



RAPPORT NATIONAL



PORTRAIT STATISTIQUE NATIONAL DE LA BRANCHE DES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE, DU NUMÉRIQUE, DES ÉTUDES ET DU CONSEIL ET DE L'ÉVÉNEMENT

ETUDE RÉALISÉE PAR KYU LAB POUR LE COMPTE DE L'OPIIEC



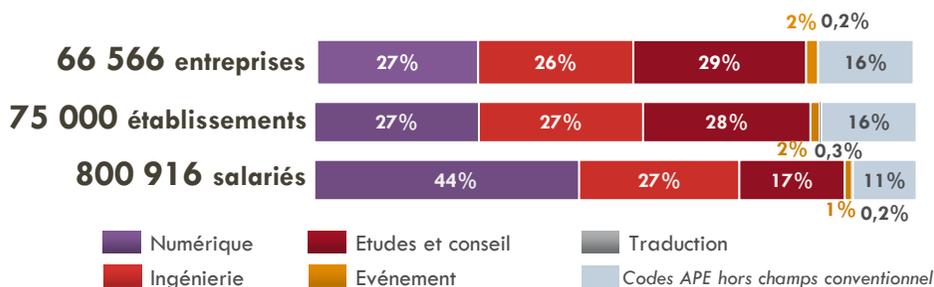


La Branche concernée par la présente étude comprend les entreprises du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études, de l'événement et de la traduction, couvertes par la Convention Collective Nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1486).

La Branche regroupe 5 secteurs

- Le **numérique** avec les éditeurs de logiciels, les Entreprises de Services Numériques (ESN) et le conseil en technologies
- L'**ingénierie** avec les entreprises d'ingénierie de construction et d'ingénierie de process
- Les **études et le conseil** avec les entreprises d'études et de conseil en stratégie et management, évolution professionnelle, recrutement, ressources humaines, relations publiques, etc.
- L'**événement** avec les entreprises organisatrices d'événements, les prestataires et les sites
- La **traduction** avec les entreprises de traduction et d'interprétation

La Branche en France au 31/12/2014



Sources INSEE DADS au 31/12/2014

Les entreprises de la Branche représentent 2% des entreprises françaises et concentrent 5,5% des actifs couverts par une CCN

Numérique

- 5812Z - Édition de répertoires et de fichiers d'adresses
- 5821Z - Édition de jeux électroniques
- 5829A - Édition de logiciels système et de réseau
- 5829B - Édition de logiciels outils de développement et de langages
- 5829C - Édition de logiciels applicatifs
- 6201Z - Programmation informatique
- 6202A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- 6202B - Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- 6203Z - Gestion d'installations informatiques
- 6209Z - Autres activités informatiques
- 6311Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes
- 6312Z - Portails Internet

Ingénierie

- 7112B - Ingénierie, études techniques
- 7120B - Analyses, essais et inspections techniques
- 7490B - Activités spécialisées, scientifiques et techniques diverses

Conseil et études

- 7021Z - Conseil en relations publiques et communication
- 7022Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- 7320Z - Études de marché et sondages
- 7810Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre
- 7830Z - Autre mise à disposition de ressources humaines

Métiers de l'événement

- 2511Z - Fabrication de structures métalliques et de parties de structures
- 4332C - Agencement de lieux de vente
- 6820B - Location de terrains et d'autres biens immobiliers
- 6832A - Administration d'immeubles et autres biens immobiliers
- 8230Z - Organisation de foires, salons professionnels et congrès
- 9004Z - Gestion de salles de spectacles

Traduction

- 7430Z - Traduction et interprétation

Les entreprises couvertes par la CCN 1486 mais dont le code APE ne fait pas partie de la liste ci-dessus sont comptabilisées uniquement dans les indicateurs Branche

Codes APE du champ conventionnel





Précisions concernant certaines données exploitées pour l'étude

BASE DE DONNÉES	SOURCE	UTILISATION
CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif)	INSEE	Mesure et répartition géographique des effectifs sur les secteurs donneur d'ordres de la Branche
DADS (Déclaration annuelle des données sociales)	DARES	Mesure des effectifs salariés et entreprises par secteur de la Branche par département
Liste OF	Min. Travail	Recensement des organismes de formation continue
Diplômés et effectifs de l'enseignement supérieur	Min. Enseignement Sup.	Recensement des effectifs et des diplômés par spécialité et par établissement
Recensement de population	INSEE	Mobilité des étudiants
Consommation de formation Branche	FAFIEC	Bases des formations financées par le Fafiec
Effectifs salariés et entreprises par code APE	ACOSS	Mesure de l'évolution des effectifs salariés et entreprises dans la Branche
Data Infogreffe	Greffe	Création et radiation d'entreprises
Emploi en continu	INSEE	Ancienneté des salariés et mobilité géographique
BMO (Besoin en Main d'Œuvre)	Pôle Emploi	Analyse des besoins en recrutement selon les zones géographiques et les secteurs de la Branche
Demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Recensement des demandeurs d'emploi par métier et zone géographique

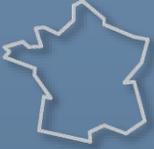
- **Dénombrement des entreprises, établissements et salariés de la Branche** : la dernière source INSEE disponible s'appuie sur les Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) réalisées par les entreprises au 31/12/2014 sur le périmètre des entreprises, établissements et salariés couverts par la convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils. Les projections d'effectifs 2016 ont été réalisées à partir des données ACOSS (évolutions des effectifs par code APE) redressées pour être représentatives de la Branche.
- **Ecart statistique entre le périmètre Branche et le périmètre code APE** : l'objet de l'étude est de présenter les entreprises et les salariés de la Branche (i.e. couverts par la CCN 1486). Les indicateurs présentés sont par conséquent différents d'indicateurs qui s'appuieraient uniquement sur les codes APE. Pour illustration, seuls 81% des salariés travaillant dans des entreprises référencées sur le code APE « 6203Z - Gestion d'installations informatiques » sont effectivement couverts par la CCN 1486.
- **Secret statistique** : pour protéger les intérêts des entreprises et la vie privée des salariés, les données de l'INSEE qui désigneraient explicitement un ou quelques cas particuliers ne sont pas publiées. Ainsi certains indicateurs fins et/ou sur des populations restreintes (ex. : secteurs de l'événement ou de la traduction) ne sont pas disponibles. Dans certains cas, pour présenter des indicateurs importants pour l'étude un retraitement complémentaire a été réalisé à partir des données de la collecte Fafiec sur Masse Salariale 2014.
- **Demandeurs d'emploi pouvant être orientés vers des métiers de la Branche** : il s'agit d'un vivier potentiel de demandeurs d'emploi inscrits sur des métiers fréquemment présents dans les entreprises de la Branche. Un travail d'analyse complémentaire pour préciser les profils est à envisager dans la phase suivante pour préciser les passerelles métiers qui pourraient être construites.
- **Sous-secteurs de la Branche** (ex : ingénierie de construction ou ingénierie de process) : un retraitement à partir des codes NAF n'a pu être réalisé que sur les sous-secteurs du numérique.
- **Chiffres nationaux et somme des chiffres régionaux** : Les chiffres nationaux présentés représente la France entière (métropole + France d'Outre-Mer)
- **Postes principaux** : Les effectifs salariés comptabilisés dans la présente étude concernent les postes principaux. Près de 14 000 salariés occupent un poste annexe dans la Branche (et un poste principal dans une autre branche) et ne sont comptabilisés dans cette étude.



SOMMAIRE



SOMMAIRE

BRANCHE	NUMÉRIQUE	INGÉNIERIE	ETUDES ET CONSEIL	EVÉNÈMENT	TRADUCTION
					
Situation de la Branche Profils des salariés Formation	Situation de la Branche Profils des salariés Formation	Situation de la Branche Profils des salariés Formation			



DOCUMENT INTERACTIF : Cliquez sur les icônes, titres et sous-titres afin de vous rendre directement sur les pages concernées !



1. SITUATION DE LA BRANCHE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



SITUATION DE LA BRANCHE

- Répartition des effectifs salariés par région
- Répartition des établissements par région
- Répartition des établissements selon les secteurs
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises



PROFIL DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Pyramide des âges
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Ancienneté des salariés
- Top 5 des métiers les plus représentés
- Répartition des effectifs salariés par condition d'emploi (temps partiel/temps complet)
- Poids de la Branche sur ses principaux métiers en France
- Ancien lieu de travail des salariés travaillant actuellement dans la région selon le secteur d'activité



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emplois éligibles



FORMATION INITIALE

- Répartition des diplômes délivrés sur les spécialités menant aux métiers de la Branche
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers de la Branche
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe

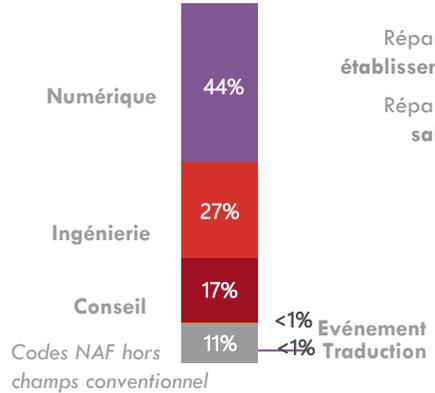


SITUATION DE LA BRANCHE

837 455 salariés travaillent dans les entreprises de la Branche en 2016, parmi lesquels près de 50% en Ile-de-France

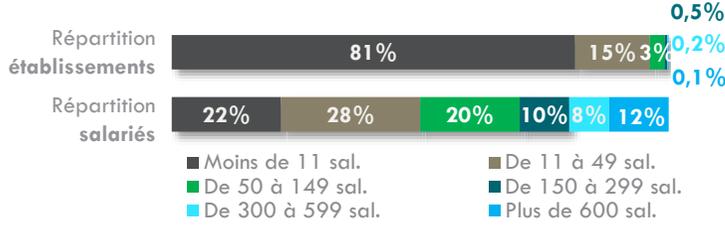
Répartition des effectifs salariés par secteur de la Branche en France

INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés et établissements par taille

INSEE DADS, données au 31/12/2014



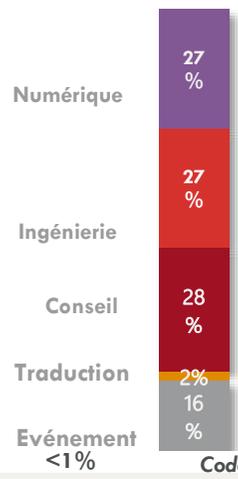
≈ 837 455 salariés ≈ 77 900 établissements ≈ 109,5 Mds€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

INSEE DADS 2014 : effectifs salariés 800 916 ; nombre d'établissements 74 351

Répartition des établissements de la Branche selon les secteurs

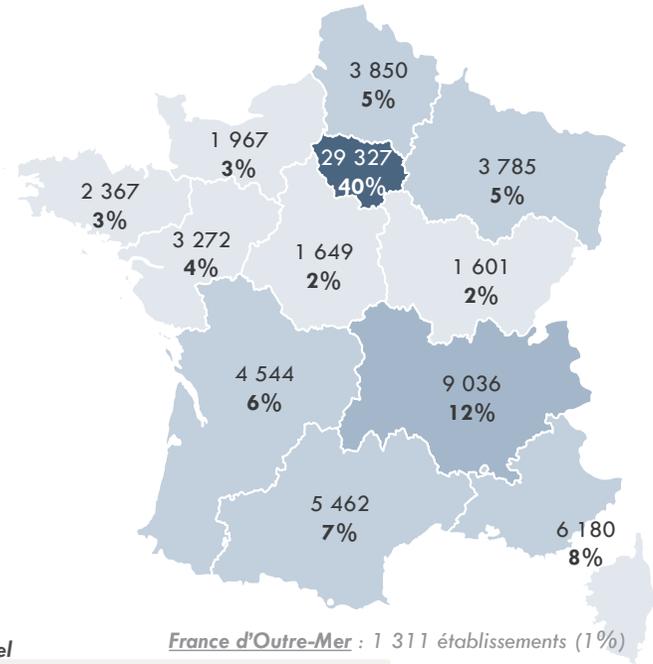
INSEE DADS, données au 31/12/2014



Codes NAF hors champs conventionnel

Répartition des établissements de la Branche par région

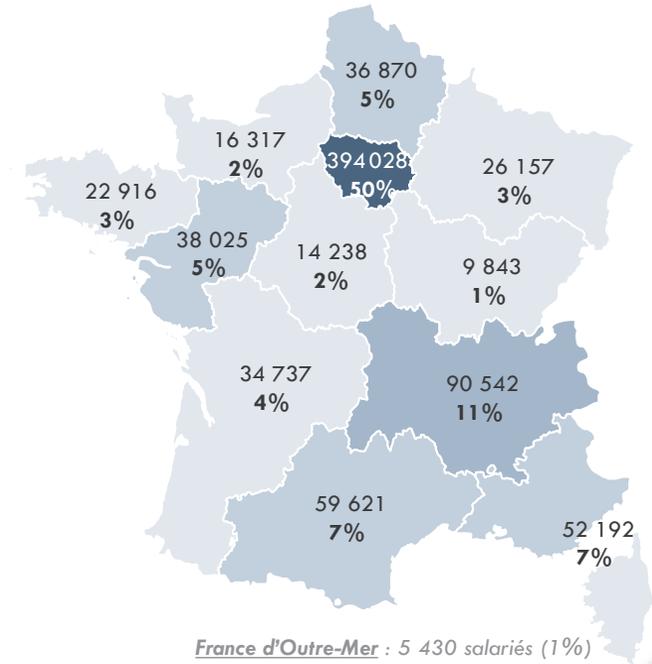
INSEE DADS, données au 31/12/2014



France d'Outre-Mer : 1 311 établissements (1%)

Répartition des effectifs salariés de la Branche par région

INSEE DADS, données au 31/12/2014

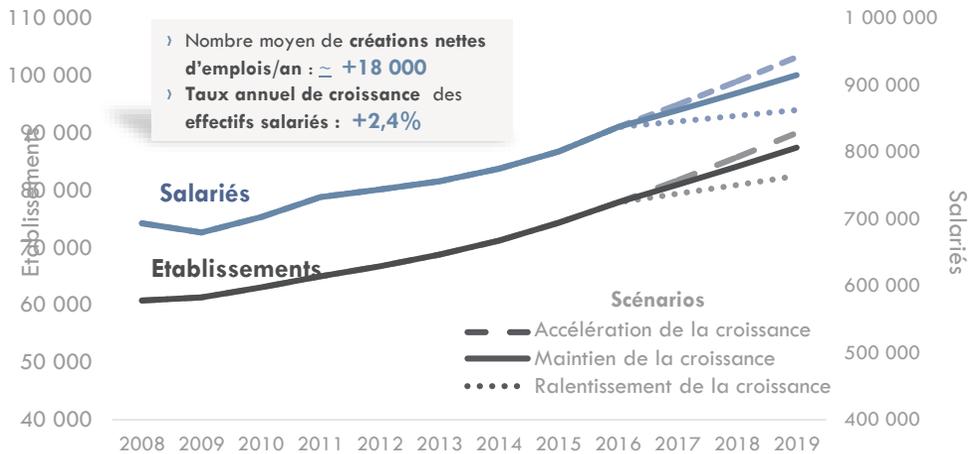


France d'Outre-Mer : 5 430 salariés (1%)



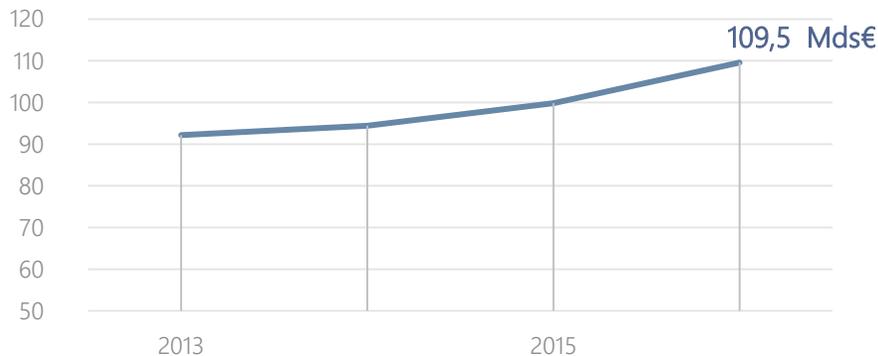
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés de la Branche

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires de la Branche

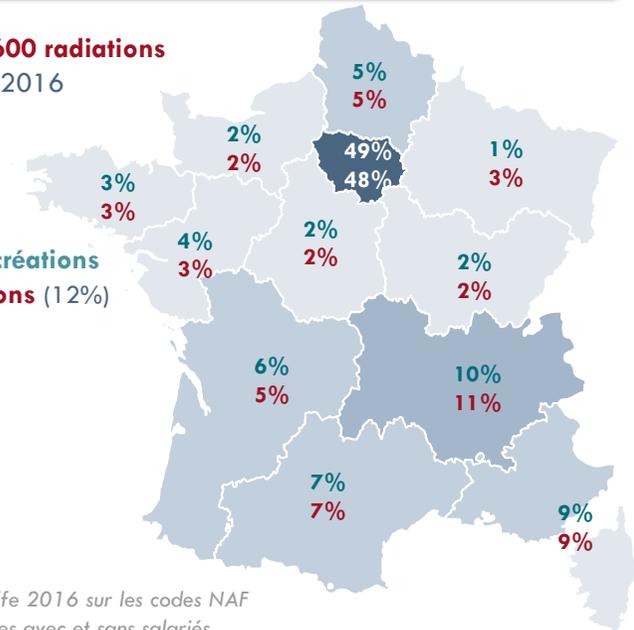
Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS/RADIATIONS D'ENTREPRISES

199 300 créations et 191 600 radiations d'entreprises en France en 2016

Parmi lesquelles 30 000 créations (15%) et 24 000 radiations (12%) dans la Branche



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF de la Branche pour les entreprises avec et sans salariés

Une forte dynamique de création d'entreprises

- 15% des créations d'entreprises le sont sur les secteurs de la Branche alors que les entreprises de la Branche ne représentent que 2% des entreprises de France

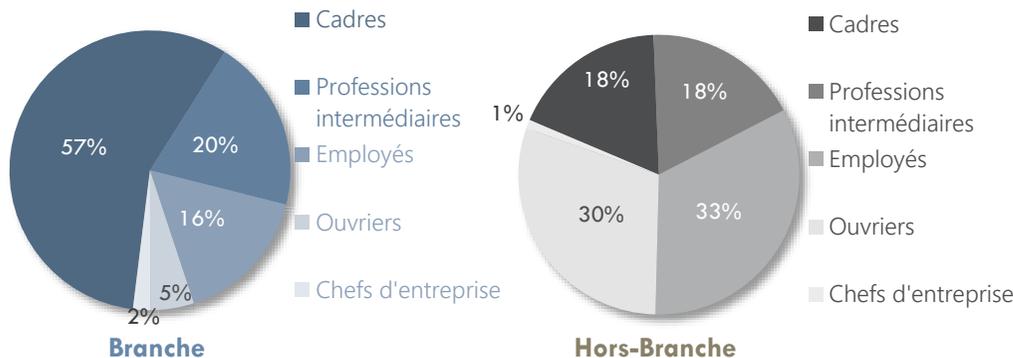
Une croissance stable et régulière des effectifs salariés

- Un taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés qui s'accélère de +1,8%/an entre 2008 et 2012 et +3%/an entre 2012 et 2016
- Les effectifs salariés en France pourraient approcher le million salariés en 2020

Une très large majorité d'hommes, le plus souvent de statut cadre et plutôt âgés de 25 à 34 ans

Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE 2014



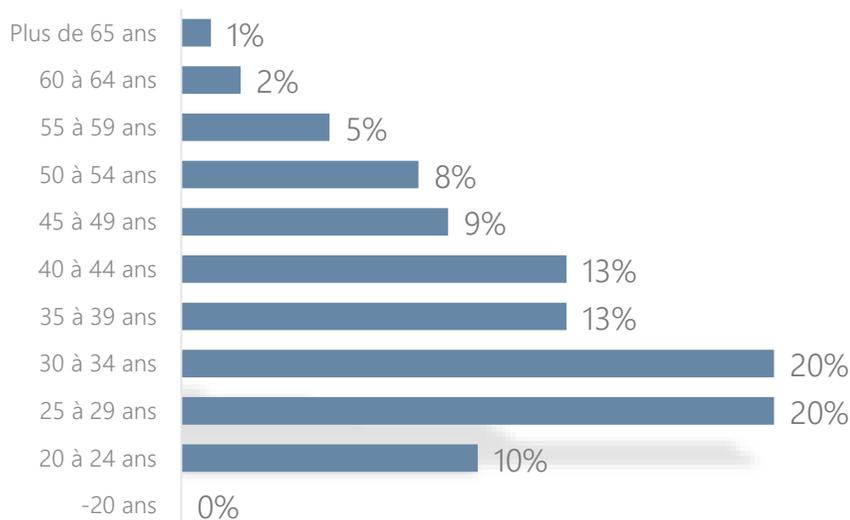
Répartition des salariés de la Branche par sexe

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Pyramide des âges de la Branche

Source DADS au 31/12/2014



Des cadres surreprésentés et des ouvriers sous représentés dans la Branche par rapport aux autres secteurs de la région

- Plus de la moitié des effectifs salariés de la Branche sont des **cadres** (57% vs 18% hors-Branche)
- **Seulement 5%** des effectifs salariés de la Branche sont des **ouvriers**, contre presque un tiers dans les autres secteurs (**33%**)
- La population salariée de la Branche est **jeune** : les 25-29 et les 30-34 ans sont les plus représentés

Intégration des travailleurs en situation de handicap dans les entreprises de la Branche d'au moins 20 salariés

- Le taux global de l'**Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés** des entreprises de la Branche est de 1,78% en 2016. Ce **taux a progressé de 9%** depuis 2014, il était alors de 1,63%.
- Le taux pour les entreprises de 20 à 200 salariés est légèrement supérieur au taux pour les entreprises de plus de 200 personnes (1,79% contre 1,71%).



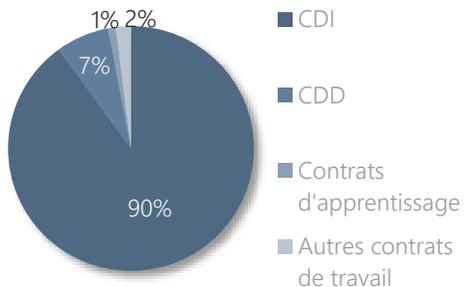


PROFILS DES SALARIÉS

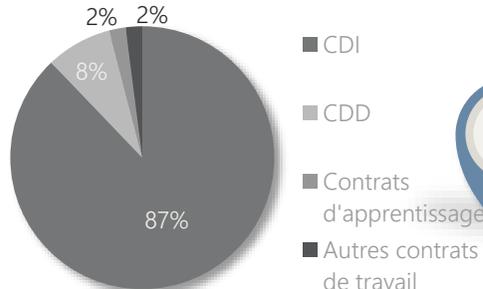
Une très large majorité de salariés en CDI travaillant à temps complets et plus mobiles que la moyenne nationale tous secteurs confondus

Répartition des effectifs salariés de la région par type de contrat de travail

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Branche



Hors-Branche

Top 5 des métiers les plus représentés dans la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



- 1. Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
- 2. Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance
- 3. Techniciens d'étude et de développement en informatique
- 4. Chefs de projets informatiques, responsables informatiques
- 5. Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement en informatique



Un tiers des salariés tous secteurs confondus ont moins de 5 ans d'ancienneté dans leur entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

C'est le cas pour...

- 54%** des salariés du numérique*
- 52%** des salariés des secteurs de l'ingénierie**
- 50%** des salariés des secteurs du conseil et des études***
- 38%** des salariés de l'événementiel****

Données disponibles au niveau agrégé suivant → périmètre NAF 88 :

*Programmation, conseil et autres activités informatiques

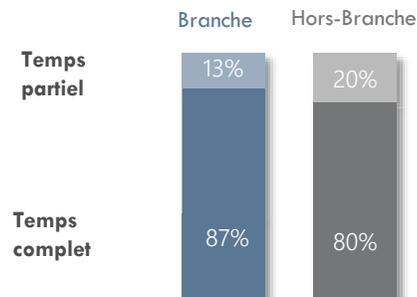
**Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques

***Activités des sièges sociaux ; conseil en gestion

****Activités créatives, artistiques et de spectacle

Répartition des effectifs salariés dans la Branche par condition d'emploi

Source INSEE 2014



Parmi les 5 secteurs, ce sont les professionnels du numérique qui ont le plus tendance à travailler dans les entreprises de la Branche

Part des professionnels exerçant dans des entreprises de la Branche selon le métier

Source : INSEE DADS au 31/12/2014



- **70%** des ingénieurs et cadres R&D en informatique travaillent dans des entreprises de la Branche en France
- C'est donc le **métier le plus spécifique à la Branche** car le plus « internalisé »
- Un phénomène qui traduit une tendance des entreprises donneuses d'ordre à externaliser surtout les fonctions numériques (réduction des coûts, meilleure maîtrise de l'activité, possibilité de recourir à des spécialistes...)

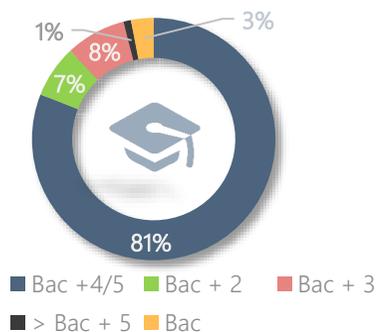
*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ; Ingénierie = architecture et ingénierie ; Conseil = Conseils de gestion ; Événementiel = Activités créatives, artistiques et de spectacle



BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

820 560 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles aux métiers de la Branche en France, parmi lesquels près d'un quart en Ile-de-France

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



81% des offres d'emploi émises par les entreprises de la Branche demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

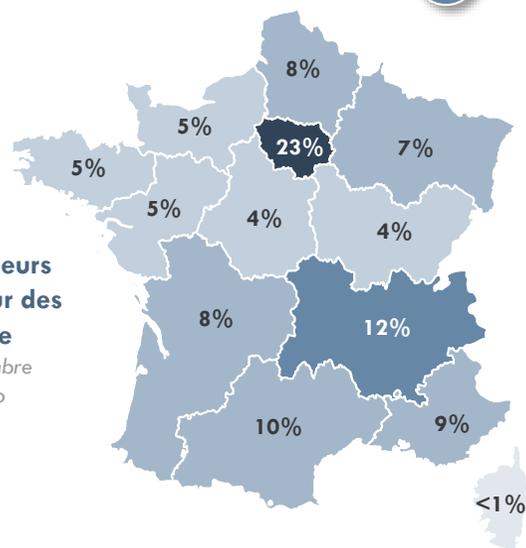


65% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 18% en Université, 7% en BTS, 4% en IUT, 3% en Ecole de commerce

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

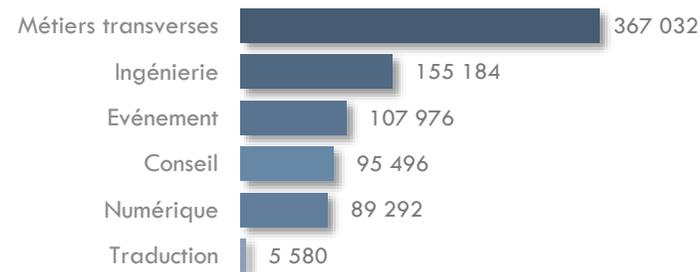
Répartition des demandeurs d'emplois positionnés sur des métiers de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



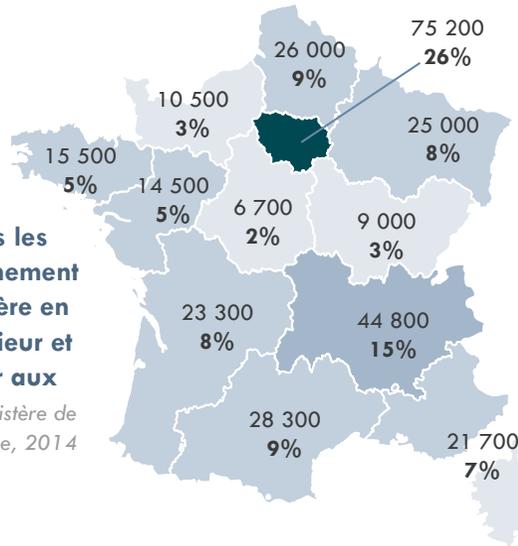
On comptait près de **820 560 demandeurs d'emplois** (catégories A, B, C) en décembre 2016 positionnés **sur des métiers proches de ceux de la Branche**



FORMATION INITIALE

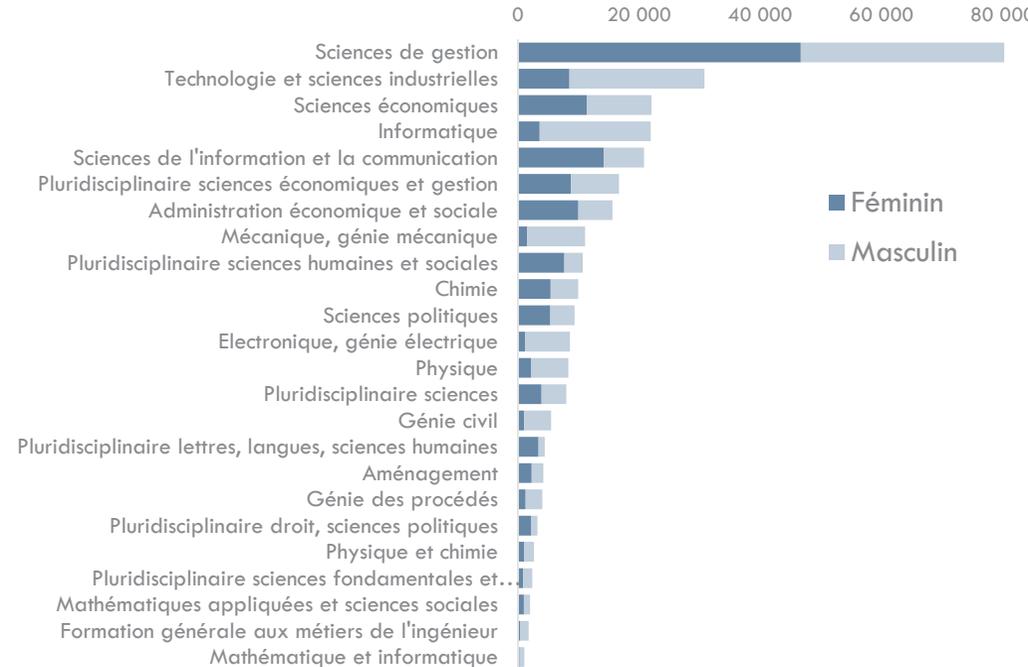
L'Ile-de-France forme à elle seule un quart des diplômés pouvant s'orienter vers des métiers la Branche

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche pouvant mener aux métiers de la Branche - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés par les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du pouvant mener aux métiers de la Branche

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Part des salariés travaillant dans la région où ils ont effectué leurs études

Source INSEE Recensement Population 2013

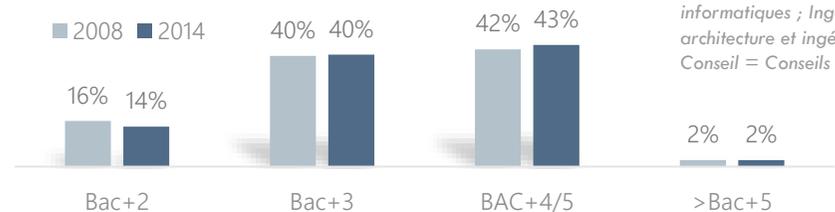


- FRANCE**
 - En moyenne en France, tous secteurs confondus, 90% des salariés travaillent dans la région où ils ont étudié.
 - Ce phénomène s'accroît quand on considère le diplôme, on monte à 94% pour les personnes sans diplôme, mais on tombe à 86% pour les diplômés d'études supérieures.

- Les salariés des entreprises de la Branche étant plutôt très diplômés, on retrouve le degré de mobilité moyen des salariés diplômés d'études supérieures. On note toutefois que les diplômés du numérique tendent à plus rester dans leur région d'études, parce qu'ils y trouvent plus facilement un emploi peut-être ou parce que les efforts sont plus grands pour les retenir...

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener à la Branche)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2013-2014



*Traitement à partir du NAF88 :
 Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques ;
 Ingénierie = architecture et ingénierie ;
 Conseil = Conseils de gestion



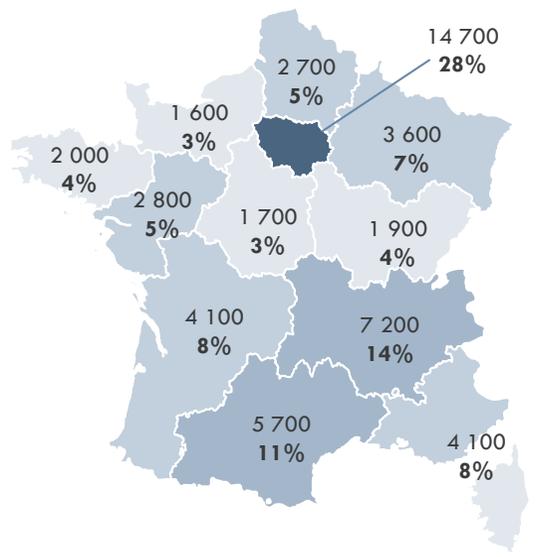


FORMATION CONTINUE

Une répartition géographique de l'offre de formation continue concentrée en Ile-de-France, en Auvergne-Rhône-Alpes et en Occitanie

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de la Branche (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF 2017



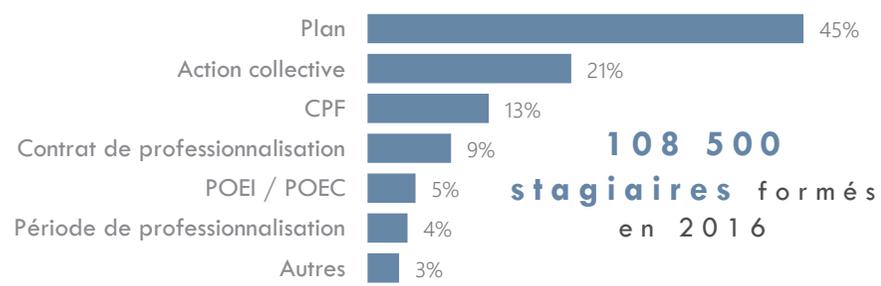
Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017



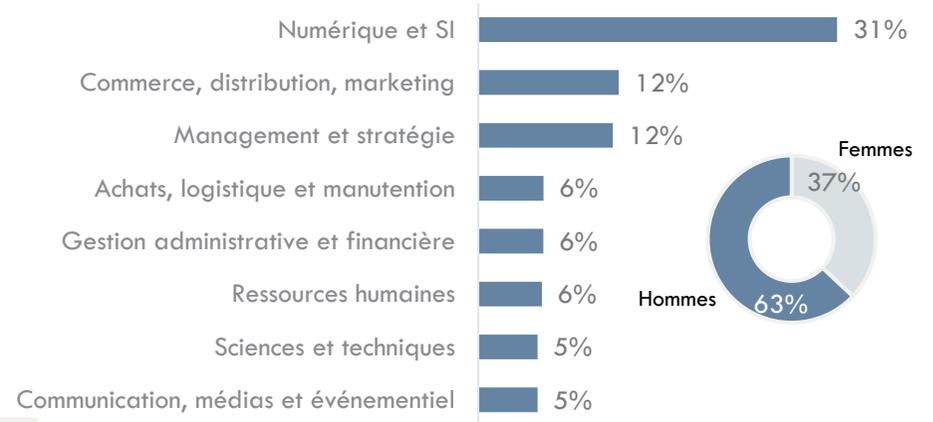
Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR NUMÉRIQUE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR**

- Répartition des effectifs salariés par sous secteurs
- Répartition des effectifs salariés par région
- Répartition des établissements par région
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieux de travail antérieur des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe





SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Plus de la moitié des salariés du numérique de la Branche travaillent en région parisienne

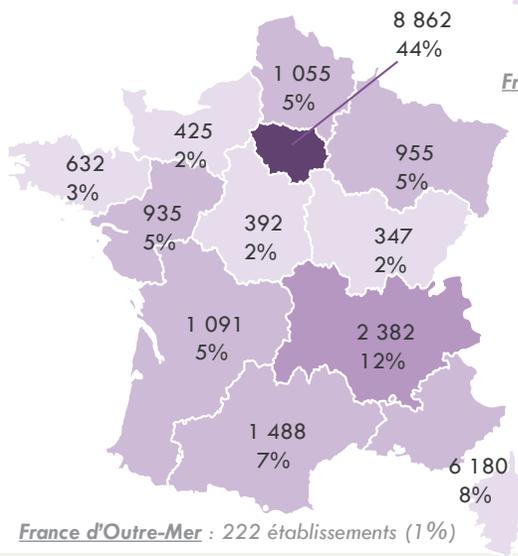
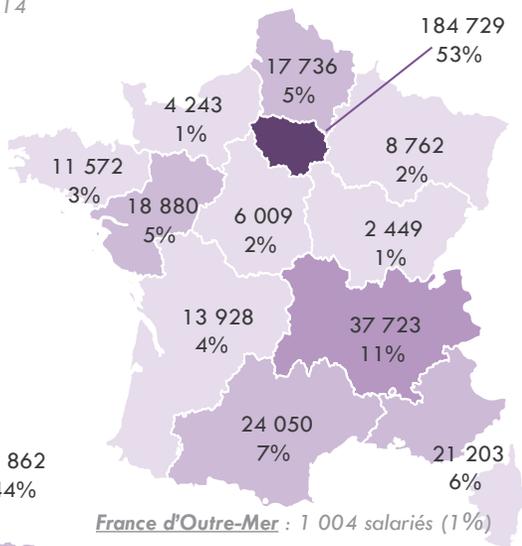
Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par sous secteurs

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements du secteur du numérique de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 368 523 salariés ≈ 21 560 établissements ≈ 48 200 M €



Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016



Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 350 300 – nombre d'établissements : 20 310

- Les salariés du secteur du numérique représentent **44 % des salariés de la Branche en France**
- Les établissements représentent **27%** des établissements de la Branche

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et établissements par taille

INSEE DADS, données au 31/12/2014



- Moins de 11 sal.
- De 11 à 49 sal.
- De 50 à 149 sal.
- De 150 à 299
- De 300 à 599
- Plus de 600



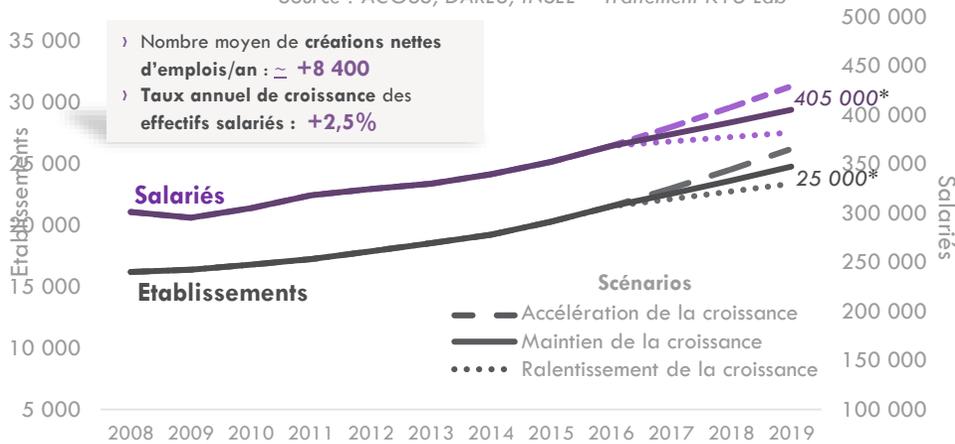


SITUATION DU SECTEUR DU NUMERIQUE

Une croissance constante des effectifs salariés et du CA depuis 2008, avec une accélération du CA en 2015

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur numérique

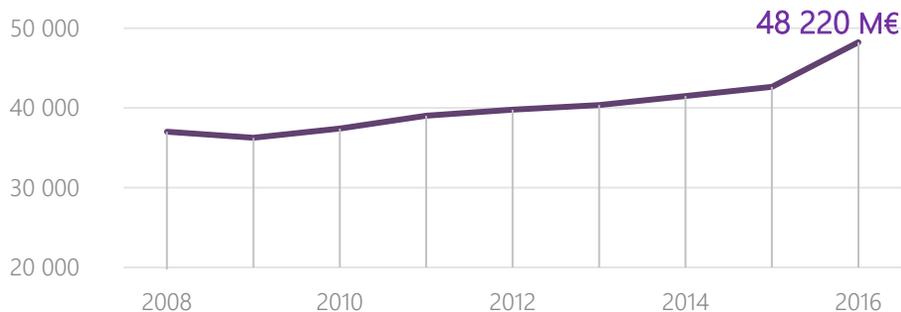
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

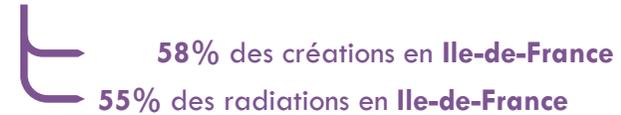
Evolution du chiffre d'affaires du secteur numérique (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATION/RADIATIONS D'ENTREPRISES

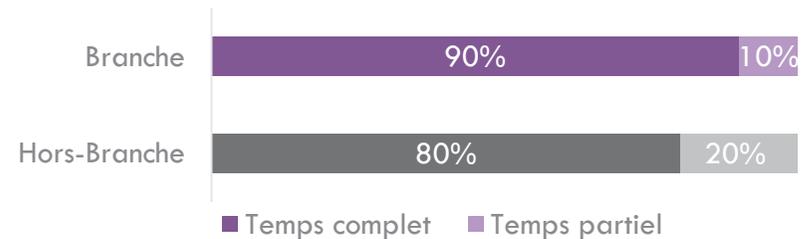
8360 créations et 5 994 radiations dans le numérique en France en 2016



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur du numérique de la Branche par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une **croissance continue des effectifs qui s'accélère** : +1,9%/an entre 2008 et 2012 et +3,2%/an entre 2012 et 2016
- Une **légère croissance du CA depuis 2008 mais qui s'accélère depuis 2012** : +1,8%/an entre 2008 et 2012 et +4,9%/an entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

Le secteur le plus masculinisé de la Branche, rassemblant une majorité de cadres travaillant en CDI

SECTEUR DU NUMÉRIQUE DE LA BRANCHE



74% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE

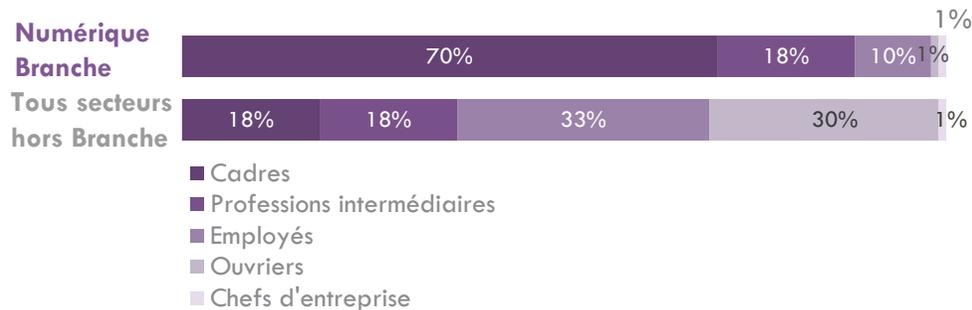


57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



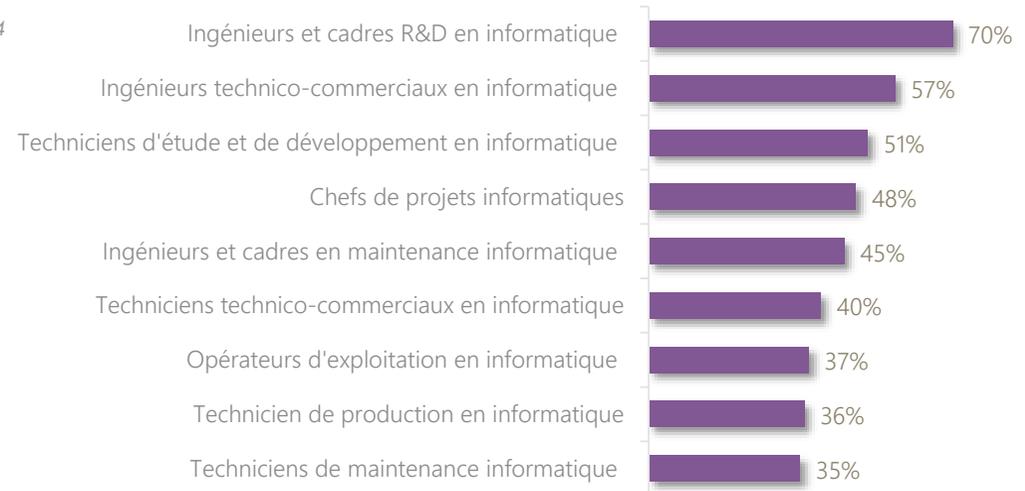
Top 5 des métiers dans le secteur du numérique de la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Part des professionnels du secteur du numérique exerçant dans des entreprises de la Branche selon le métier

Source : INSEE DADES au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier d'ingénieur et cadre R&D en informatique, 70% travaillent dans des entreprises de la Branche : une tendance identique au niveau national

94% des salariés du numérique en CDI contre 87% en moyenne régionale hors-Branche

- La rareté des profils sur le secteur et donc la nécessité de les fidéliser peut expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés du numérique contre 2% des salariés de la région





Le numérique, secteur de la Branche ou l'ancienneté moyenne est la plus faible

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **25% des salariés du numérique* restent 10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **54% des salariés** d'entreprises du numérique* **restent moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs** confondus



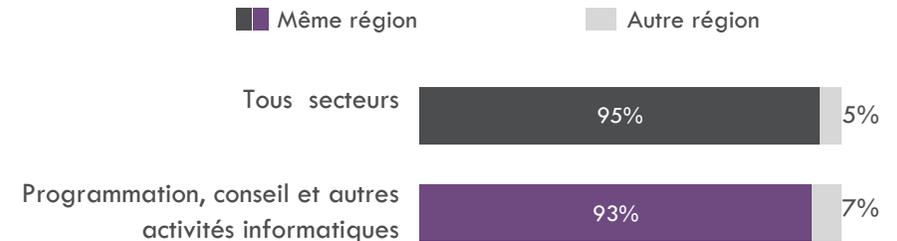
Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires et les employés

▶ **29% des cadres du numérique* restent 10 ans ou plus** contre **20% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

*Programmation, conseil et autres activités informatiques (NAF88)

Part des salariés qui habitaient l'année précédente dans la même région que leur lieu de travail actuel

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

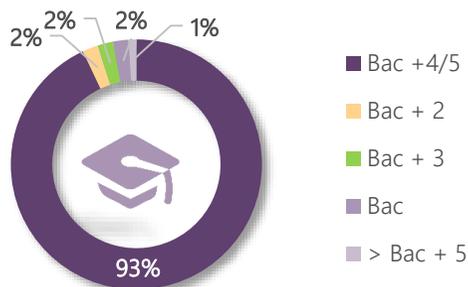




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

90 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur du numérique de la Branche

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici

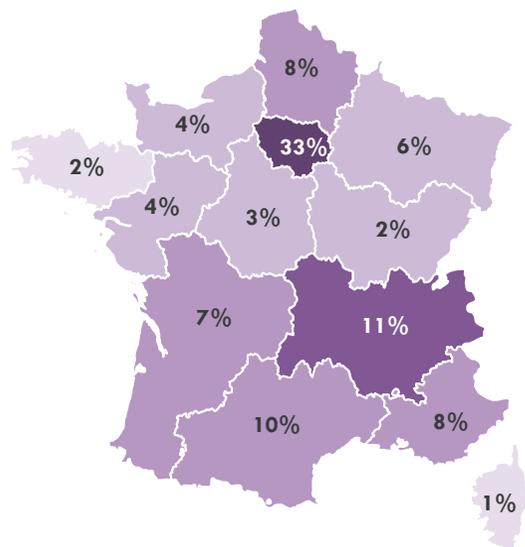


93% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**



76% des offres d'emplois demandent une formation en **école d'ingénieur**, 16% en Université, 3% en Ecole de commerce, 2% en CFA et lycée professionnel, 2% en Lycée et BTS, 1% en IUT

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

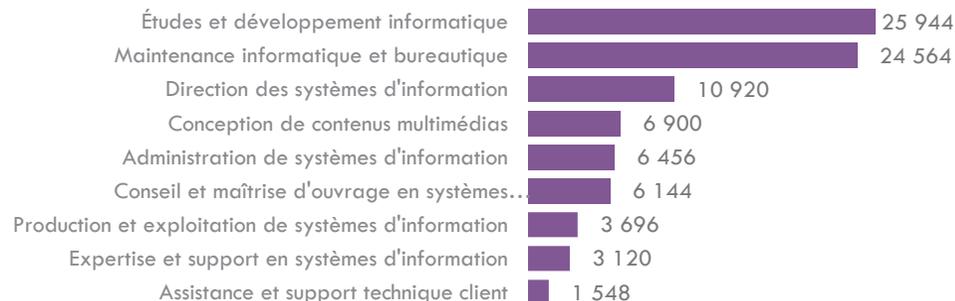


Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier

Source Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 820 000 demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) recensés en France comme proches des métiers de la Branche en décembre 2016, près de **90 000** seulement sont positionnés sur les métiers **du numérique**.

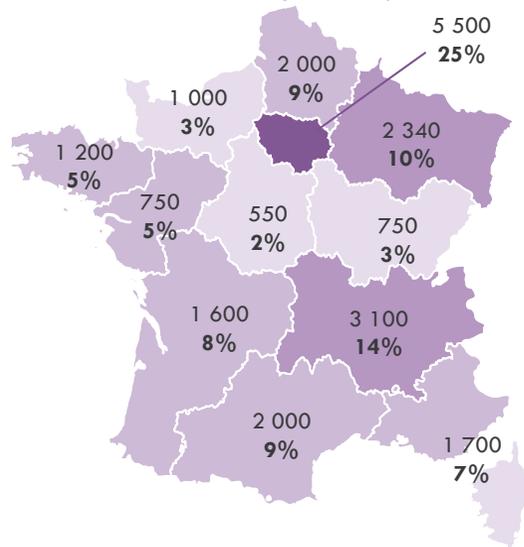




FORMATION INITIALE

Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes concentrent le plus grand nombre de diplômés sur la filière numérique

Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique - Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur la spécialité informatique - Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14

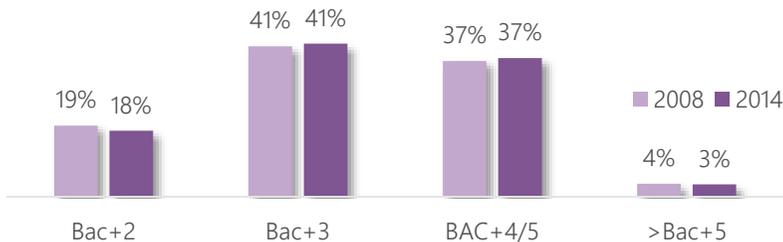


Note : Le secteur du numérique de la Branche recrute par ailleurs des diplômés provenant d'une diversité de parcours universitaires, au delà des filières strictement « informatiques »



Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers du numérique)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Diplômes délivrés dans les établissements publics de la région sous tutelle du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, sur la disciplines suivante : « informatique »

Part des salariés travaillant dans la région où ils ont effectué leurs études

Source INSEE Recensement Population 2013*



87%

Ce taux est supérieur à la moyenne française des diplômés du supérieur tous secteurs confondus. Cela laisse à penser que ces diplômés trouvent plus facilement localement après les études ou que l'effort fourni en région est important pour les recruter / conserver, ces profils étant nationalement fortement en tension.

*Traitement à partir du NAF88 : Numérique = programmation, conseil et autres activités informatiques





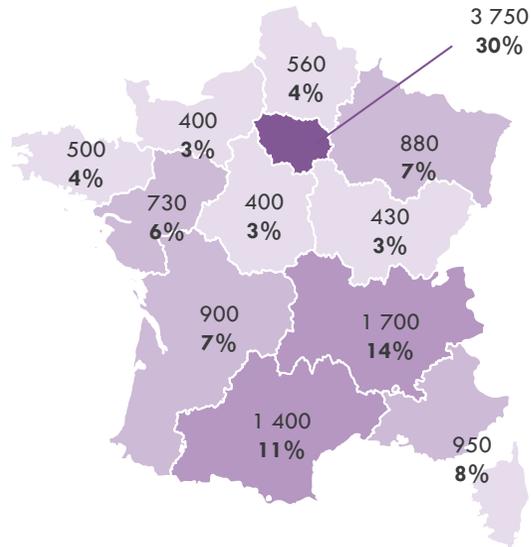
FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers du numérique

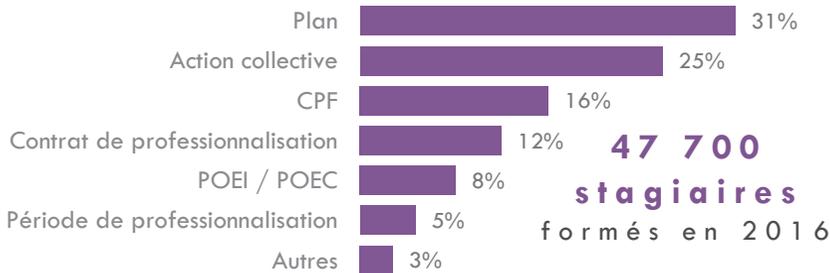
(spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF, 2017



Ventilation des formations financées par enveloppe

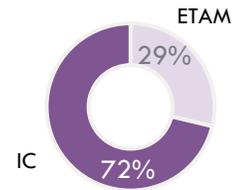
Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec



Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DE L'INGÉNIERIE
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION



**SITUATION DU SECTEUR**

- Répartition des effectifs salariés par région
- Répartition des établissements par région
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)

**PROFIL DES SALARIÉS**

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés

**BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE**

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier

**FORMATION INITIALE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômes délivrés menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail

**FORMATION CONTINUE**

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



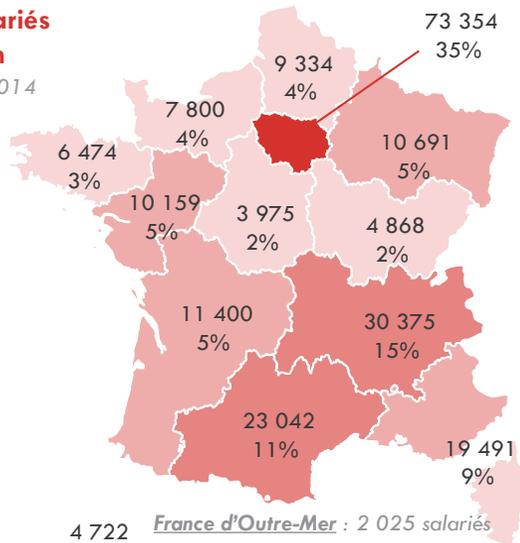


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

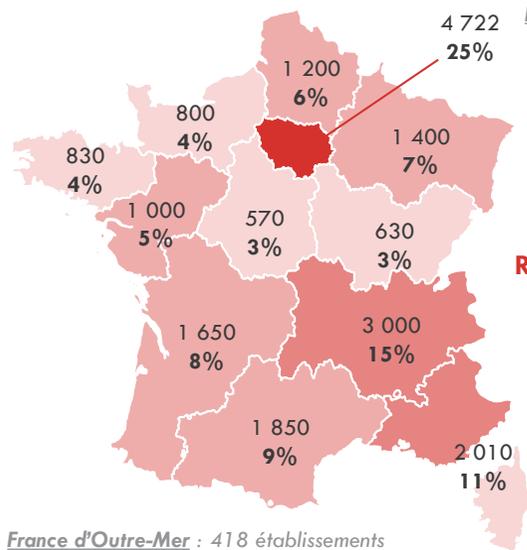
Plus d'un tiers des salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche travaillent en région parisienne

Répartition des effectifs salariés de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



France d'Outre-Mer : 2 025 salariés



Répartition des établissements de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014

France d'Outre-Mer : 418 établissements



≈ 220 500 salariés ≈ 20 900 établissements ≈ 25 500 M €



Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 212 988 – nombre d'établissements : 20 271

- Les salariés du secteur de l'ingénierie représentent **27% des salariés de la Branche**
- Les établissements représentent **27%** des établissements de la Branche

Répartition des effectifs salariés et établissements par taille d'établissement

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



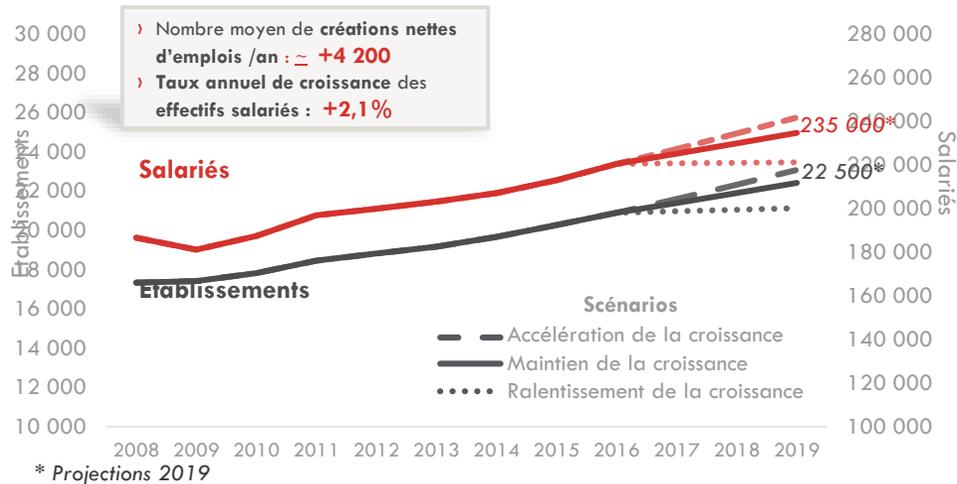


SITUATION DU SECTEUR DE L'INGENIERIE

Un secteur en croissance continue des effectifs et du CA depuis 2009 et en accélération depuis 2012

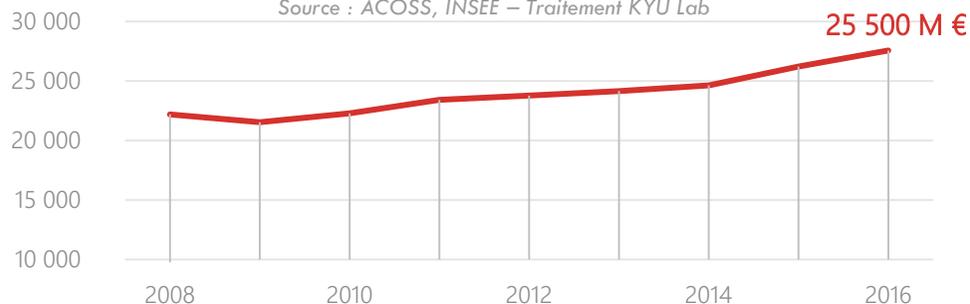
Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de l'ingénierie

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'ingénierie (en M€)

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

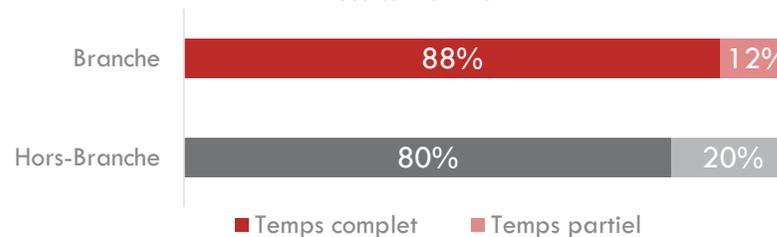
5 069 créations et 4 273 radiations dans l'ingénierie en France en 2016



Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'ingénierie de la Branche par condition d'emploi

Source INSEE 2014



- Une croissance continue des effectifs salariés qui s'accélère : $+1,7\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+2,5\%/an$ entre 2012 et 2016
- Une croissance du CA depuis 2008 qui s'accélère depuis 2012 : $+1,7\%/an$ entre 2008 et 2012 et $+3,8\%/an$ entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

Second secteur le plus masculinisé de la Branche après celui du numérique, une majorité de cadres et professions intermédiaires et 88% de CDI

SECTEUR DE L'INGÉNIERIE DE LA BRANCHE



70% d'hommes

TOUS SECTEURS HORS BRANCHE

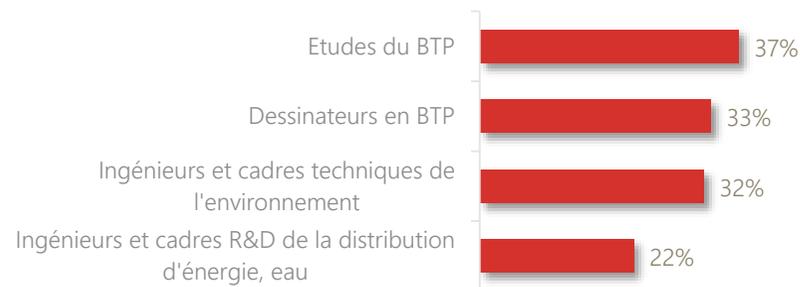


57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Part des professionnels du secteur de l'ingénierie exerçant dans des entreprises de la Branche en France selon le métier

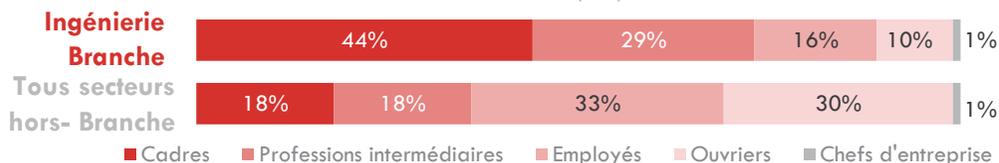
Source : INSEE DADS au 31/12/2014



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de « dessinateur en BTP », 30% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 33% d'entre eux.

Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur de l'ingénierie de la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



91% des salariés de l'ingénierie en CDI contre 87% en moyenne régionale

- La rareté des profils sur le secteur de l'ingénierie et donc une volonté de les fidéliser peuvent expliquer ce fort recours au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente qu'1% des salariés de l'ingénierie contre 2% des salariés de la région





PROFILS DES SALARIÉS

Des salariés moins mobiles que les salariés du numérique et du conseil



La moitié des salariés du secteur de l'ingénierie restent plus de 5 ans dans la même entreprise

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **36% des salariés de l'ingénierie*** restent 10 ans ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **52% des salariés** d'entreprises de l'ingénierie* **restent moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



Des cadres qui restent plus longtemps en poste que les professions intermédiaires

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, données France - traitement KYU Lab

▶ **37% des cadres de l'ingénierie*** restent 10 ou plus contre 50% des cadres au niveau national

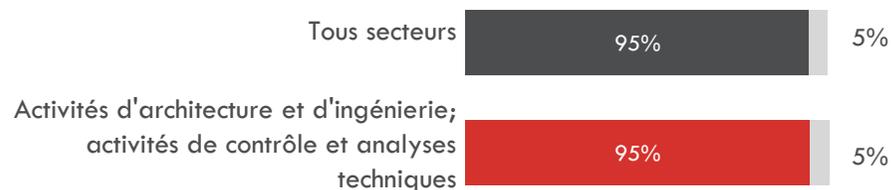
▶ **27% des professions intermédiaires** restent 10 ans ou plus dans le secteur, contre 50% au niveau national

* Activités d'architecture et d'ingénierie, contrôle et analyse technique

Part des salariés qui habitaient l'année précédente dans la même région que leur lieu de travail actuel

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

■ Même région ■ Autre région

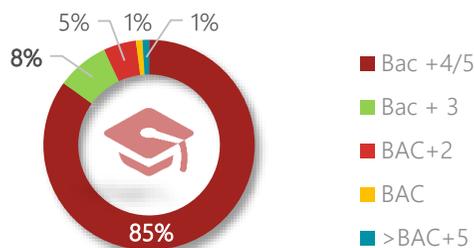




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

155 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur de l'ingénierie de la Branche

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



85% des offres d'emplois émises par les entreprises du secteur demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

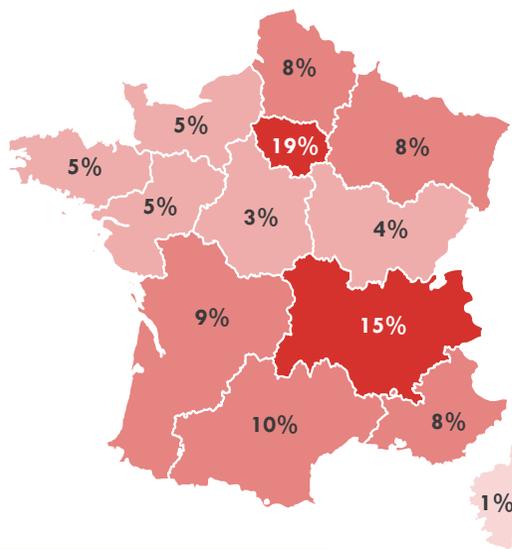


74% des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur, 14%** en Université, **7%** en BTS, 3% en IUT, 1% en Ecole de commerce, 1% en CFA et lycée professionnel

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

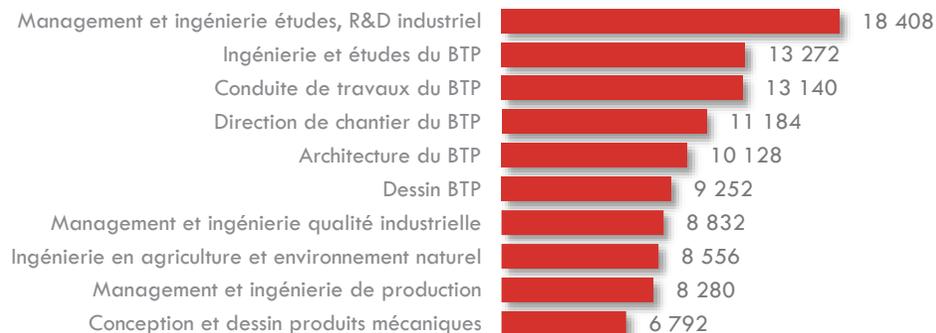
Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par métier (Top 10)

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Sur près de 820 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France comme proches des métiers de la Branche en décembre 2016, près de **155 000** sont positionnés sur les métiers **de l'ingénierie.**



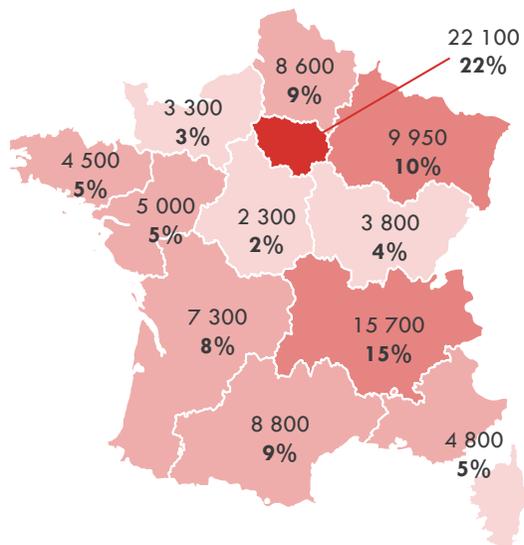


FORMATION INITIALE

70% d'hommes plutôt diplômés bac+4/5, formés le plus souvent en Ile-de-France et en Auvergne-Rhône-Alpes

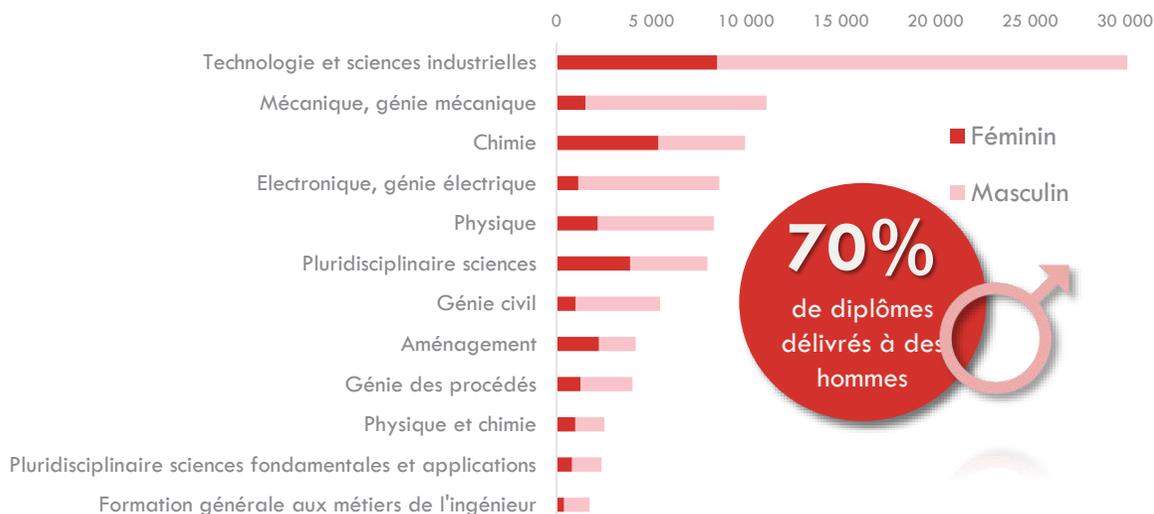
Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



Part des salariés travaillant dans la région où ils ont effectué leurs études

Source INSEE Recensement Population 2013*

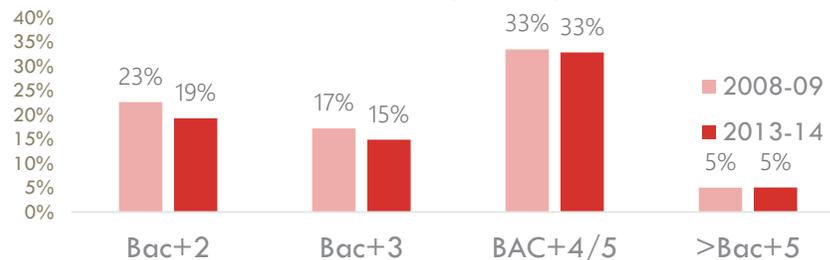


82%

- Les diplômés en ingénierie, en proportion tendent à plus s'expatrier que les diplômés d'autres secteurs (autres secteurs de la Branche compris)
- Cela s'explique probablement par des spécialités recherchées dans des entreprises non toujours présentes localement, etc.

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement des données disponibles (périmètre NAF88) : Ingénierie = architecture et ingénierie



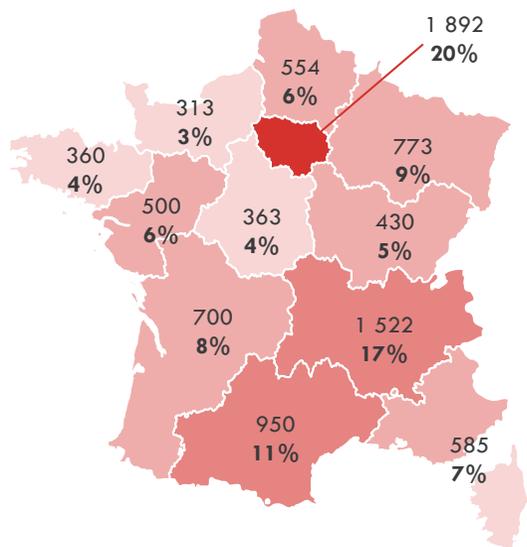


FORMATION CONTINUE

L'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes et l'Occitanie concentrent près de 50% de l'offre de formation du secteur de l'ingénierie

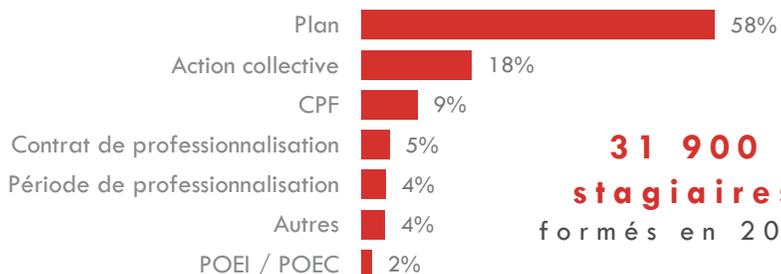
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'ingénierie (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par enveloppe

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et 2017)

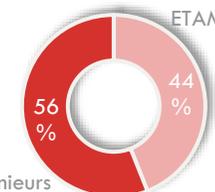


31 900
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Ventilation des consommations Plan et ACN dans la Branche

Source Fafiec

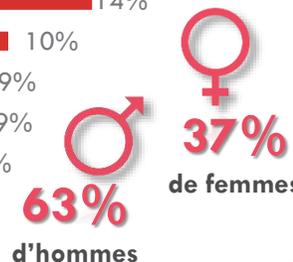


Répartition des stagiaires formés par CSP

Source Fafiec, 2016-2017

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du numérique de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR

- Répartition des effectifs salariés par région
- Répartition des établissements par région
- Effectifs salariés
- Nombre d'établissements
- Nombre d'entreprises
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés du secteur par condition d'emploi (temps plein/temps partiel)



PROFILS DES SALARIÉS

- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Taux d'intégration dans la Branche des principaux métiers
- Ancienneté des salariés
- Lieu de travail antécédent des salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs d'emploi
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Répartition des demandeurs d'emploi par métier



FORMATION INITIALE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation
- Ventilation des diplômés 7 menant aux métiers du secteur
- Part des salariés du secteur ayant effectué leurs études dans une autre région que leur région de travail



FORMATION CONTINUE

- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers du secteur
- Ventilation des formations financées par enveloppe



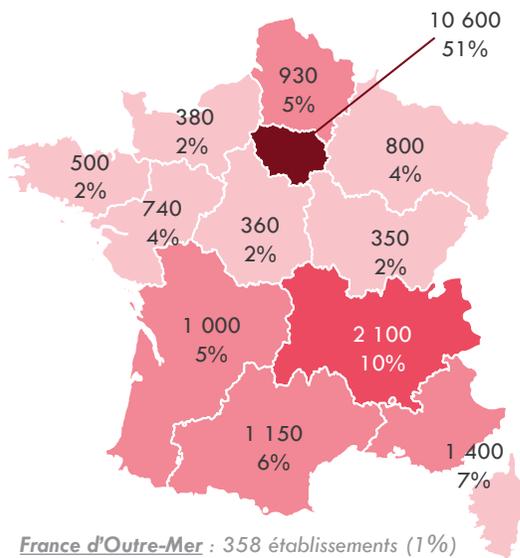
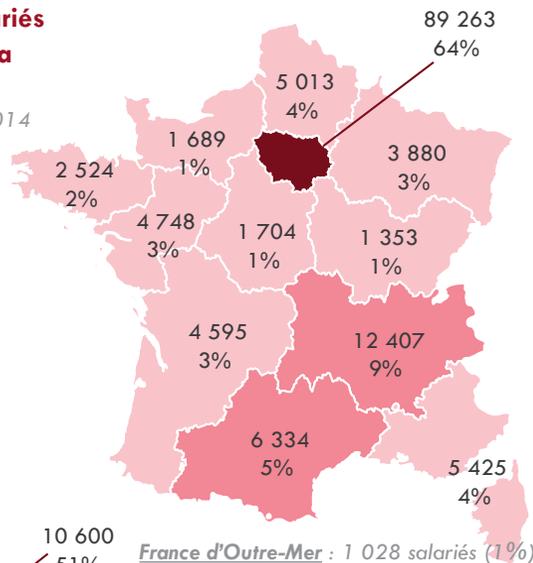


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

64% des salariés du secteur du conseil et des études de la Branche travaillent en Ile-de-France

Répartition des effectifs salariés du secteur du conseil de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



France d'Outre-Mer : 1 028 salariés (1%)

Répartition des établissements du secteur du conseil de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014

- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **17%** des salariés de la Branche
- Les **établissements** représentent **28%** des établissements de la Branche

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et des établissements par taille d'établissements

INSEE DADS, données au 31/12/2014



≈ 148 350 salariés ≈ 21 780 établissements ≈ 19 700 M €

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 139 963 – nombre d'établissements : 20 673



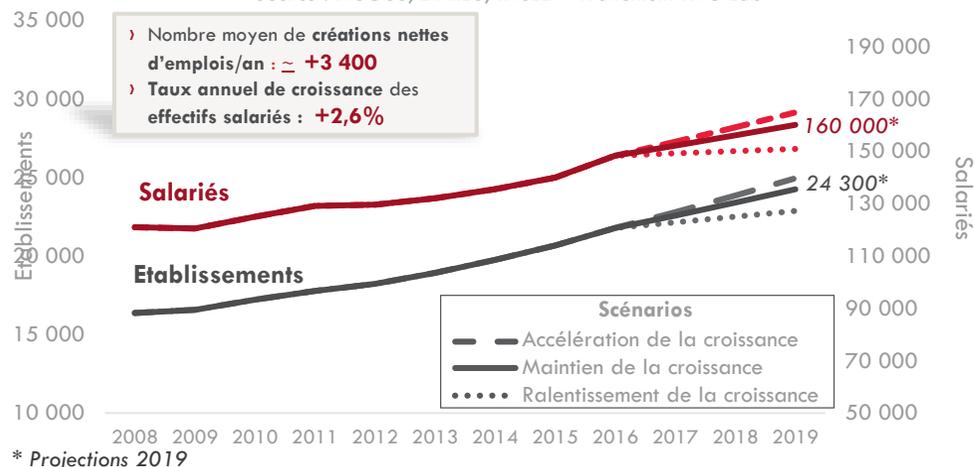


SITUATION DU SECTEUR DU CONSEIL ET DES ETUDES

Un secteur qui connaît une croissance à long terme

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur du conseil

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

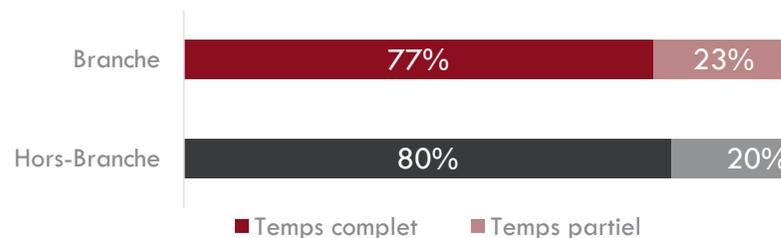
12 600 créations et 10 041 radiations dans le conseil en France en 2016

54% des créations en Ile-de-France
55% des radiations en Ile-de-France

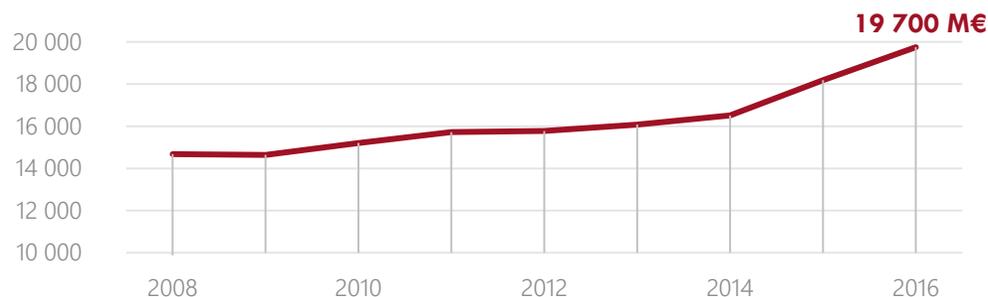
Source : Données Data Infogreffe 2016 sur les codes NAF du secteur les entreprises avec et sans salariés

Répartition des effectifs salariés du secteur des études et du conseil de la Branche par condition d'emploi

Source INSEE 2014



Evolution du chiffre d'affaires du secteur des études et du conseil (en M€) - Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



- Une croissance continue des effectifs salariés qui s'accélère : +1,7%/an entre 2008 et 2012 et +3,4%/an entre 2012 et 2016
- Une croissance du CA depuis 2008 qui s'accélère depuis 2012 : +1,8%/an entre 2008 et 2012 et +5,8%/an entre 2012 et 2016





PROFILS DES SALARIÉS

L'un des secteurs les plus féminisés de la Branche et pour lequel le recours aux contrats courts est le plus développé

SECTEUR DU CONSEIL DE LA BRANCHE



50% de femmes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE



43% de femmes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Part des professionnels du secteur du conseil et des études exerçant dans des entreprises de la Branche et en France selon le métier

Source : INSEE DADES au 31/12/2014

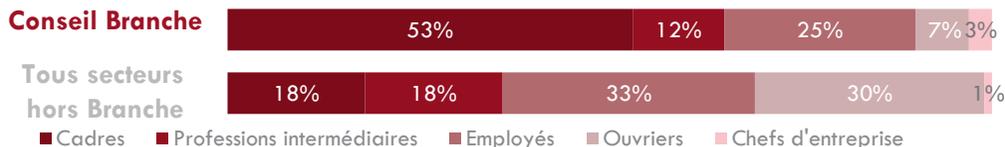
Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales



Note de lecture : Parmi l'ensemble des professionnels exerçant le métier de chargé d'études économiques, 14% travaillent dans des entreprises de la Branche. En France, c'est le cas pour 25% d'entre eux.

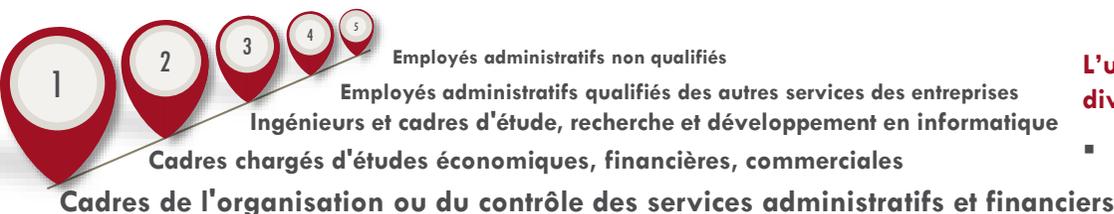
Répartition des effectifs salariés par CSP

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Top 5 des métiers dans le secteur du conseil et des études de la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



84% des salariés du conseil en CDI contre 87% en moyenne régionale hors Branche

- La pratique courante de recourir à des contrats courts dans le secteur des études peut expliquer ce recours plus faible au CDI
- Le contrat d'apprentissage ne représente que 1% des salariés du conseil contre 2% des salariés de la région

L'un des secteurs le plus féminisé de la Branche et avec une forte diversité de CSP

- Globalement, l'hétérogénéité des CSP dans le secteur s'explique par la diversité des activités, des types de diplômes et au poids du sous-secteur enquêtes/études qui compte une part plus importante de professions intermédiaires





PROFILS DES SALARIÉS

Les salariés de la Branche restent en poste en moyenne moins longtemps que la moyenne nationale tous secteurs confondus



Le conseil : secteur de la Branche où la moitié des effectifs salariés reste plus de 5 ans en poste

Source INSEE Enquête Emploi en Continue de 2015, traitement KYU Lab

▶ **33% des salariés du conseil*** restent **10 ans** ou plus dans leur entreprise contre **47% tous secteurs** confondus

▶ **50% des salariés** d'entreprises du conseil* restent **moins de 5 ans** dans leur entreprise contre **33% tous secteurs confondus**



Des cadres et des professions intermédiaires plus mobiles que la moyenne nationale

▶ **34% des cadres du conseil** restent **10 ou plus** contre...

▶ **...37% des professions intermédiaires** et **12% des employés**

* Conseil de gestion (NAF88)

Part des salariés qui habitaient l'année précédente dans la même région que leur lieu de travail actuel

Source INSEE Recensement Population 2013, traitement KYU Lab

■ Même région

■ Autre région

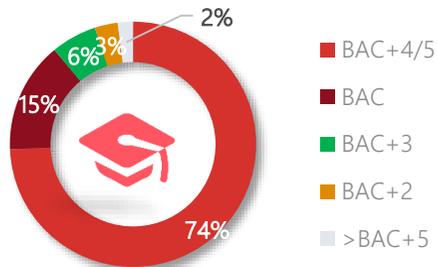




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Plus de 95 000 demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour les métiers du secteur, concentrés en Ile-de-France et en Auvergne-Rhône-Alpes

Répartition des offres d'emploi par niveau d'études recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



74% des offres d'emploi émises par les entreprises du secteur demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**

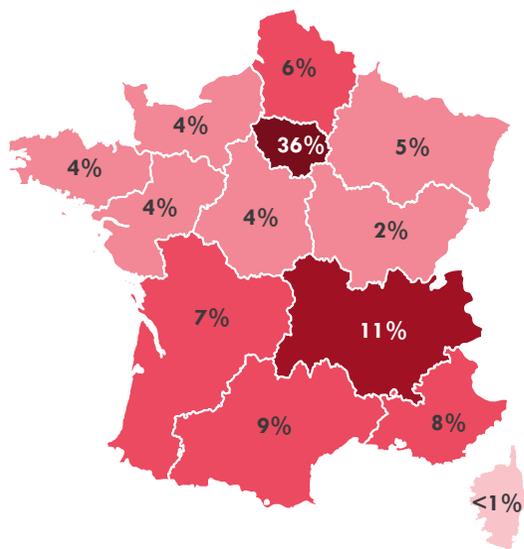


44% des offres d'emplois demandent une formation en **Ecole d'ingénieur, 35%** en Université, **14%** en Ecole de commerce, 4% en Lycée/BTS, 3% en CFA et lycée professionnel, 2% en IUT

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Répartition des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre de demandeurs d'emplois potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Journalisme et information média	13 860
Conseil en organisation et management..	12 648
Développement local	11 772
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	11 484
Management des ressources humaines	10 056
Développement des ressources humaines	9 600
Conception et organisation de la chaîne logistique	6 780
Études et perspectives socio-économiques	4 008
Coordination pédagogique	2 808
Conduite d'enquêtes	2 568

Sur près de 820 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France comme proches des métiers de la Branche en décembre 2016, près de **95 000** seulement sont positionnés sur les métiers **du conseil et des études.**



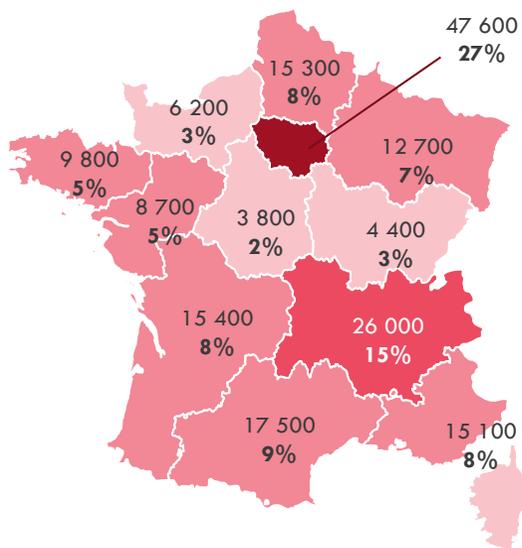


FORMATION INITIALE

Les profils formés les plus féminisés parmi tous les candidats pouvant intégrer la Branche

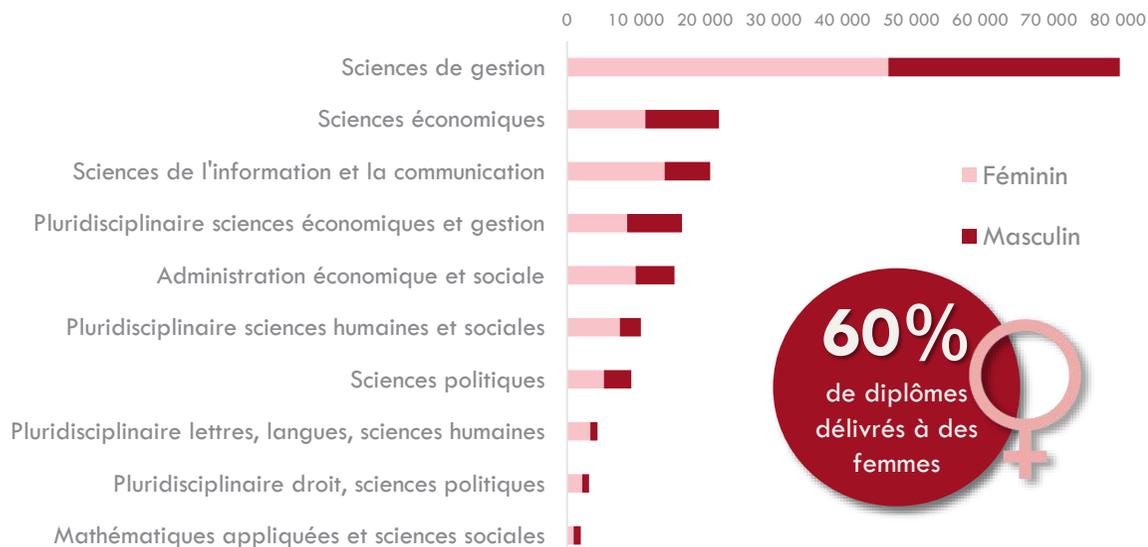
Répartition des diplômés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du Ministère en charge de l'enseignement supérieur pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 2014



Ventilation des diplômes délivrés dans les établissements publics d'enseignement supérieur sous tutelle du ministère en charge de l'Enseignement supérieur et de la recherche sur les spécialités pouvant mener aux métiers du conseil

Source Ministère Enseignement Supérieur, années 2013-14



60% de diplômés délivrés à des femmes

Part des salariés travaillant dans la région où ils ont effectué leurs études

Source INSEE Recensement Population 2013*

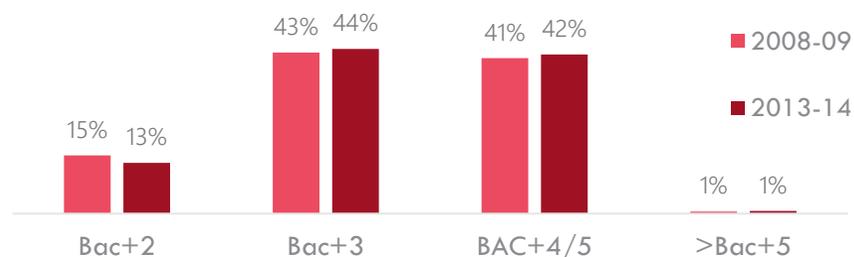


85%

- Les salariés du secteur des études et du conseil sont dans la moyenne nationale en termes d'intégration locale des jeunes diplômés (86% des diplômés du supérieur en France travaillent dans la région où ils ont été diplômés)

Répartition des effectifs-étudiants selon le niveau de formation (Spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil)

Source Ministère Enseignement Supérieur, 2014



*Traitement à partir des données disponibles soit au périmètre NAF88 : Conseil = Conseils de gestion



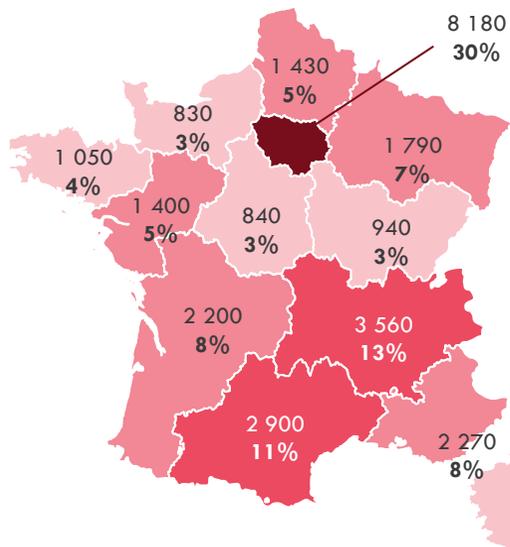


FORMATION CONTINUE

Le numérique et les compétences comportementales, premières thématiques de formation continue consommées par les salariés

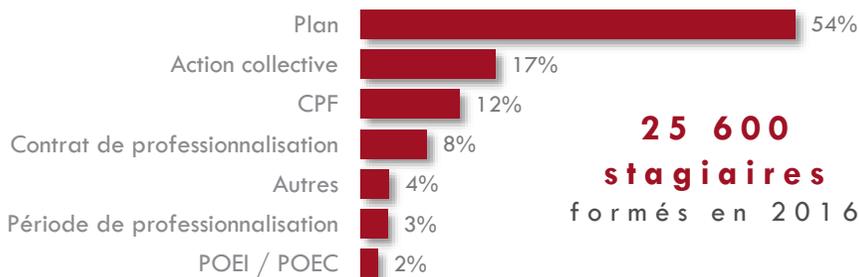
Cartographie des organismes délivrant des formations continues sur les spécialités pouvant mener aux métiers des études et du conseil (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)



25 600
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil et des études de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

Source Fafiec, 2016-2017

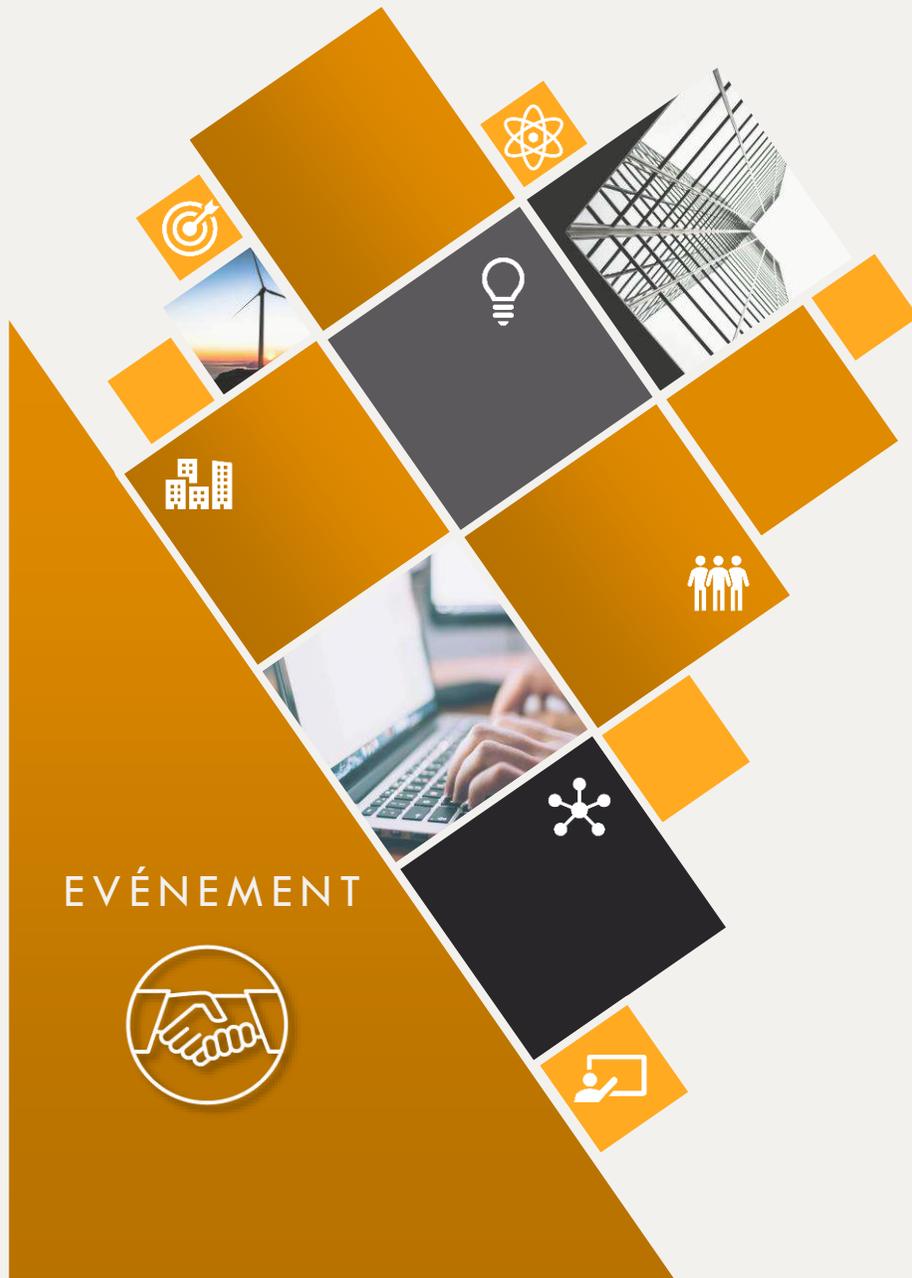


Source Fafiec, 2016-2017

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur du conseil de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





1. SITUATION DU SECTEUR DES MÉTIERS DE L'ÉVÉNEMENT
2. PROFILS DES SALARIÉS
3. FORMATION





SITUATION DU SECTEUR

- Nombre de salariés
- Nombre d'établissements
- Chiffre d'affaires du secteur
- Répartition des effectifs salariés par CSP
- Répartition femme/homme
- Répartition des effectifs salariés par type de contrat de travail
- Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés
- Evolution du chiffre d'affaires du secteur
- Créations d'entreprises
- Radiations d'entreprises
- Répartition des effectifs salariés



BESOIN EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

- Répartition des demandeurs
- Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché
- Nombre de demandeurs d'emploi éligibles par métier

FORMATION CONTINUE



- Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités menant aux métiers de l'événement
- Ventilation des formations financées par enveloppe



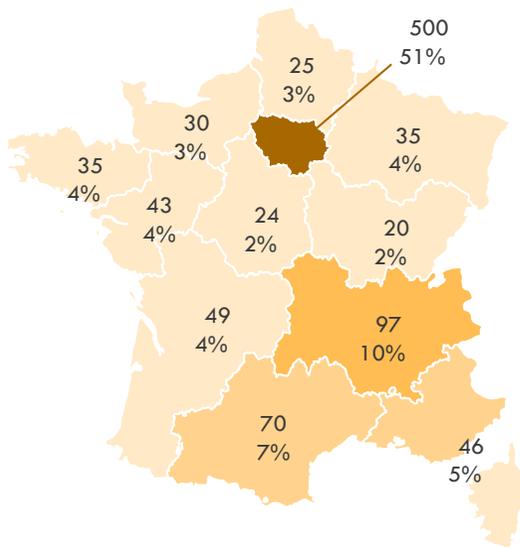
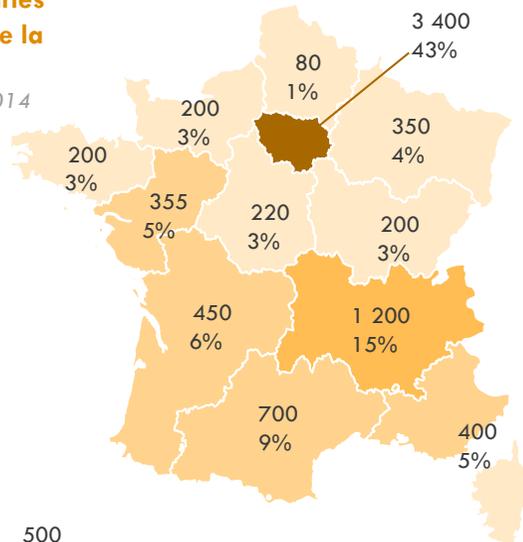


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

43% des salariés du secteur de l'événementiel de la Branche travaillent en Ile-de-France en 2016

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événement de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



Répartition des établissements du secteur de l'événement de la Branche par région

Source INSEE DADS au 31/12/ 2014



≈ 10 133 salariés



≈ 1 122 établissements



≈ 2 200 M€

Source INSEE DADS, traitement KYU Lab, projections 2016

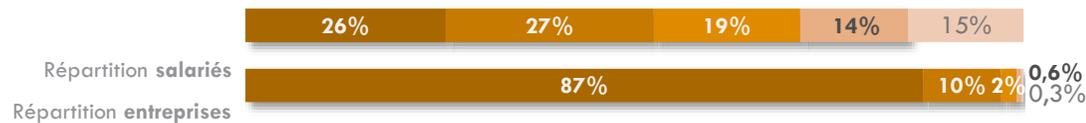
Chiffres DADS 2014 : Effectifs salariés 9 612 – nombre d'établissements : 1 123

- Les **salariés** du secteur du conseil et des études représentent **1%** des salariés de la Branche en France
- Les **établissements** représentent **2%** des établissements de la Branche

*Source INSEE DADS 2014

Répartition des effectifs salariés et des entreprises par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



■ Moins de 11 sal. ■ De 11 à 49 sal. ■ De 50 à 150 ■ De 150 à 300 ■ 300 et plus



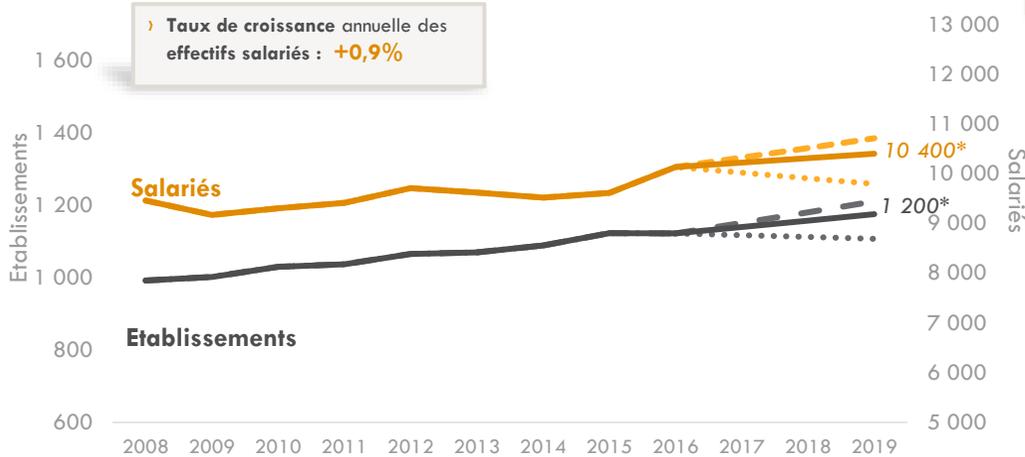


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÈNEMENT

Un secteur connaissant une bonne dynamique de créations d'entreprises

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur des métiers de l'évènement

Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

Evolution du chiffre d'affaires du secteur de l'évènement

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



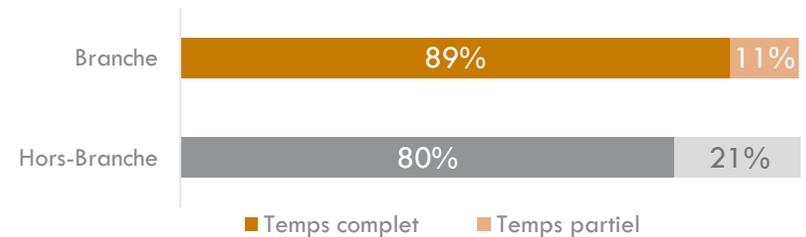
CRÉATIONS / RADIATIONS D'ENTREPRISES

3 898 créations et 3 561 radiations dans l'évènement en 2016

- 37% des créations en Ile-de-France
- 38% des radiations en Ile-de-France

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'évènementiel de la Branche par condition d'emploi

Source INSEE 2014



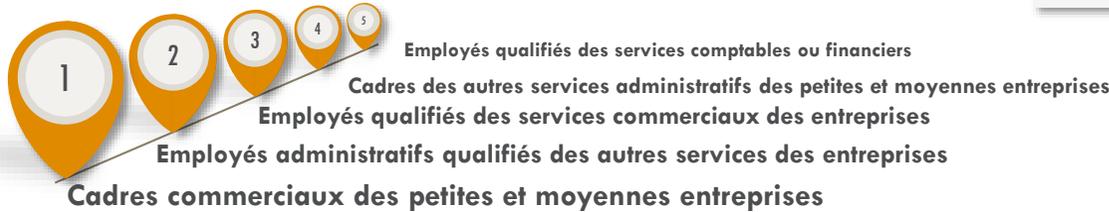


SITUATION DU SECTEUR DES METIERS DE L'ÉVÉNEMENT

Secteur le plus féminisé de la Branche et au sein duquel la part des cadres est la moins importante

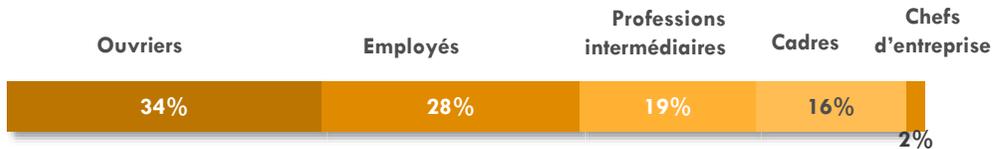
Top 5 des métiers dans le secteur de l'événementiel de la Branche

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADES au 31/12/2014



ÉVÉNEMENT



46% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE

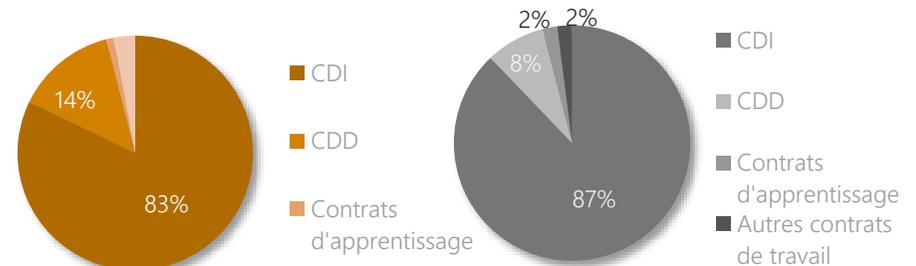


57% d'hommes

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés du secteur de l'événementiel par type de contrat de travail

Source INSEE 2014



BRANCHE

HORS-BRANCHE

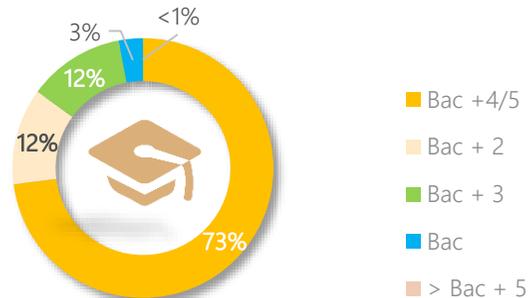




BESOINS EN RECRUTEMENT ET MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

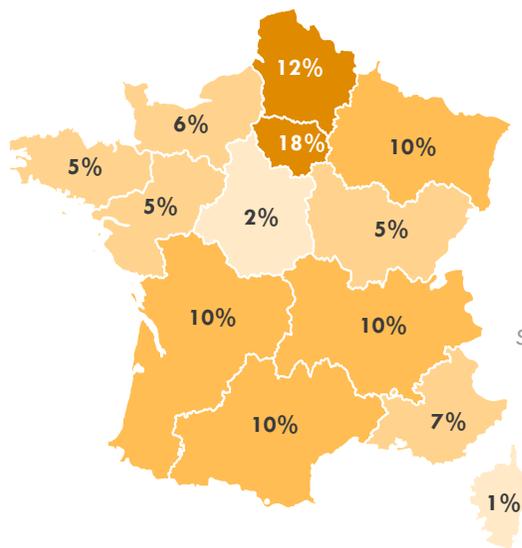
110 000 demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au secteur de l'événement de la Branche en France

Répartition des offres d'emploi par niveau d'étude recherché



Source observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Pour des données en ligne actualisées en continu, rendez-vous sur le site de l'observatoire des métiers de l'OPIIEC où cliquez ici



Répartition des demandeurs d'emploi potentiellement éligibles pour le secteur

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



73% des offres d'emploi émises par les entreprises du secteur demandent un niveau d'étude **Bac+4/5**



59% des offres d'emploi demandent une formation en **école d'ingénieur, 16% en Université, 15% en Lycée et BTS, 7% en IUT, 2% en CFA et lycée professionnel, 1% en Ecole de commerce**

Source Observatoire dynamique OPIIEC, Septembre 2017

Nombre de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles par secteur Top 10

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Conduite d'engins de déplacement des charges	54 492
Management d'hôtel-restaurant	11 352
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	8 568
Management du service en restauration	8 568
Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	6 696
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	5 064
Éclairage spectacle	4 884
Direction de site logistique	2 844
Gestion de patrimoine culturel	2 532
Management d'établissement de restauration collective	2 436

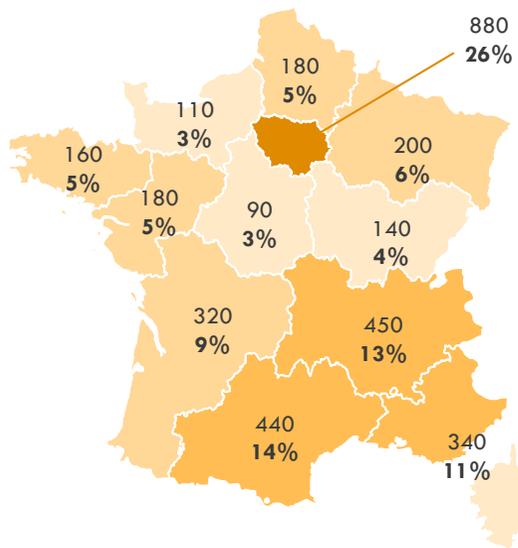
Sur près de 820 000 demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) recensés en France comme proches des métiers de la Branche en décembre 2016, près de **110 000** sont positionnés sur les métiers **de l'événement.**





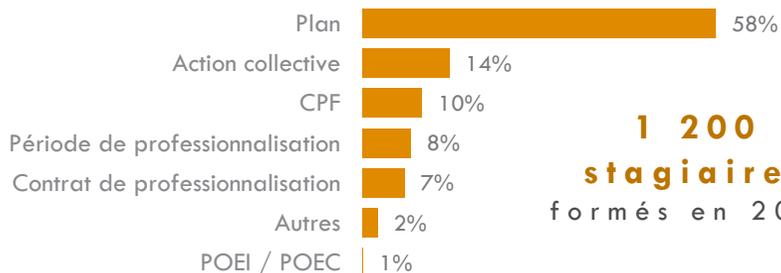
Cartographie des organismes délivrant des formations sur les spécialités pouvant mener aux métiers de l'événement (spécialités déclarées)

Source Ministère du travail - Liste OF



Ventilation des formations financées par dispositif

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S12017)

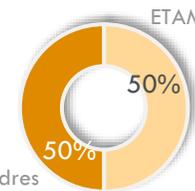


1 200
stagiaires
formés en 2016

Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur des métiers de l'événement de la Branche sur les dispositifs Plan et Action Collective

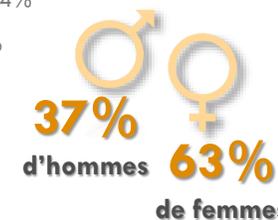
Source Fafiec, 2016-2017



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017

Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur des métiers de l'événement de la Branche sur le dispositif Contrat de professionnalisation

Source Fafiec, 2016-2017





SITUATION **NATIONALE** DU SECTEUR DE LA TRADUCTION*

**Les effectifs nationaux du secteur de la traduction étant relativement faibles, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.*



SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

En France, Plus de 1 200 salariés travaillent dans le secteur de la traduction de la Branche



≈ 1 218 salariés



≈ 209 établissements



≈ 114 M€

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014, projections KYU Lab 2016

Chiffres DADS 2014 France entière : Effectifs salariés 1 220 – nombre d'établissements : 214

SECTEUR DE LA TRADUCTION DE LA BRANCHE EN FRANCE



51% d'hommes

TOUS SECTEUR HORS BRANCHE FRANCE

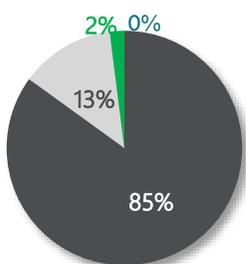


57% d'hommes

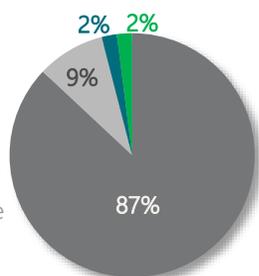
Source INSEE DADS, données au 31/12/2014

Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction par type de contrat de travail en France

Source INSEE 2014



BRANCHE



HORS-BRANCHE

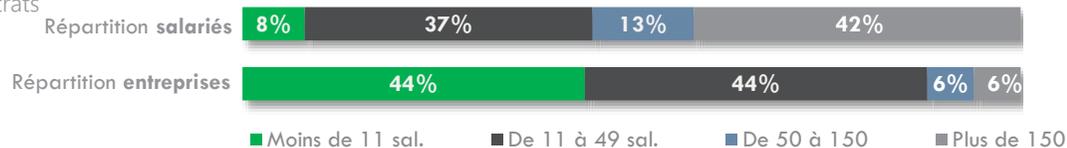
Top 5 des métiers du secteur de la traduction de la Branche en France

Source INSEE DADS, données au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés et des entreprises du secteur de la traduction en France par taille d'entreprise

INSEE DADS, données au 31/12/2014



*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.

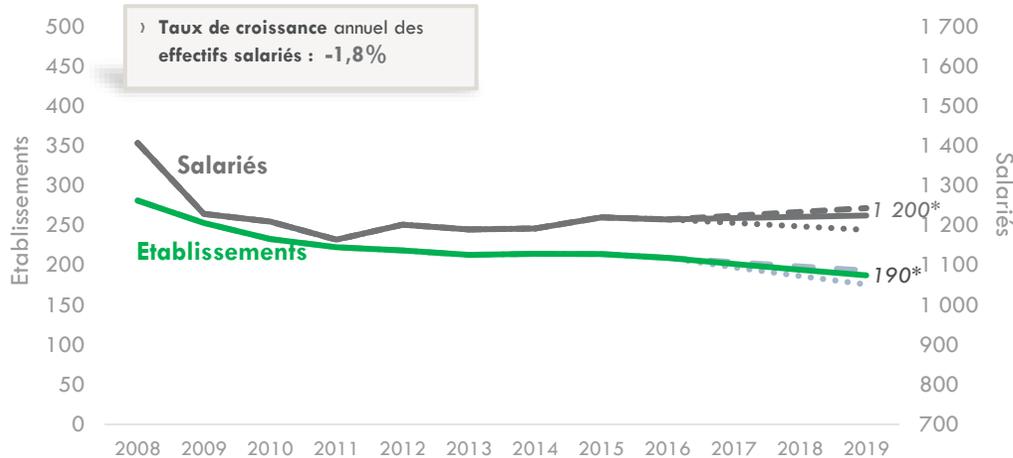


SITUATION DU SECTEUR DE LA TRADUCTION (SITUATION NATIONALE*)

Un chiffre d'affaires en hausse depuis 2014

Historique et projection du nombre d'établissements et d'employés du secteur de la traduction en France

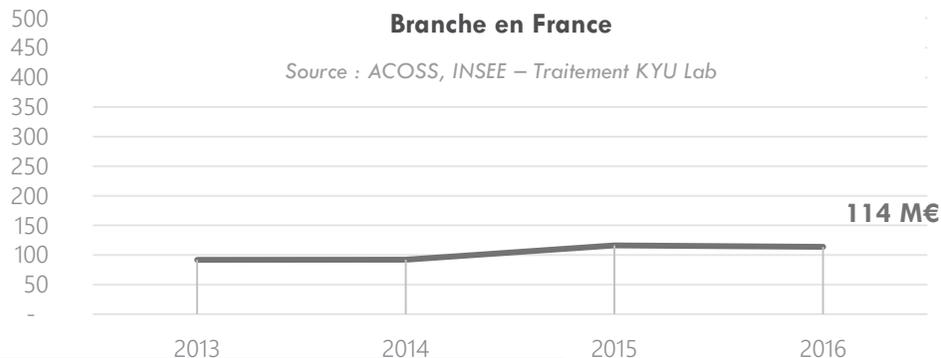
Source : ACOSS, DARES, INSEE – Traitement KYU Lab



* Projections 2019

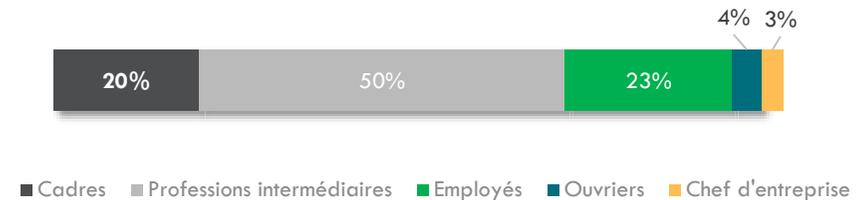
Evolution du chiffre d'affaires du secteur de la traduction de la Branche en France

Source : ACOSS, INSEE – Traitement KYU Lab



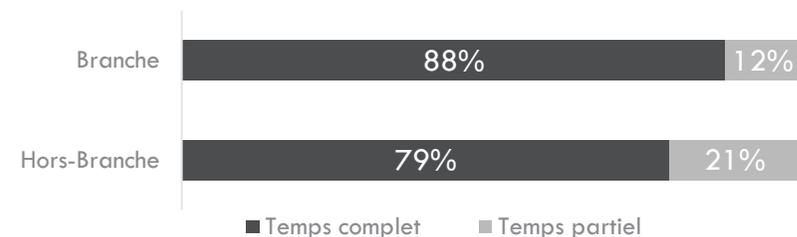
Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par catégorie socio-professionnelle

Source INSEE DADS au 31/12/2014



Répartition des effectifs salariés du secteur de la traduction de la Branche en France par condition d'emploi

Source INSEE 2014

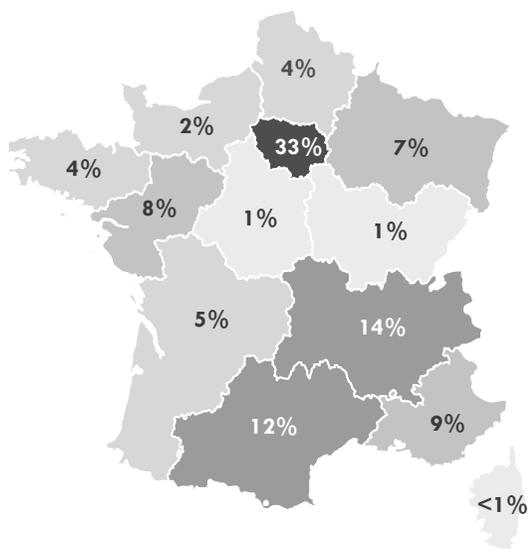


*Les effectifs du secteur de la traduction étant relativement faibles au niveau national, une présentation du secteur au niveau régional n'est pas pertinente car trop peu représentative.



Répartition régionale des demandeurs d'emplois potentiellement éligibles
au secteur de la traduction de la Branche en France

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab



Nombre national de demandeurs d'emploi potentiellement éligibles au
secteur de la traduction de la Branche

Source : Emploi Store, décembre 2016, traitement KYU Lab

Traduction,
interprétariat

5 580

Sur près de 730 000 demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) recensés en France en décembre 2016 comme recherchant des métiers proches de ceux de la Branche, près de **5 500** seulement sont positionnés sur des métiers proches de ceux du secteur **de la traduction de la Branche.**

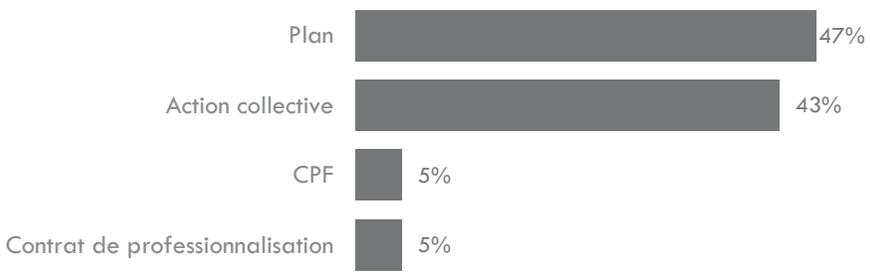


FORMATION CONTINUE (SITUATION NATIONALE*)

Compétences comportementale et numérique, principales thématiques de formation consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

Ventilation des formations par dispositif, financées pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France en 2016

Source : Fafiec (en % sur le nombre total de stagiaire 2016 et S1 2017)

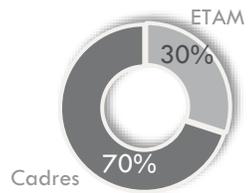


Principales thématiques de formation continue consommées par les salariés du secteur de la traduction de la Branche en France

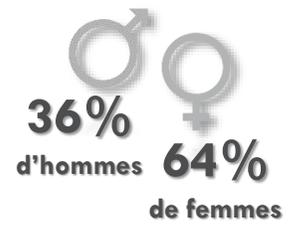
Source Fafiec, 2016-2017



90 stagiaires formés en 2016
En France pour les salariés du secteur de la traduction de la Branche



Répartition des stagiaires formés par CSP
Source Fafiec, 2016-2017



Autres : Diagnostic individuel ou collectif, TPE/PME, DIF, Tuteur, CSP, VAE, Bilan de compétences, CDIC





ANNEXE

Liste des métiers retenus parmi les demandeurs d'emplois comme éligibles aux métiers de la Branche

Architecture du BTP	INGENIERIE
Conception - aménagement d'espaces intérieurs	INGENIERIE
Conception et dessin de produits électriques	INGENIERIE
Conception et dessin produits mécaniques	INGENIERIE
Conduite de travaux du BTP	INGENIERIE
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	INGENIERIE
Design industriel	INGENIERIE
Dessin BTP	INGENIERIE
Direction de chantier du BTP	INGENIERIE
Direction et ingénierie d'exploitation de carrières	INGENIERIE
Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	INGENIERIE
Encadrement de production de matériel électrique	INGENIERIE
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	INGENIERIE
Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	INGENIERIE
Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	INGENIERIE
Encadrement des industries graphiques	INGENIERIE
Études - modèles en industrie des matériaux souples	INGENIERIE
Études et développement de réseaux de télécoms	INGENIERIE
Études géologiques	INGENIERIE
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	INGENIERIE
Ingénierie et études du BTP	INGENIERIE
Intervention technique en contrôle électricité	INGENIERIE
Intervention technique et conception en automatisme	INGENIERIE
Intervention technique études et dev électronique	INGENIERIE
Intervention technique en études, R&D	INGENIERIE
Management et ingénierie de maintenance industrielle	INGENIERIE
Management et ingénierie de production	INGENIERIE
Management et ingénierie études, R&D industriel	INGENIERIE
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	INGENIERIE
Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement	INGENIERIE
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	INGENIERIE
Management et ingénierie qualité industrielle	INGENIERIE
Mesures topographiques	INGENIERIE

Administration de systèmes d'information	NUMERIQUE
Assistance et support technique client	NUMERIQUE
Conception de contenus multimédias	NUMERIQUE
Conseil et maîtrise d'ouvrage en SI	NUMERIQUE
Direction des systèmes d'information	NUMERIQUE
Études et développement informatique	NUMERIQUE
Expertise et support en SI	NUMERIQUE
Maintenance informatique et bureautique	NUMERIQUE
Production et exploitation de SI	NUMERIQUE

Développement local	CONSEIL
Conseil en organisation et management d'entreprise	CONSEIL
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	CONSEIL
Management des ressources humaines	CONSEIL
Développement et promotion publicitaire	CONSEIL
Journalisme et information média	CONSEIL
Conception et organisation de la chaîne logistique	CONSEIL
Coordination pédagogique	CONSEIL
Développement des ressources humaines	CONSEIL
Conseil en formation	CONSEIL
Conseil en gestion de patrimoine financier	CONSEIL
Conduite d'enquêtes	CONSEIL
Élaboration de plan média	CONSEIL
Études et prospectives socio-économiques	CONSEIL
Expertise risques en assurances	CONSEIL
Analyse et ingénierie financière	CONSEIL
Conception et pilotage de la politique des pouvoirs publics	CONSEIL
Management et gestion d'enquêtes	CONSEIL

Accompagnement de voyages, d'activités culturelles	EVENEMENT
Assistance de direction d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Conciergerie en hôtellerie	EVENEMENT
Conduite d'engins de déplacement des charges	EVENEMENT
Direction de site logistique	EVENEMENT
Éclairage spectacle	EVENEMENT
Gestion de patrimoine culturel	EVENEMENT
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	EVENEMENT
Management d'établissement de restauration collective	EVENEMENT
Management d'hôtel-restaurant	EVENEMENT
Management du service en restauration	EVENEMENT

Traduction, interprétariat	TRADUCTION
----------------------------	------------

Administration des ventes	TRANSVERSE
Animation de vente	TRANSVERSE
Assistanat commercial	TRANSVERSE
Assistanat de direction	TRANSVERSE
Assistanat en ressources humaines	TRANSVERSE
Assistanat technique et administratif	TRANSVERSE
Comptabilité	TRANSVERSE
Contrôle de gestion	TRANSVERSE
Direction administrative et financière	TRANSVERSE
Direction des achats	TRANSVERSE
Management en force de vente	TRANSVERSE
Management et ingénierie d'affaires	TRANSVERSE
Management relation clientèle	TRANSVERSE
Marketing	TRANSVERSE
Relation technico-commerciale	TRANSVERSE
Secrétariat comptable	TRANSVERSE
Stratégie commerciale	TRANSVERSE
Management des ressources humaines	TRANSVERSE



PORTRAIT STATISTIQUE DE LA BRANCHE



NATIONAL



Observatoire
paritaire

Numérique
Ingénierie
Etudes
et Conseil
Missions en
continu

OPIIEC
PROSPECTIVE METIERS



CONTACT ETUDE :

Monica OKHKIAN

Chef de projets

Pôle Projets, études et développement

opiiec@opiiec.fr