

# QUOI DE NEUF CHEZ FUJITSU ?

## L'actualité :

Nos collègues des pays voisins sont touchés par des suppressions de postes : 1800 en Grande Bretagne (source: Reuters), 400 en Finlande....

Mais, selon la presse, FUJITSU a annoncé une réorganisation dans toute l'Europe et la zone EMEA.

### En France qu'en est-il ?

Suite aux différentes rumeurs sur une filialisation ou externalisation de l'entité TMS, la direction remet à Novembre la communication sur la stratégie de l'entreprise.

*J'ai promis une surprise ...  
Je n'ai jamais dit qu'elle serait bonne !*



### A quoi devons-nous nous attendre ?

Même si la direction ne dit pas un mot, il semblerait que quelque chose se prépare...

VIGILANCE !!!!!

### Pourquoi ?

- On constate un recours massif à la sous-traitance et / ou à de l'externalisation sur les nouveaux contrats signés ou en cours  
***Nous savons bien ce que cela signifie: régression puis disparition (TMS) ...***
- Filialisation de l'entité TMS : « OUI – NON » ?  
***Pour rappel, selon le PV du 19 Juillet 2016, notre DRH émet l'idée d'une filialisation.***
- Coïncidence ou non? Les négociations de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) ont démarré en Septembre avec la volonté de la direction d'arriver à un accord en Décembre 2016.  
***Pour démarrer nos discussions, la direction a déjà mis en évidence une classification des emplois (de leur point de vue). Les voici en bref:***
- Emploi Stratégique  
En ligne avec les nombreuses embauches actuelles (Marketing, SDM, Chef de Projet, Commerces.....)
- Emploi Sensible  
Métiers qui peuvent être «externalisés»: TMS, IT, ADV ....???
- Emploi Critique  
Emplois et compétences qui ne sont (ou ne seront) plus en phase avec la technologie de demain et qui sont voués à disparaître

Comment pouvons-nous travailler sur une GPEC si nous n'avons pas la stratégie de l'entreprise de demain ?



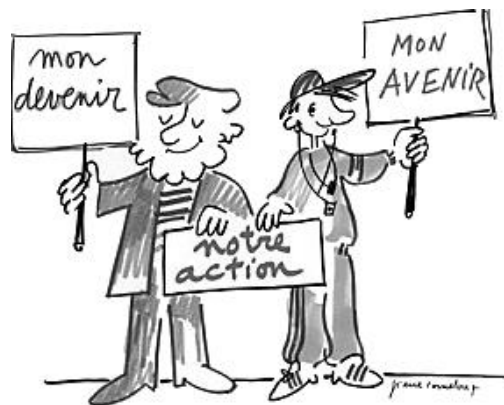
Comme vous avez pu le constater, aucune des hypothèses évoquées n'envisagent une solution de développement de l'activité TMS et, probablement, d'autres entités.

Au fond qu'est-ce que le ONE FUJITSU ??



Rappelons leurs :

Nous souhaitons tous le développement de Fujitsu et il n'est pas question que les erreurs stratégiques de nos dirigeants depuis plus d'une décennie nous amène finalement à l'autel du sacrifice.



Quel avenir pour nos emplois ?

---

**Section syndicale CGT FUJITSU**

29 quai Aulagnier – 92600 Asnières-sur-Seine – Courriel : [cgt@ts.fujitsu.com](mailto:cgt@ts.fujitsu.com)