



# **L'AGIRC-ARRCO**

## **Caisse de retraite complémentaire du privé**

**19,3 millions de cotisants**  
**13,2 millions de retraités**

1

# **Forte exigence d'augmenter les retraites...et pour cause.**

- **Plus 4% du régime général ne fait le compte .**
- **Une inflation galopante, à 6,1% en juillet (12 derniers mois).**
- **Prévisions Insee autour de 8% en fin d'année.**
- **Pour les retraités du privé, la part de la retraite Argirc-Arrco dans la retraite globale représente 30%à 60%**
- **Depuis 2011 la pension moyenne a diminuée de 8,4% pour les ouvriers et employés, de 17,9% pour les ingénieurs et cadres.**

# Les grandes étapes...

- **Ordonnances d'octobre 1945 pour la Création de la Sécurité Sociale d'un régime par répartition, unique et universel.**
- **Les cadres veulent maintenir les régimes spécifiques de l'avant-guerre qui existaient dans différentes branches en accord avec le patronat.**
- **Le 6 novembre 1945 un décret précise que seuls les régimes au dessous du plafond de la sécu pourront être maintenus.**
- **14mars 1947 création de l'Agirc entre la CGC, CFTC et CNPF , d'un régime en répartition, par points et conventionnel pour les cadres au dessus du plafond de la sécu.**

## ... les grandes étapes.

- ▶ **Le 8 décembre 1961 création de l'Arrco retraite complémentaire pour 9 millions de salariés du privé en dessous du plafond de la sécu.**
- ▶ **Loi 1973 rend la retraite complémentaire obligatoire pour tous les salariés du privé.**
- ▶ **1990 l'Agirc compte 55 caisses , l'Arrco 44 et plus de 100 institutions.**
- ▶ **1993 les reformes Balladur imposent des mesures régressives pour les salariés du privé; allongement à 40 ans la durée de cotisation, passage des 10 aux 25 meilleures années, indexation des retraites sur l'inflation.**

# 2017 fusion Agirc et Arrco

- ▶ **17 novembre 2017 accord national interprofessionnel(ANI) instituant un régime retraite complémentaire unique avec la création de la Fédération Agirc-Arrco.**
- ▶ **Signé par CFDT,CGC,CFTC et MEDEF, CPME et U2P.**
- ▶ **FO ne signe pas mais adhère.**
- ▶ **CGT ne signe pas et dénonce les mesures suivantes;**
  - ▶ **les 10% de malus sur 3 ans pour les salariés qui partent avant 63 ans.**
  - ▶ **recul de la date de revalorisation du 1<sup>er</sup> Avril au 1<sup>er</sup> Novembre.**
  - ▶ **mise en place d'une « règle d'or » de soutenabilité financière comme prioritaire.**
  - ▶ **Un taux d'appel à 127% des cotisations de référence.**

# Poids des IRC au sein de l'Agirc-Arrco

➤ Malakoff Humanis	39,2 %	}
➤ AG2R La Mondiale	24,2 %	
➤ Alliance Pro	18,1 %	
➤ Klesia Carcept	11,8 %	
➤ Ircem	3,2 %	
➤ Apicil	2,5 %	
➤ Outre-mer		

# 97% des salariés du privé cotisent à un système à point .

## 2 tranches des salaires soumises à cotisations

- ▶ Tranche 1 limitée au plafond SS (3428 €)
- ▶ Tranche 2 au dessus

## Taux de cotisation de calcul de points

- ▶ T1 6,20% dont 2,48 % pour le salarié
- ▶ T2 17,00 % dont 6,80 % pour le salarié

## Taux de cotisation d'appel de 127%

- ▶ T1 7,87 % dont 3,15 % par le salarié
- ▶ T2 21,59% dont 8,64 % par le salarié

- A cela se rajoute, 1 % pour la T1 et 2,4 % pour la T2 au nom d'une contribution à « l'équilibre technique » .

# Acquisition des points retraite.

**Chaque année, le salarié obtient des points pour sa retraite en fonction:**

- ▶ **De son salaire brut.**
  - ▶ **Des 6,2% de cotisation en dessous du plafond SS( T1).**
  - ▶ **De 17% de cotisation au dessus du plafond SS (T2).**
  - ▶ **Le tout divisé par la valeur d'achat du point (17,4316€ en 2021) fixée au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.**
- 
- **Depuis plusieurs années la valeur du point d'achat est surévaluée qui conduit à moins de points acquis chaque année pour le même salaire.**

# Une valeur du point de service en décalage des attentes des retraités

**Au 1<sup>er</sup> novembre de chaque année la valeur du point de service décidée par le CA, est appliquée (1,2841 € pour 2021).**

- ▶ **il définit le niveau de retraite pour les salariés qui font valoir leur droit à la retraite dans l'année qui suit.**
- ▶ **Il impacte le montant des retraites perçues.**
- **Le Medef impose une « règle d'or »: - avoir l'objectif de l'équilibre financier en tenant compte des contraintes économiques, démographiques et de 6 mois de réserve au minimum.**
- **Depuis l'accord de 2021 il est introduit une sous évaluation du point retraite de -0,5% par rapport à l'inflation arrêtée au mois de Juillet. (1% pour 1,5% d'inflation))**

# Une baisse constante du rendement

- ▶ **Le taux de rendement brut entre la valeur du point de service( pension-retraite) et la valeur du point d'achat est passé de 9,58% en 1990 à 5,75 % en 2020.**
- ▶ **La chute atteint 40 % depuis 30 ans. ( source le COR)**
- ▶ **Montant moyen des retraites Agirc-Arrco**
  - ▶ **2016 480,5 €**
  - ▶ **2020 484,5 €**
- ▶ **Pour les nouveaux retraités**
  - ▶ **2016 460,9 €**
  - ▶ **2020 434,8 €**

**Travailler plus longtemps pour gagner moins !**

# 2021 des résultats financiers pris sur le dos des retraités et des actifs

**Résultats de l'exercice : + 2,6 Milliards €**

- **Cotisations : 88,3 Milliards € (+ 8 Milliards €)**
- **Retraites: 86,3 Milliards € (+ 900 millions €)**
- **Produits financiers nets : 576 millions €**  
**+++**
- **Réserves : 68 Milliards € (+ 6 Milliards € ) représentant 10 mois de prestations.**
- **Fond de roulement: 2 Milliards €**

# L'Agirc-Arrco, un fond de pension qui place en bourse.

- ▶ **Le Président de l'Agirc-Arrco Didier Weeckner estime que les 69 Milliards € de réserve « *doivent être gérées de façon socialement responsable dans le respect des impératifs de rentabilité, de sécurité, de liquidité et de performance attendus des fonds* ».**
- ▶ **Un Président responsable stratégique du groupe Axa et Président de la filiale Axa Partners et qui considère les salariés et retraités en tant que « *client* ».**
- ▶ **Un portefeuille en achat d'actions et placements obligatoires qui ont rapporté 661 millions € en 2021. On y trouve Total Energy, Chevron, Exxon, Ferrari, Renault, Volkswagen, mais aussi dans les Ehpads avec le groupe Korian. Des placements aux USA et plusieurs pays européens.**
- ▶ **C'est l'argent des retraités et des salariés !**

# **Agirc-Arrco « cheval de Troie » des réformes souhaitées par Macron et patronat.**

- ▶ **Le PLFSS 2023 qui va être abordé cet automne va être déterminant pour le devenir de la Sécurité Sociale.**
- ▶ **Avec 3 mesures majeures;**
  - **Le projet de Macron veut aller plus loin en intégrant le budget de la sécurité sociale dans celui du budget de l'Etat**
  - **L'intégration de l'assurance chômage.**
  - **Un autre pilotage financier sur la base « d'une règle d'or » visant à instaurer un budget établi pour chaque branche et sur 5 ans.**
  - **La Suppression des régimes spéciaux.**

# Un défi à relever pour le maintien de notre système de retraite.

- Les objectifs du Patronat et du Gouvernement portent vers un rapprochement entre l'Agirc-Arrco, et la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV) sur le long terme.
- De réduire de 60 Milliards € la part retraite dans le PIB, (de 14% à 12%).

## A terme:

- **Instaurer 3 niveaux:**
  - **Retraite de base à point (CNAV-Agirc-Arrco).**
  - **Retraite d'entreprise par capitalisation ( Par accord).**
  - **Accord individuel d'Assurance.**

# Toutes les raisons pour revendiquer, débattre et se mobiliser le 6 Octobre.

## En priorité:

- **Revalorisation des retraites à 6,2%.**
- **Suppression de la sous-indexation de 0,5%.**
- **Rattrapage pour 2021.**
- **Suppression contribution d'équilibre de 1%**

## Demande d'ouverture de négociations sur :

- **Suppression du malus de 10% sur 3 ans.**
- **Calcul des points d'achat dès le premier euro cotisé.**
- **Indexation sur l'évolution du salaire moyen.**
- **Revalorisation du point retraite en début d'année.**

# Réorienter les milliards € des réserves pour les besoins des retraités

- ▶  **Limiter le niveau des réserves à 4 mois d'allocations.**
- ▶  **Interdire tous les placements spéculatifs sur les marchés financiers et l'achat d'actions.**
- ▶  **Développer des investissements dans la recherche, favoriser le développement des emplois et des salaires , favoriser les critères environnementaux, en accord avec CSE et leurs élus.**
- ▶  **Au niveau des CA , donner de la place à des représentants d'organisations syndicales de retraités.**
  
- ▶  **Réfléchir à déplacer le curseur des cotisations Argic-Arrco vers ceux de la CNAV.**

# Mettons le pied dans la fourmilière !

- ▶ **En lien avec la bataille qui s'annonce contre les mesures Macron , pour une retraite à 60 ans et un Smic à 2 000 €**
  - **Engageons le débat avec les retraités.**
  - **Gagnons une mobilisation le 6 octobre avec un rassemblement au siège de l'Agirc-Arrco le jour de la tenue du CA.**
  - **Donnons une suite suivant les résultats avec des rassemblements dans les départements auprès du Medef.**
  - **Gagnons des convergences avec les actifs.**
  - **Favorisons l'unité d'action avec les autres OS.**