



CENTRE-VAL DE LOIRE



PORTRAIT STATISTIQUE RÉGIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

ETUDE RÉALISÉE PAR KYU LAB POUR LE COMPTE DE L'OPIIEC

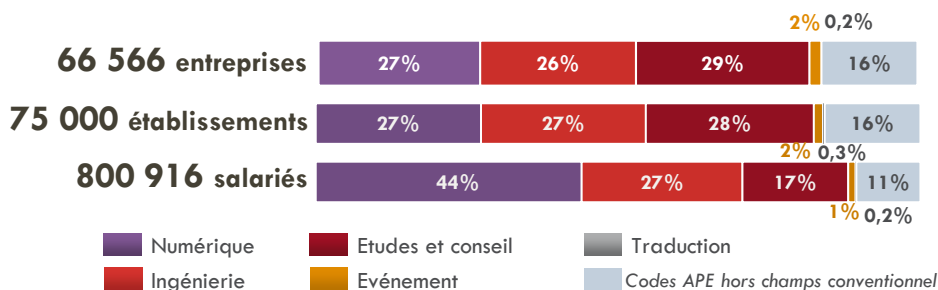


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.





CONTEXTE RÉGIONAL

Chiffres clés de la région

Principaux secteurs d'activité

BRANCHE



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

NUMÉRIQUE



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

INGÉNIERIE



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

ETUDES ET CONSEIL



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

EVÉNEMENT



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation

TRADUCTION



Situation de la Branche
Profils des salariés
Formation



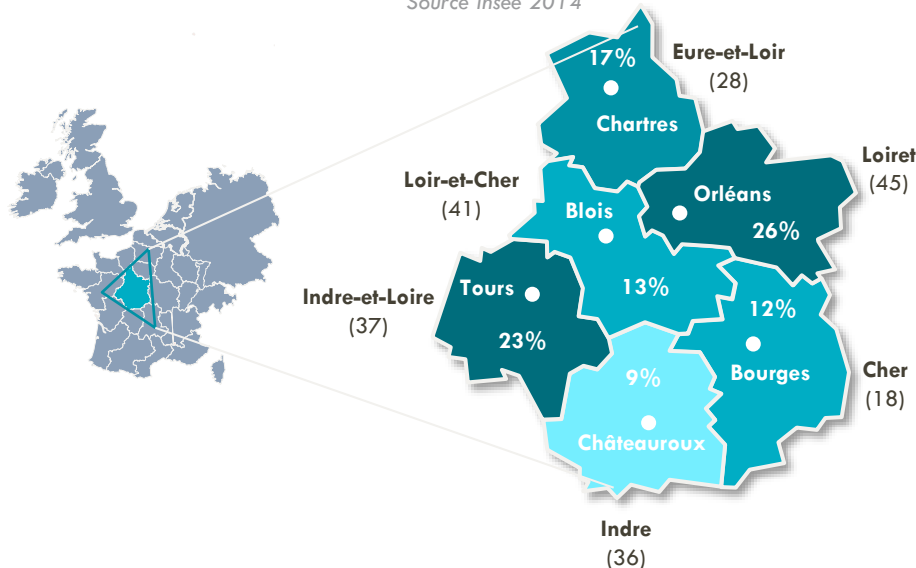


1. CHIFFRES CLÉS DE LA REGION
2. PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ



Répartition de la population régionale par département

Source Insee 2014



2,6

millions d'habitants
(4% de la population française)
Source INSEE, estimation au 01/01/2016)



0,9

millions d'emplois
Source INSEE- Estel 2015)



68,9

milliards d'euros de PIB
(3,2% de la richesse en France métropolitaine)
Source INSEE 2014



+ 0,3%

de population par an entre 2009 et 2014 (contre 0,5% en France)
Source INSEE, recensement de la population



9,5%

de chômage
Source INSEE estimation au 4^{ème} trimestre 2016



+ 0,2%

de PIB par an en moyenne entre 2009 et 2014 (1,1% en France métropolitaine)
Source INSEE 2014

Entre nature et culture, un art de vivre « royal »

- Ancienne demeure des rois de France, la région Centre Val-de-Loire est **célèbre pour sa nature et son patrimoine architectural historique** comme les châteaux de Chenonceau, Chambord ou Villandry
- Elle bénéficie par ailleurs d'une **nature sauvage et préservée** avec des bois et marais ainsi que **les bords de Loire** valorisés par un parcours permettant de les longer à vélo (Source région Centre Val-de-Loire)
- Ce cadre de vie est enrichi du **patrimoine culinaire** régional. Les viandes de gibier, les fromages et les vins de Loire participent à l'identité de la région

Une région dynamique et sportive

- La région bénéficie d'une population dynamique dont la croissance est portée par l'excédent naturel (0,2% par an entre 2009 et 2014) (Source Insee 2016)
- 3^{ème} région en termes de densité d'équipements sportifs la région se caractérise par **son dynamisme et son identité sportive** (championnats de France équestres, le Tango, Bourges Basket première équipe française à avoir conservé son titre européen) (Source région Centre Val-de-Loire)

1^{ère}

Plus grand site français inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO (le Val-de-Loire) (Source région Centre Val-de-Loire)

3^{ème}

Région en termes de revenu disponible pour les ménages (hors Île-de-France) (Source Insee 2016)

3^{ème}

Région la plus sportive de France en matière de densité d'équipement sportifs (Source région Centre Val-de-Loire)



CHIFFRES CLÉS DE LA RÉGION

Une région traditionnellement industrielle et agricole soutenue par le dynamisme du tertiaire marchand

1^{ère}



Région française et européenne productrice de médicaments (Source région Centre Val-de-Loire)

1^{ère}



Région dans le secteur parfums et cosmétiques (Source région Centre Val-de-Loire)

4^{ème}



Région productrice de céréales en France (Source région Centre Val-de-Loire)

4^{ème}



Région productrice d'énergie éolienne (Source région Centre Val-de-Loire)

5^{ème}



Région industrielle en termes de part des salariés dans le secteur (Source région Centre Val-de-Loire)

3 villes de plus de 70 000 habitants

6 pôles nationaux de compétitivité

10 grappes d'entreprises « clusters »

Des pôles de dynamisme qui structurent l'économie

1 965 chercheurs équivalents temps plein

5 universités

400 demandes de brevets en 2014

Une économie marquée par la recherche et l'innovation

Sources Ministère de l'éducation supérieure, région Centre Val-de-Loire

Près de **107 000** entreprises en 2016
Source Ministère du Travail

395 millions

d'euros d'excédent commercial en 2016
Source Insee 2017

14 500 créations d'entreprises en 2015
Source Direccte 2017

19,3%

de la valeur ajoutée régionale est d'origine industrielle (16,3 en France métropolitaine)
Source Insee 2017

Un dynamisme régional porté par le tertiaire marchand

- Si le **secteur tertiaire** est en retrait (75% de la valeur ajoutée, 80% au niveau métropolitain) il est **à l'origine du dynamisme économique** régional (+2,6% d'emplois contre 2% en France métropolitaine) (Source Insee 2017)
- La région dispose d'un **fort potentiel touristique**. Ce secteur a notamment cru en 2015 alors qu'il reculait en France (Source Insee 2017)

Un secteur industriel essentiel à l'économie régionale

- L'**industrie régionale** est particulièrement développée, elle génère 17% du PIB régional et 19,3% de la valeur ajoutée (16,3% en France hors Paris). Ce secteur regroupe notamment des **activités industrielles traditionnelles** comme la sous-traitance automobile ou la production de matériel électrique, électronique et informatique (Source Région Centre Val-de-Loire)
- L'industrie régionale est soutenue par les secteurs de la **production pharmaceutique et cosmétique** (3^o région exportatrice de France pour les produits pharmaceutiques et cosmétiques) ainsi que l'**aéronautique** (19 000 salariés) (Sources Insee, région Centre Val-de-Loire)

Une région agricole à la production diversifiée

- La région a un **fort caractère agricole** (3,4% des emplois de la région) et bénéficie d'un **secteur diversifié** soutenu par les filières céréalières, viticoles et caprines (Source Insee 2017)





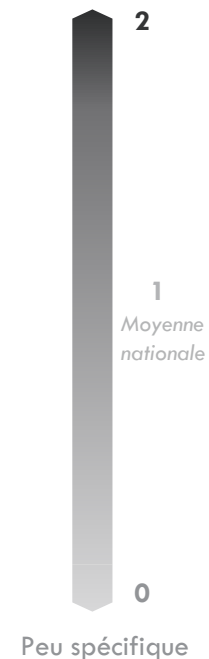
SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DE LA RÉGION

Une région où les secteurs de l'agroalimentaire et de l'agriculture sont fortement sur-représentés par rapport à la moyenne nationale

Niveau de spécificité des secteurs d'activité régionaux et répartition des effectifs salariés par secteur

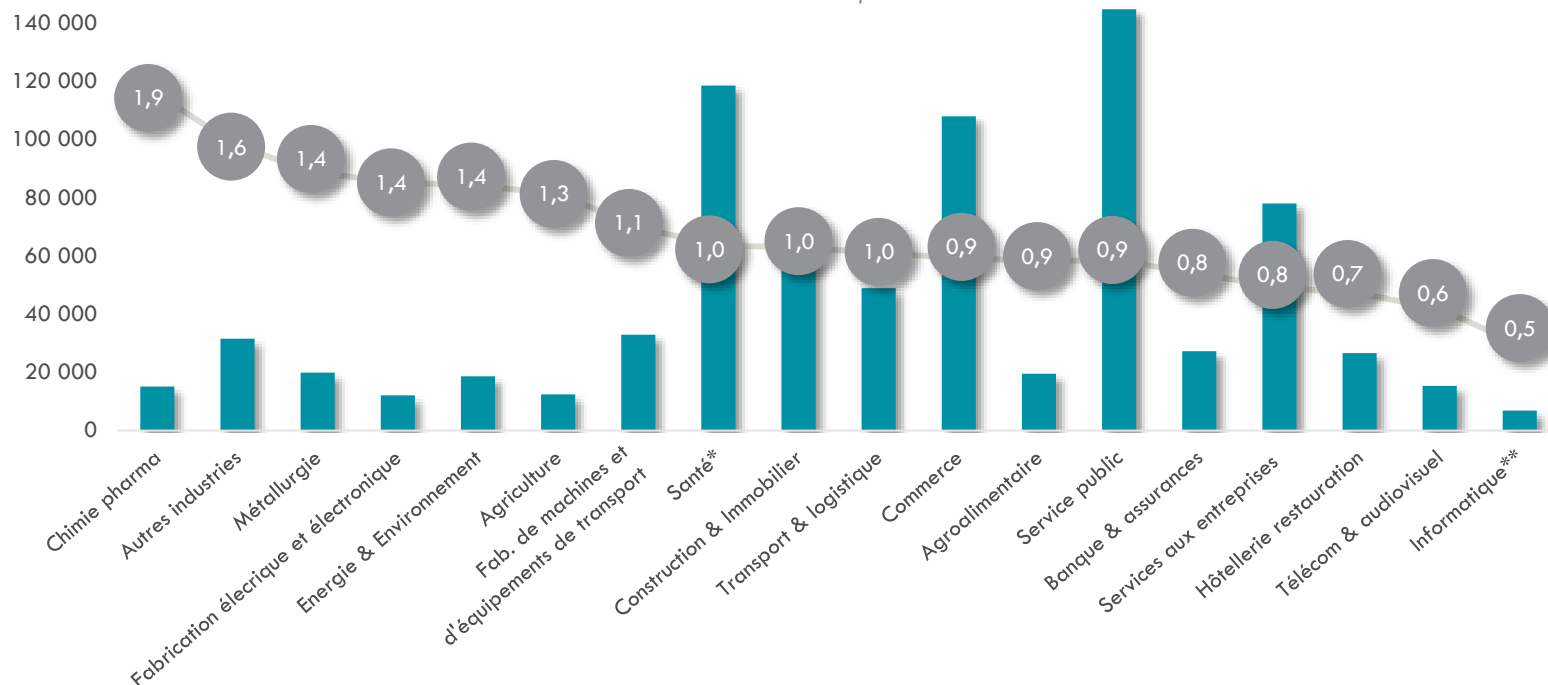
Source Insee CLAP, données 2015

Très spécifique



Effectifs salariés

Se reporter à la page suivante (p.8) pour une note de lecture et une analyse détaillée par secteur



*Y compris la fonction publique hospitalière

**Programmation, conseil et autres activités informatiques; Services d'information



Méthode de calcul du niveau de spécificité sectorielle : L'indicateur de spécificité sectorielle permet de comparer le poids des effectifs d'un secteur d'activité dans un territoire, par rapport au poids de ce même secteur en France. Un niveau supérieur à 1 indique une surreprésentation du secteur dans la zone.





PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ

Zoom sur quelques secteurs spécifiques à la région et/ou potentiellement donneurs d'ordres pour les entreprises de la Branche



CHIMIE ET PHARMACEUTIQUE

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère décroissance depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Avec plus de 15 000 emplois, le secteur de la chimie et de pharmaceutique est sur-représentés par rapport aux moyennes nationales. Ainsi on compte 1,9 plus de salariés dans ce secteur qu'au niveau national.

Les effectifs sont concentrés sur le Loiret (40% des effectifs) et l'Eure et Loire (33% des effectifs) et portent essentiellement sur la fabrication de cosmétiques et de médicaments.

Source Insee CLAP, données 2015



BTP ET IMMOBILIER

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être stable depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Le secteur « BTP et immobilier » est le 5^{ème} employeur de la région et concentre près de 60 000 emplois, soit 7% de l'emploi régional. Son niveau de spécificité est égal à 1. Ainsi, le poids du secteur dans la région est aussi important qu'au niveau national. Le Loiret concentre 29% des effectifs et l'Indre et Loire 27%.

Source Insee CLAP, données 2015



METALLURGIE

La dynamique du secteur en matière d'effectifs salariés semble être en légère décroissance depuis 2009

Source DADS, traitement KYU Lab

Ce secteur rassemble près de 20 000 emplois. Il se place en 3^{ème} position concernant le niveau de spécificité avec un indice de 1,4 et reste surreprésenté par rapport au territoire national (1). Dans la région, ce secteur regroupe un nombre important d'équipementiers automobile. Les effectifs sont répartis de manière relativement homogène entre les 6 départements.

Source Insee CLAP, données 2015



SERVICE PUBLIC

La dynamique du secteur en termes d'effectifs semble être stable depuis 2009

Source Insee CLAP, données 2015

Le service public est le 1^{er} secteur employeur de la région et rassemble près de 145 000 emplois. Avec 18% d'emploi public, la région se situe légèrement en dessous de la moyenne nationale d'effectifs administratifs (niveau de spécificité égal à 0,9). Plus de 30% de ces emplois publics sont regroupés dans le Loiret.

Source Insee CLAP, données 2015

Légende :



Tendance à la baisse



Tendance stable



Tendance à la hausse





1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Répartition des établissements selon les secteurs
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises



PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Pyramide des âges
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Ancienneté des salariés
- Top 5 des métiers les plus représentés
- Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)

- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France et dans la région
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



FORMATION CONTINUE

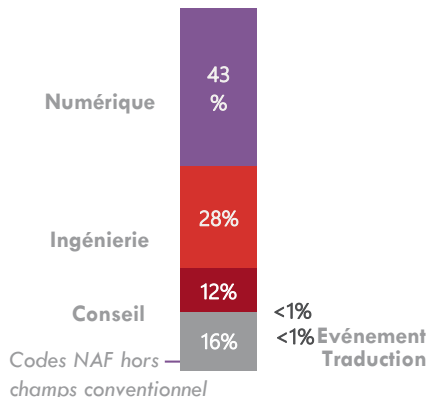
- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

SITUATION DE LA BRANCHE

Près des 3/4 des salariés de la Branche travaillent dans deux départements : Le Loiret et l'Indre-et-Loire

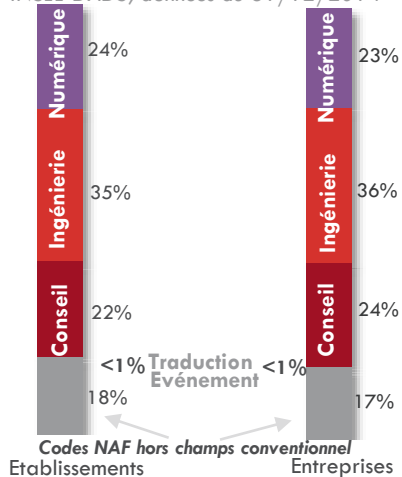
Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



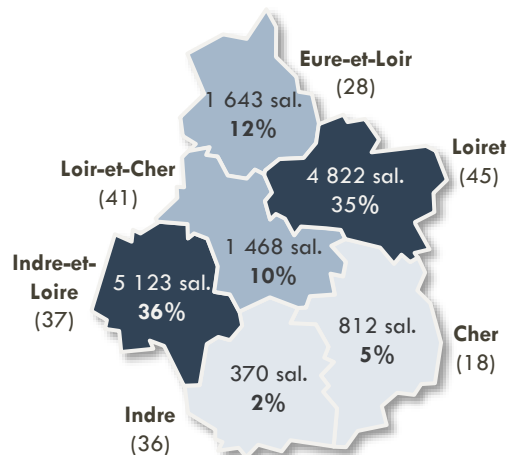
Répartition des établissements et des entreprises de la Branche selon les secteurs dans la région

INSEE DADS, données au 31/12/2014



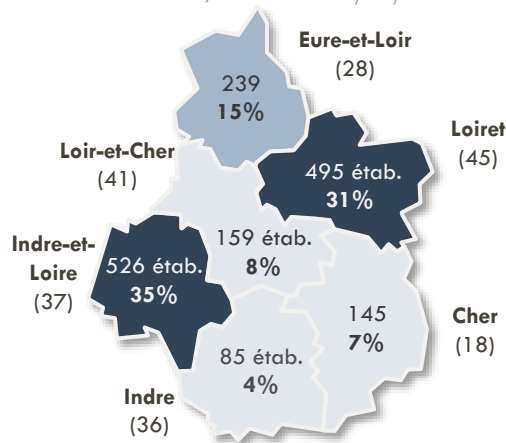
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des établissements de la Branche par département

INSEE DADS, données au 31/12/2014



~ 14 600 salariés



~ 1 672 établissements



~ 1,9 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

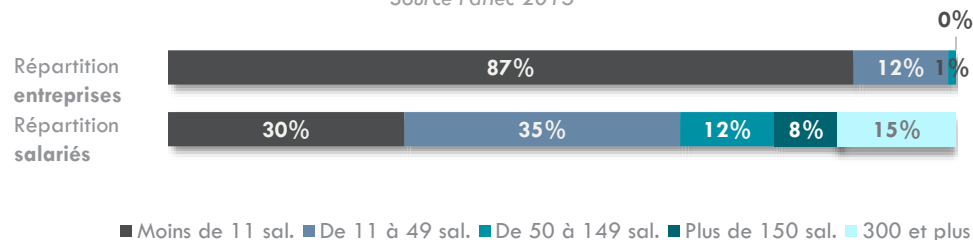
Chiffres DADS 2014 : effectifs salariés : 14 238 ; nombre d'établissements : 1 649

- Les salariés de la Branche représentent **3% des salariés de la région**
- Les salariés de la Branche dans la région représentent **1,8% de l'ensemble des salariés de la Branche** en France
- Près des 3/4** des salariés de la Branche travaillent dans deux départements : Le Loiret et l'Indre-et-Loire

Source INSEE DADS au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

Source Fafiec 2015

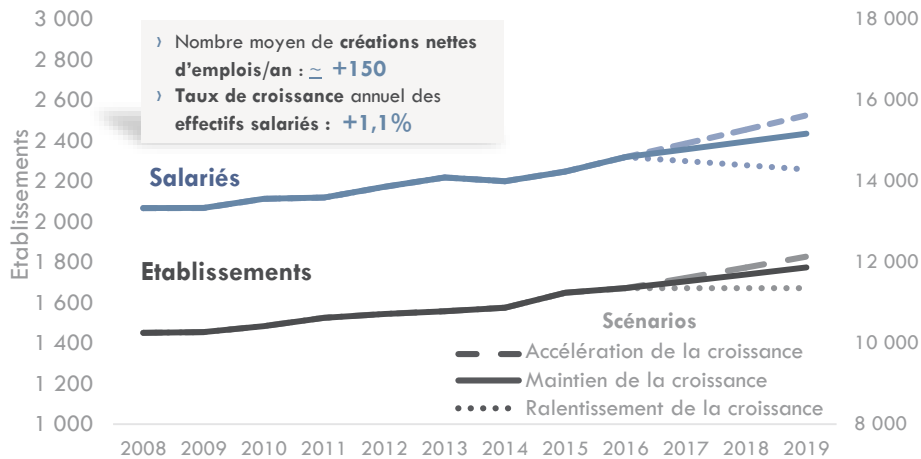


■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal. ■ 300 et plus



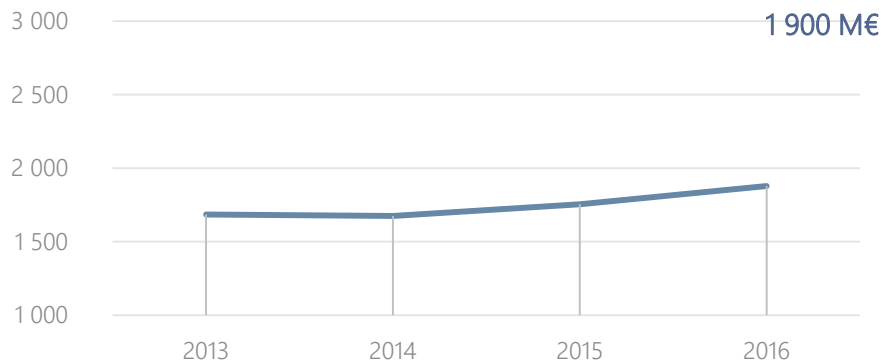
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires de la Branche dans la région

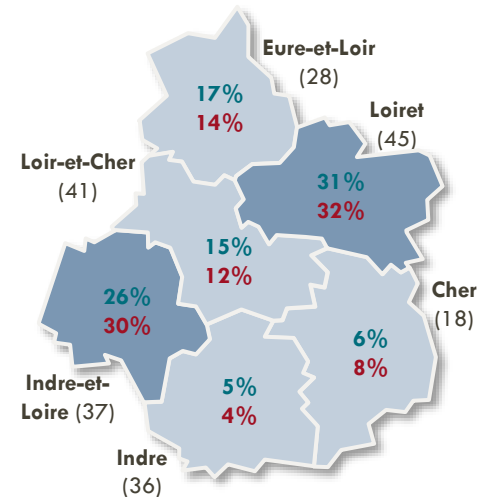
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

5190 créations et 4 628 radiations d'entreprises dans la région en 2016

Parmi lesquelles 550 créations (11%) et 503 radiations (11%) dans la Branche



Créations (sur un total de 550)
Radiations (sur un total de 503)

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Une croissance stable et régulière des effectifs salariés

- Un taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés qui s'accroît de $+1\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+1,3\%/an$ entre 2012 et 2016
- Les effectifs salariés en Centre Val de Loire pourraient approcher 16 000 salariés en 2019

Une forte dynamique de création d'entreprises

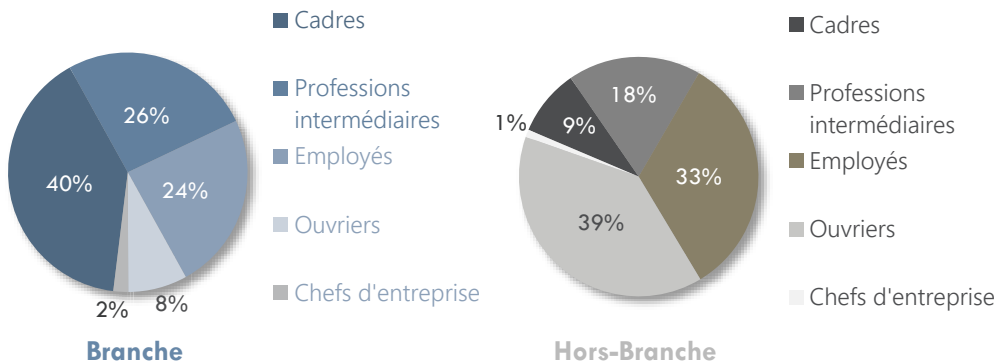
- 11% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 3,6% des entreprises de la région



63% d'hommes, plutôt de statut cadre et âgés le plus souvent de 25 à 34 ans

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE 2014



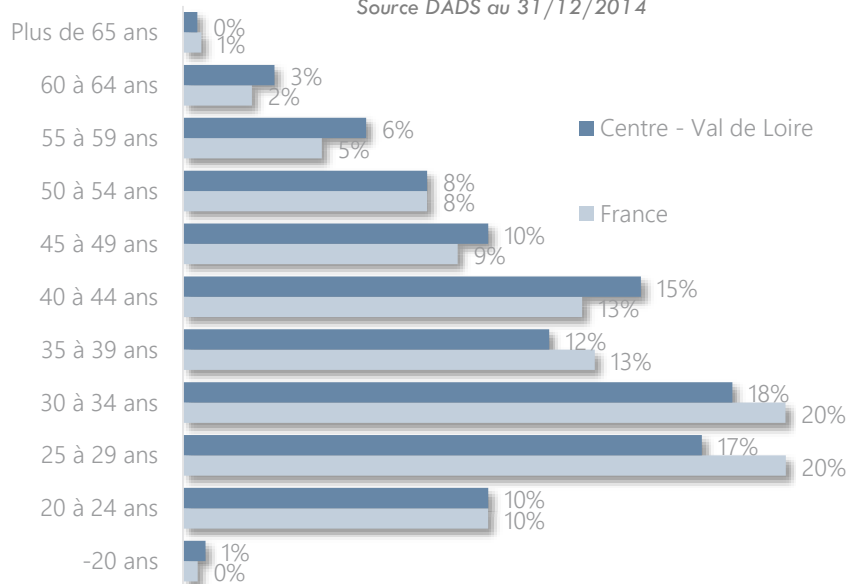
Répartition des salariés de la Branche par sexe dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Pyramide des âges de la Branche en Centre - Val de Loire et en France

Source DADS au 31/12/2014



Des cadres et professions intermédiaires surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs dans la région

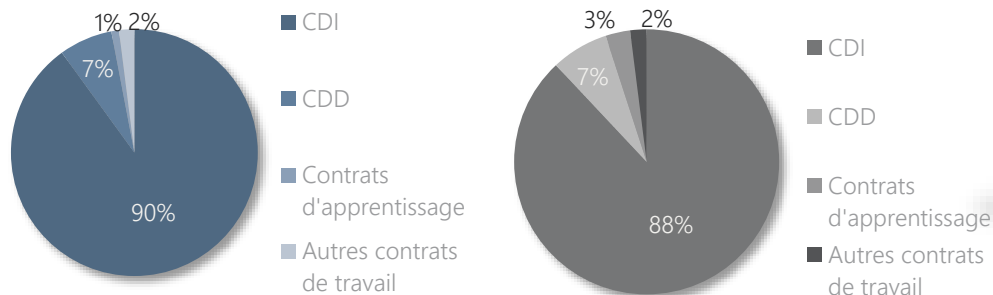
- **40% des effectifs salariés** de la Branche dans la région sont des **cadres** (vs 9% hors-Branche)
- **Seulement 8%** des effectifs salariés de la Branche dans la région sont **ouvriers**, contre presque 40% dans les autres secteurs
- La population salariée de la Branche dans la région est globalement **jeune** : les 25-29 et les 30-34 ans sont les plus représentés (mais moins représentés que dans la moyenne nationale) et les 40-44 ans sont plus représentés dans la Branche dans la région qu'en moyenne en France



Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

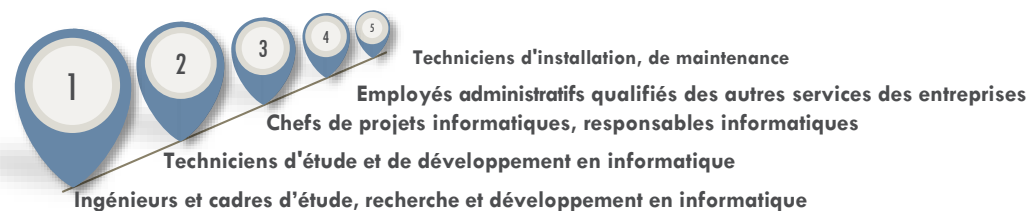
Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Branche

Hors-Branche



En France, un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

- 54%** des salariés du numérique*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie**
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études***
- 38%** des salariés de l'événementiel****

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

*Programmation, conseil et autres activités informatiques

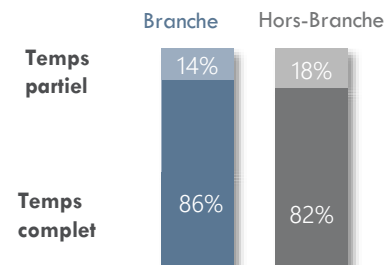
**Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

***Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

****Activités créatives, artistiques et de spectacle

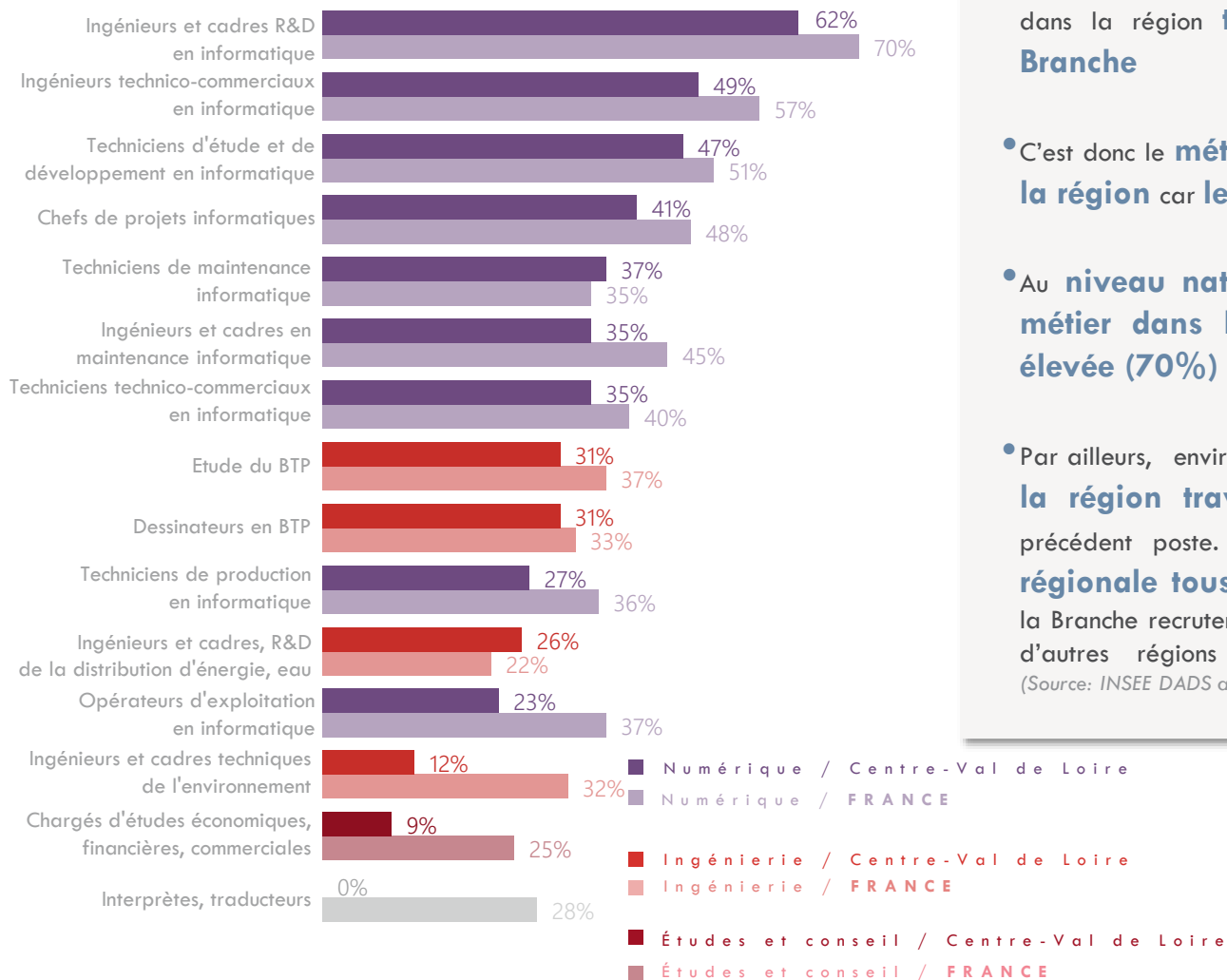
Répartition des effectifs salariés dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



Part des professionnels exerçant dans des entreprises de la Branche dans la région et en France selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



- **62%** des ingénieurs et cadres R&D en informatique dans la région travaillent dans des entreprises de la Branche
- C'est donc le **métier le plus spécifique à la Branche dans la région** car le plus « internalisé »
- Au **niveau national**, la tendance à l'intégration de ce métier dans les entreprises de la Branche est plus élevée (**70%**)
- Par ailleurs, environ **92%** des salariés de la Branche dans la région travaillaient déjà dans la région pour leur précédent poste. Une **tendance inférieure à la tendance régionale tous secteurs confondus** (95%). Les entreprises de la Branche recrutent donc un peu plus souvent des professionnels venant d'autres régions que ne le font les entreprises hors-Branche (Source: INSEE DADS au 31/21/2014)

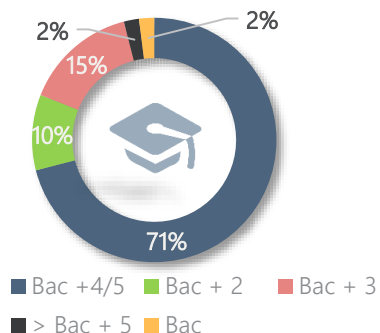
*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

31 500 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche dans la région, parmi lesquels plus de la moitié concentrés en Indre-et-Loire et dans le Loiret

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



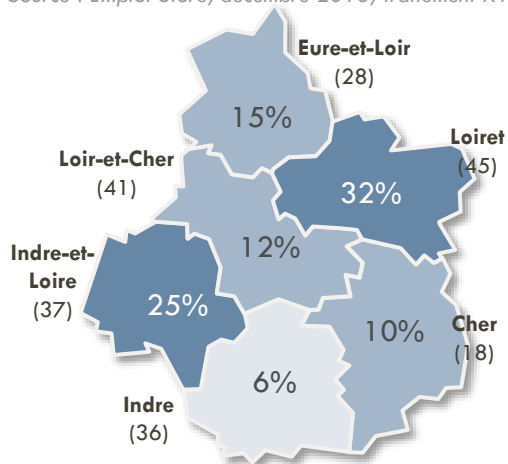
Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



La région représente **2%** des intentions nationales de recrutement de la Branche en France



71% des offres d'emplois émises par les entreprises de la Branche dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

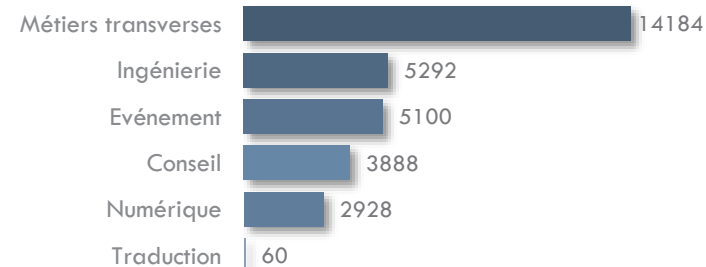


55% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 21% en Université, 12% en BTS, 7% en IUT, 2% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



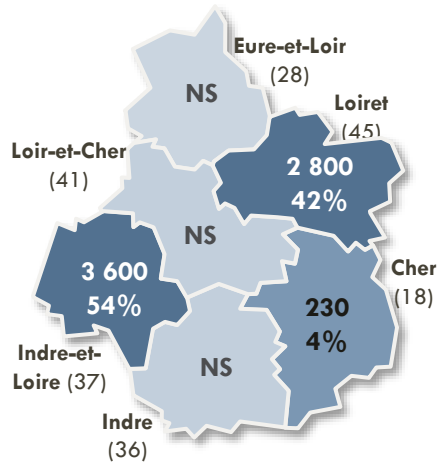
Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en région Centre-Val de Loire en décembre 2016, près de **31 500** étaient recensés sur des **métiers proches de ceux de la Branche**



FORMATION INITIALE

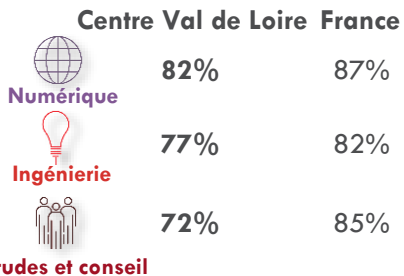
Une concentration des diplômés autour des agglomérations orléanaise et tourangelle

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Part des salariés ayant effectué leurs études dans la région

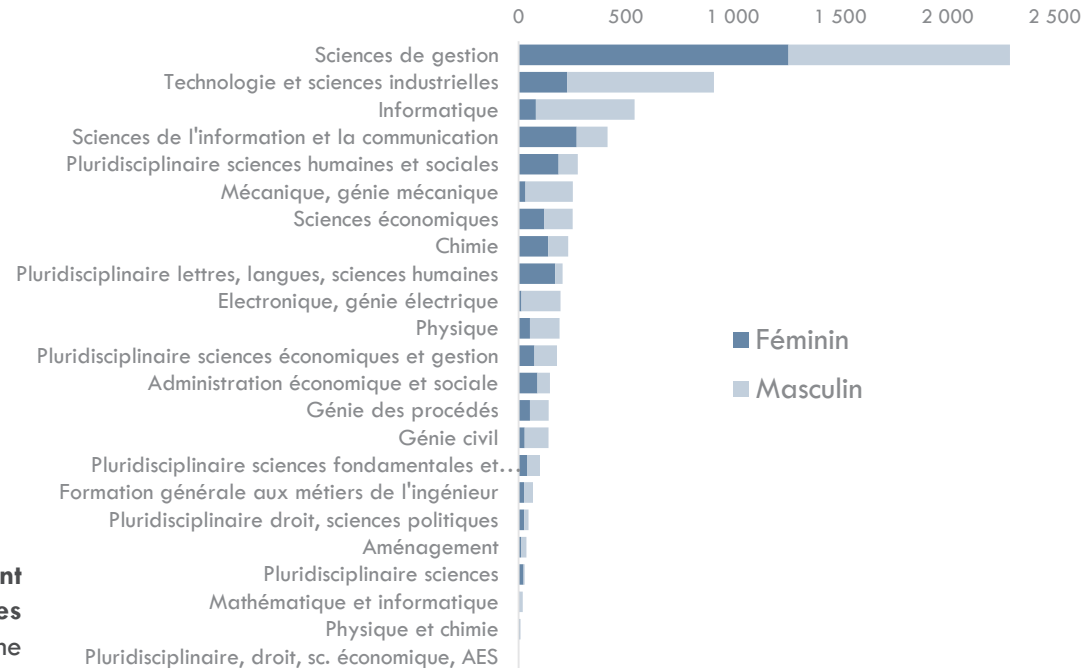
Source INSEE Recensement Population 2013



- Les entreprises de la région **recrutent moins souvent des personnes formées dans la région** que la moyenne française (79% vs 90% en moyenne)
- Ce constat se vérifie également pour les secteurs de la Branche qui sont au-dessous de la moyenne des régions françaises

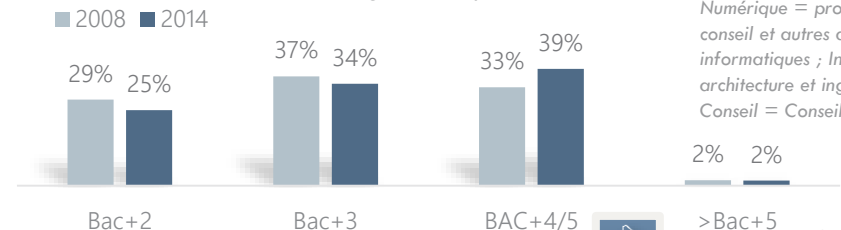
- Ce constat se renforce quand on prend en compte le niveau de qualification (le taux de personnes formées hors de la région est 3 fois plus important pour les diplômés d'études supérieures que pour les personnes sans diplômes)

Ventilation des diplômes délivrés par les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche dans la région Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014

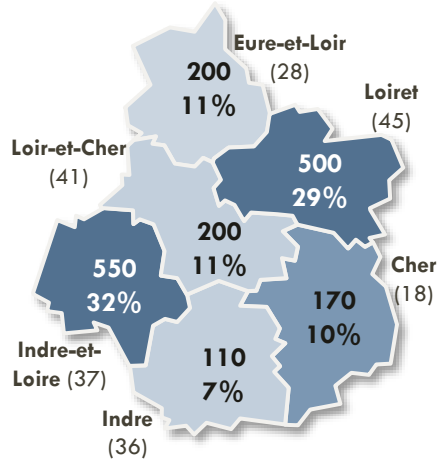


*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion



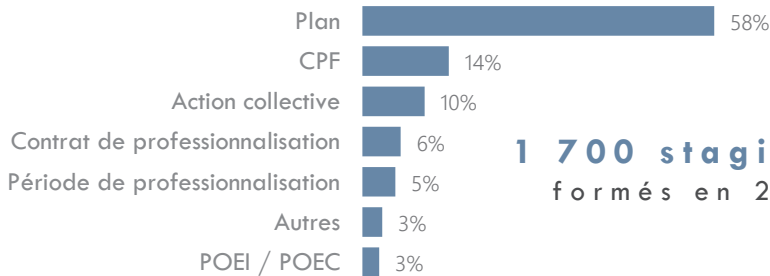
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

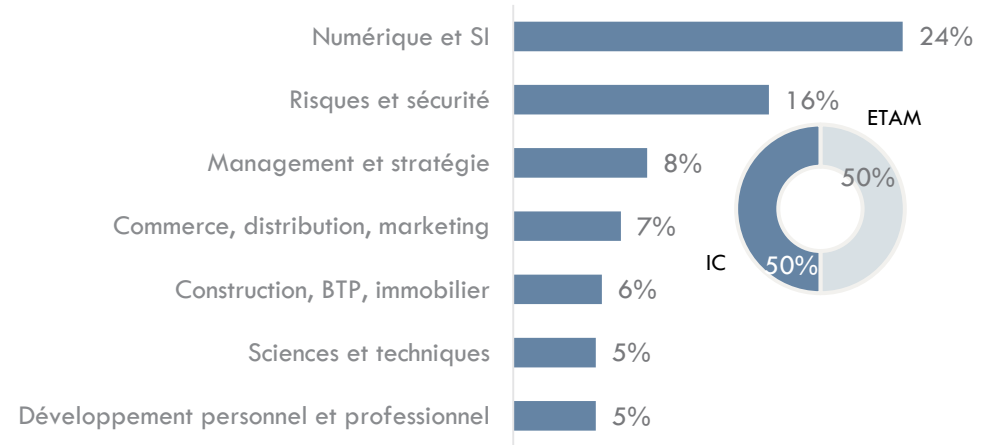
Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



1 700 stagiaires formés en 2016

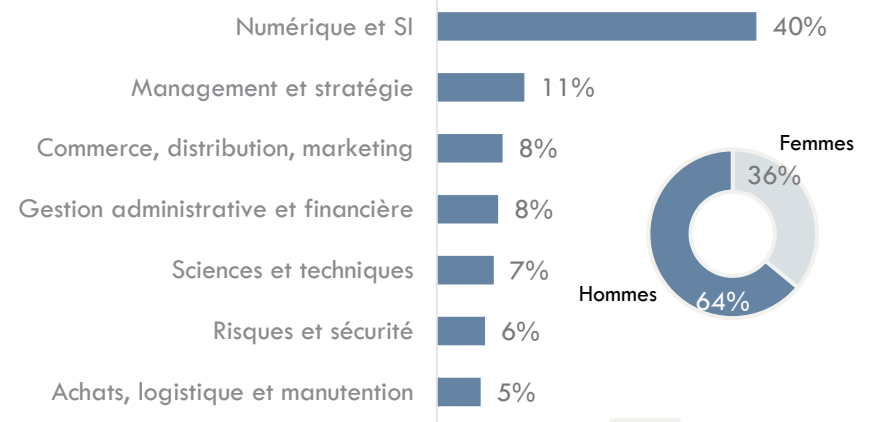
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMERIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antérieur des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



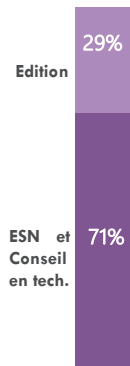


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Près des 3/4 des salariés du secteur numérique de la Branche travaillent dans le Loiret ou en Indre-et-Loire

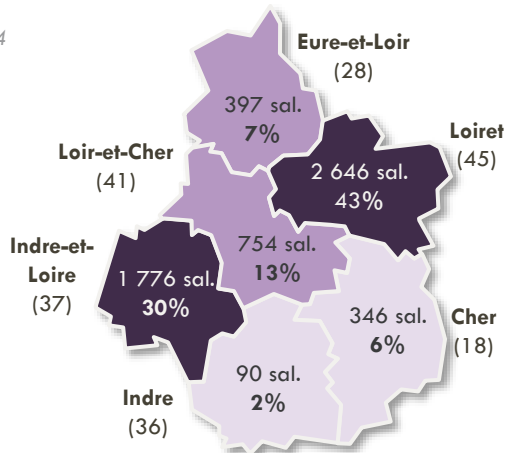
Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 5 952 salariés



≈ 411 établissements



≈ 780 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

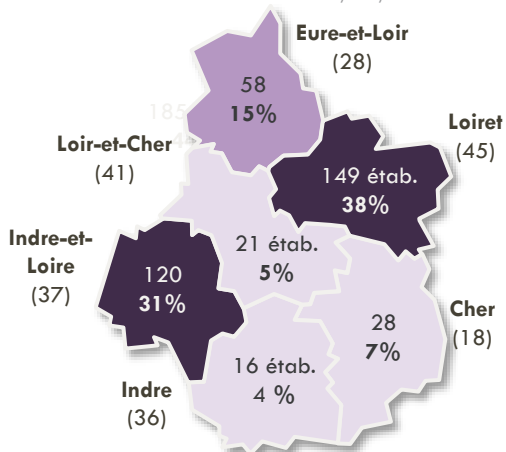
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 6 009 – nombre d'établissements : 392

- Les salariés du secteur du numérique représentent **43 % des salariés de la Branche** dans la région
- Les **établissements** représentent **24%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **23%** des entreprises de la Branche dans la région
- **Près des 3/4 des salariés** du secteur numérique de la Branche travaillent dans le Loiret et l'Indre-et-Loire

*Source INSEE DADS 2014

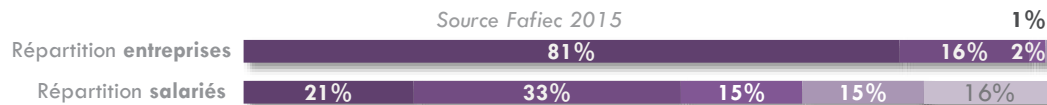
Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

Source Fafiec 2015



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal. ■ 300 et plus



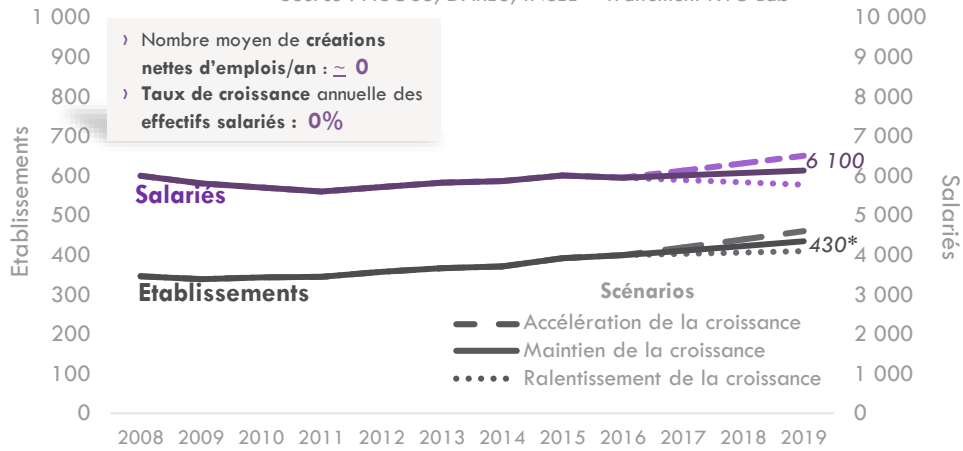


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une stabilité des effectifs salariés et une croissance du CA depuis 2011

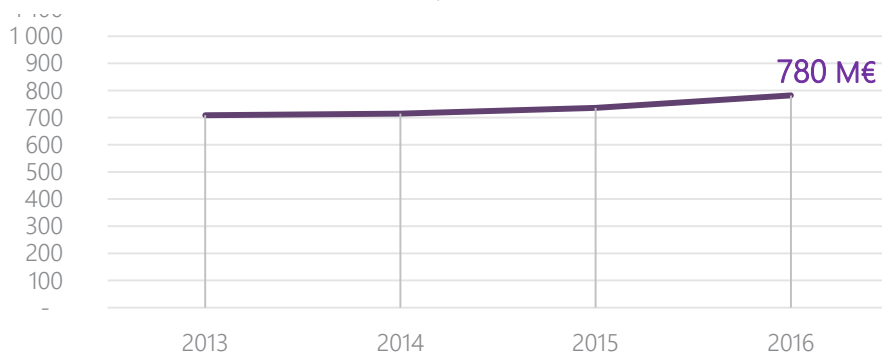
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATION/RADIATIONS D'ENTREPRISES

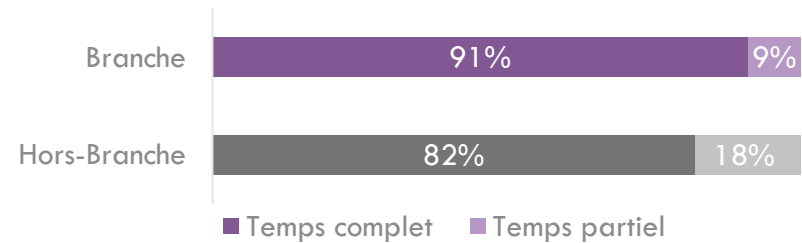
126 créations et 123 radiations dans le numérique en 2016

32% des créations dans le **Loiret**
38% des radiations en **Indre-et-Loire**

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs qui reprend** : -1,2%/an entre 2008 et 2012 et +1%/an entre 2012 et 2016
- Une **croissance CA qui reprend depuis 2012** : +2,9%/an entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



71% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



56% d'hommes

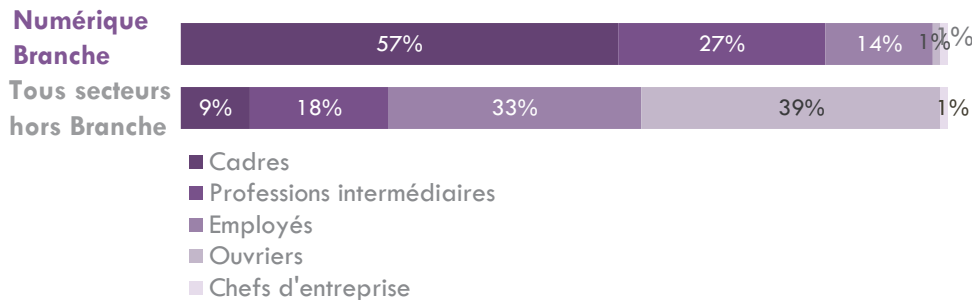
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



43% des effectifs salariés sur des métiers du numérique appartiennent à la Branche dans la région contre **53%** au niveau national

Répartition des effectifs salariés par CSP dans la région

Source INSEE DADS au 31/12/2014



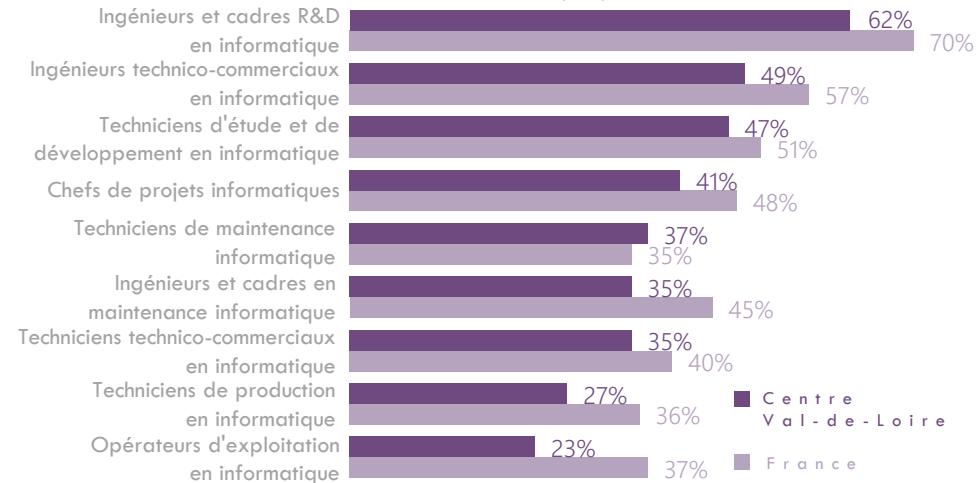
Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Le secteur du numérique de la Branche emploie 62% des effectifs régionaux sur les métiers d'ingénieur et cadre R&D en informatique

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique dans la région, 62% travaillent dans des entreprises de la Branche, c'est le cas pour 70% d'entre eux au niveau national.

95% des salariés du numérique en CDI contre **88%** en moyenne régionale hors-Branche

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés du numérique contre 3% des salariés de la région





Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



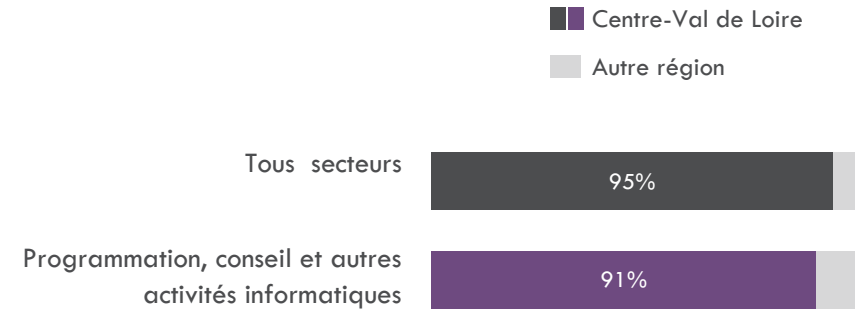
Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique*** restent **10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

Les salariés du secteur du numérique travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



91% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du numérique de la Branche dans la région travaillaient déjà dans la région pour leur précédent poste. Une moyenne inférieure à la moyenne régionale tous secteurs confondus (95%).

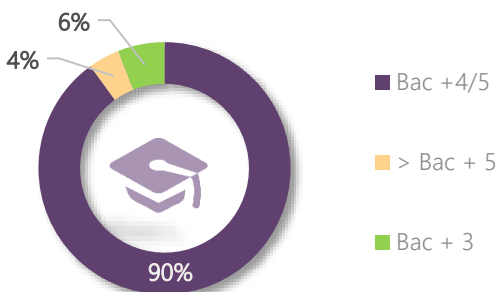




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 2 900 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **2%** des intentions nationales de recrutement dans le secteur



90% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

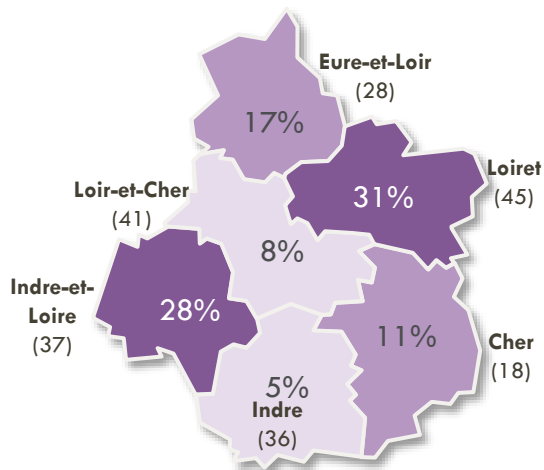


70% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 22% en Université

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

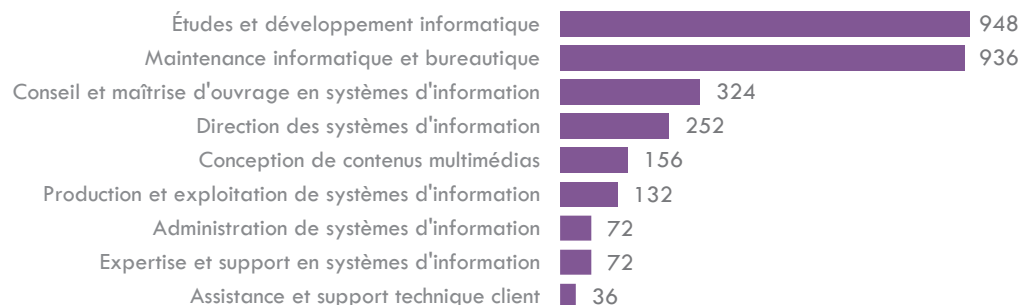
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Bretagne en décembre 2016, près de 28 500 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **2 928** seulement dans le numérique.



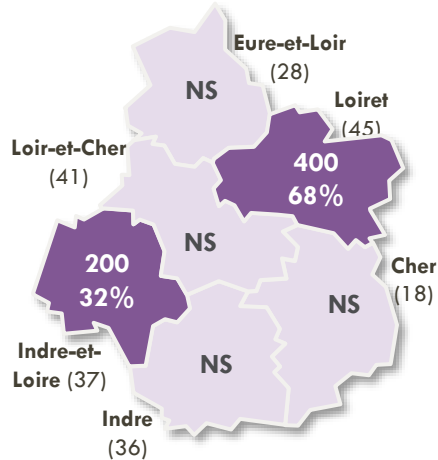


FORMATION INITIALE

Une grande majorité des diplômés sur les filières informatiques concentrés sur les agglomérations orléanaise et tourangelle

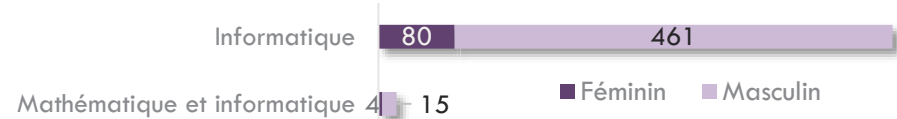
Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

- Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014

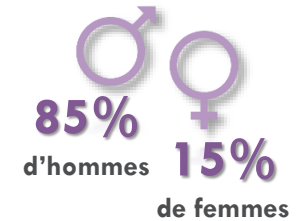


Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14

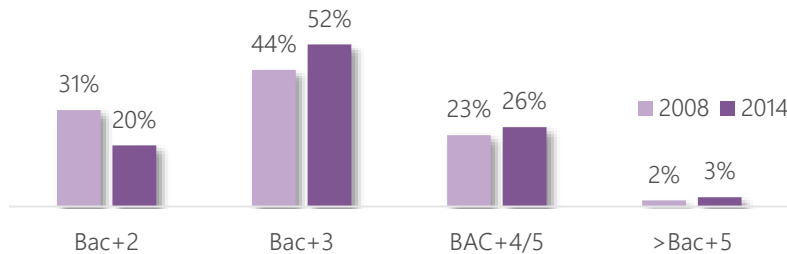


Note : Le secteur du numérique de la Branche recrute par ailleurs des diplômés provenant d'une diversité de parcours universitaires, au delà des filières strictement « informatiques »



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

Part des salariés du secteur du numérique ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*



Les entreprises du secteur du numérique de la région recrutent plus souvent des personnes formées ailleurs que les autres régions françaises

- Ceci peut traduire une bonne attractivité de la région et/ou révéler une carence dans l'offre de formation au numérique au regard des besoins locaux





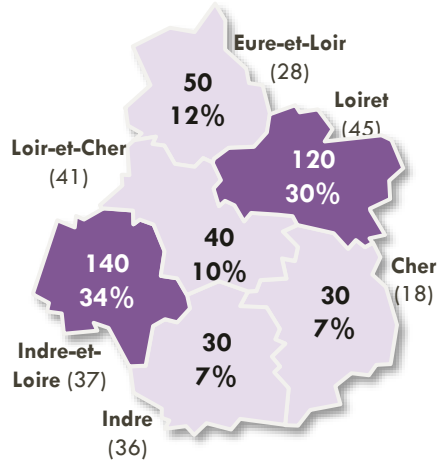
FORMATION CONTINUE

Le numérique et le commerce / marketing, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique

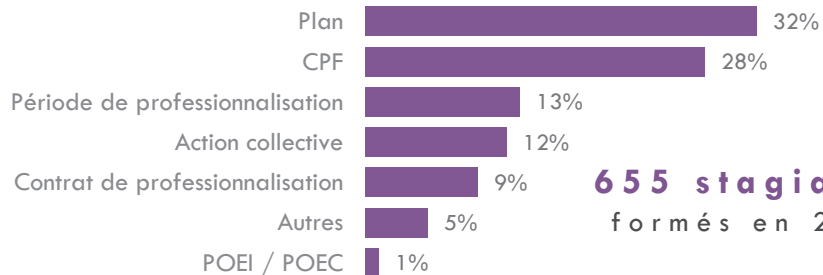
(spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

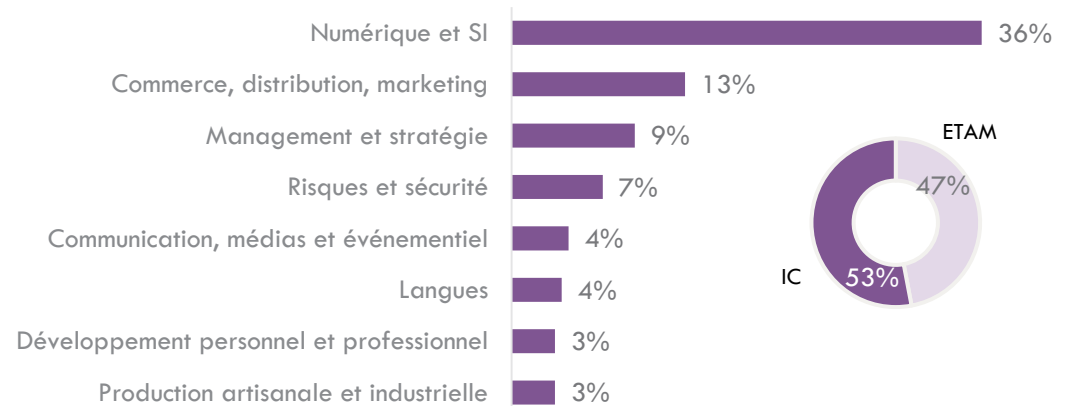


655 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

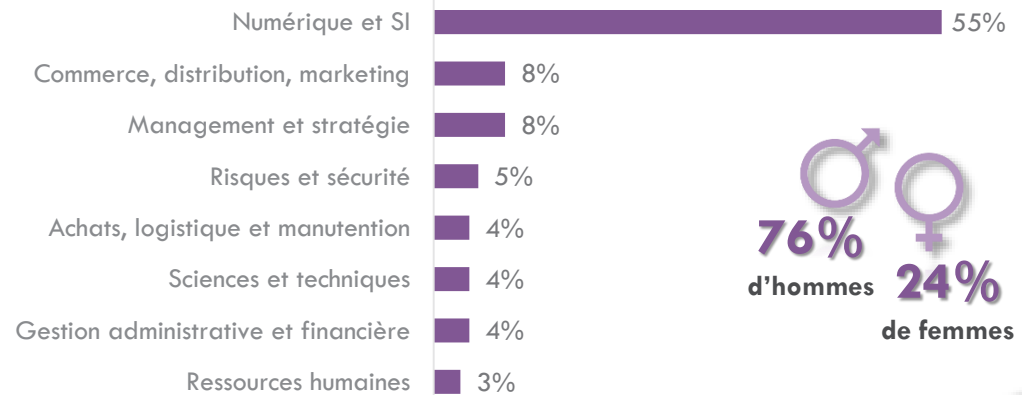
Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFILS DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



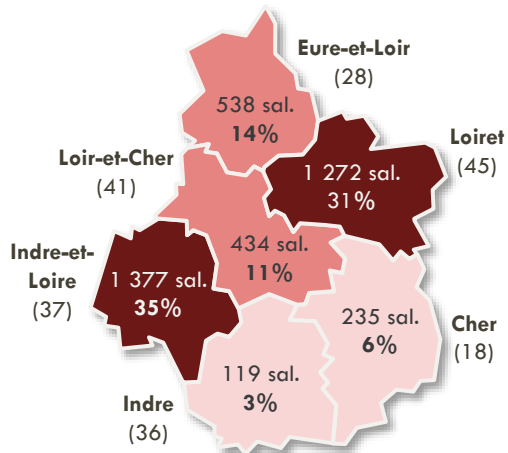


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Le Loiret et L'Indre-et-Loire concentrent plus de la moitié des professionnels exerçant dans le secteur de l'ingénierie de la Branche

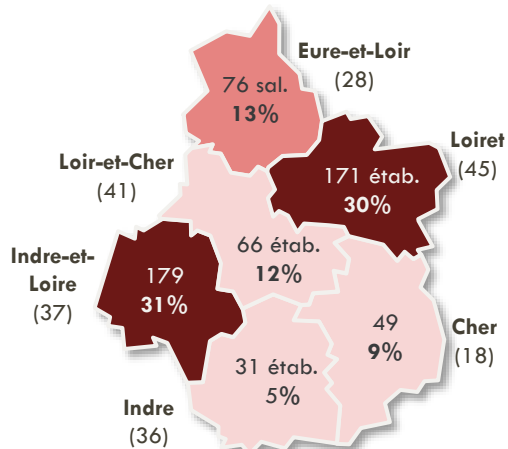
Répartition des effectifs salariés de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 4 088 salariés



≈ 570 établissements



≈ 505 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

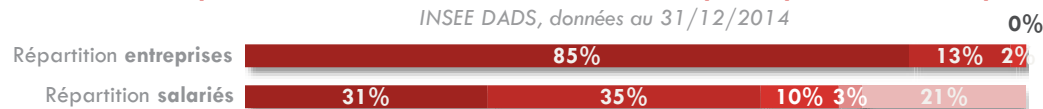
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 3 975 – nombre d'établissements : 572

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **28% des salariés de la Branche** dans la région
- **Les établissements** représentent **35%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **36%** des entreprises de la Branche dans la région
- **Plus de 80%** des salariés du secteur travaillent dans 3 départements : en Indre-et-Loire, dans le Loiret et en Eure-et-Loir

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 149 sal. ■ Plus de 150 sal. ■ 300 et plus



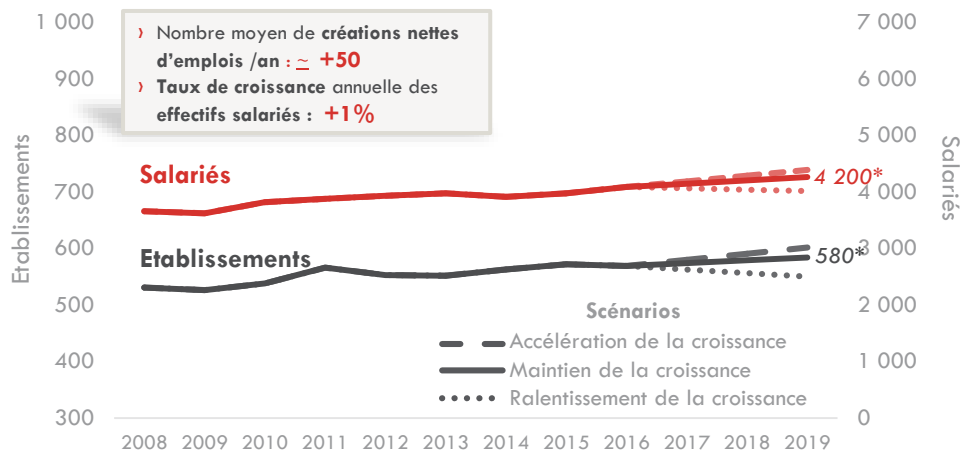


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Un secteur en croissance continue des effectifs et du CA depuis 2009 et en accélération depuis 2014

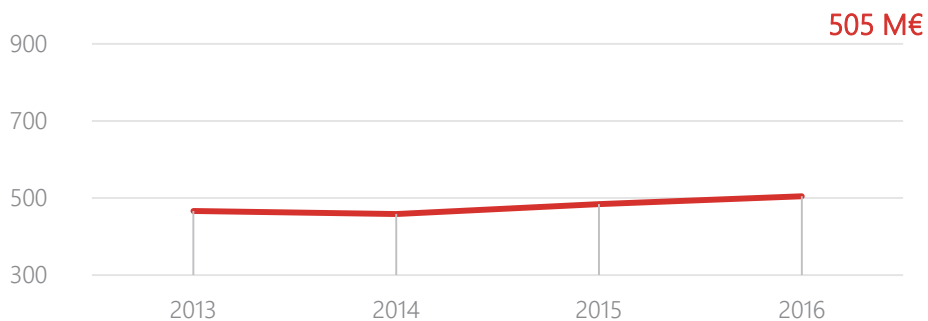
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

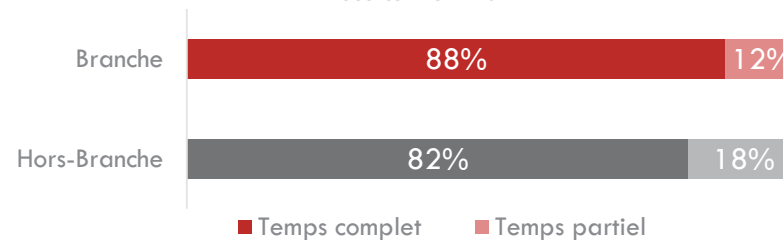
129 créations et 103 radiations dans l'ingénierie en 2016

32% des créations dans le Loiret
34% des radiations dans le Loiret

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs salariés** : $+1,8\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+1\%/an$ entre 2012 et 2016
- Une **croissance du CA** depuis 2008 qui **s'accélère depuis 2012** : $+1,9\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+2,3\%/an$ entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

Second secteur le plus masculinisé de la Branche après celui du numérique, une majorité de cadres et professions intermédiaires et 90% de CDI

SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



68% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



56% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



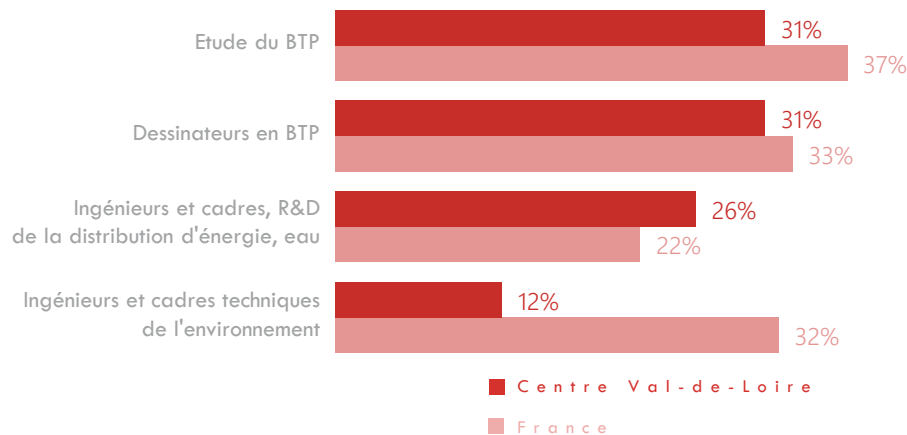
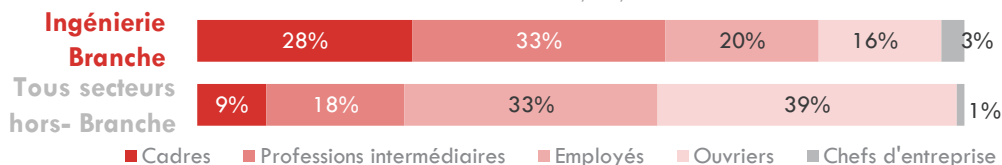
24% des effectifs salariés sur des métiers de l'ingénierie appartiennent à la Branche dans la région contre **30%** au niveau national

Le secteur ingénierie de la Branche emploie 31% des effectifs régionaux sur les métiers d'étude du BTP...

Source : INSEE DADS au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés dans la région par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Employés qualifiés des services comptables ou financiers

Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises

Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique

Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics

Dessinateurs en bâtiment, travaux publics

Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP » dans la région, 31% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 37% d'entre eux.

90% des salariés de l'ingénierie en CDI contre **88%** en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 3% des salariés de la région





PROFILS DES SALARIÉS

Des salariés moins mobiles que les salariés du numérique et du conseil

La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise



Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36%** des salariés de l'ingénierie* restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47%** tous secteurs confondus

▶ **52%** des salariés d'entreprises de l'ingénierie* restent moins de 5 ans dans leur entreprise contre **33%** tous secteurs confondus

Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires



Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **37%** des cadres de l'ingénierie* restent 10 ou plus contre 50% des cadres au niveau national

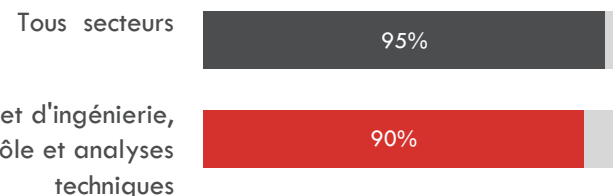
▶ **27%** des professions intermédiaires restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

Les salariés du secteur de l'ingénierie travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

■ Centre-Val de Loire
■ Autre région



90% des salariés travaillant actuellement dans le secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région travaillent déjà dans la région pour leur précédent poste. Une moyenne inférieure à la moyenne régionale tous secteurs confondus (95%).

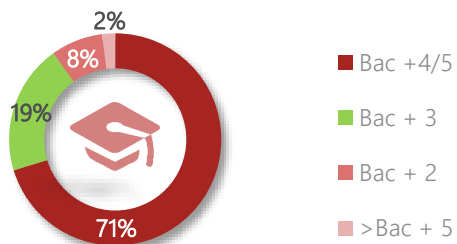




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 5 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur de l'ingénierie de la Branche dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017
Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région concentre **2% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur



71% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

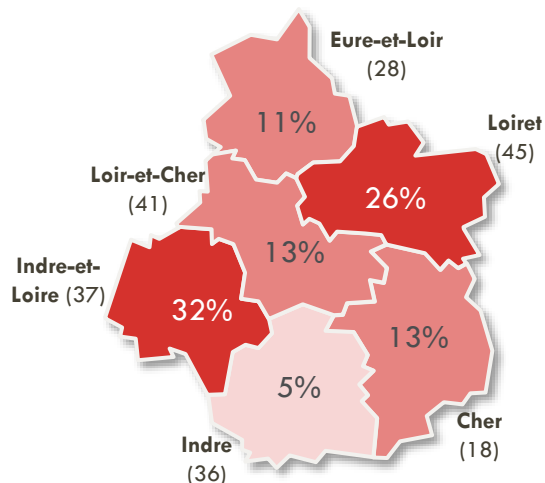


66% des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur, 25%** en Université, **15%** en BTS

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

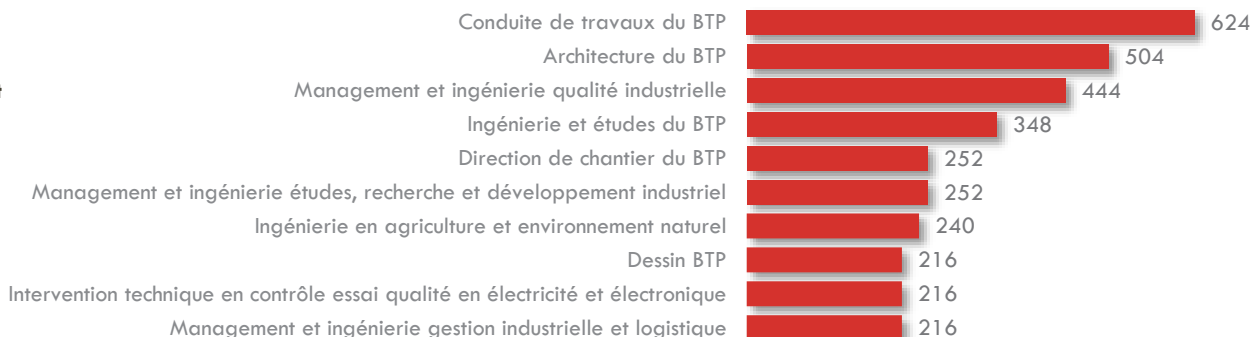
Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Centre Val de Loire en décembre 2016, près de 28 500 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **5 100 dans l'ingénierie.**



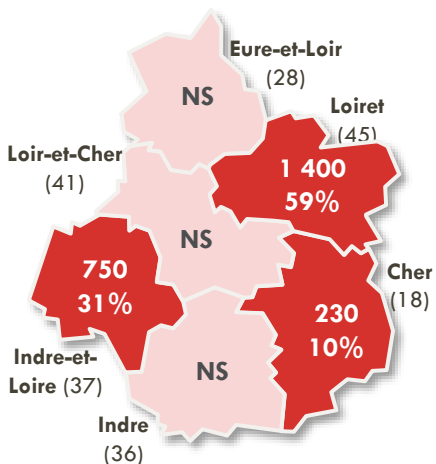


FORMATION INITIALE

72% d'hommes plutôt diplômés bac+4/5, formés pour plus de 58% dans le Loiret

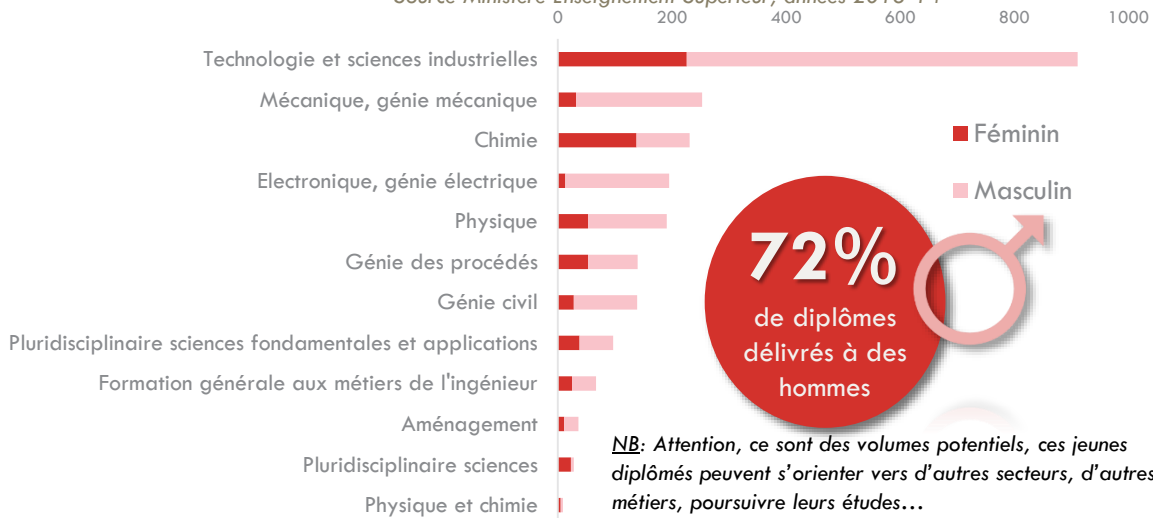
Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Part des salariés du secteur de l'ingénierie ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*

Centre Val de Loire France

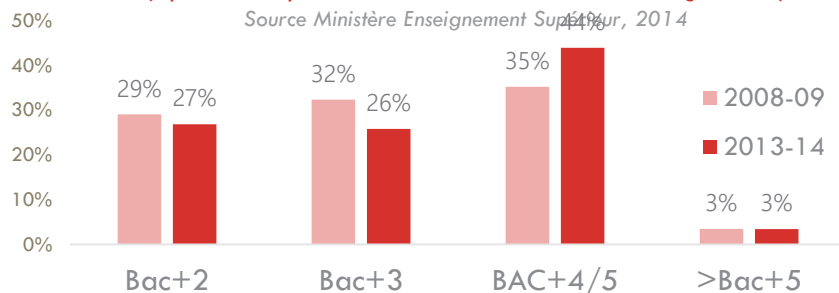
77%

82%

- Les entreprises du secteur de l'ingénierie de la région **recrutent moins souvent des personnes formées dans la région** que les autres régions françaises
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



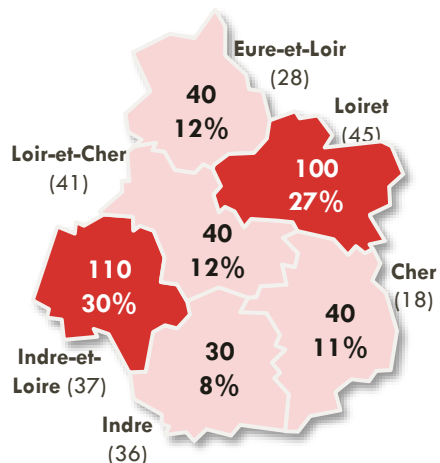


FORMATION CONTINUE

Une offre de formation continue relativement bien répartie géographiquement

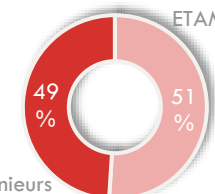
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec

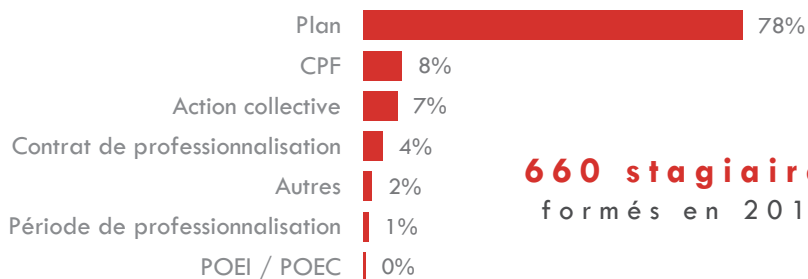


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

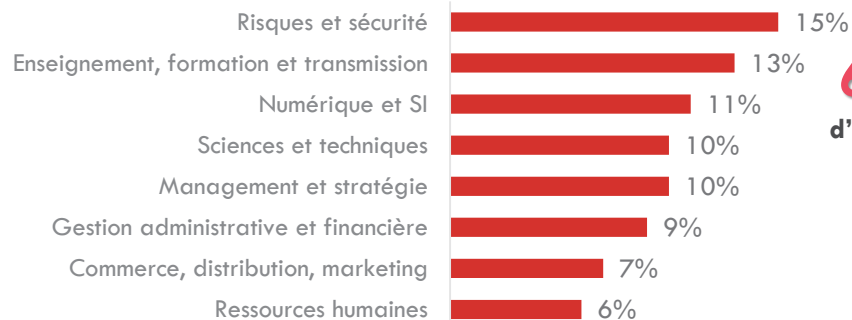


660 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



62%
d'hommes

38%
de femmes





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION

- Répartition des effectifs salariés par département
- Répartition des établissements par département
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antécédent des salariés



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

2/3 des salariés du secteur du conseil et des études de la Branche travaillent en Indre-et-Loire ou dans le Loiret



≈ 1 883 salariés



≈ 377 établissements



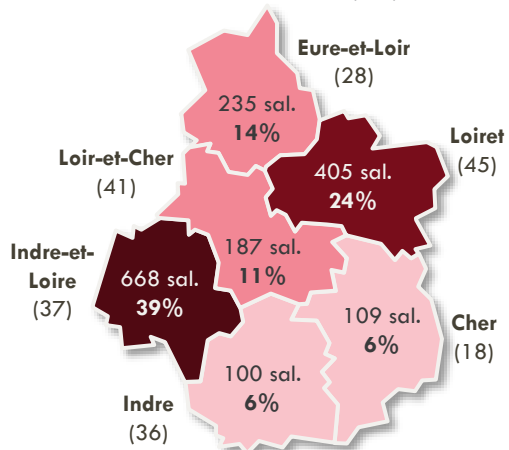
≈ 240 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 1 704 – nombre d'établissements : 363

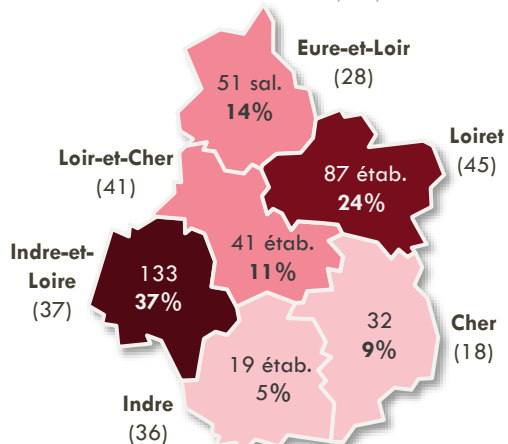
Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par département

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **12%** des salariés de la Branche dans la région
- Les **établissements** représentent **22%** des établissements de la Branche dans la région
- Les **entreprises** représentent **24%** des entreprises de la Branche dans la région

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



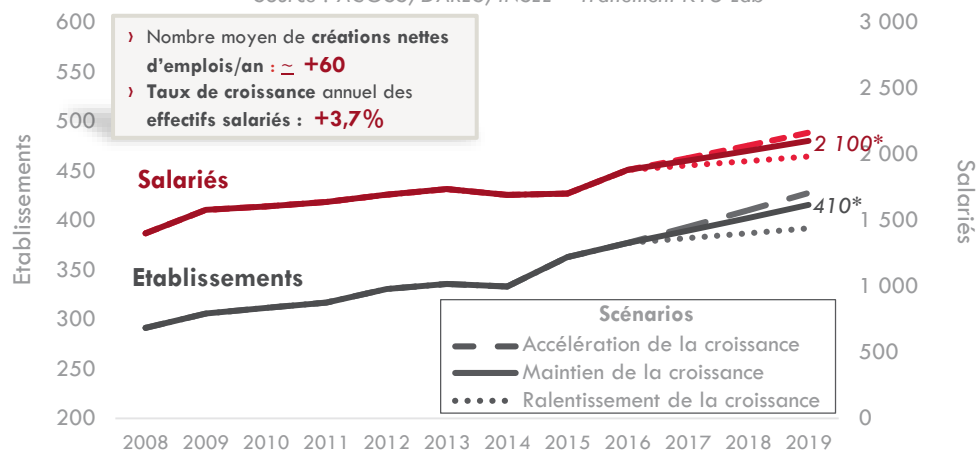


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Un secteur qui connaît une croissance à long terme mais également des aléas conjoncturels

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil dans la région

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

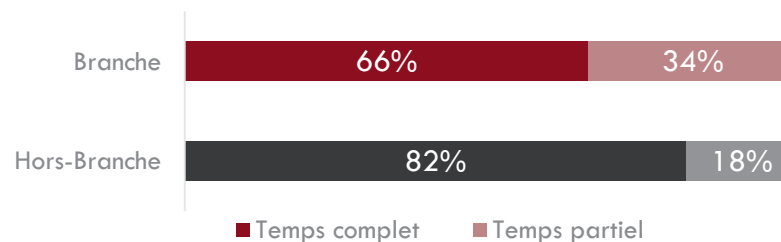
195 créations et 180 radiations dans le conseil en 2016

29% des créations en **Indre et Loire**
33% des radiations dans le **Loiret**

Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

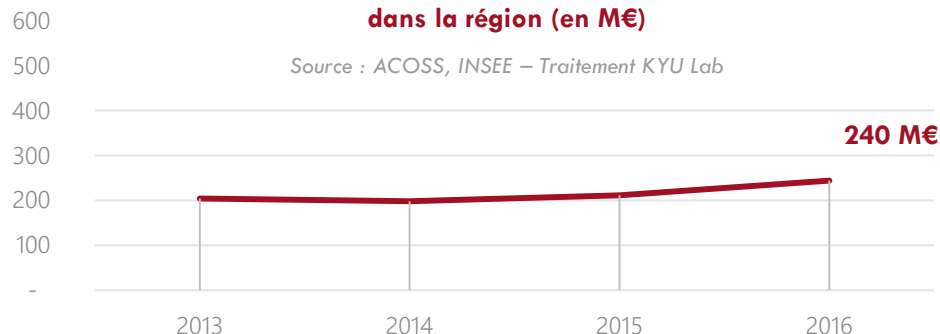
Répartition des effectifs salariés du secteur des études et du conseil de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014



Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil dans la région (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



- Une croissance continue des effectifs salariés : +4,8%/an entre 2008 et 2012 et +2,7%/an entre 2012 et 2016



PROFILS DES SALARIÉS



L'un des secteurs les plus féminisés de la Branche et pour lequel le recours aux contrats courts est le plus développé

SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE DANS LA RÉGION



54% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



44% de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



11% des effectifs salariés sur des métiers du conseil appartiennent à la Branche dans la région contre **24%** au niveau national

Le secteur des études et du conseil de la Branche emploie **9%** des effectifs régionaux sur les métiers de Chargé d'études économiques...

Source : INSEE DADS au 31/12/2014

Chargés d'études économiques, financières, commerciales



■ Centre Val-de-Loire
■ France

Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014

Conseil Branche



Tous secteurs hors Branche

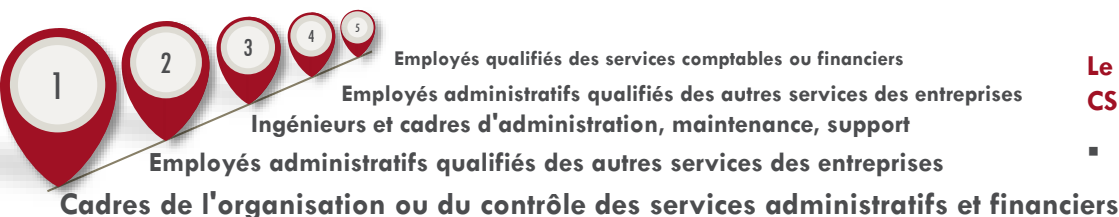


■ Cadres ■ Professions intermédiaires ■ Employés ■ Ouvriers ■ Chefs d'entreprise

Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques dans la région, 9% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



78% des salariés du conseil en CDI contre 88% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des contrats courts dans le secteur des études peut expliquer ce faible recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 1% des salariés du conseil contre 3% des salariés de la région

Le secteur le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

* Conseil de gestion (NAF88)

Les salariés du secteur du conseil et des études travaillaient-ils déjà dans la région avant leur poste actuel ?

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab



93% des salariés travaillant actuellement dans le secteur du conseil et des études de la Branche dans la région travaillent déjà dans la région pour leur précédent poste. Une moyenne inférieure à la moyenne régionale tous secteurs confondus (95%).



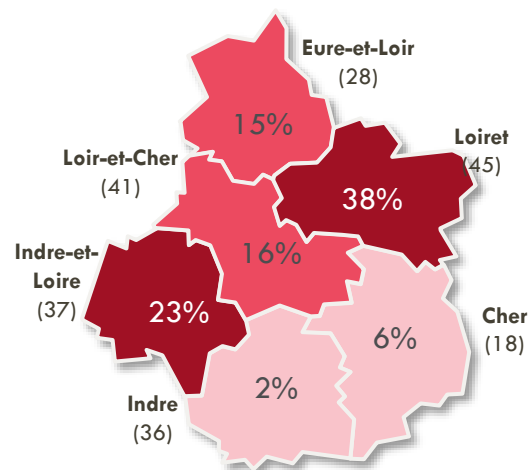


BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 4 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur dans la région, concentrés en dans le Loiret pour la plupart

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Centre Val de Loire en décembre 2016, près de 28 500 étaient recensés sur des métiers proches de ceux de la Branche, **3 888 dans les études et le conseil.**

Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici

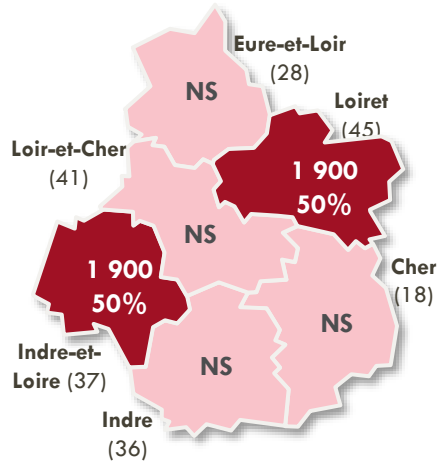




FORMATION INITIALE

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Part des salariés ayant effectué leurs études dans la même région que leur région de travail

Source INSEE Recensement Population 2013*

Centre-Val de Loire France



72%

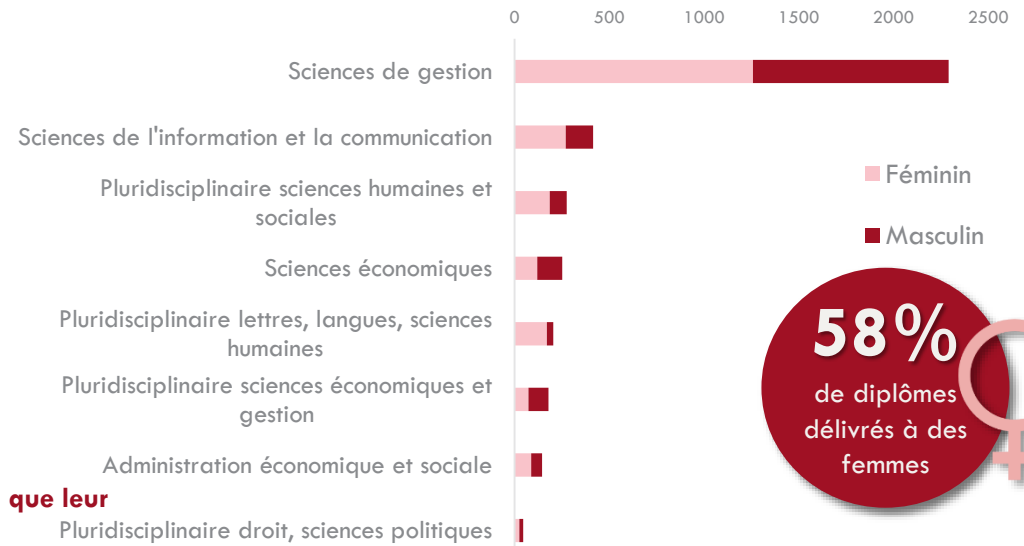
85%

- Les entreprises du secteur du conseil de la région **recrutent moins souvent des personnes formées dans la région** que les autres régions françaises ne le font
- Ceci peut signifier que la région est attractive, néanmoins cela peut aussi révéler un manque de formation dans le secteur au regard des besoins locaux

Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche

Ventilation des diplômes délivrés dans la région dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

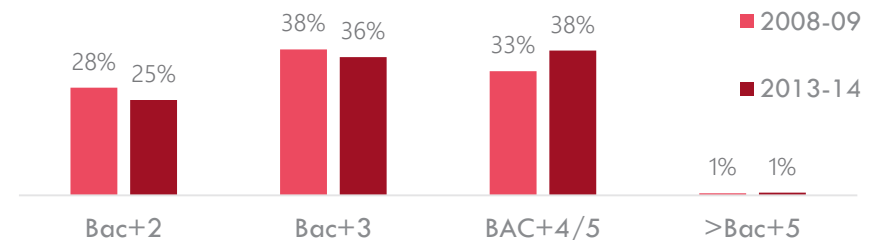
Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



58% de diplômes délivrés à des femmes

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



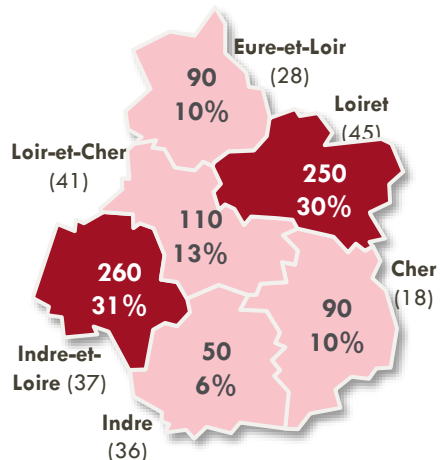


FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

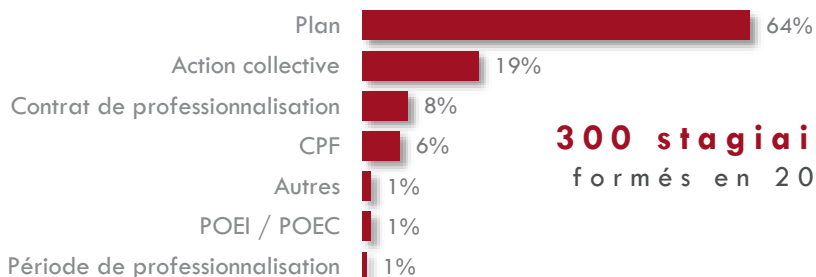
Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

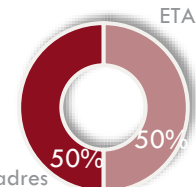


300 stagiaires formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017



58% d'hommes / **42% de femmes**





1. SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR DANS LA RÉGION**

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés

**BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe



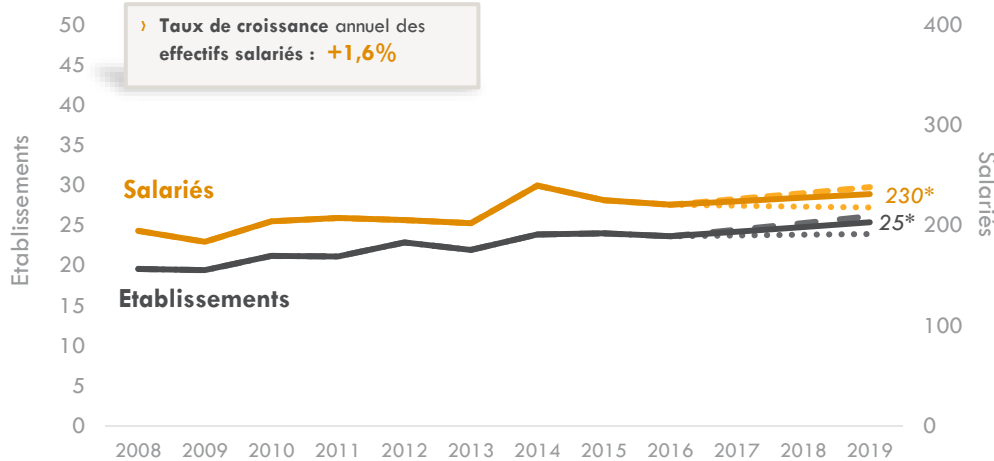


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Un secteur connaissant une bonne dynamique de créations d'entreprises

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'événement dans la région

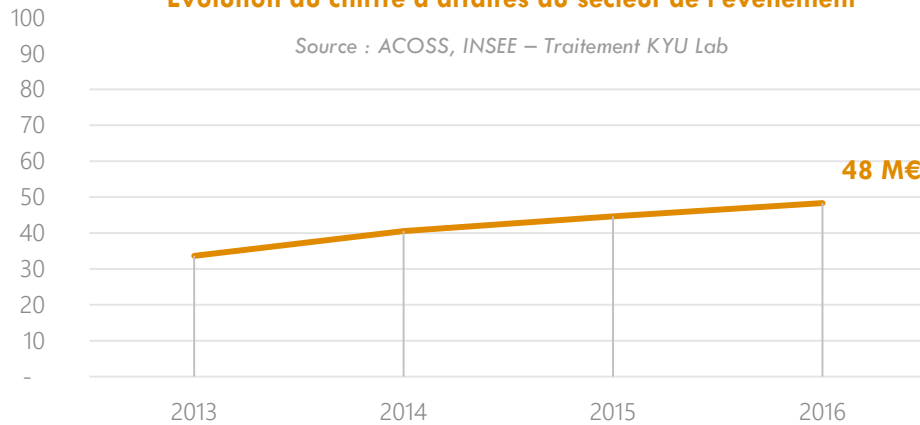
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'événement

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

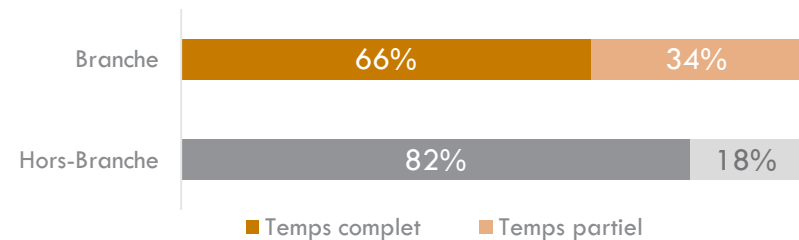
99 créations et 95 radiations dans l'évènement en 2016

35% des créations dans le Loiret

32% des radiations dans le Loiret

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel de la Branche dans la région par condition d'emploi

Source INSEE 2014





PROFILS DES SALARIÉS

Second secteur le plus féminisé de la Branche après celui du conseil et des études et au sein duquel la part des cadres reste la moins importante



≈ **220** salariés



≈ **24** établissements



≈ **48 M€**

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés **240** – nombre d'établissements : **24**

EVENEMENT



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE DANS LA RÉGION



56% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche dans la région

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

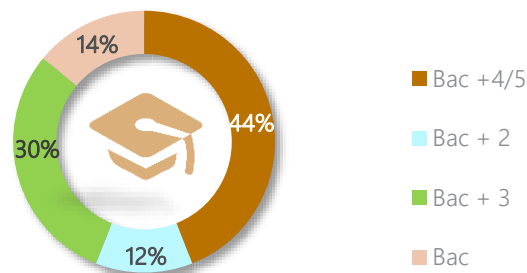




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Près de 5 300 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles au secteur de l'événementiel de la Branche dans la région

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



La région représente **3% des intentions nationales de recrutement** dans le secteur

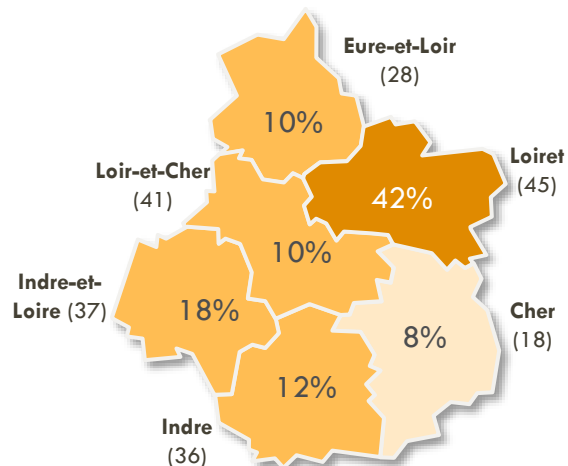


44% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur dans la région demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

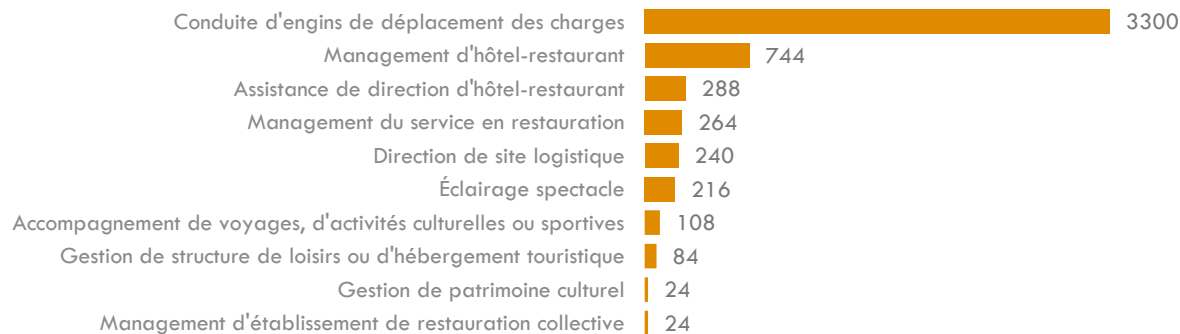
Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



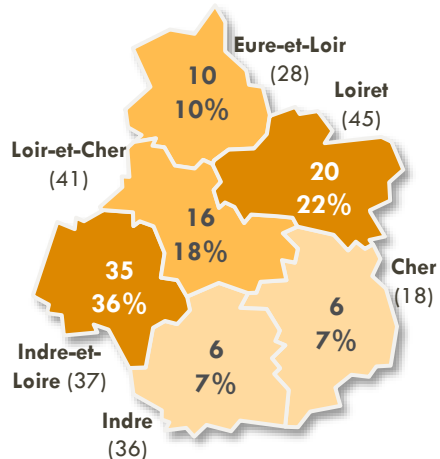
Sur près de 235 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en Centre Val de Loire en décembre 2016, près de 28 500 étaient recensés sur des métiers proches de la Branche, **5 292 dans l'événementiel.**





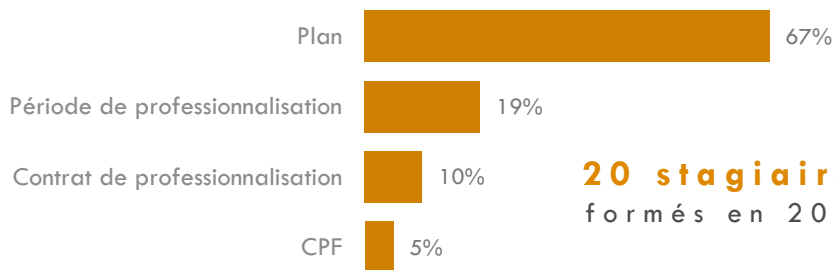
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)

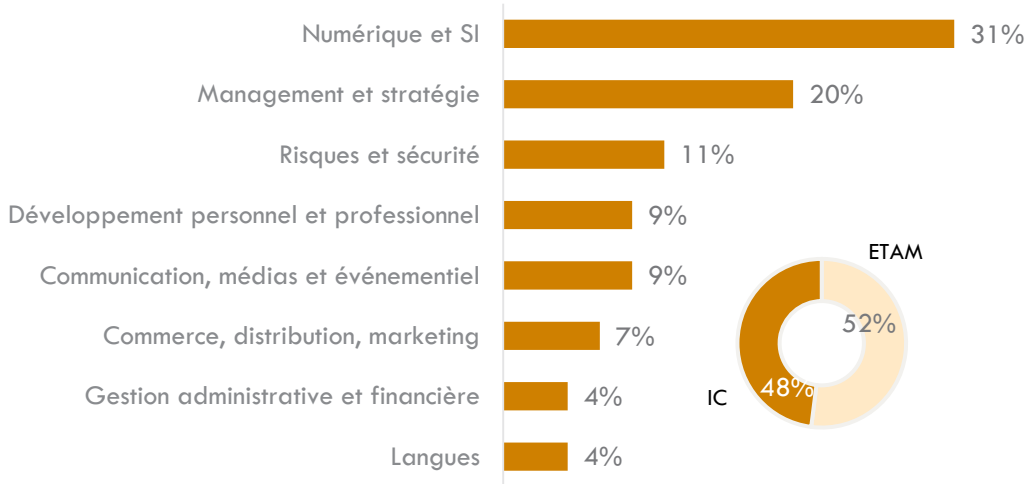


20 stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des thématiques de formation continue consommées par les salariés des métiers de l'événement

Source Fafiec





SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION*

**Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*



SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ **1 218** salariés



≈ **209** établissements



≈ **114 M€**

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés **1 220** – nombre d'établissements : **214**

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE



57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

➔ Effectif salarié régional estimé à environ **20 salariés**

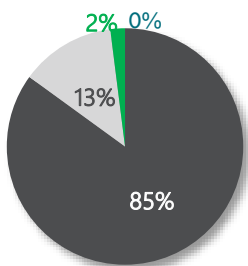
Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

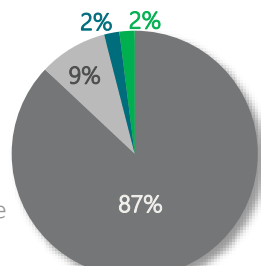


Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



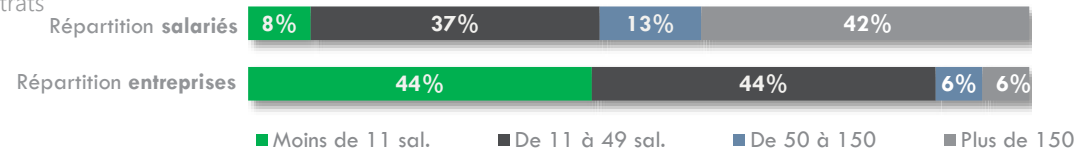
BRANCHE



HORS-BRANCHE

Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

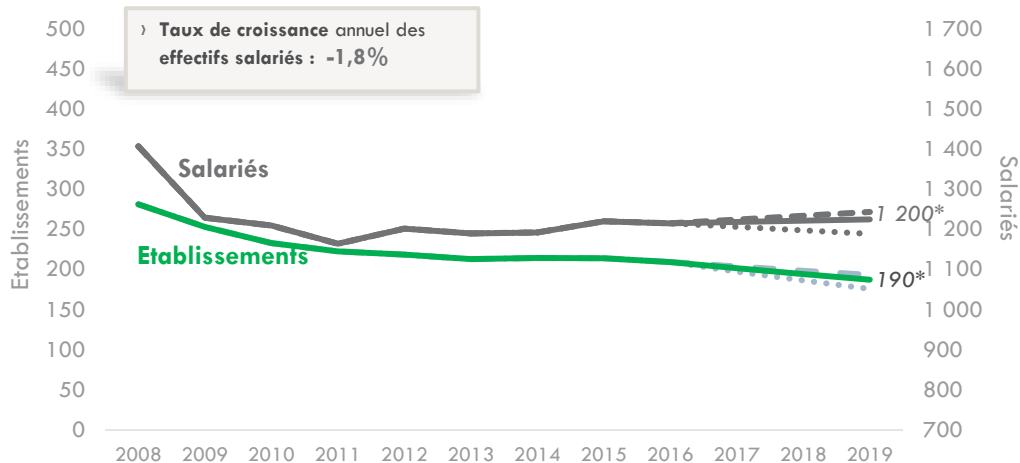


SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

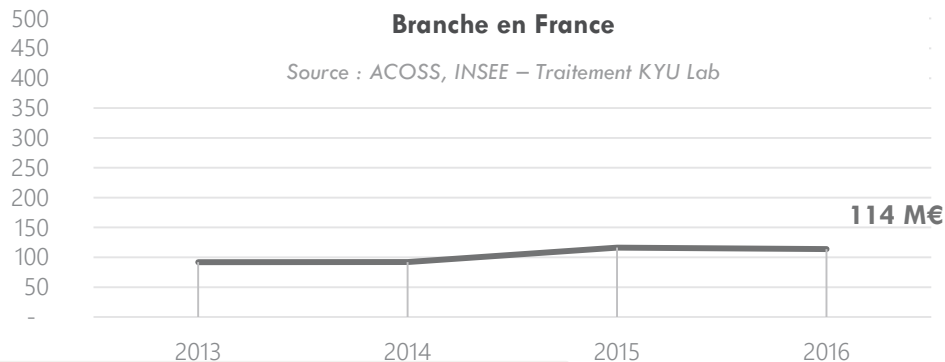
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

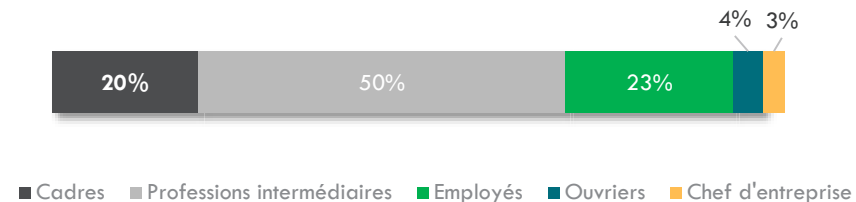
Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



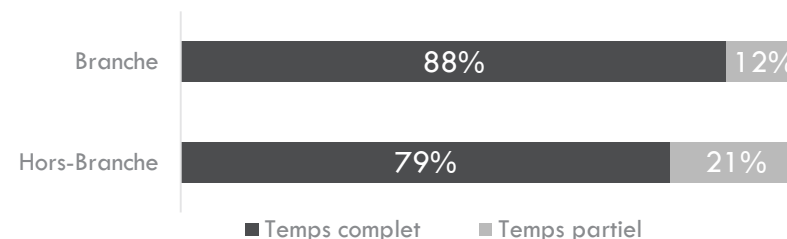
Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

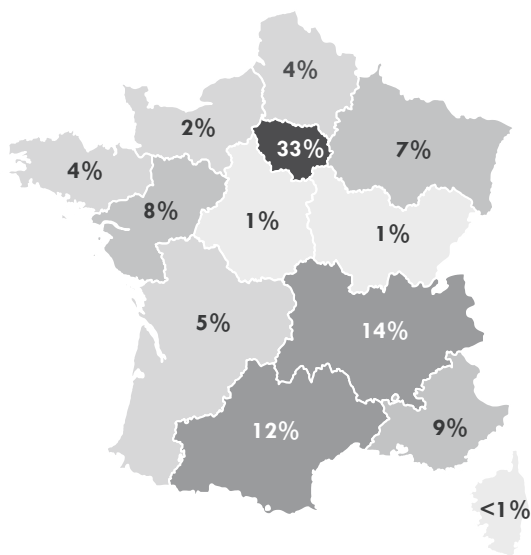
Source INSEE 2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,
interprétariat

5 580

Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

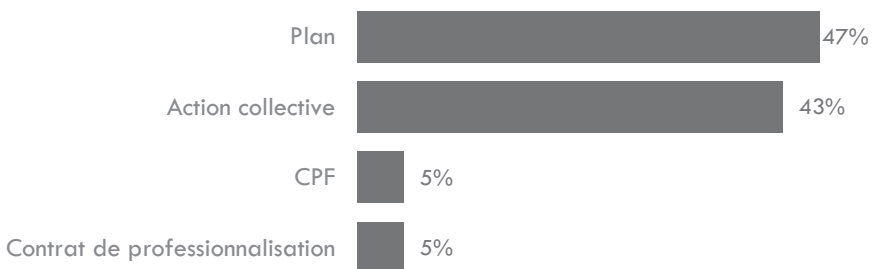


FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

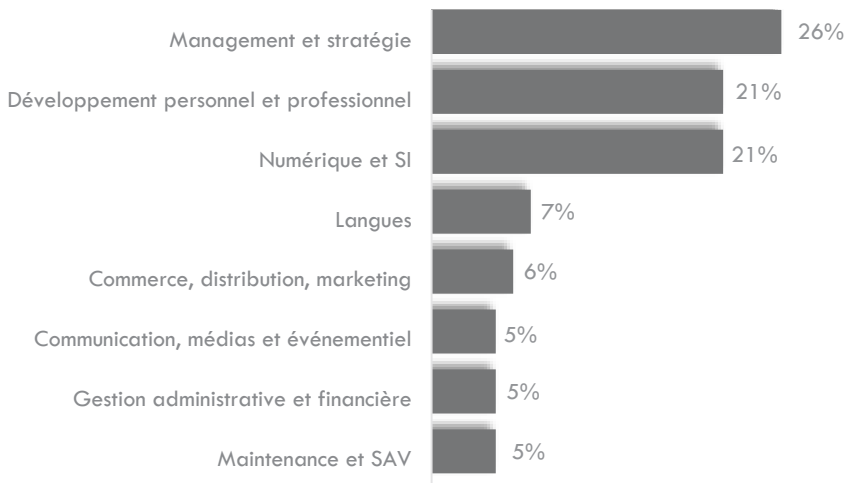
Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

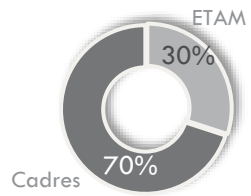


Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

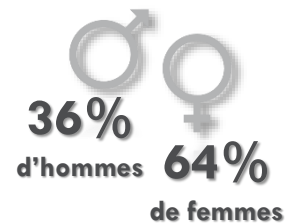
Source Fafiec, 2016-2017



90 formations financées en 2016
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





ANNEXE

Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

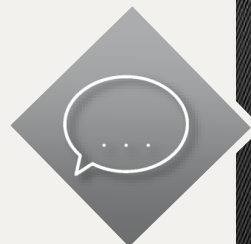
Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE EN RÉGIONS



CENTRE-VAL DE LOIRE



Observatoire
régional
de l'emploi
et de la
formation
professionnelle
OPIIEC
PROSPECTIVE MÉTIERS



CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

opiiec@opiiec.fr