

newsletter

DE L'ACTIVITÉ CONFÉDÉRALE FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE



1
JANVIER
FÉVRIER
MARS
2022

PRODUCTIONS ET NOTES DE L'ESPACE REVENDICATIF

NOTE « CPF ET RETRAITES »

[Cliquez ici](#)

Que deviennent les droits à la formation des salarié.es qui font valoir leurs droits à la retraite ? Que devient leur CPF ? Cette note fait le point sur les règles de droit qui s'appliquent au moment de la retraite.

NOTE « ENTRETIEN PROFESSIONNEL, VOTRE EMPLOYEUR A-T-IL RESPECTÉ SES OBLIGATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2021 ? »

[Cliquez ici](#)

Fin 2021, après de nombreux reports dus à la crise sanitaire, est arrivée la date butoir concernant le bilan des 6 ans des formations et l'accompagnement des salariés inscrit dans la loi de 2014 à la création de l'entretien professionnel. Cette note permet de faire un point sur les obligations des employeurs et les conséquences de leurs éventuels manquements.



NOTE « HANDICAP, FORMATION ET EMPLOI 2022 »

[Cliquez ici](#)

Rédigée par les conseillers confédéraux du secteur handicap, cette note permet de poser le cadre et les données sur le handicap dans l'emploi et la formation. Elle fait le lien avec les certifications au moment où de nouveaux interlocuteurs autour du handicap intègrent les CPC (*Commissions Professionnelles Consultatives*).

NOTE « ÉVOLUTIONS DU DISPOSITIF TRANSCO »

[Cliquez ici](#)

L'instruction du 7/02/2022 entraîne plusieurs changements sur le dispositif Transco qui sont un vrai recul sur la sécurisation du parcours des salariés. Retrouvez dans cette note toutes les alertes de la CGT.

RÉUNIONS INSTITUTIONNELLES

RÉUNION QUADRIPARTITE DE SUIVI DU PIC (23 fév. 2022)

[Cliquez ici](#)

Le PPT présente le 2^e rapport d'évaluation du PIC, l'expérimentation (*en cours à ce moment-là*) sur la VAE et un point sur la mise en œuvre du plan de réduction des tensions de recrutement – volet demandeurs d'emploi.

LA VAE DEVIENT REVA

[Cliquez ici](#)

Le ministère du Travail a lancé des travaux de modernisation de la VAE en octobre 2021 avec une expérimentation directement inspirée par le rapport Khecha-Rivoire-Soubien, commandé en décembre 2019.

SYNTHÈSE DU RAPPORT DE FRANCE STRATÉGIE ET DE LA DARES SUR LES MÉTIERS EN 2030 PRÉSENTÉ LE 16 MARS 2022

[Cliquez ici](#)



PUBLICATIONS CGT

GUIDE « S'INFORMER, SE FORMER, S'ÉMANCIPER »

[Cliquez ici](#)

L'objectif de ce guide est de donner les premières clés pour faire de la formation un vecteur d'émancipation et lui redonner son sens initial, complètement dévoyée par les dernières réformes.

GUIDE DE L'APPRENTI.E : CONNAÎTRE SES DROITS POUR SE FAIRE RESPECTER

[Cliquez ici](#)

Ce guide, destiné aux apprentis ou à ceux qui souhaitent le devenir, présente les règles de fonctionnement de l'apprentissage.

DIVERS PUBLICATIONS

PRÉCIS APPRENTISSAGE

[Cliquez ici](#)

La DGEFP a élaboré ce « Précis de l'apprentissage » qui a pour but d'informer sur la réforme de l'apprentissage à travers trois thématiques : le contrat d'apprentissage, la formation en apprentissage à travers CFA, le financement de l'apprentissage dans le secteur privé.

CHIFFRES DE L'APPRENTISSAGE 2021

[Cliquez ici](#)

Ce document réalisé par le ministère du travail présente « la réussite » quantitative de l'apprentissage en 2021.

ETUDE OFCE

[Cliquez ici](#)

Dans une étude très critique vis-à-vis des politiques de l'emploi menées sous le quinquennat d'Emmanuel Macron, l'OFCE estime que la réforme de l'apprentissage portée par la loi « Avenir professionnel » n'a pas réglé le problème de l'insertion des jeunes sortis prématurément du système scolaire sans diplôme ni qualification.



COMMUNIQUÉS DE PRESSE

[Cliquez ici](#)

LA CGT veut rééquilibrer la gouvernance de France compétences et revendique une réforme de son conseil d'administration.

CONCERTATIONS / NÉGOCIATIONS

■ Des groupes de travail issus de l'agenda social du gouvernement et de l'agenda autonome du MEDEF sont conduits depuis décembre 2021.

Retrouvez ci-dessous tous les documents et comptes rendus de ces rencontres.

[Cliquez ici](#)

■ Les groupes de travail du ministère du Travail se sont terminés depuis le 17 mars 2022.

Les sujets discutés ont été la création d'un espace stratégique, les évolutions du CPF et du passeport compétences, les incitations financières et le niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage.

Les groupes de travail paritaires, eux, continuent jusqu'au mois de juillet, la CGT participe à ces discussions. Les sujets discutés sont issus de l'ACNI d'octobre 2021 : les transitions professionnelles, la gouvernance, la certification, la VAE, le vademecum paritaire, les coûts-contrats, le financement du système, les incitations et l'exploitation des données.



RÉUNION INSTANCES

FRANCE COMPÉTENCES

Conseil d'administration de mars 2022 :

[Cliquez ici](#)

Principaux points traités : atterrissage du budget 2021, actualisation du budget prévisionnel 2022, procédure en cours de détermination des NPEC, campagne 2022 de remontée des comptabilités analytiques des CFA et bilan 2021 du CEP.

COMMISSION ÉVALUATION : 2 NOTES D'ÉTUDE SUR LES RECONVERSIONS

1. [Cliquez ici](#)

2. [Cliquez ici](#)

BILAN 2021 DU CEP

[Cliquez ici](#)



FORMATIONS

FORMATION « ACTUALITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE ? QUELS SONT LES ENJEUX, COMMENT PRENDRE LA MAIN ? »

La confédération via l'Espace revendicatif, organise du 15 au 20 mai 2022, ce stage sur les enjeux revendicatifs de la formation à l'Institut Supérieur du Travail de Strasbourg.

Fiche descriptive :

[Cliquez ici](#)

Fiche d'inscription :

[Cliquez ici](#)

MODULE DE DEUX JOURS « IMPULSER UNE DÉMARCHE REVENDICATIVE SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN ENTREPRISE »

En libre accès (disponible sur le site de la formation syndicale).

Les conseillères confédérales ont réalisé cette formation qui peut être déclinée

sur les territoires de manière autonome, elles sont disponibles pour accompagner cette formation si besoin.

Il s'agit d'outiller les salariés pour qu'ils se réapproprient leurs droits à la formation professionnelle et d'équiper nos élu.e.s et mandaté.e.s pour aller négocier la formation professionnelle dans l'entreprise.

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité d'identifier les outils pour accompagner individuellement les salarié.e.s et d'expliquer la démarche à mettre en œuvre pour élaborer et porter des revendications sur la formation professionnelle dans l'entreprise.

Fiche descriptive :

[Cliquez ici](#)

Un stage à destination des Mandatés dans la formation professionnelle est en cours de construction. Il sera proposé au centre Benoit Frachon.