



PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR ET CORSE



PORTRAIT STATISTIQUE RÉGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

ETUDE RÉALISÉE PAR KYU LAB POUR LE COMPTE DE L'OPIIEC

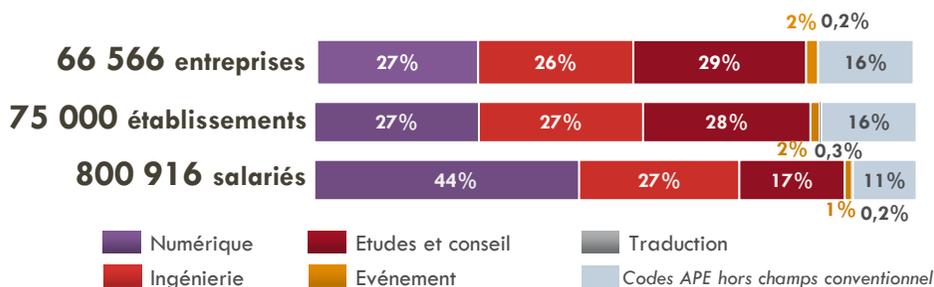


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.





CONTEXTE RÉGIONAL



Chiffres clés des territoires

Principaux secteurs d'activité

BRANCHE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

NUMÉRIQUE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

INGÉNIERIE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

ETUDES ET CONSEIL



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

EVÉNEMENT



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

TRADUCTION



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation





CONTEXTE
RÉGIONAL

1. CHIFFRES CLES
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITE

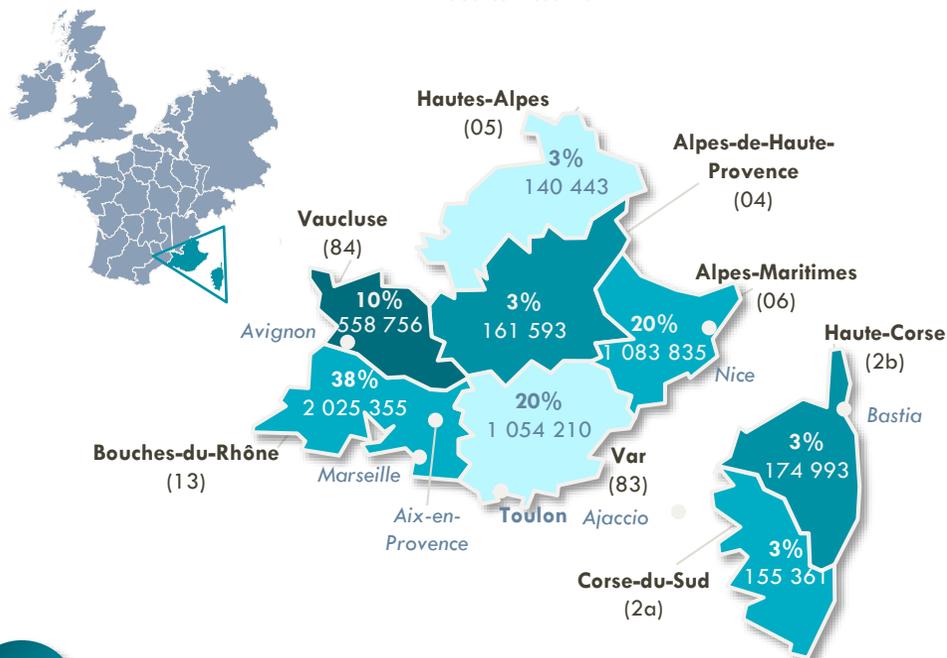


CHIFFRES CLÉS DES TERRITOIRES

Des territoires au patrimoine naturel et culturel particulièrement attractif et une population qui se renouvelle

Répartition de la population des deux territoires par département

Source Insee 2014



2^{ème}

PACA est la deuxième région de province la plus riche en terme de PIB/habitant (30 700 euros/habitant) (Source INSEE 2016)

1^{ère}

PACA est la première région en termes de parcs naturels régionaux et nationaux (Source Observatoire du tourisme PACA)

1^{ère}

La Corse est le territoire ayant la plus forte croissance démographique entre 2009 et 2014 (Source INSEE 2017)

5,4

millions d'habitants
(8% de la population métropolitaine)

Source INSEE, estimation au 01/01/2016

2,2

millions d'emplois

Source INSEE - Estel 2015

160

milliards d'euros de PIB
(7,6% de la richesse en France métropolitaine)

Source INSEE 2014

+17 500

personnes par an

Source INSEE, recensement de la population

11,4%

de chômage

(Parmi les plus élevés en France)

Source INSEE estimation au 4^{ème} trimestre 2016

+0,7%

du PIB entre 2013 et 2014 en euros constants (0,6% en France métropolitaine)

Source INSEE 2014

Un patrimoine géographique et culturel riche

- Les territoires disposent d'une **importante richesse naturelle** grâce au littoral et aux Alpes. Ils comptent **1 900 Km de littoral**, 68 stations de sports d'hiver, 150 ports de plaisance, **11 réserves naturelles nationales** et un parc naturel marin (Source Région PACA-Collectivité territoriale de Corse)
- La région PACA et la Corse disposent d'un **riche patrimoine culturel** mis en valeur par **400 musées**, **5 zones classées patrimoine mondial de l'UNESCO** et ses **langues régionales** encore très enracinées (Source Région PACA-Collectivité territoriale de Corse)

Une population vieillissante mais qui toutefois attire et se renouvelle

- Les territoires PACA et la Corse ont **une population vieillissante**, en PACA un quart des habitants a plus de 60 ans (24% en France métropolitaine) tandis que le solde naturel corse est négatif (Source INSEE 2013)
- Ce vieillissement est contrebalancé par le **renouvellement de la population** assuré par le fort **taux de fécondité des femmes en PACA** et par un important **excédent migratoire en Corse**



CHIFFRES CLÉS DES TERRITOIRES

Une activité économique portée par les services et les secteurs de la recherche et du numérique

- 1^{er}  Parc scientifique et technologique d'Europe : Sophia Antipolis (source Région PACA)
- 1^{er}  Port français et 3^{ème} port d'Europe : le Grand Port Maritime de Marseille (source Région PACA)
- 2^e  Plus grand cluster de France dans le secteur des biotechnologies et de la santé « innovante » (source Région PACA)
- 3^e  PACA est la première région française pour la création d'entreprises (source Région PACA)
- 1^{er}  La Corse est le territoire français où les entreprises sont le plus pérennes (source INSEE 2017)

 Près de **500 000** entreprises

+2,6% de croissance du PIB par habitant par an depuis les années 1990'

 **58 500** créations d'entreprises en 2015

+8,7% de création d'entreprises industrielles entre 2013 et 2014 en PACA

Source INSEE 2015-2016

PACA + Corse

Des territoires fortement structurés par les activités de service

- Le **secteur des services** représente près de **8 emplois sur 10**
- Les services se structurent autour de **quatre grands secteurs** : le **tourisme** (120 000 emplois en PACA et un emploi sur 10 en Corse), le **silver economy** (plus de 220 000 emplois), le **R&D** (569 demandes de brevets en 2015) et les **transports de fret** (Source Observatoire Economique Sirius-CCI)

Un secteur industriel diversifié en PACA

- L'industrie se structure autour de trois grands secteurs : les **industries des métaux**, les industries **électriques et électroniques** ainsi que les **industries chimiques et pharmaceutiques** portées par les sciences du vivant (industrie aromatique, cométologie, génie biomédical, etc.)
- La région PACA présente aussi un **secteur industriel de haute technologie** avec de **grands groupes** (Saint-Gobain, Naval Group, ARD) et des **filières de l'aéronautique, du naval, du spatial et de la défense** (Airbus Helicopters, Thales, Safran)

Une stratégie régionale orientée sur les T.I.C en PACA

- La région PACA souhaite devenir la première *smart region* en Europe. Elle est par ailleurs labellisée *Booster*, outil visant à réunir les acteurs du numérique, du spatial et des applications dans différents pôles d'excellence



Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Source Région PACA et Collectivité Territoriale de Corse



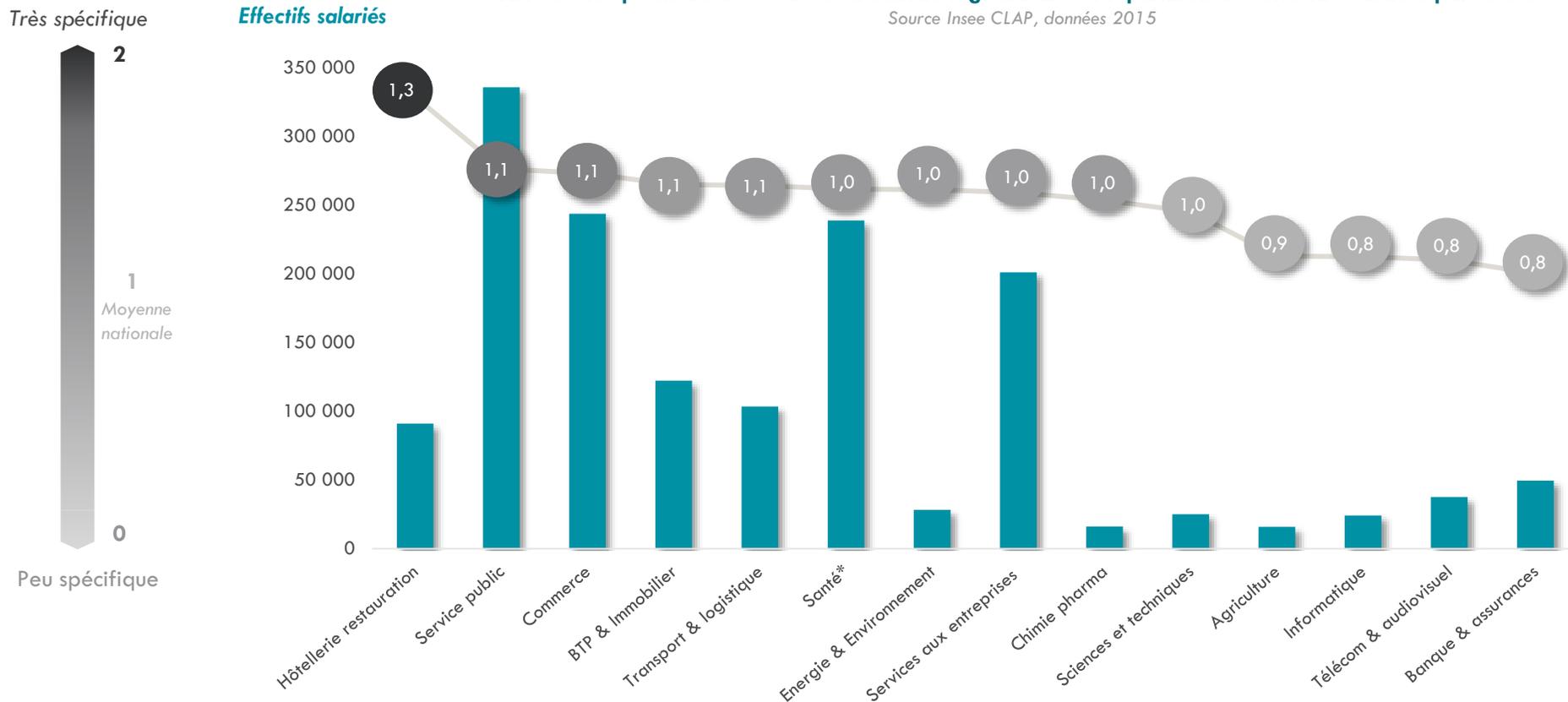


PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Lié au tourisme régional, l'hôtellerie-restauration se démarque en région PACA par rapport au reste du territoire

Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux** et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015



*Y compris la fonction publique hospitalière

**Données Corse indisponibles

Nota : Les secteurs agroalimentaire, industries extractives, métallurgie, fabrication de machines et équipements de transport, fabrication électrique et électronique ne sont pas représentés sur le graphique car non pertinents.



Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.





PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région PACA et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



HOTELLERIE & RESTAURATION

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la hausse depuis 2008



Avec 91 000 emplois, soit 6% de l'emploi régional, le secteur n'est pas celui qui emploie le plus en PACA...

...mais avec un indice s'élevant à 1,3, l'Hôtellerie Restauration est le secteur le plus spécifique à la région (par rapport à l'indice national de 1).

2/3 des salariés en Hôtellerie Restauration se concentrent sur 2 départements, Bouches-du-Rhône (13) et Alpes-Maritimes (06), respectivement 1/3 et 1/3.



BTP ET IMMOBILIER

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008



Le secteur « BTP et immobilier » est le 4^{ème} employeur de la région et concentre 120 000 emplois, soit 7% de l'emploi régional.

Son niveau de spécificité atteint 1,1. Ainsi, le poids du secteur en région en termes d'emplois est légèrement supérieur à son poids national.

40% des effectifs sont concentrés uniquement dans le département des Bouches-du-Rhône (13), puis près 1/4 dans les Alpes-Maritimes (06) et près de 20% dans le Var (83).

Le secteur représente un chiffre d'affaire de 13 Mds€ (source INSEE)



SANTÉ

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la hausse depuis 2008



3^{ème} secteur de la région en termes d'emplois, il rassemble près de 240 000 personnes, soit 15% de l'effectif total. Il se place en 6^{ème} concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1 qui correspond à l'indice national. Il est donc autant représenté en région qu'à l'échelle du pays.

Le département des Bouches-du-Rhône (13) rassemble près de 45% des effectifs régionaux.



SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008



Le service public est le 1^{er} secteur employeur de la région et rassemble 335 000 emplois, soit 20% des effectifs régionaux.

Le secteur est légèrement surreprésenté par rapport au territoire national, avec un niveau de spécificité égal à 1,1.

45% des emplois publics sont regroupés dans le département 13, Bouches-du-Rhône puis 22% dans le 06, Alpes-Maritimes.

Source Insee CLAP, données 2015

Légende :



Tendance à la baisse Tendance stable Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Répartition des établissements selon les secteurs
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Pyramide des âges
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Ancienneté des salariés
- Top 5 des métiers les plus représentés
- Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



FORMATION CONTINUE

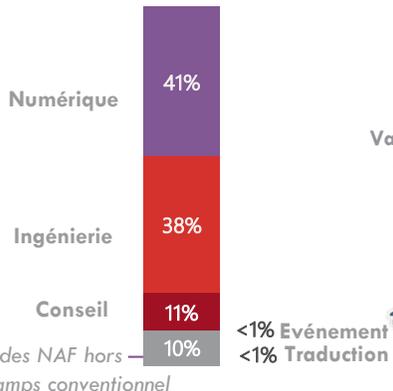
- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

SITUATION DE LA BRANCHE

Les Bouches-du-Rhône rassemblent plus de 50% des effectifs salariés de la Branche dans les territoires

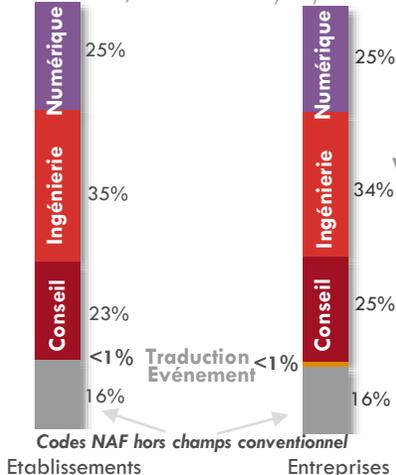
Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



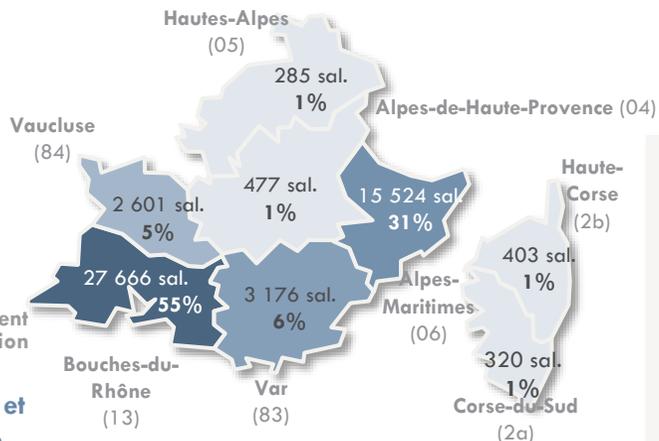
Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



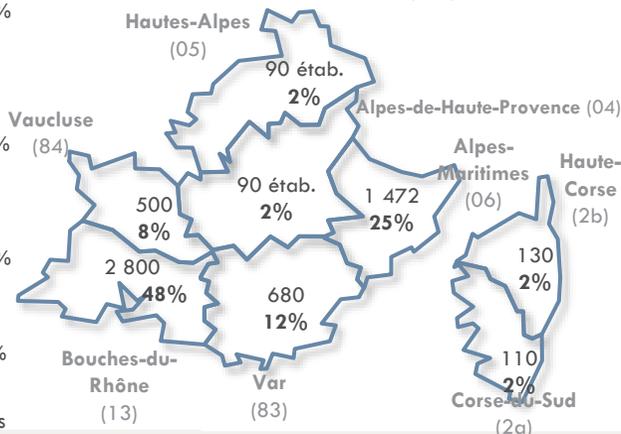
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



≈ 52 732 salariés



≈ 6 128 établissements



≈ 6,8 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

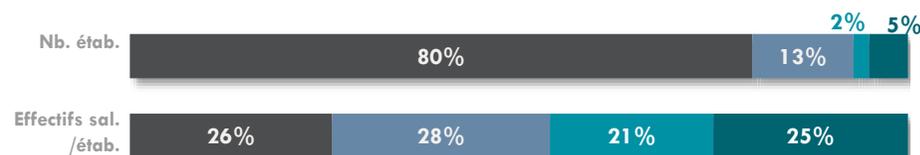
Chiffres DADS 2014 : effectifs salariés : 50 478 ; nombre d'établissements : 5 828

- Les **salariés** de la Branche en PACA et en Corse représentent **6,6%** de l'ensemble des **salariés de la Branche** au niveau national
- Ils représentent **4,9 %** des salariés dans les **territoires**
- 55%** des salariés de la Branche travaillent dans les Bouches-du-Rhône

Source INSEE DADS au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille (entreprises et établissements)

INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal.

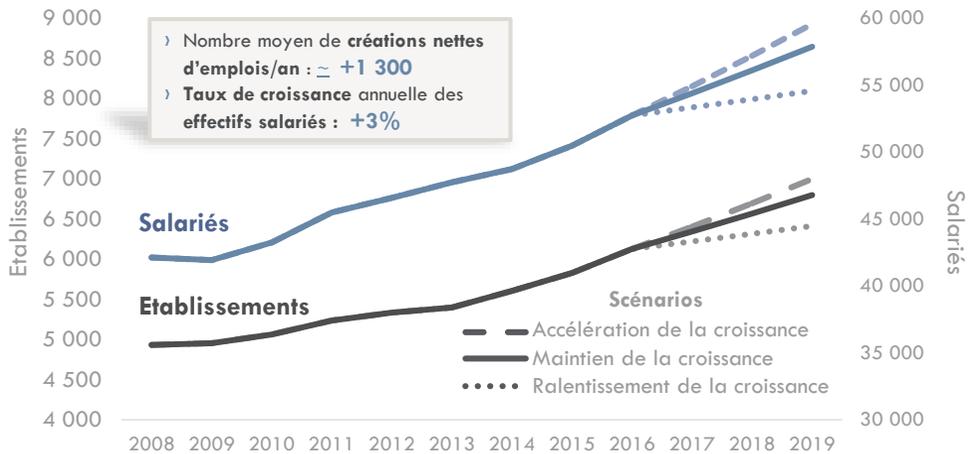


SITUATION DE LA BRANCHE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance accélérée depuis 2015

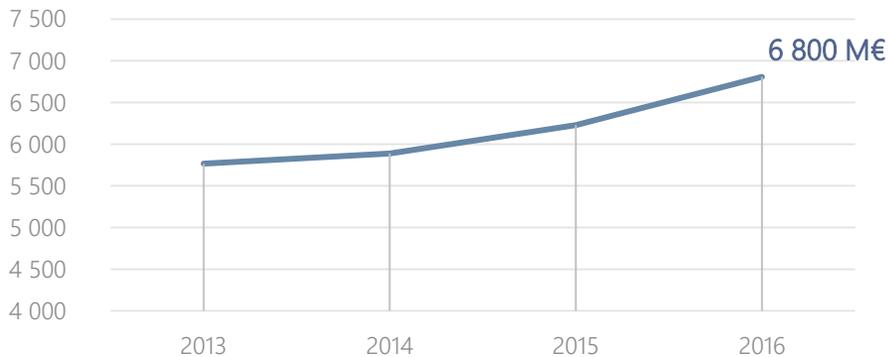
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche en PACA et Corse

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires de la Branche en PACA et Corse (en M€)

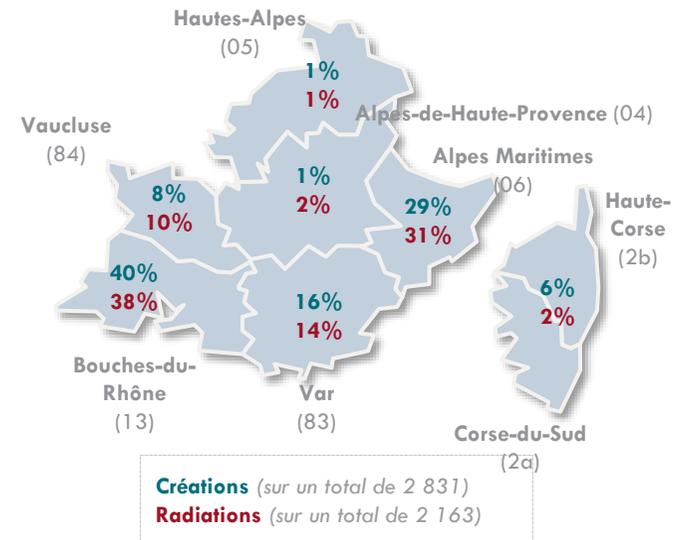
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

22 654 créations et 22 300 radiations d'entreprises en PACA et en Corse (2016)

Parmi lesquelles 12,5% de créations et 9,7% de radiations dans la Branche



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Une croissance qui s'accélère sur les effectifs et sur le chiffre d'affaires

- +2,8% /an de salariés entre 2008 et 2016 et +3,2% /an entre 2012 et 2016
- L'effectif de la Branche en PACA et Corse pourrait approcher **58 000 salariés en 2019**

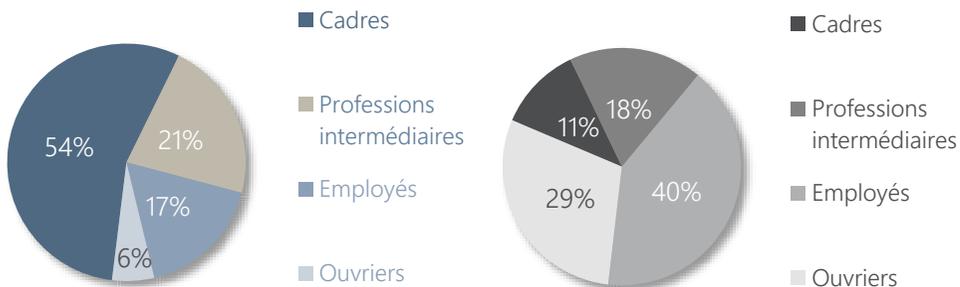
Une forte dynamique de création d'entreprises

- Près de **13%** des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que **5%** des entreprises de les territoires

Presque 70% d'hommes, le plus souvent de statut cadre et âgés de 25 à 34 ans

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



Branch

Hors-Branch

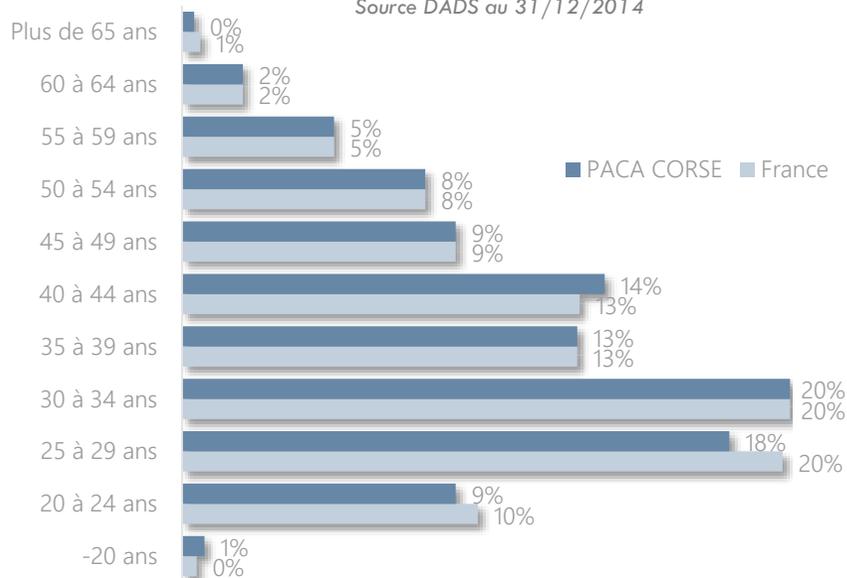
Répartition des salariés de la Branche par sexe dans les territoires

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Pyramide des âges de la Branche en PACA + Corse et en France

Source DADS au 31/12/2014



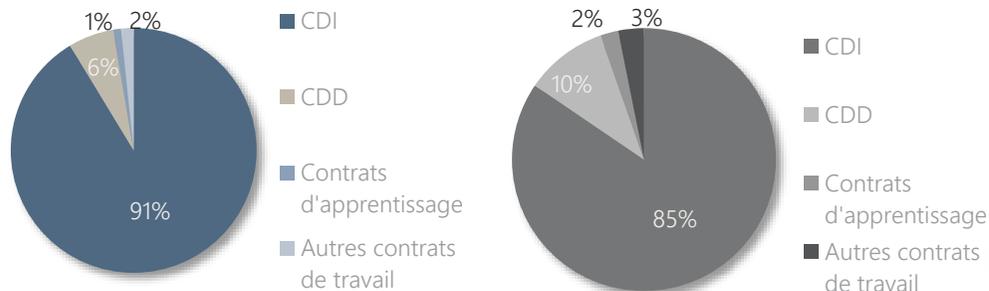
Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs des territoires

- Plus de la moitié des effectifs salariés de la Branche dans les territoires sont des **cadres** (54% vs 11% hors-Branch)
- **Seulement 6%** des effectifs salariés de la Branche dans les territoires sont **ouvriers**, contre presque un tiers dans les autres secteurs (29%)
- La population salariée de la Branche dans les territoires est **jeune** : les 30-34 ans sont les plus représentés (20%)

Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

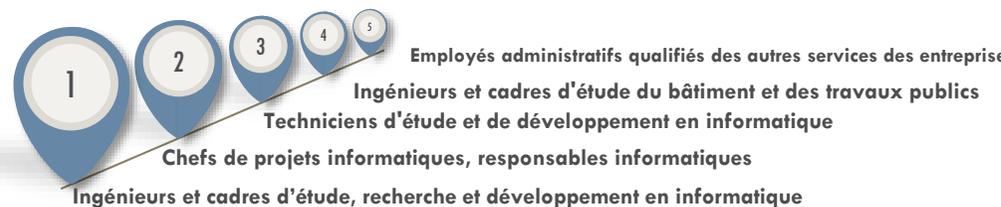
Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

- 54%** des salariés du numérique*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie**
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études***
- 38%** des salariés de l'événementiel****

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

*Programmation, conseil et autres activités informatiques

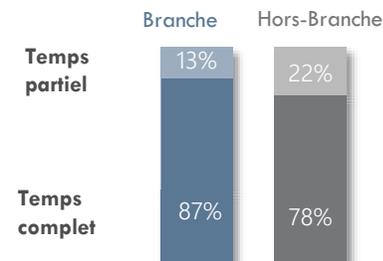
**Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

***Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

****Activités créatives, artistiques et de spectacle

Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014

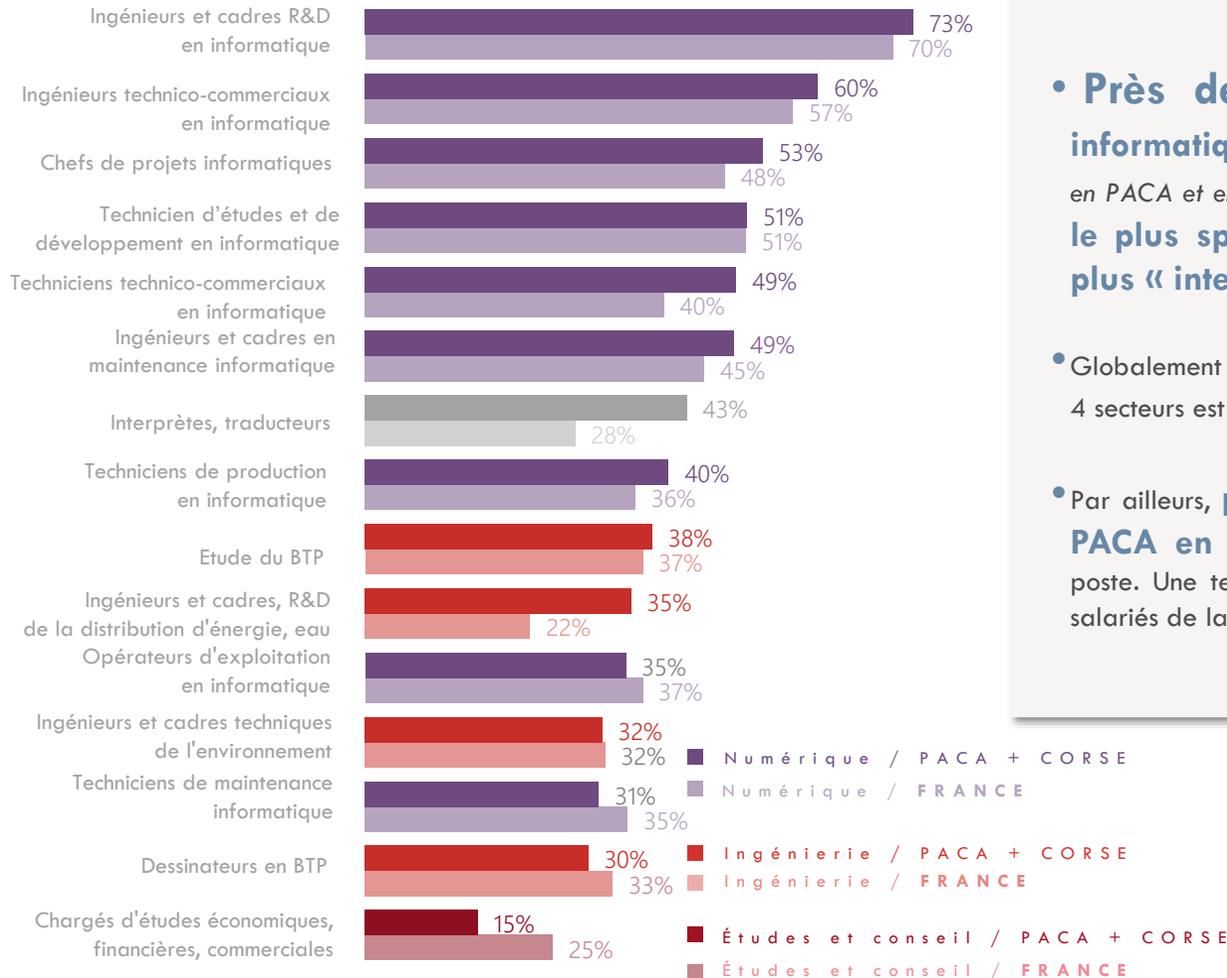


PROFILS DES SALARIÉS

Des métiers plus internalisés dans la Branche en PACA et en Corse qu'au niveau national

Part des professionnels du numérique, de l'ingénierie, du conseil et des études, de l'événementiel et de la traduction exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



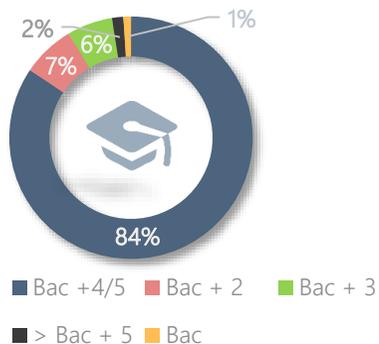
- Près des $\frac{3}{4}$ des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans les territoires sont dans la Branche (73% en PACA et en Corse vs 70% au niveau national). C'est donc le métier le plus spécifique à la Branche dans la région car le plus « internalisé »
- Globalement l'intégration dans la Branche des métiers fréquents dans les 4 secteurs est supérieur à la moyenne nationale
- Par ailleurs, plus de 90% des salariés de la Branche en PACA et en Corse y travaillaient déjà pour leur précédent poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source: INSEE Recensement population 2013)

*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle

BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Des offres d'emplois concentrées sur les 3 départements du Sud de la région et demandant généralement un niveau bac+4/5

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région PACA représente **6%** des intentions de **recrutement** de la Branche en France, tandis que la Corse représente 0,1% des intentions nationales de recrutement



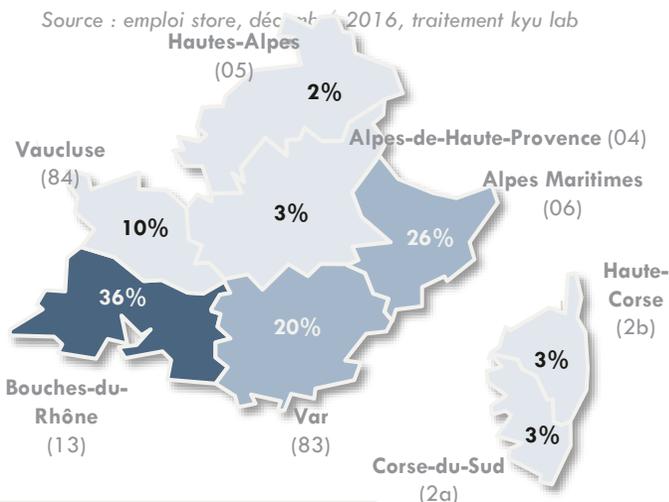
84% des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région PACA demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**



70% des offres d'emplois dans la région demandent une formation en **école d'ingénieur**, 14% en Université, 6% en BTS, 5% en IUT, 2% en Ecole de commerce

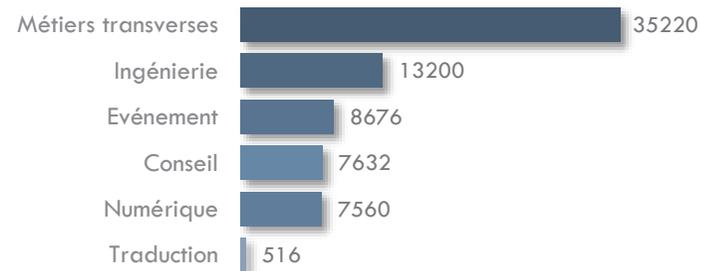
Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur plus de 550 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en PACA Corse en décembre 2016, près de **65 000** étaient recensés sur des **métiers proches de la Branche** (11,4%).

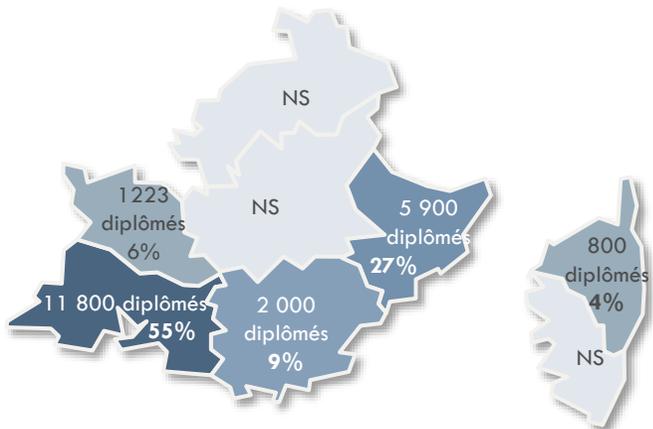




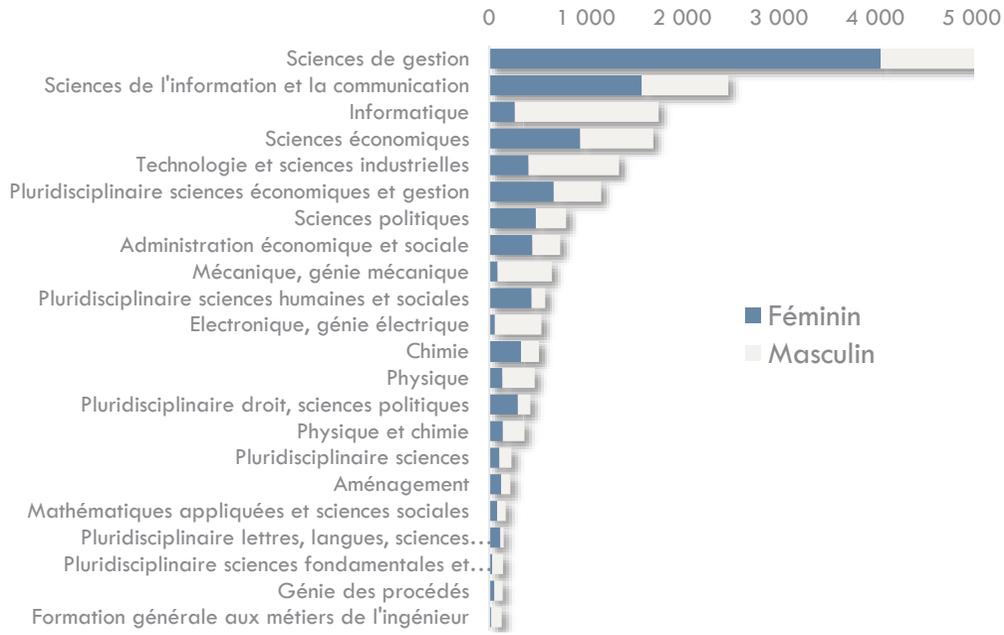
FORMATION INITIALE

Près de 22 000 étudiants sont diplômés chaque année en PACA et Corse sur des spécialités pouvant mener aux métiers de la Branche

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés par les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche dans la région Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



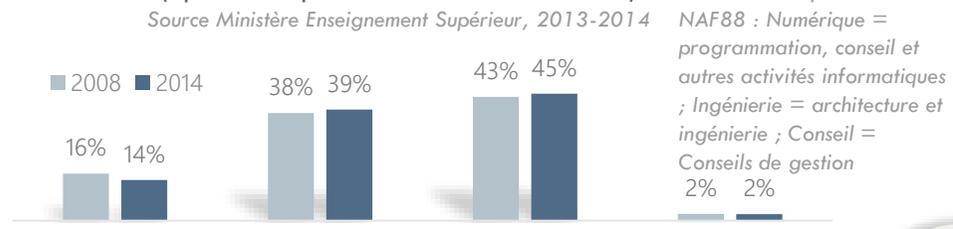
Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région
Source INSEE Recensement Population 2013

Spécialité	PACA et CORSE	FRANCE
Numerique	83%	87%
Ingénierie	79%	82%
Etudes et conseil	91%	85%

- Les entreprises de la région **recrutent moins souvent des personnes formées ailleurs** que les autres régions françaises (7% contre 9% en moyenne)
- La région est en revanche **très attractive pour les professionnels du numérique et de l'ingénierie.**

- Les **cadres sont plus mobiles**, 12% des salariés diplômés d'études supérieures (tous secteurs confondus) ont fait leurs études dans une autre région, contre 6% des titulaires du bac (on observe la même tendance dans chaque secteur de la Branche)

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)



*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion

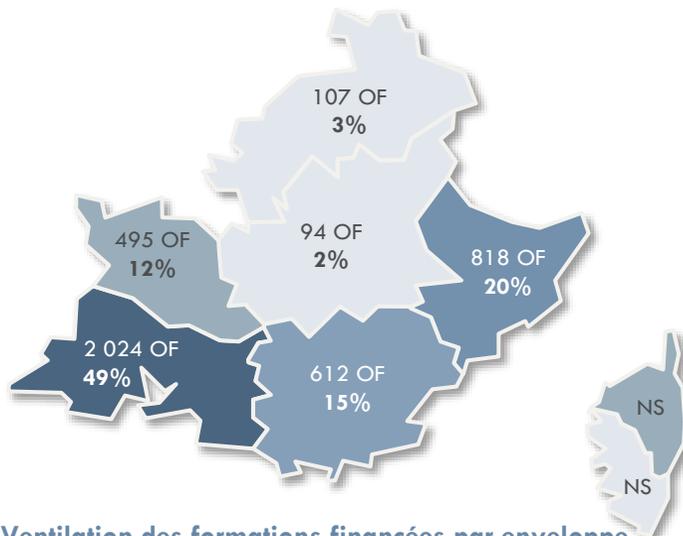


FORMATION CONTINUE

85% de l'offre de formation concentrée dans les 3 départements du Sud de la région

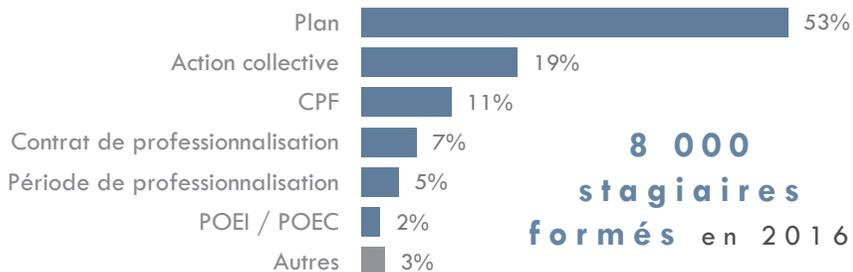
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



8 000
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antérieur des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Des effectifs salariés très concentrés dans deux départements : Alpes-Maritimes et Bouches-du-Rhône

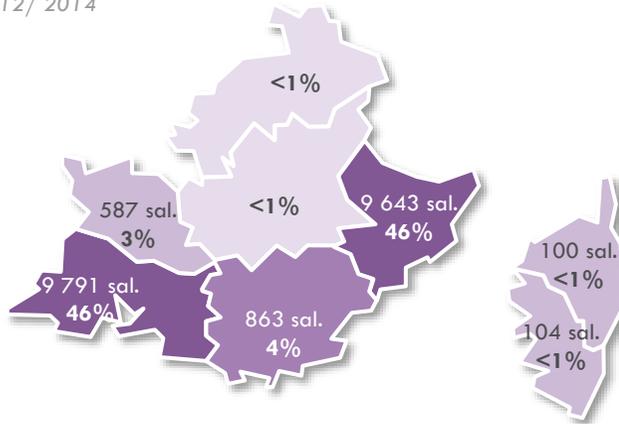
Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 21 934 salariés



≈ 1 571 établissements



≈ 2,8 Mds€

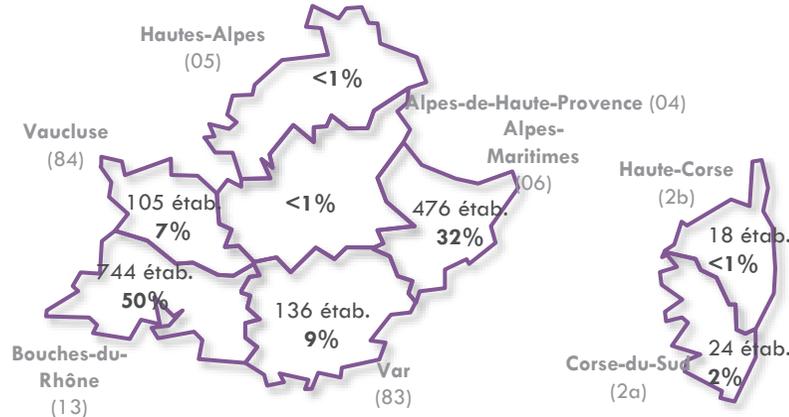
Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 20 999 – nombre d'établissements : 1 482

- Les salariés du secteur du numérique représentent **41 % des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** représentent **25%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **25%** des entreprises de la Branche dans la région
- **46%** des **salariés** du secteur numérique de la Branche travaillent dans les **Bouches-du-Rhône**

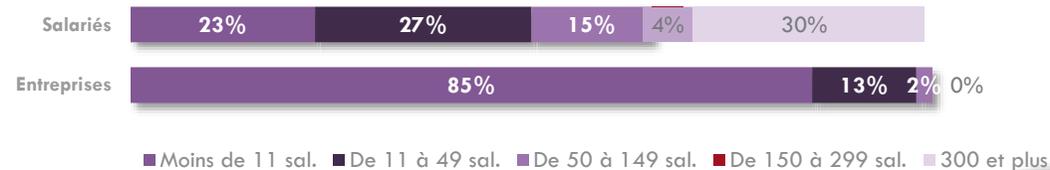
Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés et des entreprises selon la taille de l'entreprise

Source Collecte Fafiec 2015





SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance des effectifs du numérique qui s'accélère depuis 3 ans

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique en PACA et Corse

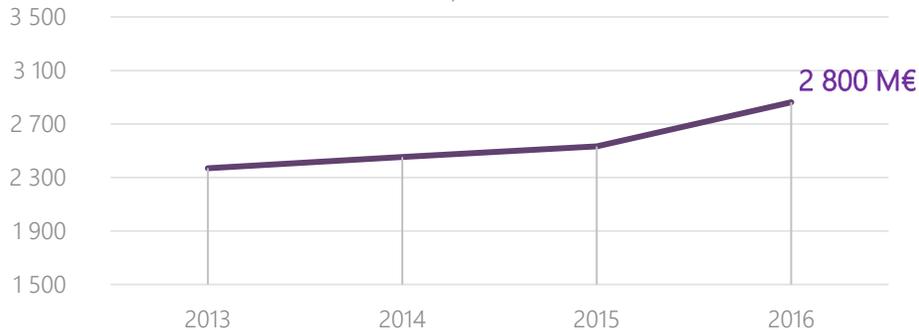
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Une Branche qui pourrait atteindre près de 25 000 salariés en 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique en PACA et Corse (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

594 créations dans le numérique en PACA et Corse en 2016

- 42% dans les Bouches du Rhône
- 32% en Alpes-Maritimes

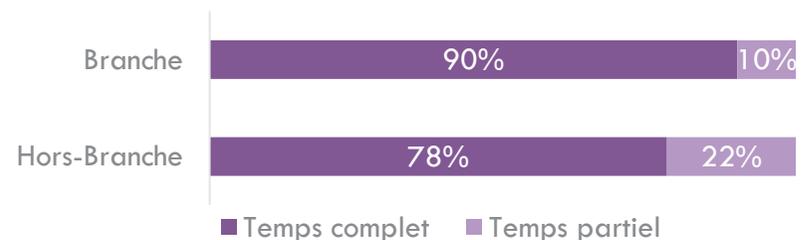
RADIATIONS D'ENTREPRISES

479 radiations dans le numérique en PACA et Corse en 2016

- 39% dans les Bouches du Rhône
- 22% en Alpes-Maritimes

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



■ Temps complet ■ Temps partiel





PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



72% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION

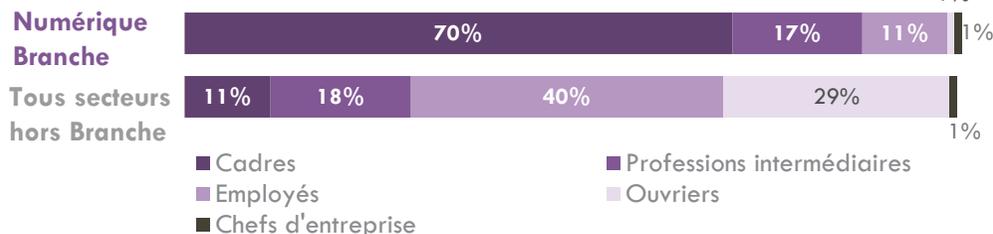


54% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

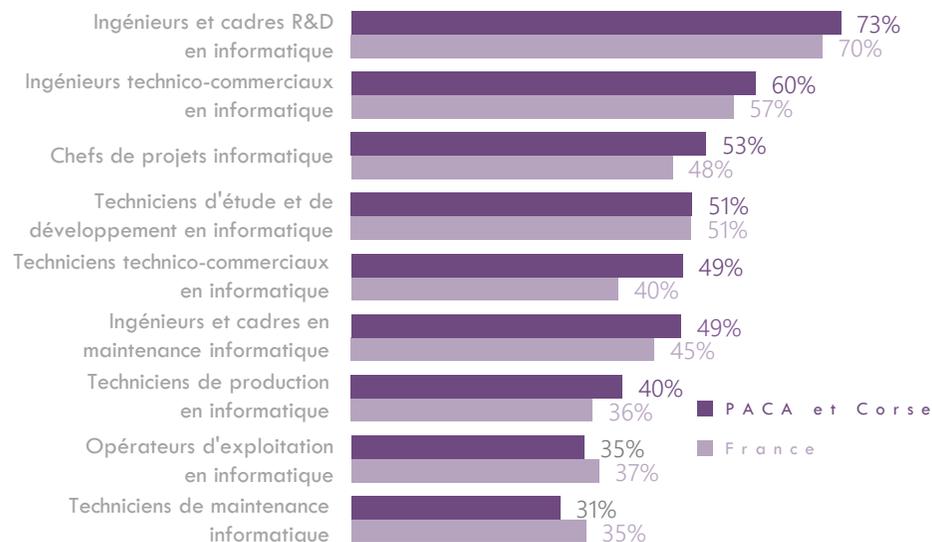
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



En PACA et en Corse, 55% des effectifs salariés sur les métiers du numérique sont intégrés dans la Branche contre 53% au niveau national (Source : INSEE DADS au 31/12/2014)

Part des professionnels du secteur de l'ingénierie exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique dans la région, 73% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 70% d'entre eux.

94% des salariés du numérique en CDI contre 85% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'un pour cent des salariés du numérique contre 3% des salariés en moyenne régionale





Les salariés du numérique, plus mobiles que dans les autres secteurs de l'économie



Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



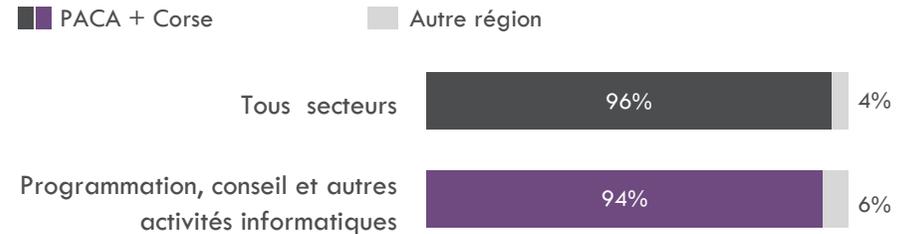
Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

Les salariés du secteur du numérique travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

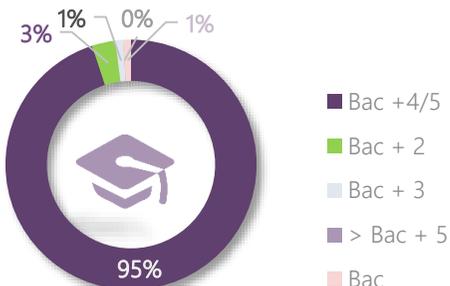




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Un vivier de près de 7 600 demandeurs d'emplois pouvant en partie répondre aux besoins du secteur

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **6%** des intentions de recrutement dans le secteur du numérique de la Branche en France en 2016



95% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

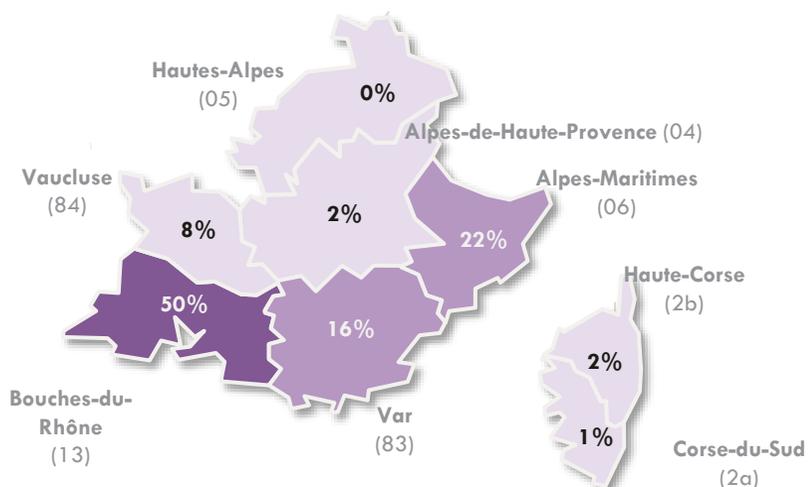


78% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 10% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

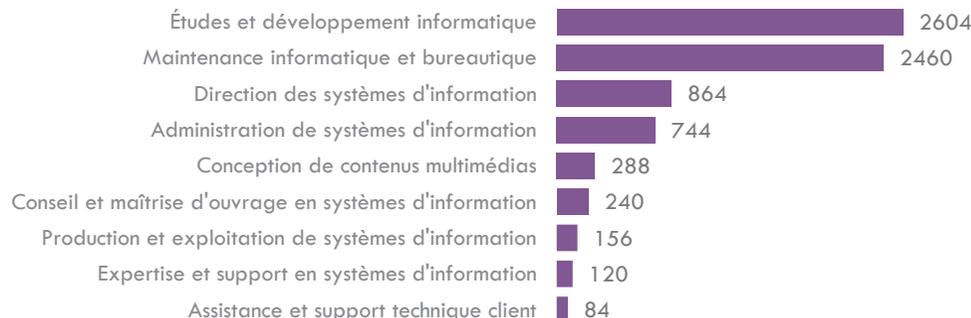
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur plus de 550 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en PACA Corse en décembre 2016, près de 65 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **7 560** seulement dans le numérique.

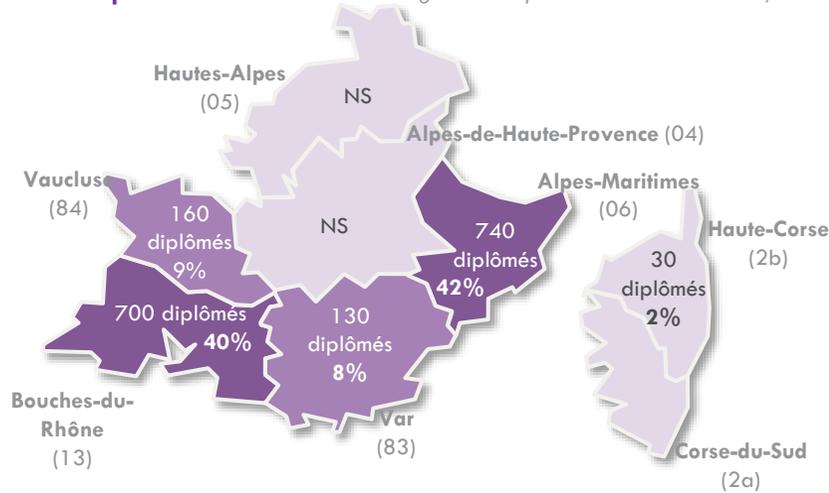




FORMATION INITIALE

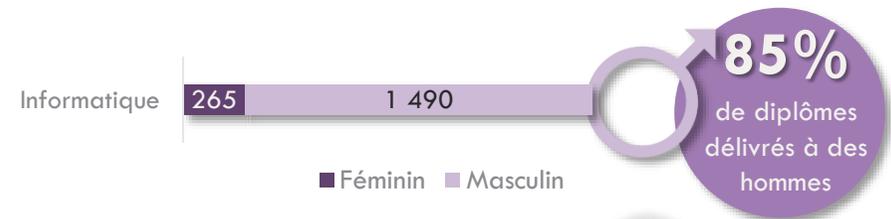
80% des effectifs formés au numérique dans les Bouches du Rhône et les Alpes-Maritimes, parmi lesquels une majorité de bac+3 et bac+5

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Recensement Population 2013*

Région	Part des salariés (%)
PACA et Corse	83%
France	87%

Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises

Ceci peut traduire une bonne attractivité de la région pour ces profils et/ou révéler une carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux

*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques





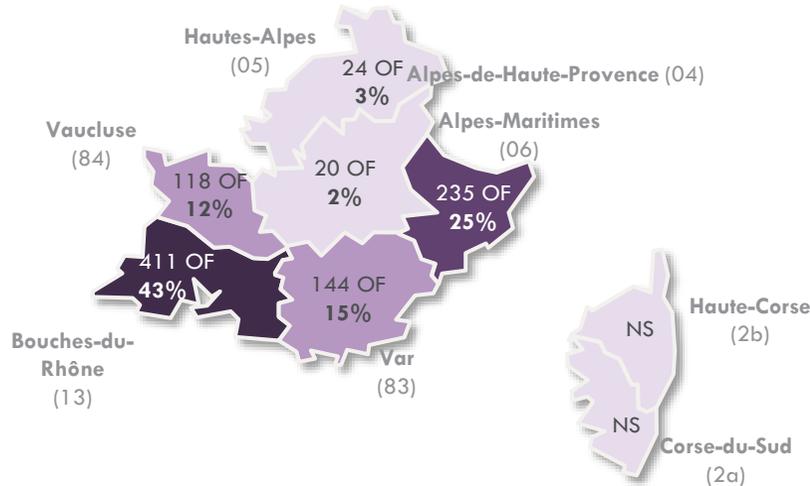
FORMATION CONTINUE

83% de l'offre de formation continue concentrée dans les départements du Sud de la région

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique

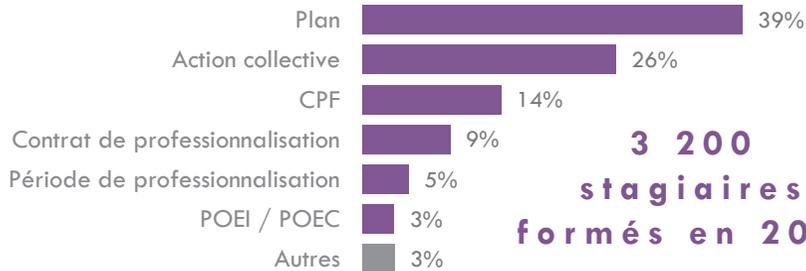
(spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



3 200
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec



Une offre de formation continue disponible mais pas forcément consommée

17% des organismes de formation ayant déclarés former aux spécialités du numérique n'ont réalisé aucune formation sur ces thématiques en 2016





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

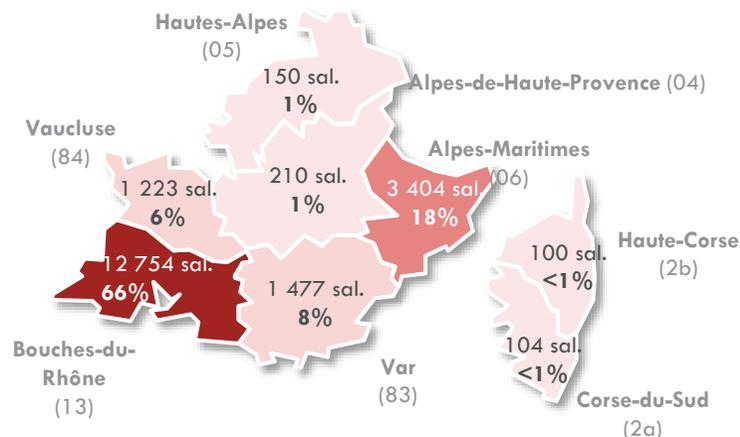


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Les salariés du secteur de l'ingénierie travaillent pour la plupart dans les Bouches-du-Rhône dans des établissements de 11 à 49 salariés

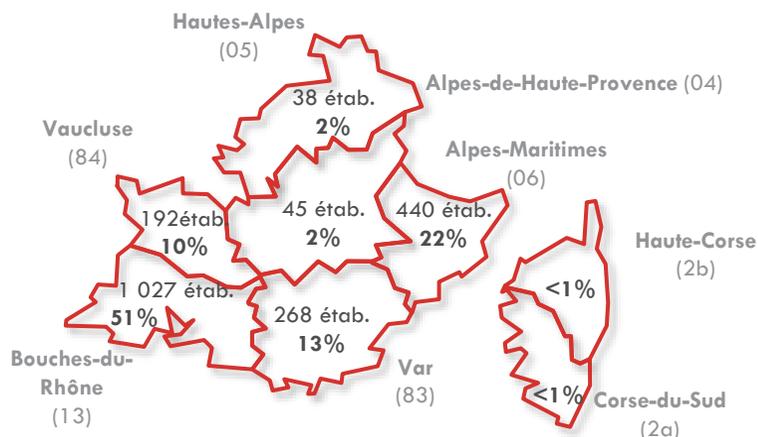
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 19 831 salariés



≈ 2 085 établissements



≈ 2,5 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 19 218 – nombre d'établissements : 2 010

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **38% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** représentent **35%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **34%** des entreprises de la Branche dans la région
- **66%** des salariés du secteur travaillent dans les Bouches-du-Rhône
- **La moitié** des établissements du secteur sont regroupées dans les Bouches-du-Rhône

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises selon la taille de l'entreprise

Source Collecte Fafiec 2015



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ 150 à 299 sal. ■ 300 et plus



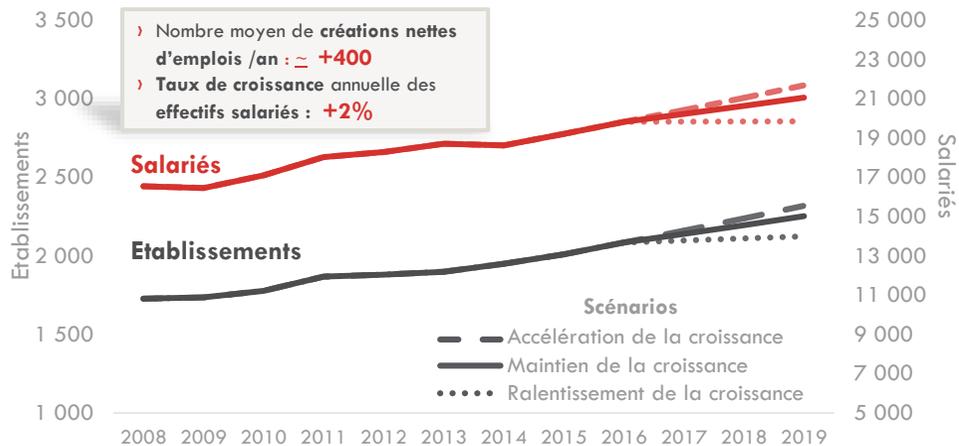


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance continue depuis 2013

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie en PACA et Corse

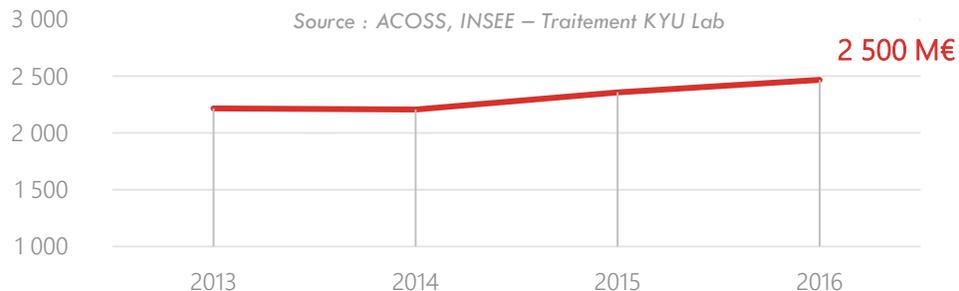
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Une Branche qui pourrait atteindre près de 21 000 salariés en 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie en PACA et Corse (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

581 créations dans l'ingénierie en PACA et Corse en 2016

40% dans les Bouches du Rhône

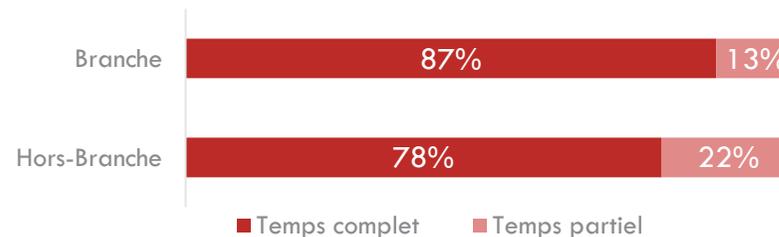
RADIATIONS D'ENTREPRISES

479 radiations dans l'ingénierie en PACA et Corse en 2016

39% dans les Bouches du Rhône

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





PROFILS DES SALARIÉS

Un secteur masculin majoritairement composé de cadres et professions intermédiaires en CDI

SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



70% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



54% d'hommes

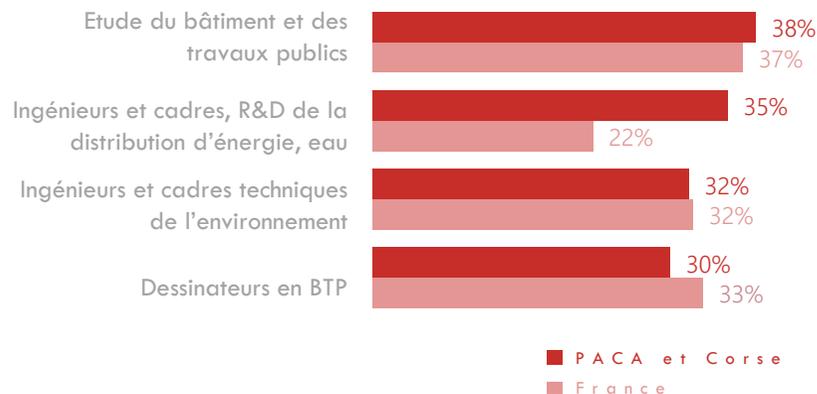
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



31% des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre **30% au niveau national** (Source : INSEE DADS au 31/12/2014)

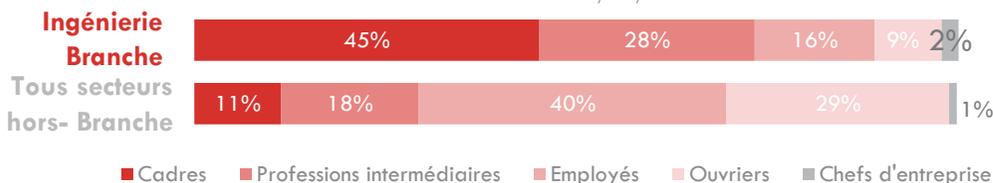
Part des professionnels du secteur de l'ingénierie exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés en PACA et Corse par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers en CDI dans le secteur de l'ingénierie de la Branche en région PACA et Corse

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP » dans la région, 30% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 33% d'entre eux.

88% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 85% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 3% des salariés de la région





PROFILS DES SALARIÉS

Des salariés moins mobiles que les salariés du numérique et du conseil



La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36%** des salariés de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus

▶ **52%** des salariés d'entreprises de l'ingénierie* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33%** tous secteurs confondus



Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

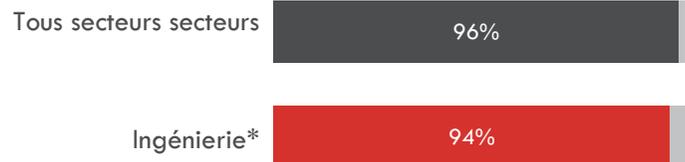
▶ **37%** des cadres de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus contre 50% des cadres au niveau national

▶ **27%** des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

Les salariés du secteur de l'ingénierie travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



94% des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région travaillaient déjà en PACA ou Corse sur leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (96%).

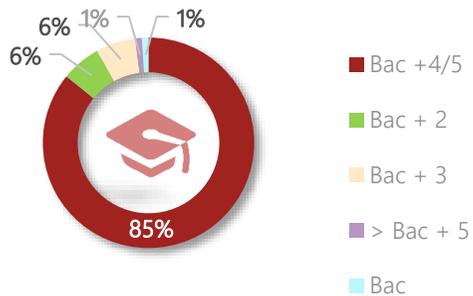




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Un vivier de 13 000 demandeurs d'emplois pouvant en partie répondre aux besoins du secteur

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017
Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **7%** des intentions de **recrutement** dans le secteur de l'ingénierie de la Branche en France



85% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'études **Bac+4/5**

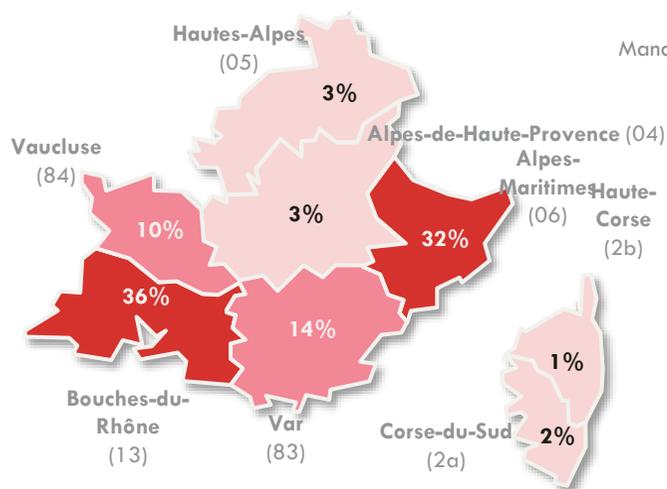


75% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 13% en Université, 6% en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

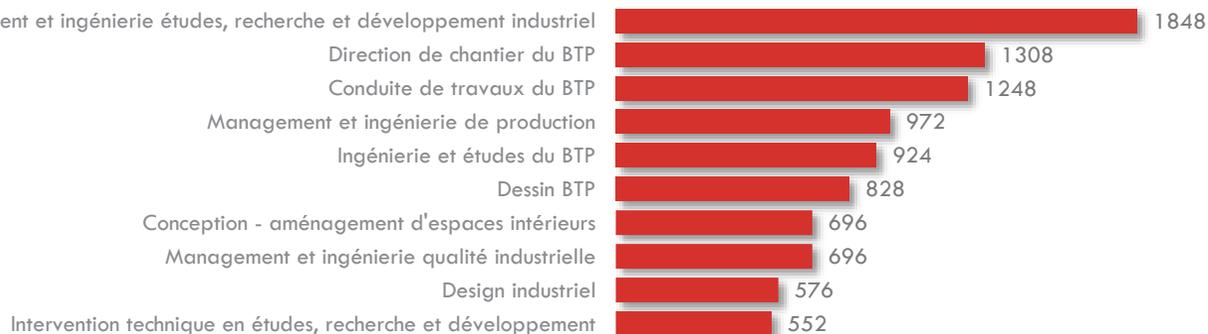
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur plus de 550 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en PACA Corse en décembre 2016, près de 65 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **13 200 dans l'ingénierie.**



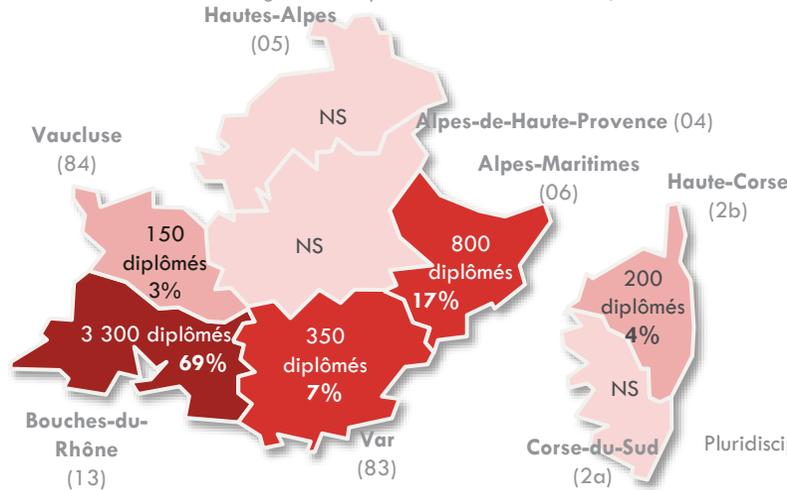


FORMATION INITIALE

Une très large majorité d'hommes diplômés bac+5, formés pour près des 3/4 dans les Bouches du Rhône

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

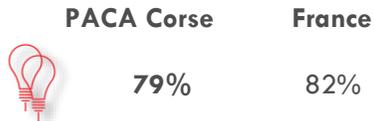
Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère de l'enseignement supérieur

Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

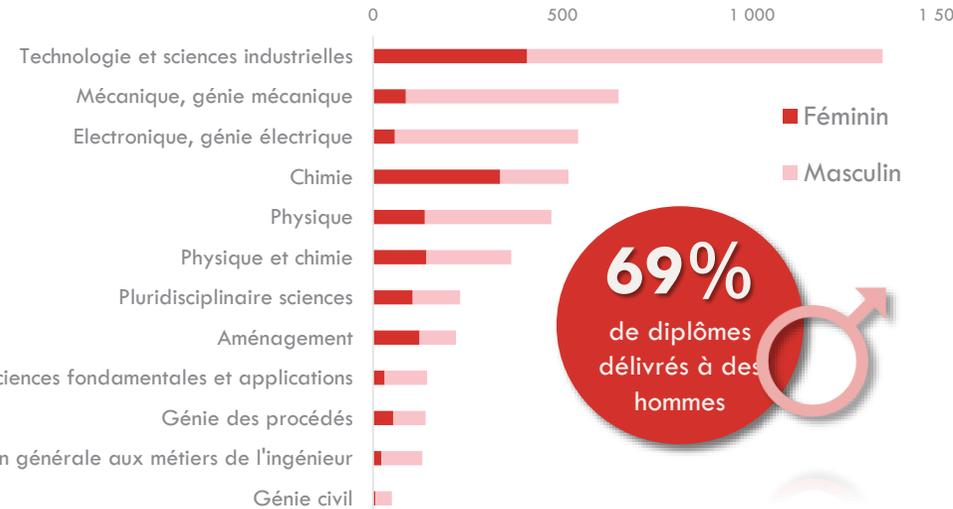
Source INSEE Recensement Population 2013*



- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région **recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs** que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive pour ces profils, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

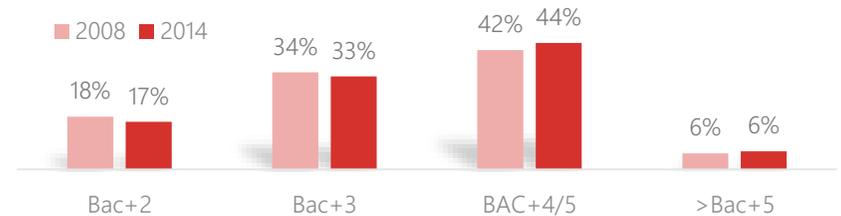
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



69% de diplômés délivrés à des hommes

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



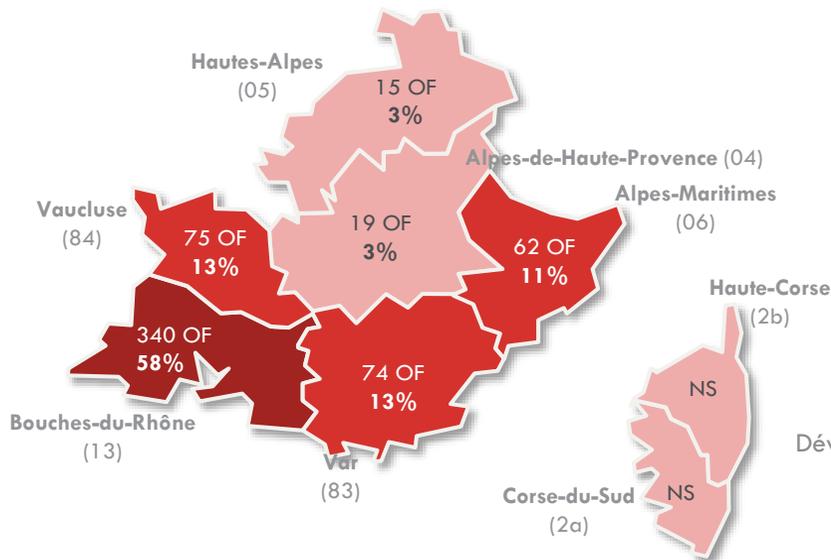


FORMATION CONTINUE

Plus de 90% de l'offre de formation concentrée dans la moitié sud de la région

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



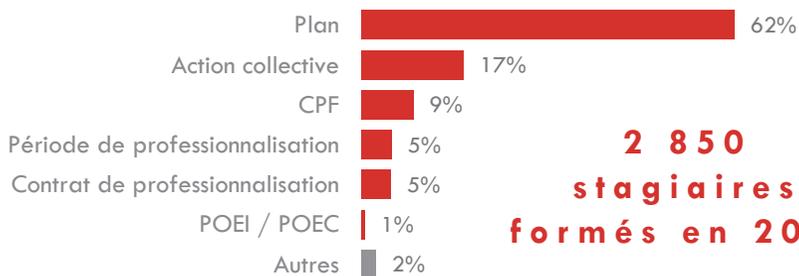
Ventilation des consommations Plan et ACN dans l'ingénierie

Source Fafiec



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



2 850
stagiaires
formés en 2016

Une offre de formation continue disponible mais pas forcément consommée

- 15% des organismes de formation ayant déclarés former aux spécialités de l'ingénierie n'ont réalisé aucune formation sur ces thématiques en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



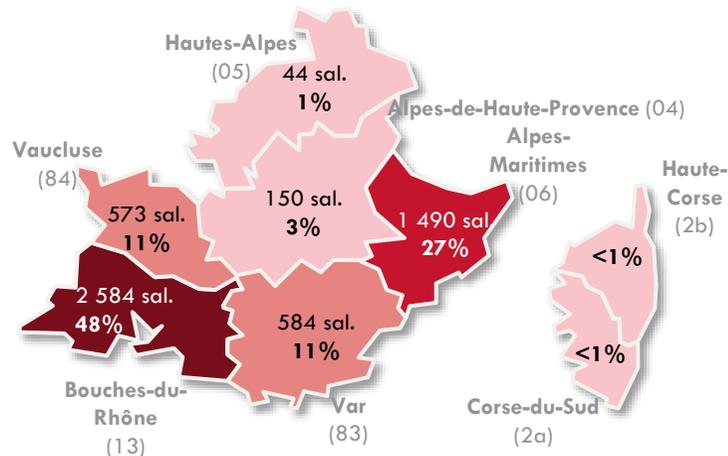


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

3/4 des salariés du secteur travaillent dans les Bouches-du-Rhône et en Alpes Maritimes

Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 5 930 salariés



≈ 1 505 établissements



≈ 800 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

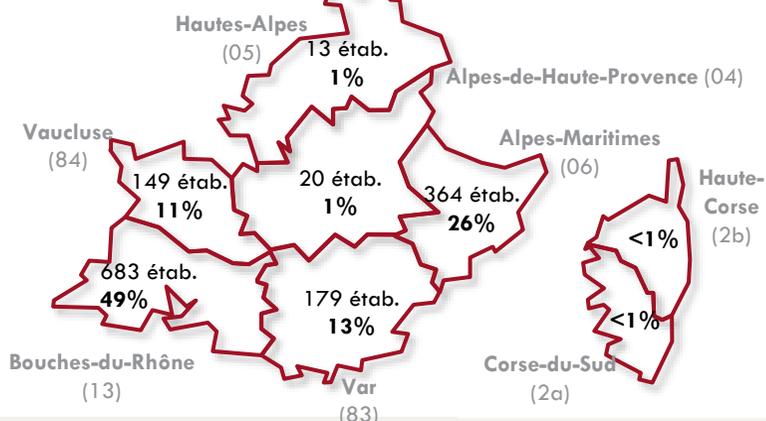
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 5 425 – nombre d'établissements : 1 408

- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **11% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** représentent **23%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **25%** des entreprises de la Branche dans la région
- **Près de la moitié des établissements et des salariés** du secteur travaillent dans les Bouches-du-Rhône

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés et des entreprises selon la taille de l'entreprise

Source Collecte Fafiec 2015



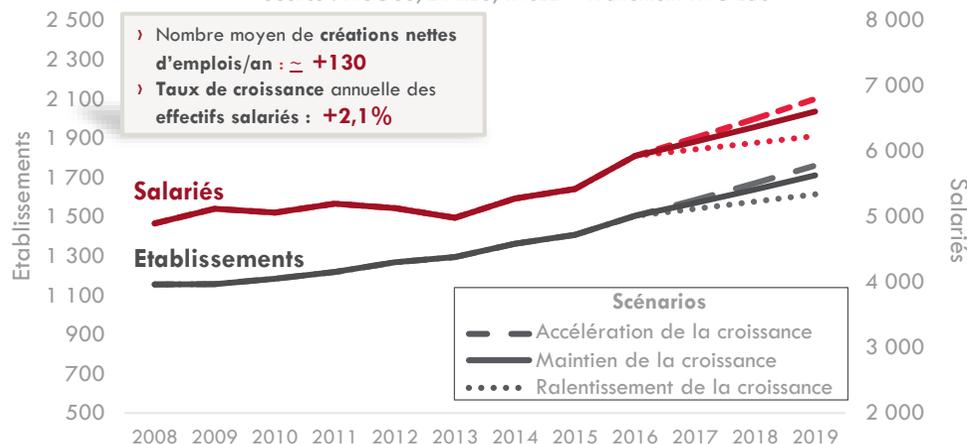


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Une croissance régulière des effectifs salariés et du chiffre d'affaires du secteur, bien que moins forte que pour les secteurs du numérique et de l'ingénierie

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil en PACA et Corse

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

1 184 créations dans le conseil et les études en PACA et Corse en 2016

↳ 43% dans les Bouches du Rhône

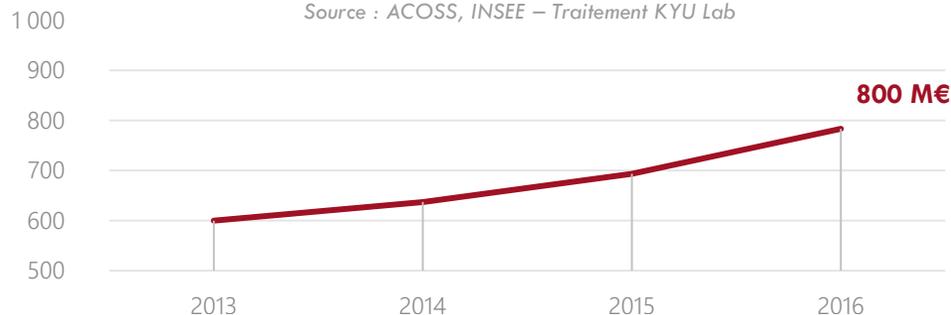
RADIATIONS D'ENTREPRISES

819 radiations dans le conseil et les études en PACA et Corse en 2016

↳ 39% dans les Bouches du Rhône

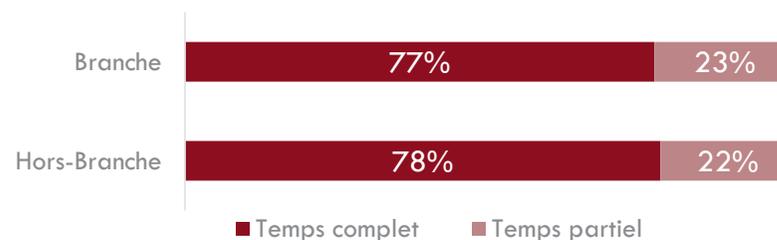
Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil en PACA et Corse (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus féminisé et le plus hétérogène de la Branche en matière de CSP et de formation, et où le recours aux contrats courts est le plus développé

SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



50% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION

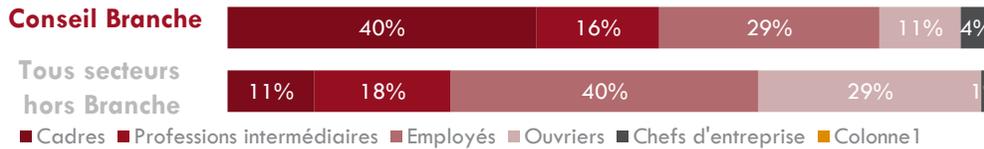


46% de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés en PACA et Corse par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus répandus dans le secteur du conseil et des études de la Branche en PACA et Corse

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

- 1 Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises
- 2 Employés qualifiés des services comptables ou financiers
- 3 Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
- 4 Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers
- 5 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

17% des effectifs salariés sur des métiers du conseil travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre **24%** au niveau national



Part des professionnels du secteur du conseil et des études exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques dans la région, 15% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

81% des salariés du conseil en CDI en PACA et Corse contre 85% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à **des contrats courts** dans le **secteur des études** peut expliquer ce faible recours au CDI (enquêteurs, recruteurs de donateurs...)
- Le **contrat d'apprentissage ne représente que 1% des salariés du conseil** contre 3% des salariés de la région

Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

* Conseil de gestion (NAF88)

Les salariés du secteur du conseil et des études travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



95% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région travaillaient déjà en PACA ou Corse sur leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus.

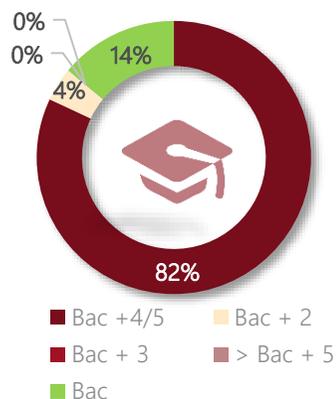




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Le vivier de demandeurs d'emplois le plus large, le plus diversifié et aussi le plus féminisé parmi ceux disponibles pour la Branche

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **4%** des intentions de **recrutement** par les entreprises de la Branche du conseil et des études en France en 2016

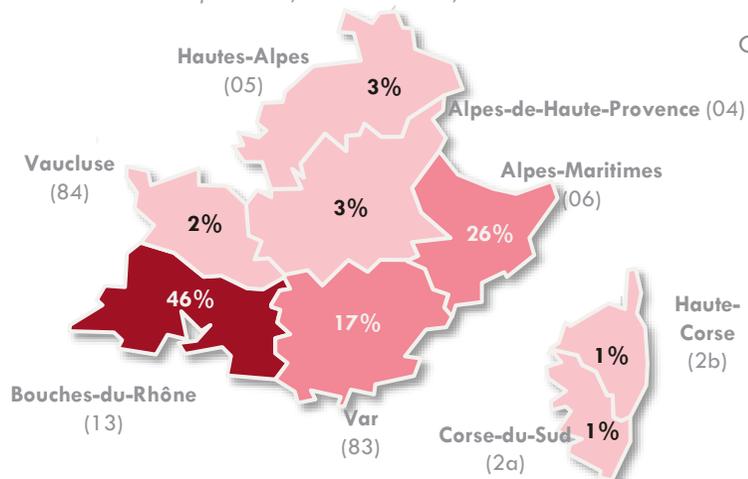


82% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur plus de 550 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Corse en décembre 2016, près de 65 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **7 632 dans les études et le conseil.**



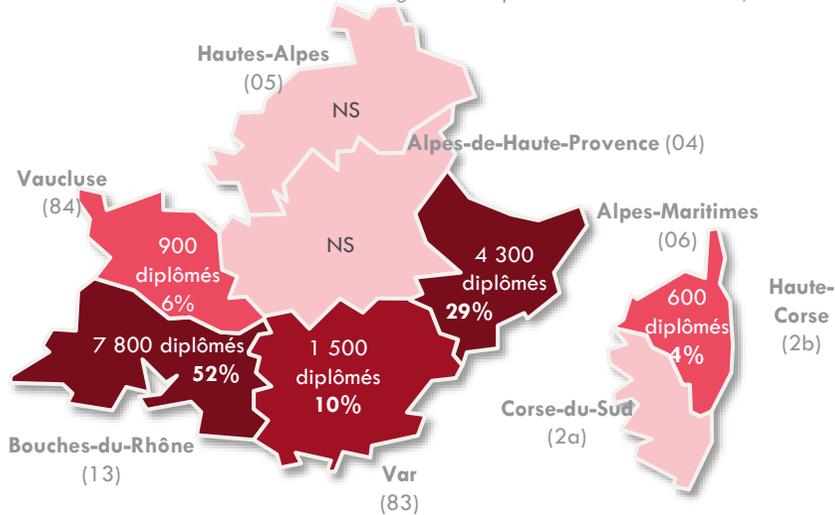


FORMATION INITIALE

Les profils formés les plus féminisés - parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche - et diplômés pour la plupart dans les Bouches du Rhône

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère de l'enseignement supérieur

Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*

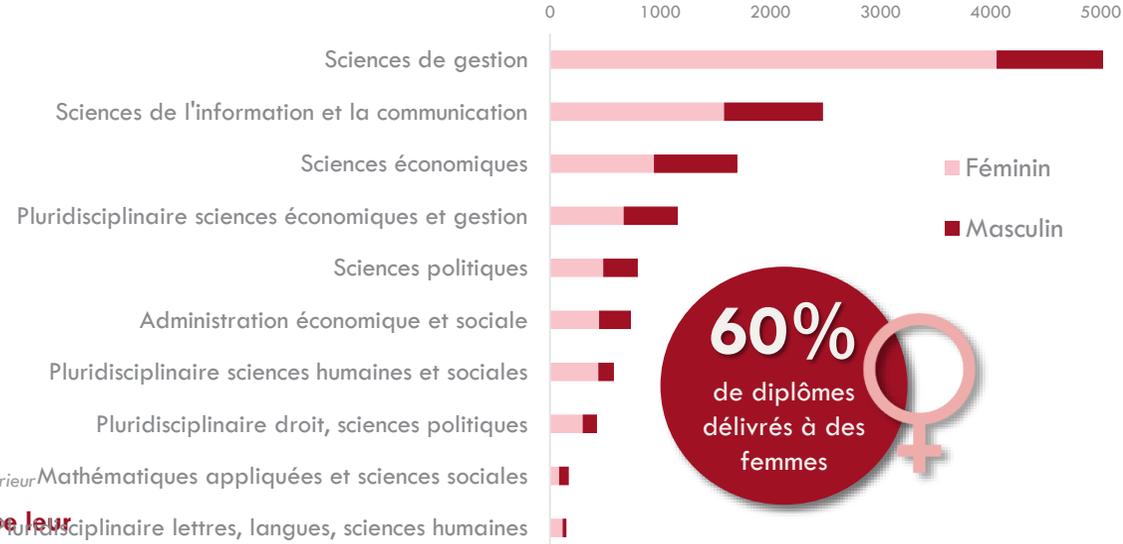


PACA + Corse	France
91%	85%

- Les entreprises du secteur du conseil de la région recrutent moins souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est déjà bien pourvue pour de tels profils.

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

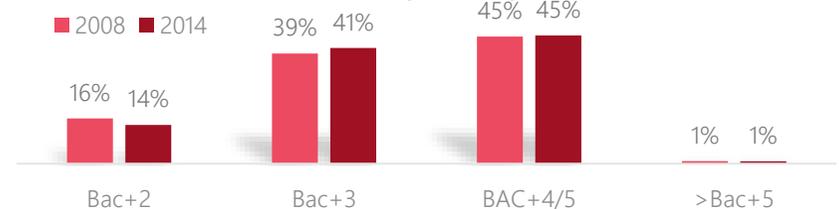
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



60%
de diplômés délivrés à des femmes

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



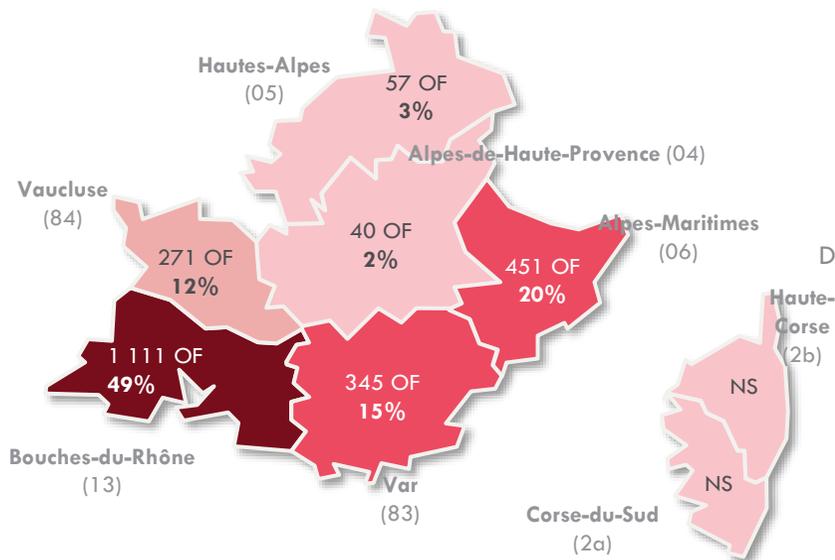


FORMATION CONTINUE

84% de l'offre concentrée sur les 3 départements du Sud de la région

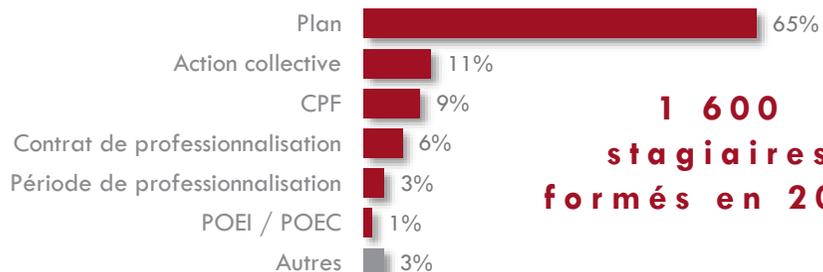
Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités menant aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



1 600 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des consommations Plan et ACN dans le conseil et les études

Source Fafiec



Une offre de formation continue disponible mais pas forcément consommée

- 18% des organismes de formation ayant déclarés former aux spécialités de la Branche n'ont réalisé aucune formation sur ces thématiques en 2016





1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier

FORMATION CONTINUE



- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ **450** salariés



≈ **44** établissements



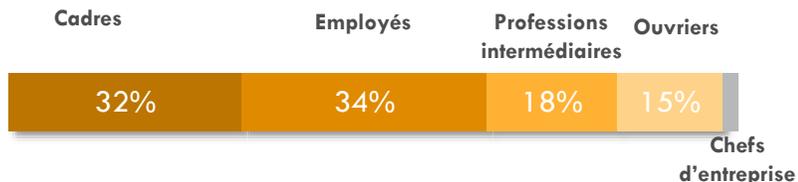
≈ **170** Millions CA

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **355** – nombre d'établissements : **43**

Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche en PACA et en Corse

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises

Agents civils de sécurité et de surveillance

Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises

Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises

Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

ÉVÉNEMENT



51% de femmes

RÉGION



46% de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

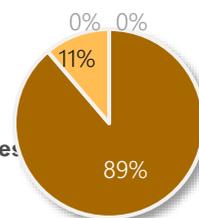
89% des salariés du **secteur de l'événement** de la

Branche en **PACA et en Corse** sont employés à **temps**

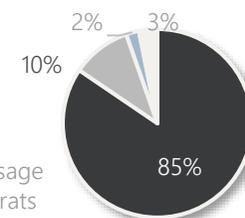
complet (c'est le cas pour **87%** des salariés de la Branche et pour **78%** des salariés hors-Branche dans la région)

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel dans la région par type de contrat de travail

Source INSEE 2014



Branche



Hors-Branche



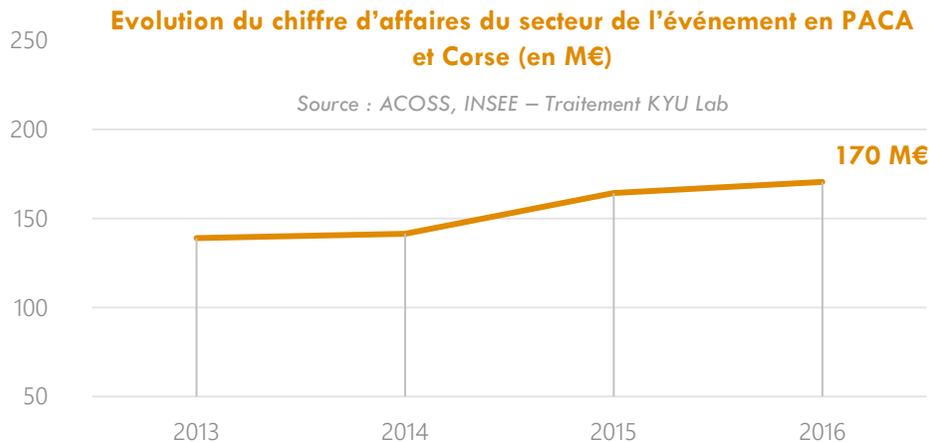
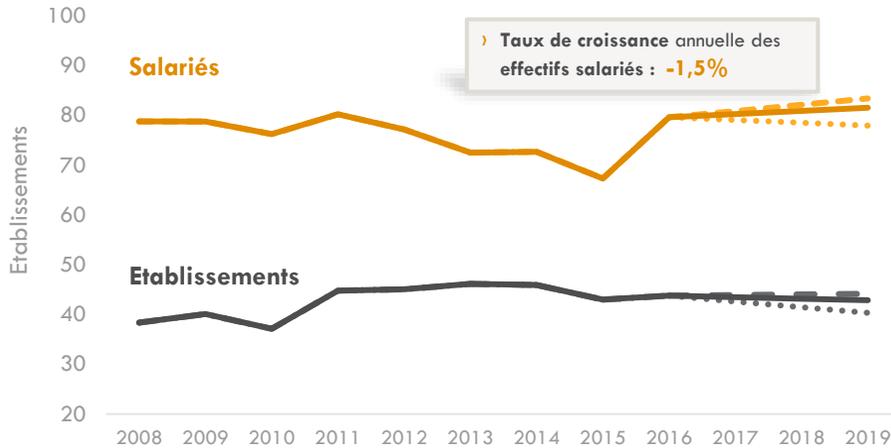


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Le plus petit effectif salarié de la Branche en région avec celui du secteur de la traduction, et dont le chiffre d'affaires longtemps stagnant, repart à la hausse

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'événement en PACA et Corse

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab

CRÉATIONS D'ENTREPRISES

447 créations dans l'événement en PACA et Corse en 2016

- 29% dans les Bouches du Rhône
- 33% dans les Alpes-Maritimes

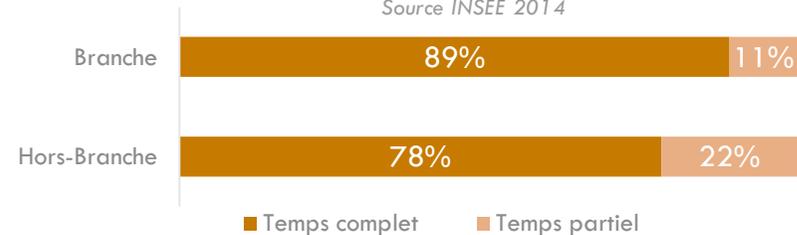
RADIATIONS D'ENTREPRISES

420 radiations dans l'événement en PACA et Corse en 2016

- 33% dans les Bouches du Rhône
- 33% dans les Alpes-Maritimes

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



■ Temps complet ■ Temps partiel

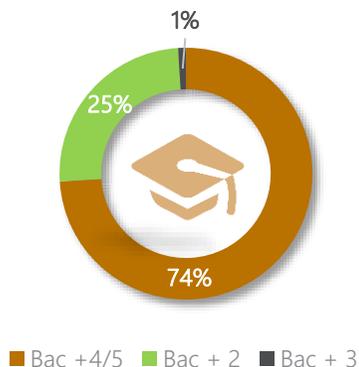




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Le second vivier de demandeurs d'emploi le plus important après le secteur de l'ingénierie, malgré des besoins sectoriels les plus faibles de la Branche

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **6%** des intentions de **recrutement** dans le secteur de l'événementiel de la Branche en France

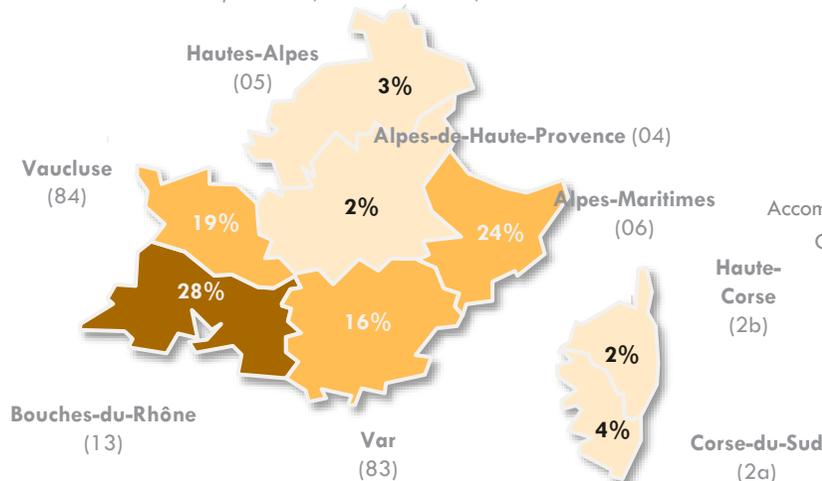


74% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

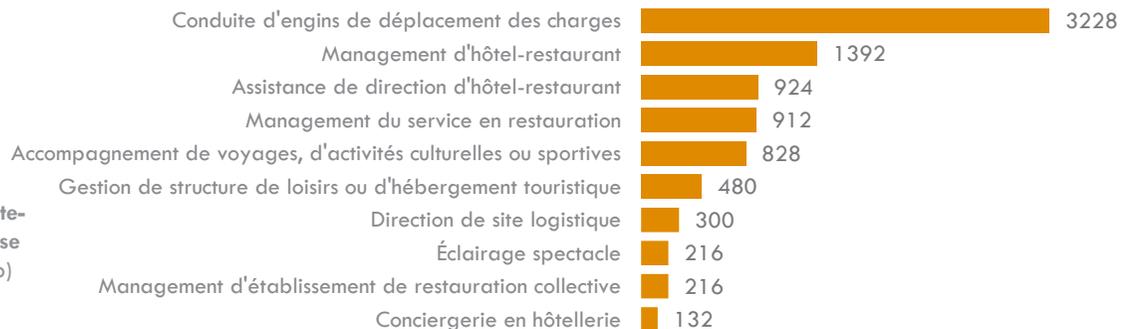
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur plus de 550 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en PACA Corse en décembre 2016, près de 65 000 étaient recensés sur des métiers de la Branche, **8 676 dans l'événementiel.**



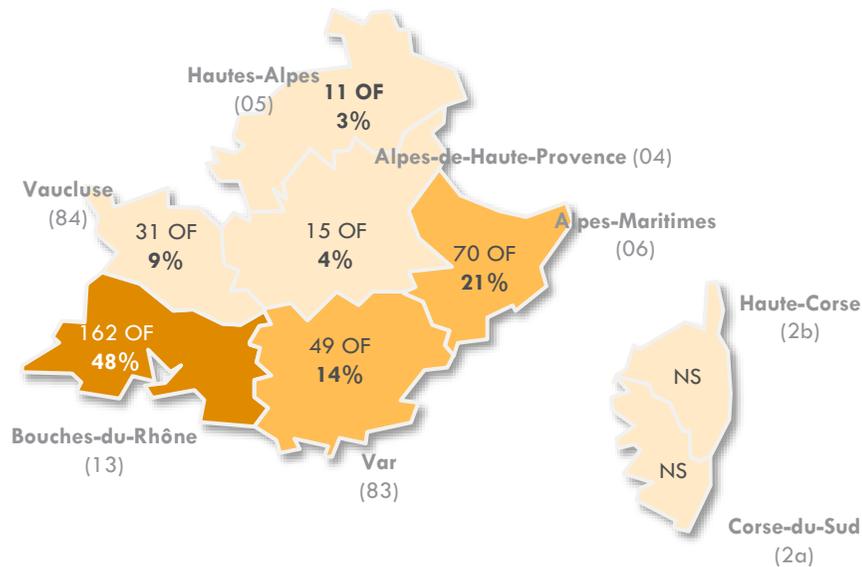


FORMATION CONTINUE

Une offre de formation concentrée sur les 3 départements du Sud de la région

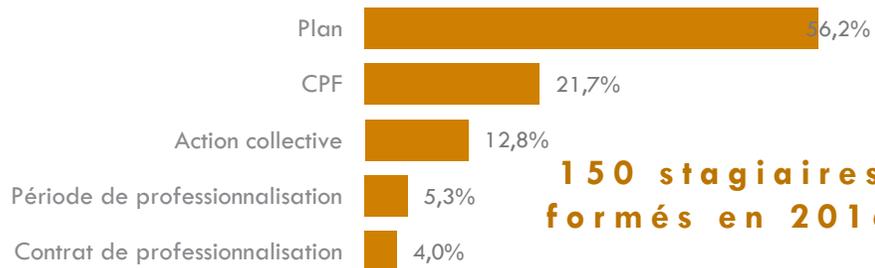
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)

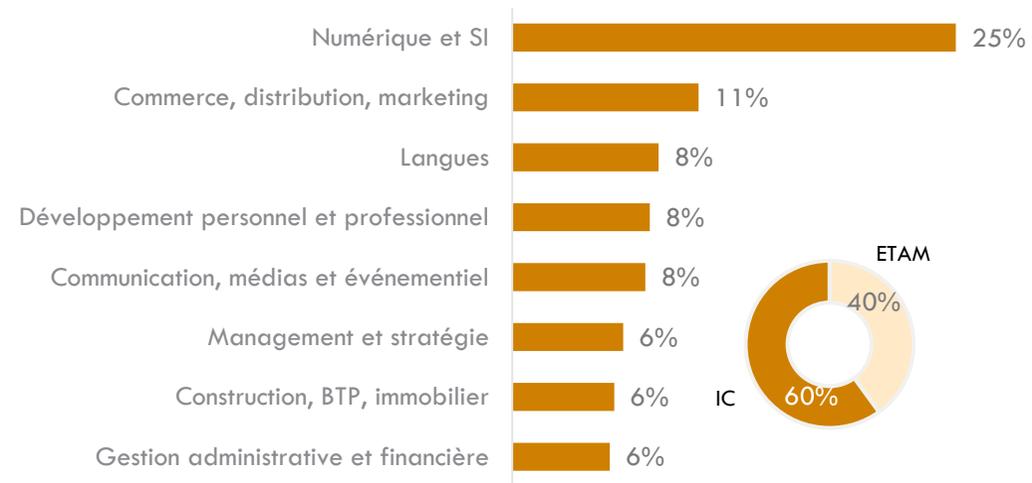


150 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des consommations Plan et ACN dans les métiers de l'événement

Source Fafiec



*Données ACN et contrat de professionnalisation non significatives





SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION*

**Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*



SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ **1 218** salariés



≈ **209** établissements



≈ **114 M€**

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés **1 220** – nombre d'établissements : **214**

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



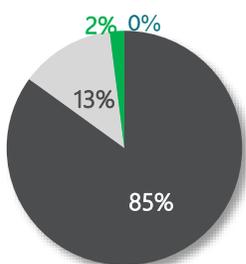
57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

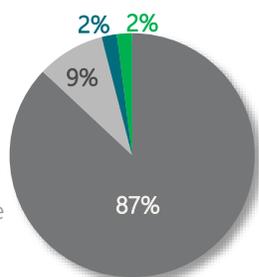
➔ Effectif salarié régional estimé à environ **80 salariés**

Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



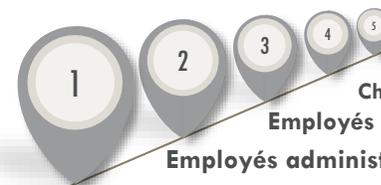
BRANCHE



HORS-BRANCHE

Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Employés qualifiés des services comptables ou financiers

Chefs de projets informatiques, responsables informatiques

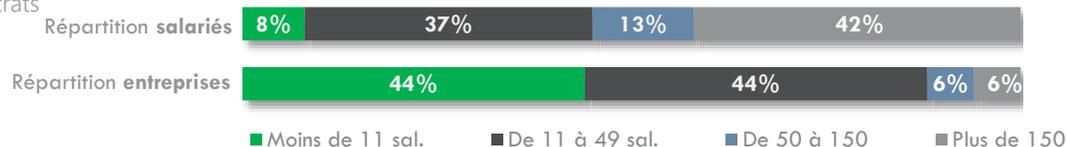
Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises

Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

Interprètes, traducteurs

Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

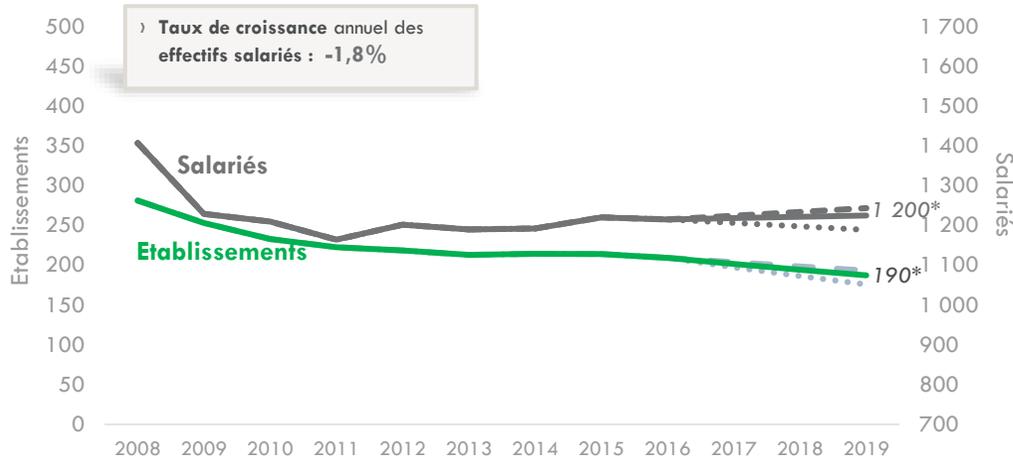


SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

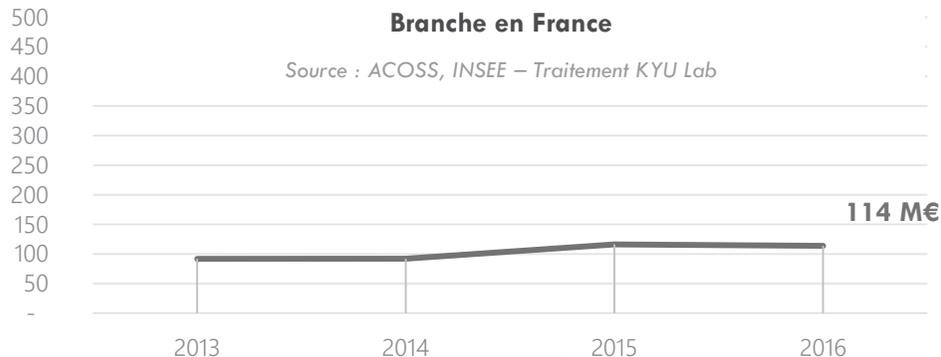
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

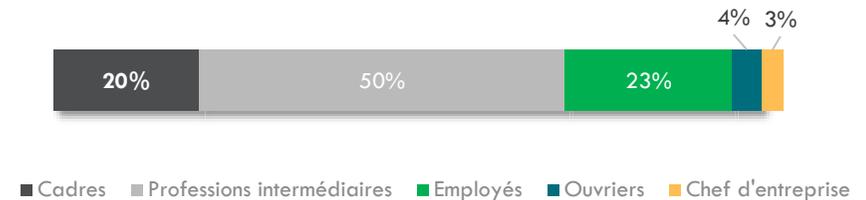
Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



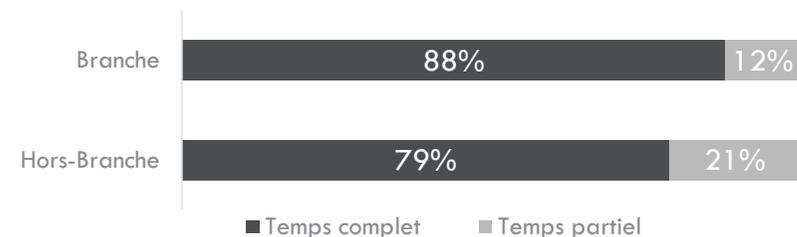
Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

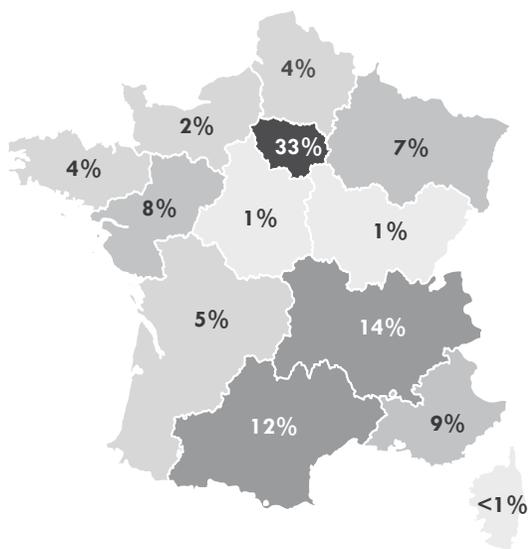
Source INSEE 2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,
interprétariat

5 580

Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

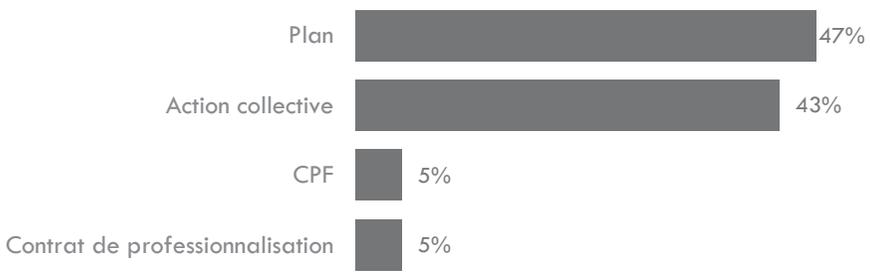


FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

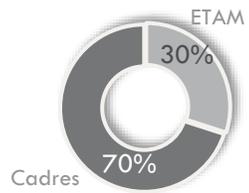


Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

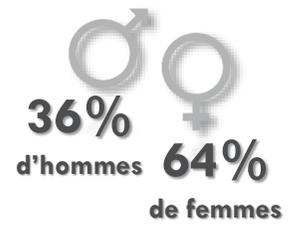
Source Fafiec, 2016-2017



90 stagiaires formés en 2016
en France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC



ANNEXE

Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS



PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR ET CORSE

Observatoire
paritaire

Numérique
Ingénierie
Etudes
et Conseil
Métiers du
travailler

OPIIEC
PROSPECTIVE METIERS



CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

opiiec@opiiec.fr

