



www.soc-etudes.cgt.fr -
www.ulcqtivry.fr

NAO Salaires 2016

+ 0,5% pour tous en 2016

... + quelques miettes, au mérite.



**La CGT estime que cette augmentation est indigne.
Elle vous expose ses raisons**

1 - Les CABINETS d'AUDIT, que disent-ils sur les salaires 2016 ?

- **REMUNERATIONS 2016** – Tous secteurs confondus : **+ 2,4** ou **+ 2,5%** Cabinet Aon Hewitt et Towers Watson Secteur système d'information = **+ 2,9%** Cabinet Robert HALF

Notre DIRECTION est INCOHERENTE, même avec le MARCHÉ.

2 - EFFORTS INTENSES des salariés de VWIS, depuis des années...

- **REORGANISATION** en chaine, baisse constante des effectifs
2003 - LAPASSAT (650 Salariés), **2009** - M. RENAUD – Création de DSI, de CSP SI, **2011** F. GITTON - Eclatement: VETECH, VWIS, VE DSI , **2013** – E. BLANCHOT - Fusion VWIS - VE DSI, rapprochement VE France – VP, **2014** – P. MALTERRE et DIZ, réorg. **2015**, Réorg. - **2016** Nelle réorganisation de VWIS pour retour d'une partie de VETECH...

JAMAIS de BILAN sur les organisations mises en place ou prévues !

- **BAISSE importante des coûts** - RAPPORT Cabinet APEX (remis au CE en novembre 2015)
 - **Baisse des couts informatiques** de l'Eau France de 30% entre 2013 et 2017
 - **VWIS : baisse des coûts** de la sous-traitance (renégociation du contrat VETECH).

SACRIFICE sur les salaires, les EFFECTIFS, les CONDITIONS de travail !!

- **Les PRESSIONS s'accroissent en 2016** - Rapport sur la "**stratégie 2016 de VWIS** (CE du 18 février 2016) : "*pression sur les coûts*", "*méthodes optimisées, réactives, industrielles et agiles*", "*renouveau du modèle de management*"...

Suppléments de PRESSIONS, sur nos vies personnelles pour 2016 !!

3 - PARTICIPATION et INTERESSEMENT

- **2015** : Pas de participation (malgré un résultat de 472 K€) dû à une augmentation des "capitaux propres" d'après notre Direction financière Fin ...
- **2016** : intéressement diminué de 25% (durée de résolution d'une affaire dépassée).

Des COMPLEMENTS mais qui ne combleront RIEN !!

4 - RATTRAPAGE des SALAIRES, INFLATION

- **Indice des prix à la consommation (IPC 2015)** : argument de la direction = 0 % d'inflation !
C'EST FAUX !!
- L'IPC ne tient pas en cpte : de la taille des ménages : de + en + de célibataires (Ex : prix du logt est plus important pour une personne seule) => + 0,9%. Mais aussi de l'effet qualité résultant de produits de + en + sophistiqués (clio 8500 en 90 à 13700 € en 2013) => + 0,3 % par an. Ou encore du logement (58% des français sont propriétaires de leur logt) Le rembt du crédit logement n'est pas pris en cpte dans l'IPC (car considéré comme un investissement) => + 0,2% par an. Enfin, le tabac est exclu dans l'IPC => + 0,1 %

HAUSSE des PRIX 2016 : entre 1 et 2% !!

5 - DESENETTEMENT du groupe

- **Action** (nov 2013) = 7,38 maintenant 22€ (x3). **Rendement** : 2015 (3,3%), 2016 (**3,8%**), 2017 (4,2%) - Le dividende = le rendement d'une action. Dividende = 0,70 €

EN BONNE VOIE, MAIS AUCUN BENEFICE pour les salariés !!

Ce que PROPOSE la DIRECTION pour 2016

