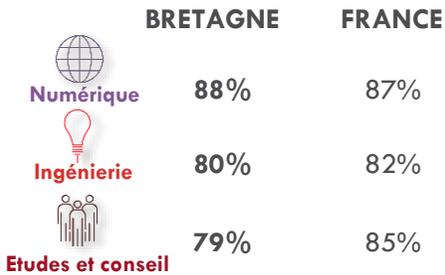


Ventilation des diplômés délivrés par les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche dans la région Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013

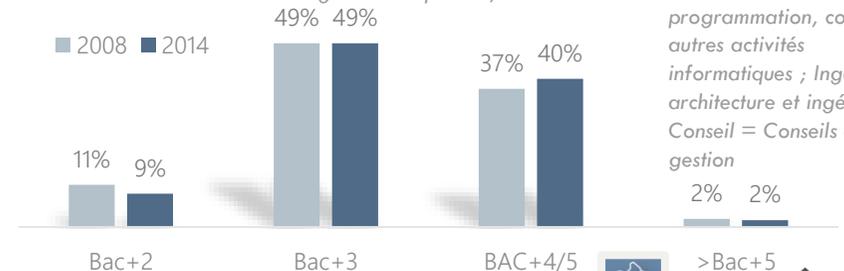


- Les entreprises de la région recrutent moins qu'ailleurs en France des personnes formées en dehors de la région (9% vs 10%)
- Ce constat ne vaut pas en revanche pour les activités d'ingénierie, d'études et de conseil.

- Comme dans les autres régions, le phénomène s'amplifie avec le niveau de qualification. Tous secteurs confondus, on recense 14% des diplômés d'études supérieures hors de la région (4% pour les personnes sans diplômes).

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

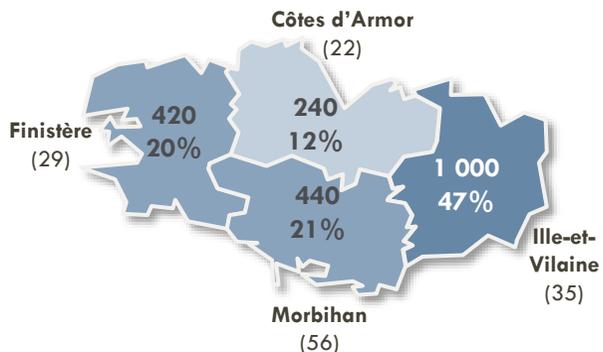
Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion

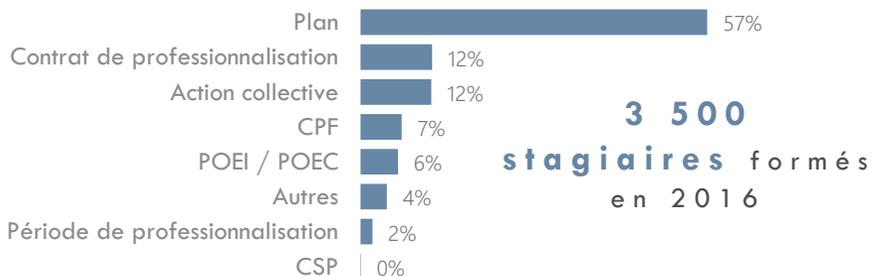
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par départements
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antérieur des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Près des 3/4 des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent en **Ille-et-Vilaine**

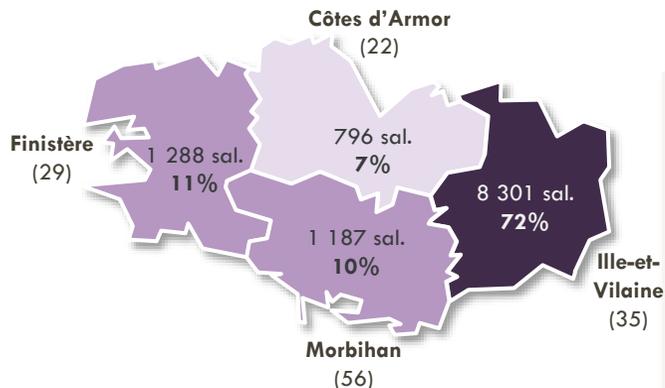
Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ **12 420** salariés



≈ **660** établissements



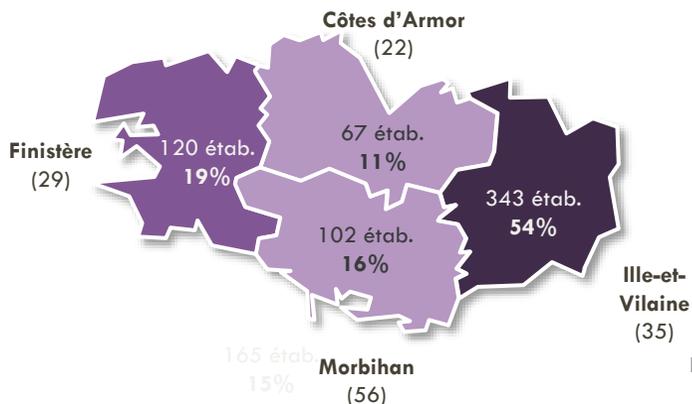
≈ **1,6 Mds€**

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **11 572** – nombre d'établissements : **632**

Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014

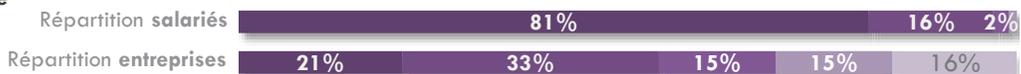


- Les salariés du secteur du numérique représentent **51 %** des salariés de la Branche dans la région
- Les établissements représentent **27%** des établissements de la Branche dans la région
- Les entreprises représentent **26%** des entreprises de la Branche dans la région
- Près des 3/4 des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent en **Ille-et-Vilaine**
- Plus de la moitié des établissements du secteur du numérique de la Branche se concentrent en **Ille-et-Vilaine**

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal. ■ 300 et plus



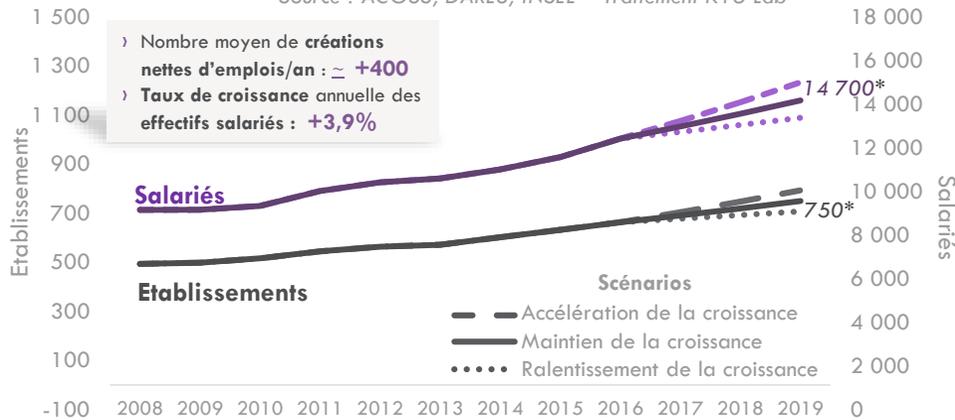


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance constante des effectifs salariés et du CA depuis 2008, avec une accélération du CA en 2015

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique dans la région

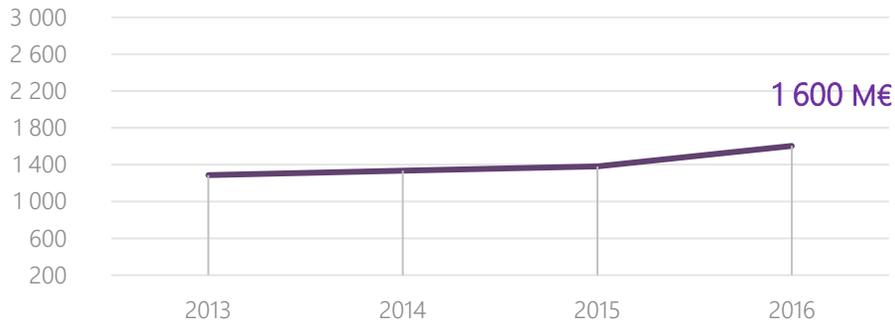
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATION/RADIATIONS D'ENTREPRISES

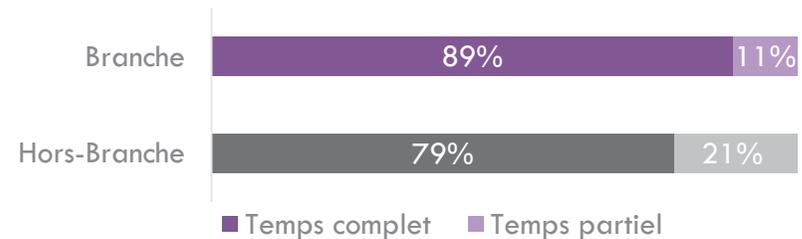
221 créations et 149 radiations dans le numérique en Bretagne en 2016

50% des créations en **Ille-et-Vilaine**
43% des radiations en **Ille-et-Vilaine**

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs qui s'accélère** : $+3,3\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+4,5\%/an$ entre 2012 et 2016
- Une **légère croissance du CA depuis 2008** mais qui **s'accélère depuis 2012** : $+3,2\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+6,1\%/an$ entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA Branche DANS LA RÉGION



77% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS Branche DANS LA RÉGION



56% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



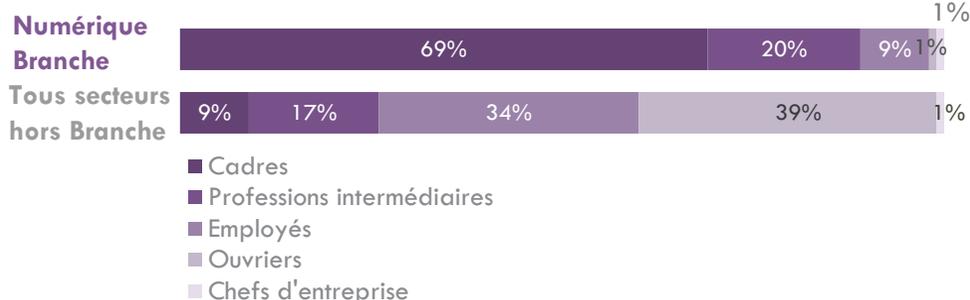
51% des effectifs salariés sur des métiers du numérique font partie de la Branche dans la région contre **53%** au niveau national

Part des professionnels du secteur du numérique exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014

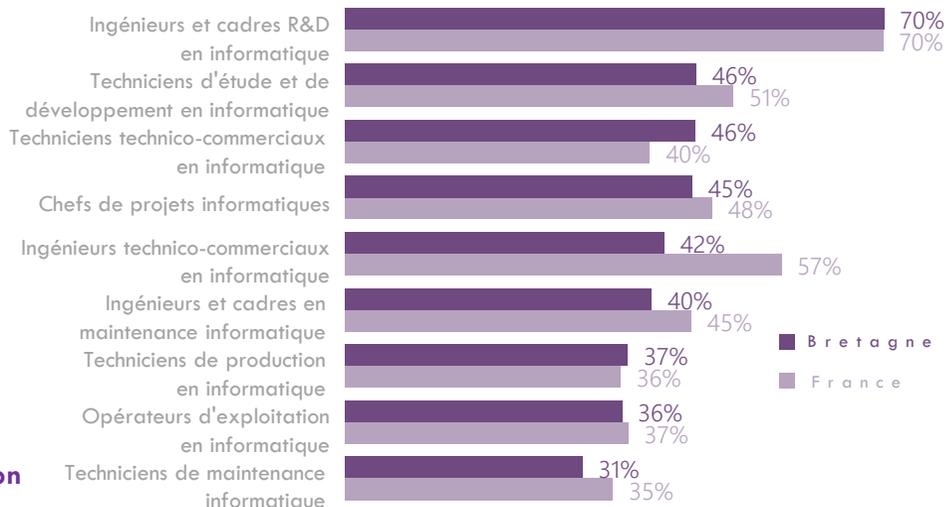
Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique dans la région, 70% travaillent dans des entreprises de la Branche : une tendance identique au niveau national

94% des salariés du numérique en CDI contre **86%** en moyenne régionale hors-Branche

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés du numérique contre 2% des salariés de la région





Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



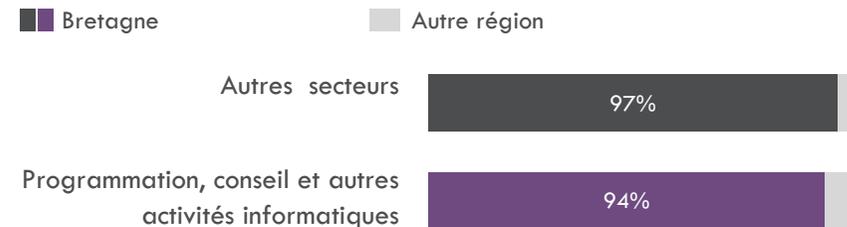
Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

Les salariés du secteur du numérique travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



94% des salariés travaillant actuellement dans le secteur numérique de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (97%).

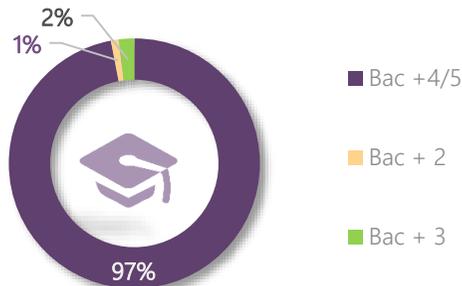




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 3 800 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **5%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



97% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

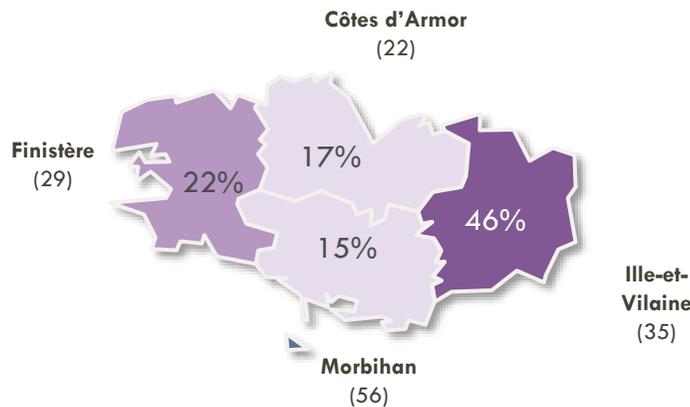


75% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 25% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

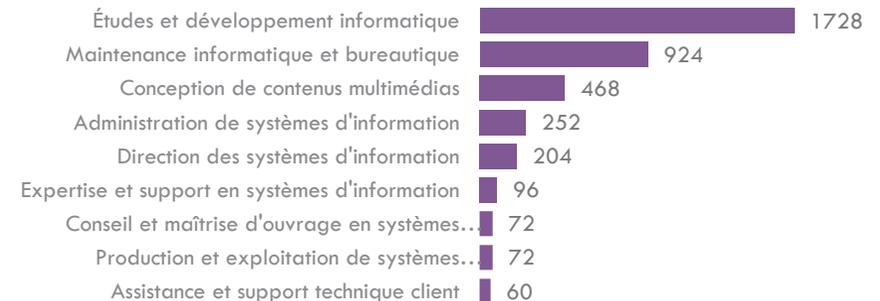
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 290 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bretagne en décembre 2016, près de 35 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **3 876** seulement dans le numérique.

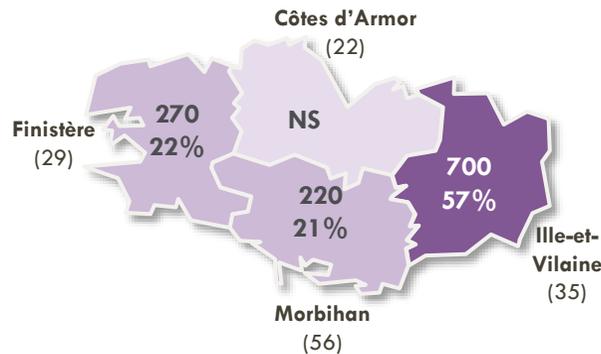




FORMATION INITIALE

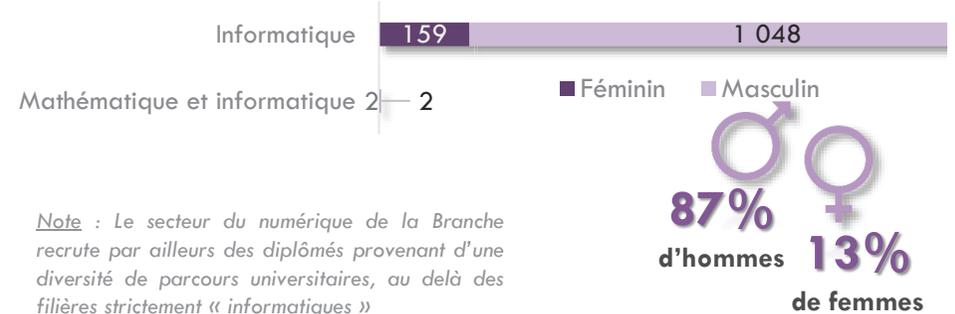
Une grande majorité des diplômés sur les filières informatiques concentrés sur l'Ille-et-Vilaine

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

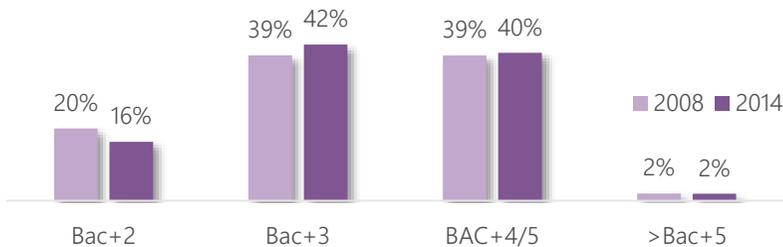
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Note : Le secteur du numérique de la Branche recrute par ailleurs des diplômés provenant d'une diversité de parcours universitaires, au delà des filières strictement « informatiques »

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013*

Bretagne	France
88%	87%

Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent un tout petit plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises : ceci peut traduire une bonne attractivité de la région et/ou révéler une carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux

*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques





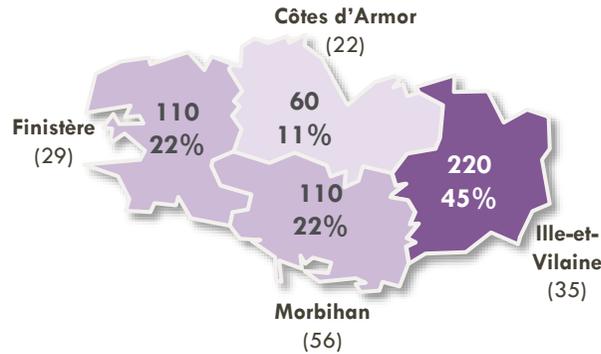
FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique

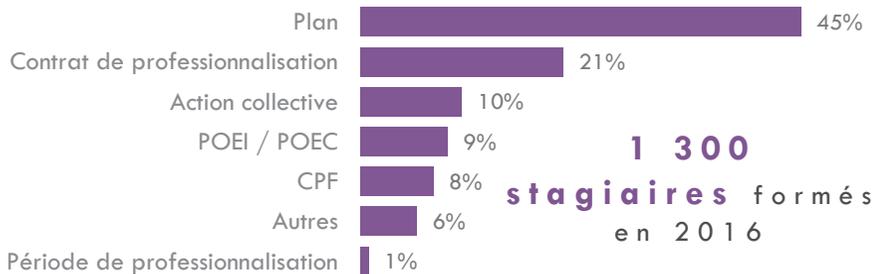
(spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR INGENIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



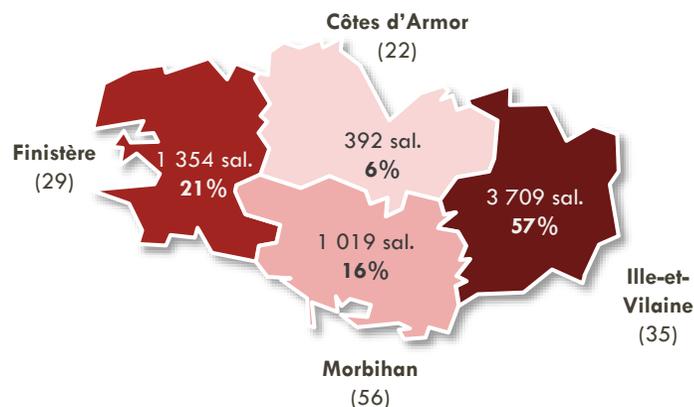


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Plus de la moitié des salariés du secteur de l'ingénierie travaillent en Ille-et-Vilaine

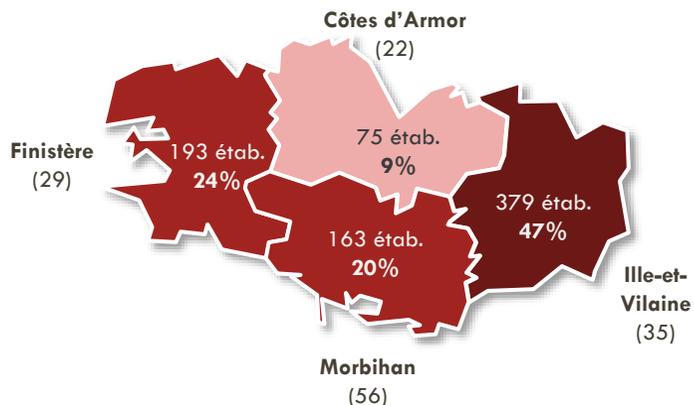
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 6 700 salariés



≈ 830 établissements



≈ 820 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 6 474 – nombre d'établissements : 810

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **29% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** représentent **35%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **34%** des entreprises de la Branche dans la région
- **57%** des salariés du secteur travaillent en Ille-et-Vilaine

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal. ■ 300 et plus



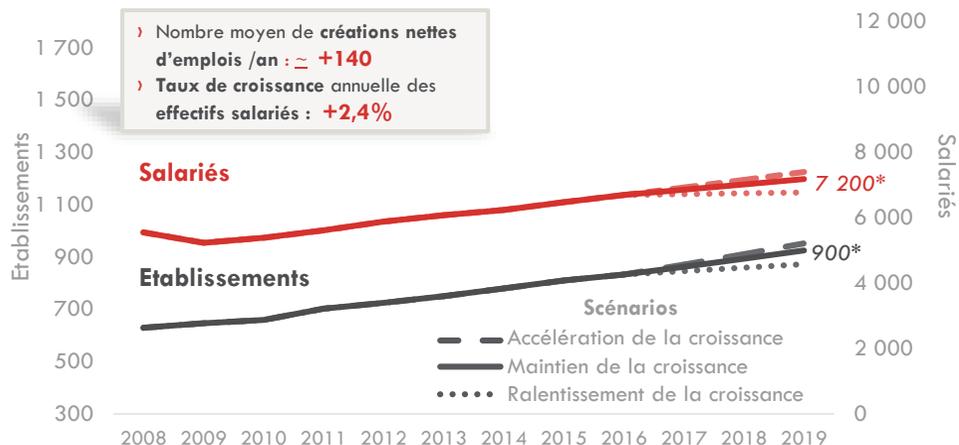


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Un secteur en croissance continue des effectifs et du CA depuis 2009 et en accélération depuis 2012

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie dans la région

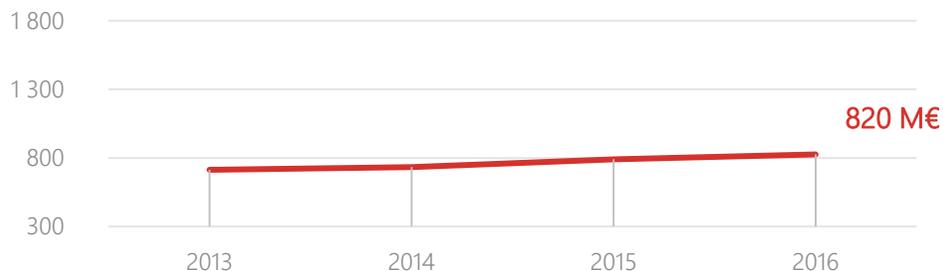
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

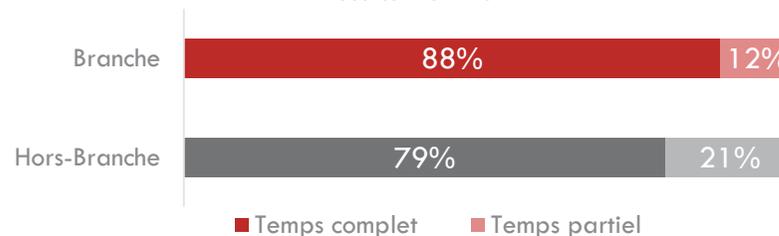
157 créations et 167 radiations dans l'ingénierie en Bretagne en 2016



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs salariés qui s'accélère** : $+1,5\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+3,3\%/an$ entre 2012 et 2016
- Une **croissance du CA depuis 2008 qui s'accélère depuis 2012** : $+1,4\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+4,6\%/an$ entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

Second secteur le plus masculinisé de la Branche après celui du numérique, une majorité de cadres et professions intermédiaires et 88% de CDI

SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA Branche DANS LA RÉGION



69% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



56% d'hommes

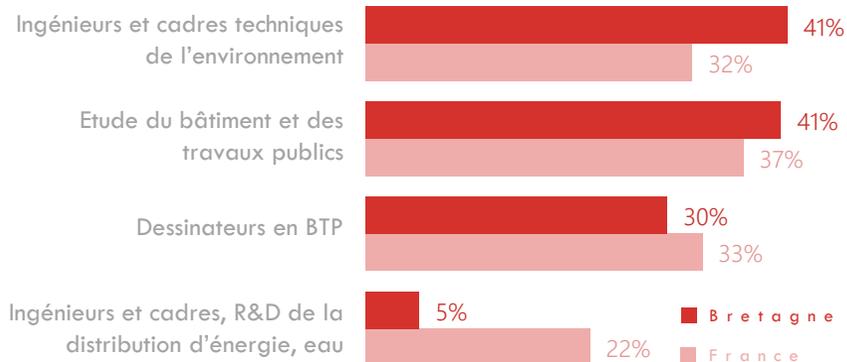
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



31% des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie font partie de la Branche dans la région contre **30%** au niveau national

Part des professionnels du secteur de l'ingénierie exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

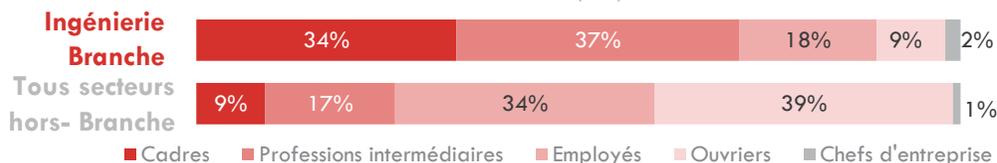
Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP » dans la région, 30% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 33% d'entre eux.

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

Experts de niveau technicien, techniciens divers

Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics

Dessinateurs en bâtiment, travaux publics

Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique

88% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 86% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 2% des salariés de la région





La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36%** des salariés de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus

▶ **52%** des salariés d'entreprises de l'ingénierie* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33%** tous secteurs confondus



Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

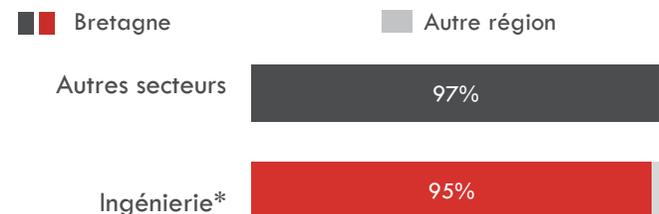
▶ **37%** des cadres de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus contre 50% des cadres au niveau national

▶ **27%** des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

Les salariés du secteur de l'ingénierie travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



95% des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (97%).

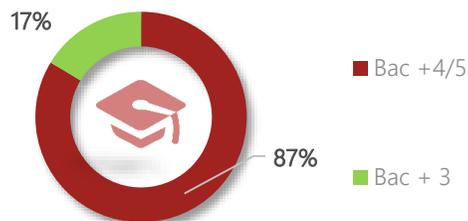




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 8 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017
 Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **3% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



87% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

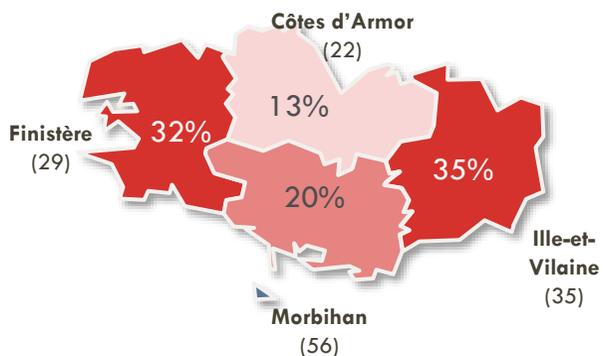


70% des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur, 25%** en Université, **6%** en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 290 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bretagne en décembre 2016, près de 35 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **8 364 dans l'ingénierie.**



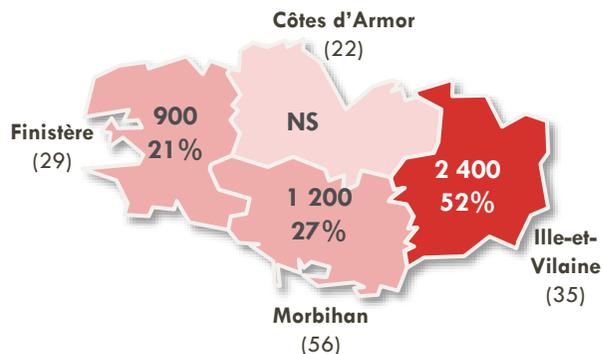


FORMATION INITIALE

74% d'hommes parmi les étudiants formés à l'ingénierie dans la région. 50% des effectifs totaux sont formés en Ille-et-Vilaine

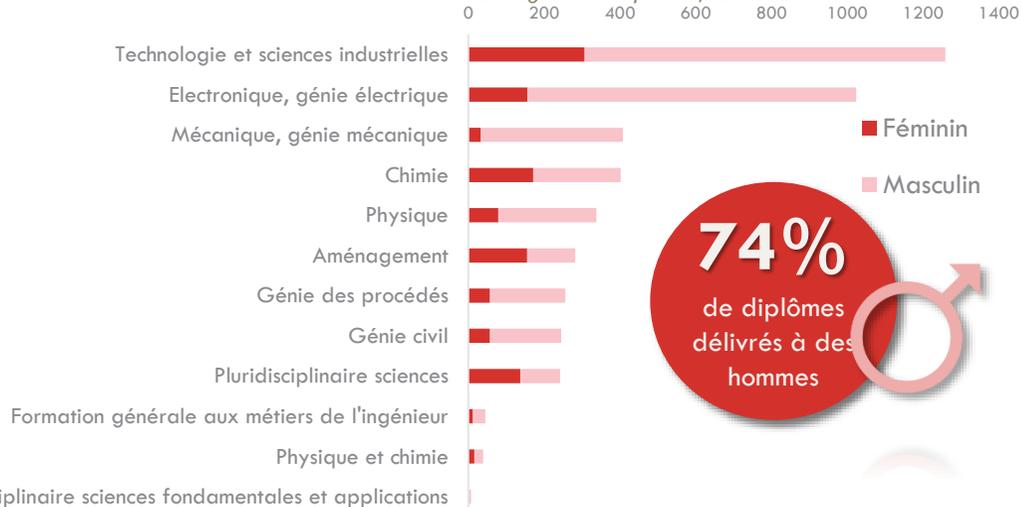
Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



74% de diplômes délivrés à des hommes

Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*



Bretagne

80%

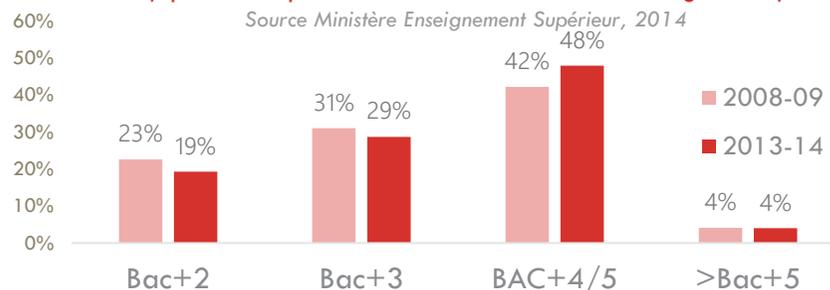
France

82%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région **recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs** que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



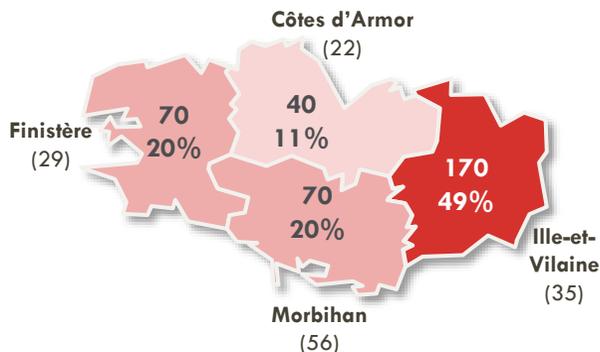


FORMATION CONTINUE

Près de la moitié des organismes de formation pouvant mener au secteur de la Branche sont situés en Ile-et-Vilaine

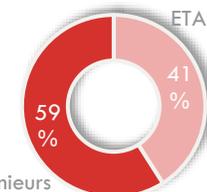
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec

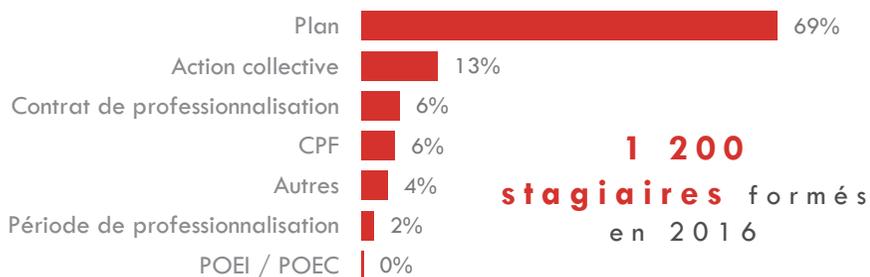


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



1 200 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



60% d'hommes
40% de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



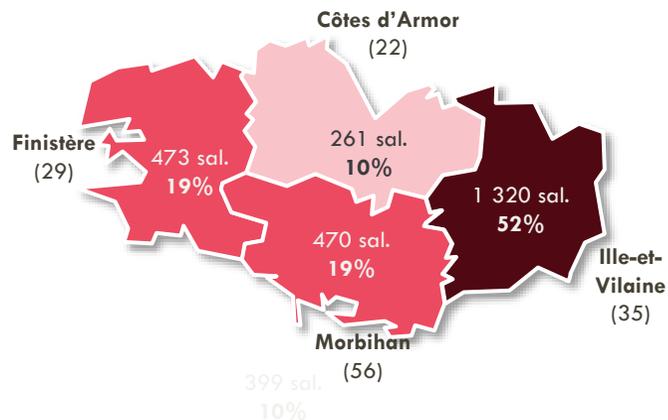


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

La moitié des salariés du secteur du conseil et des études de la Branche travaillent en Ile-et-Vilaine

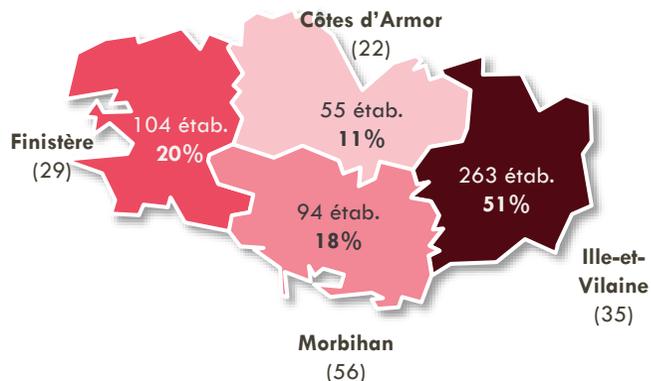
Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 2 700 salariés



≈ 520 établissements



≈ 350 M€

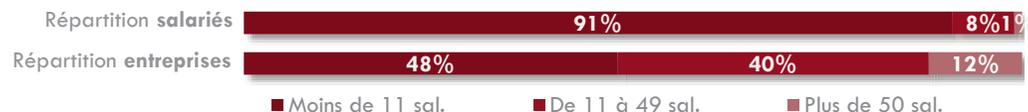
Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 2 524 nombre d'établissements : 516

- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **11%** des salariés de la Branche dans la région
- Les **établissements** représentent **21%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **24%** des entreprises de la Branche dans la région
- **La moitié** des salariés du secteur travaillent en **Ile-et-Vilaine**
- **La moitié** des établissements du secteur se trouvent **Ile-et-Vilaine**

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



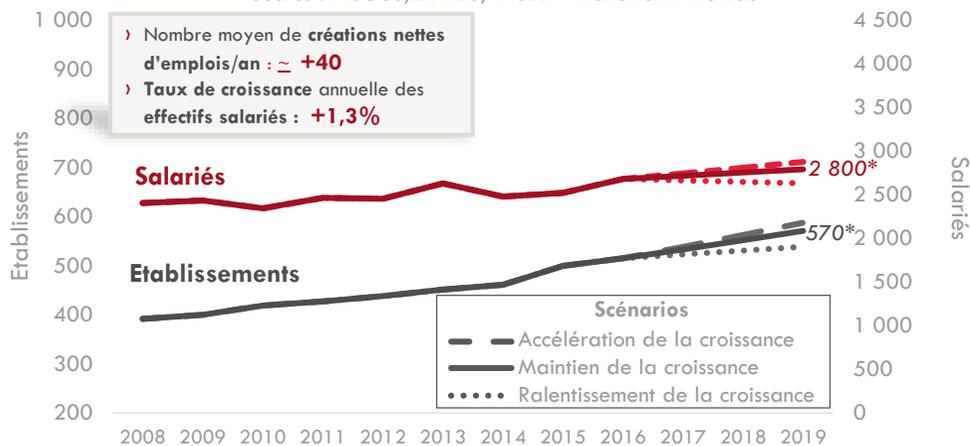


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Un secteur qui connaît une croissance à long terme mais également des aléas conjoncturels

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil dans la région

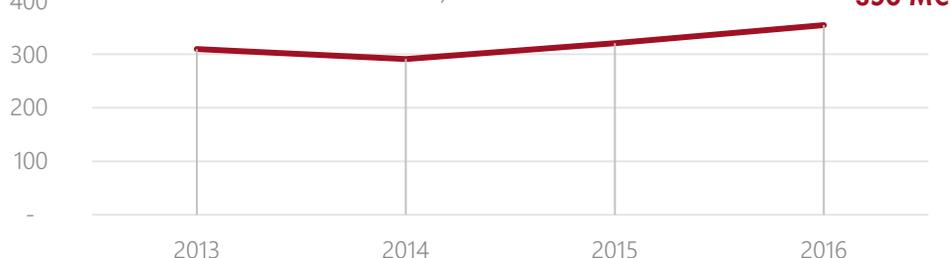
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

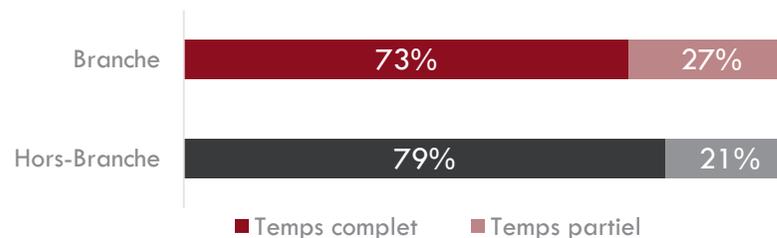
301 créations et 263 radiations dans le conseil en Bretagne en 2016

37% des créations en **Ille-et-Vilaine**
 45% des radiations en **Ille-et-Vilaine**

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur des études et du conseil de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs salariés qui s'accélère** : $+0,5\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+2,2\%/an$ entre 2012 et 2016
- Une **croissance du CA depuis 2008 qui s'accélère depuis 2012** : $+0,6\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+5,4\%/an$ entre 2012 et 2016



PROFILS DES SALARIÉS

L'un des secteurs les plus féminisés de la Branche et pour lequel le recours aux contrats courts est le plus développé

SECTEUR DU CONSEIL DE LA Branche **DANS LA RÉGION**



52% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE **DANS LA RÉGION**



44% de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



14% des effectifs salariés sur des métiers du conseil **font partie de la Branche** dans la région contre **24%** au niveau national

Part des professionnels du secteur du conseil et des études exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

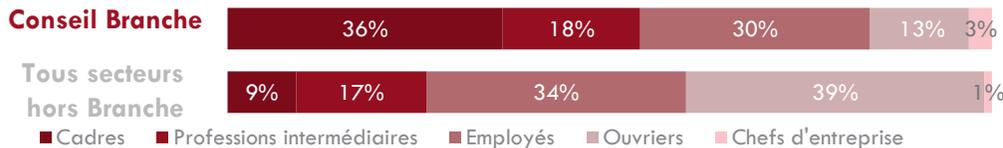
Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques dans la région, 14% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

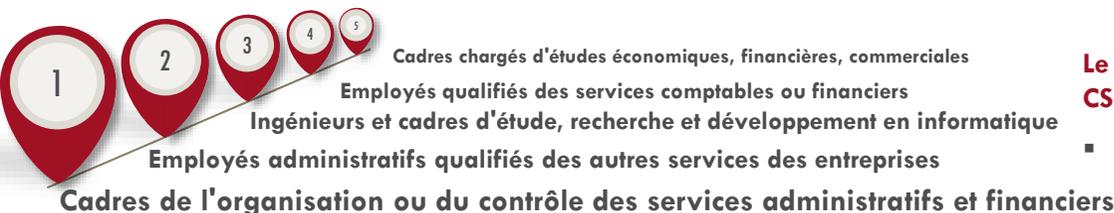
Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



80% des salariés du conseil en CDI contre **86%** en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des **contrats courts** dans le **secteur des études** peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le **contrat d'apprentissage** ne représente que **1%** des salariés du conseil contre 2% des salariés de la région

Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

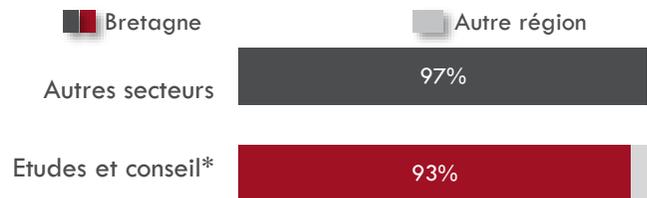
▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

* Conseil de gestion (NAF88)

Les salariés du secteur du conseil et des études travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une moyenne inférieure à la moyenne régionale tous secteurs confondus.



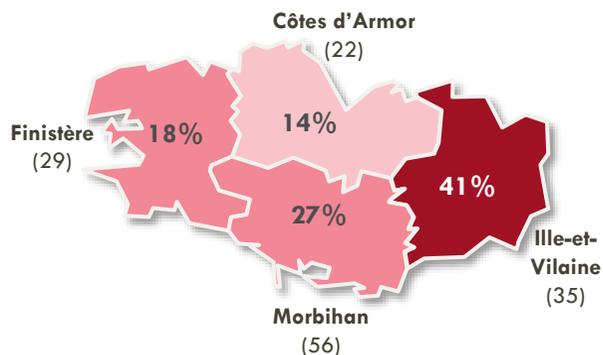


BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 4 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur dans la région

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 290 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bretagne en décembre 2016, près de 35 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **3 768 dans les études et le conseil.**

Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici

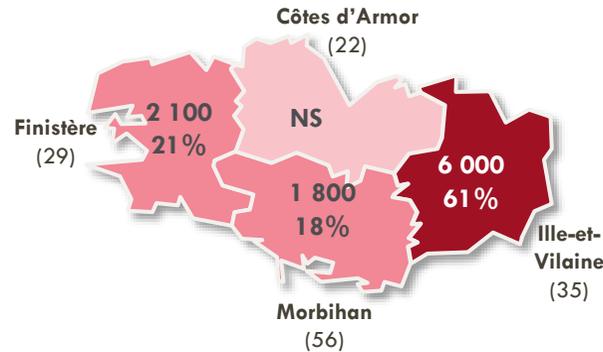




FORMATION INITIALE

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*



France
85%

- Les entreprises du secteur du conseil de la région **recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs** que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

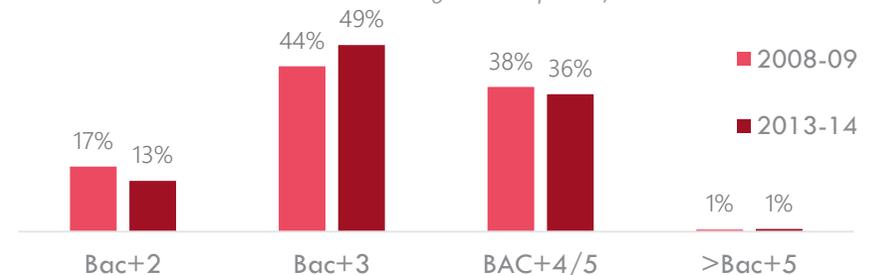
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



60%
de diplômés
délivrés à des
femmes

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



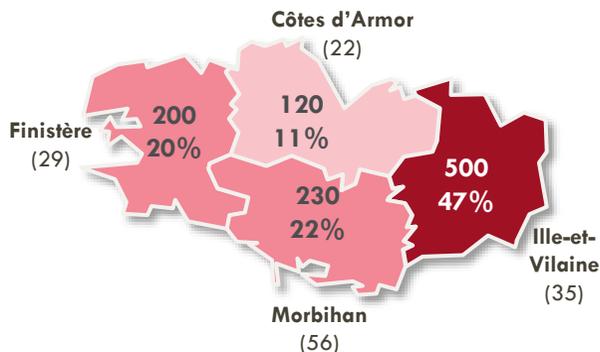


FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

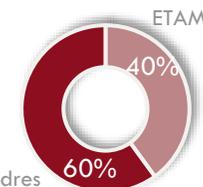
Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017

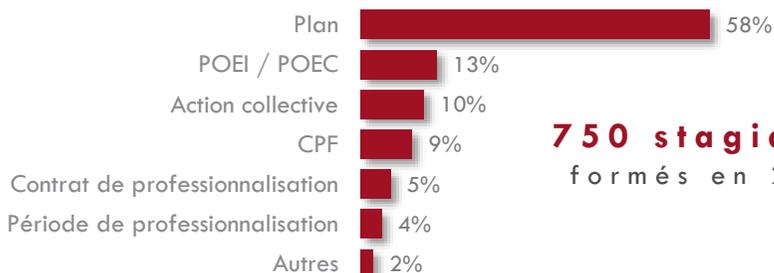


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



750 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



53% d'hommes
47% de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail

- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier





SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ 200 salariés



≈ 36 établissements



≈ 44 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

ÉVÉNEMENT



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



56% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

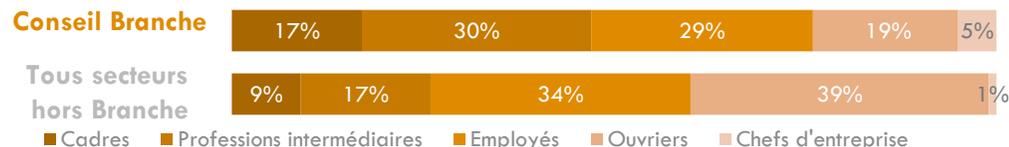
Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



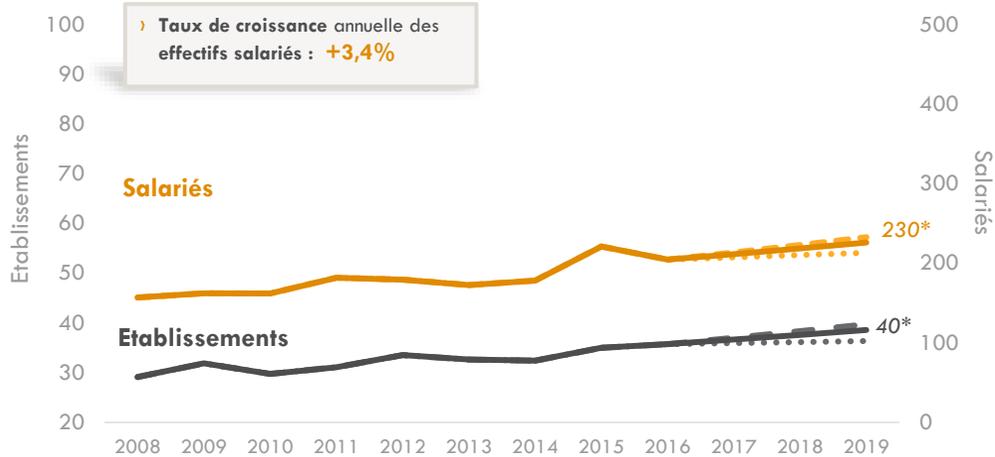


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Un secteur connaissant une bonne dynamique de créations d'entreprises

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'événement dans la région

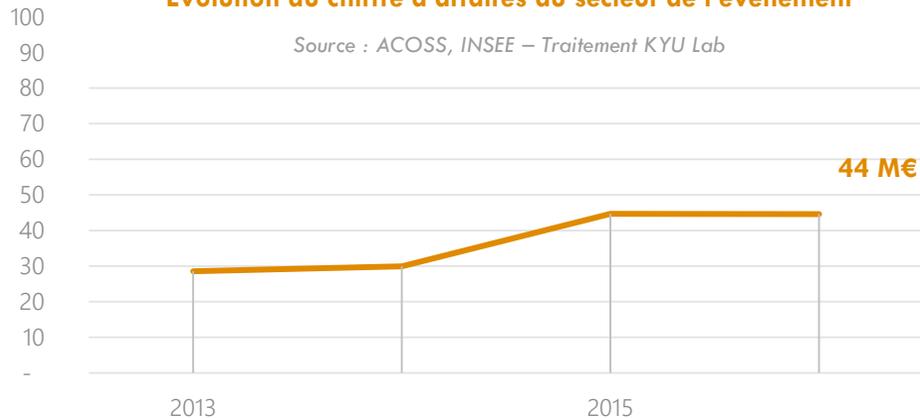
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'événement

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



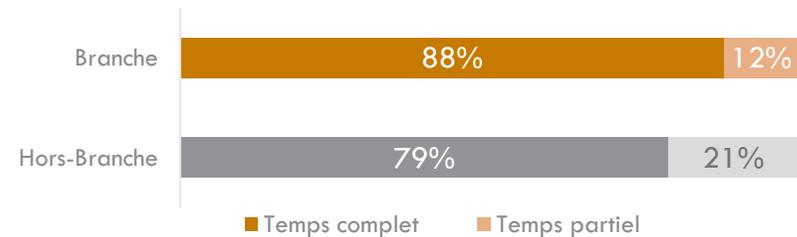
CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

116 créations et 114 radiations dans l'évènement en Bretagne en 2016

- 37% des créations en Ille-et-Vilaine
- 38% des radiations dans le Morbihan

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014

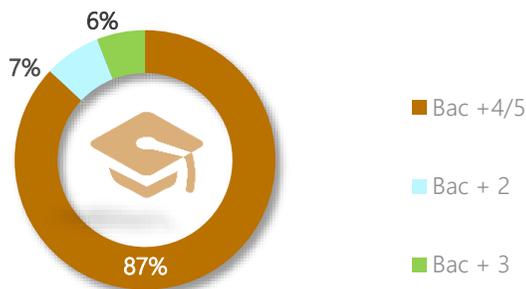




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 5 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **3% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



87% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

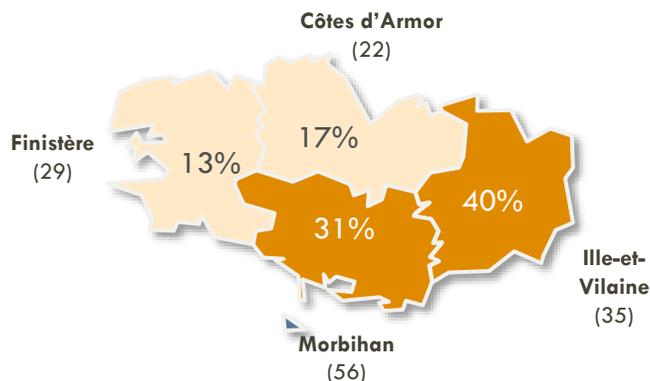


79% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

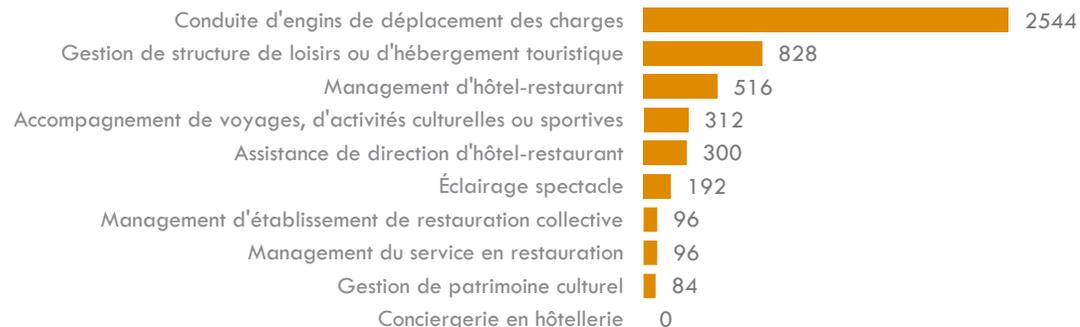
Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 290 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bretagne en décembre 2016, près de 35 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **4 968 dans l'événementiel.**





SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION*

**Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*





SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ 1 218 salariés



≈ 209 établissements



≈ 114 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés 1 220 – nombre d'établissements : 214

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



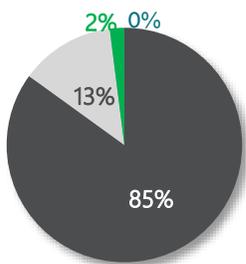
57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

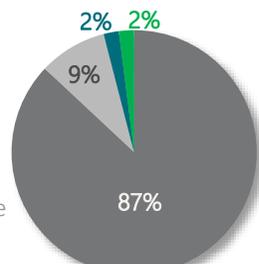
➔ Effectif salarié régional estimé à environ 20 salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



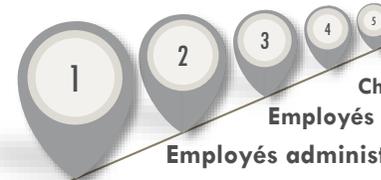
BRANCHE



HORS-BRANCHE

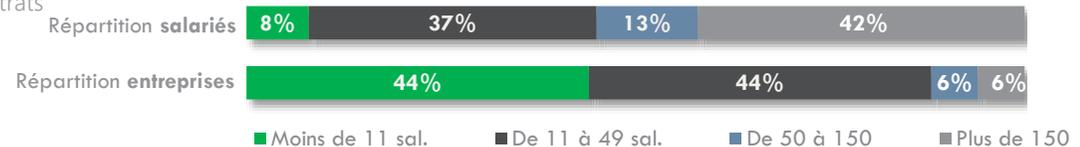
Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

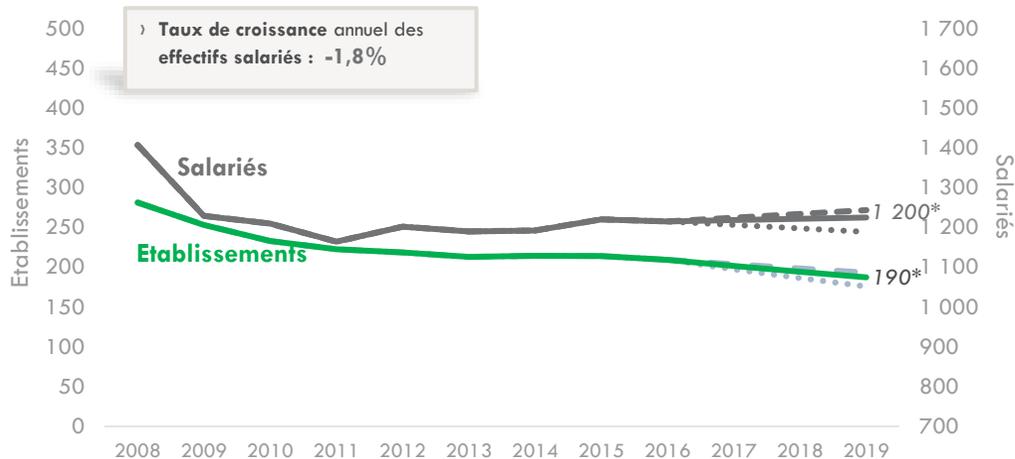


SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

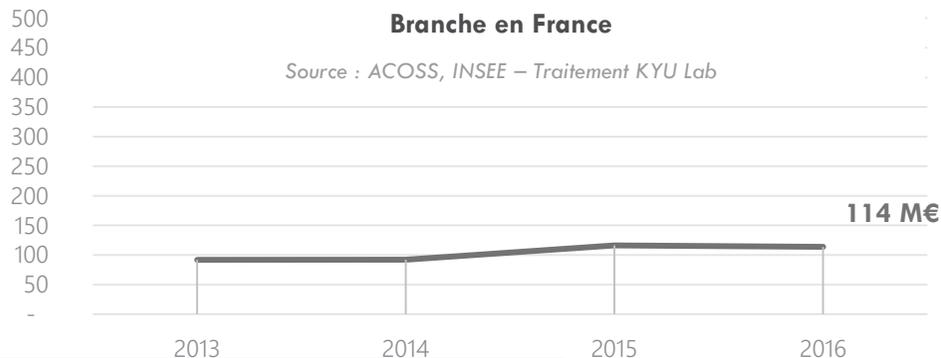
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

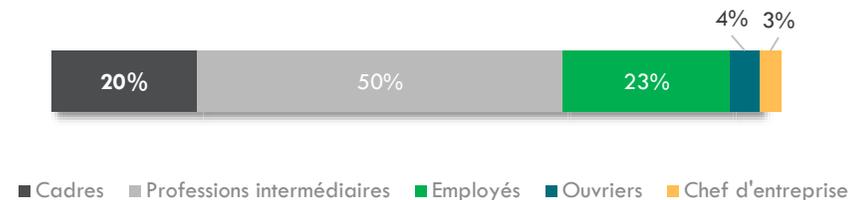
Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



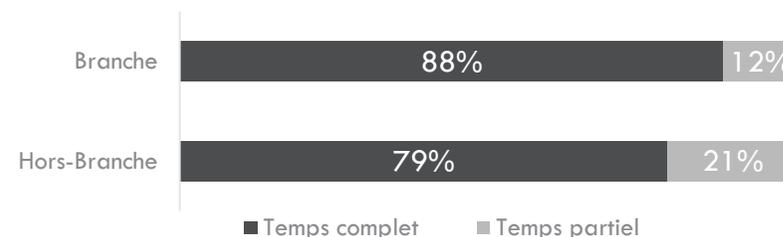
Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014

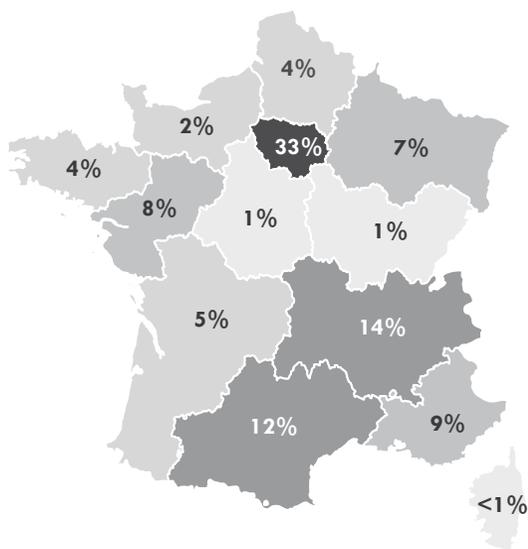


*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.



Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,
interprétariat

5 580

Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

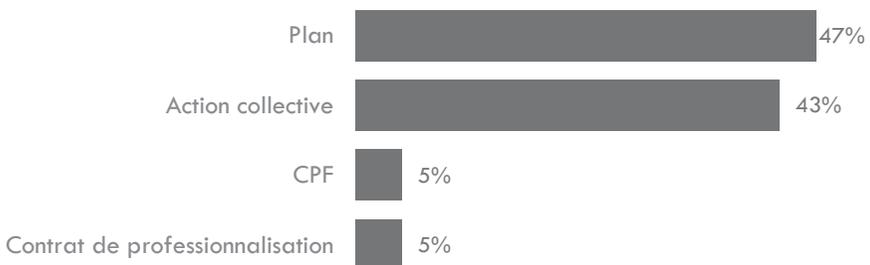


FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

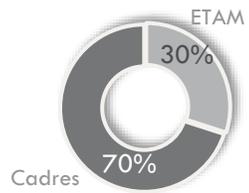


Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

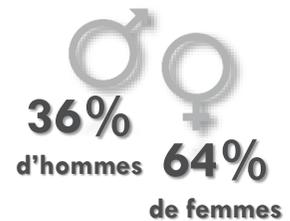
Source Fafiec, 2016-2017



90 formations financées en 2016
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





ANNEXE

Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA Branche EN RÉGIONS



BRETAGNE



Observatoire
paritaire

Management
Ingénierie
Etudes
et Conseil
Médias et
Innovation

OPIIEC
PROSPECTIVE METIERS



CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

opiiec@opiiec.fr