



St Maurice, 15/02/2018

Réponses le 22 février !



Le 22/02/2018, vos élu(e)s seront « consulté(e)s » sur l'orientation stratégique de VWIS et ses impacts sociaux sur le personnel. Au préalable, la réglementation oblige l'employeur à fournir les éléments éclairant cette consultation.

Les informations reçus sur l'orientation sont **flous** (ni calendrier, ni montant, ni jalon de suivi... et **inexistantes** en matière d'impacts sociaux sur le personnel. Les orientations adoptées sont, pour l'un ou l'autre, il infantilise les élus en considérant toutes les questions sur les impacts sociaux comme des actes de défiance. **La CGT veut avancer.** Elle identifie, les questions dont dépendra l'avenir de la carrière salariale et professionnelle. La direction de l'OIS d'arrondissements)ment et sans détour

1^{ère} question « les coûts » Quelles économies doit réaliser l'OIS dans les deux ou trois années à venir et sur quels postes)ment 4

2^{ème} question « les effectifs » Quelles mesures d'ajustement, de transferts d'activités, de transferts de compétences, de transferts de responsabilités, de transferts de sanctions)ment 5 comment évoluera l'effectif et quelles garanties nous sont données en termes de maintien de l'emploi. /OIS 4

3^{ème} question « les conditions de travail » Quelles mesures seront prises)ment la direction pour garantir que les économies réalisées n'auront pas d'impact négatif sur les conditions de travail du personnel 4

Trois questions simples, trois questions qui concernent le personnel. La direction jouera)ment elle la carte de la transparence en arrondissements)ment. ces, questions le 22 février 4

*Ne restez pas isolé, prenez votre avenir en main **ADHEREZ A LA CGT***

Section syndicale CGT VWIS – 06 18 03 45 87 - cgt.vwis@veolia.com

Union Locale CGT - 6 pl. G Philippe - 94200 Ivry - 01 46 58 61 13 - ulcgtivry@ulcgtivry.fr

Fédération CGT des Stés d'études, 263 rue de Paris, Montreuil, 93514 -1 <http://www.soc-etudes.cgt.fr/>