



# Le Mini Coquelicot

Mensuel d'information de la section syndicale CGT



Novembre 2016

## Catégories Employés et TAM chez Axway : les sacrifiées du syndicat majoritaire au CE ?

Exigée, pour ne pas dire imposée par le syndicat CFE-CGC de Sopra Steria Group dans le cadre de l'organisation des élections professionnelles, les comités d'entreprises de l'UES Sopra sont désormais structurés en collèges représentants les catégories socioprofessionnelles suivantes : Employés, Techniciens-Agents de Maîtrise (TAM) et Cadres.

Cette organisation en collèges a des incidences sur le nombre de sièges réservés aux élus du CE au Conseil d'administration. Pour celui d'Axway : 1 siège pour un représentant de la catégorie Cadres, 1 pour le représentant de la catégorie Employés et 2 pour les représentants de la catégorie TAM.

**SAUF QUE ...** Le 19 octobre dernier en réunion constituante de CE, les élus censés représenter et défendre les intérêts des catégories Employés et TAM au sein du Conseil d'administration de la société -ces derniers appartenant à la liste syndicale majoritaire Traid Union- se sont ... défilés ! Pas de candidatures, silence absolu de leur part, aucune explication donnée en séance. Moralité : 1 siège occupé par un élu TDU Cadre et ... 3 sièges vacants ! Belle représentativité ! Mais, surtout, drôle de façon de représenter les salariés ; surtout ceux de catégories confrontées à une quasi-stagnation de leur évolution de carrière, à une moyenne de salaire proprement scandaleuse, à une pression hiérarchique qui leur demande beaucoup avec pas grand-chose en matière de reconnaissance professionnelle, avec -pour certaines équipes- une amplitude de travail donnant lieu à des heures supplémentaires non compensées.

**POUR AUTANT ...** Il n'est pas trop tard ; et nous ne pouvons qu'espérer que les élus concernés prennent conscience de l'importance de leurs responsabilités par rapport à leurs collègues de travail et, enfin lucides, reviennent sur leur décision d'appliquer la politique de la chaise vide au Conseil d'administration d'Axway. Car « **ce qui est bon pour les salariés est bon pour l'entreprise** » ... ■



## L'Oeil et l'Oreille, une nouvelle publication de l'Intersyndicale CGT-CFDT

**L'Oeil et l'Oreille**  
Philippe Bouchard / Stéphane Veyron

Voilà à la première réunion du nouveau CE le 28 octobre, réunies afin de constituer le comité de concertation des représentants des Intersyndicales adhérentes :

- Philippe Bouchard : Economique, Métrale
- Stéphane Veyron : Logement, Rémunération

Les Représentants syndicaux au CE éliront dans les semaines suivantes :

- Sébastien Lecomte
- Patrick Albertoni

UN RENDEZ-VOUS OBLIGATOIRE, certain d'être nous expliquer que ce nouveau mandat, le nôtre pour son dévouement, se passera sous de meilleurs auspices. En effet, avec plus de 70% des voix aux dernières élections CSE (score exceptionnel tout de même), les représentants Traid Union sont ultra-majoritaires dans ces instances représentatives. Alors, ils seraient donc en mesure de faire le choix d'une plus grande efficacité, voire d'une expression démocratique empreinte d'un véritable dynamisme, en intégrant les élus de l'Intersyndicale dans les organes de gestion et de fonctionnement interne de la CGT.

Le numéro zéro est paru le 20 octobre dernier. Ce nouveau feuillet d'info, à parution aléatoire, se veut un « trait d'union » entre les salariés et les représentants de l'Intersyndicale dans les nouvelles instances représentatives du personnel. Cet œil et cet oreille seront particulièrement attentifs à tout ce qui se dira, se proposera, se décidera, se fera ou ne se fera pas, se défendra ou pas, dans les réunions du Comité d'établissement, dans celles des délégués du personnel et du CHSCT.

➔ [DISPONIBLE SUR JIVE](#)





## Actions gratuites : un leurre qui évite aux directions d'entreprise de répondre aux enjeux industriels et sociaux

Cheval de bataille ou TOC - Trouble Obsessionnel de Cadres - les élus Traid Union ont renouvelé auprès de la direction, lors de la réunion CE du 26 octobre, leur demande d'un plan d'attribution d'actions gratuites pour l'ensemble des salariés, avec abondement de l'entreprise. Celles-ci, selon nos collègues, seraient de nature à « motiver les collaborateurs » et à les « impliquer davantage » dans la réussite de l'entreprise.

Cette forme de complément financier de rémunération, comme d'ailleurs l'intéressement (sucré par la direction d'Axway il y a quelques temps), ne répondent ni aux enjeux d'une véritable politique salariale, ni à ceux d'une politique de développement de l'emploi. A travers la distribution d'actions gratuites, les entreprises, d'une façon générale, tentent de brouiller les repères des salariés qui pourraient penser détenir une partie de l'entreprise et de sa richesse ; les directions pensent ainsi pouvoir rallier les salariés à leurs vues, notamment en matière de politique de versement de dividendes ; elles justifient par là même la limitation des augmentations salariales.

En limitant le salaire et donc, en diminuant le pouvoir d'achat des salariés, les directions d'entreprise s'exonèrent de leurs contributions aux besoins sociaux tels que la santé ou la retraite. En versant des

sommes hors salaires, elles limitent l'augmentation des pensions actuelles dont l'évolution est assise sur le salaire national de base et agissent aussi sur les retraites futures : ce qui n'est pas engrangé par les actifs aujourd'hui dans leurs salaires, ne leur sera plus versé quand ils seront à la retraite. Or, l'un des grands principes de la retraite par répartition est bien de maintenir dans le temps le pouvoir d'achat des retraités par rapport à celui des actifs.

Vanter ou défendre les montants distribués en intéressement ou actions gratuites, c'est se voiler la face sur les effets retard très négatifs de ces modes de rémunération ; c'est aussi assécher progressivement les ressources de la sécurité sociale, puisque les compléments à caractère financier ne sont pas soumis à cotisation sociale (hors CSG et RDS).

Les actions gratuites sont des bombes à retardement sur la rémunération, le salaire différé, l'emploi, la sécurité et la santé au travail. La CGT d'Axway demeure résolument CONTRE ce type de complément financier, et POUR une véritable politique d'augmentation des salaires chez Axway. ■



Retrouvez [La CGT Axway](#) sur JIVE le réseau social d'Axway

## Vos élus CGT CE CHSCT et Délégués du Personnel



Stéphane VEYRET

Elu CE  
Elu CHSCT  
DP Annecy



Elu CE  
Elu CHSCT



Farid OUADAH  
DP Puteaux



Selem SALHI  
DP Puteaux  
RS CGT au CE  
RS CGT au CHSCT

Pour connaître la liste de vos élus Intersyndicale CGT-CFDT : <https://axway.jiveon.com/groups/la-cgt-axway/overview>

*Déménagement à la tour W : c'est prévu pour le week-end du 26/27 novembre*

A CE SUJET nous avons exprimé le souhait que les salariés puissent recevoir LE PLUS TÔT POSSIBLE le matériel utile (cartons, étiquettes, rubans adhésif) ainsi que leur affectation dans la tour.

Une distribution du matériel au moins trois semaines avant l'opération nous semble raisonnable.