



QUE SOMMES NOUS DEVENUS POUR NOS MANAGERS ET NOTRE DIRECTION ?

DES EBITDA SUR PÂTTES !

Nous les intéressons tous, nous sommes indispensables pour leur business plan et leurs primes de fin d'année... mais :

Depuis le mail de M. Hausknecht, qui ne nous était pas destiné et qui a occasionné un « prémice » de droit d'alerte économique et social de la part du Comité d'Entreprise, resté sans suite ; Voici celui de M. Richer, Directeur des opérations BU Installations et Equipements France, en date du 06/11/2017 et qui ne nous était toujours pas destiné !

13/11/2017

J'aime ce site



EQUIPEMENTS

« Les prévisionnels remontés pour novembre et les risques de non atteinte du budget de décembre nous conduisent à lancer le plan d'actions suivant :

- Réalisation des prévisionnels de décembre pour mercredi soir – **Tous les Managers de la BU**

o Une analyse des prévisionnels sera faite vendredi. Les prévisionnels sont à compléter sous P.

- Interdiction des CP et RTT avant le 31/12 pour tous les collaborateurs n'ayant pas respectés les consignes. **Nous allons avoir la liste avec la DRH- TOUS**

o Recadrage des Managers n'ayant pas fait respecter les consignes

o Pour ces personnes, il n'y aura pas de formation en 2018 afin de récupérer les jours

- Pour les autres, CP et RTT soumis à validation d'ores et déjà auprès des Directeurs de Pôle et Directeurs des Opérations - **TOUS**

o Selon les prévisionnels à remonter vendredi -> on se réserve le droit d'interdire la prise pour tous les produits de la BU

- Sous-traitance par agence : les Directeurs des opérations imposent les mouvements

o L'objectif est de prioriser les pôles avec des commandes rentables et acquises

- Planification à 100% de tous les intervenants avec le périodique : ne pas prévoir de trous avec le ponctuel – **TOUS**

- Mise en place de capacité additionnelle – **TOUS :**

o Travail le samedi, heures sup et rachat de RTT si et seulement si les intervenants sont planifiés à 100%

o Interdiction de déplanifier le périodique : production du ponctuel en plus (cf point ci dessus)

o Réalisation des continuités avec intérimaires pour le cas de contrat au maximum (pas de mobilisation de nos techniciens sur nos continuités)

- Ouverture de Socotec Community à toute la France – Tous sous le pilotage de Coline

o Diffusion de missions sur l'ensemble du territoire et pas seulement dans les zones ciblées aujourd'hui

- Encours suivis directement par les Directeurs de Pôle

o Réunion avec chaque agence pour plan d'action de traitement des encours

o Suivi des encours de façon hebdo par le comité de la BU

Je vous invite à une **call** mercredi prochain de 17h à 18h » **Sorry for my english (lol)**

Toujours des représailles, toujours des menaces, toujours du chantage, toujours du Socotec Précarité ...et jamais assez de fric et pas le moindre merci !

Les notes des directeurs des Opérations, sont en opposition avec celles de la DRH...

Y a-t-il encore un pilote dans l'avion ?



Jeudi 16 novembre, grève générale !

Impliquez vous, adhérez au bon syndicat et défendez vos droits !

A diffuser sans réserve. Tract en couleur sur cgt socotec.free.fr dans la rubrique « tracts et publications » **Obligation d'affichage par les responsables de site, merci.**

J'aime ce site



Avant d'imprimer ce message, ayez une pensée pour notre devenir.