

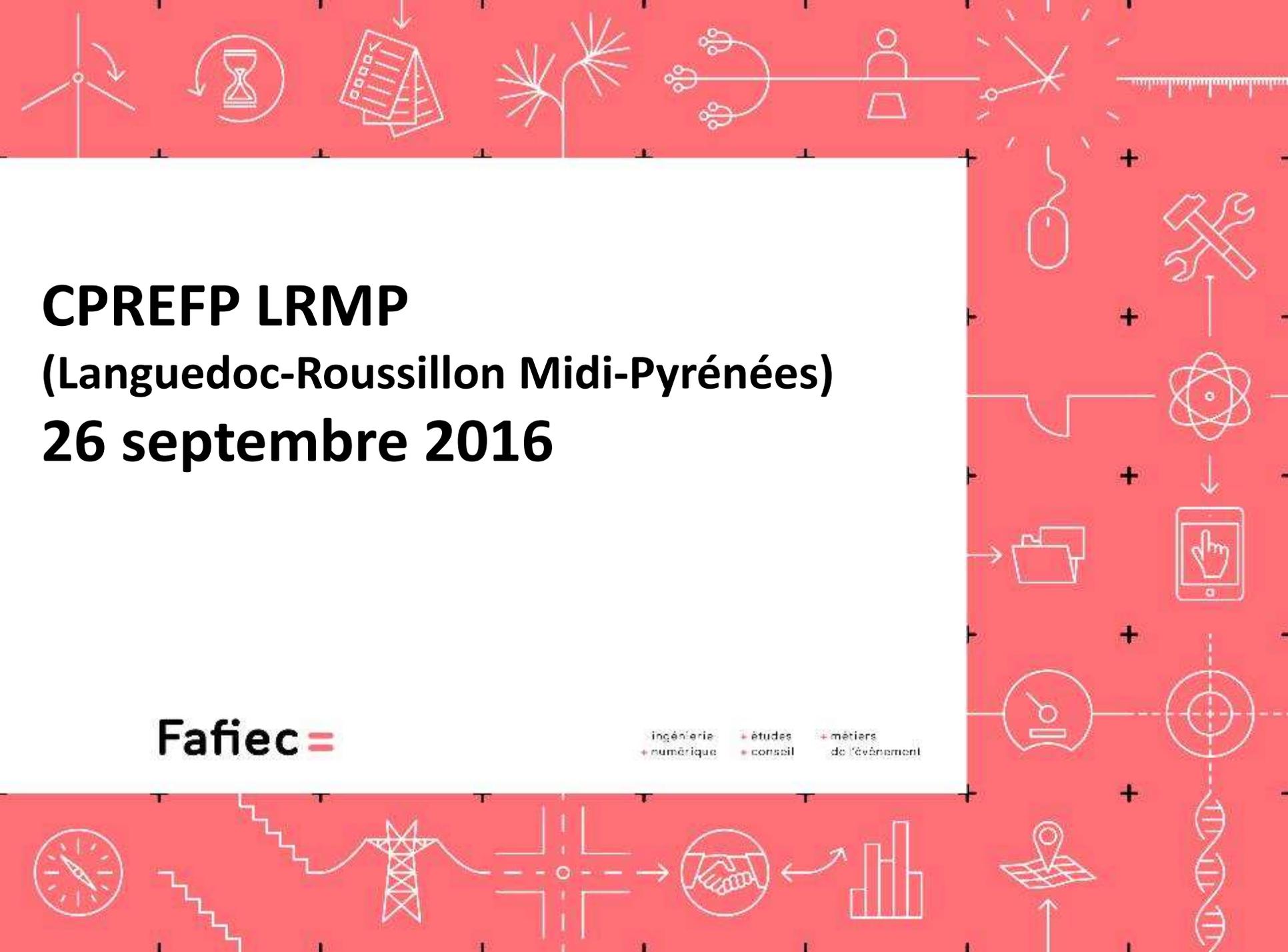
# CPREFP LRMP

(Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées)

## 26 septembre 2016

**Fafiec =**

ingénierie + études + métiers  
numérique + conseil de l'évènement

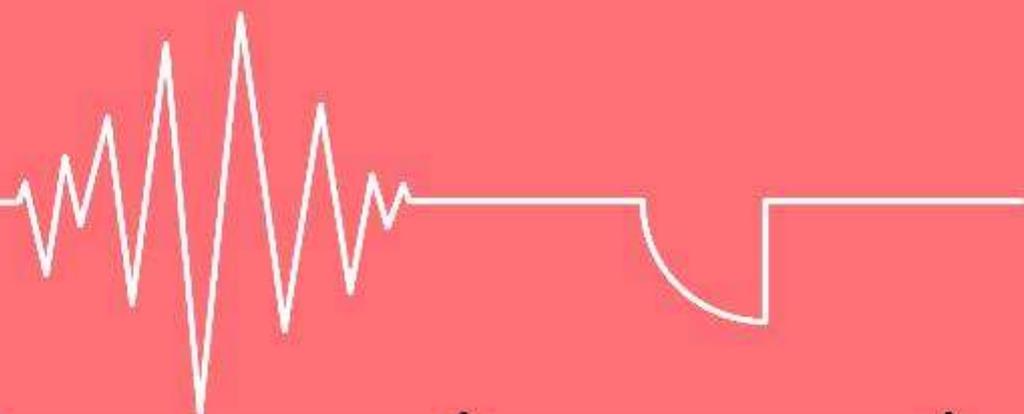
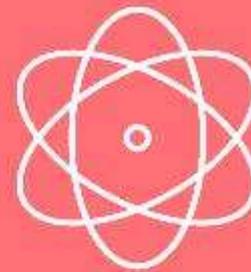
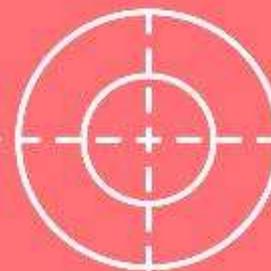




# Sommaire

1. Rencontres avec les institutionnels régionaux
2. Etat des lieux des projets régionaux en cours
3. Réflexion / extension des ADEC se terminant fin 2016
4. Etude Prospective régionale
5. Le CPF : Eléments de communication
6. Prochaines actions régionales

# 1. Rencontres Institutionnels régionaux





# 1. Rencontres Institutionnels régionaux

## 1. Rencontre avec Sébastien GUEREMY - DIRECCTE - 16 septembre 2016

Chef du service Entreprises de la nouvelle DIRECCTE LRMP depuis le 1er janvier 2016 et chargé de mission économie auprès du préfet de région

Christophe LEROUGE nouveau directeur régional à partir du 26 septembre 2016

## 2. Conseil Régional

Démission de la vice-présidente en charge de la formation Brigitte NEGRIER

Réorganisation en cours des services de la formation

La Direction de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage (DFPA) devient la Direction de l'Emploi et de la Formation

Nouveau directeur de ce service Thomas DELOURMEL

Rendez-vous à prendre courant novembre 2016

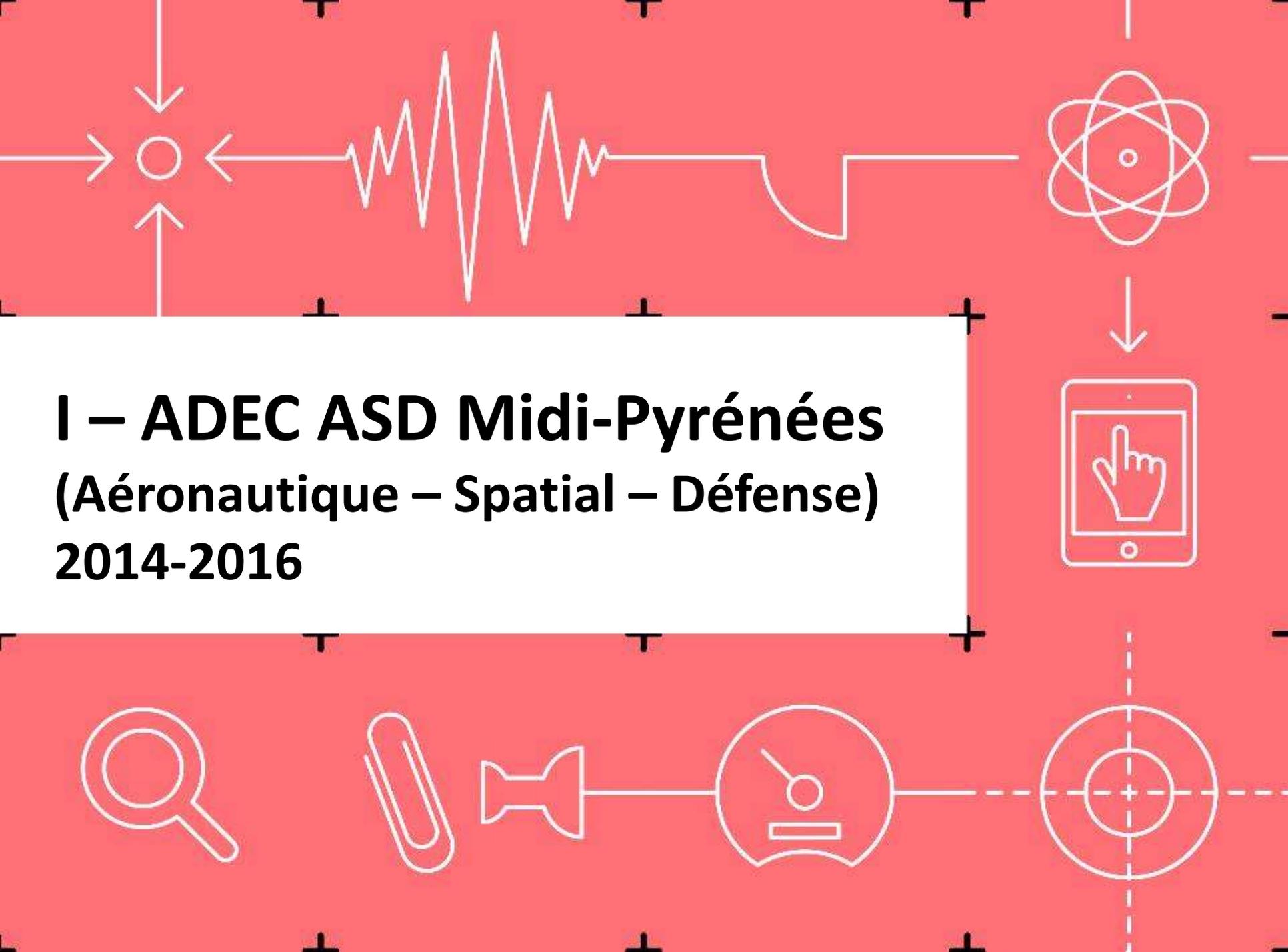
## 2. Etat des lieux des projets régionaux en cours





# Les Actions Régionales en cours

- I. ADEC ASD (Aéronautique Spatial Défense) Midi-Pyrénées 2014-2016
- II. ADEC Numérique Midi-Pyrénées 2015-2016
- III. ADEC BIM 2016-2017
- IV. ADEC Travailleurs handicapés 2016-2017



**I – ADEC ASD Midi-Pyrénées  
(Aéronautique – Spatial – Défense)  
2014-2016**



### Financement :

Postes	Actions (€HT)
FAFIEC	<b>392 751 €</b>
	67,14%
FPSPP	<b>83 249 €</b>
	0,00%
DIRECCTE	<b>233 000 €</b>
	32,86%
TOTAL	<b>709 000 €</b>
	100%

### Objectifs :

Former environ 200 salariés issus de 50 entreprises.

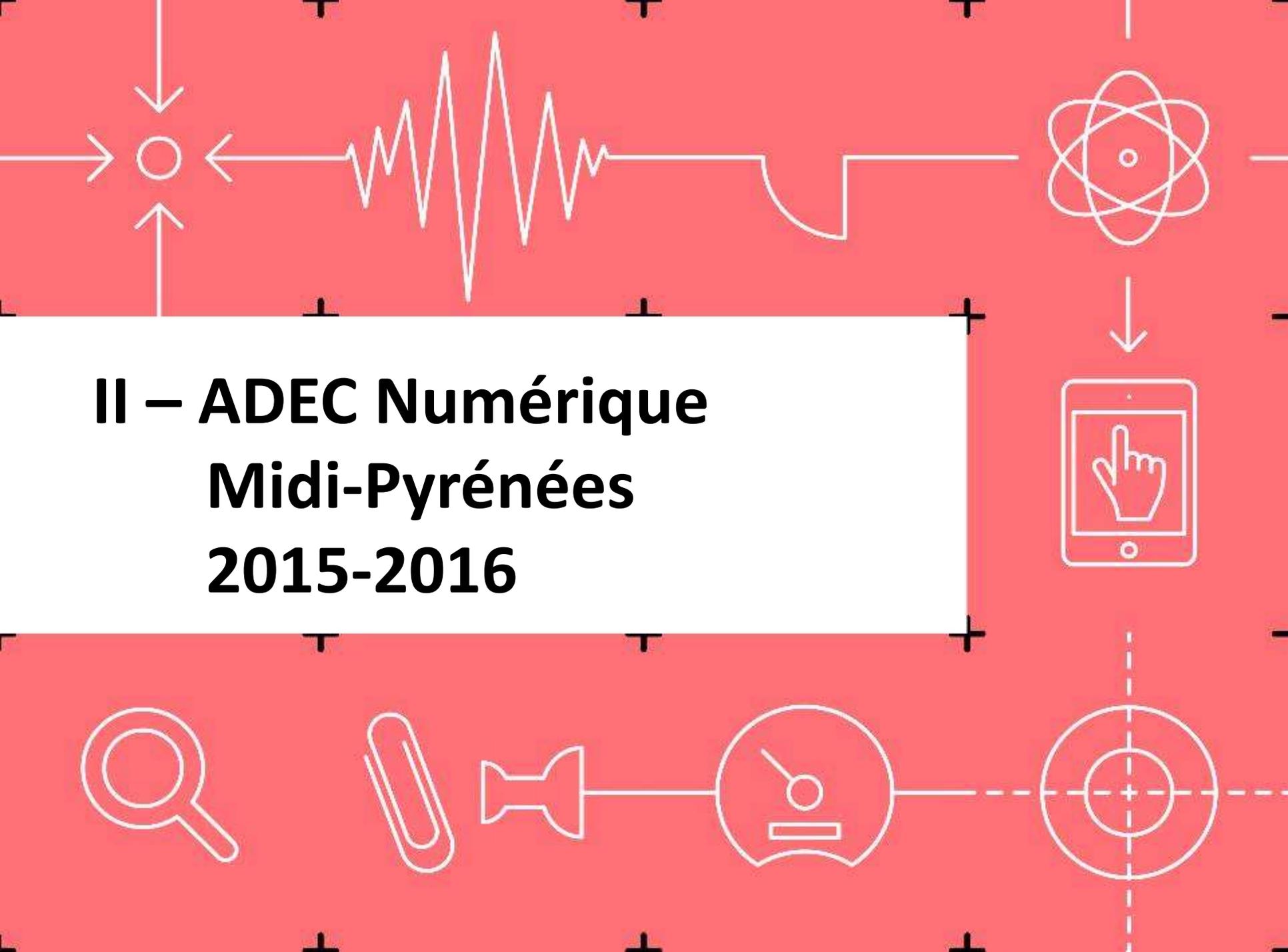
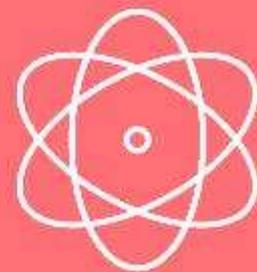


### Bilan au 15 septembre 2016 :

- 186 Salariés bénéficiaires
- 72% d'utilisation de l'enveloppe

Coûts pédagogiques / Taille entreprises			
Effectif ADEC	Total		% enveloppe totale (709 000 €)
+250	243 831,94 €		34%
-250	265 921,66 €		38%
<b>Total général</b>	<b>509 753,60 €</b>		<b>72%</b>

# II – ADEC Numérique Midi-Pyrénées 2015-2016





# ADEC Numérique

## 1. Contexte et Objectifs



### Financement :

Postes	Actions (€HT)
FAFIEC	242 242 €
	51%
FPSP	74 778 €
	16%
DIRECCTE	155 300 €
	33%
TOTAL	472 320 €
	100%

### Objectifs :

Former environ 150 salariés issus de 80 entreprises

Extension du dispositif au Languedoc-Roussillon depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2016



# ADEC Numérique

## 2. Bilan intermédiaire

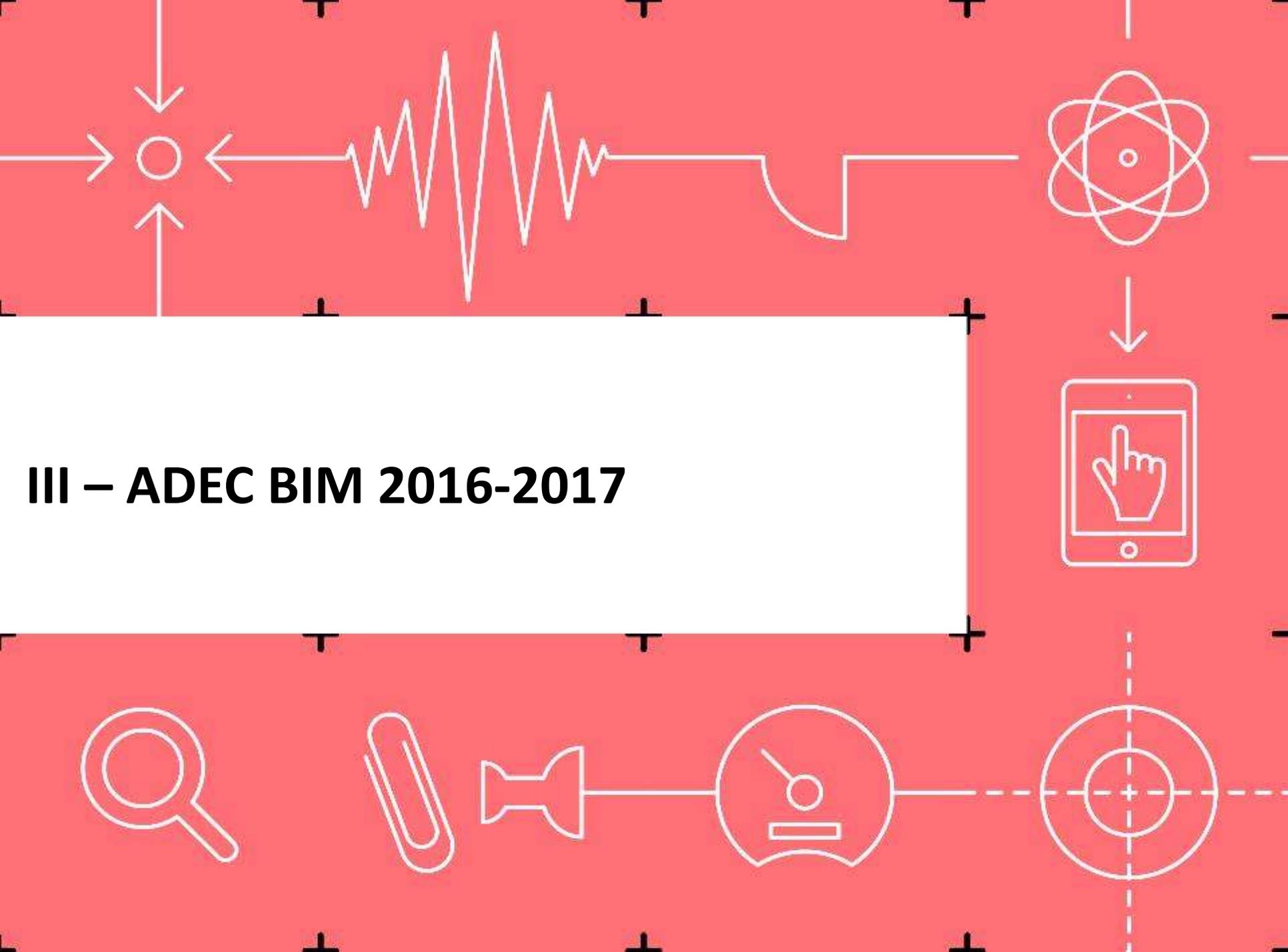


### Bilan au 1<sup>er</sup> juin 2016 :

- 144 Salariés bénéficiaires
- 97% d'utilisation de l'enveloppe

Coûts pédagogiques / Taille entreprises		
Tranche (+ ou -250)	Total	%
-250	452 994,64 €	96%
+250	16 492,00 €	4%
<b>Total général</b>	<b>469 486,64 €</b>	<b>97%</b>

# III – ADEC BIM 2016-2017





# ADEC BIM 2016-2017



## Objectifs :

Accompagner les entreprises concernées par la mise en œuvre du BIM à former leurs salariés

## Période :

du 1<sup>er</sup> juillet 2016 au 30 juin 2017

## Financement :

Postes	Actions (€HT)
FAFIEC	55 000 €
	50%
DIRECCTE	55 000 €
	50%
TOTAL	110 000 €
	100%

# III – ADEC Travailleurs Handicapés 2016-2017





# ADEC Travailliers Handicapés 2016-2017



## Objectifs :

Accompagner les entreprises sensibles à l'embauche de travailleurs handicapés en levant tous les freins

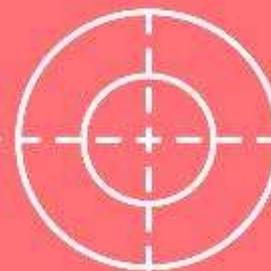
## Période :

du 1<sup>er</sup> septembre 2016 au 31 décembre 2017

## Financement :

Postes	Actions (€HT)
OPCA	25 000 €
	50%
DIRECCTE	25 000 €
	50%
TOTAL	50 000 €
	100%

### 3. Réflexion / Extension ADEC



## 4. Les études prospectives régionales pour la branche





# Tour d'horizons des études réalisées sur 4 régions

## → 2 études régionales en déclinaison de l'étude prospective nationale sur le secteur numérique (livrée en 2013) :

- ❑ **Etude prospective pour l'emploi et la formation dans la filière numérique en région Basse-Normandie (livrée en février 2015) :**
  - Périimètre : secteur numérique
  - Financement : 50 % FAFIEC, 50 % Conseil régional de Basse-Normandie
  
- ❑ **Etude prospective pour la Branche des métiers du numérique en région Ile-de-France (livrée en juin 2016) :**
  - Périimètre : secteur numérique
  - Financement : 50 % FAFIEC et 50 % Direccte IDF (via un appel à projets)



# Tour d'horizons des études réalisées sur 4 régions

## → 2 études initiées et pilotées par les CPREFP :

❑ **Auvergne Rhône-Alpes : Etude prospective pour la Branche des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et de l'évènement (livraison en septembre 2016) :**

- Périimètre : les 4 secteurs de la branche.
- Financement : 1/3 Fafiec, 1/3 Conseil Régional, 1/3 Direccte (via un COEF).

❑ **Nord Pas-de-Calais Picardie - Hauts-de-France : Etude prospective pour la Branche des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et de l'évènement (livraison en décembre 2016) :**

- Périimètre : les 4 secteurs de la branche.
- Financement : 50% Fafiec, 50% Etat et Conseil Régional via le C2RP (CARIF/OREF).
- Déclinaison d'un Contrat d'objectifs sectoriel Numérique en Nord Pas-de-Calais signé en 2015 entre les partenaires sociaux de la Branche, l'Etat et le Conseil régional.



# Enjeux et finalités des études

- **Disposer d'une photographie statistique de la Branche à l'échelle régionale :**
  - Le nombre d'établissements (principaux et secondaires) et les effectifs salariés associés
  - La situation du marché de l'emploi régional pour les entreprises de la Branche
  
- **Définir les dynamiques régionales :**
  - Les perspectives de développement économique régional
  - Les secteurs clients (donneurs d'ordres) et leurs perspectives de recours à la Branche
  
- **Identifier les impacts sur l'emploi et les compétences Branche : pour les entreprises de la**
  - A partir des besoins identifiés par les entreprises des secteurs clients
  - A partir des perspectives identifiées par les entreprises de la Branche
  
- **Diagnostiquer l'offre de formation initiale et continue régionale en lien avec les besoins de la Branche.**
  
- **Elaborer des plans d'actions partagés avec les partenaires régionaux :**
  - Préconisations portant sur l'offre de formation ; l'attractivité des métiers ; la structuration du secteur par exemple



# Points d'attention et conditions de réussite

- **Définir le périmètre de l'étude : Branche entière ou uniquement un ou plusieurs secteurs ?**
  
- **Prioriser les attentes de la Branche :**
  - Connaître le poids relatif de la Branche dans la région
  - Connaître le marché régional : identifier les perspectives économiques pour les entreprises de la branche à moyen terme, prendre en compte les spécificités régionales (grands projets, clusters...)
  - Avoir une connaissance fine du marché de l'emploi régional sur les métiers de la Branche
  - Mobiliser des cofinancements des partenaires régionaux pour des actions de formation spécifiques
  
- **Les partenaires à mobiliser (cofinancements)**
  
- **Les sources statistiques disponibles, celles à se procurer**
  
- **Capitaliser sur les études déjà réalisées par le Fafiec/OPIIEC ou d'autres acteurs**



# Où consulter les études ?

→ Les études réalisées pour le Fafiec ou l'OPIIEC sont disponibles sur le site du Fafiec dès qu'elles sont validées :

The screenshot shows the Fafiec website interface. At the top left is the Fafiec logo with a menu icon, followed by navigation links: "ingénierie + numérique", "études + conseil", and "métiers de l'évènement". A search bar contains the text "JE RECHERCHE...". To the right, there are "SERVICES EN LIGNE" and two buttons: "RECEVOIR NOS APPELS D'OFFRES" and "RECEVOIR NOS MAGAZINES".

The main navigation bar includes: "LE FAFIEC", "APPRENTISSAGE", "NOTRE OFFRE DE SERVICES", "ESPACE DOCUMENTAIRE", and "L'OBSERVATOIRE (OPIIEC)". Below this, there are three large buttons: "Entreprises" (blue), "Salariés et demandeurs" (green), and "Conseil et Etudes" (yellow).

The "ESPACE DOCUMENTAIRE" menu is open, listing: "DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE", "GUIDES D'ACCOMPAGNEMENT RH", "ETUDES FAFIEC", "ACCORDS DE BRANCHE", "PUBLICATIONS LÉGALES", and "GLOSSAIRE".

The breadcrumb trail reads: "Accueil > Espace documentaire > Etudes Fafiec".

The page title is "Les études Fafiec".

The main content area features a blue link: "Etude prospective pour l'emploi et la formation dans la filière numérique en région Basse-Normandie, réalisée en partenariat avec le Conseil Régional de Basse-Normandie".

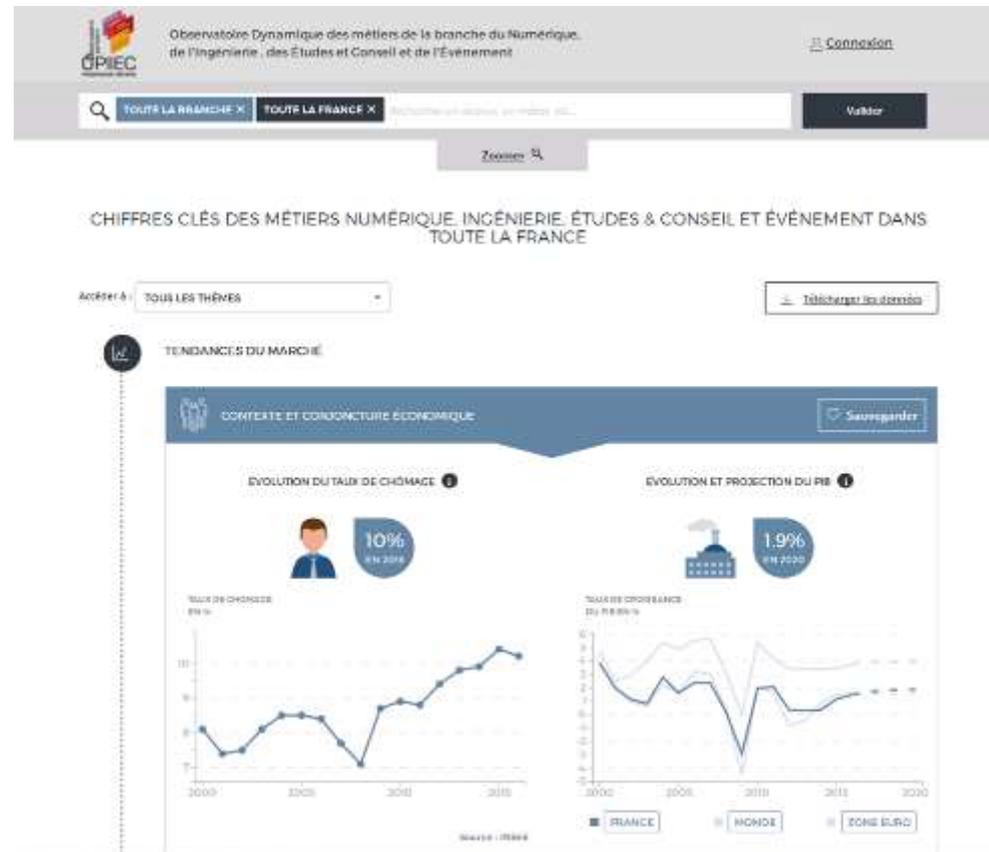
At the bottom left, the URL is "www.fafiec.fr/espace-documentaire/etudes-fafiec.html". At the bottom right, the text reads "CPREFP LRMP 26 septembre 2016".



# Focus sur l'observatoire dynamique des métiers

- ➔ L'observatoire dynamique des métiers de la branche a été développé dans le cadre de l'OPIIEC :
- A partir d'analyses statistiques et sémantiques de millions d'annonces d'emploi, l'Observatoire Dynamique permet de mesurer les tendances de demain en matière d'emplois, de métiers, de compétences, de formations et de certifications.

<http://observatoire-metiers.opiiec.fr/>





**Merci de votre attention**

# 5. CPF





# Film de présentation du CPF





# Actions éligibles au CPF

Certifications  
inscrites à  
l'inventaire  
« consultables sur  
le site du FAFIEC »

Accompagnement  
à la VAE

Certification  
« CLéA » Socle  
de connaissance  
et de  
compétences

RNCP : Formations diplômantes,  
CQP, CQPI et certifiantes inscrites

Liste  
nationale  
(COPANEF)

Liste  
régionale  
(COPAREF)

Liste de  
branche  
(CPNE)



# Mobilisation du CPF

## Formation Hors Temps de Travail

- Pas de nécessité d'accord de l'employeur
- Pas d'allocation de formation versée

## Formation Pendant le Temps de Travail

- Accord de l'employeur nécessaire sur le programme et le calendrier
- Accord de l'employeur nécessaire que sur le calendrier / VAE et socle de connaissance

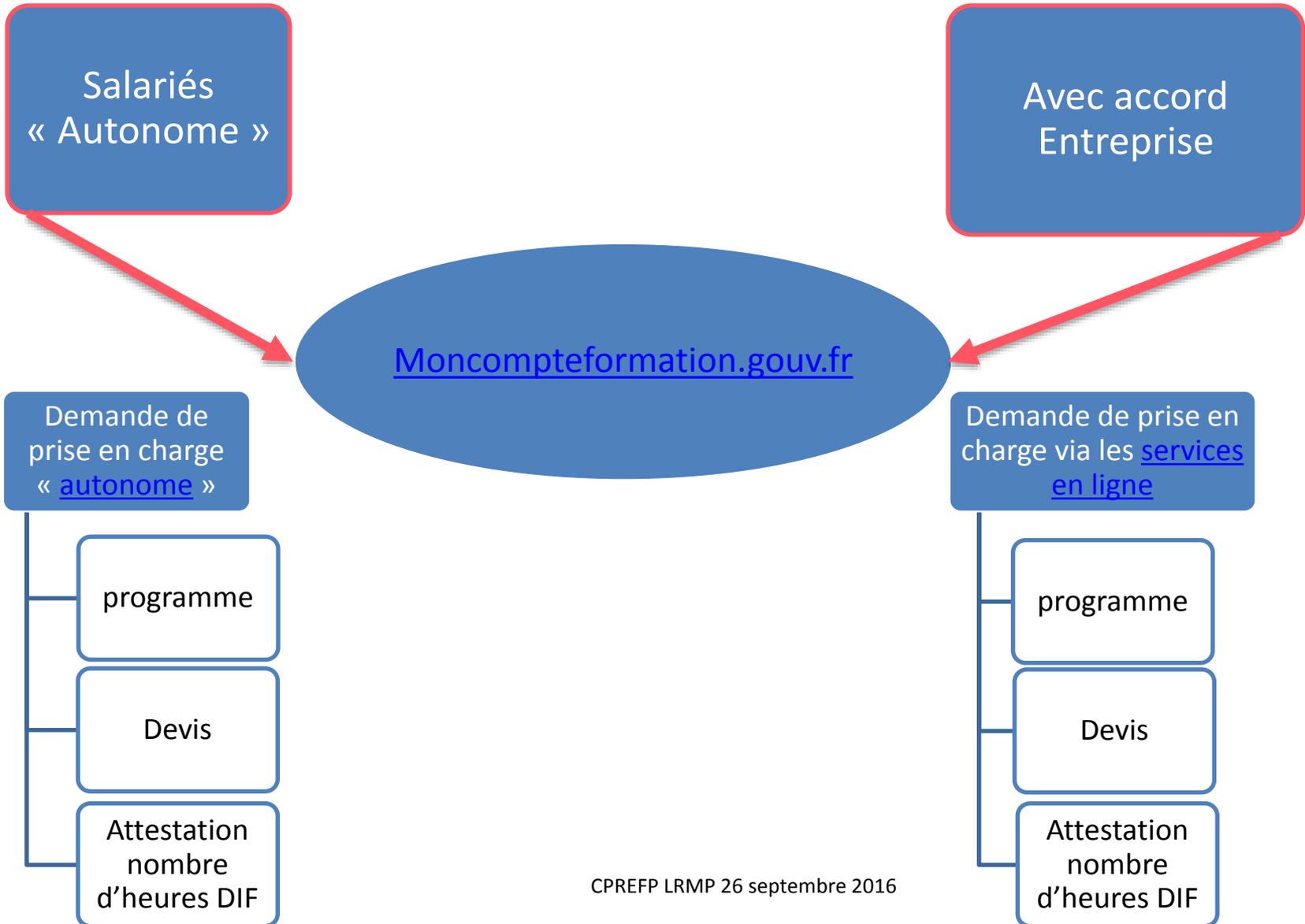


# Critères FAFIEC 2016

- **Abondement de toutes les heures manquantes !**
- Prise en charge **des coûts pédagogiques** dans la limite de:  
**60 € HT / heure de formation sans plafond**  
  
+
- Prise en charge **des frais annexes** en fonction de la distance aller – retour à hauteur de :
  - 50 €ht/ jour si > 50km
  - 140 €ht/ jour si > 100 Km  
+
- Frais **de salaires** :
  - **12 € HT/ heure**
  - plafonné à 50% du total pris en charge par le FAFIEC



# Mode opératoire : 2 étapes





## 6. Prochaines actions régionales





## Prochaines actions régionales

- Rencontre Conseil Régional
- Discussions avec la DIRECCTE / ADEC
- Recherche co-financement / Etude prospective
- ...

Prochaine CPREFP :

vendredi 25 novembre 2016 de 9h00 à 12h00 au Fafiec



Présentation pour le FAFIEC :

Jérôme PENSO – Responsable Antenne Sud-Ouest

Dominique Jeanjean – Directeur Opérationnel

Hervé DAGAND – Chef de projets Pôle projets, études et développement

