



Le Mini Coquelicot

Mensuel d'information de la section syndicale CGT Axway

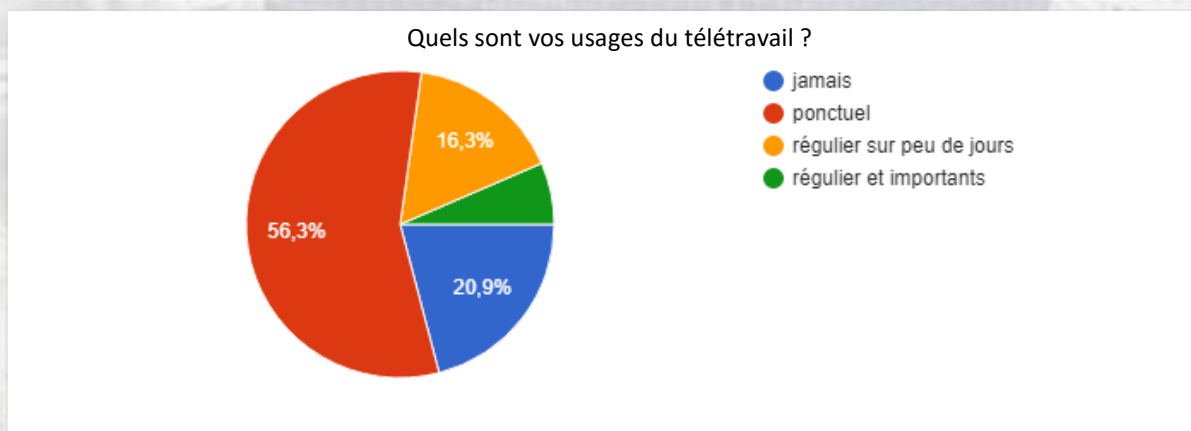


Avril 2018

Sondage CGT-CFDT sur le Télétravail : premiers éléments.

Preuve que le sujet est dans l'air du temps, vous avez été 215 salarié-e-s à répondre à notre sondage ; soit plus d'1 salarié-e sur 2. Nous vous en remercions vivement et nous vous proposons, dans ce Mini Coquelicot d'avril, de découvrir les premiers résultats.

Premier enseignement, le télétravail ponctuel concerne déjà plus d'un salarié sur deux chez Axway France. Seules 20,9% des personnes ayant répondu disent ne jamais avoir télétravaillé. Le reste des répondants (22,8%) télétravaillent déjà de manière régulière soit sur peu de jours, soit de manière régulière et importante.



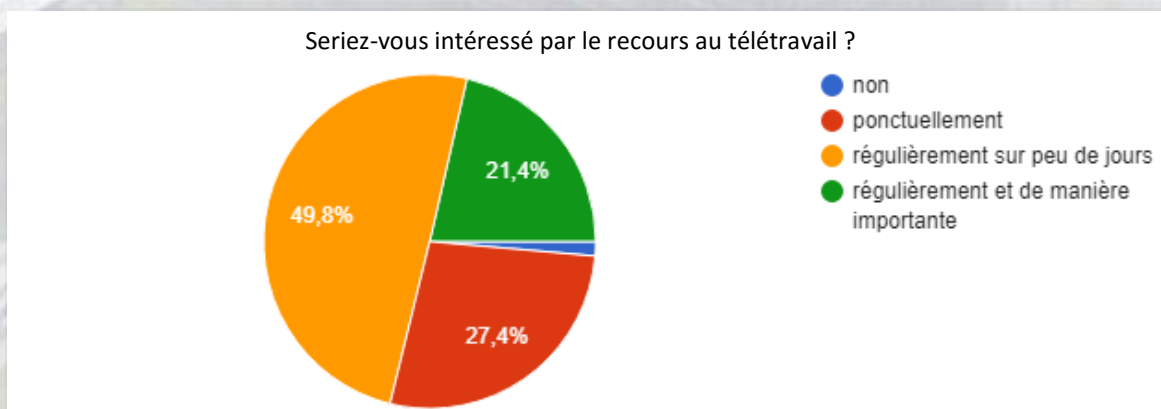
Deuxième constatation, il existe un grand décalage entre la situation actuelle et vos souhaits. **Vous désirez, surtout, travailler régulièrement sur peu de jours.**

A noter également : l'engouement pour des formes plus ponctuelles mais aussi plus importantes. Au vu des commentaires, ces deux derniers choix obéissent à des logiques assez particulières. Le télétravail ponctuel permet surtout de recevoir un colis, un artisan, voire d'honorer un court rendez-vous.

Les salariés souhaitant télétravailler de manière importante invoquent, pour leur part, soit une organisation de travail spécifique (collègues à l'étranger), soit des horaires atypiques voire une trop grande perturbation dans leur travail.

A noter : seulement 3 salariés ont répondu ne pas être intéressé par le télétravail.

Ainsi, il apparaît clairement qu'**un recours au télétravail, même ponctuel, intéresse une très grande partie des salariés.**



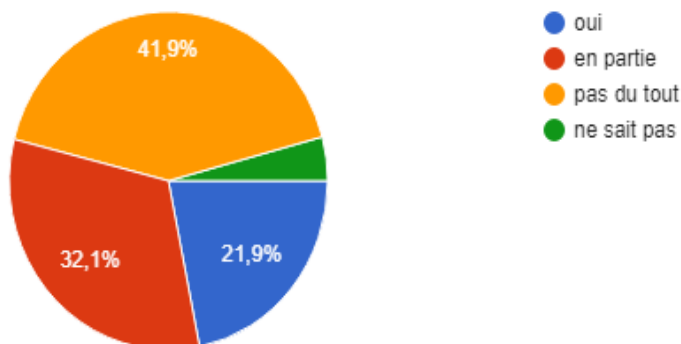


A la question “*Quelles sont les raisons pour lesquelles vous pourriez opter pour le télétravail ?*” : **les temps de transports reviennent largement en premier item (75% des personnes)** devant **l’organisation familiale (52%)**, la qualité ou l’environnement de travail (45% des personnes) et la santé (23% des personnes).

Notons enfin qu’à la question relative à l’évolution des outils de travail, les avis sont assez partagés. Vous êtes presque 42% à considérer qu’aucune évolution n’est nécessaire. Au contraire, 32% pensent qu’elle l’est en partie et 22% sont tout à fait d’accord quand à une évolution nécessaire. Seuls 4% d’entre vous n’a pas exprimé d’avis sur la question.

Ces chiffres semblent prouver d’une part, une bonne perception du besoin d’évolution des outils ou de l’absence de ceux-ci ; d’autre part, que les résultats méritent d’être analysés par types de métiers.

Pensez-vous que les outils professionnels que vous utilisez devraient évoluer pour vous faciliter la pratique du télétravail ?



Cette enquête télétravail comporte d’autres informations que nous ne manquerons pas de développer sur notre espace [CGT Jive](#) que nous vous invitons à rejoindre.

Nous avons présenté ces résultats lors de la réunion de négociation sur le télétravail du 4 avril. Les chiffres, corrélés à une enquête de la direction auprès des managers, indiquent **une réelle attente d’un accord sur le sujet**.

Nous ne manquerons pas de vous informer des suites de cette négociation.

Bye Jean-Marc, Hello Patrick !



Axway connaît son troisième directeur général en 17 ans d’existence. Pour bien faire les choses, le « board » organisait le 9 avril à 17h (heure française) un « All Hands World » dans lequel nous avons appris Au fait, qu’avons-nous appris de crucial ? Rien ! A part que le cycle de révision des salaires annoncé pour juillet aurait bien lieu, que nous ne devons pas hésiter à interpeller notre nouveau Big Boss et que la stratégie et les objectifs assignés à Axway restent toujours d’actualité. En somme, un non-événement.