

8 mars, JOURNEE des Femmes mais au-delà quoi de concret ??

A

G

I

S

S

O

N

S

E

N

S

E

M

B

L

E

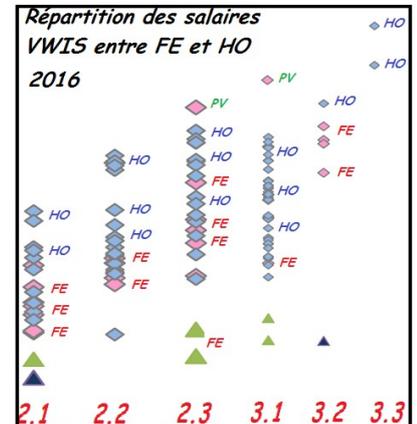
!

Rappelez-vous ...

En 2016, les femmes de VWIS étaient (nuage de points émanant des données de la direction) :

- **SOIT** dans les basses rémunérations de chaque position (plutôt mal payées)
- **SOIT** dans les hautes rémunérations de chaque position (effet « plafond de verre »)

Depuis 4 ans, la direction refuse de nous transmettre les nouvelles données prétextant la confidentialité. Alors que ces données sont pourtant 100% anonymes et que l'écart salarial Fe/Ho à VWIS est de 8,5% en 2020.



L'INEGALITE n'est pas une fatalité ! L'EGALITE ne se fera pas sans VOUS !

- ◆ **Embauches** : Le secteur numérique c'est 27,4 % de femmes contre 46,8 % tous secteurs confondus. Nous demandons la mise en place de mesures d'incitation.
- ◆ **Carrières** : Le fossé se creuse chez les profils techniques ou chez les responsables (Codir). Nécessité de formations conséquentes et qualifiantes pour booster les carrières.
- ◆ **Salaires** : à profil égal, les femmes méritent un salaire égal à celui des hommes.
- ◆ **Confinement** : double charge de travail (horaire de travail, gestion domestique), application stricte de l'accord sur la déconnexion ...

Attendre est inefficace
Ce sujet doit faire l'objet d'actions proactives !

22/03/2021 — Elections professionnelles

Nous souhaitons vivement que les femmes soient fortement représentées à VWIS.

REJOIGNEZ notre liste !

(Les listes de candidats doivent être remises à la direction ce soir)