



NOUVELLE-AQUITAINE



PORTRAIT STATISTIQUE RÉGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

Etude réalisée par KYU Lab pour le compte de l'OPIIEC

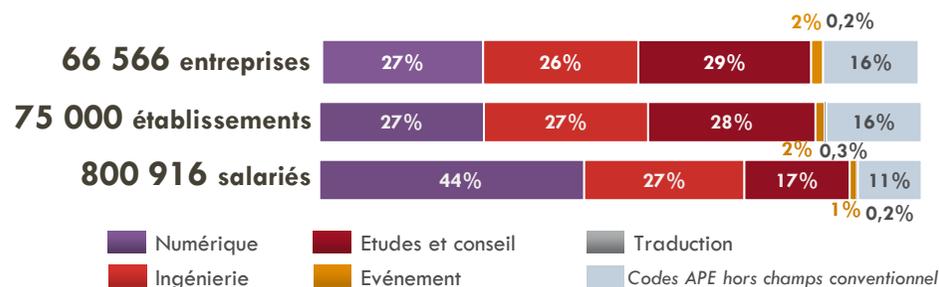


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.





CONTEXTE RÉGIONAL

Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité

BRANCHE



Situation de la branche

Profils des salariés

Formation

NUMÉRIQUE



Situation de la branche

Profils des salariés

Formation

INGÉNIERIE



Situation de la branche

Profils des salariés

Formation

ETUDES ET CONSEIL



Situation de la branche

Profils des salariés

Formation

EVÉNEMENT



Situation de la branche

Profils des salariés

Formation

TRADUCTION



Situation de la branche

Profils des salariés

Formation





CONTEXTE
RÉGIONAL

1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

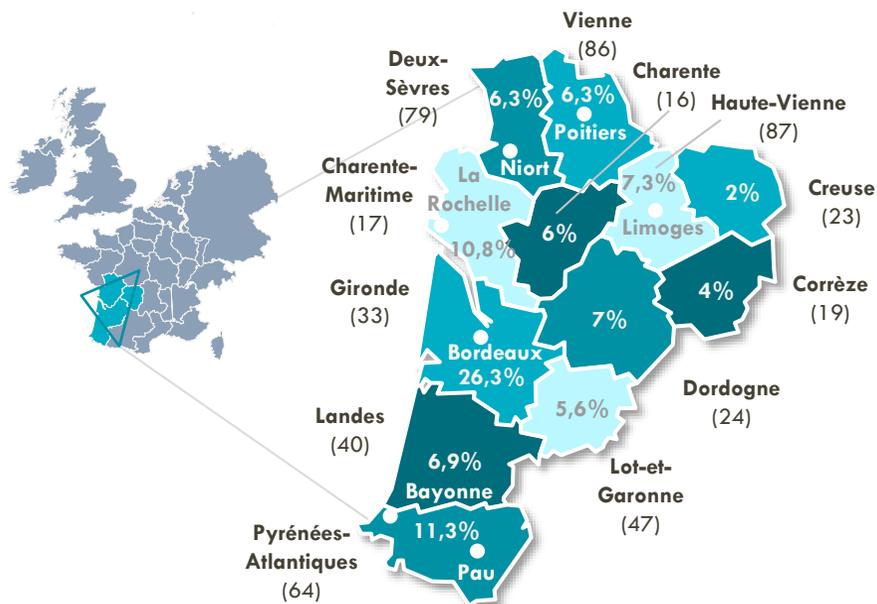


CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région disposant d'un riche patrimoine culturel et au littoral particulièrement dynamique

Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014



5,9

millions d'habitants
(8,9% de la population française)

Source INSEE, estimation au 01/01/2016

2,3

millions d'emplois
Source INSEE- Estel 2015

159,8

milliards d'euros de PIB
(7,5% de la richesse en France métropolitaine)
Source INSEE 2016

+0,6%

personnes par an depuis 2009

(+0,5% en France)

Source INSEE, recensement de la population

9,3%

de chômage

Source INSEE estimation t4 2016

+1,3%

du PIB entre 2013 et 2014 en euros constants

(0,6% en France métropolitaine)

Source INSEE 2014

Une région aux paysages variés disposant d'un riche patrimoine culturel

- La Nouvelle Aquitaine bénéficie de 720 km de **côte atlantique** mais aussi de **paysages montagneux** (Pyrénées et Massif central) et **forestiers** (les Landes) valorisés par 5 parcs naturels (Source région Nouvelle Aquitaine)
- Réputée pour ses sites préhistoriques (grottes de Lascaux, etc.) la région dispose d'un important **patrimoine historique**. Elle abrite plus de 6 000 monuments historiques inscrits ou classés (Source région Nouvelle Aquitaine)
- La région se caractérise par une culture riche notamment symbolisée par les langues basques, d'oc et du parlanjhe et sa gastronomie

Un dynamisme inégal concentré le long du littoral

- Si les dynamismes économiques et démographiques se concentrent le long du littoral, la **région** est dans son ensemble **moins exposée aux difficultés sociales** que le reste du pays (13,3% de pauvreté contre 14,3% au niveau national) (source INSEE 2012)
- La région est **relativement âgée** (21% de la population a plus de 64 ans contre 17,5% en France métropolitaine) mais bénéficie d'un **dynamisme démographique** porté par un **solde migratoire positif**. Elle attire en majorité des jeunes actifs et des jeunes retraités (source INSEE 2017)

1^{ère}

Région métropolitaine en termes de superficie (84 100 km², 15% du territoire) (Source INSEE, 2016)

3^{ème}

Région économique de France en termes de PIB (Source INSEE 2016)

1^{ère}

Région forestière de France, elle compte 3 millions d'hectares boisés (Source Région Nouvelle Aquitaine)



CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région spécialisée dans des secteurs économiques de pointe

1^{ère}



Région française en R&D (Source Région Nouvelle Aquitaine)

1^{ère}



Région mondiale dans la construction de radars et systèmes aéroportés (Source région Nouvelle Aquitaine)

1^{ère}



Région de France pour la production d'énergie photovoltaïque (Source Région Occitanie)

1^{ère}



Région européenne agricole de France en valeur (Source INSEE 2016)

2^{ème}



Vignoble de France (Source Région Nouvelle Aquitaine)



99 664
entreprises

Source Insee 2016



14 911 créations
d'entreprises en 2016

Source Insee 2016

+ 1,4% d'emplois salariés
marchands en 2016 (1,2% en
France métropolitaine)

- 10,9%
d'entreprises défilantes entre
2015 et 2016 (-5,6% au niveau
national)

Source Directe 2016

Une économie de service soutenue par le tourisme et la silver economy

- Grâce aux 27 millions de visiteurs annuels le **secteur touristique est particulièrement développé**. Il représente 12,2 milliards d'euros de CA et 87 000 emplois directs dans la région (source Insee 2016)
- Les secteurs relatifs à la *silver economy* tels que **l'hébergement médico-social et social** sont particulièrement développés

Une économie diversifiée et spécialisée portée par des filières d'excellence

- La région est **spécialisée** dans de nombreux secteurs tels que **l'assurance** et la finance mais aussi dans les secteurs industriels **pharmaceutiques, céramiques** et les secteurs liés aux technologies laser et à **l'image numérique** (source Région Nouvelle Aquitaine)
- Le **secteur aéronautique et aérospatial est particulièrement développé**. La région est ainsi leader mondial dans la construction d'avions d'affaire, de batterie de haute technologie ou encore de turbines d'hélicoptères
- La région s'attache à développer le **secteur de l'énergie renouvelable déjà important**. Elle abrite aujourd'hui le plus grand parc solaire d'Europe

Un secteur agricole et agroalimentaire particulièrement développé

- Le **secteur agricole et agroalimentaire** représente 5% de l'emploi régional (2,5% en France) pour 9,4 milliards d'euros de chiffre d'affaire notamment grâce aux cultures céréalières et viticoles (source Insee 2016)

10 grandes
agglomérations

11 pôles
nationaux
de
compétitivité

9 grappes
d'entreprises
« clusters »

Des pôles de dynamisme
qui structurent l'économie

Source région Nouvelle Aquitaine

175 000
étudiants et plus
de 10 700
chercheurs

6
pôles
universitaires

16
Centres de
ressources
technologiques

Une économie marquée par
la recherche et l'innovation

Source Ministère de l'Enseignement
supérieur, de la Recherche et de l'Innovation



PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

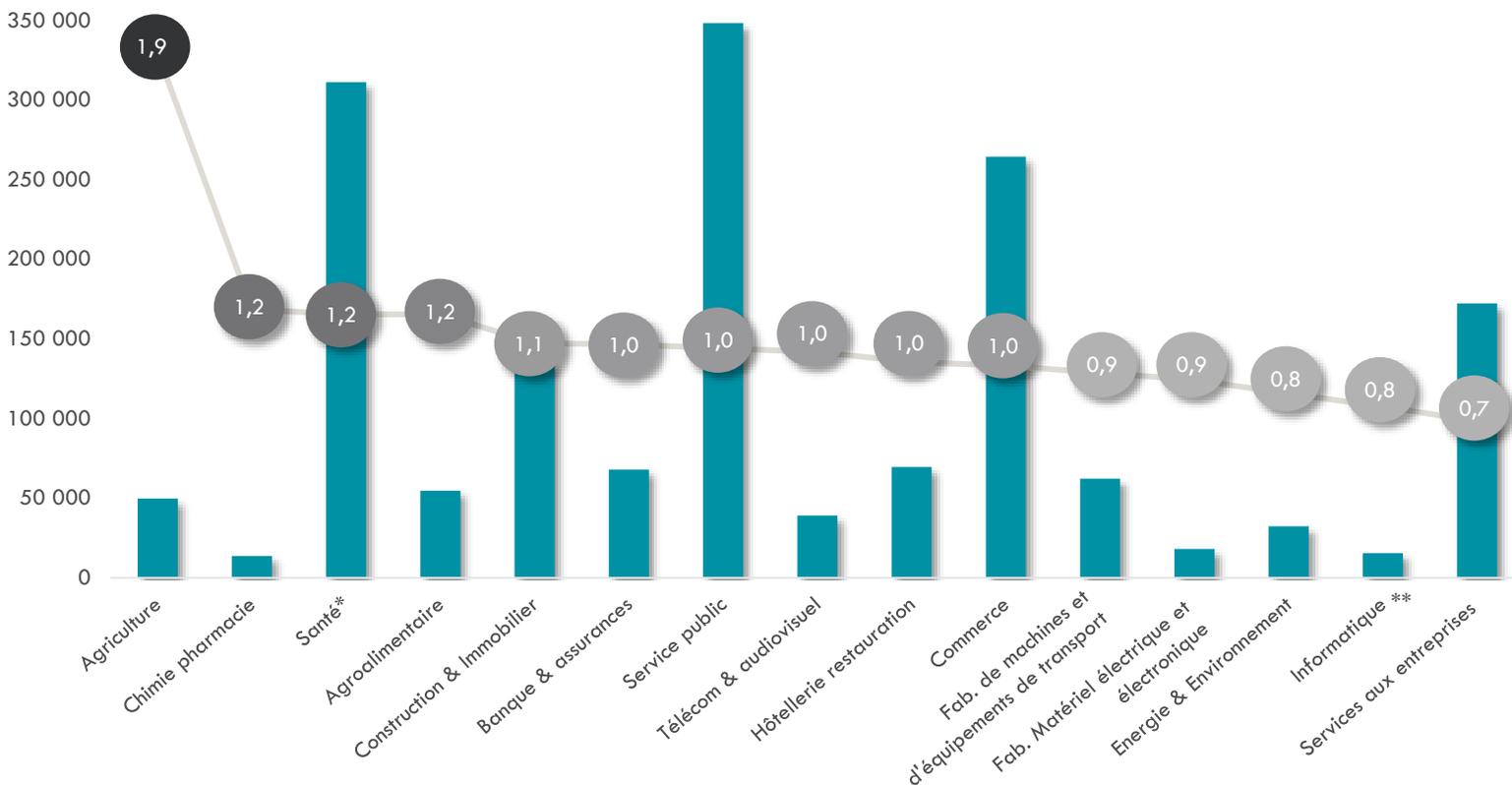
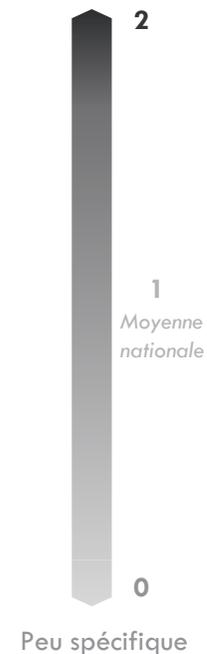
Quatre spécialités régionales : agriculture, chimie/pharmacie, santé et agroalimentaire

Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015

Très spécifique

Effectifs salariés



*Y compris la fonction publique hospitalière

**Programmation, conseil et autres activités informatiques; Services d'information

Nota : Les secteurs industries extractives, hôtellerie restauration, télécoms et audiovisuel, sciences et techniques et chimie & pharmacie ne sont pas représentés sur le graphique car non pertinents

Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.





PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Agriculture et industrie agroalimentaire : deux secteurs très présents dans la région mais qui connaissent certaine une décroissance de leurs effectifs



AGRICULTURE ET INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la baisse depuis 2008

Avec plus de 100 000 emplois, soit 6% de l'emploi régional, les deux secteurs ne sont pas ceux qui emploient le plus en Nouvelle-Aquitaine...
...mais avec un indice s'élevant à 1,9, la filière agricole est le secteur le plus spécifique à la région, il est près de deux fois plus représenté qu'au niveau national (1). Et l'industrie agroalimentaire suit avec un niveau de spécificité de 1,2.
40% des salariés de l'industrie agroalimentaire se concentrent sur le département de la Gironde, 40% des salariés de la filière agricole se concentrent sur 3 départements (Gironde, Landes et Pyrénées-Atlantiques).



BTP ET IMMOBILIER

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la baisse depuis 2008

Le secteur « BTP et immobilier » est le 5^{ème} employeur en Nouvelle-Aquitaine et concentre près de 135 000 emplois, soit 8% de l'emploi régional.
Son niveau de spécificité atteint 1,1. Ainsi, le poids du secteur en région en termes d'emplois est légèrement supérieur à son poids national.
Près de 30% des effectifs sont concentrés uniquement dans le département de la Gironde.
La construction pourrait bénéficier de la légère reprise que connaît le secteur au niveau national.



SANTÉ

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la hausse depuis 2008

2^{ème} secteur employeur de la région en termes d'emplois, il rassemble plus de 310 000 effectifs, soit 19% de l'effectif total. Il se place également en 3^{ème} position concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1,2 et reste surreprésenté par rapport au territoire national (1).
Plus de 35% des effectifs sont concentrés dans le département de la Gironde.



SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008

Le service public est le 1^{er} secteur employeur de la région et rassemble près de 350 000 emplois.
La région Nouvelle-Aquitaine se situe dans la moyenne nationale en termes d'emplois publics.
30% des emplois publics sont regroupés dans le département de la Gironde.

Source Insee CLAP, données 2014

Légende :



Tendance à la baisse Tendance stable Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Répartition des établissements selon les secteurs
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Pyramide des âges
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Ancienneté des salariés
- Top 10 des métiers les plus représentés
- Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Top 5 des métiers en tension
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

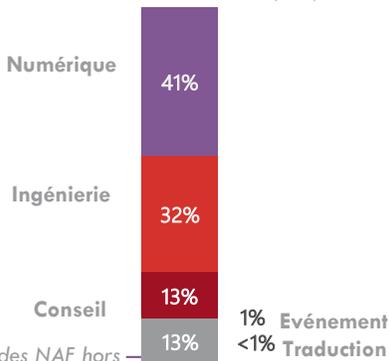
Champs « salariés » dans l'étude = ensemble des salariés rémunérés au 31/12/N ayant une convention collective renseignée et référencée par la DARES, hors intérimaires, hors fonction publique, hors particuliers employeurs et hors secteur AZ, OZ et PZ (champs INSEE)

SITUATION DE LA BRANCHE

La Gironde et les Pyrénées Atlantiques rassemblent plus des 2/3 des salariés de la Branche dans la région

Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche

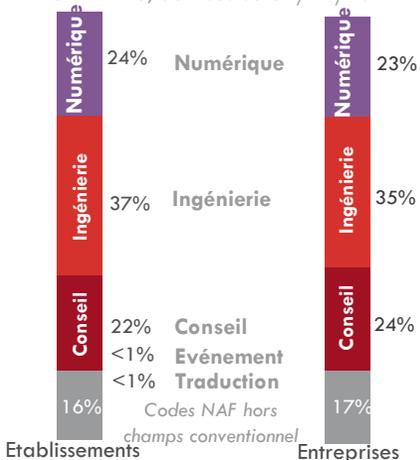
INSEE DADS, données au 31/12/2014



Codes NAF hors champs conventionnel

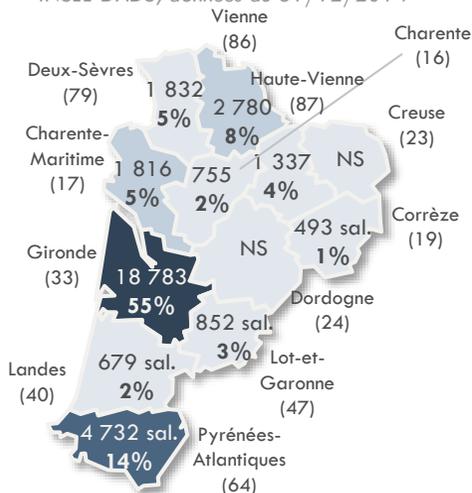
Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs

INSEE DADS, données au 31/12/2014



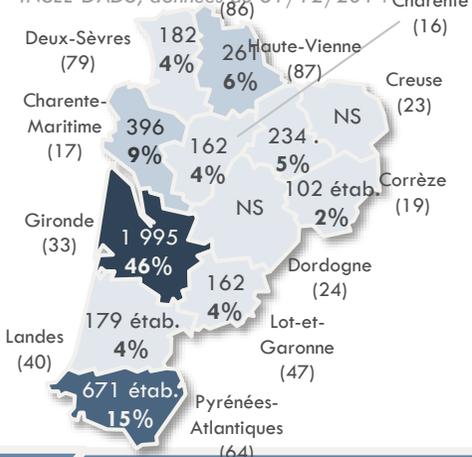
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



~36 441 salariés



~4 762 établissements



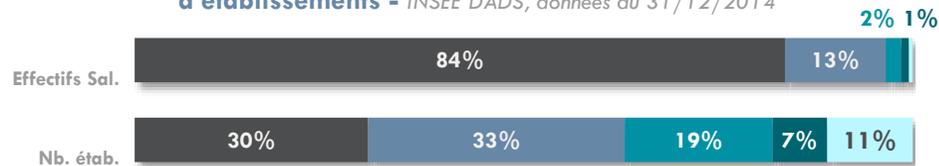
~4,6 Mds€

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, Projections 2016

Effectifs salariés INSEE DADS 2014 : 34 737 - Nb étab 2014 : 4 544

- La population salariée de la Branche en Nouvelle Aquitaine représente **3%** de la **population salariée régionale**
- Les **entreprises de la Branche** représentent **4%** des **entreprises en région**
- La population salariée de la Branche dans la région représente **4%** des **effectifs de la Branche** au niveau **national**
- Près de **70%** des salariés de la Branche se concentrent dans deux départements : La Gironde (55%) et les Pyrénées Atlantiques (14%)
- Plus de 80%** des salariés de la Branche dans la région travaillent dans des établissements de moins de 50 salariés

Répartition des établissements et des effectifs salariés par taille d'établissements - INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ De 150 à 299 sal. ■ Plus 300



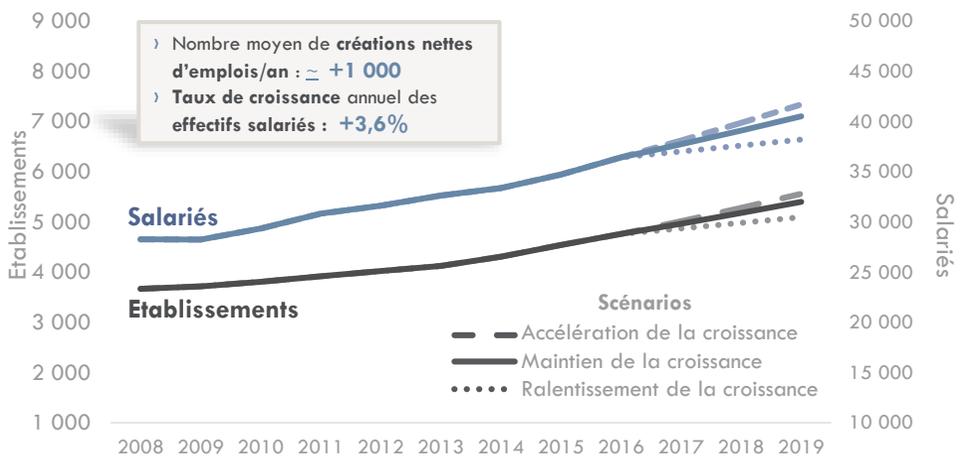


SITUATION DE LA BRANCHE

Un croissance des effectifs salariés qui s'est accélérée ces dernières années

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche en Nouvelle-Aquitaine

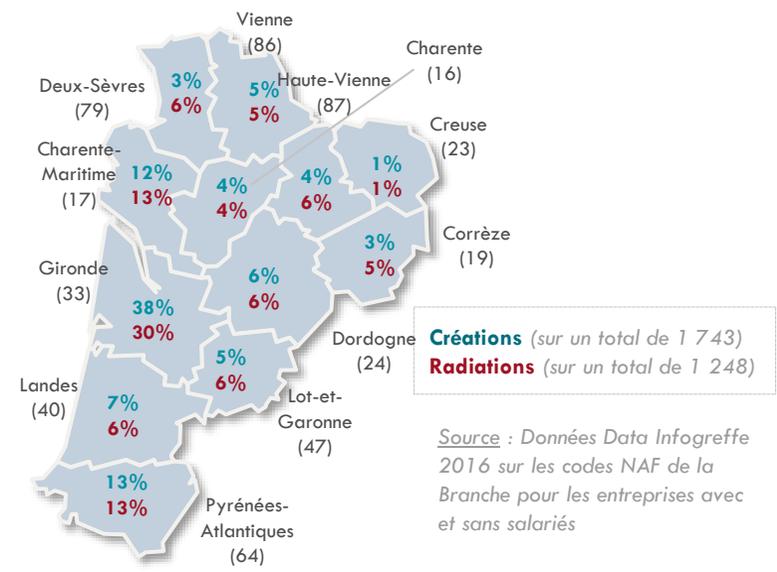
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

14 900 créations et 13 680 radiations d'entreprises en Nouvelle-Aquitaine en 2016

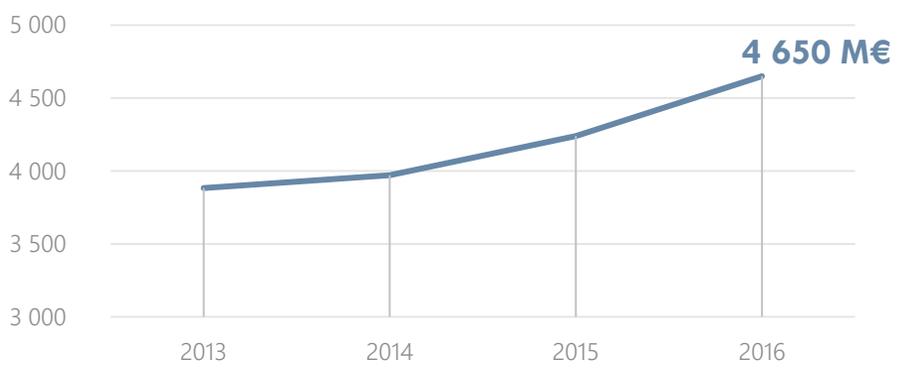
Parmi lesquelles 1 743 créations (12%) et 1 248 radiations (9%) dans la Branche



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Evolution du chiffre d'affaires de la Branche en Nouvelle-Aquitaine (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



Une croissance qui s'accélère sur les effectifs et sur le chiffre d'affaire

- +3,2%/an de salariés entre 2008 et 2016 et +3,6%/an entre 2012 et 2016
- L'effectif en Nouvelle-Aquitaine pourrait dépasser 40 000 salariés en 2019

Une forte dynamique de création d'entreprises

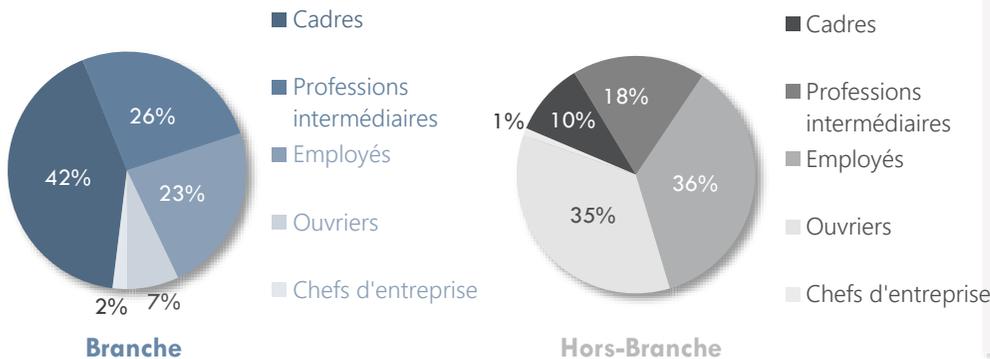
- 12% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 4% des entreprises de la région



64% d'hommes, le plus souvent de statut cadre et âgés de 25 à 34 ans

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



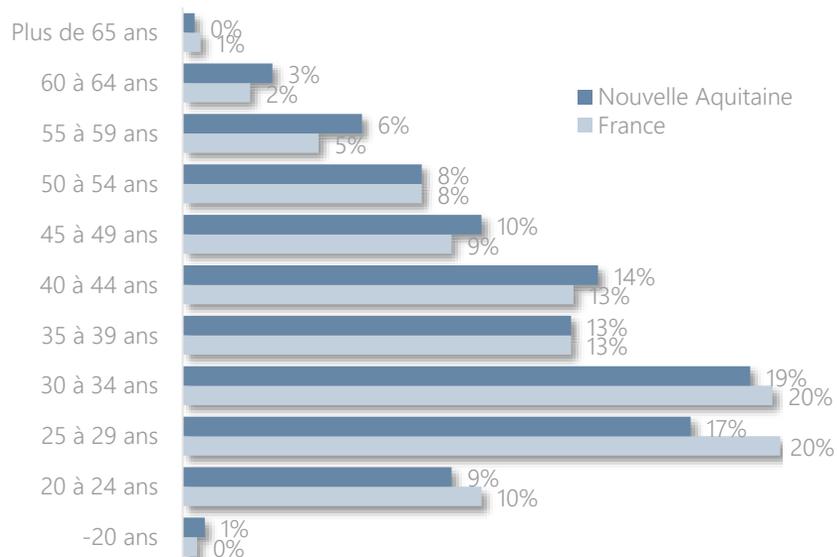
Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Pyramide des âges de la Branche en Nouvelle Aquitaine et en France

Source DADS au 31/12/2014



Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs de la région

- La plus grande part des effectifs salariés de la Branche dans la région rassemble des salariés de statut cadres (42% vs 10% hors-Branche)
- Seulement 7% des effectifs salariés de la Branche dans la région sont ouvriers, contre plus de 35% hors Branche
- La population salariée de la Branche dans la région est jeune : les 25-29 ans et 30-34 ans sont les plus représentés (respectivement 17% et 19%)
- Les 25-29 ans sont toutefois un peu moins représentés dans la région qu'en France (17% vs 20%) tandis que les 40-44 ans et les 55-59 ans sont un peu plus représentés dans la région qu'en France

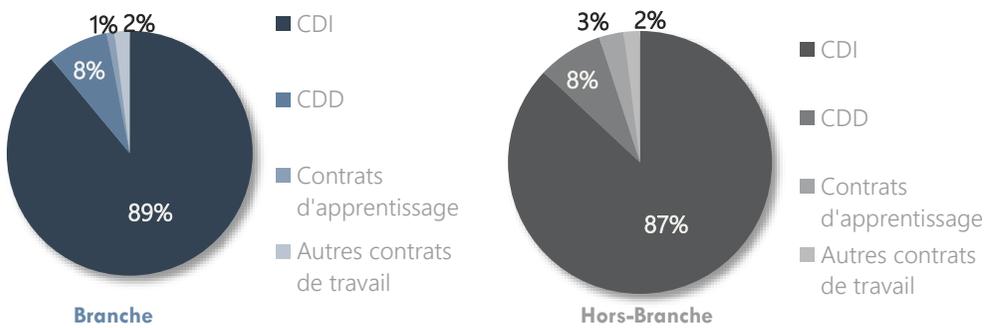


PROFILS DES SALARIÉS

Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

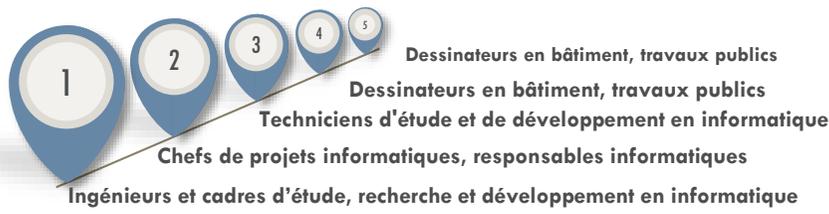
Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Focus Contrats de Professionnalisation : Sur les 68 contrats signés en 2016, 82% étaient en CDD

En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

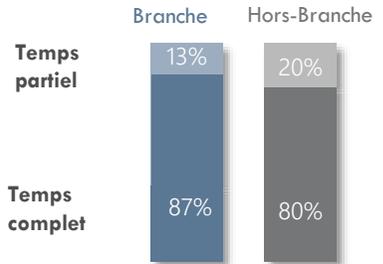
- 54%** des salariés du numérique*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie**
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études***
- 38%** des salariés de l'événementiel****

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

*Programmation, conseil et autres activités informatiques
 **Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques
 ***Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion
 ****Activités créatives, artistiques et de spectacle

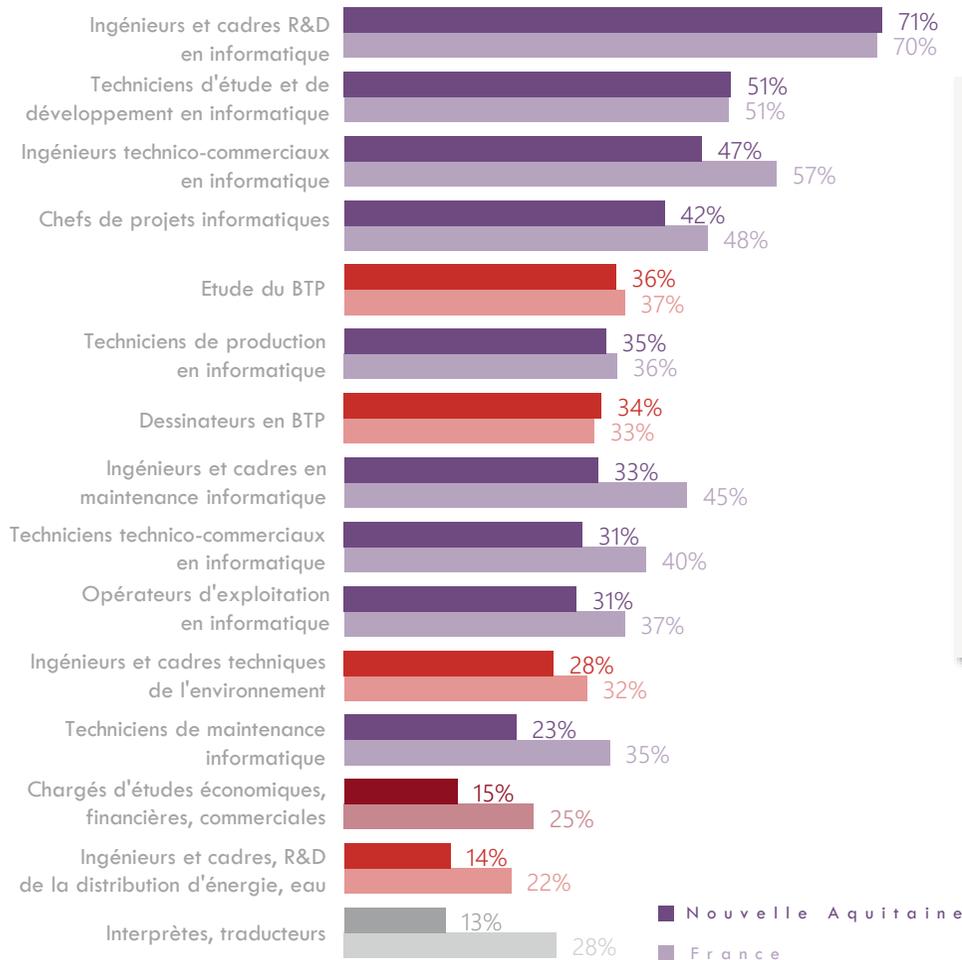
Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



16 métiers pour lesquels l'emploi dans la région est le plus concentré dans la Branche

Source: INSEE DADS au 31/21/2014



- **71% des ingénieurs et cadres R&D en informatique** dans la région **sont dans la Branche** (vs 70% au niveau national). C'est le **métier le plus spécifique à la Branche** car **le plus internalisé**

- Globalement l'intégration dans la Branche des métiers fréquents dans les 4 secteurs est inférieure à la moyenne nationale

- **Plus de 90% des salariés de la Branche dans la région travaillaient déjà en Nouvelle Aquitaine** pour leur précédent poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source INSEE Recensement de la population, 2013)

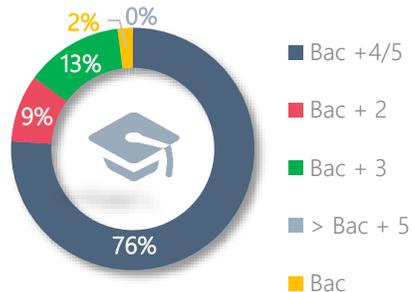
*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

62 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles pour la Branche en 2016, parmi lesquels 1/3 concentrés en Gironde

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Octobre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **4%** des intentions nationales de recrutement de la Branche



76% des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

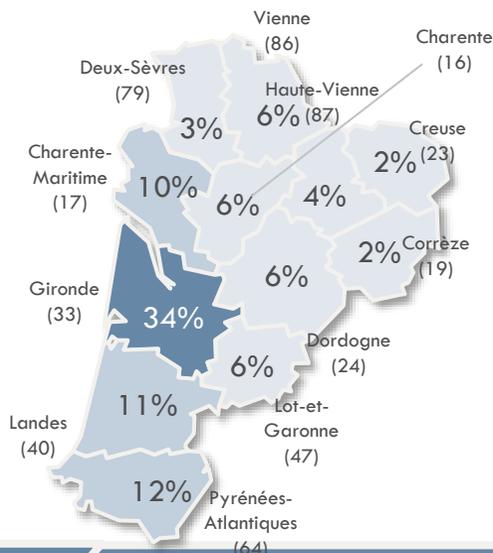


56% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 20% en Université, 11% en BTS, 9% en IUT, 3% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

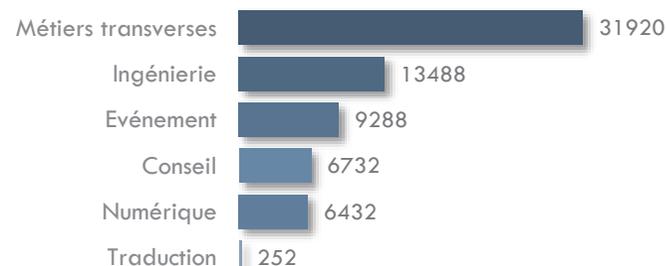
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région par département

Source : Emploi Store, Décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région par secteurs

Source : Emploi Store, Décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 570 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2016, près de **62 000** étaient recensés sur des **métiers proches de ceux de la Branche**

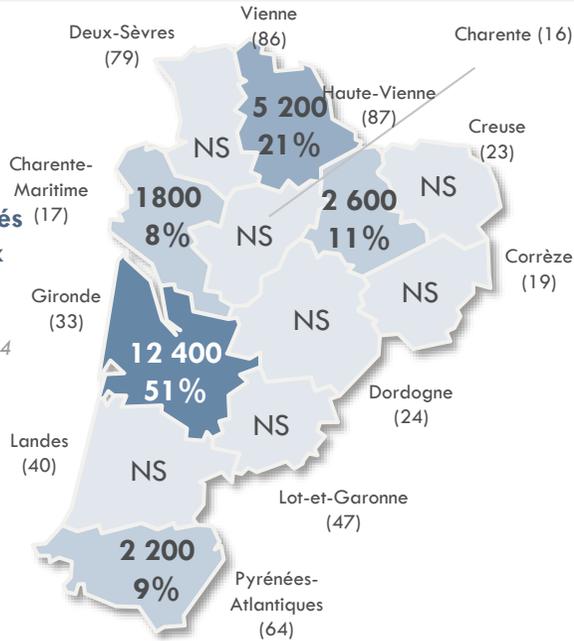


FORMATION INITIALE

Une forte concentration de l'offre de formation initiale sur l'agglomération bordelaise

Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche

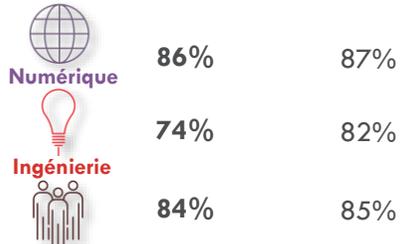
Source Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, 2013-2014



Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

Source INSEE Enquête emploi en continu*

Nouvelle-Aquitaine France



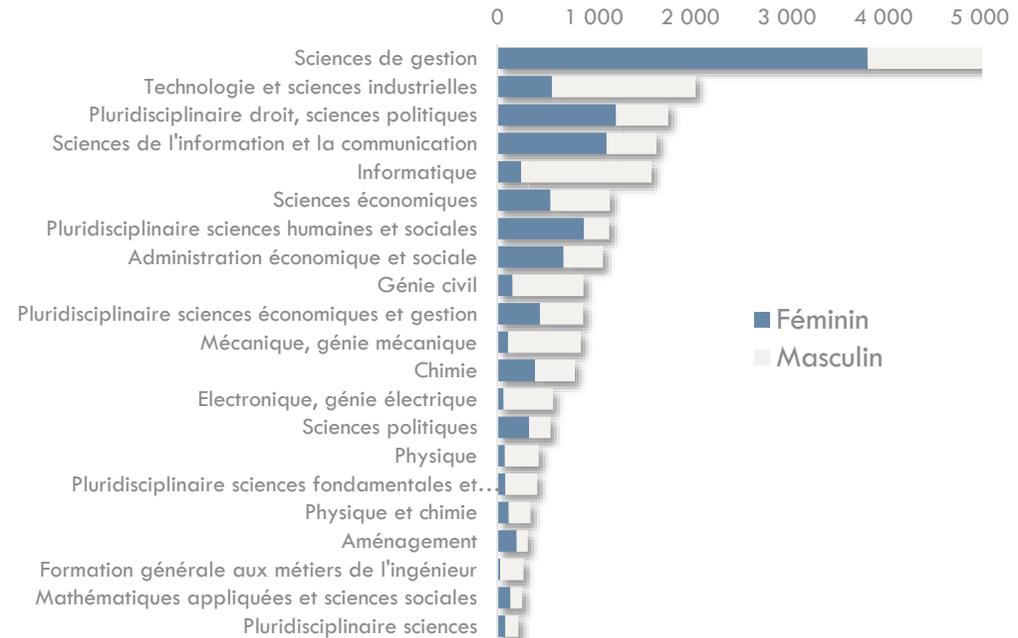
- Les entreprises de la région recrutent un peu plus souvent des personnes formées ailleurs que la moyenne des autres régions françaises
- Cela se vérifie en particulier pour les secteurs de la Branche et plus nettement dans l'ingénierie

Etudes et conseil

- Au niveau de la région, tous secteurs confondus, le phénomène se renforce en tenant compte des niveaux de qualification. 7% des salariés sans diplômes ont été formés hors Nouvelle-Aquitaine, contre 18% des personnes détenant un diplôme d'études supérieures.

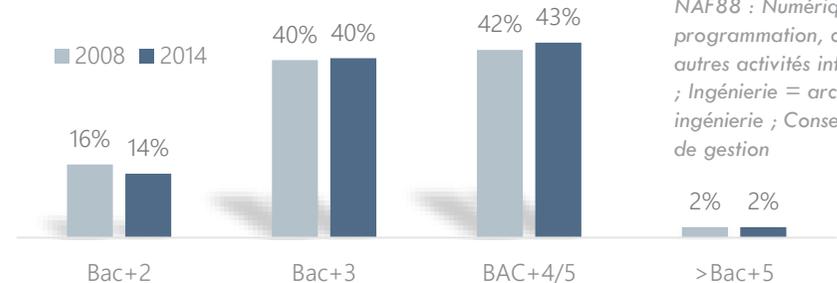
Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion

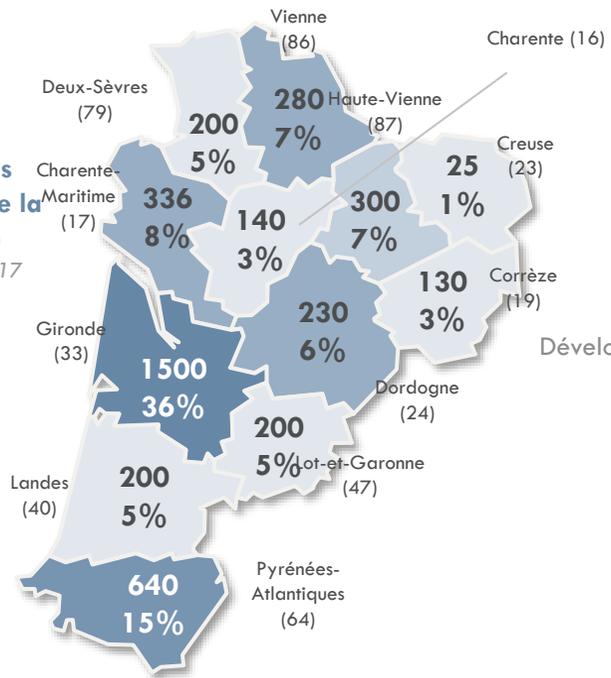


FORMATION CONTINUE

Numérique, commerce et management : principales thématiques de formation des salariés de la Branche dans la région

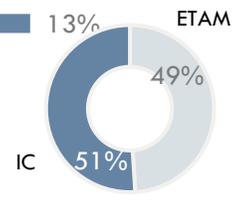
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



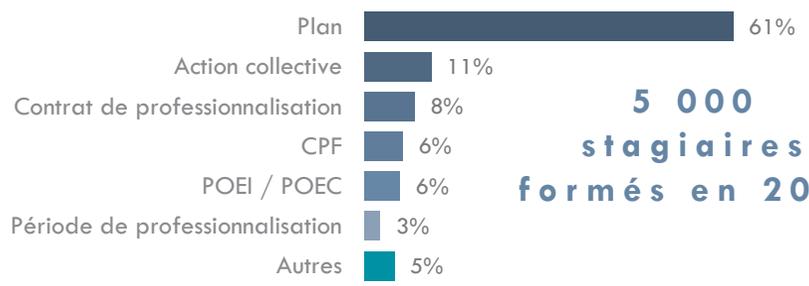
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Ventilation des formations financées par dispositifs

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

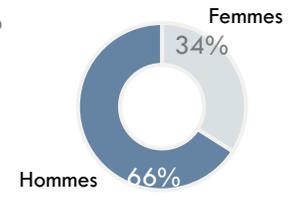
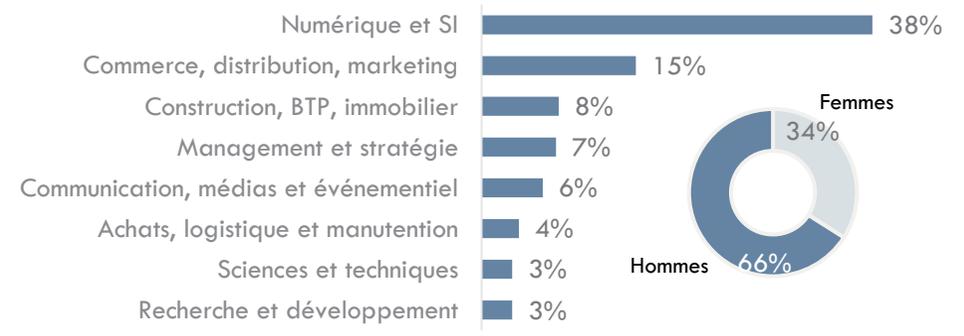


5 000 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antérieur des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Top 5 des métiers en tension
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Des effectifs salariés concentrés en Gironde et travaillant pour 75% d'entre eux dans des établissements de moins de 150 salariés

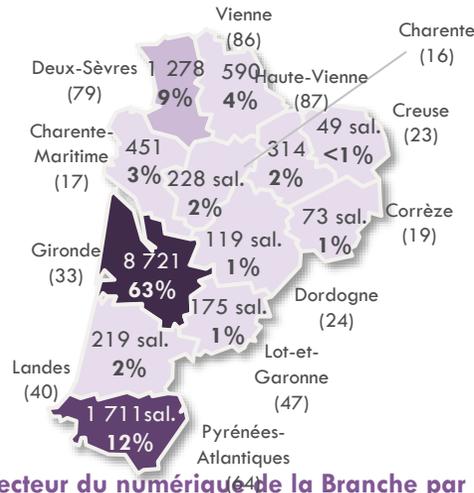
Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 14 915 salariés ≈ 1 134 établissements ≈ 1,9 Mds€

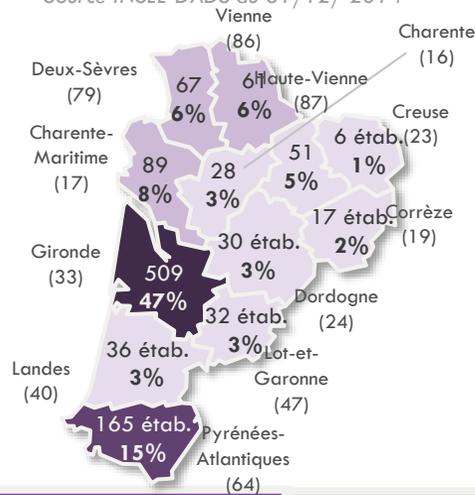
Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, Projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 13 928 – nombre d'établissements : 1 091

- Les salariés du secteur du numérique de la Branche représentent **41%** des salariés de la Branche dans la région
- Les **3/4** des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent en Gironde et dans les Pyrénées Atlantiques
- **47%** des établissements du secteur numérique de la Branche se concentrent en Gironde

Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille d'établissement dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ De 150 à 299 sal. ■ Plus de 300 sal.



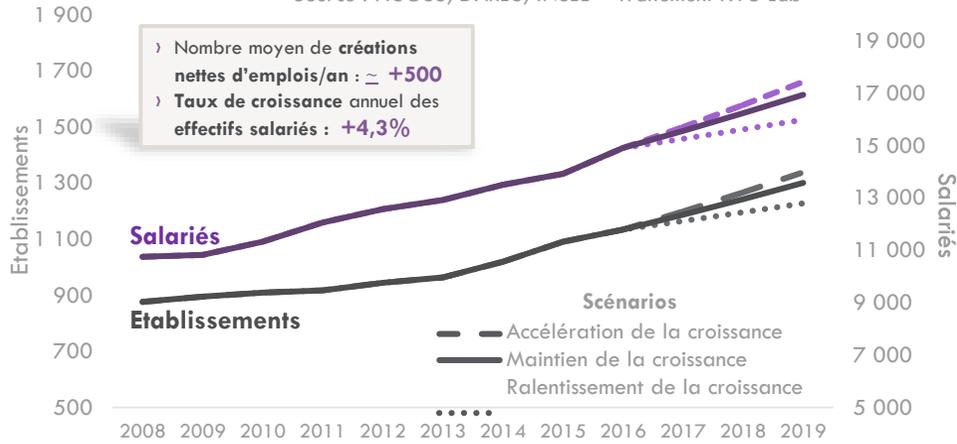


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Le secteur de la Branche dont la croissance est la plus importante dans la région

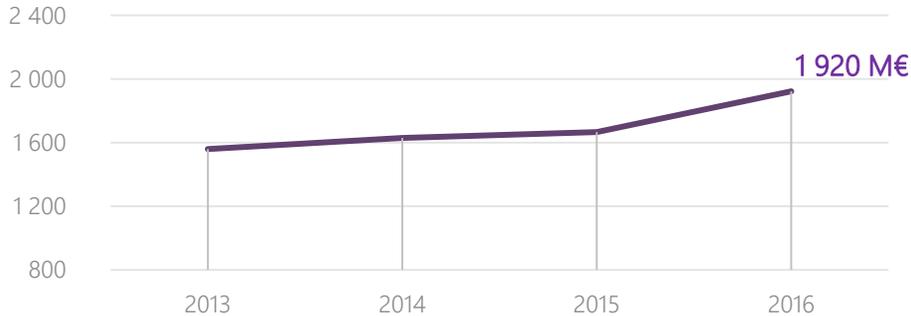
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique en Nouvelle-Aquitaine

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique en Nouvelle-Aquitaine (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

396 créations dans le numérique en Nouvelle-Aquitaine en 2016

- 55% en Gironde
- 11% en Pyrénées-Atlantiques

RADIATIONS D'ENTREPRISES

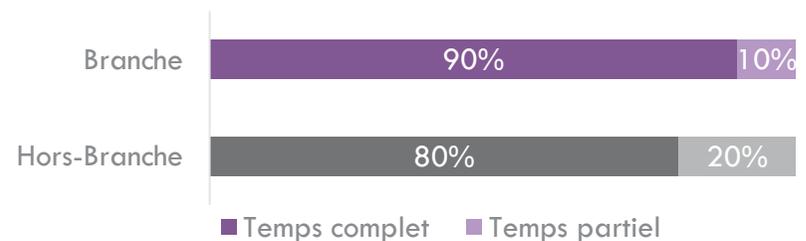
267 radiations dans le numérique en Nouvelle-Aquitaine en 2016

- 37% en Gironde
- 17% en Pyrénées-Atlantiques

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



73% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION

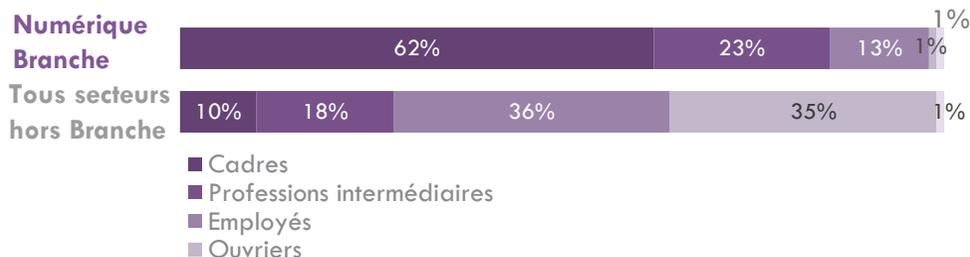


55% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

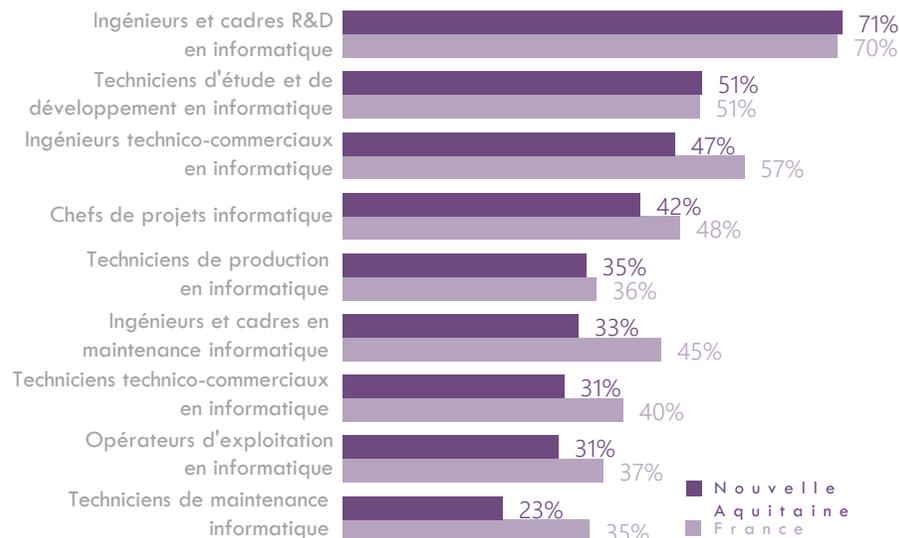
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



46% des effectifs salariés sur des métiers du numérique sont intégrés dans la Branche dans la région contre 53% au niveau national

Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers du numérique en France dans la région

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



94% des salariés du numérique en CDI contre 87% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés du numérique contre 3% des salariés de la région





Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



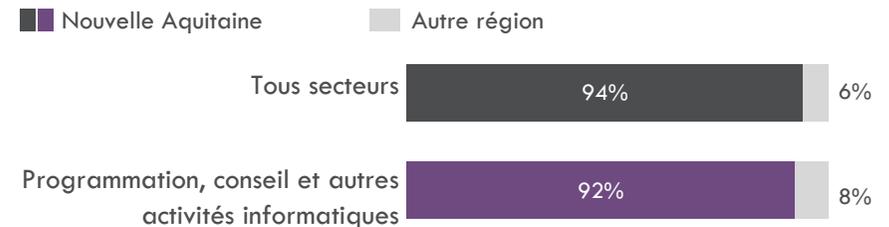
Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

Lieux de travail antérieur des salariés du numérique*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



92% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du numérique de la Branche dans la région travaillaient déjà en Nouvelle Aquitaine pour leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus.

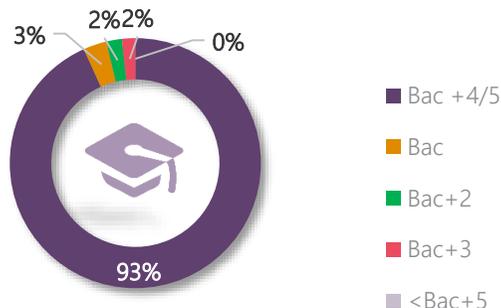




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Un vivier de plus de 6 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers du secteur

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



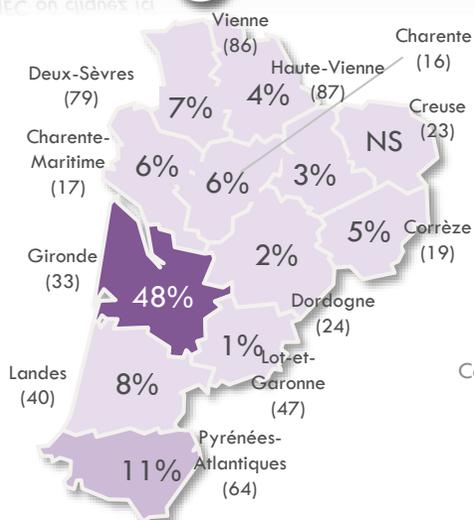
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles aux métiers du secteur du numérique Branche dans la région

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région concentre **3%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



93% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

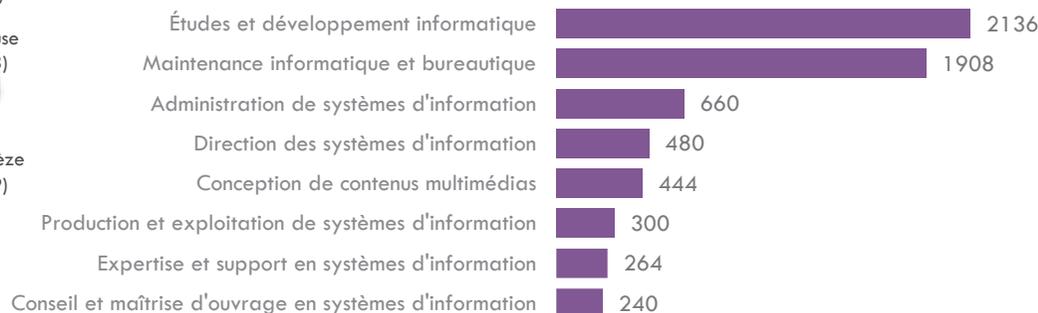


73% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 16% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur dans la région par secteur

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 570 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2016, près de 62 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **6 432** seulement dans le numérique.



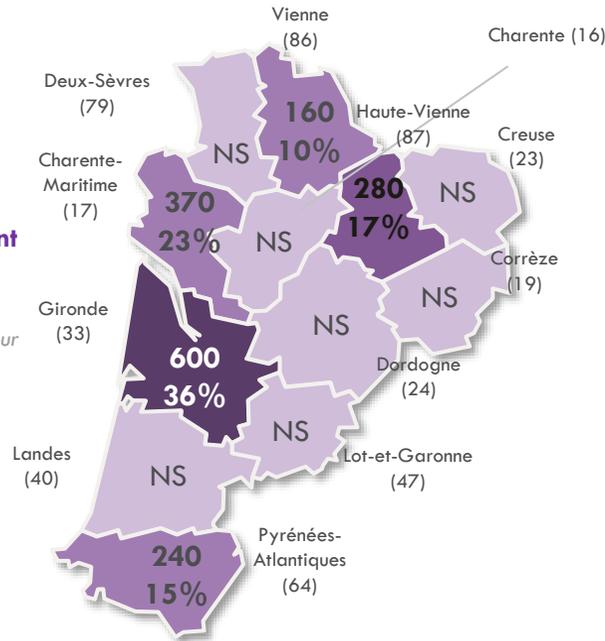


FORMATION INITIALE

Une forte concentration de l'offre de formation continue sur l'agglomération bordelaise

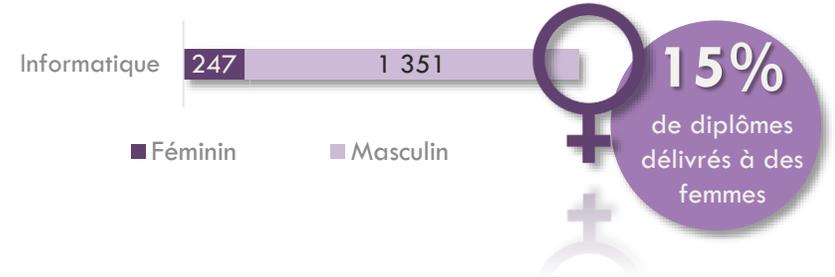
Répartition des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers le secteur du numérique de la Branche

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



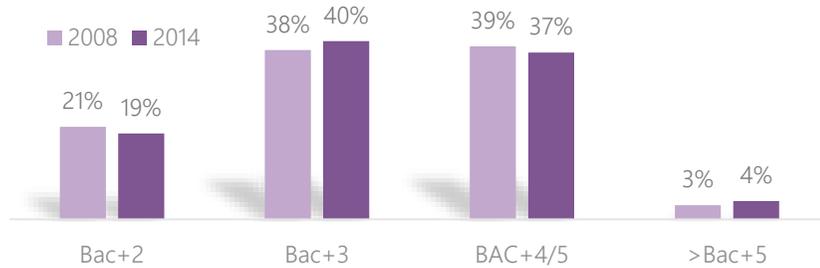
Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du numérique

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*

Nouvelle-Aquitaine France

86%

87%

Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent 86% de personnes formées en Nouvelle-Aquitaine, un taux proche de la moyenne française

- Ceci semble traduire un relatif équilibre dans la région entre offre de formation initiale au numérique et besoins locaux

*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques



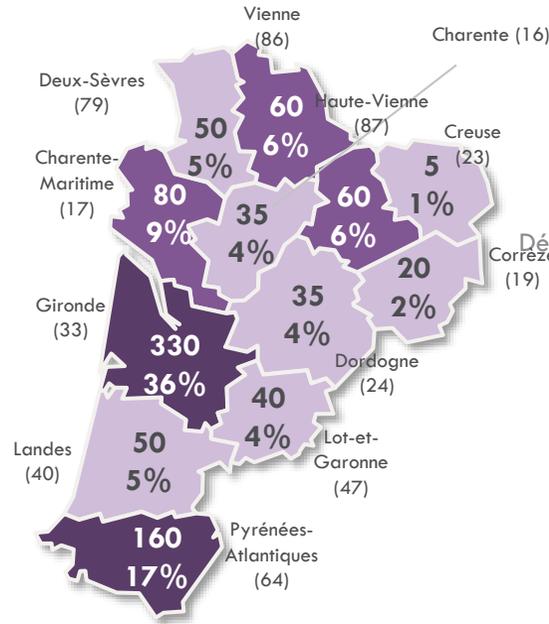


FORMATION CONTINUE

Une offre de formation concentrée en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques

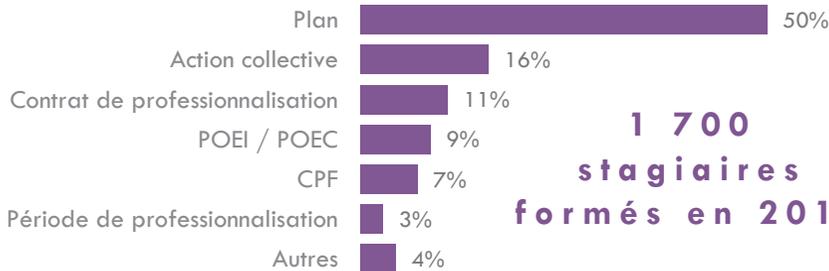
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du numérique (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



1 700 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

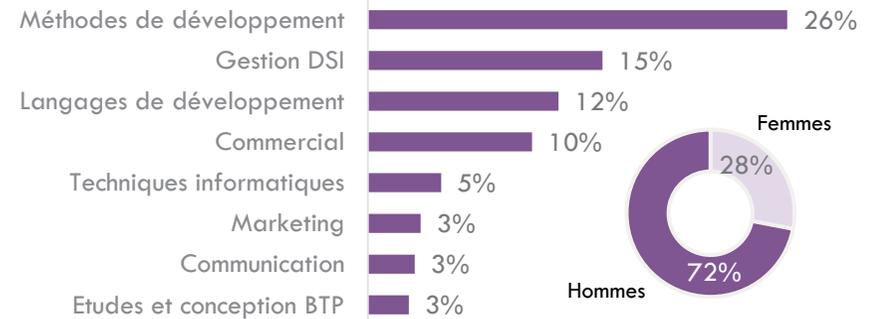
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec



Une offre de formation continue disponible mais pas forcément consommée

- 17% des organismes de formation ayant déclarés former aux spécialités du numérique n'ont réalisé aucune formation sur ces thématiques en 2016





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Top 5 des métiers en tension
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



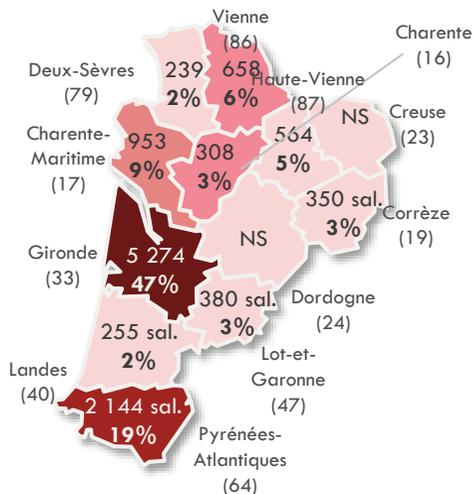


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Près de 50% des salariés du secteur travaillent en Gironde, pour la plupart dans des établissements de moins de 50 salariés

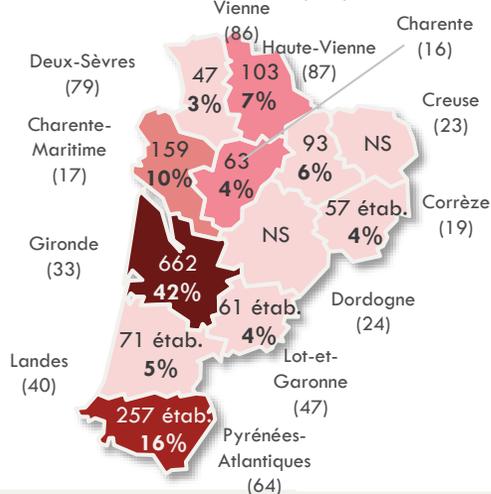
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 11 725 salariés



≈ 1 735 établissements



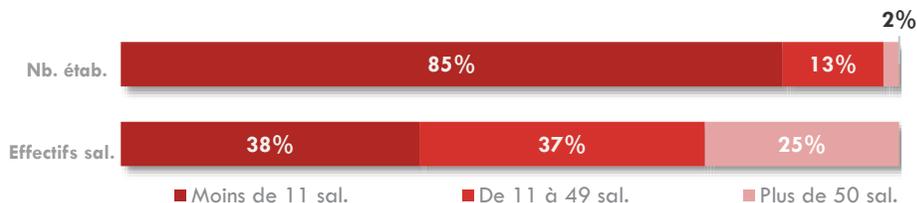
≈ 1,4 Mds €

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, Projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 11 400 – nombre d'établissements : 1 649

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **32% des salariés de la Branche dans la région**
- Les établissements du secteur de l'ingénierie représentent **37% des établissements de la Branche dans la région**
- Les entreprises du secteur de l'ingénierie représentent **35% des entreprises de la Branche dans la région**

Répartition des établissements et des effectifs salariés par taille d'établissements - INSEE DADS, données au 31/12/2014



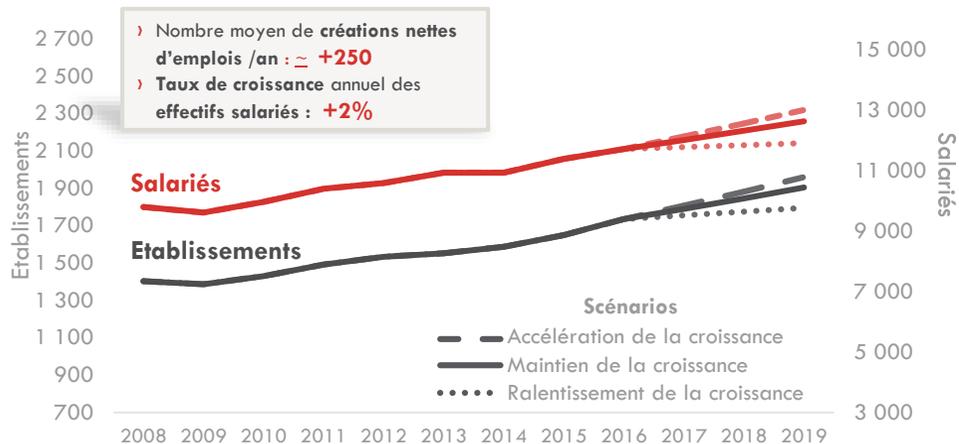


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Une croissance continue des effectifs salariés et du nombre d'établissements depuis 2009

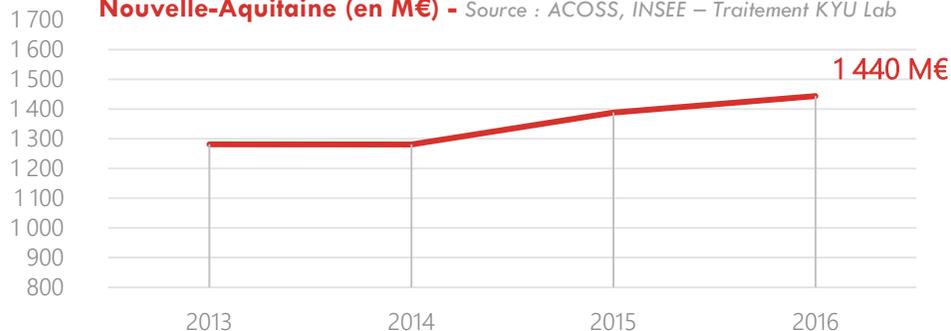
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Une Branche qui pourrait atteindre près de 13 000 salariés en 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine (en M€) - Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

396 créations dans l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine en 2016

42% en Gironde

15% en Pyrénées-Atlantiques

RADIATIONS D'ENTREPRISES

319 radiations dans l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine en 2016

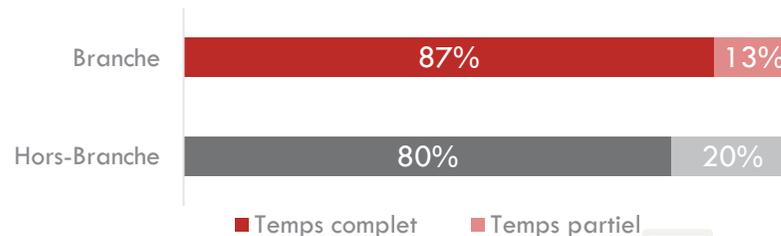
34% en Gironde

17% en Pyrénées-Atlantiques

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





PROFILS DES SALARIÉS

Un secteur masculin majoritairement composé de cadres et professions intermédiaires en CDI

SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



69% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



55% d'hommes

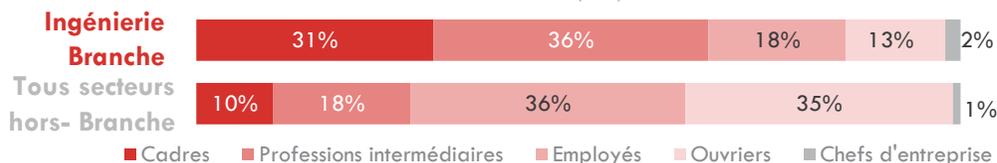
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



27% des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre **30% au niveau national**

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

Experts de niveau technicien, techniciens divers

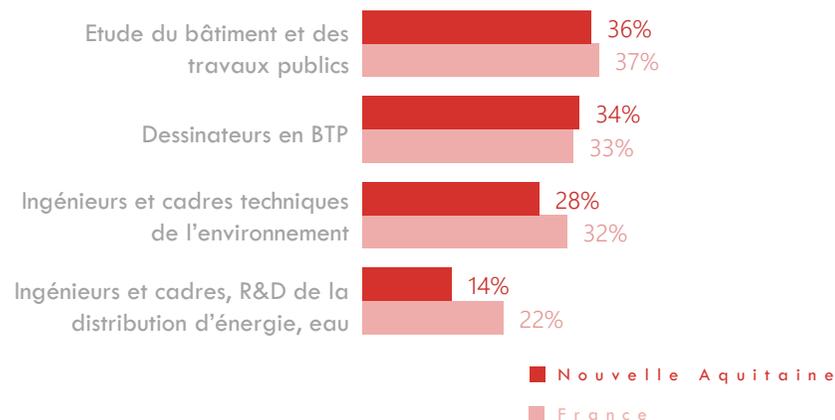
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics

Dessinateurs en bâtiment, travaux publics

Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers de l'ingénierie en France et dans la région

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



90% des salariés de l'ingénierie en CDI contre **87%** en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 3% des salariés de la région





PROFILS DES SALARIÉS

Des salariés moins mobiles que les salariés du numérique et du conseil



La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie reste plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36% des salariés de l'ingénierie*** restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **52% des salariés** d'entreprises du numérique* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

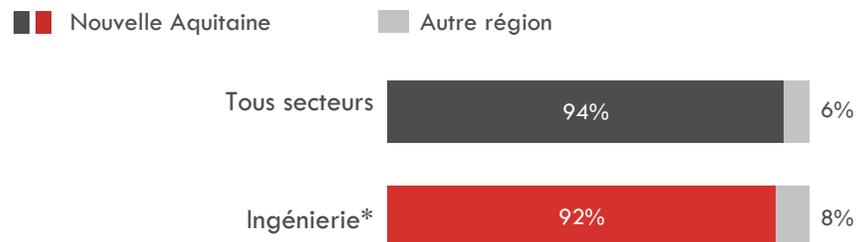
▶ **37% des cadres de l'ingénierie*** restent 10 ou plus contre 50% des cadres au niveau national

▶ **27% des professions intermédiaires** restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

Lieux de travail antérieur des salariés de l'ingénierie*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



92% des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région travaillaient déjà en Nouvelle Aquitaine sur leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (94%).

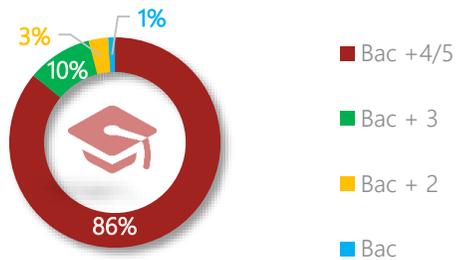




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 13 500 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur de l'ingénierie dans la région, concentrés principalement dans le tiers sud-ouest

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **5% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



86% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

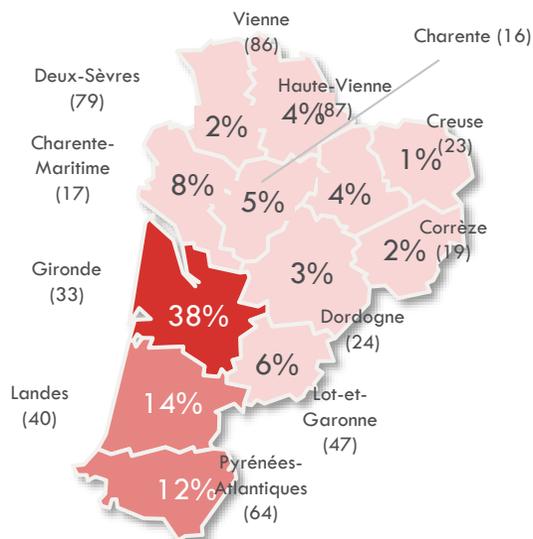


69% des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur**, 16% en Université, 12% en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

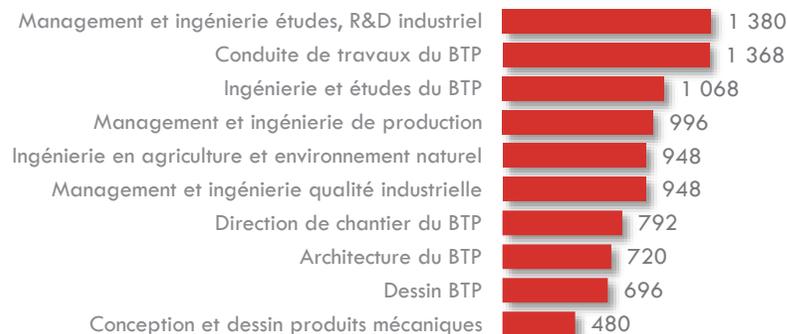
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur de l'ingénierie de la Branche par département

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 570 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2016, près de 62 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **13 488 dans l'ingénierie.**

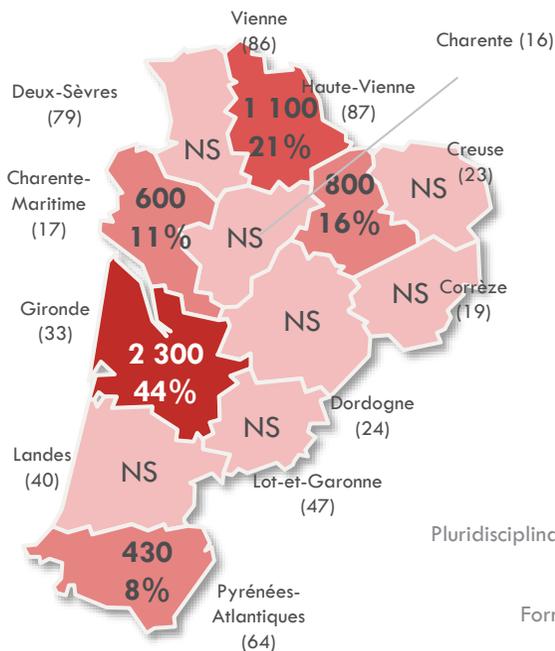




FORMATION INITIALE

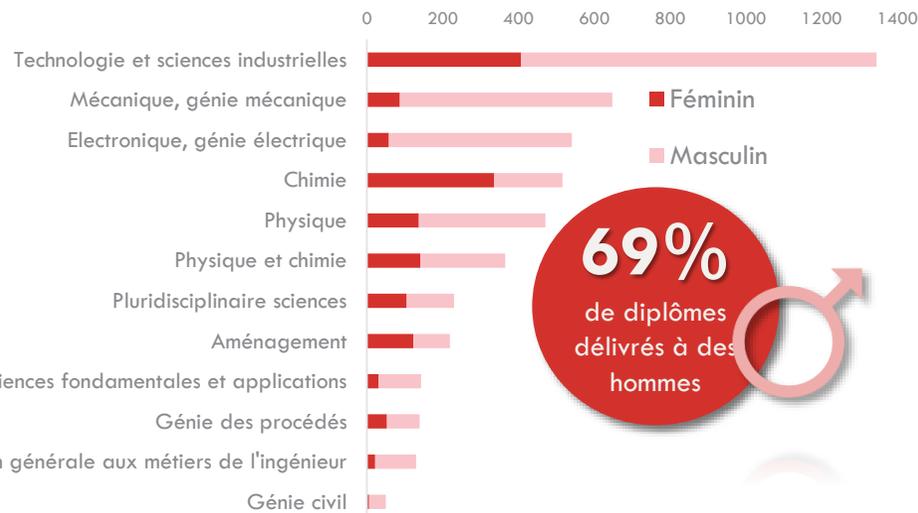
Une offre de formation initiale concentrée sur la Gironde

Répartition par département des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers le secteur de l'ingénierie de la Branche
Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



69% de diplômés délivrés à des hommes

Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans le même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*

Nouvelle-Aquitaine France

Ingénierie

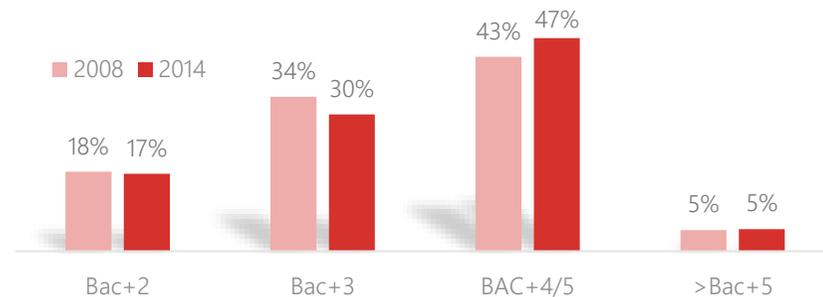
74%

82%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



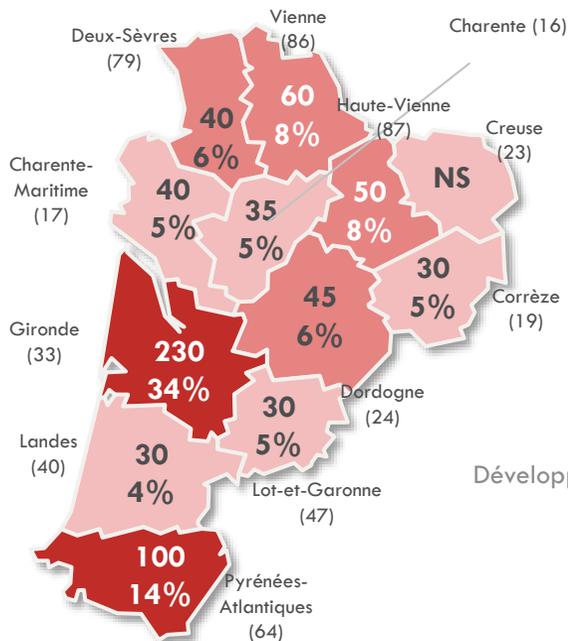


FORMATION CONTINUE

Une offre de formation concentrée en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



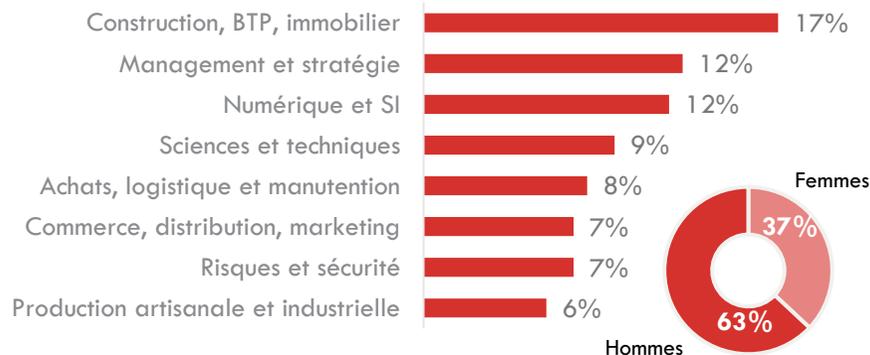
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de l'ingénierie sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



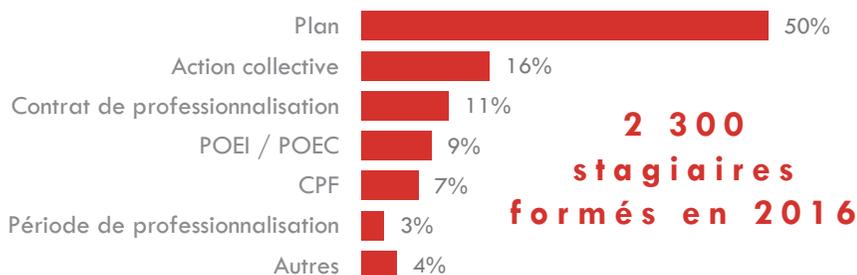
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de l'ingénierie sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Top 5 des métiers en tension
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



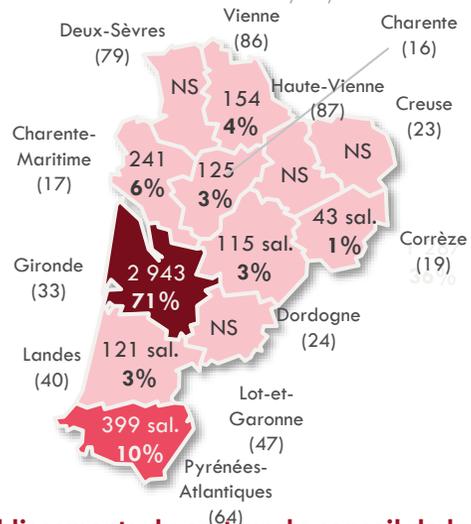


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Près des 3/4 des salariés du secteur du conseil et des études de la Branche dans la région se concentrent en Gironde

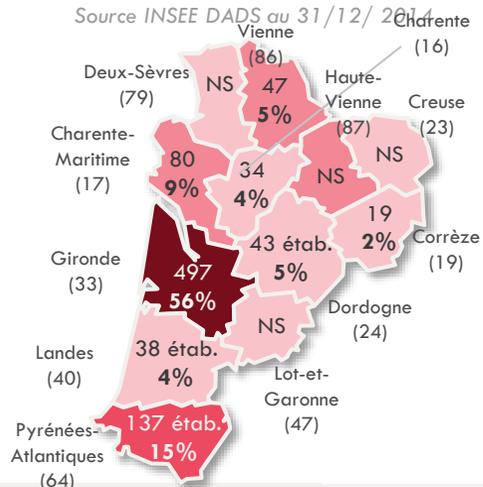
Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 4 842 salariés



≈ 1 075 établissements



≈ 620 Millions CA

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, Projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 4 595 – nombre d'établissements : 1 014

- Les salariés du secteur du conseil et des études représentent **13% des salariés de la Branche dans la région**
- Les établissements du secteur du conseil et des études représentent **22% des établissements de la Branche dans la région**
- Les entreprises du secteur du conseil et des études représentent **24% des entreprises de la Branche dans la région**



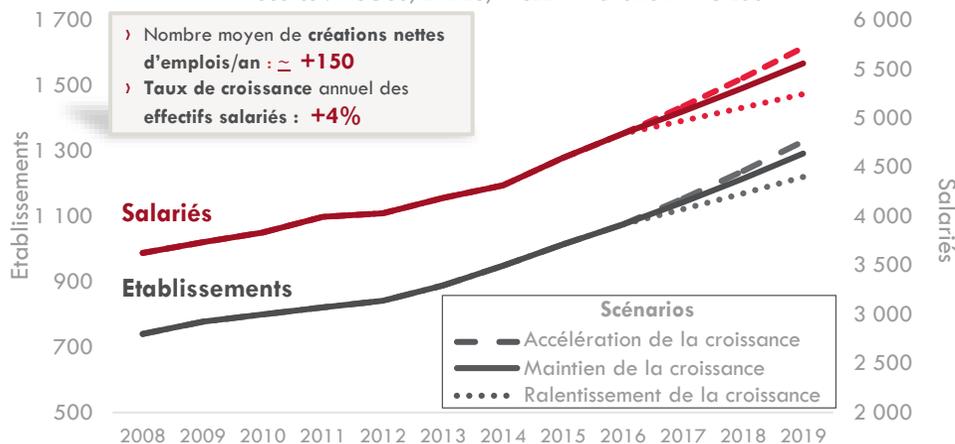


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Une secteur où la croissance s'accélère depuis 2014 grâce notamment à une dynamique de création d'entreprises régionale

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil en Nouvelle-Aquitaine

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS D'ENTREPRISES

647 créations dans l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine en 2016

50% en Gironde

15% en Pyrénées-Atlantiques

RADIATIONS D'ENTREPRISES

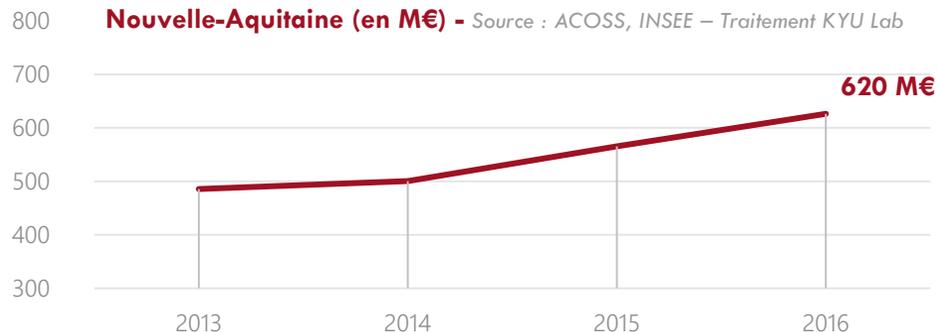
447 radiations dans l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine en 2016

43% en Gironde

17% en Pyrénées-Atlantiques

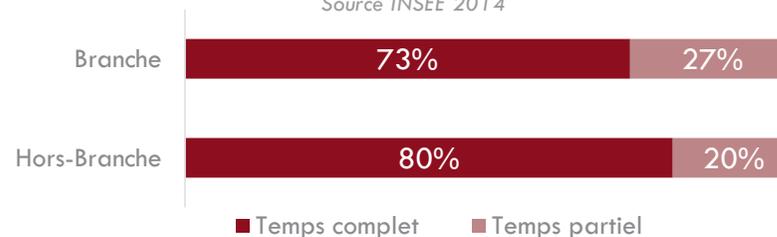
Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil en Nouvelle-Aquitaine (en M€) - Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



PROFILS DES SALARIÉS

L'un des secteurs les plus féminisés de la Branche où le recours aux contrats courts est le plus développé

SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



52% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



45% de femmes

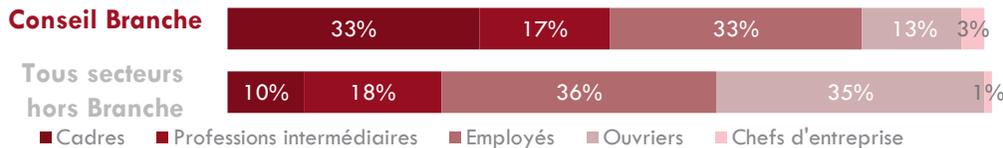
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



16% des effectifs salariés sur des métiers du conseil et des études travaillent dans des entreprises de la Branche dans la région contre **24%** au niveau national

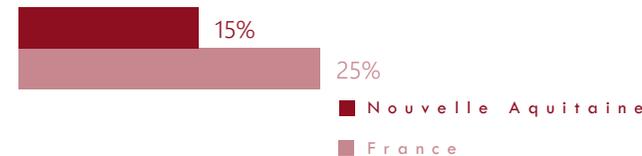
Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



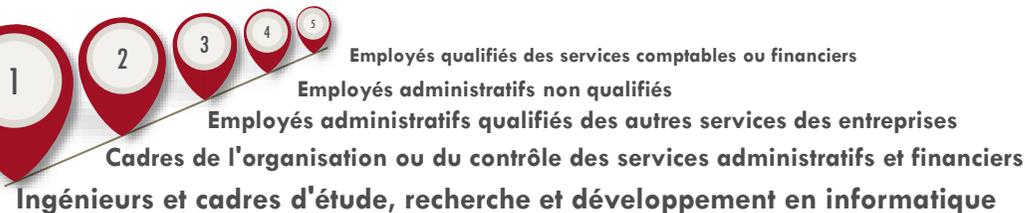
Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers du numérique en France et dans la région - Source : INSEE DADS au 31/12/2014

Chargé d'études économiques, financières et commerciales



Top 5 des métiers les plus représentés dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



76% des salariés du conseil en CDI contre 87% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des contrats courts dans le secteur des études peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 1% des salariés du conseil contre 3% des salariés de la région

Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

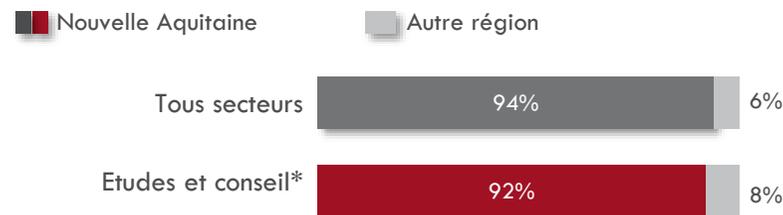
▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

* Conseils de gestion (NAF88)

Lieux de travail antérieur des salariés des études et du conseil*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



92% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région travaillaient déjà en Nouvelle Aquitaine sur leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus.

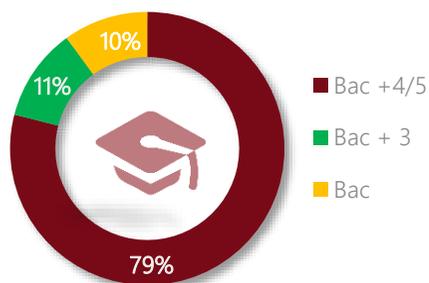




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 7 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur du conseil et des études, situés pour plus de 50% en Gironde et en Charente-Maritime

Répartition des offres d'emploi dans la région par niveau d'étude recherché



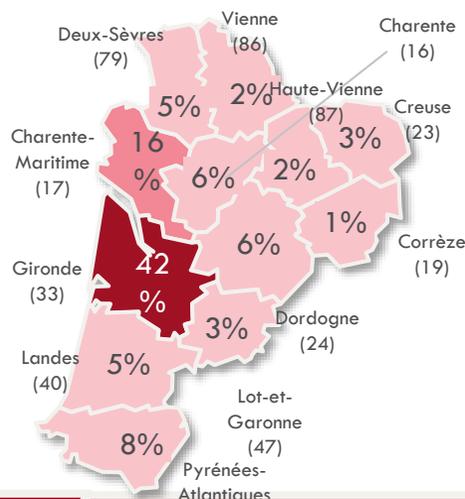
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur du conseil et des études de la Branche par département

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région représente **5% des intentions nationales de recrutement** par les entreprises de la Branche



79% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 570 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2016, près de 62 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **6 732 dans les études et le conseil.**



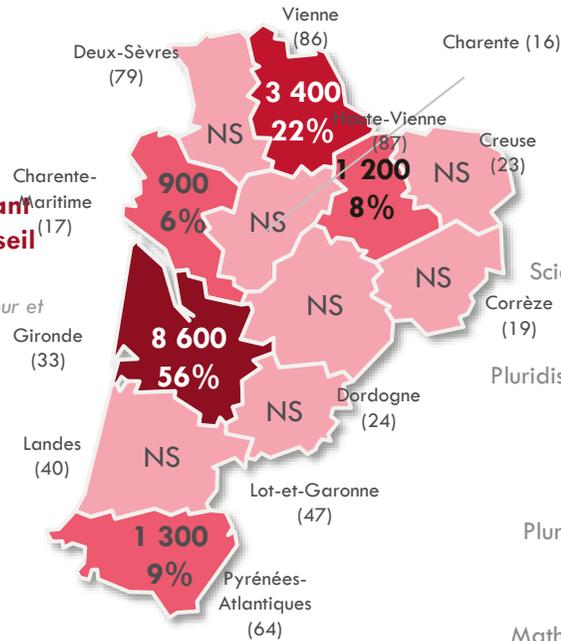


FORMATION INITIALE

Une forte concentration de l'offre de formation initiale sur l'agglomération bordelaise

Répartition des diplômés de l'enseignement supérieur pouvant s'orienter vers le secteur du conseil et des études de la Branche

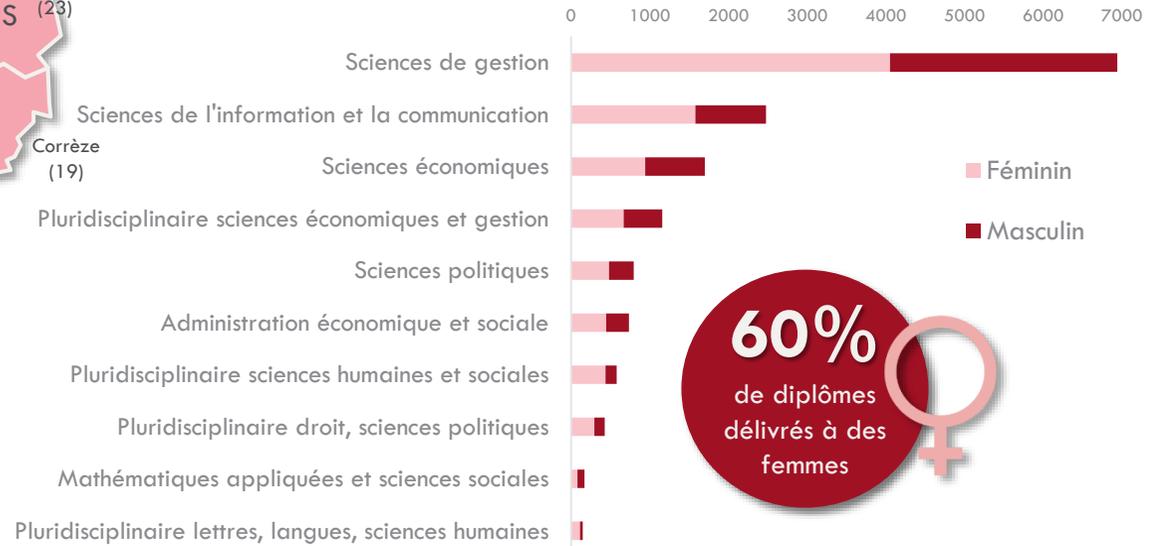
Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche

Ventilation des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers du conseil et des études

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



60% de diplômés délivrés à des femmes

Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*

Nouvelle-Aquitaine

France



Conseil

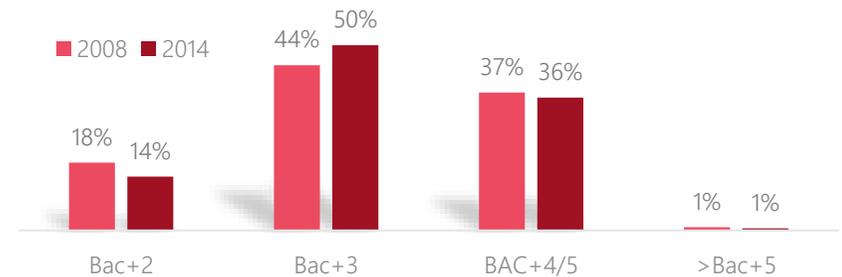
84%

85%

- Les entreprises du secteur du conseil de la région recrutent autant de personnes formées hors région que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier un relatif équilibre entre offre de formation dans le secteur et besoins locaux

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement à partir des données disponibles soit au périmètre NAF88 : Conseil = Conseils de gestion



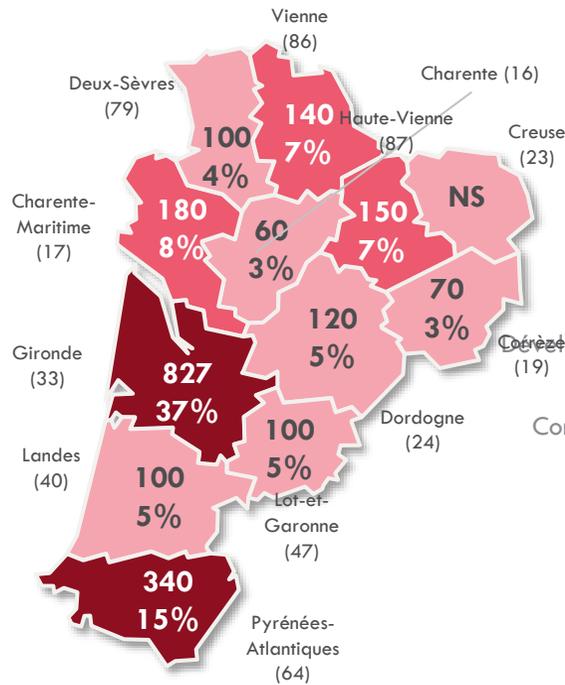


FORMATION CONTINUE

Une offre de formation concentrée en Gironde et dans les Pyrénées-Atlantiques pour plus de 50%

Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités menant aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



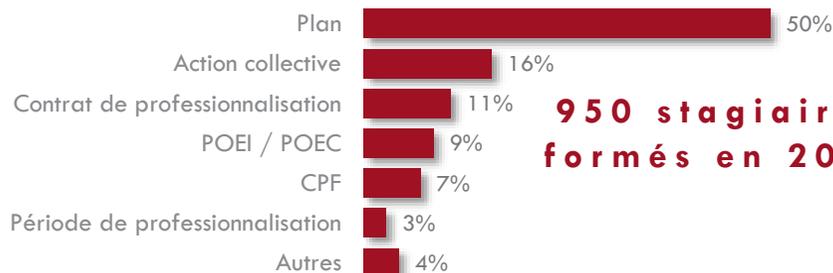
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de l'ingénierie sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



950 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de l'ingénierie sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Top 5 des métiers en tension
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT ET PROFILS SALARIÉS

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ 450 salariés



≈ 50 établissements



≈ 100 Millions CA

Source INSEE DADS au 31/12/2014, traitement KYU Lab, Projections 2016

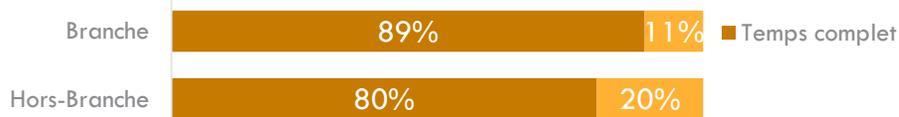
Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

(Source INSEE 2014)



Top 5 des métiers les plus représentés dans le secteur de l'événement de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



- Employés qualifiés des services comptables ou financiers
- Techniciens de production, d'exploitation en informatique
- Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises
- Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises
- Techniciens commerciaux et technico-commerciaux

ÉVÉNEMENT



49% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



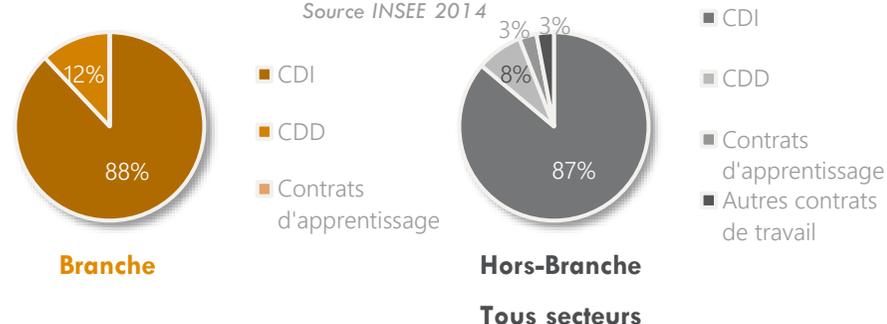
55% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

88% des salariés du secteur de l'événement de la Branche sont en CDI contre 87% en moyenne régionale

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel dans la région par type de contrat de travail

Source INSEE 2014



Créations et radiations d'entreprises

301 créations dans l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine en 2016 dont 38% en Gironde

212 créations dans l'ingénierie en Nouvelle-Aquitaine en 2016 dont 27% en Gironde

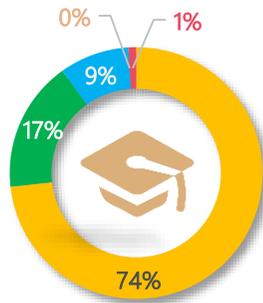




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 9 300 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles pour le secteur de l'événement de la Branche dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



■ Bac + 4/5 ■ Bac + 2 ■ Bac + 3 ■ > Bac + 5 ■ Bac

Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **6%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



74% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

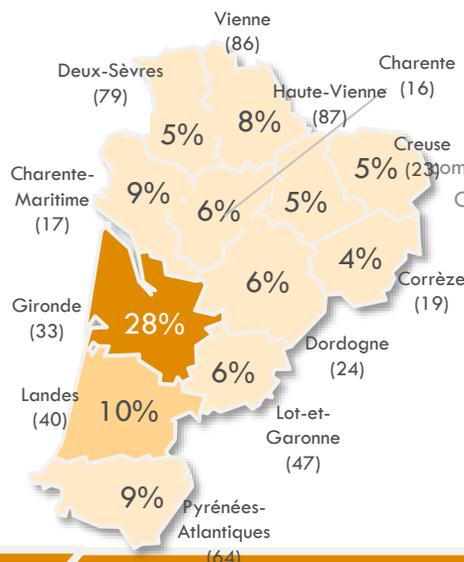


47% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

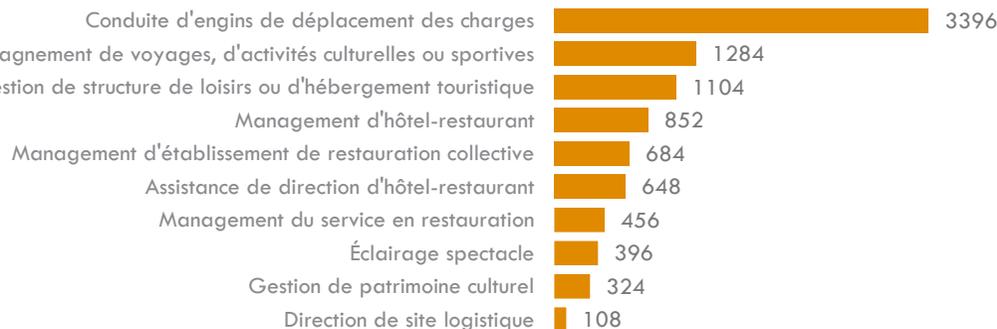
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur de l'événement de la Branche par département

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 570 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Nouvelle-Aquitaine en décembre 2016, près de 62 000 étaient recensés sur des métiers de la Branche, **9 288 dans l'événementiel.**



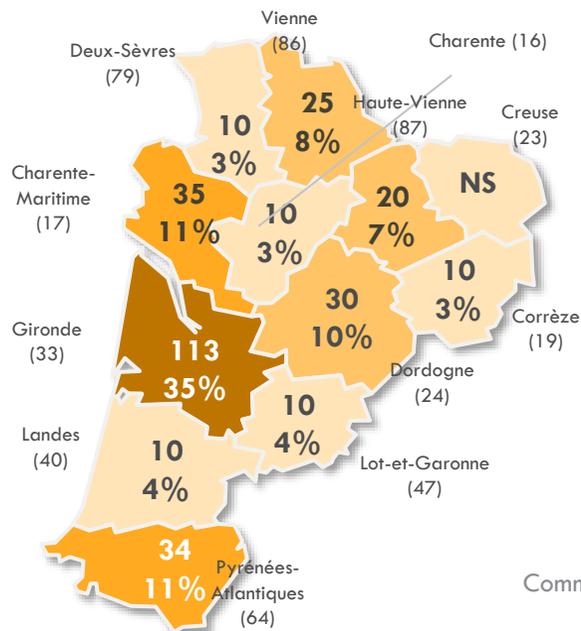


FORMATION CONTINUE

Des salariés bénéficiant de formations continues sur des thématiques diversifiées

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



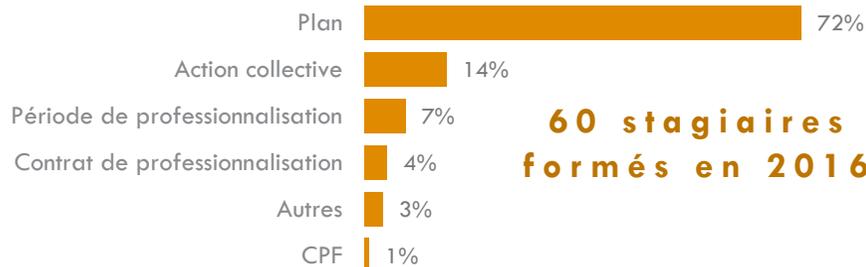
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de l'événement sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)



60 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION*

**Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*



SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ **1 218** salariés



≈ **209** établissements



≈ **114 M€**

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés **1 220** – nombre d'établissements : **214**

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



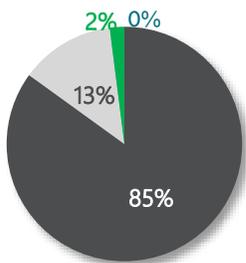
57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

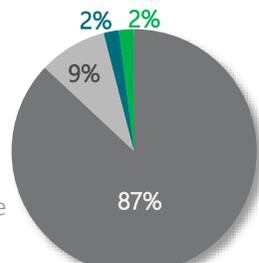
➔ Effectif salarié régional estimé à environ **70 salariés**

Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



BRANCHE



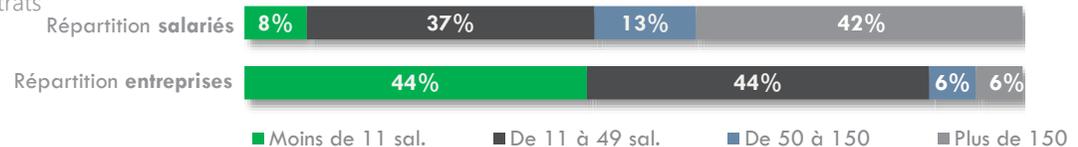
HORS-BRANCHE

Top 5 des métiers les plus représentés dans le secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop représentative.

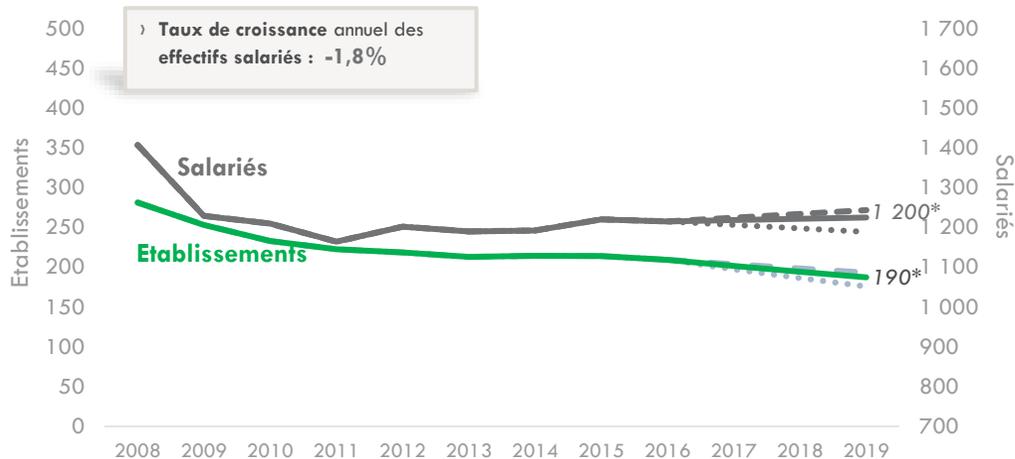


SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

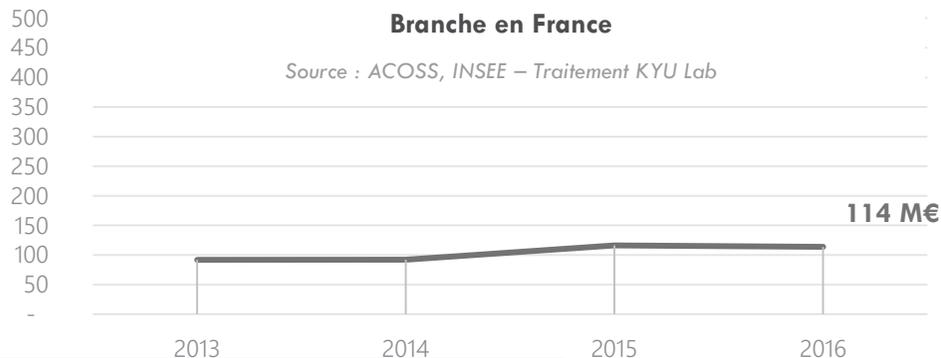
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

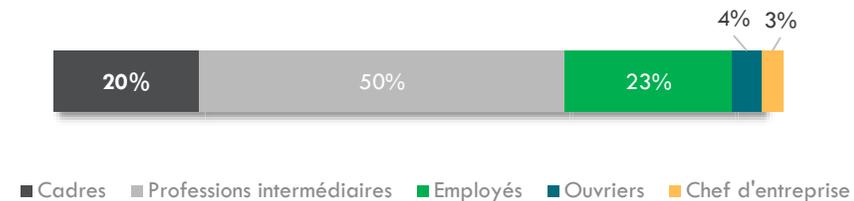
Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



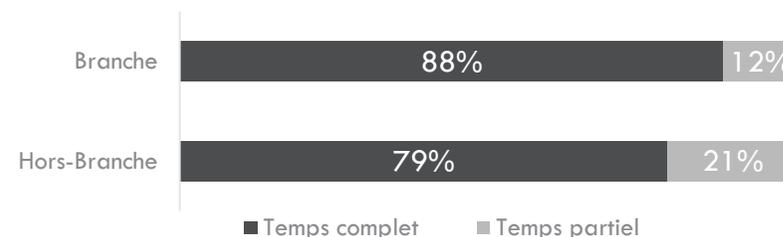
Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014

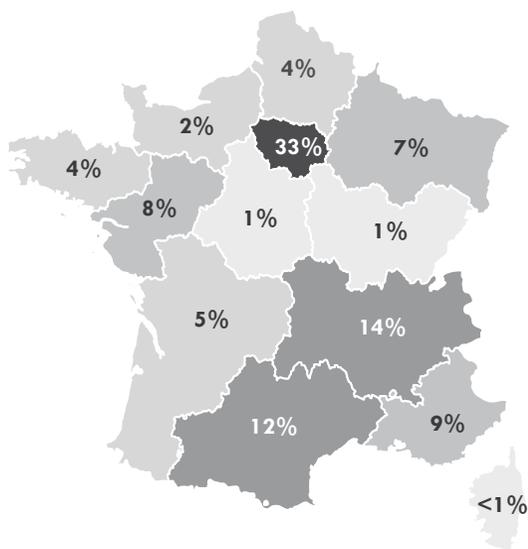


*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.



Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,
interprétariat

5 580

Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

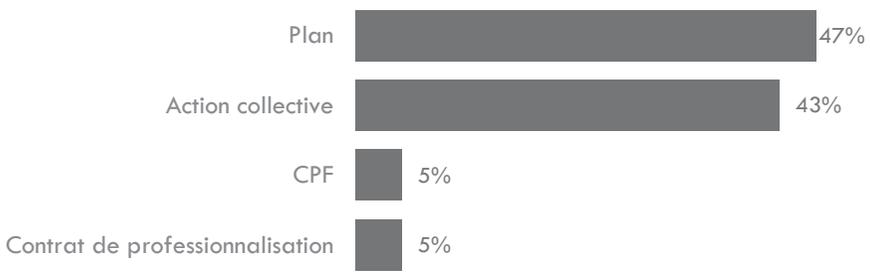


FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

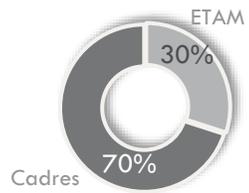


Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

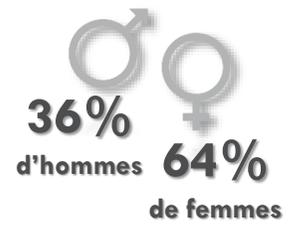
Source Fafiec, 2016-2017



90 stagiaires formés en 2016
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





ANNEXE

Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS



NOUVELLE-AQUITAINE



Observatoire
paritaire

OPIIEC
PROSPECTIVE METIERS



CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

opiiec@opiiec.fr