



# GRAND EST



## PORTRAIT STATISTIQUE REGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

Etude réalisée par KYU Lab pour le compte de l'OPIIEC

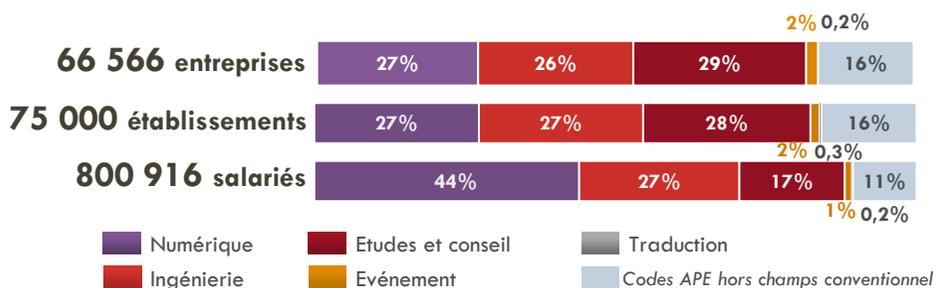


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

### La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

### La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

### Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

### Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

### Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

### Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

### Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





### Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.





### CONTEXTE RÉGIONAL



Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité

#### BRANCHE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

#### NUMÉRIQUE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

#### INGÉNIERIE



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

#### ETUDES ET CONSEIL



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

#### EVÉNEMENT



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation

#### TRADUCTION



Situation de la Branche

Profils des salariés

Formation





1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ



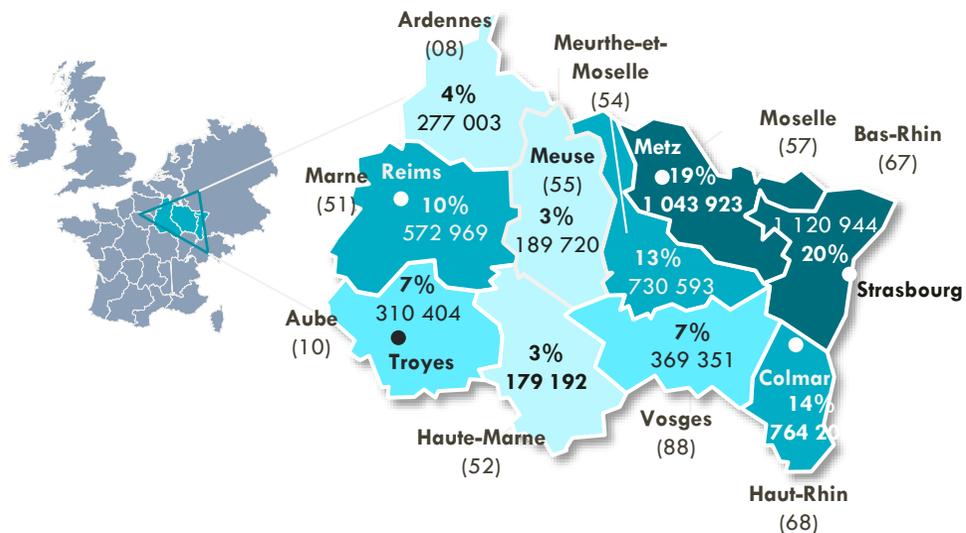


# CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région au carrefour de l'Europe et au patrimoine culturel valorisé

## Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014



**5,6**

millions d'habitants  
(8,6% de la population métropolitaine)  
Source INSEE, estimation au 01/01/2016)



**2,1**

millions d'emplois  
Source INSEE- Estel 2015)



**150**

milliards d'euros de PIB  
(7,2% de la richesse en France métropolitaine)  
Source INSEE 2014



**+ 14 000**

personnes par an  
Source INSEE, recensement de la population



**10,1%**

de chômage  
Source INSEE estimation au 4<sup>ème</sup> trimestre 2016



**+ 1,1%**

du PIB entre 2015 et 2016 en euros constants  
(0,6% en France métropolitaine)  
Source INSEE 2016

## Une région européenne d'échanges transfrontaliers

- De par sa situation géographique la région Grand Est est un **carrefour européen**. Elle exporte ainsi pour 58 milliards de marchandises et dispose d'un **important réseau de transport** (fluvial, routier, aérien)
- Cette position lui a permis d'accéder au rang de **région européenne**, Strasbourg accueille la **Cour Européenne des droits de l'Homme**, le siège du **Conseil de l'Europe** ou encore l'Observatoire européen de l'audiovisuel et le siège de la chaîne Arte

## Une région rurale au patrimoine particulièrement valorisé

- 90% de ses communes ont moins de 2 000 habitants alors que **80% de son territoire est consacré à l'agriculture et la forêt**. Cette nature est valorisée grâce aux 6 parcs naturels régionaux représentant 15% de son territoire

## Une région traditionnelle marquée par le dynamisme de sa population

- Si cette région dispose d'un **riche patrimoine culturel, historique et architectural**, elle se caractérise aussi par le **dynamisme de sa population**.  
: plus de 30% de sa population a moins de 25 ans.

**1<sup>ère</sup>**

région **transfrontalière** de France, limitrophe de 4 pays voisins : la Suisse, l'Allemagne, le Luxembourg et la Belgique

**2<sup>ème</sup>**

région **exportatrice** de France

**1<sup>ère</sup>**

région française concernée par le **phénomène frontalier** qui touchent 159 000 travailleurs





# CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une activité économique encore très agricole et industrielle

1<sup>ère</sup> Région européenne en production céréalières (11 millions de tonnes)

1<sup>ère</sup> Région française dans la manufacture de verre

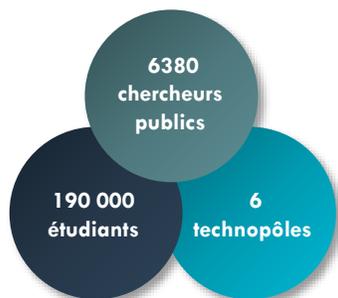
1<sup>ère</sup> Région française de la filière bois en termes de nombre d'emplois

2<sup>e</sup> Région industrielle de France

4<sup>e</sup> Région française en termes de brevet



Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie



Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Source DRAAF Grand Est

Près de **350 000** entreprises en 2015

**+0,8%**  
En moyenne par an du PIB/hab depuis 1990 (1,4% dans la France de province)

**29 754** créations d'entreprises en 2015

**+59,8 Mds** d'exportations en 2016 (13,5% des échanges nationaux)

Source INSEE 2015-2016/CCI Grand Est

## Une économie encore fragile en phase de reprise

- À la suite de la crise économique de 2008 la région a connu **une période de difficultés économiques** (récession entre 2008 et 2012). Depuis 2014 l'activité **s'améliore** portée par les **exportations** sans toutefois retrouver son niveau d'avant crise

## Une région historiquement industrielle

- La région Grand Est est **traditionnellement industrielle**. Malgré un processus de restructuration, l'industrie représente encore **26% des emplois salariés** marchands et **19,2% de la valeur ajoutée** créée (contre 19,5% et 13,8% en France (Source INSEE 2017)
- L'industrie s'organise autour des secteurs de la métallurgie, **l'automobile**, la manufacture du verre, la **chimie** ainsi que **des industries de luxe** comme la cristallerie, le cuir et le bois (Source région Grand Est)

## Des secteurs agricoles et agroalimentaires essentiels à l'économie

- La région est **plus agricole que le reste de la France**. Le secteur agricole représente **3,3% de la valeur ajoutée** produite contre 1,7% en France. L'agroalimentaire emploie près de 38 000 salariés (Source DRAAF Grand Est)
- Lait, viande, céréales, mais aussi **vins et champagne** sont les principales productions régionales





# PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

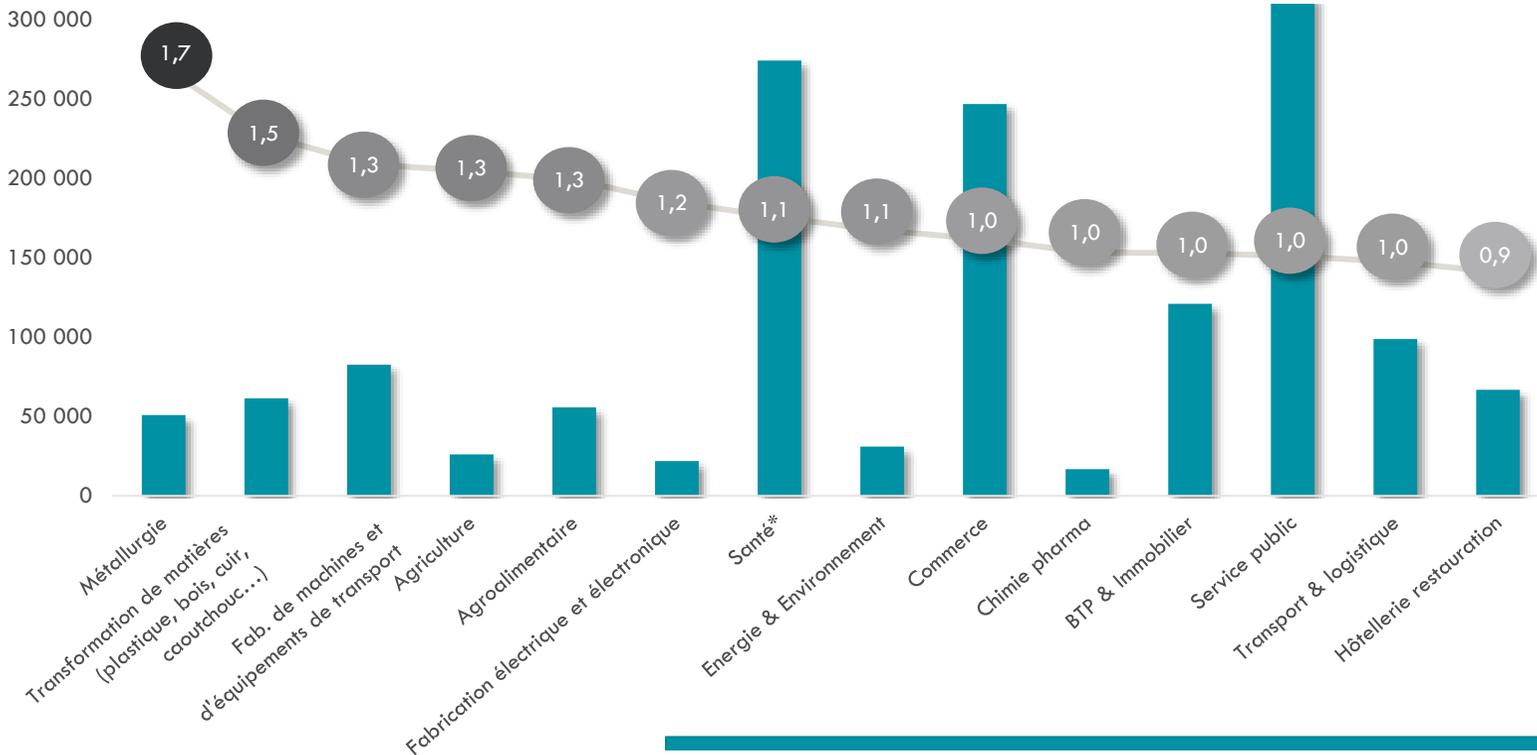
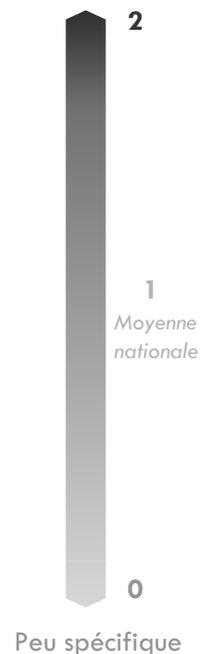
Une région industrielle dont la spécificité porte sur le secteur de la métallurgie

## Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

Source Insee CLAP, données 2015

Très spécifique

Effectifs salariés



\*Y compris la fonction publique hospitalière

Nota : Les secteurs industries extractives, informatique, banque et assurances, télécoms et audiovisuel, sciences et techniques et services aux entreprises ne sont pas représentés sur le graphique car non pertinents

**Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle** : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.





# PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



## MÉTALLURGIE

**La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la baisse depuis 2008**

Avec 51 000 emplois, soit 3% de l'emploi régional, le secteur n'est pas celui qui emploie le plus en région...  
...mais avec un indice s'élevant à 1,7, la métallurgie est le secteur le plus spécifique à la région et est surreprésenté par rapport au niveau national (1).  
20% des salariés en métallurgie se situent en Moselle (57), 15% dans les Ardennes (08) et 15% également dans le Bas-Rhin (67).



## BTP ET IMMOBILIER

**La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être à la baisse depuis 2008**

Le secteur « BTP et immobilier » est le 9<sup>ème</sup> employeur de la région et concentre 120 000 emplois, soit 7% de l'emploi régional.  
Son niveau de spécificité est égal à 1. Ainsi, le poids du secteur en région équivaut à son poids au niveau national.  
Près du tiers des effectifs se répartissent dans trois départements : le Bas-Rhin (67), la Moselle (57) et le Haut-Rhin (68).



## SANTÉ

**La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008**

2<sup>ème</sup> secteur de la région en termes d'emplois, il rassemble près de 275 000 personnes, soit 16% de l'effectif total. Son niveau de spécificité est de 1,1 et est donc légèrement surreprésenté par rapport au territoire national.  
Les effectifs sont répartis de façon assez homogène dans la région même si 4 départements se démarquent et rassemblent chacun entre 10% et 15% des emplois – il s'agit du Bas-Rhin (67), de la Moselle (57), de la Meurthe-et-Moselle (54), et du Haut-Rhin (68).



## SERVICE PUBLIC

**La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2008**

Le service public est le 1<sup>er</sup> secteur employeur de la région et rassemble plus de 300 000 emplois, soit 18% de l'emploi régional.  
Le secteur est autant représenté en région que sur le territoire national, avec un niveau de spécificité égal à 1.  
Près d'un tiers des effectifs publics sont regroupés dans trois départements : le 67, Bas-Rhin le 57, Moselle et le 54, Meurthe-et-Moselle. Ensuite les effectifs se répartissent de façon homogène dans les 7 départements restants. La Haute-Marne (52) est le dernier département et rassemble moins de 2% des emplois.

Source INSEE CLAP 2015 , source DADS 2014 – Traitement KYU Lab

Légende :



Tendance à la baisse Tendance stable Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





### SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
  - Répartition des établissements par département
  - Répartition des établissements selon les secteurs
  - Effectifs salariés
  - Nombre d'établissements
  - Nombre d'entreprises
  - Chiffre d'affaires du secteur
  - Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
  - Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- 
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
  - Evolution du chiffre d'affaires du secteur
  - Créations d'entreprises
  - Radiations d'entreprises



### PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
  - Répartition des effectifs salariés par CSP
  - Pyramide des âges
- 
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
  - Ancienneté des salariés
  - Top 5 des métiers les plus représentés
  - Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



### BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



### FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



### FORMATION CONTINUE

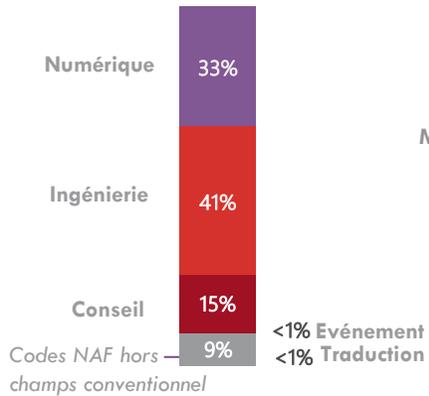
- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

# SITUATION DE LA BRANCHE

Le quart nord-est de la région concentre 70% des effectifs salariés de la Branche dans la région

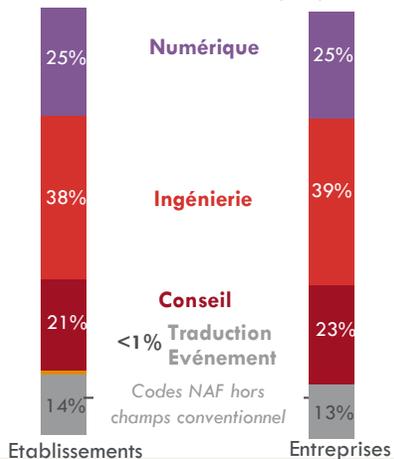
## Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche

INSEE DADS, données au 31/12/2014



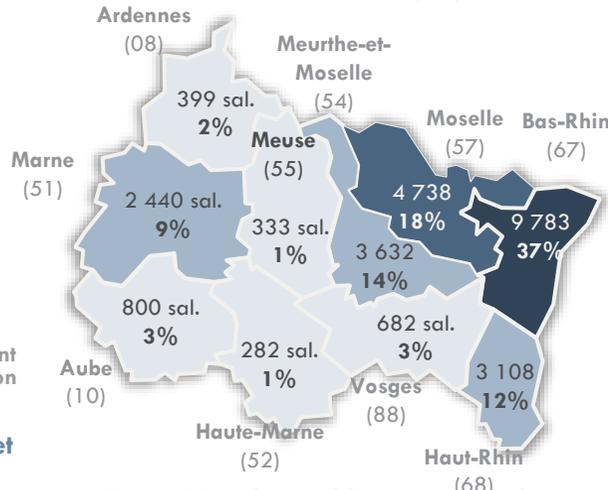
## Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs

INSEE DADS, données au 31/12/2014



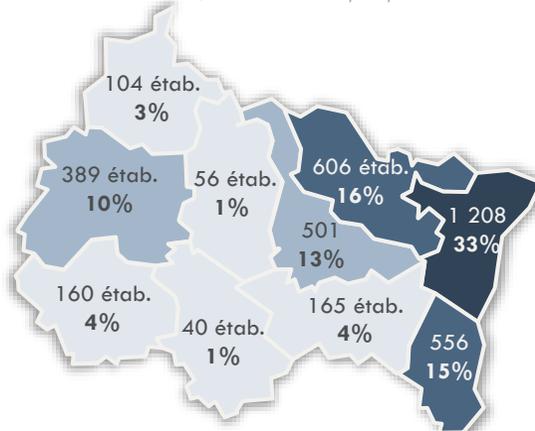
## Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



~26 810 salariés    ~3 860 établissements    ~3,4 Mds CA

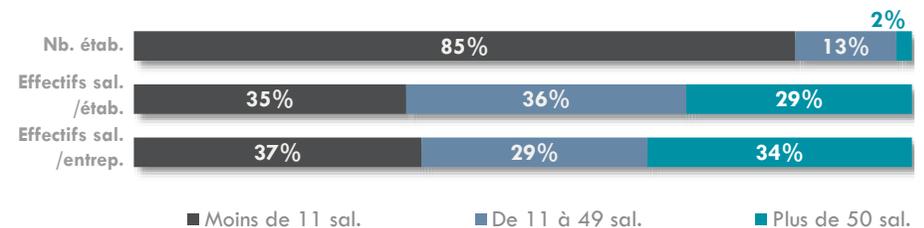
Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 - effectifs salariés : 26 157 ; nombre d'établissements : 3 785

- Les **salariés** de la Branche dans la région Grand-Est représentent **3%** des salariés de la **Branche en France**
- Ils représentent **2%** de l'ensemble des **salariés de la région**
- **37%** des salariés de la Branche se concentrent dans le Bas-Rhin

Source INSEE DADS au 31/12/2014

## Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille (entreprises et établissements)



■ Moins de 11 sal.

■ De 11 à 49 sal.

■ Plus de 50 sal.

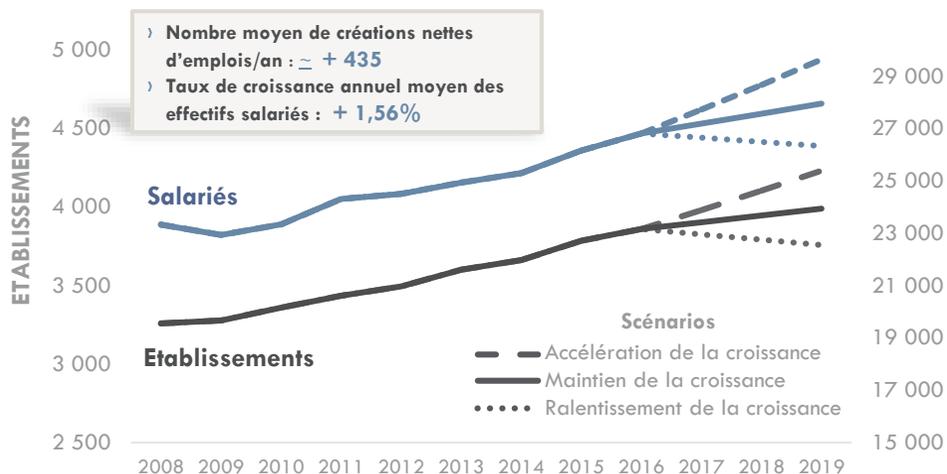


# SITUATION DE LA BRANCHE

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires en croissance accélérée depuis 2014

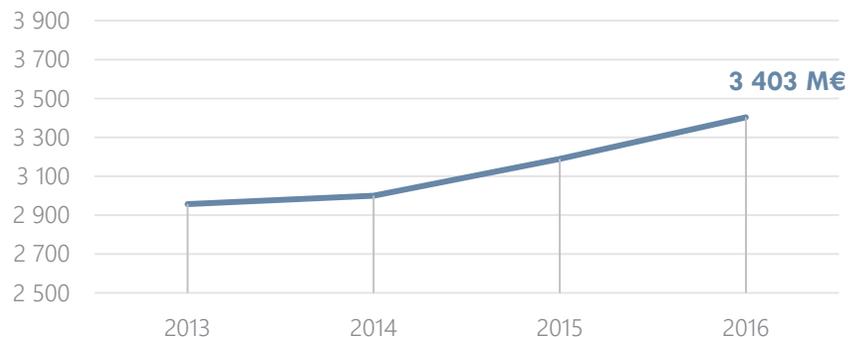
## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche en région Grand-Est

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## Evolution du chiffre d'affaires de la Branche en région Grand-Est (en M€)

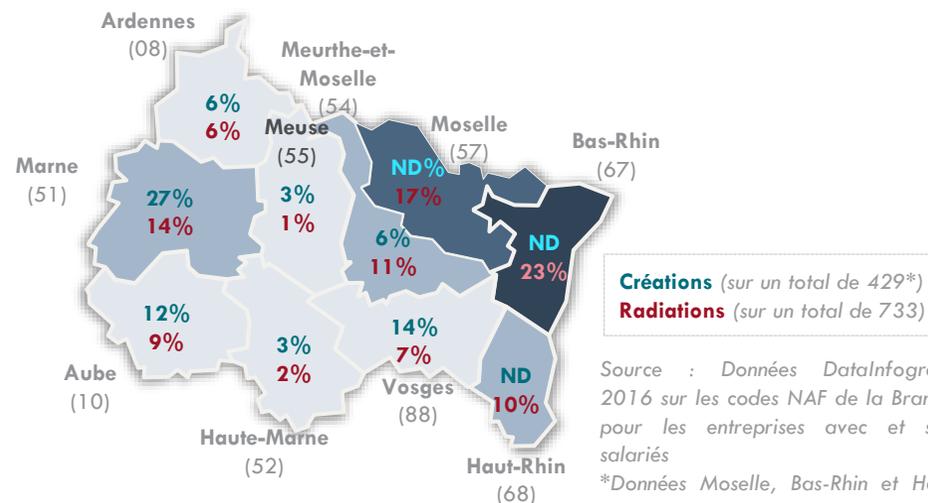
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

4 472 créations\* et 8 282 radiations d'entreprises en Grand Est en 2016

Parmi lesquelles 9,6% créations et 8,8% radiations dans la Branche



## Une croissance qui s'accélère sur les effectifs salariés et sur le chiffre d'affaires depuis 2014

- +2,3%/an de croissance du CA de la Branche entre 2008 et 2016 et +4,3%/an entre 2014 et 2016
- Le nombre de salariés de la Branche pourrait approcher **28 000 salariés en 2019** (hypothèse de croissance stable et régulière)

## Une forte dynamique de création d'entreprises

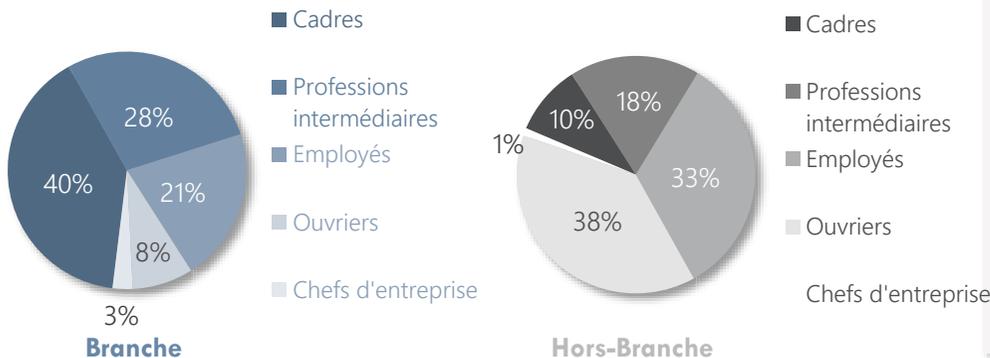
- 9,6% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche** alors que les entreprises de la Branche ne représentent que **4% des entreprises** de la région



65% d'hommes, le plus souvent de statut cadre et âgés de 25 à 34 ans

## Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



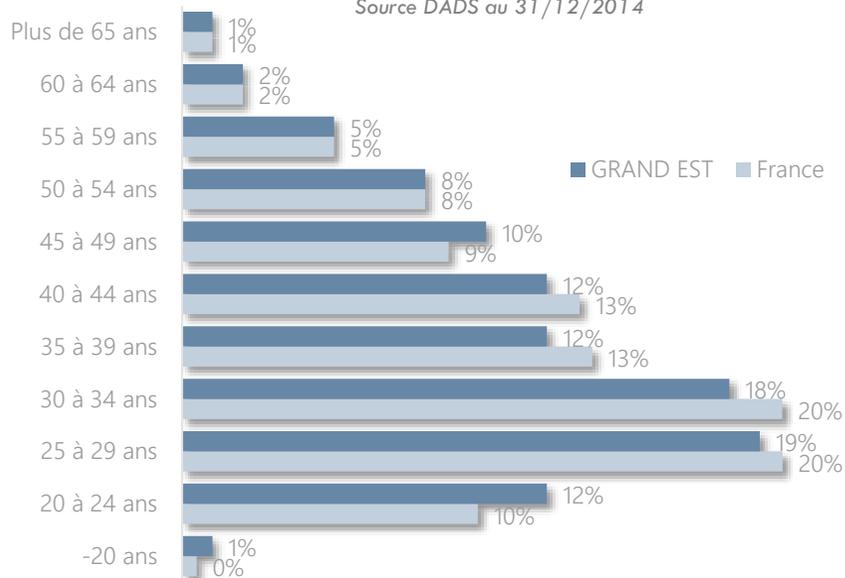
## Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## Pyramide des âges de la Branche en région Grand Est et en France

Source DADS au 31/12/2014

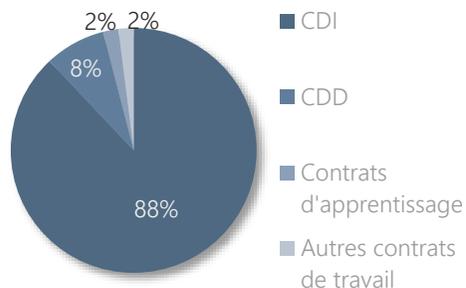


## Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs de la région

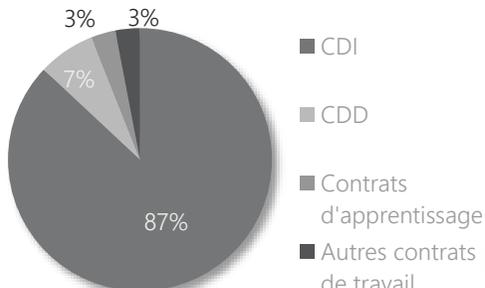
- Une majorité des effectifs salariés de la Branche dans la région sont des **cadres** (40% vs 10% hors-Branche)
- **Seulement 8%** des effectifs salariés de la Branche dans la région sont **ouvriers**, contre plus d'un tiers hors Branche (**38%**)
- La population salariée de la Branche dans la région est **jeune** : les 25-29 ans sont les plus représentés (19%), suivis de très près par les 30-34 ans (18%).

## Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Branche



Hors-Branche

## Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



## En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

### C'est le cas pour...

- 54%** des salariés du numérique\*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie\*\*
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études\*\*\*
- 38%** des salariés de l'événementiel\*\*\*\*

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

\*Programmation, conseil et autres activités informatiques

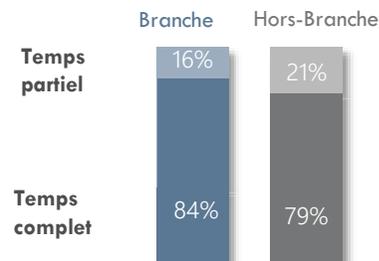
\*\*Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

\*\*\*Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

\*\*\*\*Activités créatives, artistiques et de spectacle

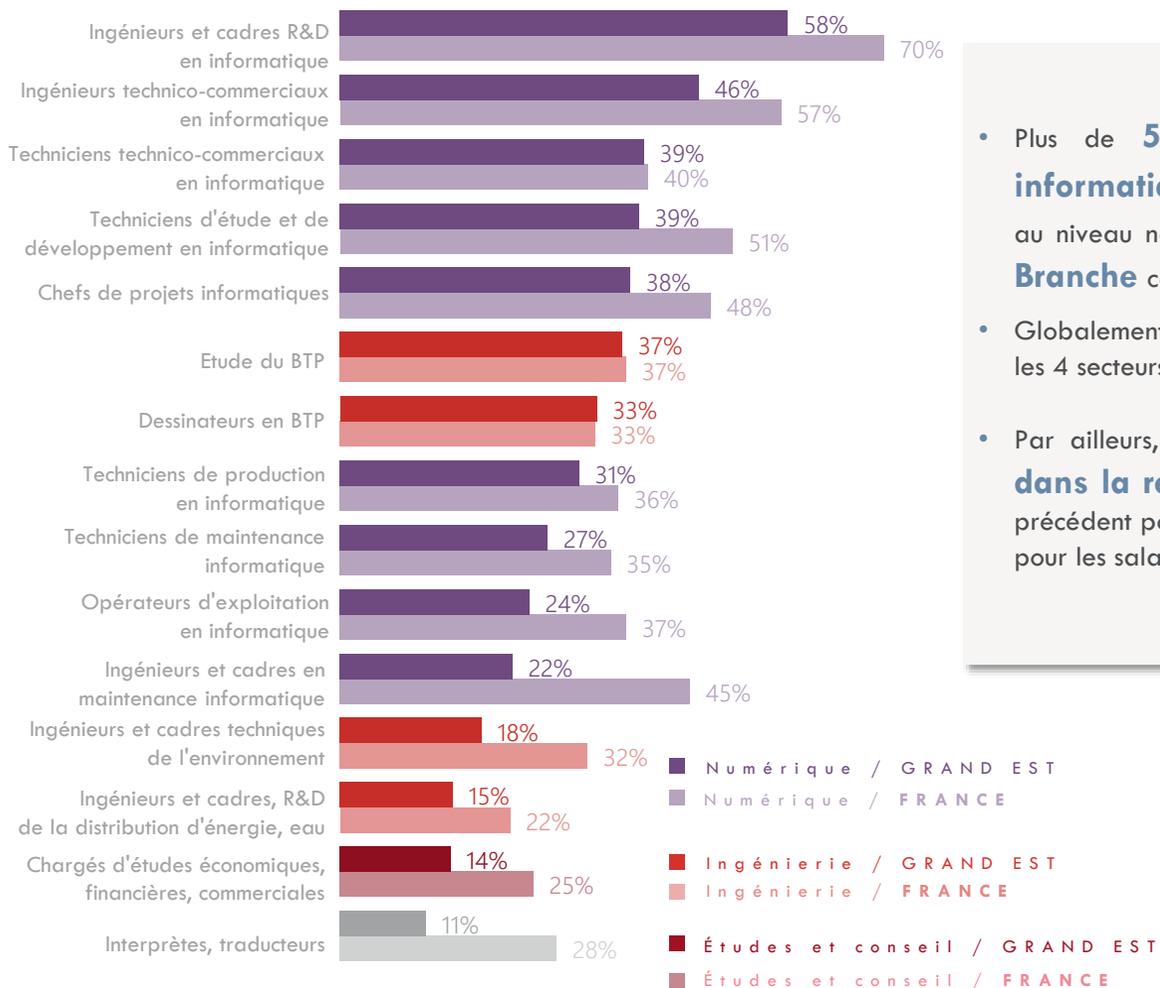
## Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



## Part des professionnels exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



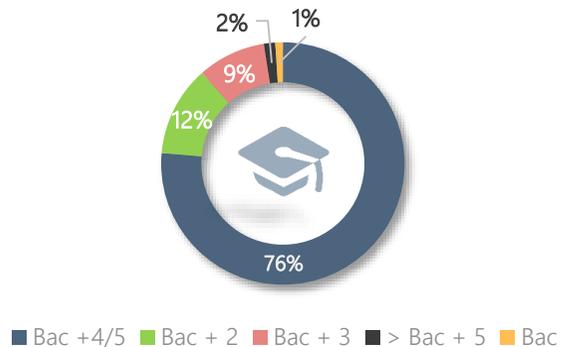
- Plus de **50%** des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans la région sont dans la Branche (vs 70% au niveau national). C'est le métier le plus spécifique à la Branche car le plus internalisé
- Globalement l'intégration dans la Branche des métiers fréquents dans les 4 secteurs est inférieure à la moyenne nationale
- Par ailleurs, plus de **90%** des salariés de la Branche dans la région travaillaient déjà en Grand Est pour leur précédent poste. Une tendance identique observable partout en France pour les salariés de la Branche (Source: INSEE DADS au 31/21/2014)

\*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle

# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

57 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région, parmi lesquels 1/4 dans le Bas-Rhin

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **3%** des intentions nationales de recrutement de la Branche



**76%** des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

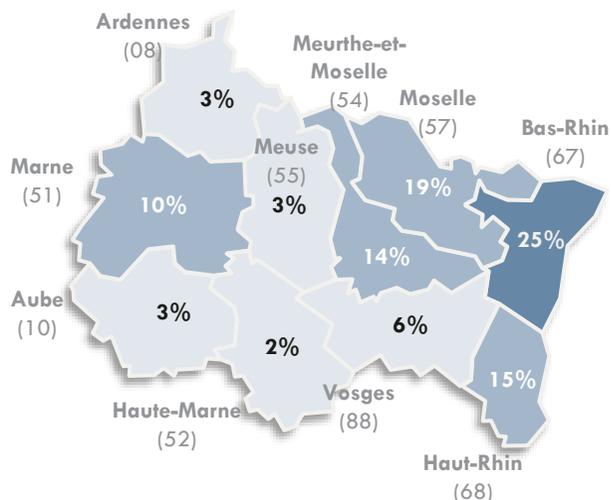


**59%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 16% en Université, 14% en BTS, 9% en IUT, 2% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

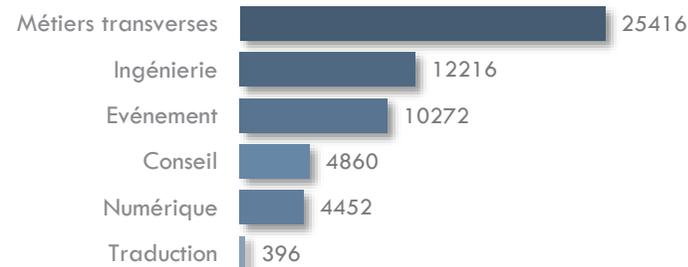
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



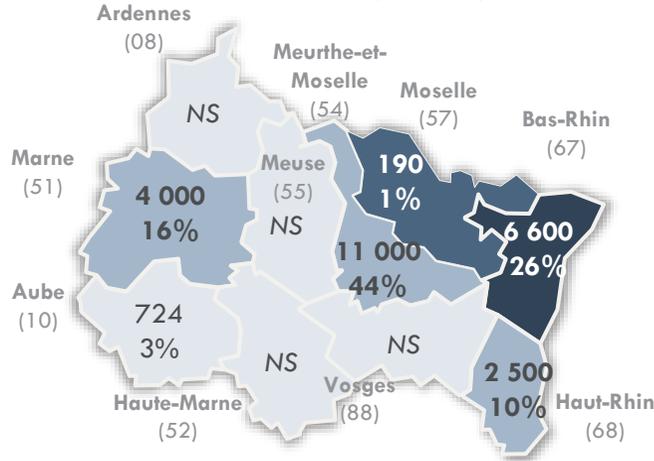
Sur un peu plus de 500 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Grand Est en décembre 2016, près de **57 000** étaient recensés sur des **métiers proches de ceux de la Branche**



# FORMATION INITIALE

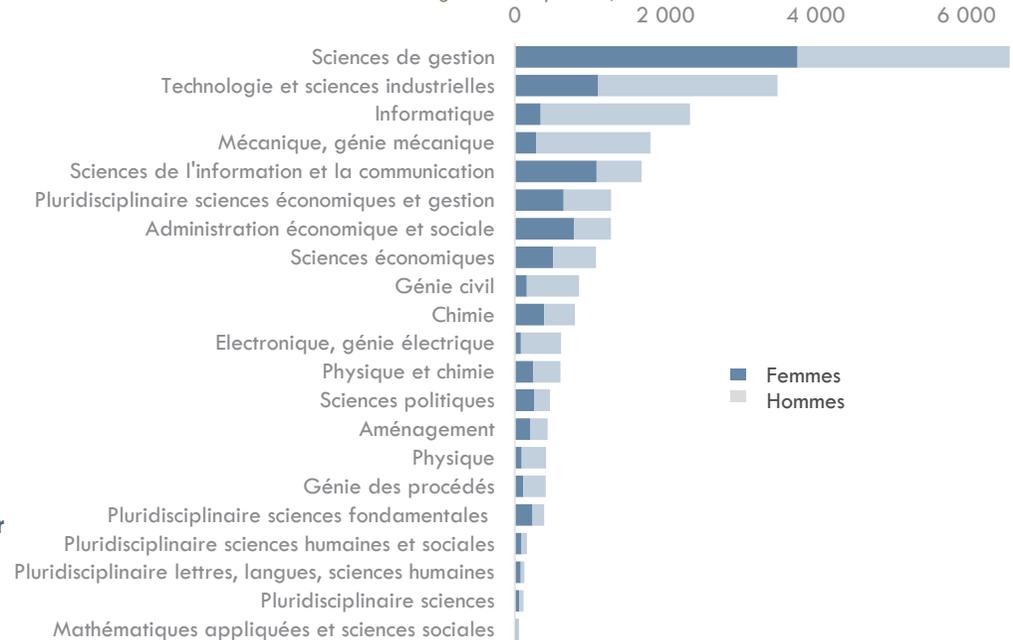
La Meurthe-et-Moselle et le Bas-Rhin forment chaque année presque 70% des candidats de la région pouvant s'orienter vers les métiers de la Branche

**Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche** - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Ventilation des diplômes délivrés pouvant mener aux métiers de la Branche

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



## Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

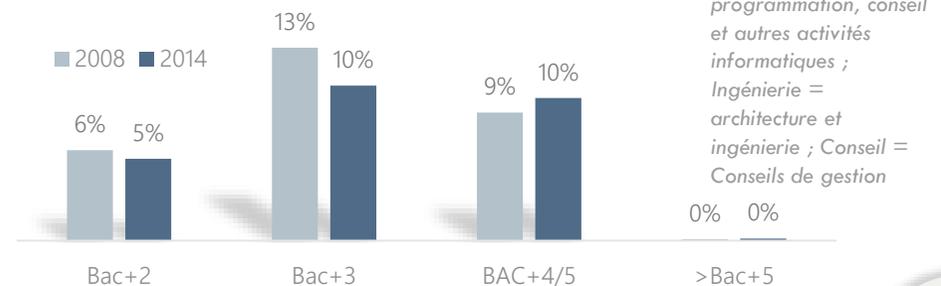
Source INSEE Recensement Population 2013



- C'est sur la tranche 35-39 ans que la région a le plus recours à des salariés hors région (20%), qui tendent ensuite à repartir. Les **cadres sont plus mobiles**, en moyenne 15% (tous secteurs) proviennent d'autres régions.

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

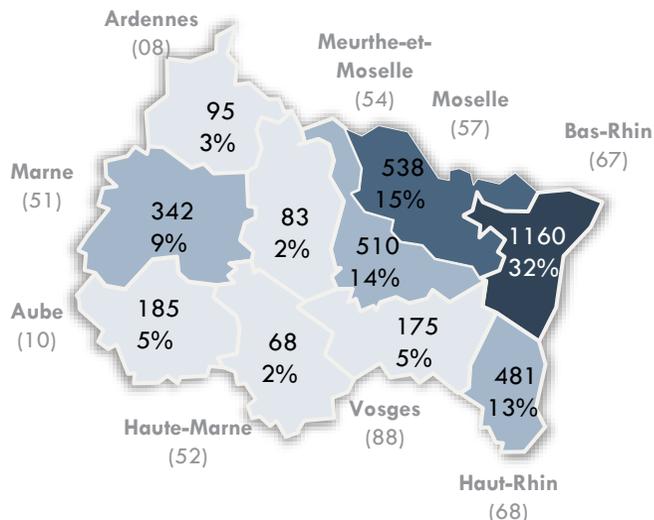
Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



Plus de 60% de l'offre de formation concentrée dans le quart nord-est de la région

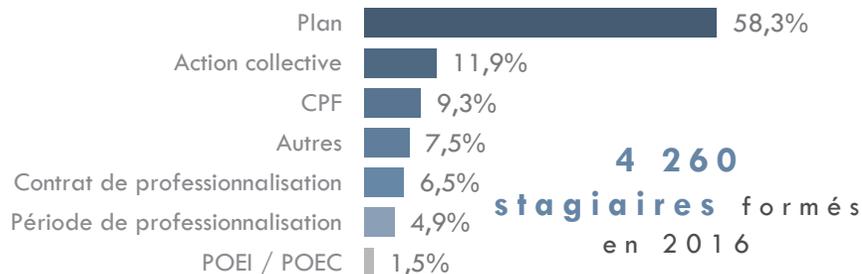
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antérieur des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



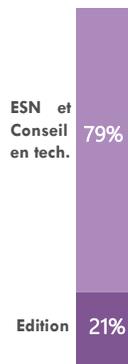


# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Les 3/4 des effectifs salariés du secteur sont concentrés dans le quart nord-est du territoire régional. Le Bas Rhin rassemble presque la moitié des salariés

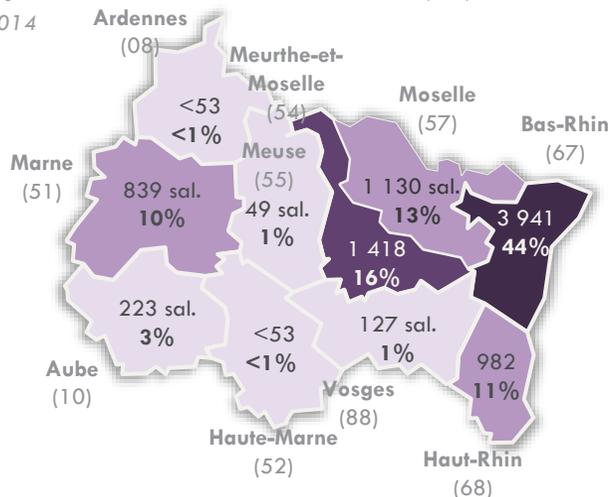
## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 9 152 salariés



≈ 973 établissements



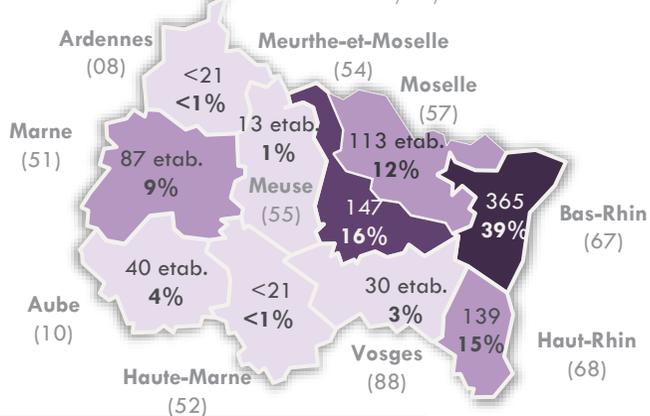
≈ 1,2 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 8 762 – nombre d'établissements : 955

## Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014

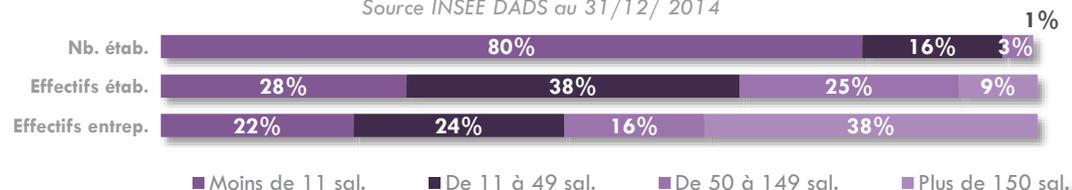


- Les salariés du secteur du numérique représentent **33 % des salariés de la Branche** dans la région
- Les établissements représentent **25%** des établissements de la Branche dans la région
- Les entreprises du numérique représentent **25%** des entreprises de la Branche dans la région
- **44%** des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent dans le **Bas-Rhin**
- **39%** des établissements du secteur numérique de la Branche se concentrent dans le **Bas-Rhin**

\*Source INSEE DADS 2014

## Répartition des effectifs salariés et établissements par taille (entreprises et établissements)

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal.



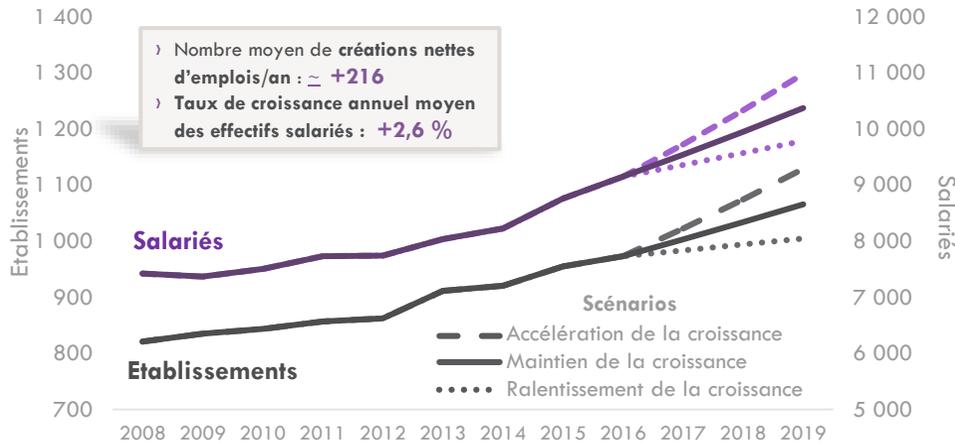


# SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance des effectifs salariés et du chiffre d'affaires qui s'accélère depuis 2014

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique en région Grand-Est

Source ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS D'ENTREPRISES

89 créations dans le numérique en région Grand Est en 2016

— 30% dans la Marne et 30% en Meurthe-et-Moselle

## RADIATIONS D'ENTREPRISES

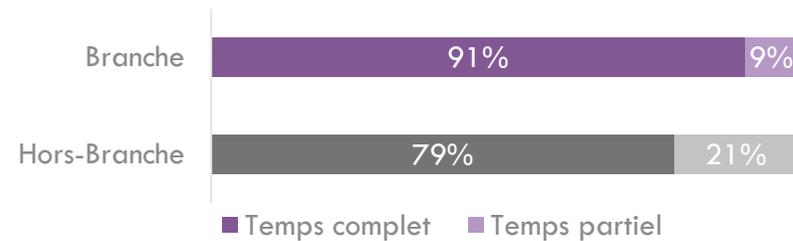
133 radiations dans le numérique en région Grand Est en 2016

— 23% dans le Bas Rhin, 22% en Meurthe et Moselle

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

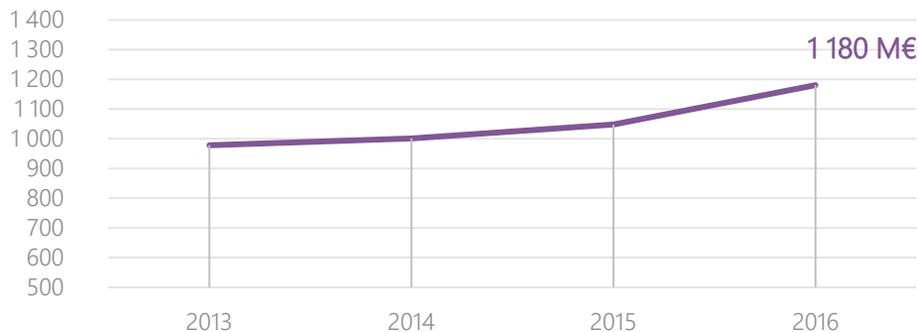
Source INSEE 2014



- Une croissance continue des effectifs qui s'accélère :  $+1\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+4,3\%/an$  entre 2012 et 2016
- Une croissance du CA depuis 2008 mais qui s'accélère depuis 2012 :  $+0,8\%/an$  entre 2008 et 2012 et  $+4,1\%/an$  entre 2012 et 2016

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur du numérique (en M€)

Source ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab





# PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

## SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



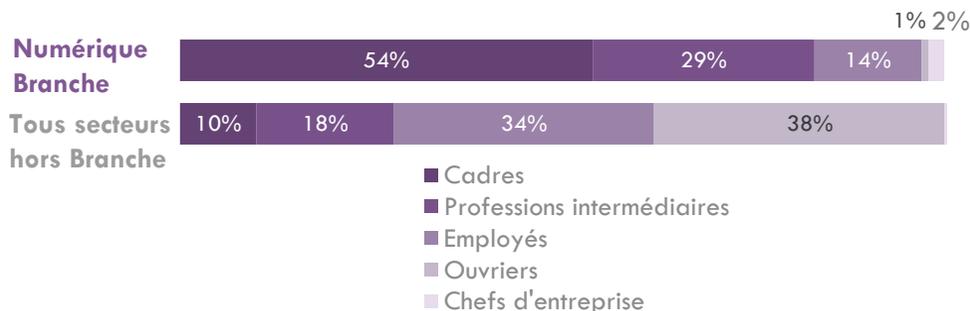
## TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

## Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

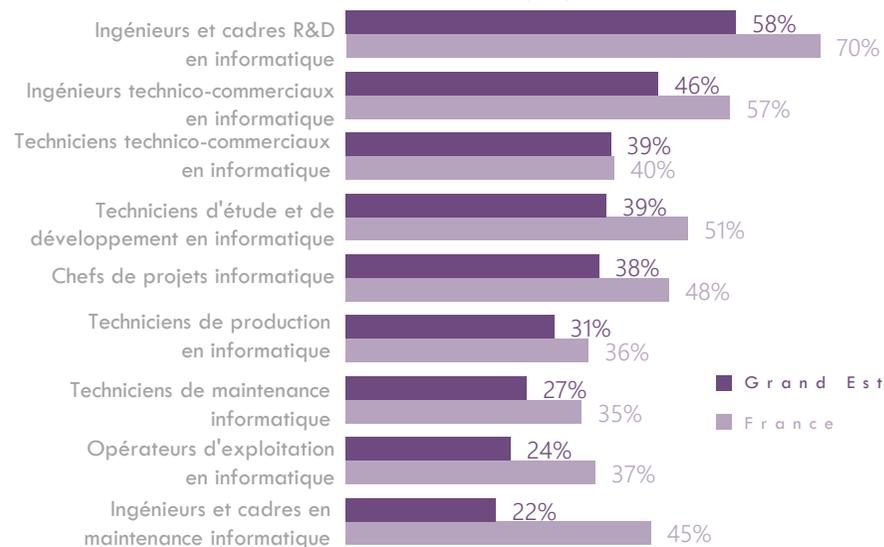
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



**38%** des effectifs salariés sur des métiers du numérique sont intégrés dans la Branche dans la région contre **53%** au niveau national

## Part des professionnels du secteur du numérique exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



*Note de lecture :* Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique dans la région, 58% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 70% d'entre eux.

**92%** des salariés du numérique en CDI contre **87%** en moyenne régionale hors-Branche

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 2% des salariés du numérique contre 3% des salariés de la région





### Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, chiffres France, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique\*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



### Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

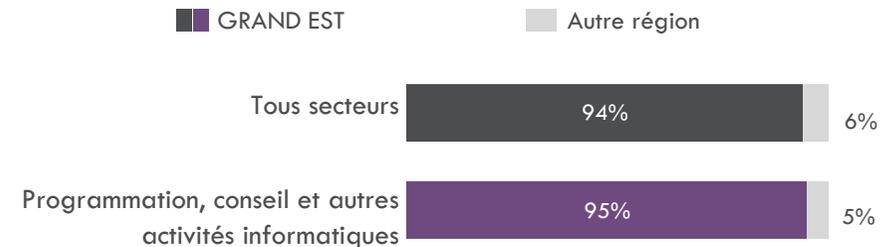
Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, chiffres France, traitement KYU Lab

▶ **29% des cadres du numérique\*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

\*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

### Lieux de travail antérieur des salariés du numérique\*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



**95% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du numérique de la Branche dans la région travaillaient déjà dans la région Grand Est pour leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus (94%).**

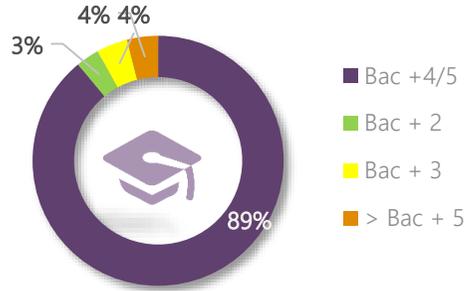




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Des entreprises à la recherche de profil qualifiés bac+4/5  
profil école d'ingénieur et des demandeurs d'emplois  
potentiellement éligibles concentrés dans le quart Nord-Est

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **2%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



**89%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

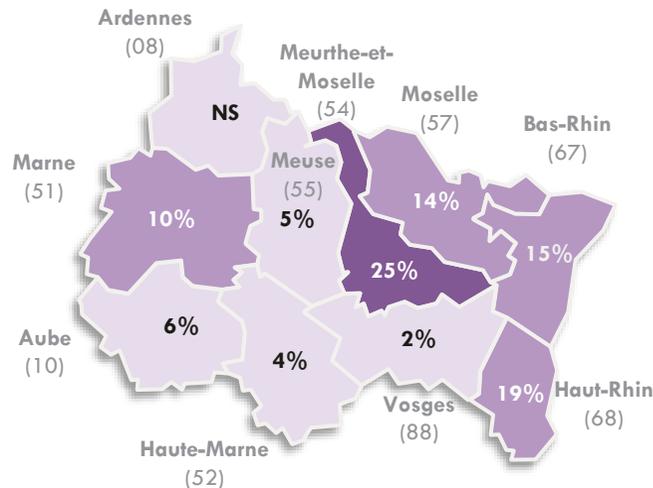


**86%** des offres d'emplois demandent une formation en école d'ingénieur, 9% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Octobre 2017

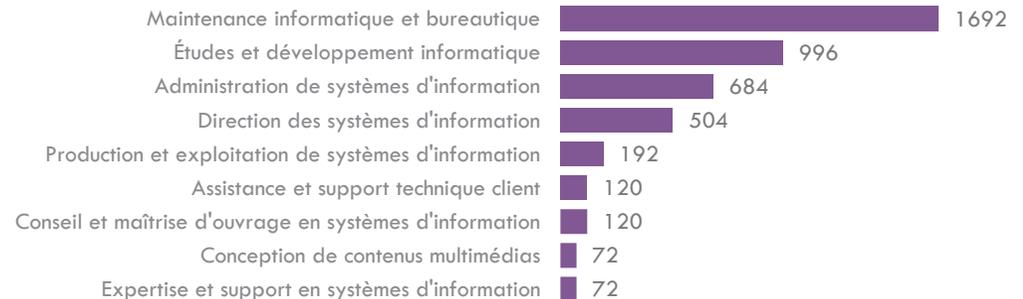
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 500 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Grand Est en décembre 2016, près de 53 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **4 452** seulement dans le numérique.

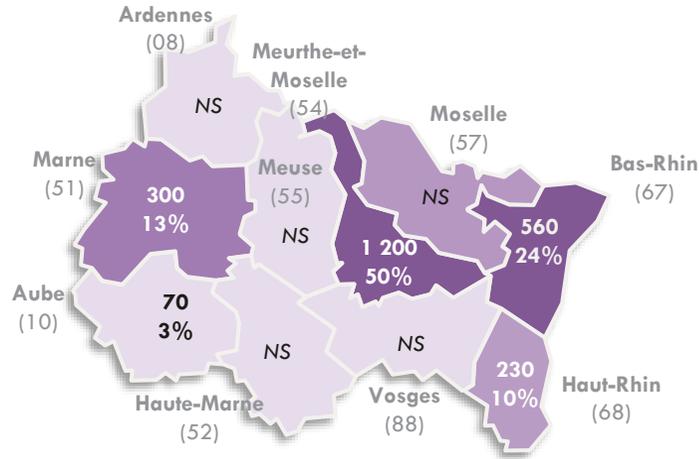




# FORMATION INITIALE

La Meurthe et Moselle, le Bas-Rhin et la Marne rassemblent à eux trois 87% des effectifs formés au numérique en formation initiale dans la région

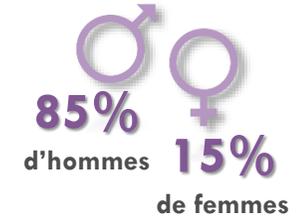
**Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique** - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



**Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique**  
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14

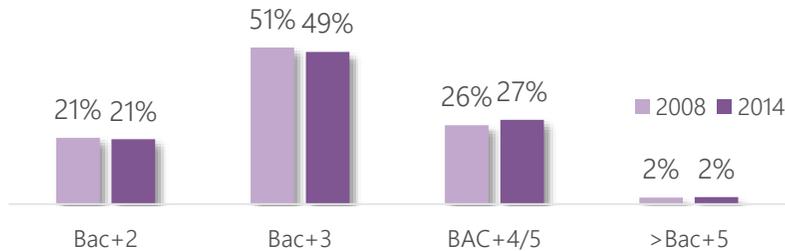


*Note* : Le secteur du numérique recrute également des diplômés d'autres profils universitaires que la seule filière numérique



**Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)**

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



\*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

**Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail**

Source INSEE Recensement Population 2013\*



**Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent plus souvent des personnes formées dans la région. Le recours à d'autres régions formatrices est moindre qu'ailleurs**

- Ceci peut traduire une capacité de la région à garder sur le territoire les étudiants qui trouvent tout de suite un emploi. Cette capacité serait à étudier en détail selon les niveaux de formation et les CSP.



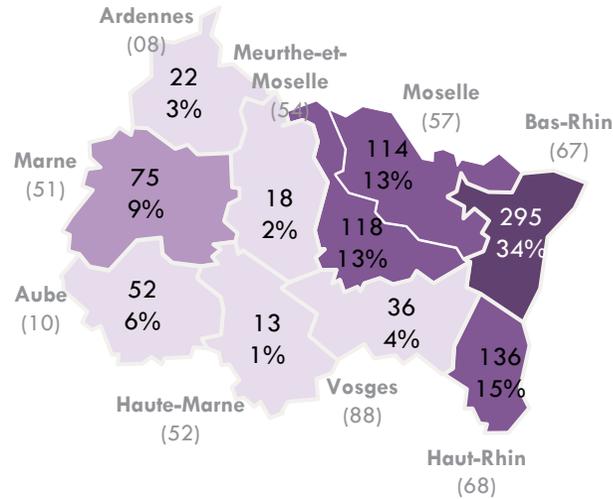


# FORMATION CONTINUE

60% de l'offre de formation concentrée dans le quart Nord-Est du territoire régional

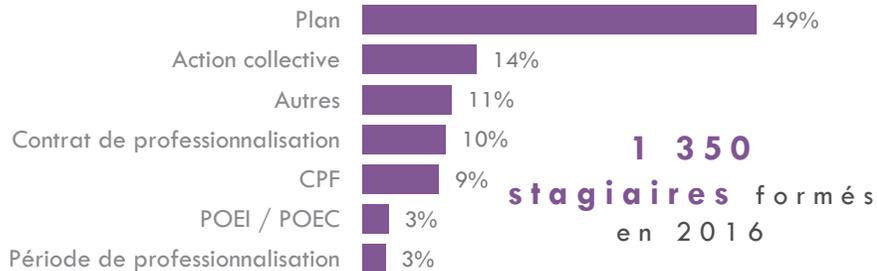
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du numérique (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Ventilation des consommations Plan et ACN dans le secteur du numérique de la Branche

Source Fafiec



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGÉNIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



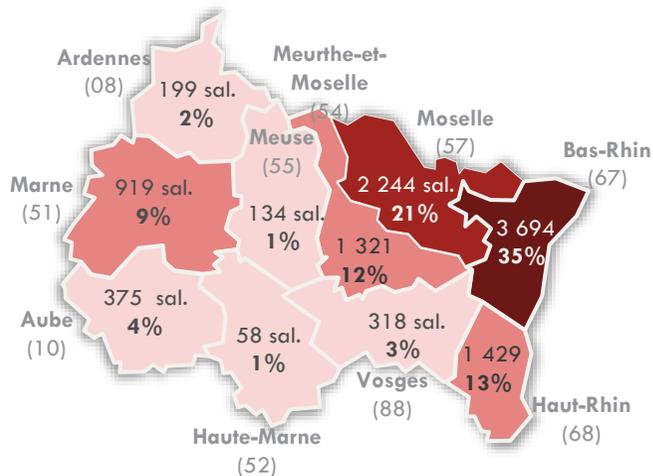


# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Plus d'1/3 des salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche en région travaillent dans le département du Bas-Rhin

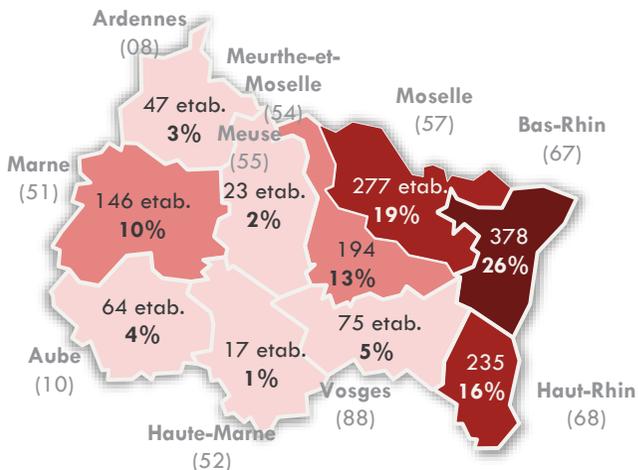
## Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



## Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 10 838 salariés ≈ 1 465 établissements ≈ 1,3 Mds€ CA

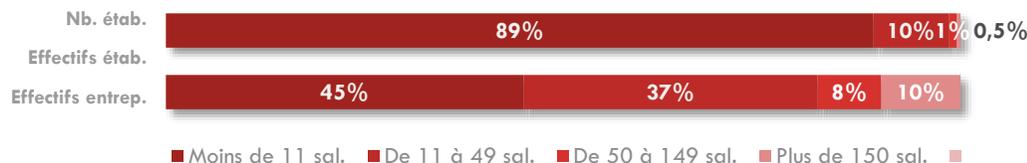
Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 10 691 – nombre d'établissements : 1 456

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **41% des salariés de la Branche** dans la région
- Les établissements du secteur représentent **38% des établissements de la Branche dans la région**
- Les entreprises du secteur représentent **39% des entreprises de la Branche dans la région**
- **70% des salariés du secteur** travaillent dans le **quart nord-est** du territoire régional
- La quasi-totalité des salariés du secteur dans la région travaillent dans les **établissements de moins de 50 salariés**

## Répartition des effectifs salariés et établissements par taille (entreprises et établissements)

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014

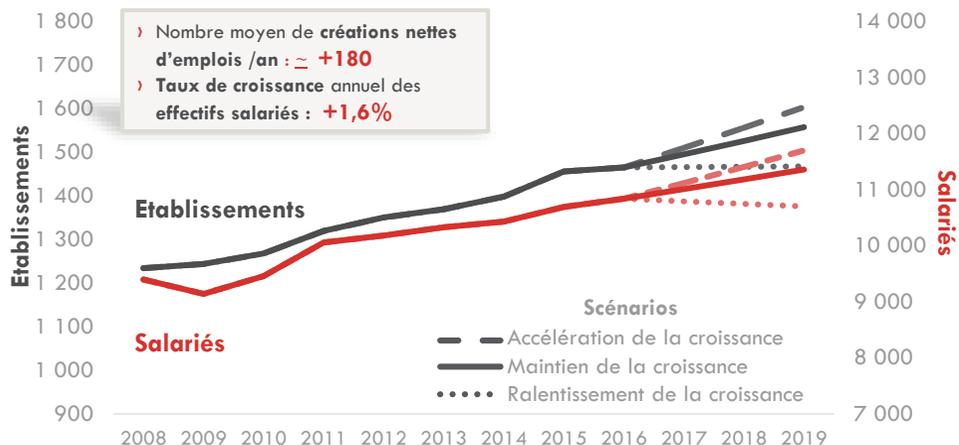




# SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie en région Grand-Est

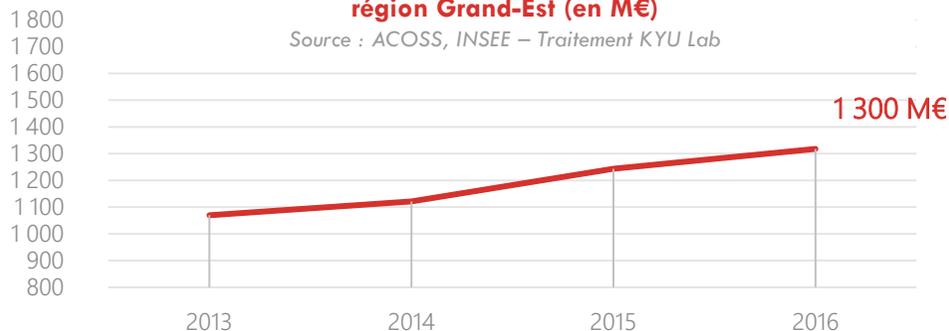
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Une Branche qui pourrait atteindre près de 12 000 salariés en 2019

## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie en région Grand-Est (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



Des effectifs salariés en croissance régulière depuis 2011 et un chiffre d'affaires en croissance accélérée depuis 2014

## CRÉATIONS D'ENTREPRISES

117 créations dans l'ingénierie en région Grand Est

— 31% dans la Marne, 25% en Meurthe-et-Moselle

## RADIATIONS D'ENTREPRISES

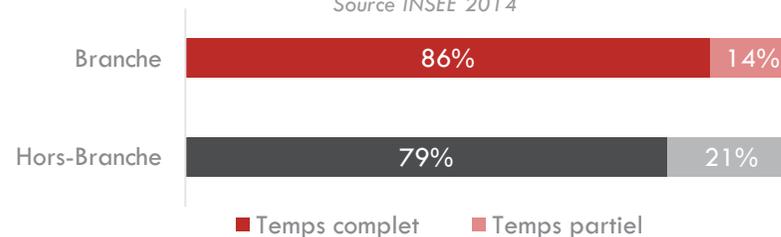
205 radiations dans l'ingénierie en région Grand Est

— 19% dans le Bas Rhin, 17% en Meurthe-et-Moselle, 13% dans la Marne et 13% en Moselle

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

## Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





# PROFILS DES SALARIÉS

Un secteur masculinisé et des salariés un peu plus souvent en CDI que la moyenne régionale tous secteurs

## SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**67%** d'hommes

## TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**56%** d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

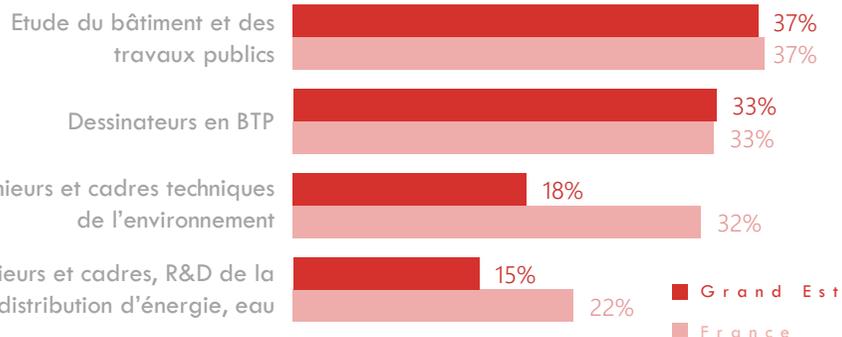
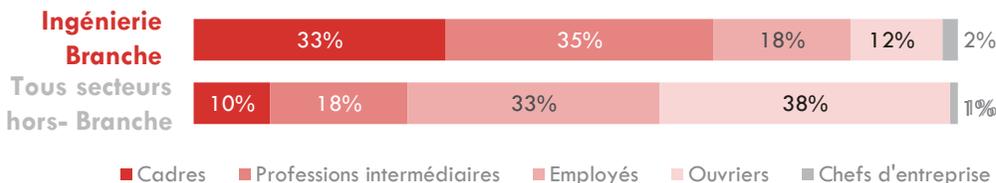
**28%** des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie appartiennent à la Branche dans la région contre **30%** au niveau national

## Le secteur ingénierie de la Branche emploie 37% des effectifs régionaux sur les métiers des études du BTP...

Source : INSEE DADS au 31/12/2014

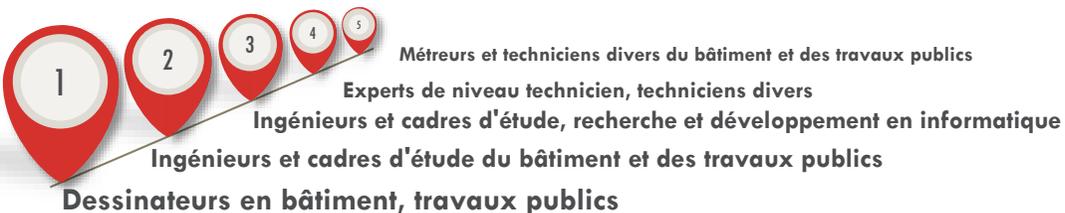
## Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Note de lecture* : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP » dans la région, 33% travaillent dans des entreprises de la Branche. Une tendance identique est observable au niveau national (33%)

## 89% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 87% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 2% des salariés de l'ingénierie contre 3% des salariés de la région





## La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36%** des salariés de l'ingénierie\* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus

▶ **52%** des salariés d'entreprises du numérique\* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33%** tous secteurs confondus



## Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

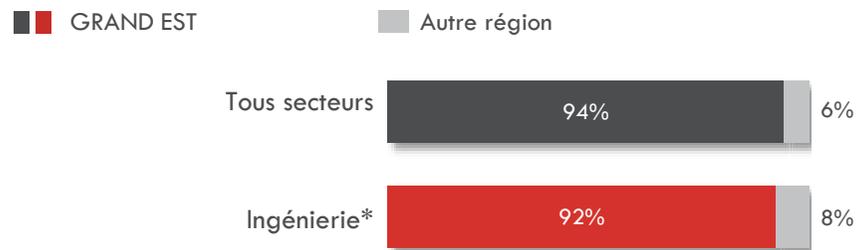
▶ **37%** des cadres de l'ingénierie\* restent 10 ans ou plus contre 50% des cadres au niveau national

▶ **27%** des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

\* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

## Lieux de travail antérieur des salariés de l'ingénierie\*

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



**92%** des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région travaillaient déjà dans la région Grand Est sur leur précédent poste. Une tendance proche de la tendance régionale tous secteurs confondus (94%).

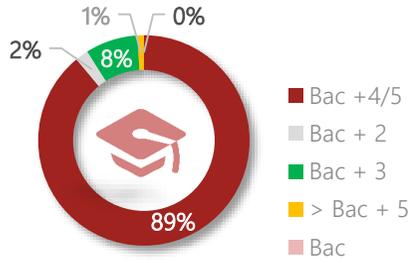




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Des entreprises à la recherche de profils bac+4/5 plutôt école d'ingénieur et des demandeurs d'emplois éligibles au secteur, concentrés dans le quart nord-est de la région

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **4%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



**89%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

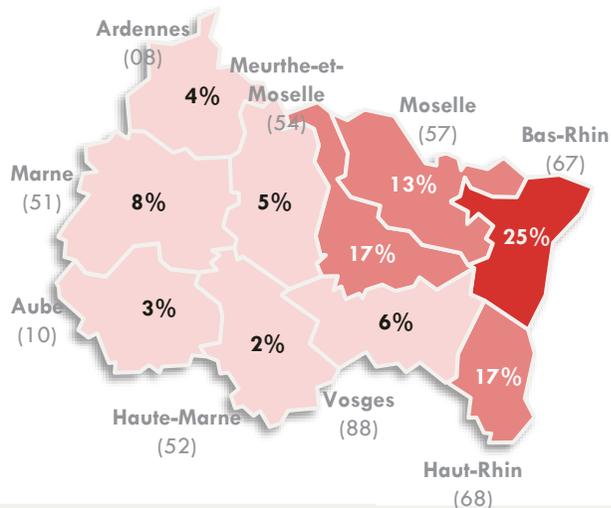


**68%** des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur**, 14% en Université, 13% en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

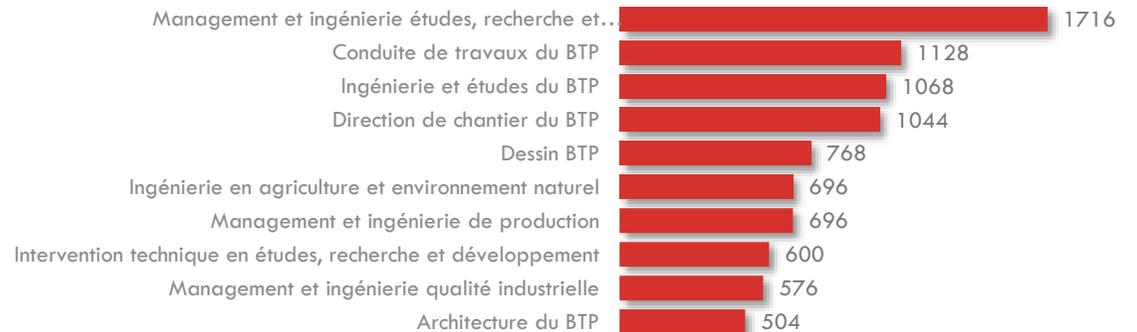
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 500 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Grand Est en décembre 2016, près de 53 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **12 216 dans l'ingénierie.**



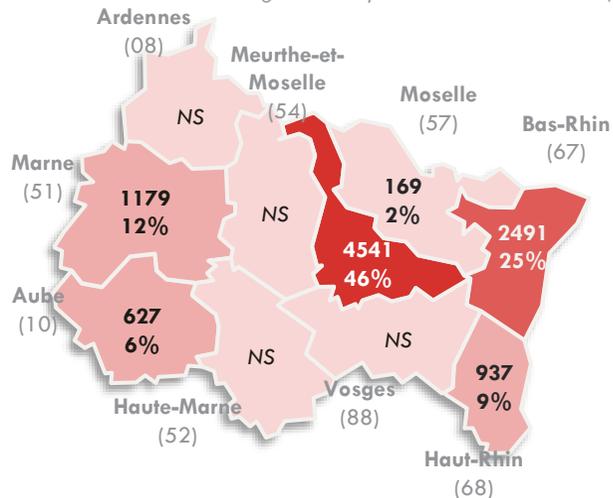


# FORMATION INITIALE

Une très large majorité d'hommes diplômés bac+5, formés pour la plupart (71%) en Meurthe et Moselle et dans le Bas-Rhin

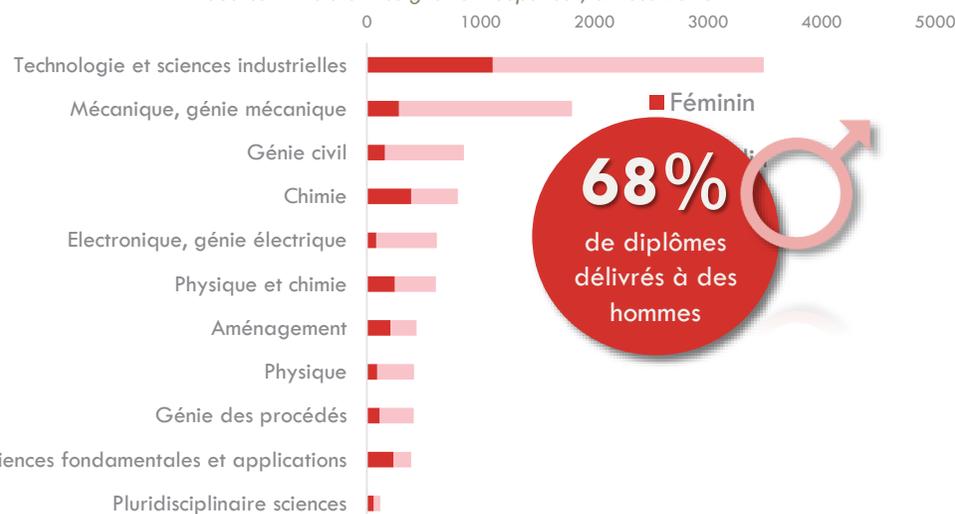
## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



## Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013\*



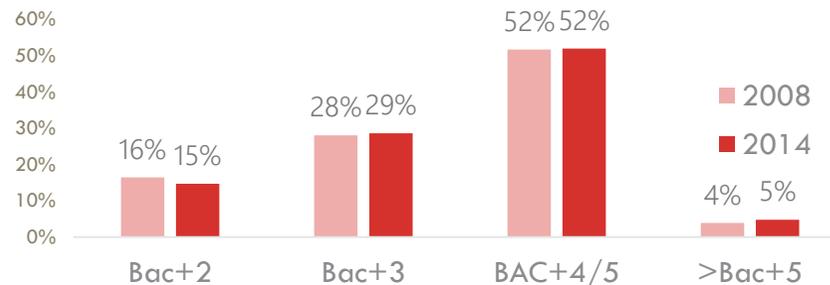
Grand Est  
77%

France  
82%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région recrutent moins souvent des personnes formées en région que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



\*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



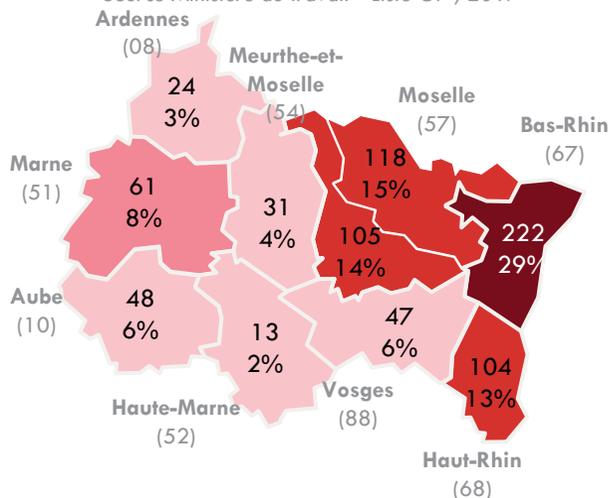


# FORMATION CONTINUE

Plus de 60% de l'offre de formation concentrée dans le quart Nord Est de la région

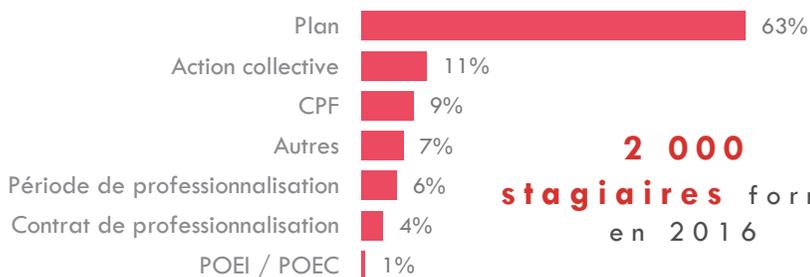
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

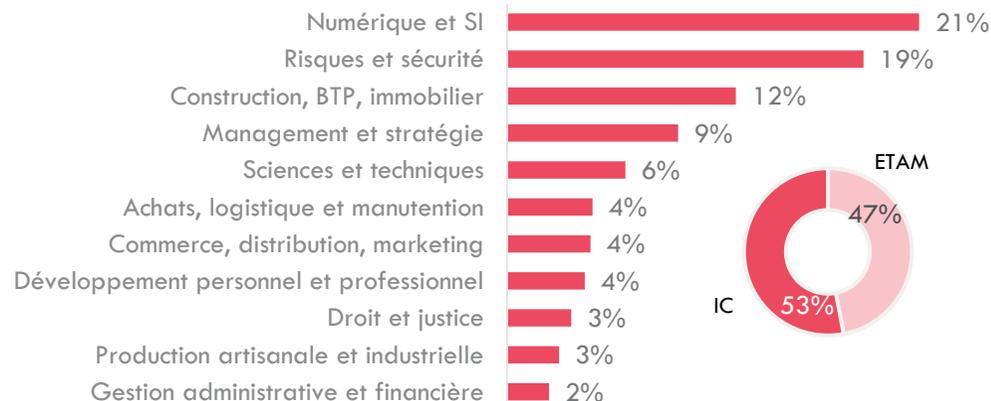


**2 000**  
stagiaires formés  
en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Ventilation des consommations Plan et ACN dans le secteur de l'ingénierie de la Branche

Source Fafiec



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





### SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



### PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés



### BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



### FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



### FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



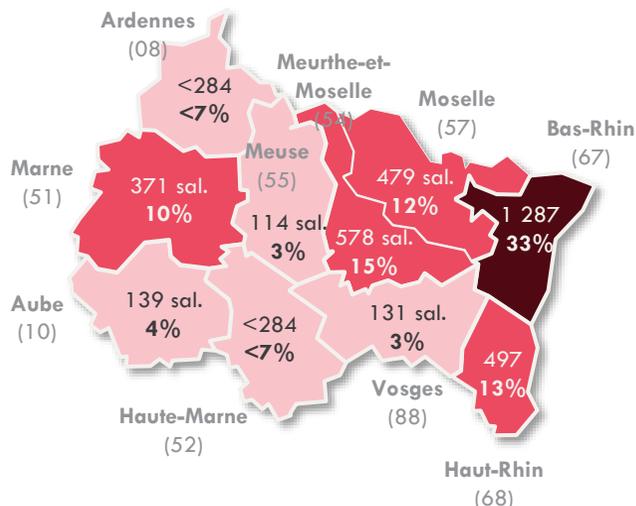


# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Près de 30% des entreprises et des salariés du secteur du conseil de la Branche se concentrent dans un seul département : le Bas-Rhin

## Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ **3 949** salariés



≈ **835** établissements



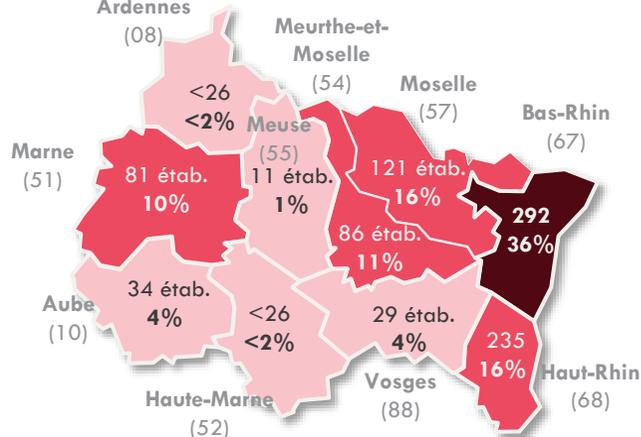
≈ **510 M€ CA**

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés : **3 880** – nombre d'établissements : **800**

## Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

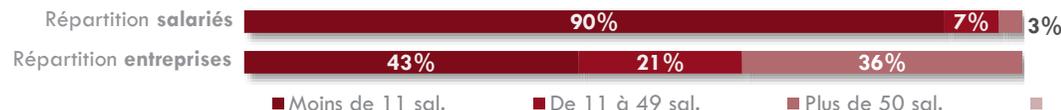
Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **15% des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** représentent **21%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **23%** des entreprises de la Branche dans la région
- **65%** des salariés du secteur travaillent dans le **quart nord-ouest** de la région

## Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



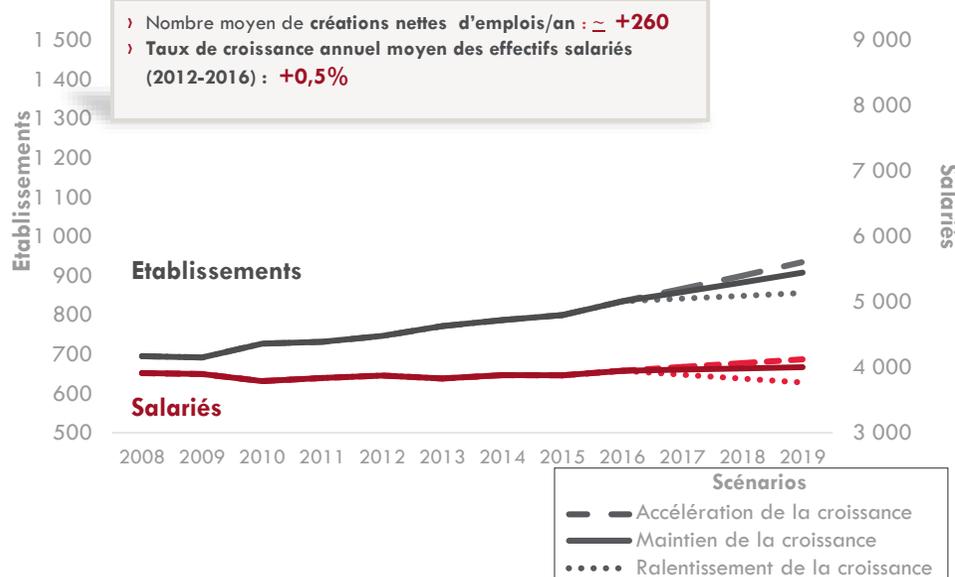


# SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Des effectifs salariés et un chiffre d'affaires plutôt stables qui repartent à la hausse en 2015

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil en région Grand-Est

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS D'ENTREPRISES

145 créations dans l'ingénierie en région Grand Est en 2016

34% dans la Marne

## RADIATIONS D'ENTREPRISES

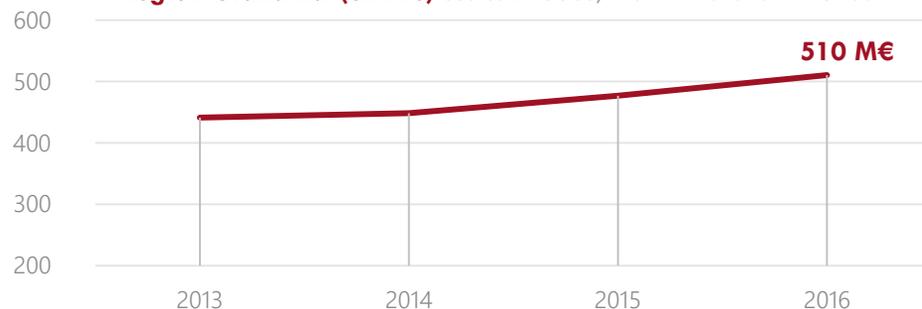
273 radiations dans l'ingénierie en région Grand Est en 2016

21% en Meurthe-et-Moselle

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

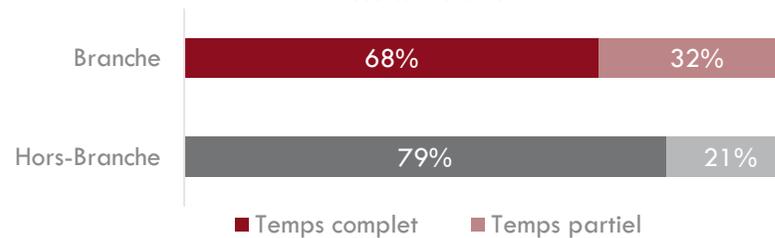
## Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil en région Grand-Est (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



## Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



# PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus féminisé de la Branche, où le recours aux contrats courts est aussi le plus développé

## SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



**56%** de femmes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



**44%** de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



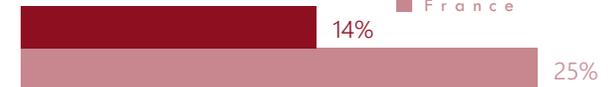
**14%** des effectifs salariés sur des métiers du conseil appartiennent à la Branche dans la région contre **24%** au niveau national

Le secteur des études et du conseil de la Branche emploie **14%** des effectifs régionaux sur les métiers de Chargé d'études économiques...

Source : INSEE DADS au 31/12/2014

■ Grand Est  
■ France

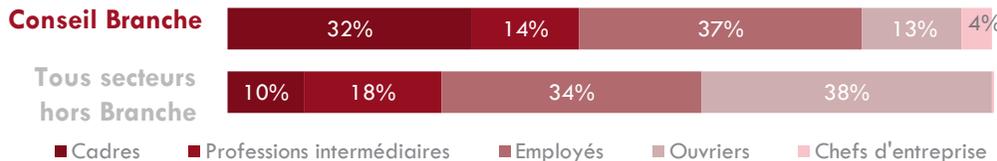
Chargé d'études économiques, financières et commerciales



*Note de lecture :* Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques dans la région, 14% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

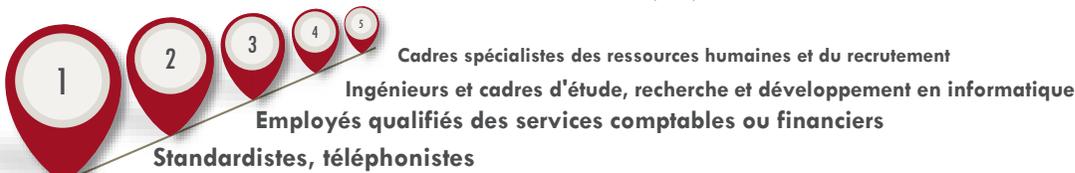
## Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



**73%** des salariés du conseil en CDI contre **87%** en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des **contrats courts** dans le **secteur des études** peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le **contrat d'apprentissage** ne représente que **1%** des salariés du conseil contre **3%** des salariés de la région

**Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP**

Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





## PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



**Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste**

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil\*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil\* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**

**Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale**

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France, traitement KYU Lab

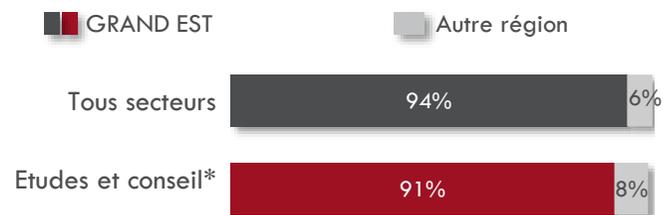
▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

\* Conseils de gestion (NAF88)

**Lieux de travail antérieur des salariés des études et du conseil\***

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



91% des salariés travaillant actuellement dans le secteur des études et du conseil de la Branche dans la région travaillaient déjà en région Grand Est sur leur précédent poste. Une moyenne très proche de la moyenne régionale tous secteurs confondus (94%).

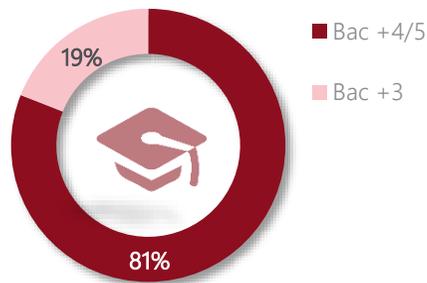




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Des entreprises à la recherche de profils plutôt bac+4/5, mais également bac+3 et un vivier de demandeurs d'emploi particulièrement large et diversifié

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **2% des intentions nationales de recrutement** par les entreprises du secteur des études et du conseil

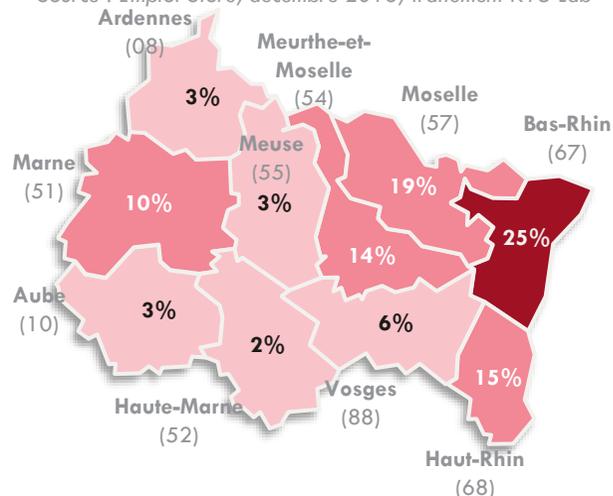


**81%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Octobre 2017

## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur - Répartition des demandeurs par métier / top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 500 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Grand Est en décembre 2016, près de 53 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux la Branche, **4 860 dans les études et le conseil.**

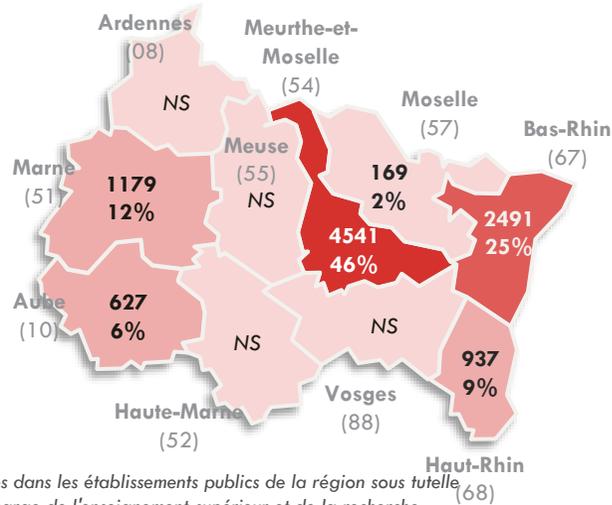




# FORMATION INITIALE

## Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



\*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche

## Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013\*



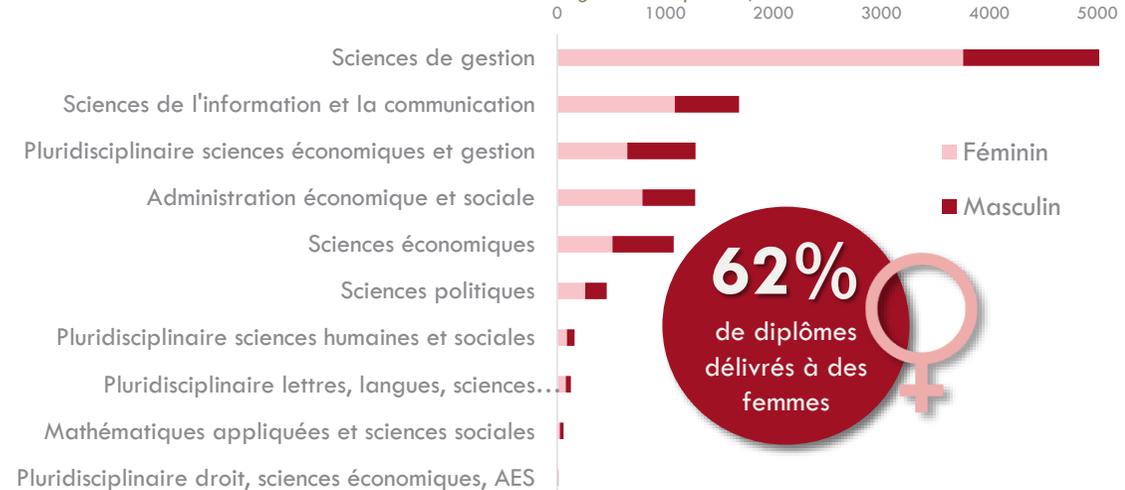
**France**  
85%

- Les entreprises du secteur du conseil de la région **recrutent moins souvent des personnes formées dans la région** que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche, et diplômés pour presque la moitié d'entre eux en Meurthe-et-Moselle et pour un quart dans le Bas Rhin

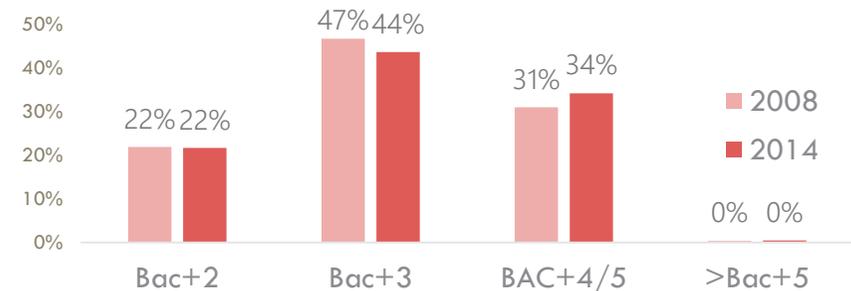
## Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



## Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



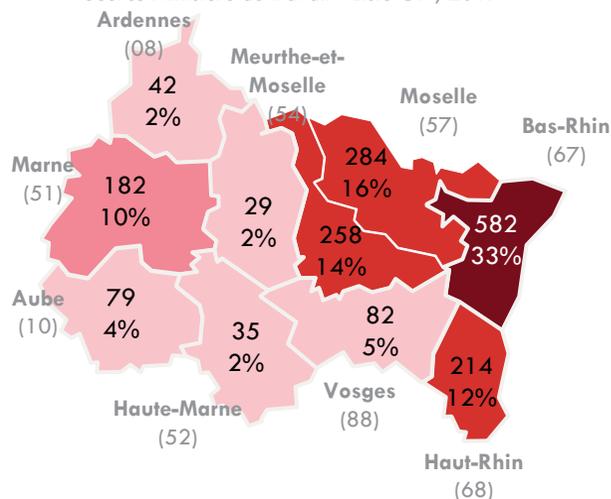


# FORMATION CONTINUE

Plus de 60% de l'offre concentrée dans le quart Nord Est du territoire régional

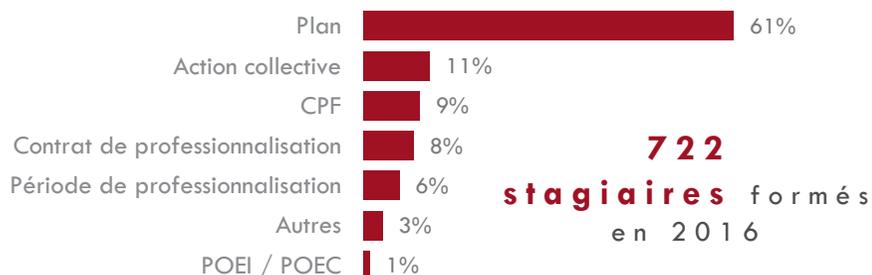
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du conseil et des études (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Ventilation des consommations Plan et ACN dans le secteur du conseil et des études de la Branche

Source Fafiec



## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





### SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Top 5 des métiers en CDI
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



### BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier



### FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe





# SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ **408** salariés

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016



≈ **37** établissements

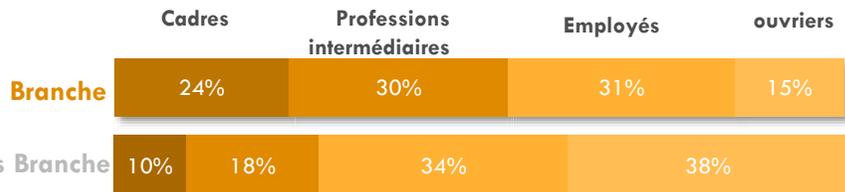


≈ **88 M€** CA

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **344** – nombre d'établissements : **36**

## Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



■ Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Employés ■ Ouvriers ■ Chefs d'entreprise

## Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche en région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises

Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises

Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises

Employés qualifiés des services comptables ou financiers

Professions intermédiaires commerciales

## ÉVÉNEMENT



**48%** d'hommes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



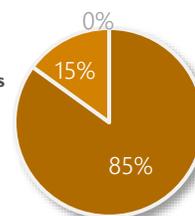
**56%** d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

- **85%** des salariés du secteur de l'événement de la Branche sont en **CDI** contre **87%** en moyenne **hors-Branche**

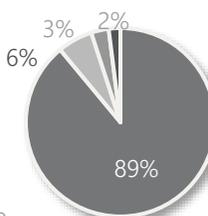
## Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel dans la région par type de contrat de travail

Source INSEE 2014



**Branche**

■ CDI  
 ■ CDD  
 ■ Contrats d'apprentissage



**Hors-Branche**

■ CDI  
 ■ CDD  
 ■ Contrats d'apprentissage



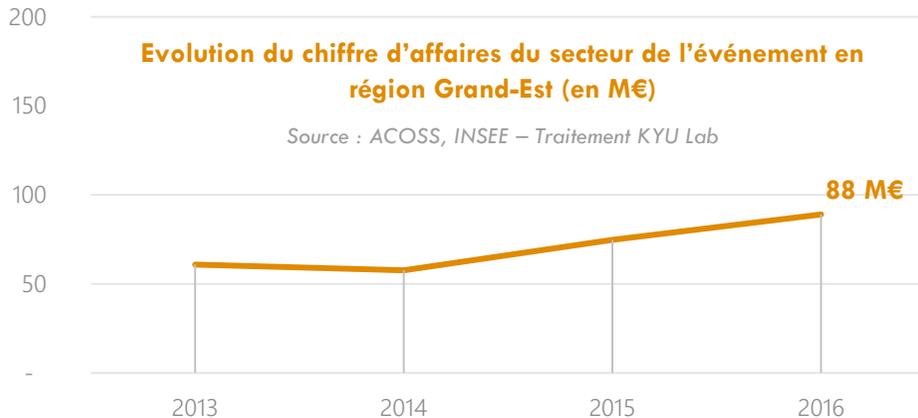
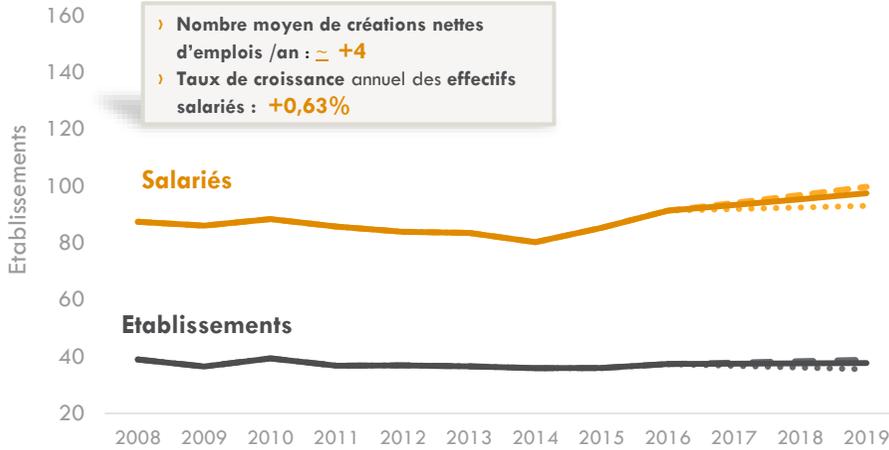


# SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Le plus petit effectif salarié de la Branche en région avec celui du secteur de la traduction, et dont le chiffre d'affaires longtemps stagnant, repart à la hausse

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'événement en région Grand-Est

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



## CRÉATIONS D'ENTREPRISES

77 créations dans l'événement en région Grand Est en 2016

39% en Meurthe-et-Moselle

21% dans l'Aube

## RADIATIONS D'ENTREPRISES

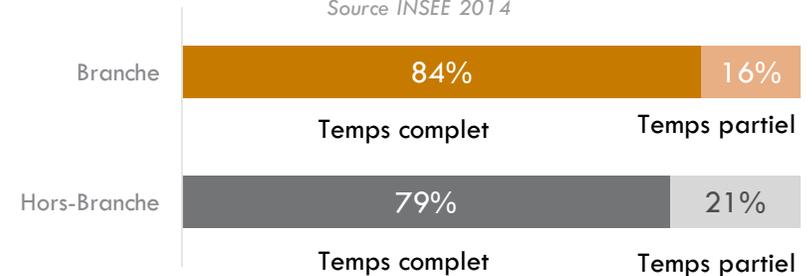
128 radiations dans l'ingénierie en région Grand Est en 2016

21% en Meurthe-et-Moselle

15% dans la Marne

## Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014

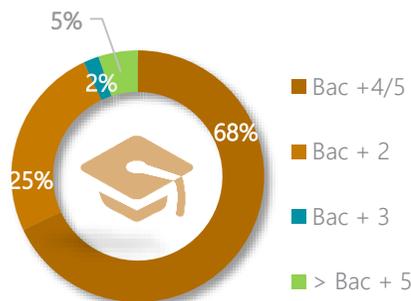




# BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Le second vivier de demandeurs d'emploi le plus important après le secteur de l'ingénierie, malgré des besoins sectoriels les plus faibles de la Branche

## Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **4%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



**68%** des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

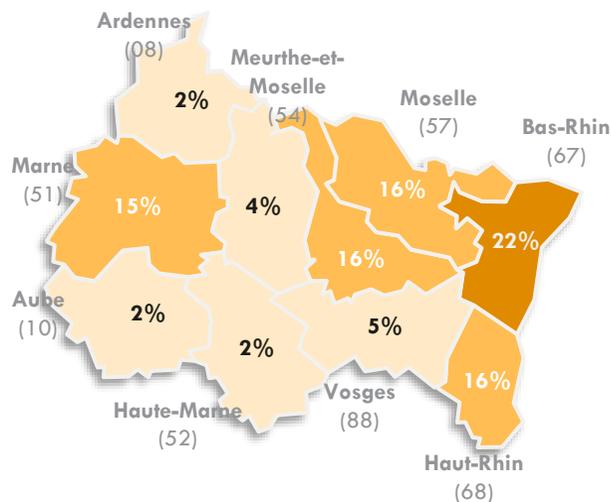


**43%** des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

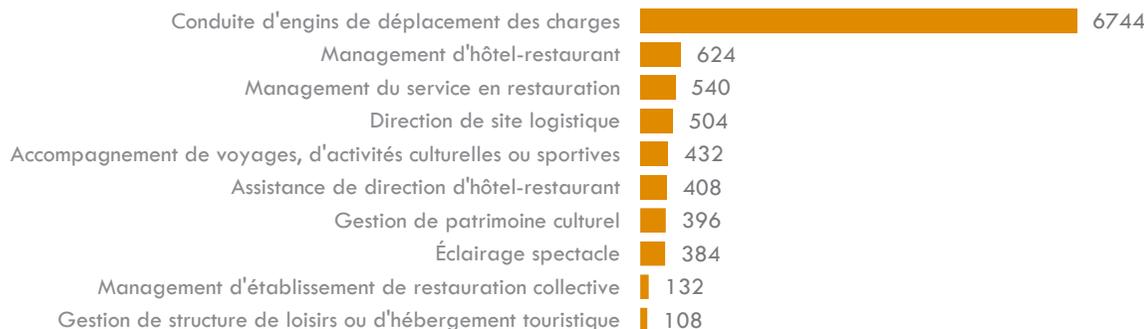
## Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



## Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par métier Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 500 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Grand Est en décembre 2016, près de 53 000 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **10 272 dans l'événementiel.**

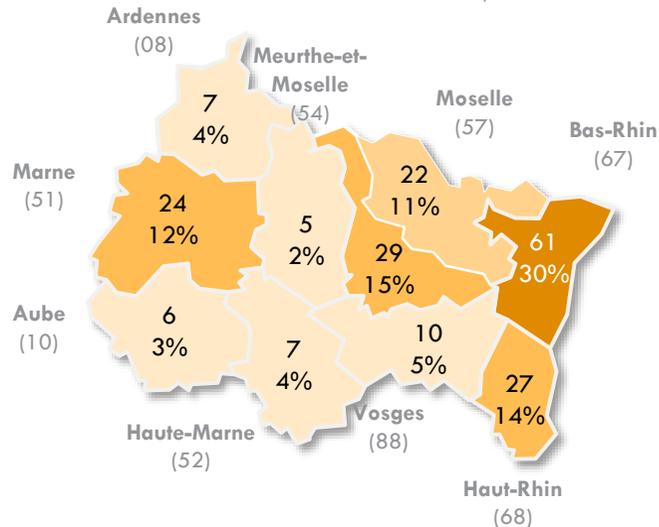




Près de 60% de l'offre de formation concentrée dans le quart Nord Est du territoire

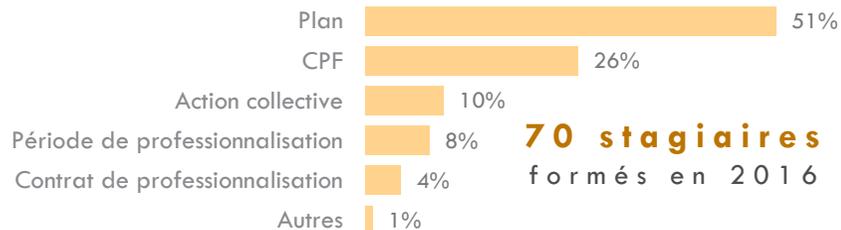
## Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



## Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

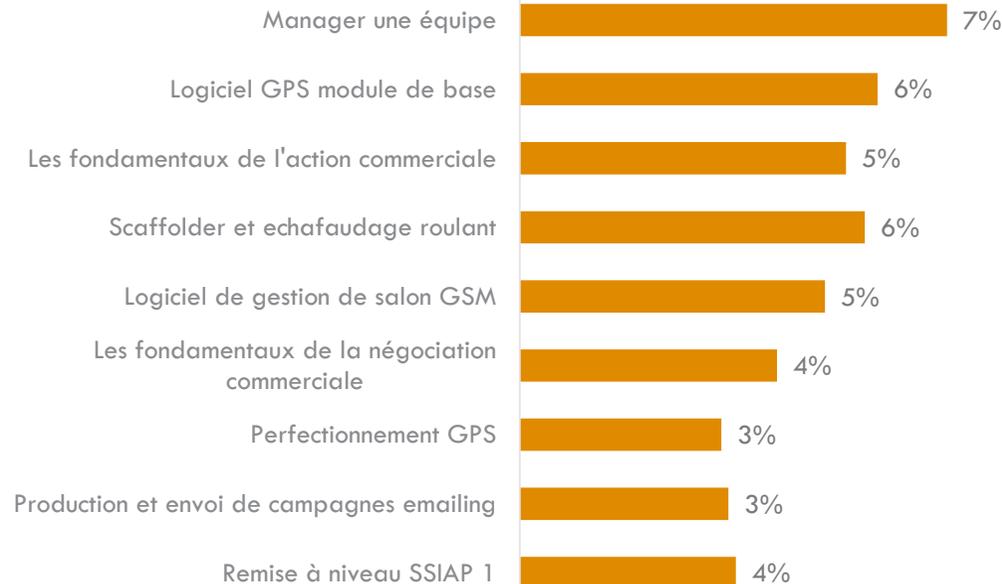


**70 stagiaires formés en 2016**

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

## Ventilation des consommations Plan et ACN dans le secteur de l'événement de la Branche

Source Fafiec





## SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION\*

*\*Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*





# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ 1 218 salariés



≈ 209 établissements



≈ 114 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés 1 220 – nombre d'établissements : 214

## SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

## TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



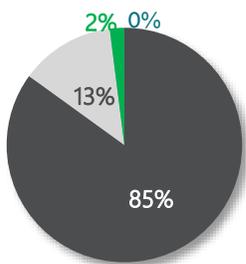
57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

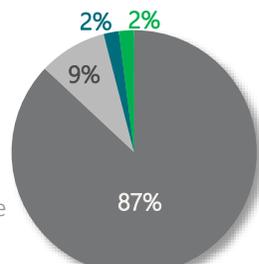
➔ Effectif salarié régional estimé à environ 40-50 salariés

### Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



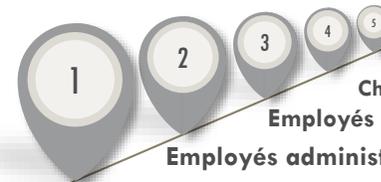
BRANCHE



HORS-BRANCHE

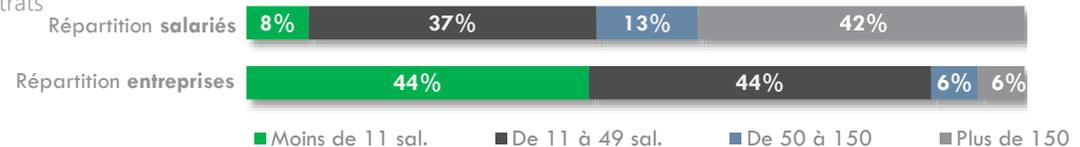
### Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



### Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

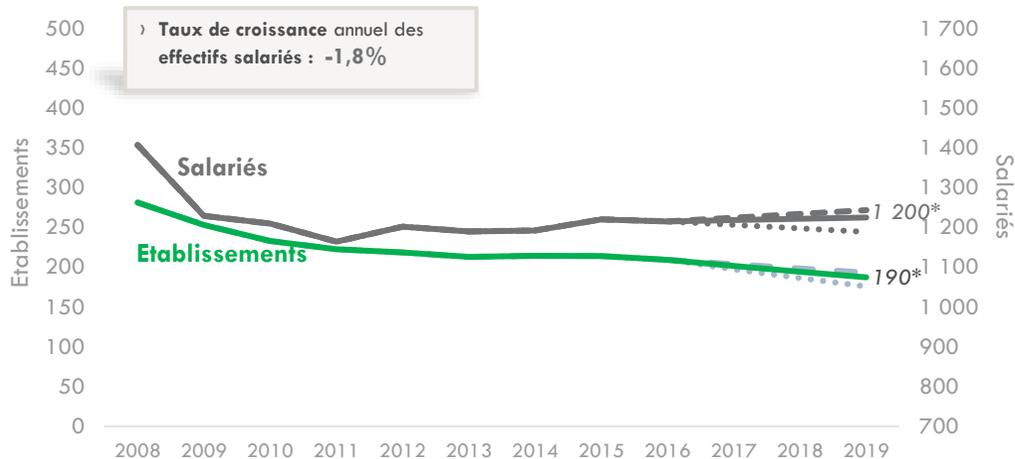


# SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE\*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

## Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

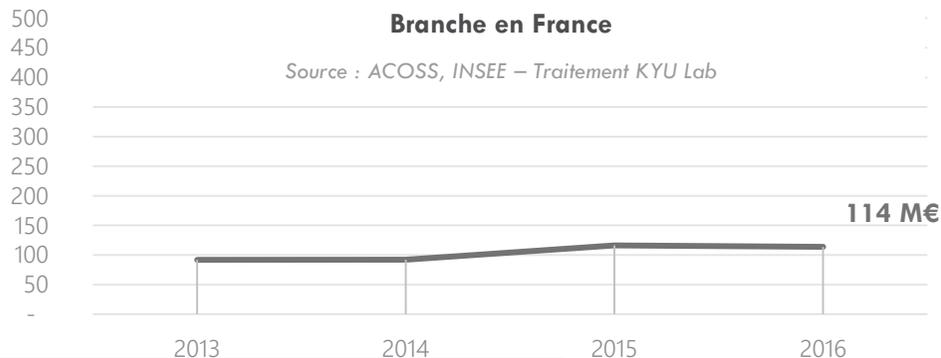
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



\* Projections 2019

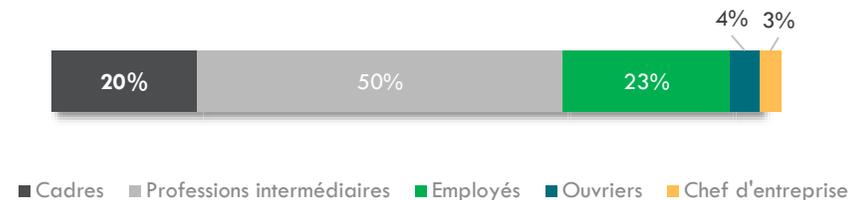
## Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



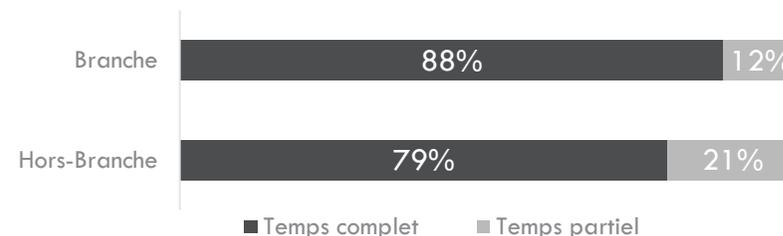
## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



## Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014

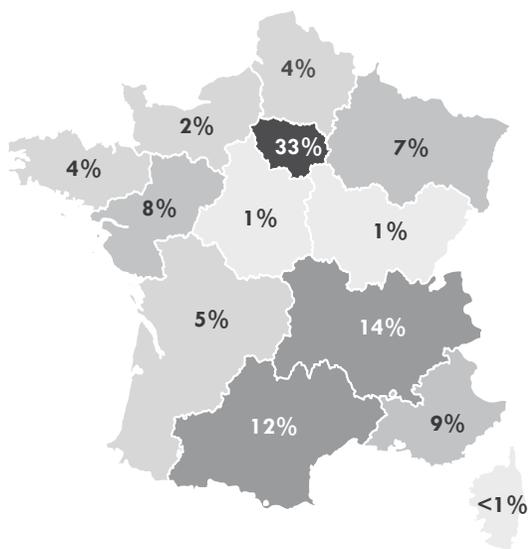


\*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.



Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles  
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au  
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,  
interprétariat

5 580

**Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois** (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

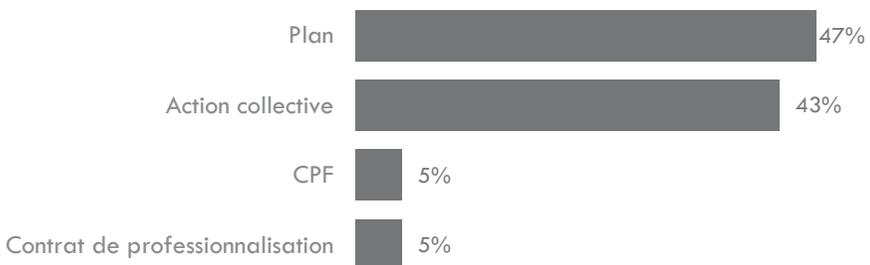


# FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE\*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

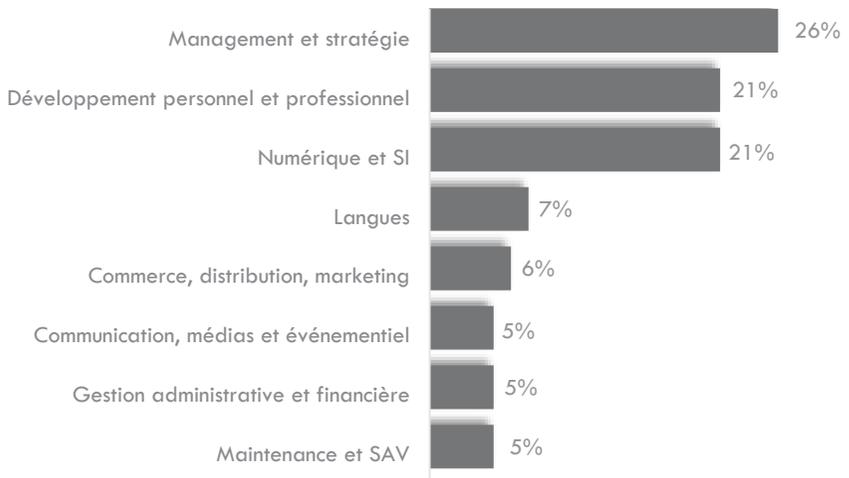
## Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

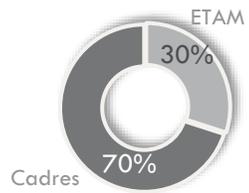


## Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

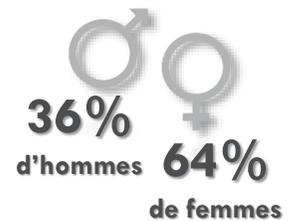
Source Fafiec, 2016-2017



**90 stagiaires** formés en 2016  
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP  
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





# ANNEXE

## Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



# PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS

## GRAND EST



Observatoire  
paritaire

Numérique  
Ingénierie  
Etudes  
et Conseil  
Métiers de  
l'immobilier

OPIIEC  
PROSPECTIVE METIERS



### CONTACT ETUDE

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

[opiiec@opiiec.fr](mailto:opiiec@opiiec.fr)

