

La bataille des idées



Fédération CGT des Sociétés d'Etudes

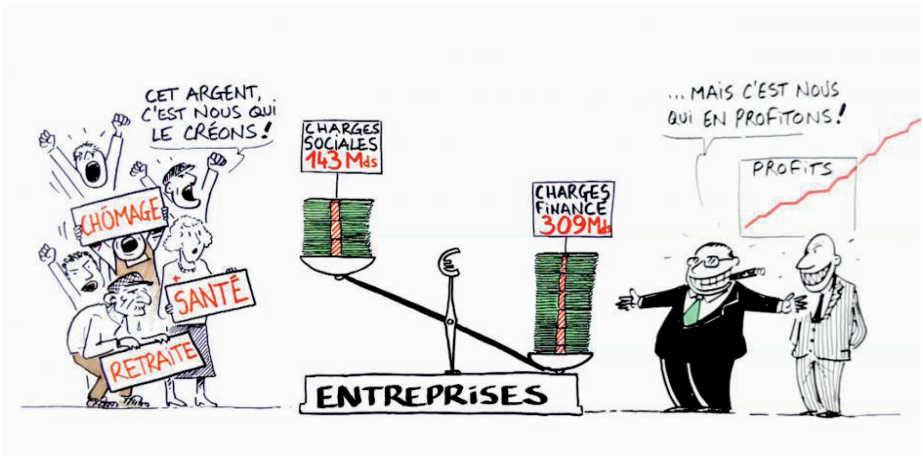
263, rue de Paris - Case 421 - 93514 Montreuil - Cedex
Téléphone : 01 55 82 89 41 Fax : 01 55 82 89 42
E-mail : fsetud@cgt.fr - Site Internet : www.soc-etudes.cgt.fr

Table des matières

<i>Le travail, un coût ou un atout ?.....</i>	<i>4</i>
<i>Finalité de l'activité économique</i>	<i>5</i>
<i>Le lien indispensable entre l'économie et le social.....</i>	<i>6</i>
<i>C'est la crise où le progrès social n'a jamais été aussi accessible.....</i>	<i>7</i>
<i>La lutte des classes, rapport de force au XXI^{ème} siècle, ça existe toujours ?...9</i>	
<i>Pourquoi des syndicats ? Pourquoi se syndiquer ?</i>	<i>10</i>
<i>Les syndicats font de la politique</i>	<i>11</i>
<i>Et le FN (aujourd'hui Rassemblement National).....</i>	<i>11</i>
<i>La CGT, moderne ou obsolète</i>	<i>12</i>
<i>Chômeurs ou privés d'emplois</i>	<i>13</i>
<i>Cotisations sociales et charges salariales</i>	<i>14</i>
<i>Ce qui est bon pour le patron n'est pas bon pour les salariés... La preuve ?</i>	<i>15</i>

Le travail, un coût ou un atout ?

Qui crée les richesses ? L'unique source de richesse dans le système capitaliste est la force de travail.



Approche CGT

Le travail est un atout. Il est l'unique source de création de richesse. Il faut donc valoriser sa place dans la société.

VS



Approche du capital

Le travail est un coût. Il faut donc le réduire pour augmenter le profit.

Finalité de l'activité Economique

Avec des richesses créées par les salariés, n'est-il pas légitime que celles-ci répondent aux besoins sociaux de ceux qui les créent plutôt que d'augmenter des PROFITS de ceux qui exploitent ceux qui les créent ?

Ne sommes-nous pas légitimes à exiger que ces richesses permettent :

- D'augmenter les salaires, les pensions pour des conditions de vie dignes tout au long de la vie
- De créer des emplois pour travailler tous avec des conditions de travail dignes et ne plus perdre notre vie à venir la gagner.
- De réduire le temps de travail à 32h pour travailler moins, mieux et tous.
- D'accéder à la formation pour travailler mieux avec plus de compétences.
- D'investir dans notre outil de travail pour travailler mieux et pérenniser notre outil de travail et nos emplois.
- D'investir dans la Recherche et Développement pour garantir l'avenir de notre outil de travail et de nos emplois.
- Par leur socialisation
 - D'assurer une protection sociale de haut niveau et des conditions de vie dignes tout au long de la vie pour tous.
 - De garantir des services publics de haut niveau pour tous.

Approche CGT

La finalité de l'activité économique est de répondre aux besoins sociaux.

VS



Approche du capital

La finalité de l'activité économique est de maximiser les profits, la rentabilité financière, surtout à court terme.

Le lien indispensable entre l'économique et le social

La recherche de PROFITS A COURT TERME est MORTIFERE :

- Pour le DEVELOPPEMENT SOCIAL
- Pour le DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

Et en plus, c'est bon pour l'ECONOMIE un ordre vertueux de la création de richesse !!!

- + d'emplois = + de salaires = + de consommation = + d'activité économique = + d'emploi...
- + de salaires + de pensions = + de consommation = + d'activité économique = + d'emploi...
- 32H = +emplois = + de salaires = + de consommation = + d'activité économique = + d'emplois
- + d'investissement = + d'emploi = + de salaires = + de consommation = + d'activité économique = + d'emploi
- + de socialisation = + de cotisations sociales = + de Protection sociale
 - = + d'emplois et d'investissement public = bien-être physique mental social des salariés = + de productivité
 - = + d'activité économique = exemple industrie pharmaceutique = + d'emploi...
- + de socialisation = + d'impôts = + d'emploi et d'investissement publics = crèches, transports, routes, poste, cantine etc... = + de productivité = + d'activité économique = + d'emploi...
- + d'éducation = + de compétences = + d'innovation = + de productivité etc...

La CRISE c'est EUX, la SOLUTION c'est NOUS !!!

Approche CGT

Le développement social est indispensable pour le développement économique.

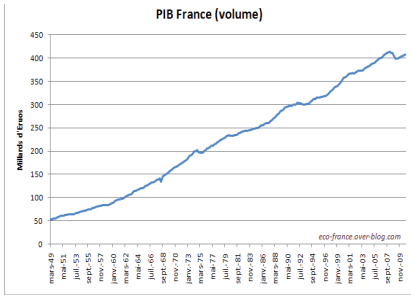
VS



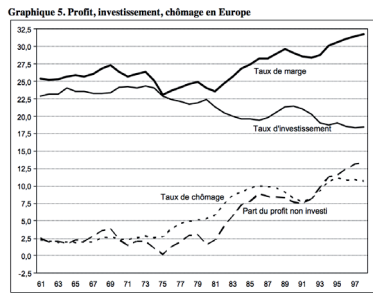
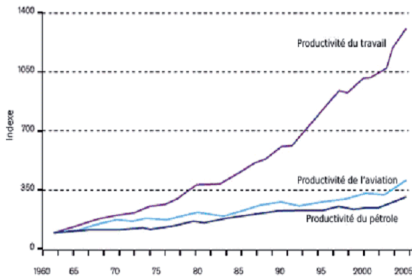
Approche du capital

Le développement social est un frein au développement économique.

C'est la crise où le progrès social n'a jamais été aussi accessible



Le progrès social pour ceux qui créent la richesse est légitime et n'a jamais été aussi possible avec une autre répartition des richesses !! 40h en 1936, 32h en 2018; C'est utopique ? Quelle productivité du travail en 1h ?



Dans ton entreprise, du pareil au même ...

- Richesses créées par l'entreprise ?
- Part de la masse salariale dans la valeur ajoutée ?
- Bénéfice sur les 5 dernières années ?

Approche CGT

Dans l'histoire du capitalisme, les salaires n'ont jamais créé autant de richesse.

Le progrès social n'a jamais été aussi accessible.

VS



Approche du capital

C'est la crise, on manque de compétitivité et de profitabilité.

La lutte des classes, rapport de force au XXI^{ème} siècle, ça existe toujours ?

La crise mondiale des inégalités atteint de nouveaux sommets. Les 1% les plus riches possèdent désormais davantage que les 99% restants. Selon Oxfam, huit personnes dans le monde détiennent à elles seules autant de richesses que la moitié la plus pauvre des habitants de la planète.

Et si certains le cachent, des libéraux américains se lâchent sans complexe comme Warren Buffet qui, en mars 2008, avec une fortune évaluée à 65 milliards de dollars américains, considéré comme l'homme le plus riche au monde selon le classement annuel du magazine Forbes, s'exprime clairement « *il y a une lutte de classes, évidemment, mais c'est ma classe, la classe des riches qui mène la lutte. Et nous sommes en train de gagner.* » [Interview de CNN, le 25 mai 2005].

Et OUI, comment les avancées sociales ont-elles été acquises ?
Toutes les conquêtes sociales ont été acquises par la lutte, le rapport de Force :

- **1936** : 40h, 2 semaines de congés payés, etc.
- **1945** : Sécurité sociale, Comité d'Entreprise, etc.
- **1968** : 4 semaines de congés payés, etc.

Approche CGT

Nous sommes dans une lutte de classes et seule l'action syndicale construisant le rapport de force permet d'imposer que la finalité de l'activité économique réponde aux besoins sociaux.

VS



Approche du capital

Lutte de classes, rapport de force, des expressions d'un autre siècle ! Aujourd'hui, on est tous dans le même bateau : c'est la crise !

Pourquoi des syndicats ?

Pourquoi se syndiquer ?

La CGT a démontré son efficacité en permettant l'organisation des salariés : un nombre de syndiqués déterminant pour construire le rapport de force permettant d'imposer que la finalité de l'activité économique réponde aux besoins sociaux des salariés.

Les acquis sociaux ont été gagnés par la lutte, le rapport de force, construit par des organisations syndicales notamment par la CGT et sa force organisée en tant que 1ère Organisation confédérée de ce pays !

Un nombre de syndiqués déterminant pour construire le rapport de force, plus nombreux, plus fort, la preuve...

- **1936** : 4 800 000 de syndiqués,
- **1945** : 6 000 000 de syndiqués, etc.

Retirons de la fiche de paie ce qui a été gagné par l'action syndicale, la CGT. Que resterait-il ? SOYONS FIERS !

Un paradoxe ou une cohérence, les PATRONS semblent avoir compris : 98% des patrons sont syndiqués !

Approche CGT

Les syndicats, se syndiquer est utile et efficace pour les salariés. Plus les syndicats sont forts, plus la finalité de l'activité économique répond aux besoins sociaux des salariés.

VS



Approche du capital

Des syndicats, c'est un frein pour l'augmentation des profits. Il faut donc réduire les droits.

Les syndicats font de la politique

Quelle que soit l'alternance politique, la CGT construit le rapport de force nécessaire du camp de TRAVAIL face au CAPITAL pour imposer la réponse aux besoins des salariés !

Un directeur ferme des lits d'un hôpital ? La CGT gagne son maintien. C'est de la politique ?

Oui par l'action syndicale pour défendre l'intérêt des salariés nous agissons par le rapport de force sur les choix politiques dans l'entreprise dans la société. Dans une opposition d'intérêt CAPITAL TRAVAIL, la CGT le sait bien, que l'alternance politique ne peut suffire, et l'histoire démontre que les acquis sociaux durables se sont obtenus par la lutte, et ce quelle que soit l'alternance.

Approche CGT

Le syndicat défend les intérêts des salariés, du travail face à l'exploitation du capital, et ce quelle que soit l'alternance politique.



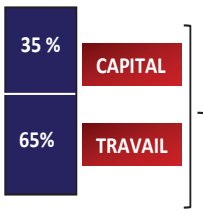
Approche du capital

Les syndiqués sont d'un autre temps et font de la politique

Et le FN (aujourd'hui Rassemblement National)

PROJET CGT REPARTITION DES RICHESSES

La CGT construit le rapport de force nécessaire du camp du TRAVAIL pour imposer une autre répartition des richesses entre capital et travail. Une répartition servant légitimement les intérêts des salariés.



PROJET FN REPARTITION DES RICHESSES

Le FN ce n'est pas toucher la répartition des richesses actuelles entre capital et travail voire son évolution défavorable pour le camp du travail. Le FN, c'est répartir autrement dans le camp du TRAVAIL, en écartant par la discrimination certaines catégories (privés d'emploi « *fainéants* », immigrés etc.)

Approche CGT

La CGT c'est la répartition des richesses pour ceux qui créent la richesse. Le FN, c'est la répartition de la misère en agissant par la discrimination.

La CGT, moderne ou obsolète

Tout au long du XX^{ème} siècle, la CGT a construit les rapports de force nécessaires pour imposer la modernité permettant de gagner sur des revendications de progrès social et d'amélioration des conditions de vie : réduction continue du temps de travail, salaire, protection sociale, conditions de travail, services publics etc... Des utopies d'hier qui ont été les réalités de demain...

En 1945, avec l'œuvre du Conseil National de la Résistance nous avons su parier sur l'avenir en imposant dans un pays en ruine, une répartition des richesses légitimement favorable au développement social, une socialisation des richesses pour répondre collectivement aux risques individuels maladie, famille, vieillesse, fierté du MODELE SOCIAL FRANÇAIS au contenu toujours aussi moderne !

Depuis plusieurs années, avec des richesses déjà présentes, la CGT revendique la sécurité sociale professionnelle articulée aux conventions collectives, c'est-à-dire la garantie d'un salaire tout au long de la vie, doublant du début à la fin de carrière, avec 10% minimum du temps de travail en formation...un salaire qui exclue toute domination du capitalisme et qui garantit l'avenir des générations à venir sans peur du lendemain !

La Sécurité Sociale Professionnelle articulée aux conventions collectives nationales, les 32H ne sont-elles pas des revendications MODERNES à imposer pour nos enfants ?

Que dire des idées du capital, augmentation du temps de travail, fin de la sécurité sociale, augmentation de l'âge de la retraite, fermetures d'hôpitaux, de lignes de trains etc.

C'est cela la modernité pour nos enfants, le retour au XIX^{ème} siècle ? De qui se moque-t-on ?

Approche CGT

Le syndicat, c'est moderne, c'est l'avenir.

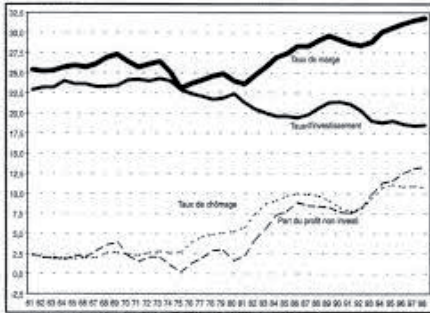
VS



Approche du capital

Les syndiqués sont obsolètes et désuets avec des utopies d'un autre temps.

Chômeurs ou privés d'emplois



Source : OCDE.

Du travail, il n'y en a jamais eu autant, des emplois il n'y en a jamais eu aussi peu.

Par l'exigence de profits, le capital met la santé des salariés en jeu qui, avec un emploi, font le travail de plusieurs et fragilise des salariés en les privant d'emploi, les désocialisant, par l'absence de travail !

Approche CGT

Les privés d'emplois sont les victimes du capital et de l'accumulation de profit par la financiarisation de l'économie.

VS



Approche du capital

Il faut de la productivité pour augmenter les profits et les emplois ne sont pas pourvus. Il faut contrôler les chômeurs.

Cotisations sociales et charges salariales

Au regard du rapport de force, les forces progressistes dont la CGT et ses 6 000 000 de syndiqués ont pu imposer la sécurité sociale dans le programme du Conseil National de la Résistance :

- La décision d'un système solidaire universel, dans lequel chaque salarié socialise une part de son salaire au travers d'une cotisation pour se défendre collectivement face au risque individuel famille, retraite, santé.
- Le modèle social français juste et efficace système dans lequel « *on cotise selon ses moyens, on reçoit selon ses besoins* ».
- Un système qui prévoit que lorsque le travail est à l'origine de la maladie, c'est alors à l'employeur de payer !

Aujourd'hui, sous prétexte de compétitivité, de profitabilité, le capital exige des exonérations. En d'autres termes, il ne reverse pas nos cotisations pour augmenter ces profits, il nous vole notre salaire socialisé.

Cela a pour conséquence une réalité de baisse de ressources qui oblige la sécurité sociale à réduire ses prestations et pour compenser nous contraind à avoir recours à une mutuelle sur notre salaire direct.

Avec la recherche de profits à court terme, le capital recherche aussi le discrédit du système afin de capter ce volume financier colossal pour nourrir les marchés financiers !

Approche CGT

Des cotisations sociales qui sont un salaire socialisé pour se défendre collectivement face au risque individuel famille, retraite, santé.

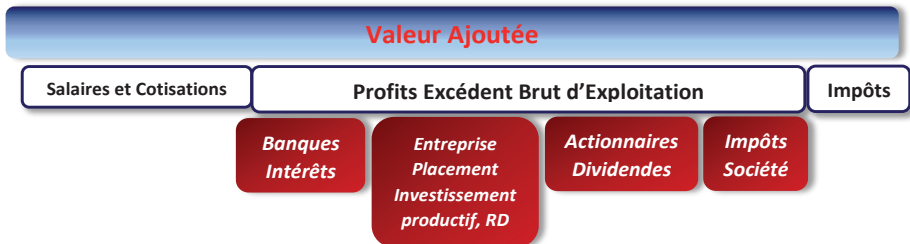
VS



Approche du capital

Des charges qui pénalisent la compétitivité des entreprises et un système à bout de souffle.

Ce qui est bon pour le patron n'est pas bon pour les salariés... La preuve ?



Pour atteindre un niveau de rendement du capital de 15%, cela veut dire que celui-ci a actionné l'ensemble des leviers de répartition pour lui-même à notre détriment !

Salaires et production :

- Intensification du travail en densifiant les organisations de travail pour une meilleure productivité et absence de formation donc dégradation de nos conditions de travail,
- Rigueur salariale donc dégradation de nos conditions de vie,
- Orientation de la production sur les produits les plus rentables et optimisation des Process pour optimiser la rentabilité quitte à dégrader la qualité donc fragilisation de notre outil et de nos emplois.

Puis sur Excédent Brut d'Exploitation en :

- Réduction des investissements donc précarisation de l'outil et nos emplois,
- Abandon de la Recherche et Développement donc précarisation de l'avenir de l'outil de travail et nos emplois.

Et si on n'atteint pas ce niveau, ce sont les fameux « licenciements boursiers ».



Fédération CGT des Sociétés d'Etudes

263, rue de Paris - Case 421 - 93514 Montreuil - Cedex
Téléphone : 01 55 82 89 41 Fax : 01 55 82 89 42
E-mail : fsetud@cgt.fr - Site Internet : www.soc-etudes.cgt.fr