

Les Développeurs Informatiques

Présentation de l'étude

Réalisée par Evelyne HUET et Erik ZOLOTOUKHINE de chez Ireq pour le compte de l'OPIIEC

22 novembre 2006

I - Préambule

I.1 - Objectifs de l'étude

- 👉 Obtenir un **état des lieux quantifié** des profils et effectifs associés des professionnels du métier de développeur informatique
- 👉 Mettre en perspective ces éléments quantifiés avec des **données qualitatives sur le métier et ses évolutions**

I.2 - Méthodologie de l'étude

-  **Enquête quantitative** effectuée successivement auprès des **2 populations** suivantes :
- . **600 responsables de développeurs informatiques** dans les **entreprises du secteur informatique de 6 salariés ou plus**
 - . **900 développeurs informatiques** employés dans les entreprises contactées
-  **75 entretiens qualitatifs** en face à face auprès de **5 catégories d'acteurs en relation avec le métier** :
- . **20 développeurs informatiques**
 - . **25 "responsables hiérarchiques directs" et "employeurs" de DI**
 - . **6 experts**
 - . **18 responsables de formation**
(universités, écoles "Pascaline", éditeurs de logiciels, organismes de formation)
 - . **6 élèves - étudiants** en cours de formation (universités, écoles)
- (**diversifiés** en termes de **profils et** répartis **sur le territoire national** (Paris, Bordeaux, Lyon, Marseille, Nantes, Rennes, Toulouse ...))

II - Description des entreprises employant les DI

**résultats issus de l'enquête auprès des 600 responsables d'entreprises
qui ont "décrit" 1758 développeurs informatiques**

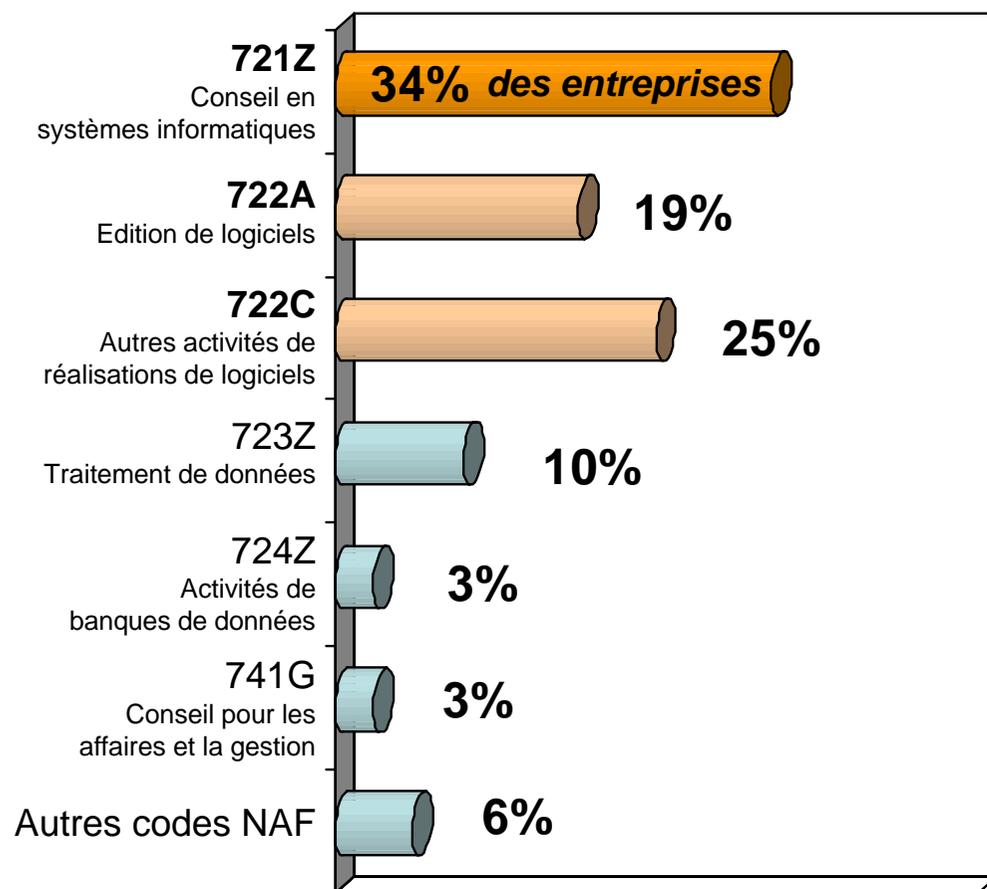
II.1 - Secteur d'activité

Un tiers des entreprises (34%) sont des sociétés de conseil en systèmes informatiques (721Z) ;

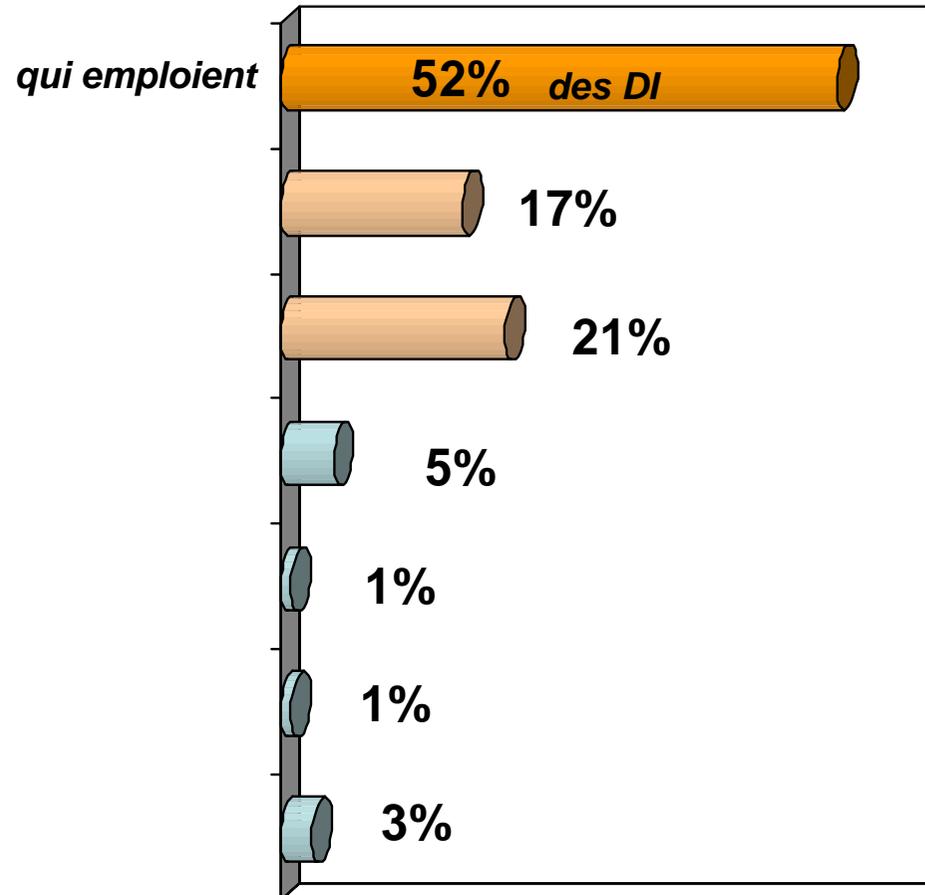
Et 5 DI sur 10 (52%) travaillent dans les entreprises de ce secteur (721Z).

 **Code NAF de l'entreprise :**

Base : 600 entreprises



Base : 1758 DI



II.2 - Effectif global

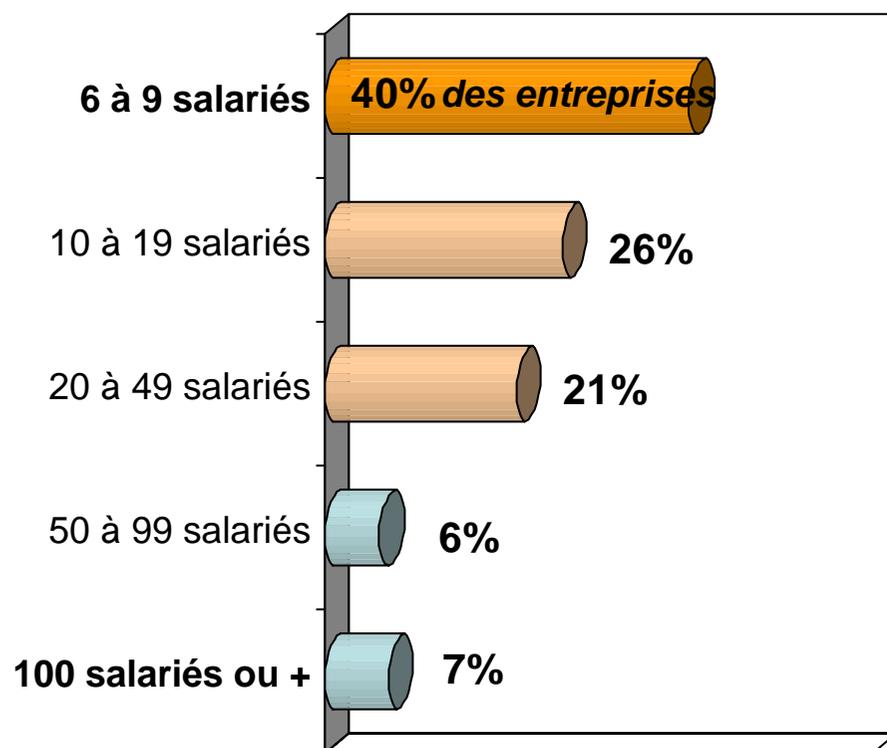
Les entreprises de **moins de 20 salariés** représentent les **2/3 du secteur**...
Inversement, les **7%** d'entreprises de **100 salariés ou plus**...

... mais n'emploient **que 1/4 des DI** ;
... regroupent **la moitié des DI**.

 **Quel est l'effectif global de votre entreprise (tous établissements / site confondus) ?**

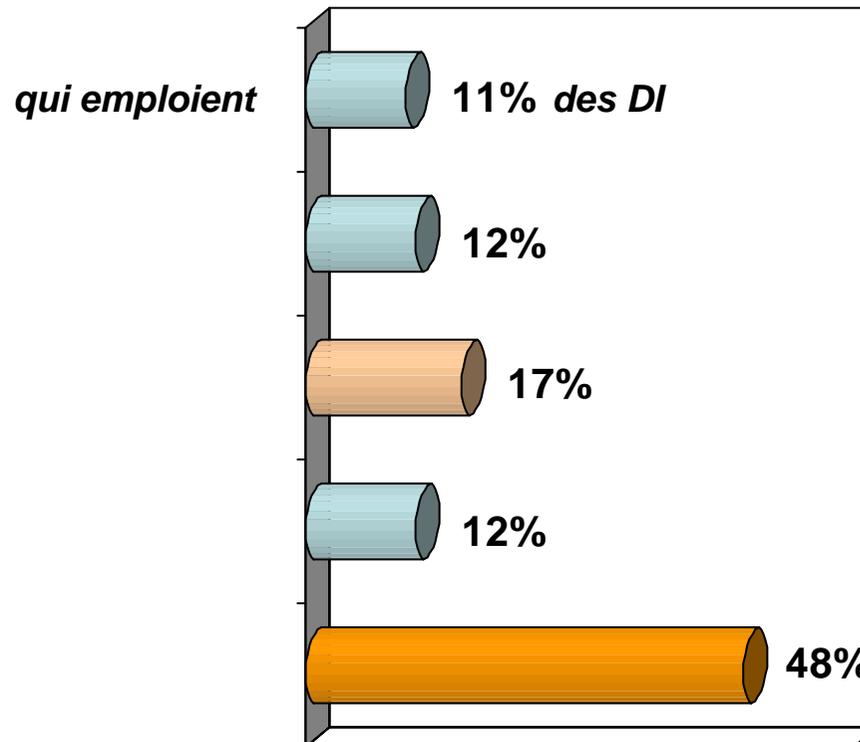
Entreprises de ...

Base : 600 entreprises



Moyenne : 36 salariés
(écart-type : 104)

Base : 1758 DI

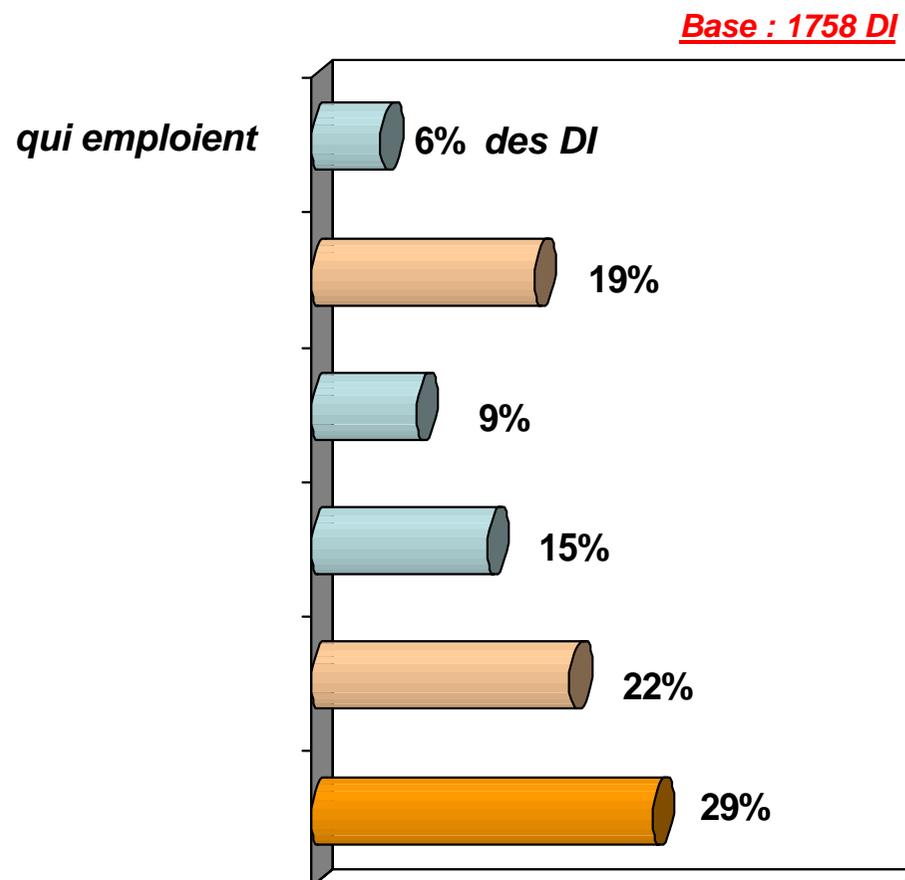
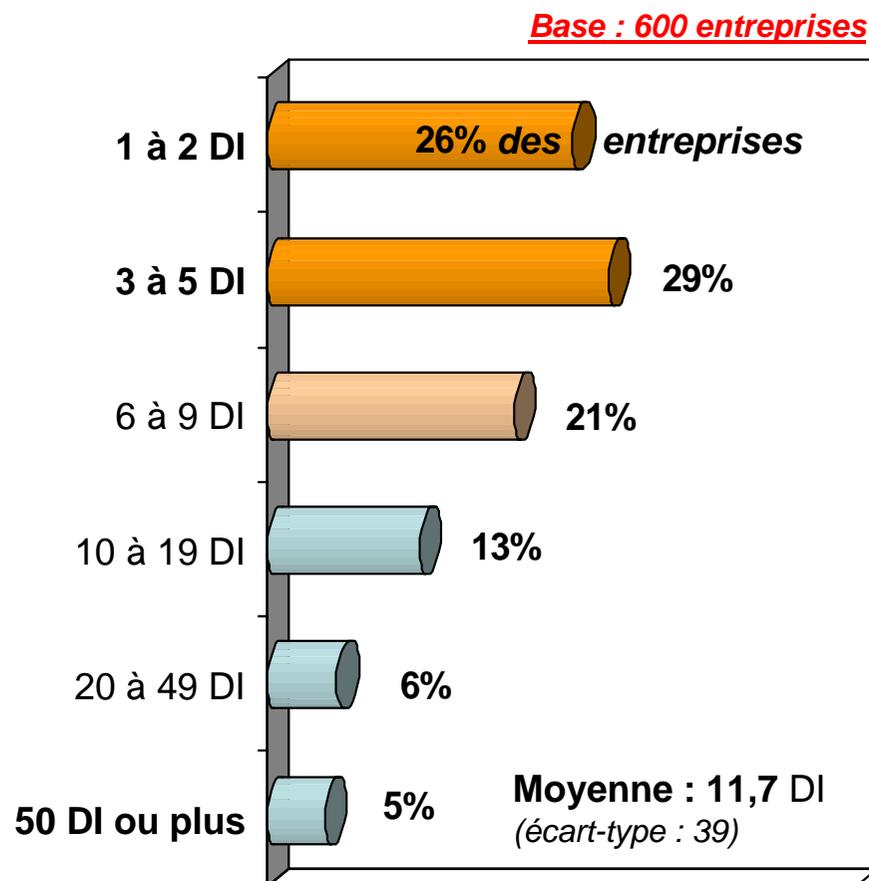


II.3 - Nombre de DI

Plus de la moitié des entreprises du secteur (55%) comptent 1 à 5 DI...

... ces entreprises **employant un quart des DI (25%)**.

 **Dans votre entreprise, combien employez-vous de personnes qui peuvent être rangées dans la catégorie de métier "développeurs informatiques" (...), et ce tous sites confondus ?**



II.4 - Extrapolation au nombre total de développeurs informatiques

Globalement, et selon les résultats de notre enquête auprès des 600 entreprises de 6 salariés et plus,
la profession de DI concerne 52.709 personnes,
travaillant dans 4.505 entreprises du secteur informatique.

- **Nombre réel d'entreprises de 6 salariés ou plus**
du secteur informatique
(source : fichier FAFIEC)

: **4505** entreprises

- **Nombre moyen estimé de salariés**
(enquête Ireq)

: **36,0** salariés

x 4505
→

Effectif global
estimé : **162.180 sal.**

- **Nombre moyen estimé de développeurs informatiques** : **11,7 DI**
(enquête Ireq)

x 4505
→

Nombre total
estimé : **52.709 DI**
(dans les entreprises de 6 salariés ou plus)

III - Recours à des prestataires extérieurs pour des travaux de DI

résultats issus de l'enquête auprès des 600 entreprises

Estimation de la part de travail "DI" réalisée par des prestataires extérieurs

- **Les entreprises du secteur informatique** de 6 salariés et plus **externalisent 9,4% de l'ensemble de leurs travaux** correspondant au **métier de DI** :

- **3,9%** sous forme de **sous-traitance en France**, hors filiales *(sous-traitance interne au secteur)*
(5,8% chez les « 100 salariés et plus »)
 - **1,3%** sous forme de **sous-traitance à l'étranger**, hors filiales
 - **3,0%** sous forme de **recours à des free lance**
 - **1,2%** sous forme de **recours à l'intérim.**
- 5,5%**

- **La durée des contrats** de sous-traitance est en général de **2 à 6 mois**, **sauf à l'étranger** où elle dépasse 6 mois ou 1 an.

IV - Profil et parcours des développeurs informatiques

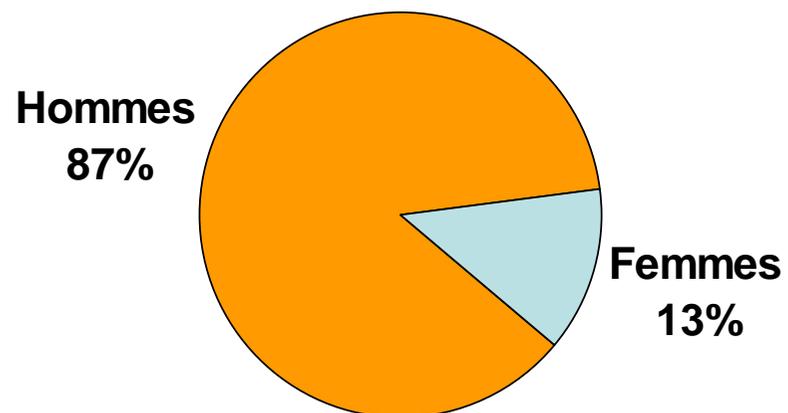
résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI



IV.1 - Sexe et âge des DI

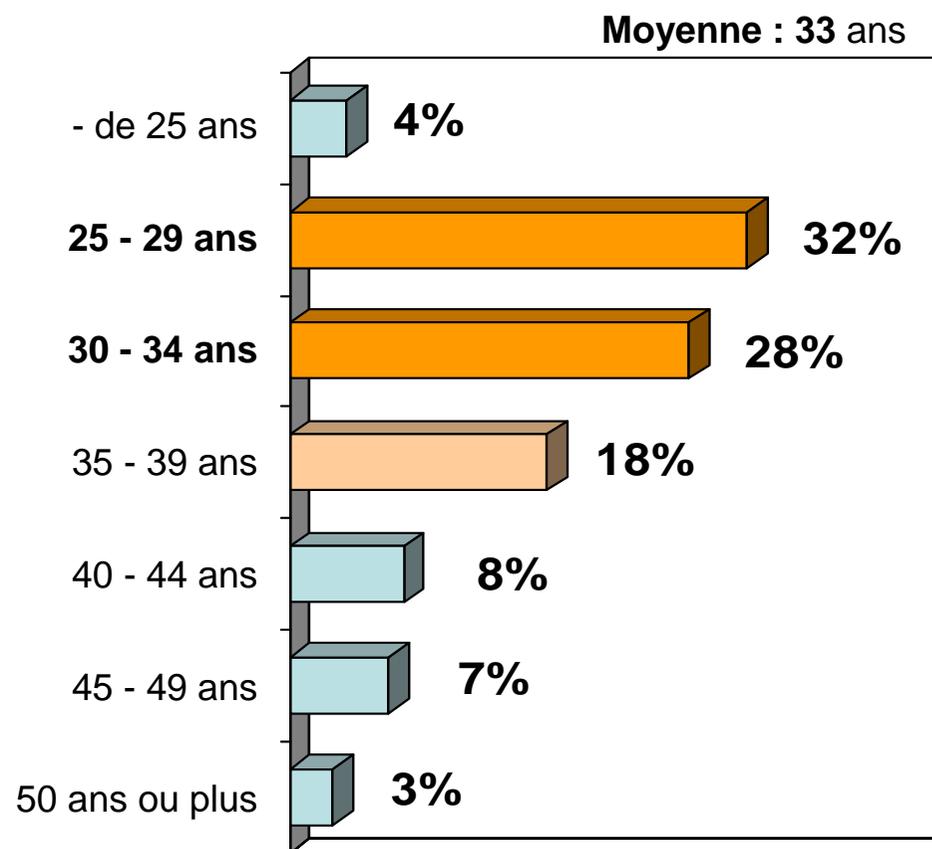
Près de 9 DI sur 10 sont des hommes...

 **Sexe :**



... et ont, en moyenne, 33 ans ;
60% des DI ayant entre 25 et 34 ans.

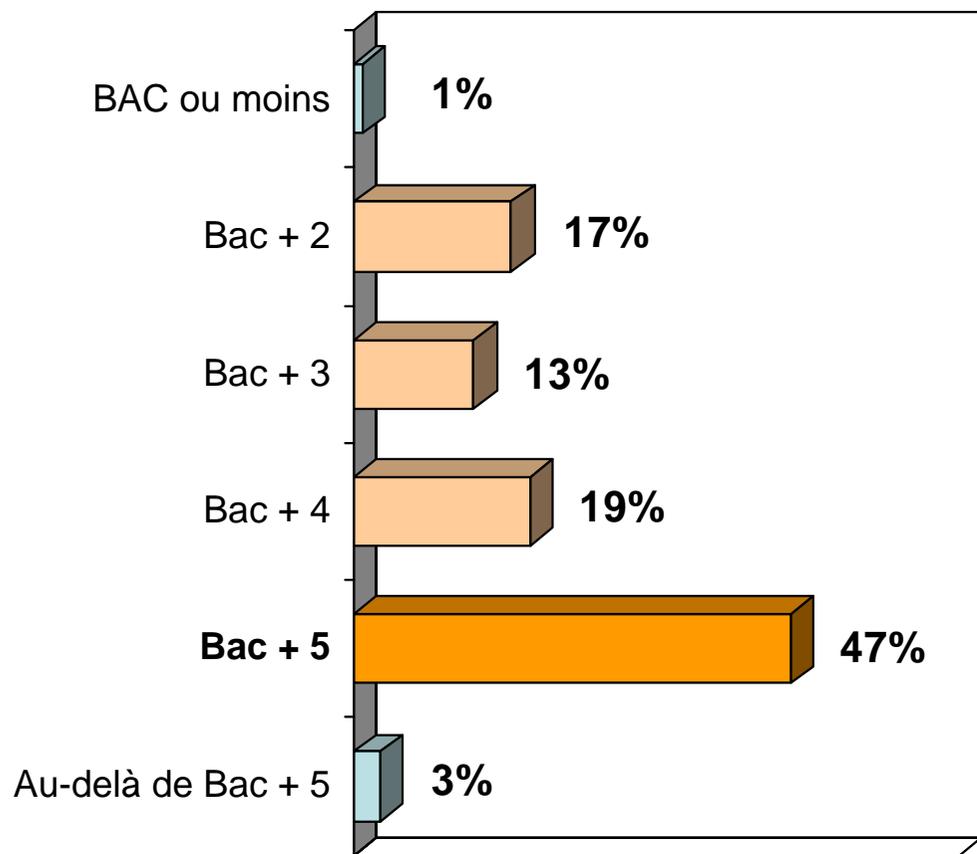
 **Age des DI :**



IV.2 - Etudes suivies par les DI

Près de **la moitié des DI** ont un **niveau d'études BAC + 5** (*DESS, Master Pro, Ingénieur, ...*) ...

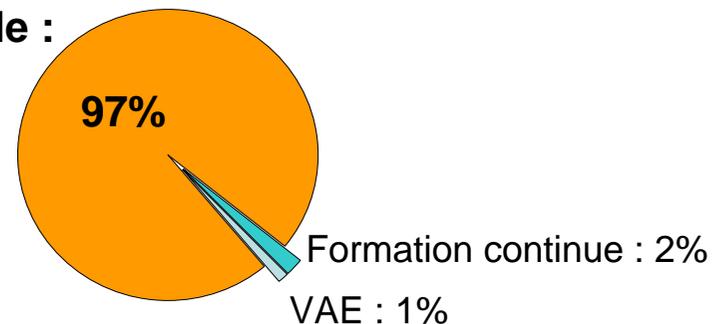
👉 **Niveau du dernier diplôme :**



... presque toujours obtenu au cours de leur **formation initiale**.

👉 **Mode d'obtention de ce diplôme :**

Formation initiale :

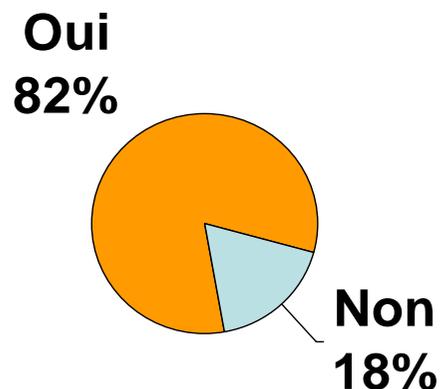


IV.2 - Etudes suivies par les DI (suite)

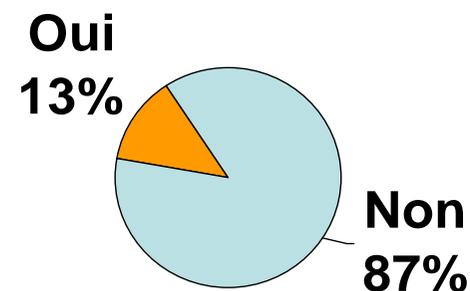
8 DI sur 10 ont effectué des **stages en entreprise**, et **1 sur 10** ont été en **contrat d'alternance** ; par ailleurs, **1 sur 10 des DI** ont accompli une **année de césure** pendant leurs études.

 **Au cours de vos études...**

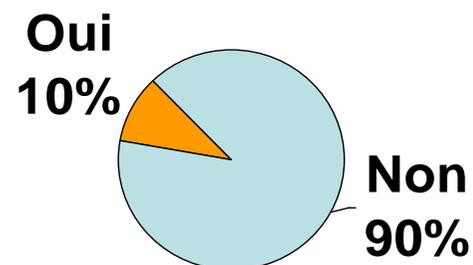
... avez-vous effectué des stages en entreprise ?



... avez-vous été en contrat d'alternance ?
(apprentissage, qualification, professionnalisation)



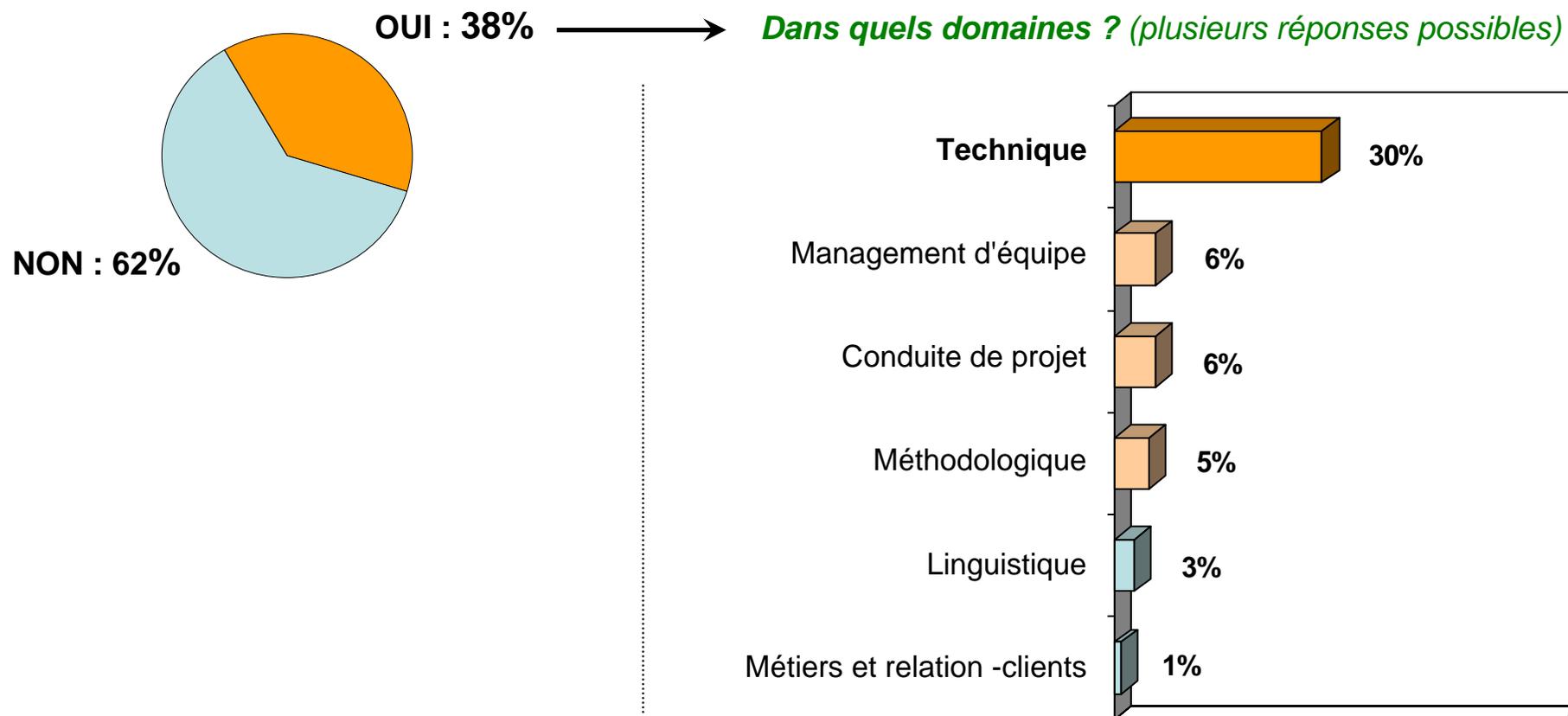
... avez-vous accompli une année de césure ?



IV.3 - Formations professionnelles continues

4 DI sur 10 ont suivi des **stages de formation professionnelle continue** au cours des 3 dernières années ; le plus souvent dans le **domaine technique**.

 **Au cours des 3 dernières années, avez-vous suivi un ou plusieurs stages de formation professionnelle continue, en lien avec votre métier ?**

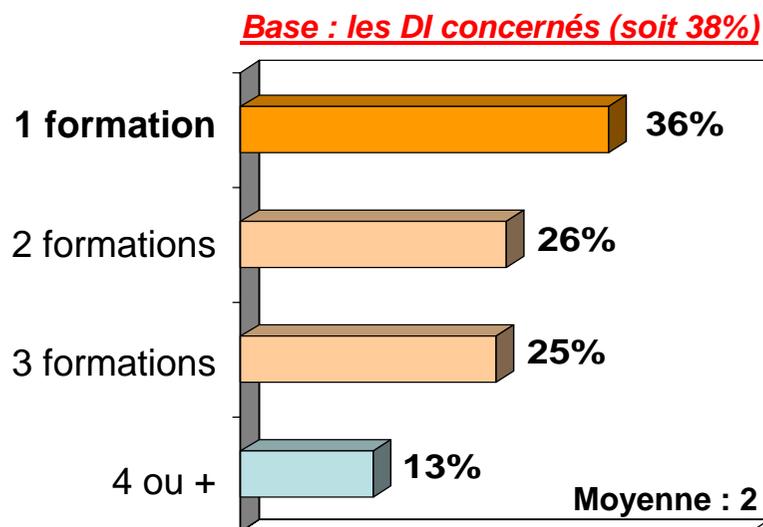


IV.3 - Formations professionnelles continues (fin)

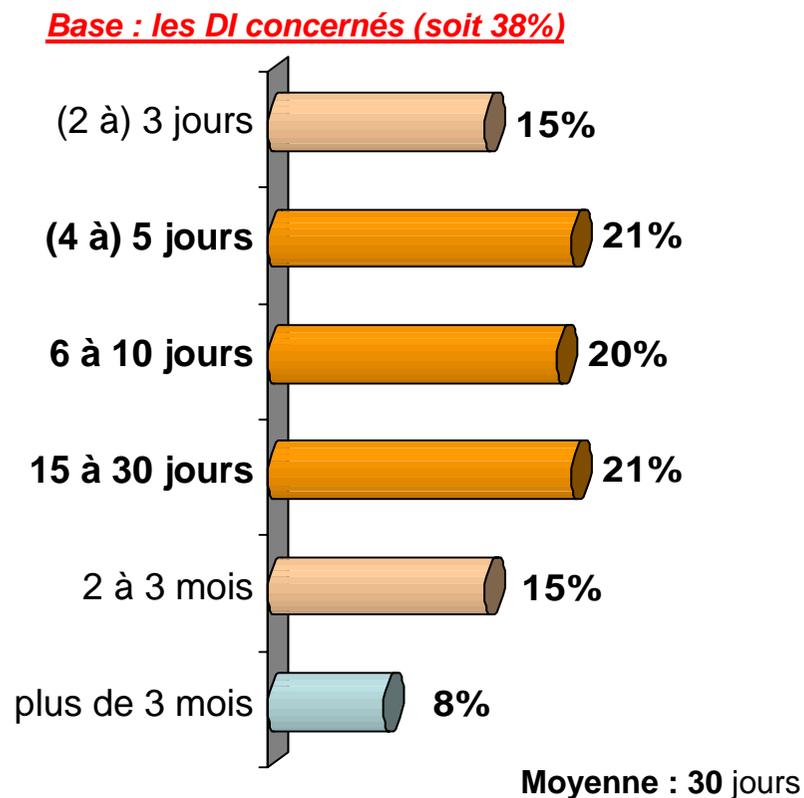
Les DI concernés ont *en moyenne* suivi **2 formations complémentaires**, validées par une **certification** dans **1 cas sur 2**.

6 sur 10 d'entre eux ont globalement passé **5 à 30 jours** en formation au cours des 3 dernières années.

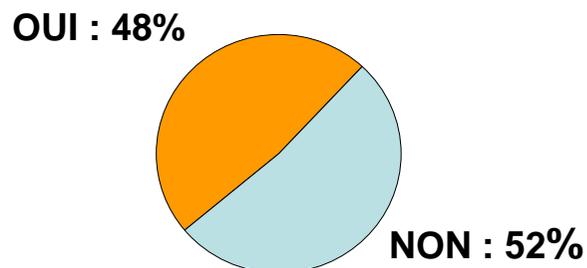
 **Combien de formations complémentaires au cours des 3 dernières années ?**



 **Globalement, combien de temps passé en formation au cours des 3 dernières années ?**



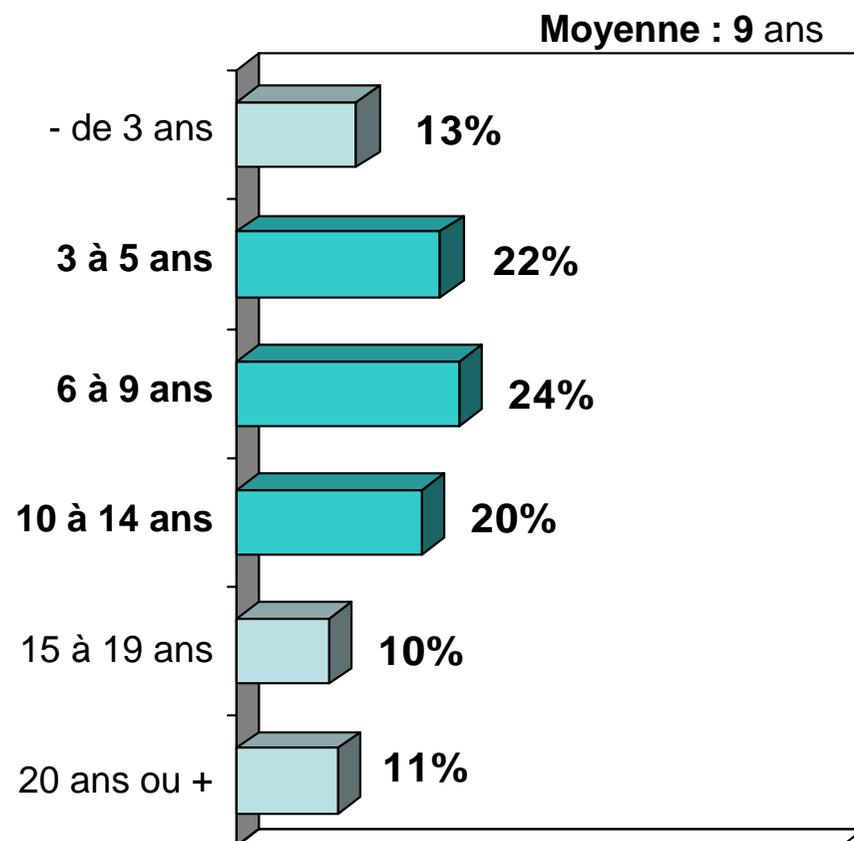
 **Formation(s) validée(s) par une certification ?**



IV.4 - Expérience des DI

Les DI sont (toutes professions confondues) **salariés depuis 9 ans en moyenne.**

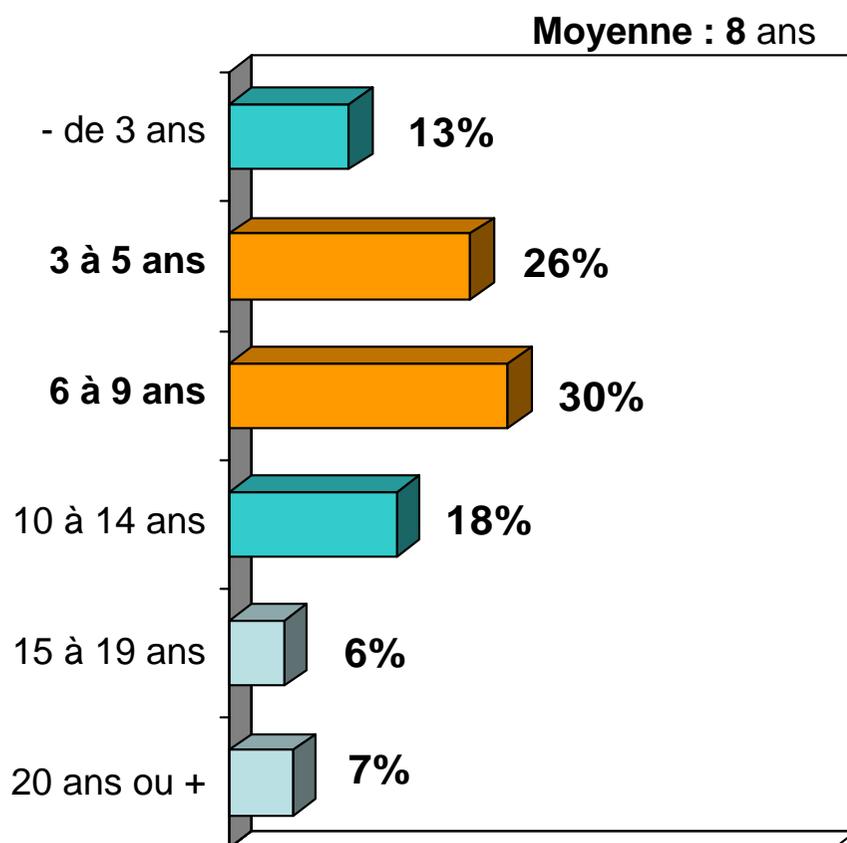
 **Quelle est votre ancienneté en qualité de salarié ?**



IV.4 - Expérience des DI (suite)

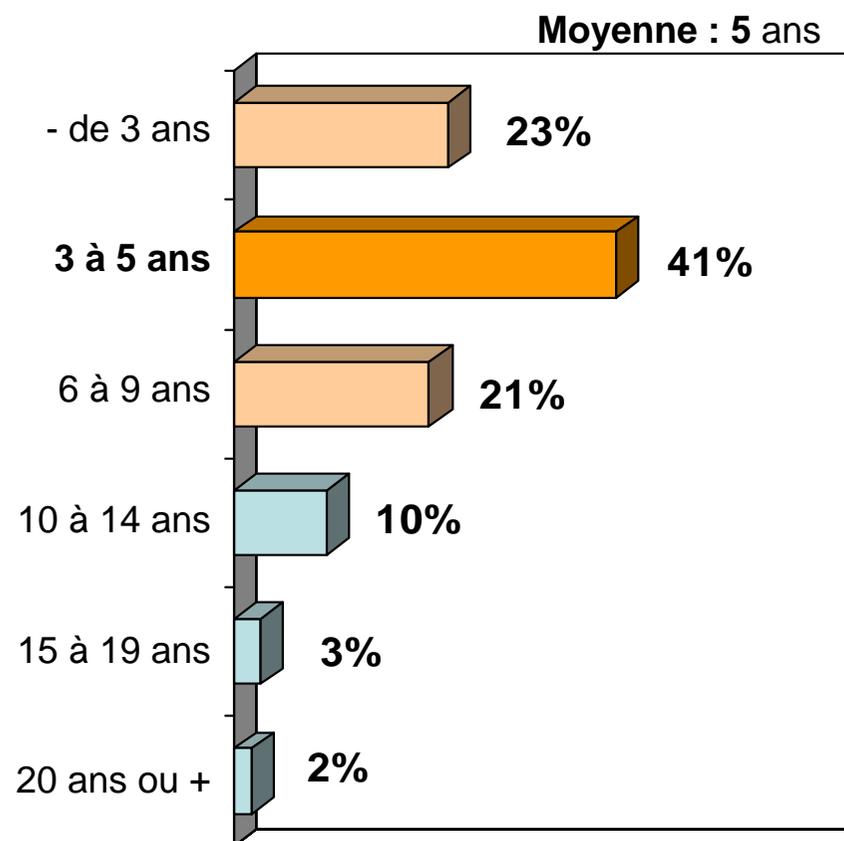
Les DI sont **dans la profession depuis 8 ans en moyenne.**

 **Quelle est votre ancienneté dans la profession de développeur informatique ?**



Les DI sont **dans leur entreprise actuelle depuis 5 ans en moyenne.**

 **Quelle est votre ancienneté dans votre entreprise actuelle ?**



EN RESUME ...

- **âge moyen actuel des DI** **33 ans**
- **âge moyen lors de leur entrée en activité (salarée)** 24 ans
- **âge moyen lors de leur entrée dans le métier de DI** **25 ans**
- **âge moyen lors de leur entrée dans leur entreprise actuelle** 28 ans



- **N.B** : Ces éléments peuvent être rapprochés des déclarations des Responsables de DI quant à l'évolution professionnelle de « leurs » DI :

- Selon les dires des Responsables et *en moyenne*, **sur 10 DI entrés dans l'entreprise** (sans référentiel de durée),
 - . **1,5 à 3,6 DI** changent de **poste** au sein de leur entreprise
 - . **0,5 à 1,6 DI** partent dans une **autre entreprise du secteur**
 - . **0,3 à 1,1 DI** partent chez une **entreprise « utilisatrice »**

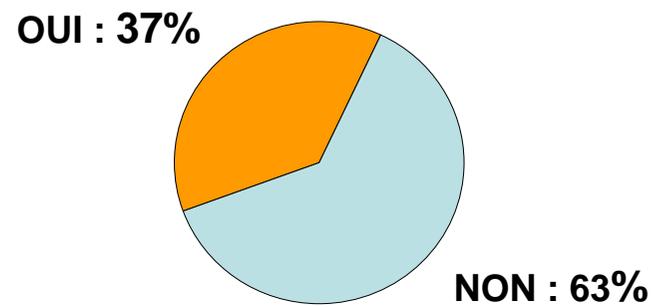
en moyenne au **bout de 3 ans et demi**.

- Selon les Responsables de DI, il semblerait donc que **23%** (2,3 DI sur 10) à **63%** (6,3 DI sur 10) **des DI d'entreprises de 6 salariés et plus évoluent**, dans les **3-4 ans** qui suivent leur arrivée dans l'entreprise,.....
(cf page précédente les déclarations des DI, entrés dans leur entreprise actuelle en moyenne 3 ans après leurs débuts dans le métier de DI)
... **3% à 11% des DI quittant le secteur** pour une **entreprise utilisatrice**.

IV.4 - Expérience des DI (suite)

Pour près de **4 DI sur 10** , leur **emploi actuel** est leur **premier emploi**.

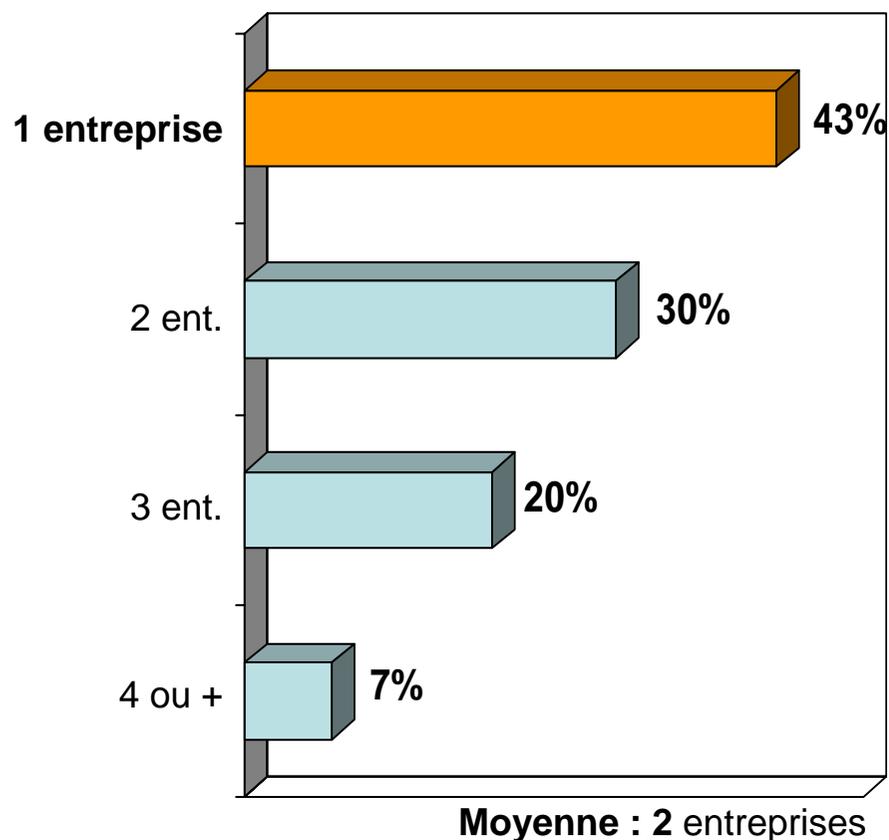
 *Votre emploi actuel est-il votre premier emploi ?*



IV.4 - Expérience des DI (suite)

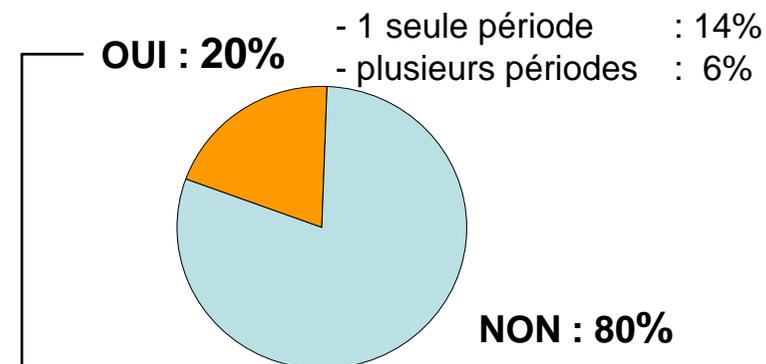
Près de **6 sur 10** des DI (57%) ont exercé leur métier dans **plusieurs entreprises**.

 **Dans combien d'entreprises, y compris votre entreprise actuelle, avez-vous exercé le métier de développeur informatique ?**



Par ailleurs, **2 DI sur 10** ont **déjà** été **au chômage**,
2/3 d'entre eux ne l'ayant été qu'une fois.

 **Avez-vous connu une ou plusieurs périodes de chômage ?**
Si oui : combien de temps au total ?



d'une durée globale de...

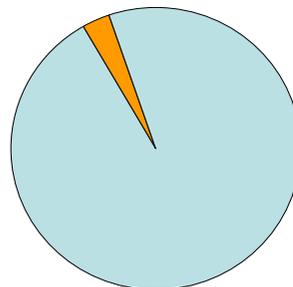
... 1 à 2 mois.....	: 4%
... 3 mois environ.....	: 7%
... 6 mois environ.....	: 4%
... 10 à 12 mois.....	: 3%
... plus de 1 an.....	: 2%

IV.4 - Expérience des DI (fin)

3% des DI ont déjà exercé leur métier de DI en tant que travailleur indépendant.

 **Avez-vous exercé votre profession en qualité de travailleur indépendant ?**

OUI : 3% - 1 à 2 ans : 2%
- 5 à 10 ans : 1%



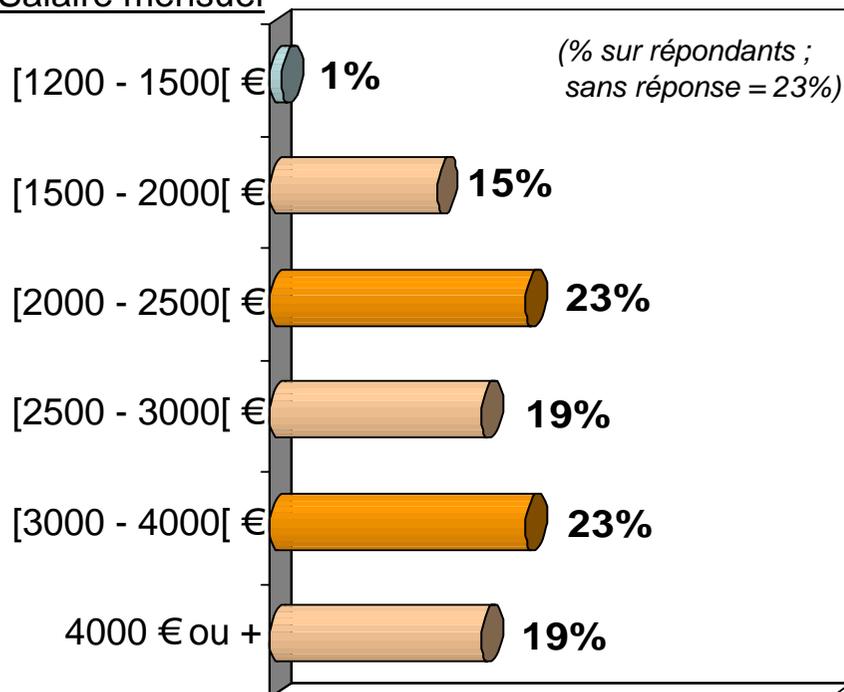
NON : 97%

IV.5 - Salaire actuel des DI

Une **distribution des salaires relativement uniforme**, dans les tranches comprises entre 1.500 et 4.000 € de salaire brut mensuel.

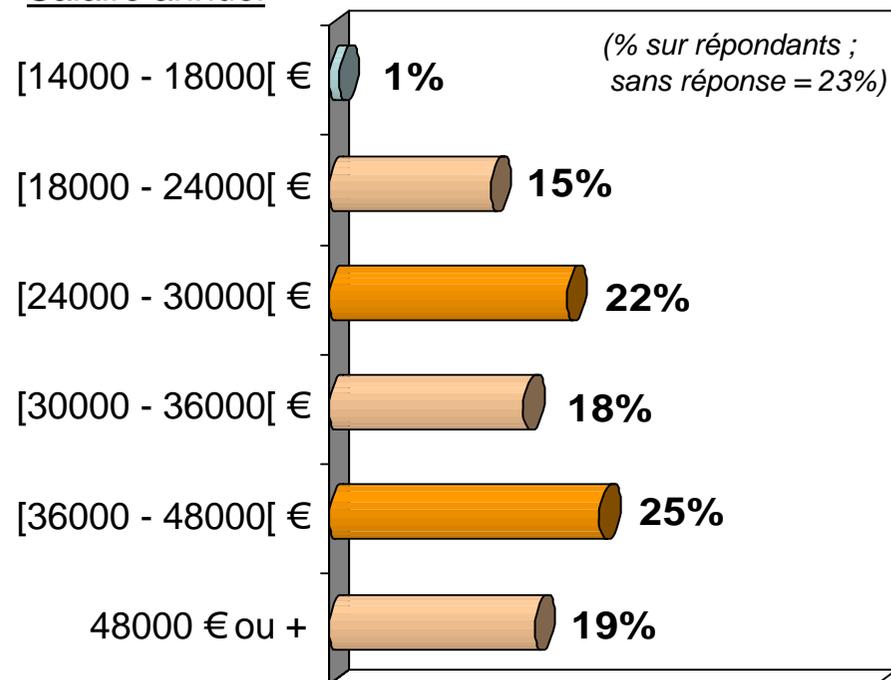
 **Quel est votre niveau de salaire actuel ? (exprimé en BRUT)**

Salaire mensuel



Médiane : 2.570 € brut
Moyenne : **2.940 € brut**
(écart-type : 1.050)

Salaire annuel



Médiane : 32.500 € brut
Moyenne : **35.780 € brut**
(écart-type : 12.800)

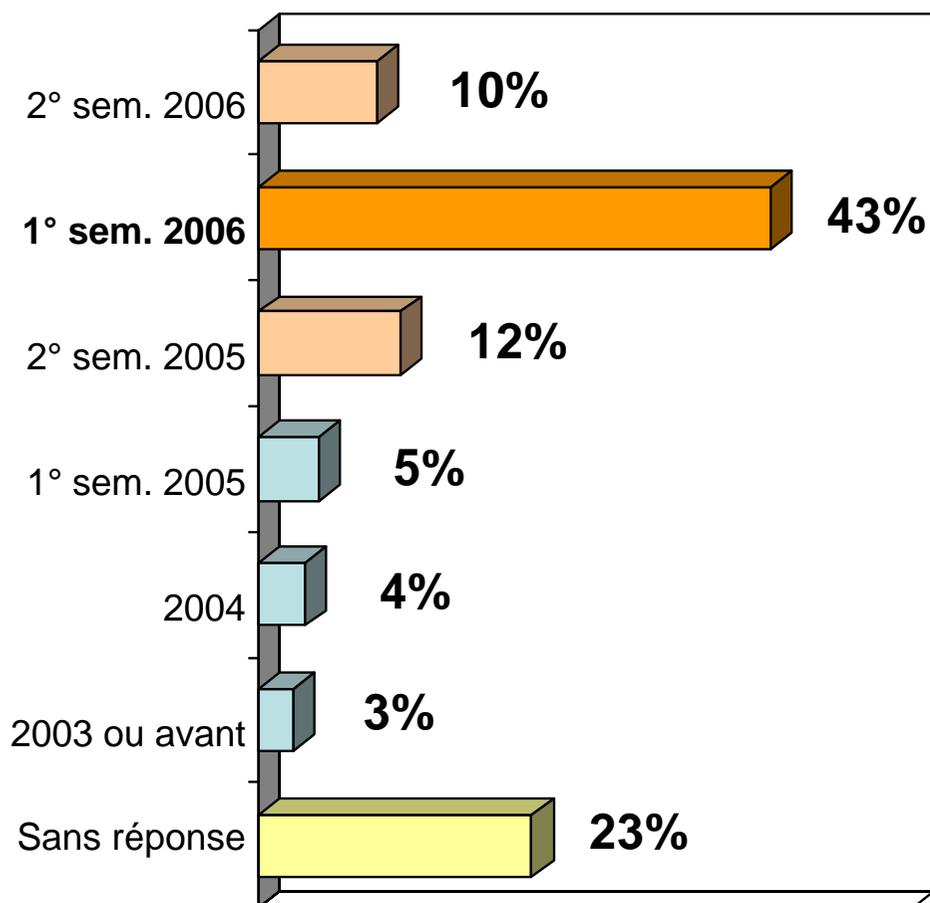
 **Nombre de mois du versement du salaire :**

- 12 mois : 81%
- 13 mois : 19%

IV.6 - Dernière augmentation

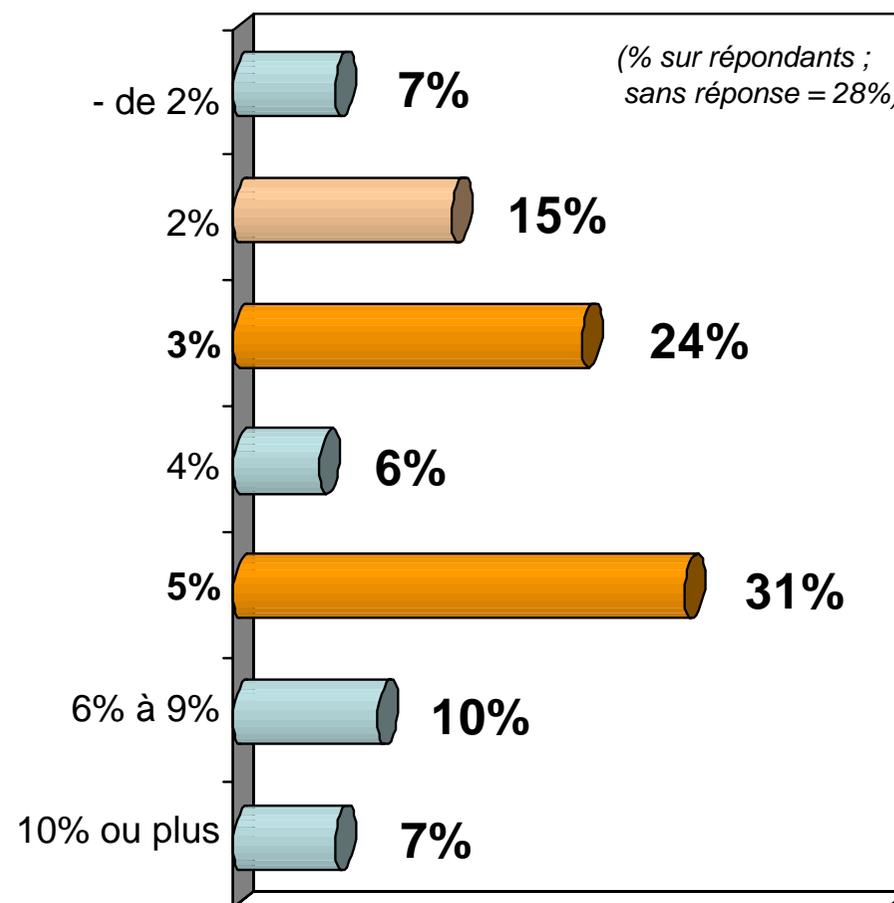
La moitié des DI (53%) ont été augmentés en 2006 (surtout au 1^{er} semestre)...

A quand remonte votre dernière augmentation de salaire ?



... de 3% à 5% pour 6 sur 10 d'entre eux (61%).

De combien a été votre dernière augmentation ? (exprimée en %)



Moyenne : 4,5%
(écart-type : 3,3)

V - Définition du métier des DI

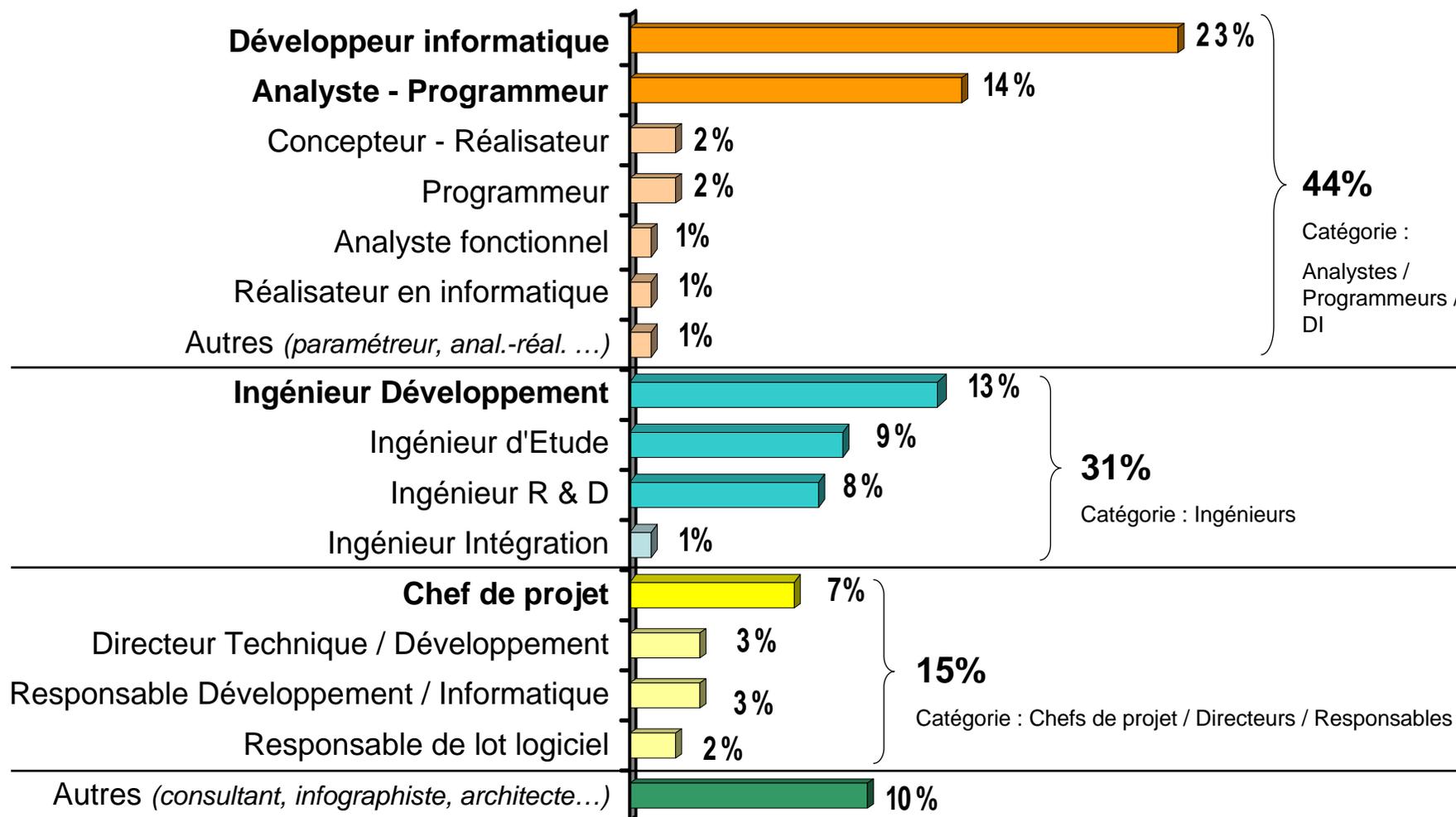
résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI



V.1 - Dénomination exacte du poste

"Développeur informatique", "analyste-programmeur", "ingénieur développement" sont les dénominations les plus courantes du métier.

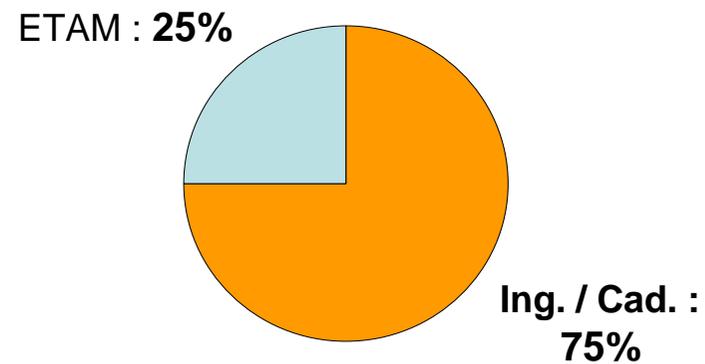
 **Quelle est la dénomination exacte de votre poste ?(1 seule réponse)**



V.1 - Dénomination exacte du poste (fin)

3 DI sur 4 (75%) ont un statut d'ingénieur / cadre.

👉 *Etes-vous ETAM ou Ingénieur / Cadre ?*



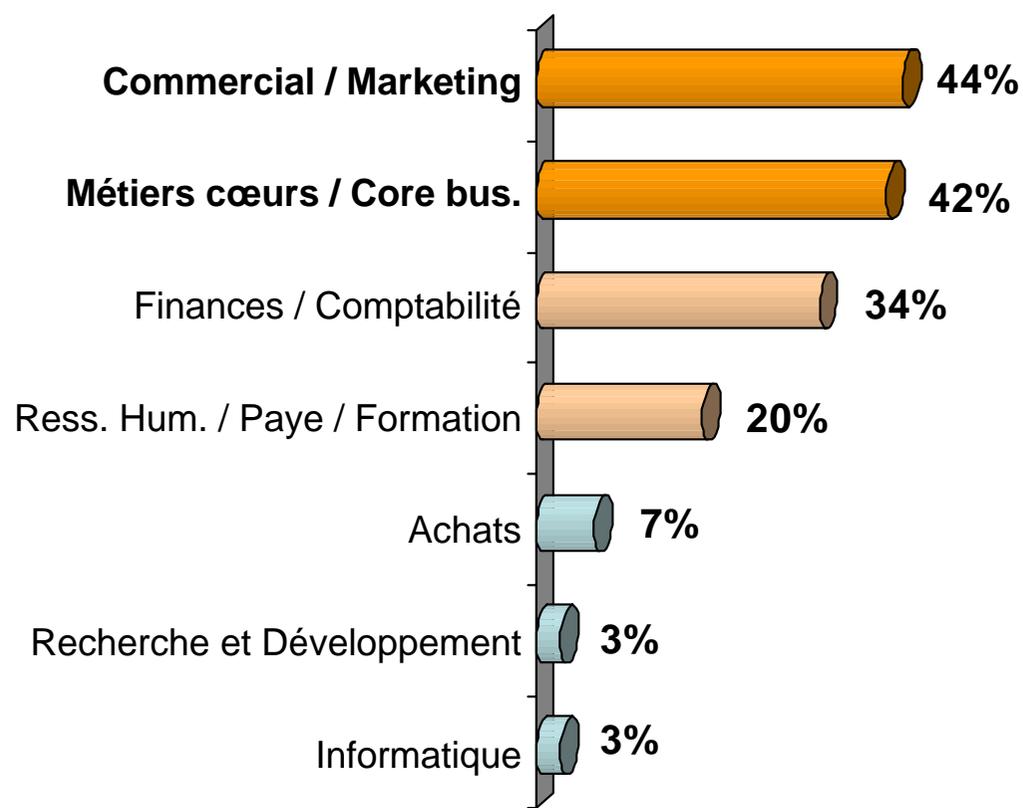
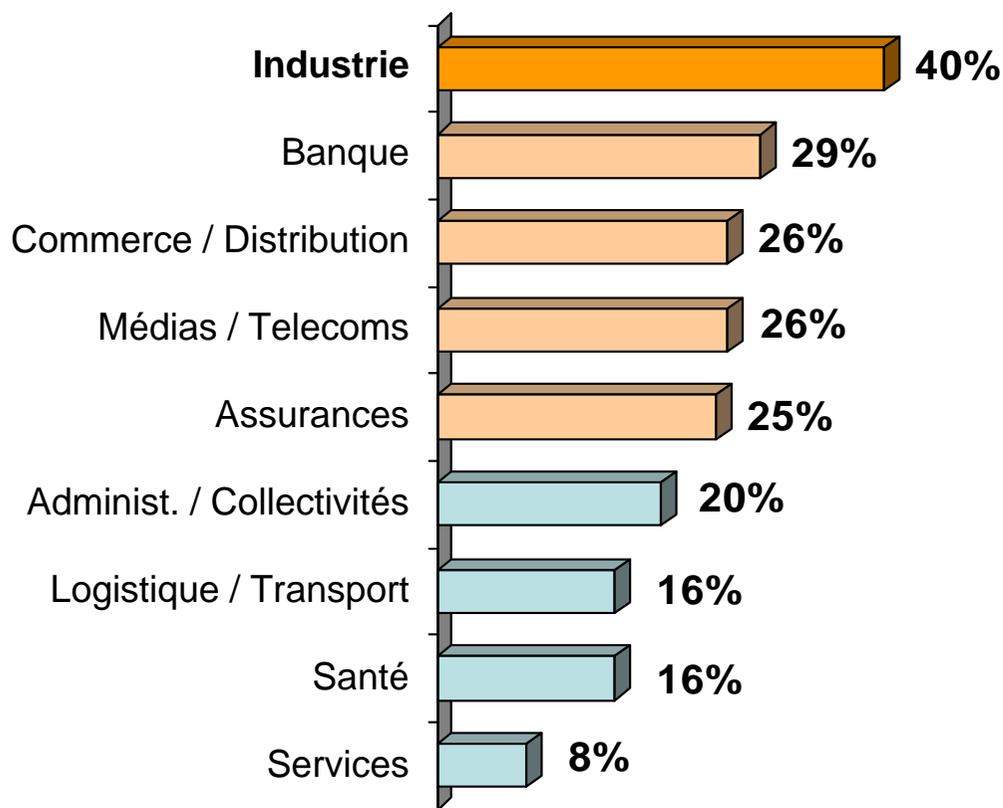
V.2 - Secteurs d'activité et fonctions concernés par les interventions des DI

Les DI interviennent dans **plusieurs secteurs**, dont notamment l'**industrie**, la **banque**...

... les interventions étant d'abord destinées aux **fonctions commerciales** et aux "**métiers cœurs**".

 **Quels sont les secteurs d'activité pour lesquels vous intervenez ? (5 réponses max.)**

 **Là où vous intervenez, pour quelles fonctions sont destinés les développements ? (3 rép. max.)**



...

...

V.3 - Activité(s) exercée(s) par les DI

Globalement, les DI exercent de **nombreuses activités**.

 **Parmi les activités suivantes, quelle est ou quelles sont celles que vous exercez habituellement ?**
(plusieurs réponses possibles)

- **développer le programme** correspondant dans le langage retenu : **91%**
- **participer à l'analyse fonctionnelle** à partir des besoins des utilisateurs : **89%**
- **participer à l'analyse détaillée** (rédaction des spécifications techniques) : **89%**
- **vérifier la conformité** du développement avec le cahier des charges : **87%**
- **concevoir l'architecture logicielle** : 84%
- **définir les procédures de tests** : 83%
- **réaliser les tests unitaires**, identifier et **traiter les dysfonctionnements éventuels** : 83%
- **intégrer l'application** dans le système : 82%
- **gérer la maintenance évolutive** : 80%
- réaliser les tests d'intégration : 79%
- participer à la mise en production et/ou à l'industrialisation : 78%
- paramétrer les progiciels retenus pour l'architecture : 77%
- gérer les configurations : 77%
- gérer la maintenance corrective : 76%
- suivre le planning : 75%
- participer / animer les réunions techniques d'avancement : 75%
- ...

V.3 - Activité(s) exercée(s) par les DI (fin)

... / ... (suite de la page précédente)

- réaliser la documentation technique	: 68%
- analyser et gérer les risques liés au développement	: 67%
- réaliser la documentation - utilisateurs	: 64%
- assurer une veille technologique	: 62%
- former les utilisateurs	: 62%
- encadrer une équipe	: 61%
- rédiger un bilan du développement	: 57%
- suivre les coûts	: 55%
- rédiger le plan qualité	: 47%

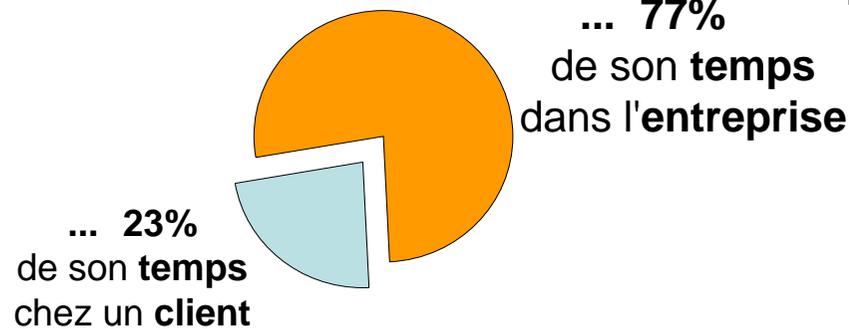


V.4 - Répartition du temps de travail

Les DI passent *en moyenne* **3/4** de leur temps dans leur entreprise.

 **Au 1er trimestre 2006, quelle a été la répartition de votre temps de travail ?**

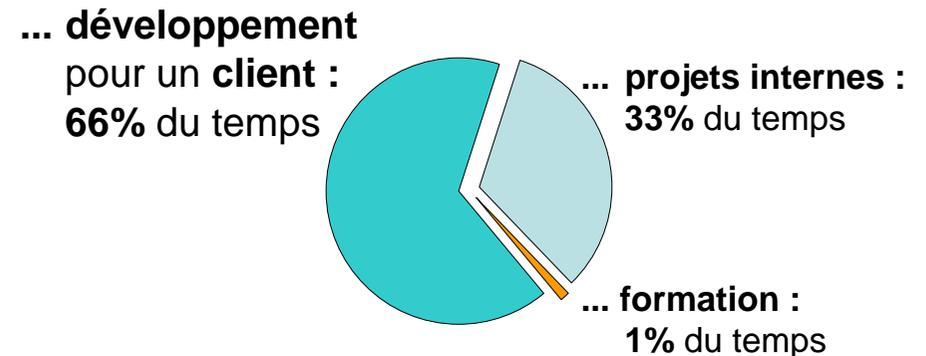
En moyenne, un DI passe...



Ils consacrent alors **2/3** de leur temps au **développement pour les clients**.

Dans les locaux de l'entreprise, quelle a été la répartition de votre temps de travail ?

En moyenne, un DI partage son temps dans l'entreprise entre ...



 **Détail de la répartition du temps de travail :**
(% en entreprise / % en clientèle)

- . **100%** / 0%..... : **40%** des DI
- . 80 à 90% / 20 à 10%..... : 27%
- . 60 à 75% / 40 à 25%..... : 13%
- . 50% / 50%..... : 7%
- . 10 à 40% / 90 à 60%..... : 3%
- . 0% / **100%**..... : **10%**

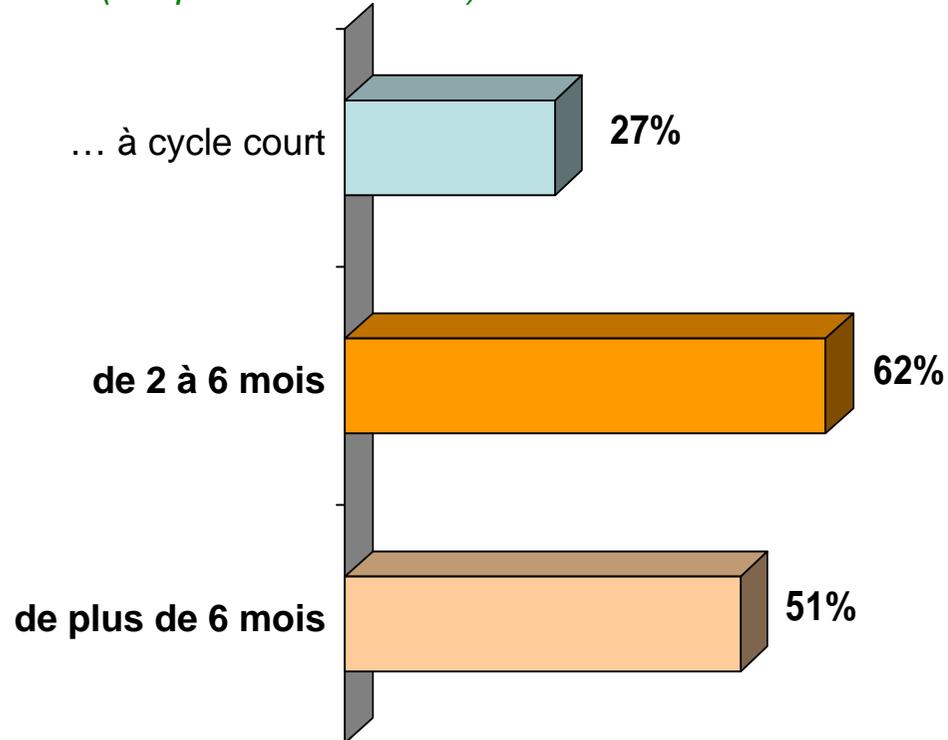
VI - Description des projets conduits par les DI

résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI

VI.1 - Durée des projets

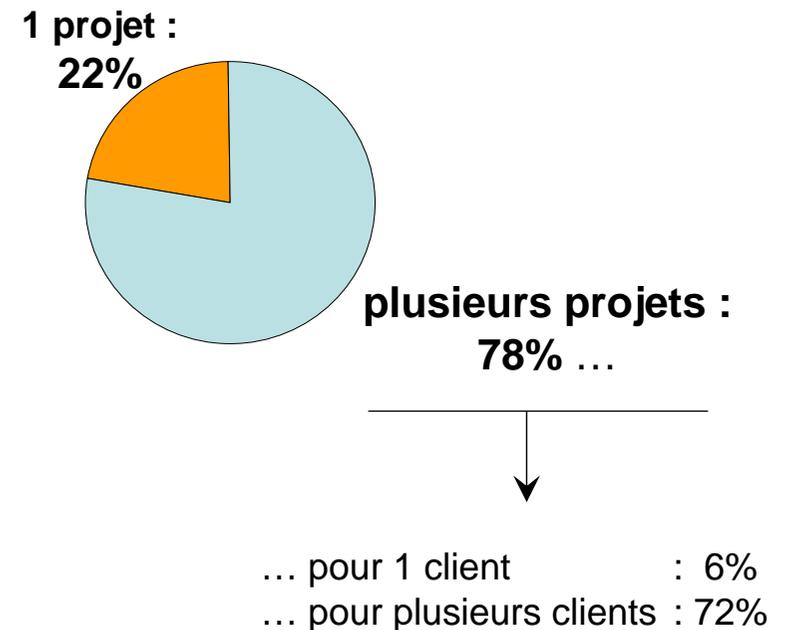
La majorité des DI travaillent plutôt sur des projets de 2 mois ou plus.

 **Travaillez-vous plutôt sur des projets ... ?**
(2 réponses maximum)



8 sur 10 d'entre eux travaillent sur plusieurs projets ; presque toujours pour plusieurs clients.

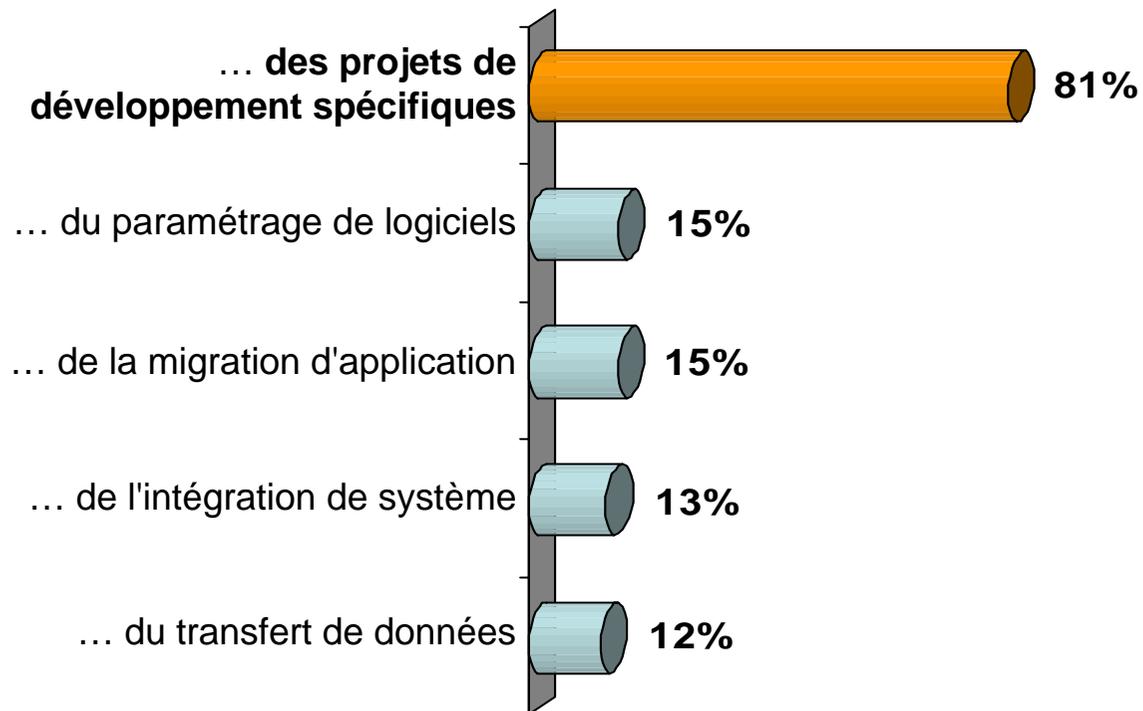
 **Travaillez-vous plutôt ... sur 1 seul projet à la fois ... ou sur plusieurs projets simultanément ?**
(1 réponse maximum)



VI.2 - Types de projets

La **grande majorité des DI** travaillent essentiellement sur des **projets de développement spécifiques**.

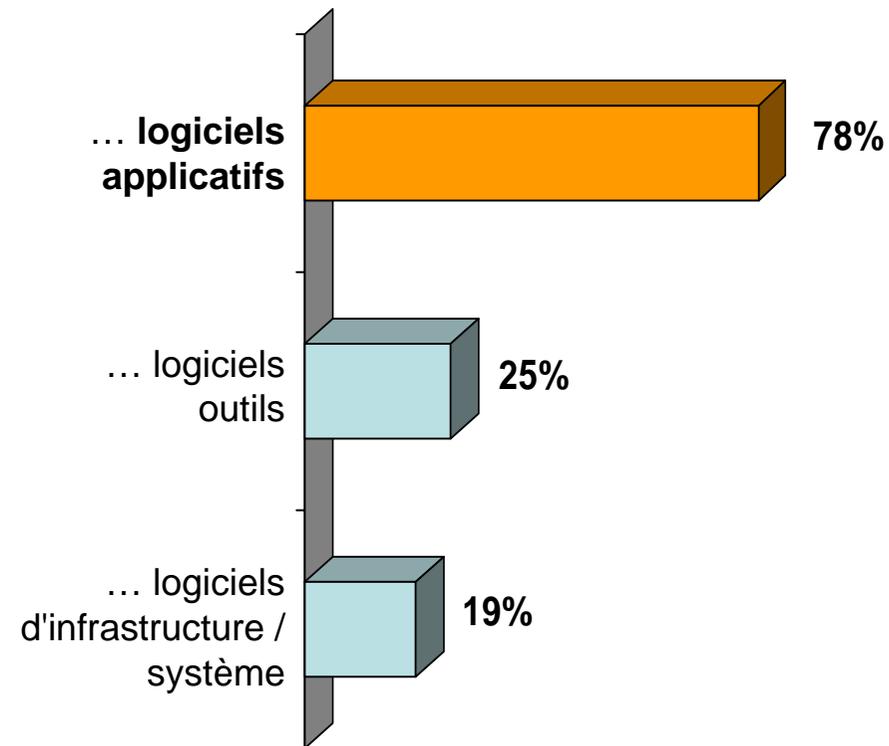
 **Travaillez-vous habituellement sur ... ?**
(2 réponses maximum)



VI.3 - Nature des développements

La grande majorité des DI travaillent d'abord sur des logiciels applicatifs.

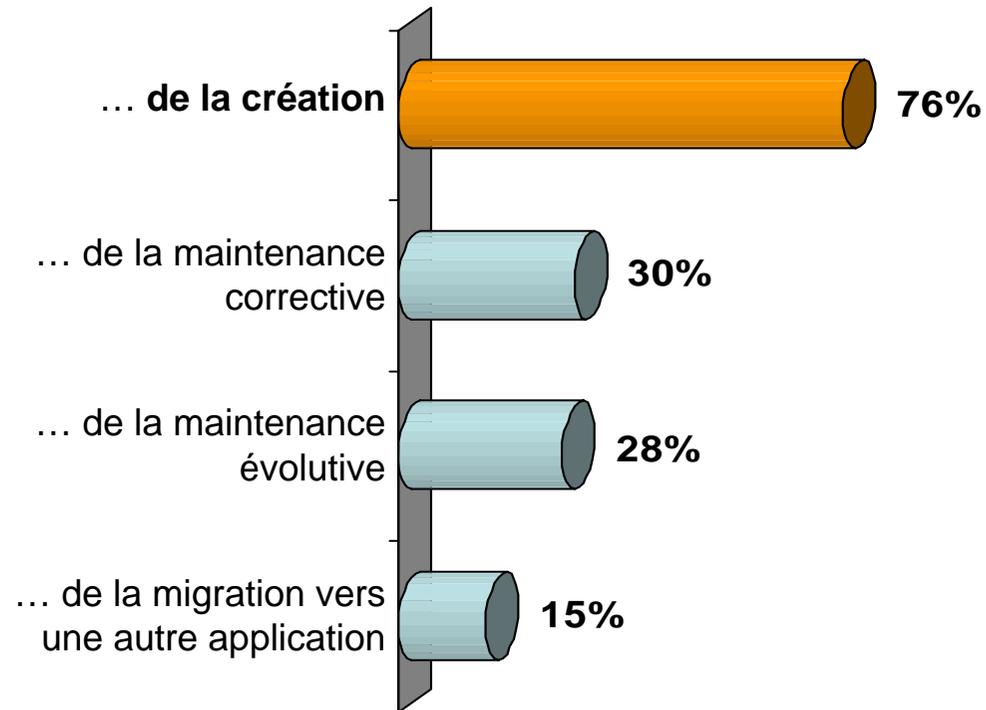
☞ **Concernant la nature du développement, s'agit-il habituellement de ... ?**
(2 réponses maximum)



VI.4 - Stade des applications

La grande majorité des DI travaillent surtout sur des applications au moment de leur création.

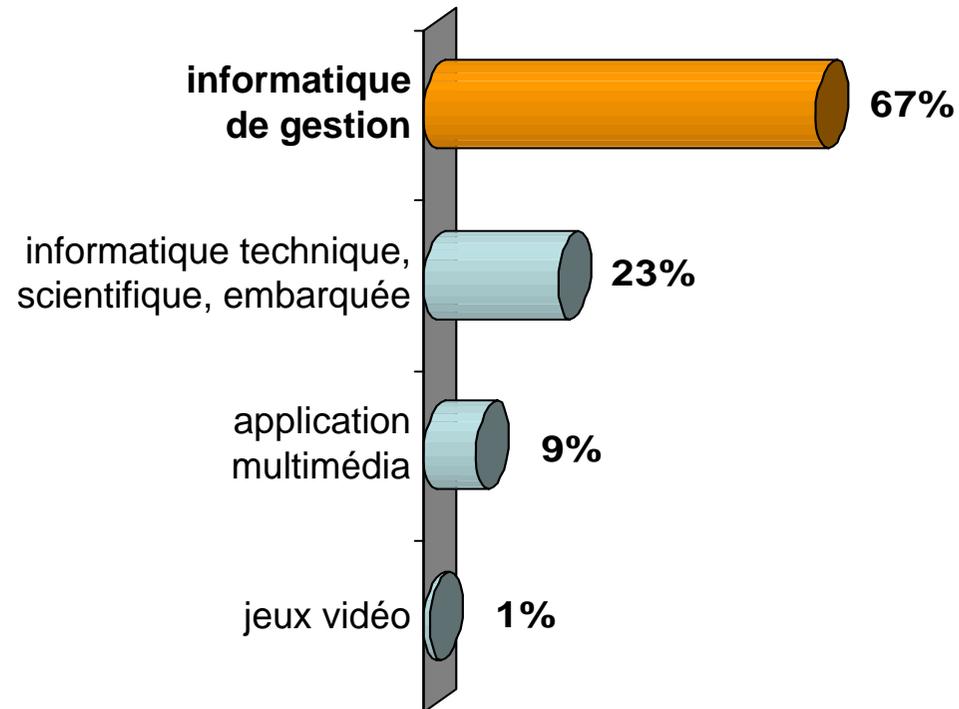
 **Habituellement, travaillez-vous plutôt sur des applications qui en sont au stade ... ?**
(2 réponses maximum)



VI.5 - Domaines d'intervention des projets

La **majorité des DI** interviennent dans le domaine de **l'informatique de gestion**.

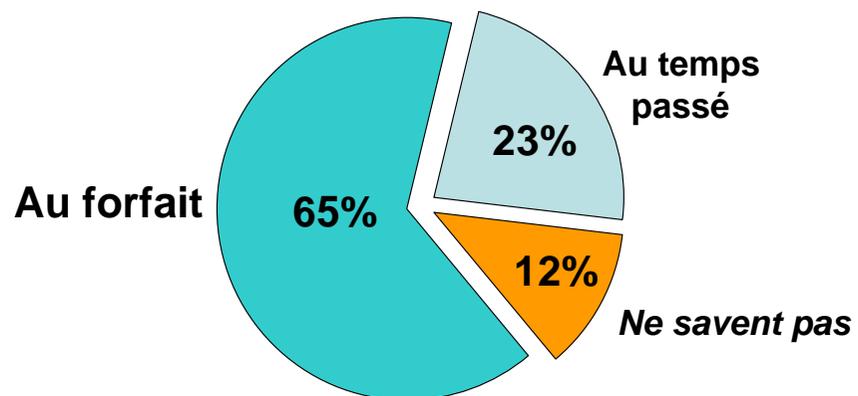
 **Dans quel domaine d'application intervenez-vous le plus souvent ?**
(1 réponse maximum)



VI.6 - Mode de facturation des projets

Dans **2 cas sur 3**, les **services** des DI sont facturés "au forfait".

 **Le plus souvent, comment vos services sont-ils facturés au client ?**
(1 réponse maximum)



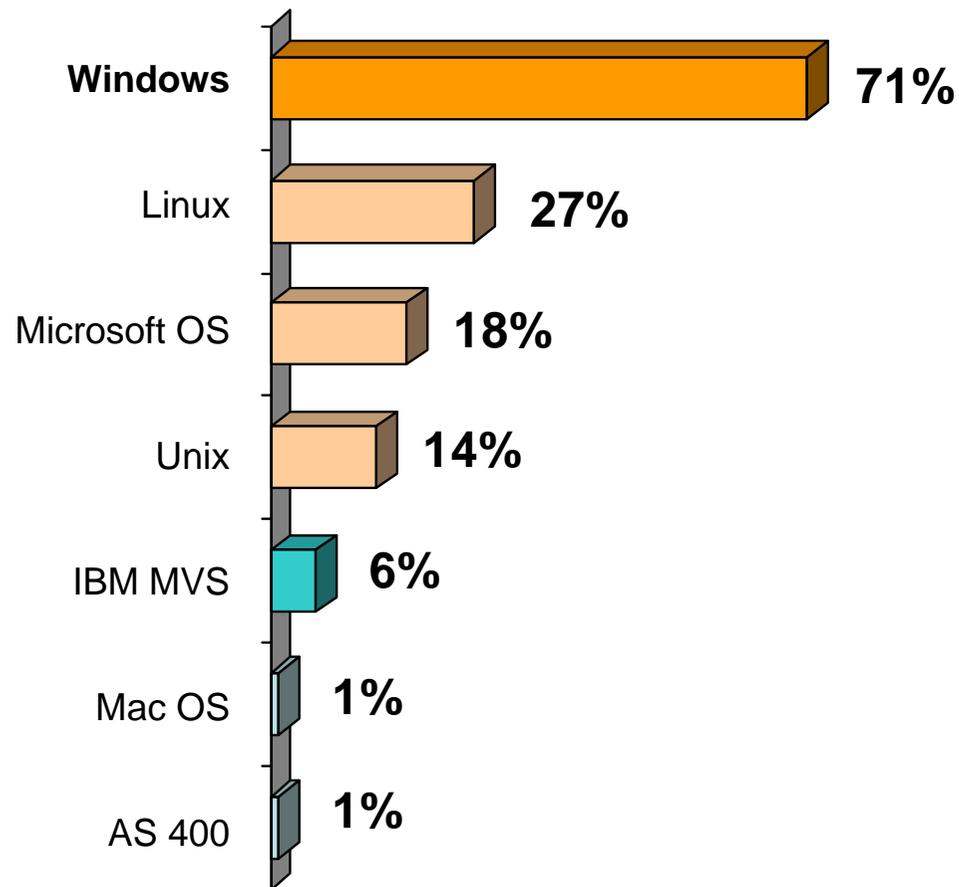
VII - Outils et méthodes utilisés par les DI

résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI

VII.1 - Environnements - système

7 DI sur 10 travaillent d'abord et avant tout sous Windows.

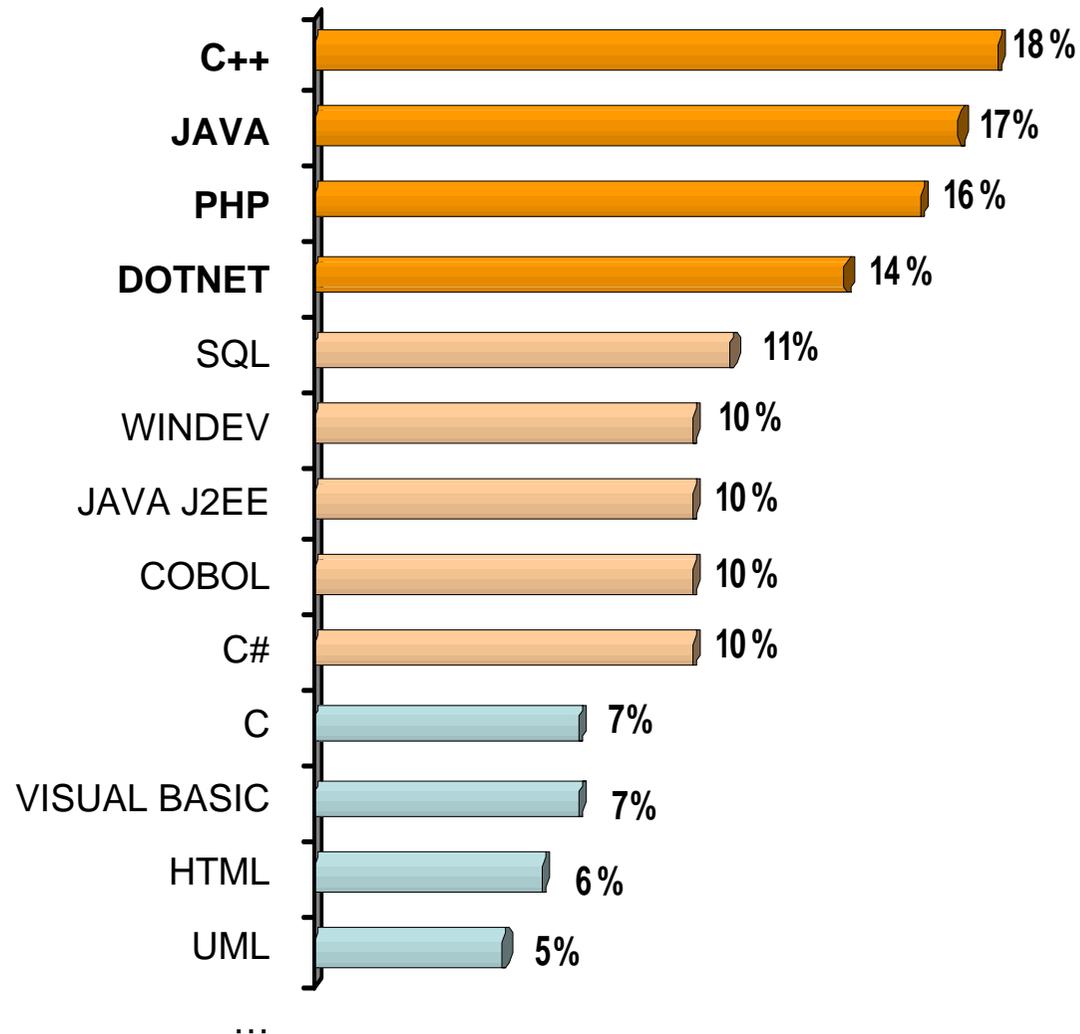
 **Dans quel environnement - système travaillez-vous le plus fréquemment ? (3 réponses maximum)**



VII.2 - Langages informatiques

Selon les cas, les DI utilisent divers langages, les **premiers cités** étant : **C++**, **JAVA** et **PHP**.

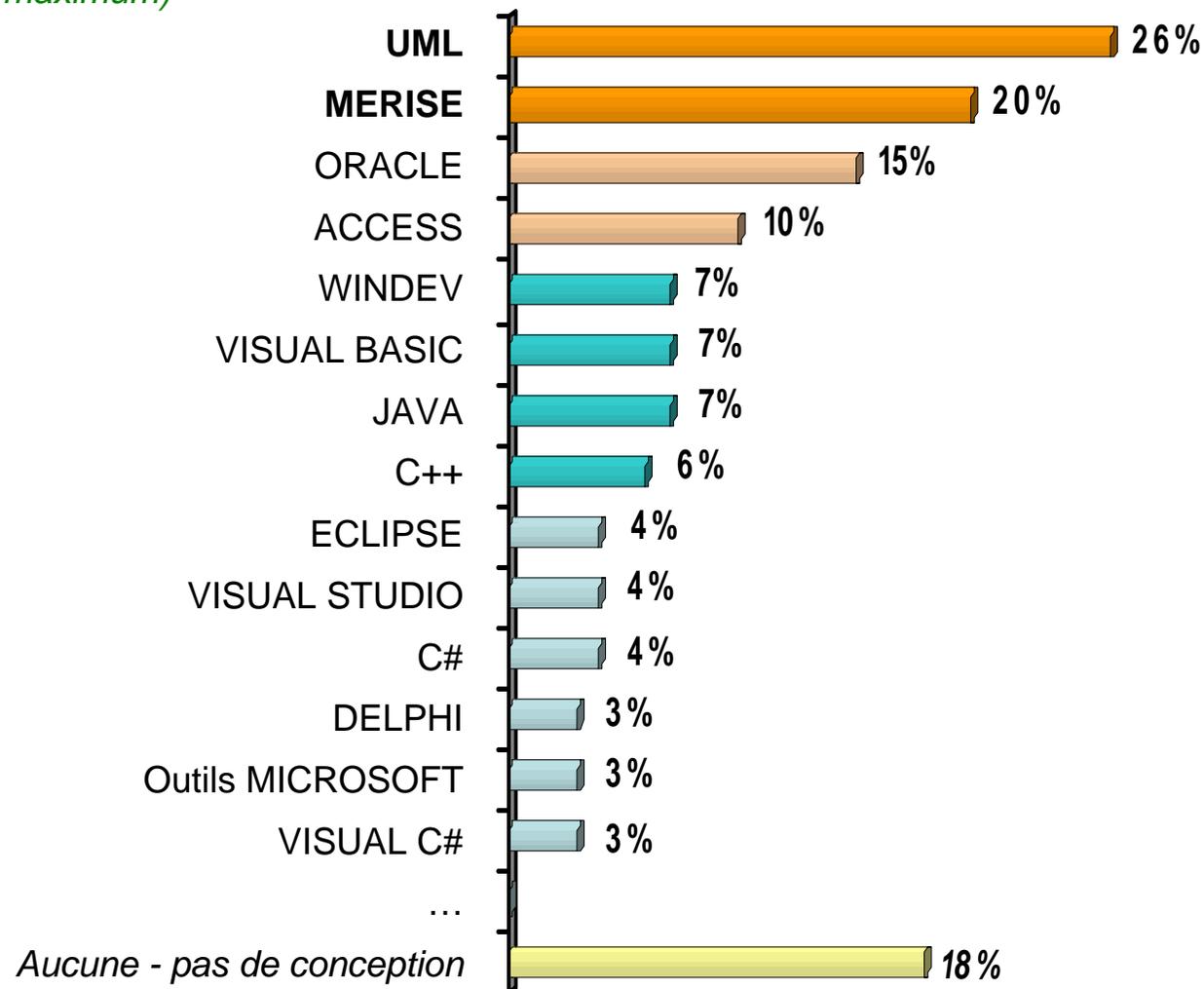
 *Quels sont les langages que vous utilisez le plus fréquemment ? (3 réponses maximum)*



VII.3 - Méthodes de conception

Les DI utilisent également diverses méthodes de conception, **UML** et **MERISE** étant les plus citées.

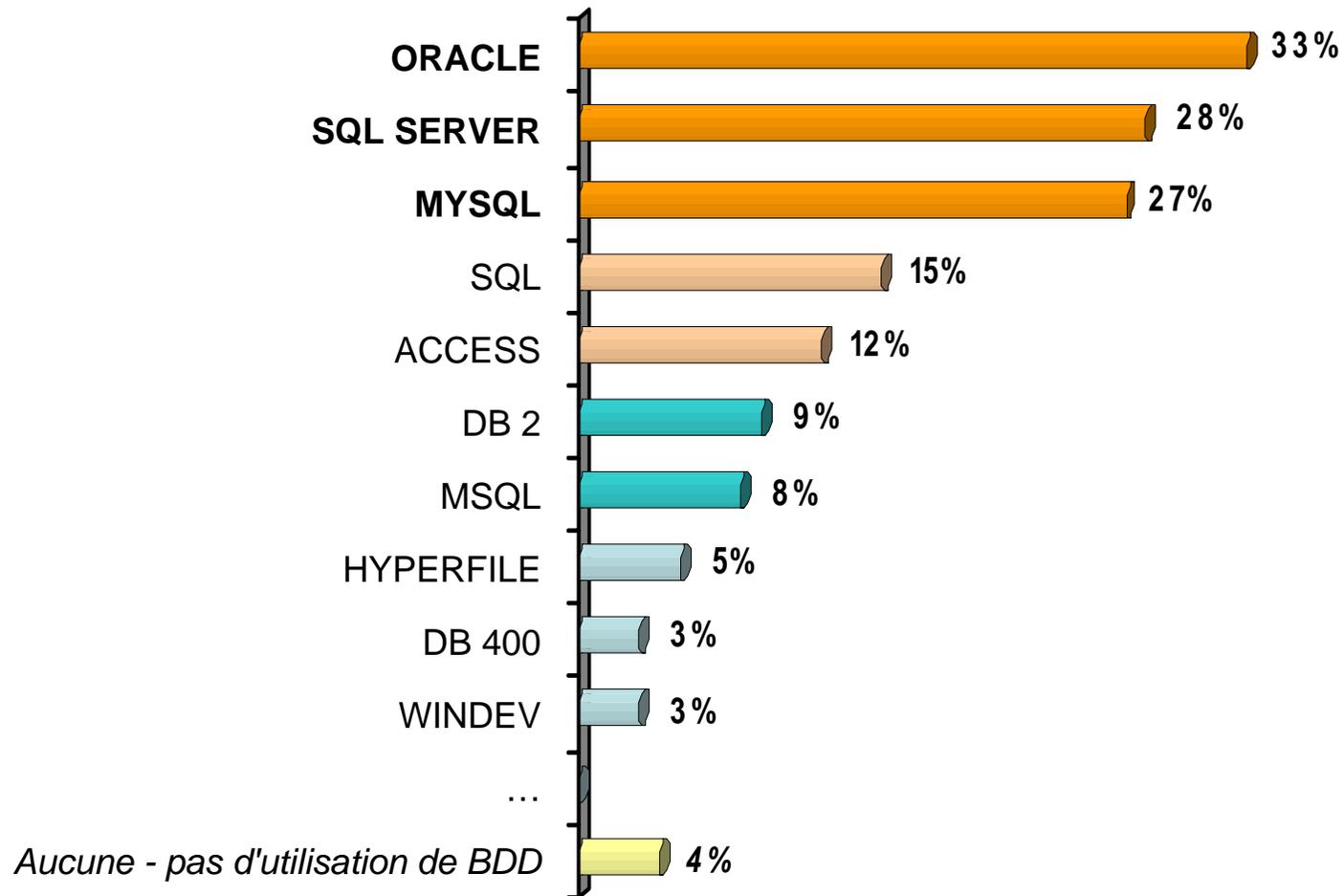
 **Lorsque vous faites de la conception, quelles méthodes utilisez-vous le plus fréquemment ?**
(3 réponses maximum)



VII.4 - Bases de données

Concernant les bases de données, les DI utilisent avant tout **ORACLE, SQL SERVER et MYSQL.**

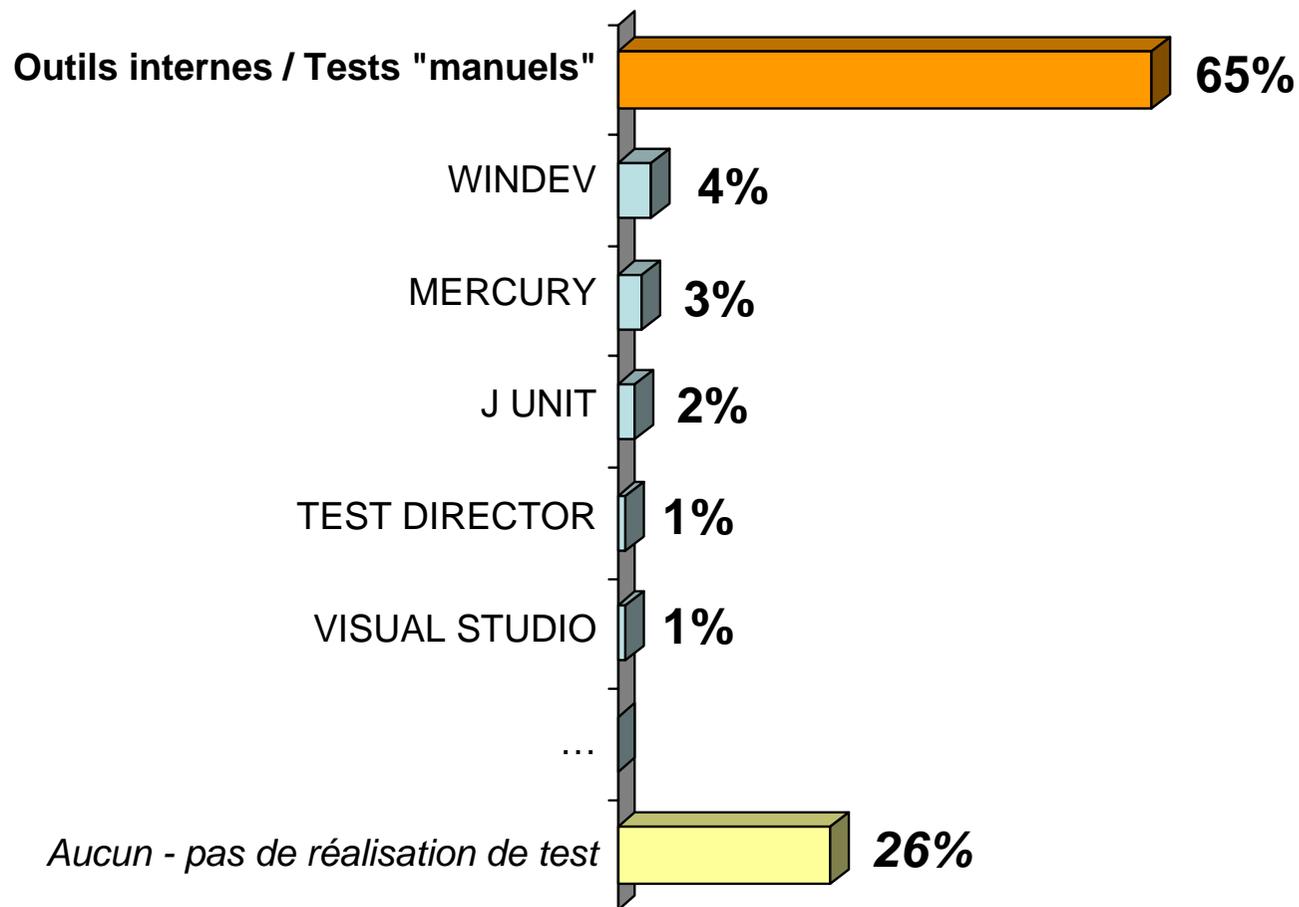
 *Lorsque vous programmez dans des univers utilisant des bases de données, quelles sont ces bases de données ? (3 réponses maximum)*



VII.5 - Outils de tests

Pour effectuer des tests, les DI utilisent essentiellement des **outils internes**, des **tests "manuels"**.

 **Lorsque vous réalisez des tests, quels outils de test utilisez-vous le plus fréquemment ?**
(3 réponses maximum)



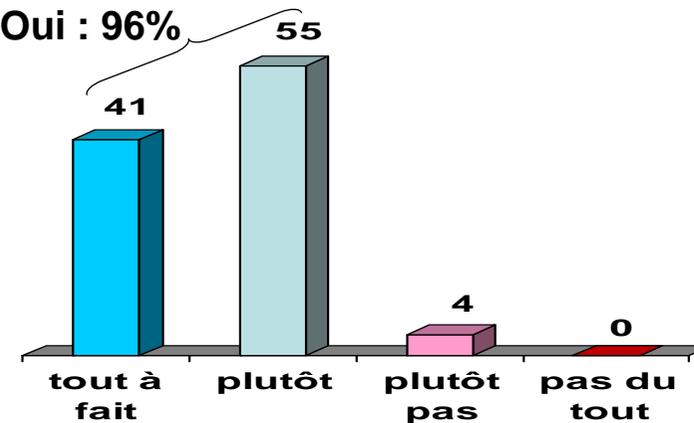
VIII - Perception du métier par les DI

résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI

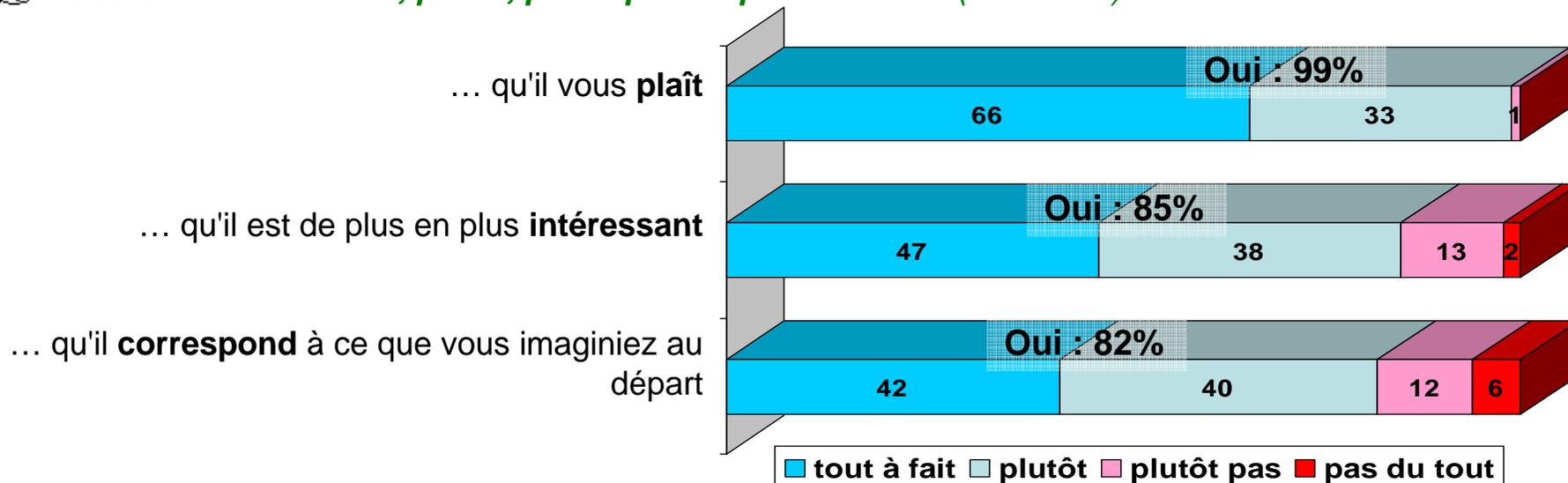
VIII.1 - Satisfaction (globale) vis à vis de leur métier

La quasi-totalité des DI (96%) sont **satisfaits de leur métier...**
 ... qui leur **plaît**, qu'ils jugent de **plus en plus intéressant**
 ... et qui **correspond à ce qu'ils imaginaient**.

👉 **Globalement, êtes-vous satisfait de votre métier ?** Oui : 96%



👉 **Diriez-vous tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout... (citer 1 à 1)**



VIII.1 - Satisfaction (globale) vis à vis de leur métier (suite)

 Pourquoi êtes-vous satisfait de votre métier ? (en spontané)

A cause de l'intérêt du métier	: 59%
- la variété des tâches, la diversité du travail, la polyvalence ...	: 28%
- un métier en évolution permanente	: 17%
- l' intérêt intellectuel / Stimulant, épanouissant pour l'esprit.....	: 11%
- un métier créatif (défis techniques...)	: 9%
- la compétence acquise / "on apprend tous les jours".....	: 7%
- l' absence de routine , pas de répétition.....	: 4%
A cause des conditions de travail	: 20%
- les bonnes conditions de travail (les horaires, les locaux...)	: 10%
- le contact avec les clients , les déplacements,	: 4%
- le travail en équipe	: 4%
- reconnaissance de son travail	: 2%
A cause des possibilités d' évolution de carrière (et de salaire).....	: 15%

(suite page suivante...)

VIII.1 - Satisfaction (globale) vis à vis de leur métier (suite)

(suite de la page précédente : les raisons d'être "satisfait de son métier")

Parce que c'est un métier "choisi"	: 13%
- un métier passionnant / " <i>j'aime mon métier</i> "... ..	: 12%
- " <i>j'aime l'informatique</i> "	: 1%
A cause du niveau de responsabilité	: 11%
- les responsabilités au quotidien	: 8%
- le fait de concevoir des projets , de les gérer, de les suivre d'un bout à l'autre.....	: 2%
- le fait d' encadrer une équipe , de la coordonner.....	: 1%
Pour l' autonomie , l' indépendance dans le travail.....	: 11%
A cause de la bonne rémunération	: 8%

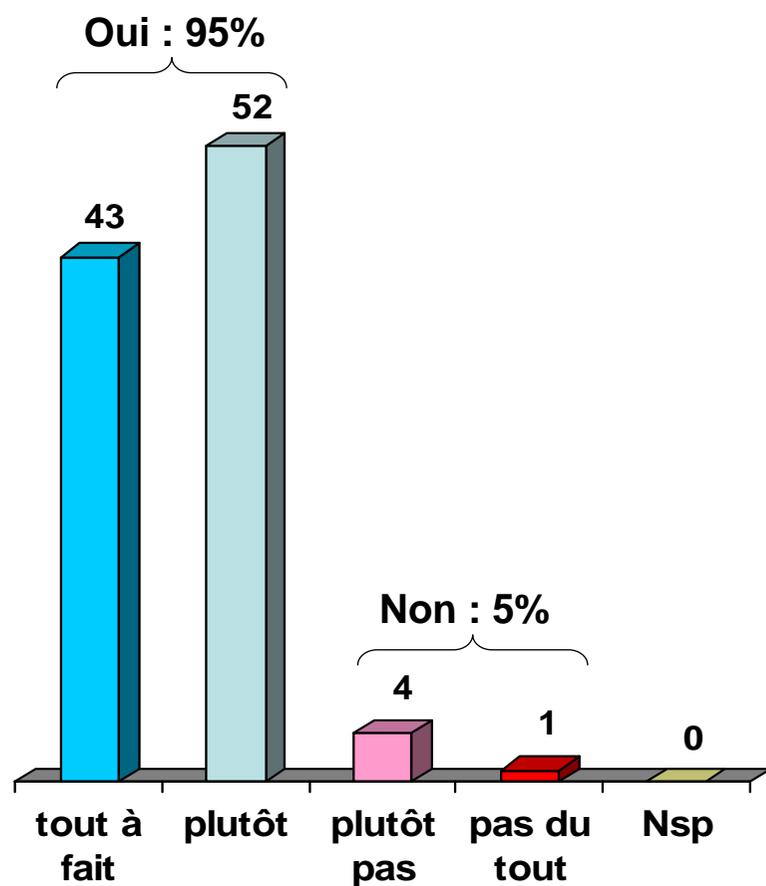
 **Pourquoi n'êtes-vous pas satisfait de votre métier ? (en spontané)**

- Beaucoup de pression , de stress , de fatigue	: 3%
- Crainte de l' externalisation	: 2%
- Salaire trop faible , pas de hausse de salaire.....	: 1%
- Travail pas intéressant	: 1%

VIII.2 - Conditions d'embauche et évolution du salaire

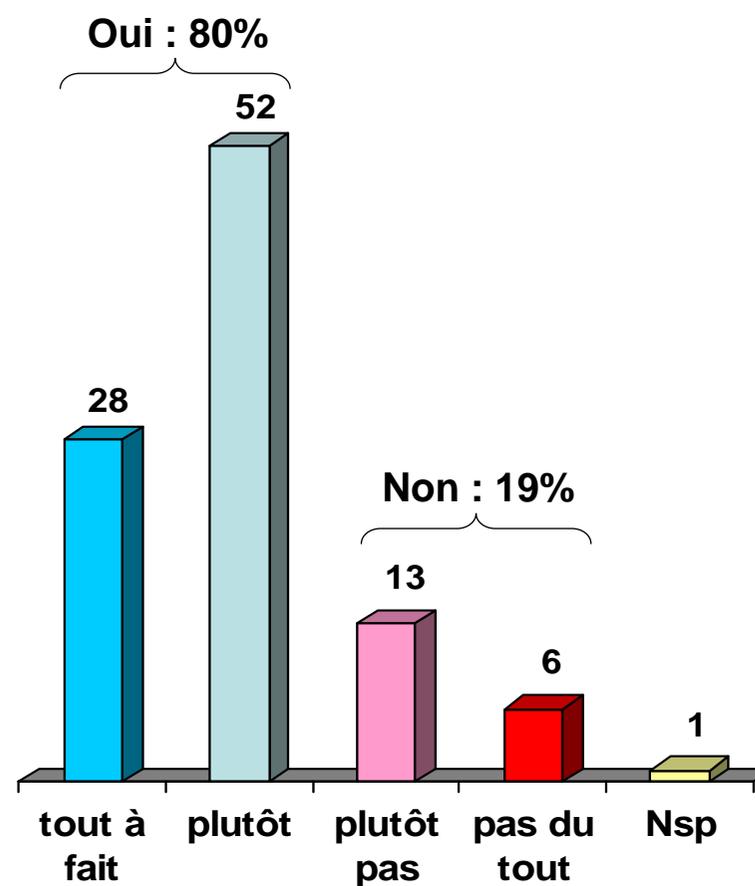
La quasi-totalité des DI (95%) ont été satisfaits de leurs conditions d'embauche...

 *Trouvez-vous que vos conditions d'embauche ont été satisfaisantes ?*



... et 8 sur 10 (80%) satisfaits de l'évolution de leur salaire.

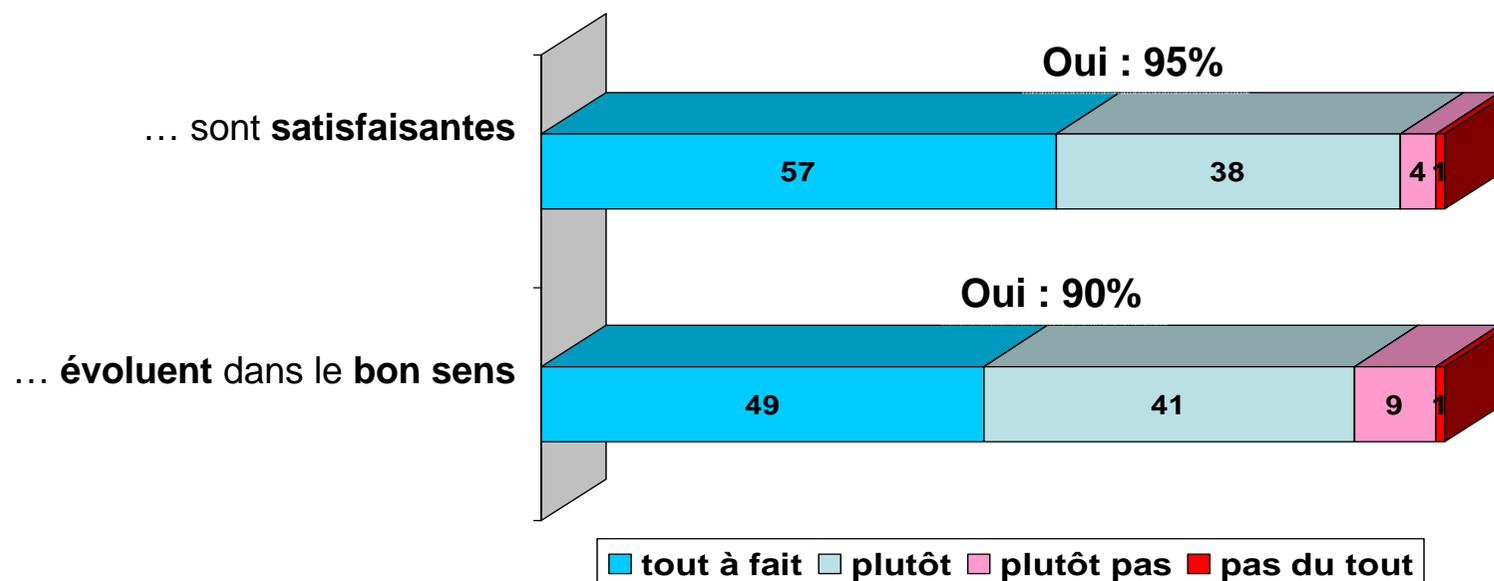
 *Et diriez-vous que votre évolution de salaire vous satisfait ?*



VIII.3 - Conditions de travail

La plupart des DI jugent que leurs **conditions de travail**...
... sont **satisfaisantes** (95%),
... et **évoluent dans le bon sens** (90%).

 *Diriez-vous que vos conditions de travail ... (citer 1 à 1)*

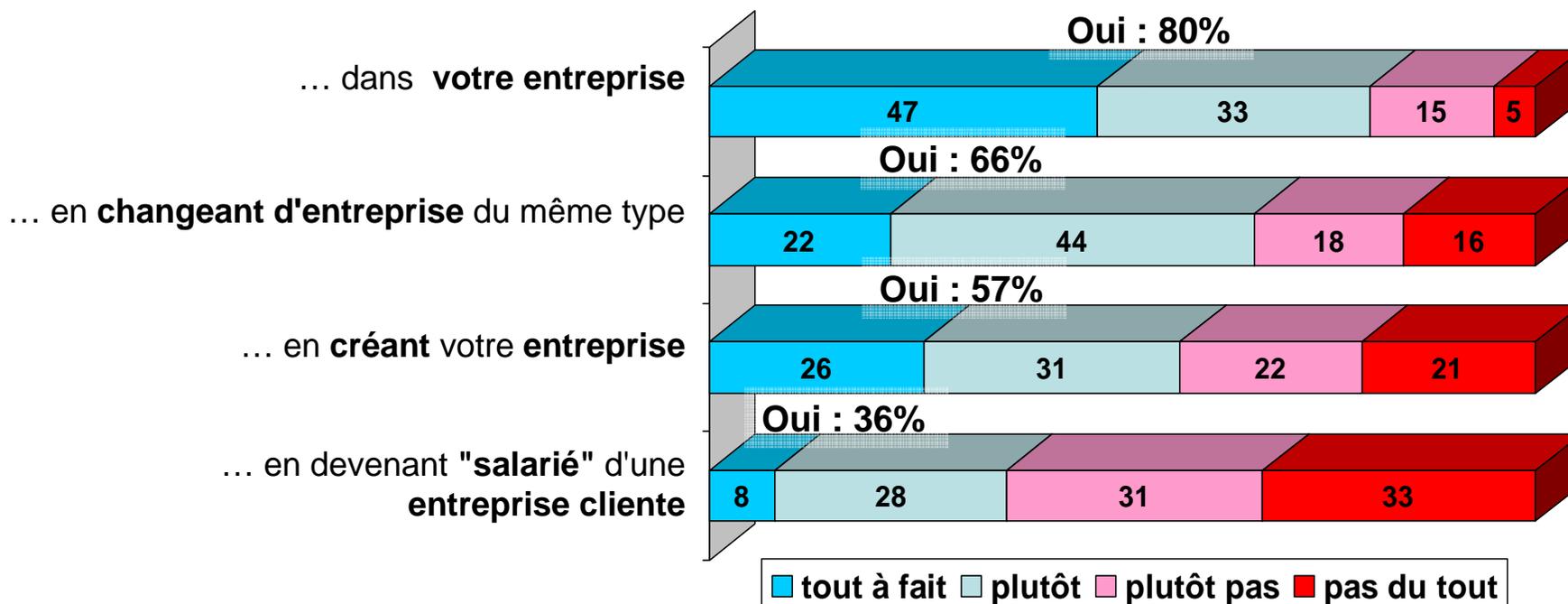


VIII.4 - Possibilité d'évolution personnelle

7 à 8 DI sur 10 considèrent qu'il est **facile d'évoluer** dans leur métier, que ce soit...
... **dans leur entreprise (80%)**,
...ou **en changeant d'entreprise (66%)** ;

Et près de 6 sur 10 : en **créant leur entreprise (57%)**.

 **Pensez-vous que c'est un métier dans lequel vous pouvez facilement évoluer ... (citer 1 à 1)**

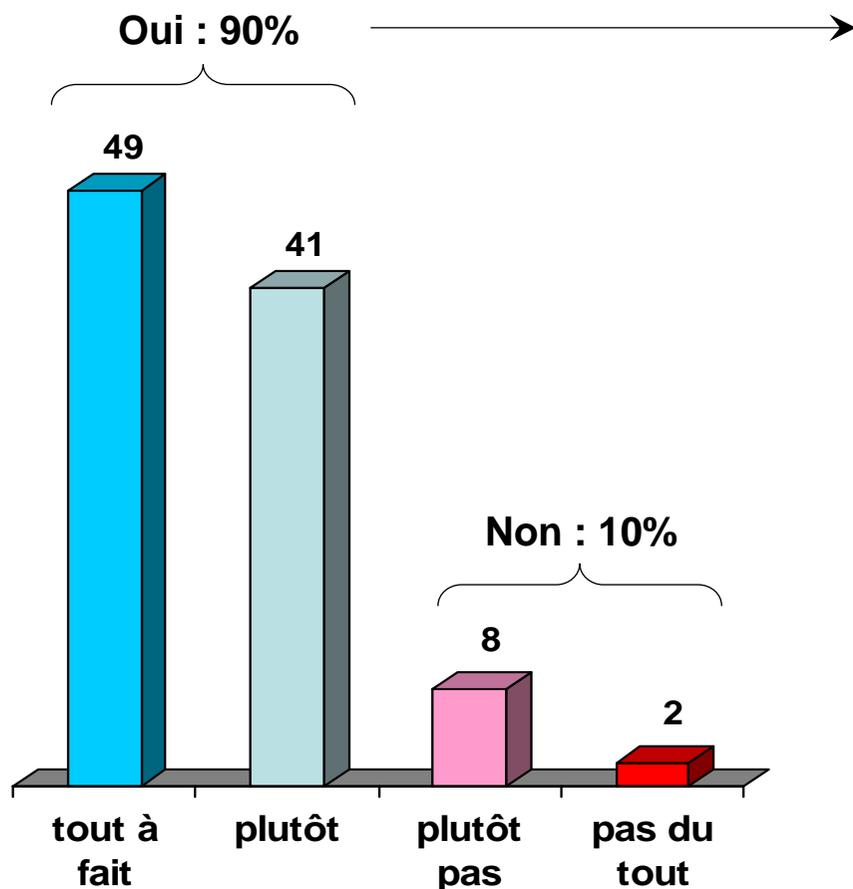


VIII.5 - Evolution du métier en général

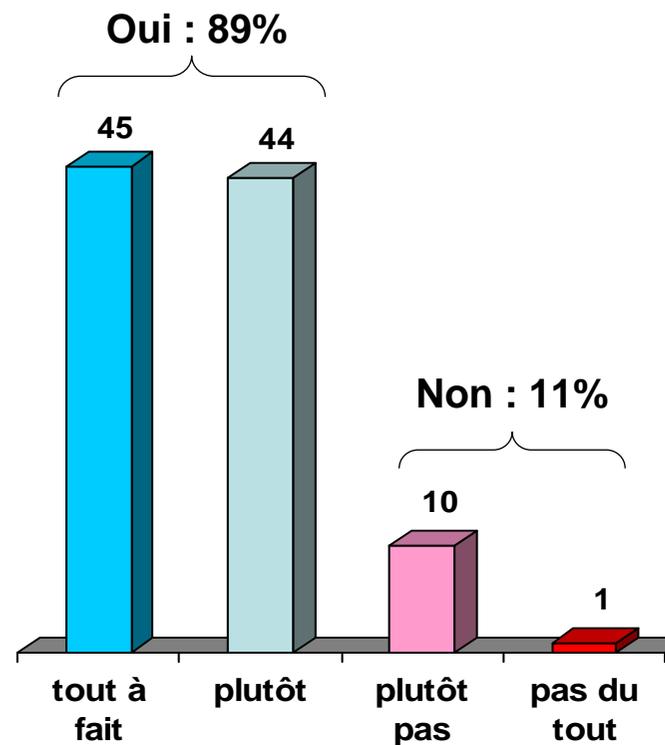
9 sur 10 des DI (90%) considèrent que leur **métier est en pleine évolution...**

... et la **plupart d'entre eux** (89%) disent être **préparés** à cette évolution.

 **Diriez-vous de votre métier qu'il est en pleine évolution ?**



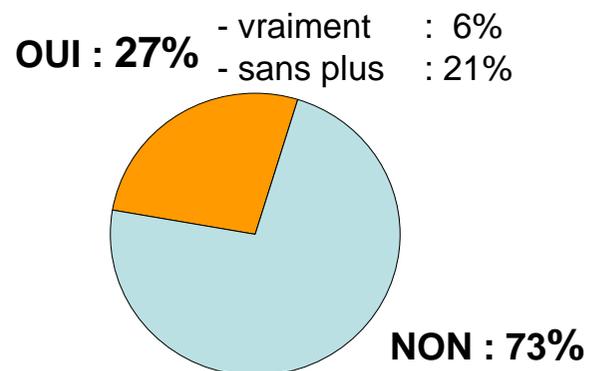
 **Si oui : Vous sentez-vous personnellement préparé à cette évolution ?**



VIII.6 - Opinion sur l'externalisation et l'off-shore

1 sur 4 des DI pensent que leur **emploi** est **menacé** par l'**externalisation** des tâches.

 **Avez-vous le sentiment que votre emploi est menacé par le phénomène de l'externalisation et plus particulièrement du off-shore ?**



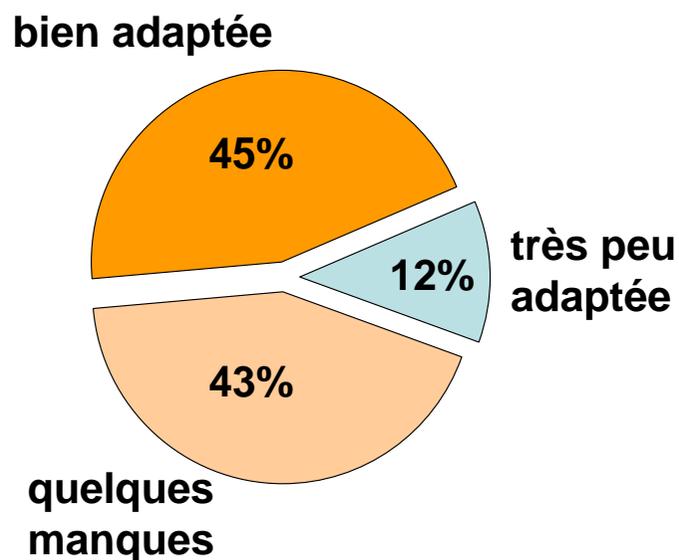
IX - Perceptions des DI vis à vis de leur formation

résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI

IX.1 - Adéquation de leur formation initiale avec leur métier actuel

9 DI sur 10 considèrent leur **formation initiale** comme **globalement adaptée**, en dépit parfois de quelques manques.

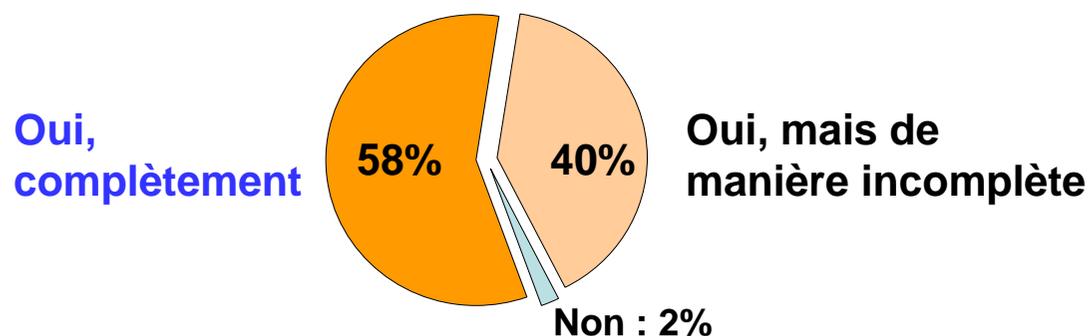
 *Par rapport au métier que vous exercez aujourd'hui, pensez-vous que votre formation initiale... "était bien adaptée", "comportait quelques manques que vous avez pu combler", ou "était très peu adaptée" ?*



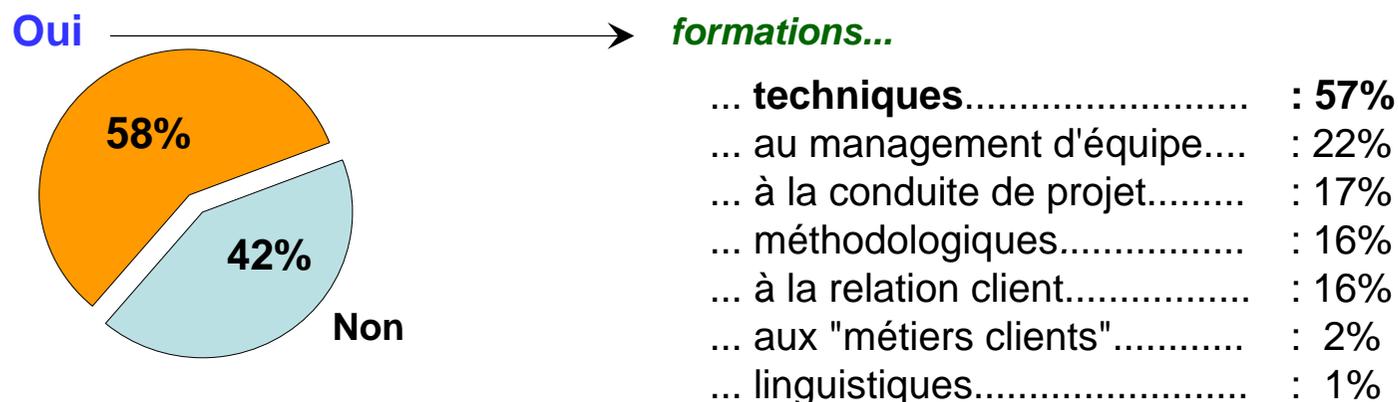
IX.1 - Adéquation de leur formation initiale avec leur métier actuel (fin)

La quasi-totalité des DI qui considèrent leur formation initiale comme inadaptée à leur métier disent avoir réussi à combler leurs lacunes, 6 sur 10 d'entre eux l'ayant fait grâce à une formation complémentaire.

 **A ceux (12%) qui jugent leur formation initiale "très peu adaptée" :**
Avez-vous réussi à combler vos lacunes ?



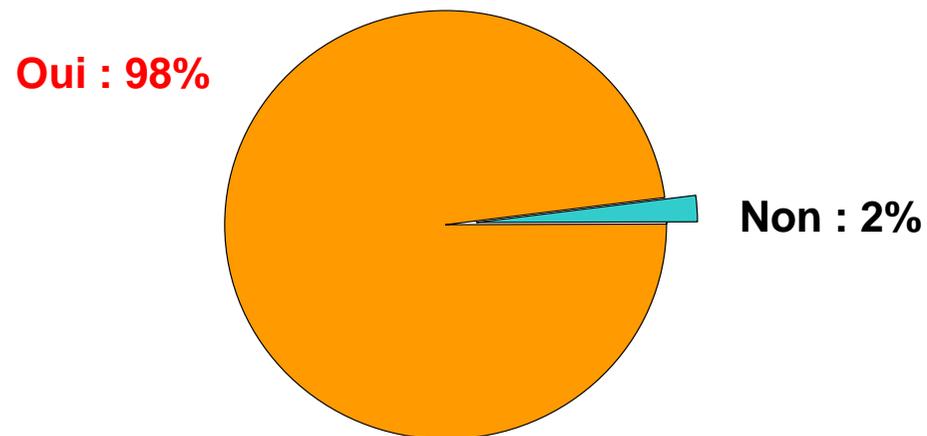
 **A ceux (12%) qui jugent leur formation initiale "très peu adaptée" :**
Avez-vous comblé (essayé de combler) vos lacunes grâce à une formation complémentaire ?



IX.2 - Apprentissage "sur le tas"

La quasi-totalité des DI disent avoir beaucoup appris "sur le tas".

 *Avez-vous beaucoup appris "sur le tas", avec vos collègues ?*



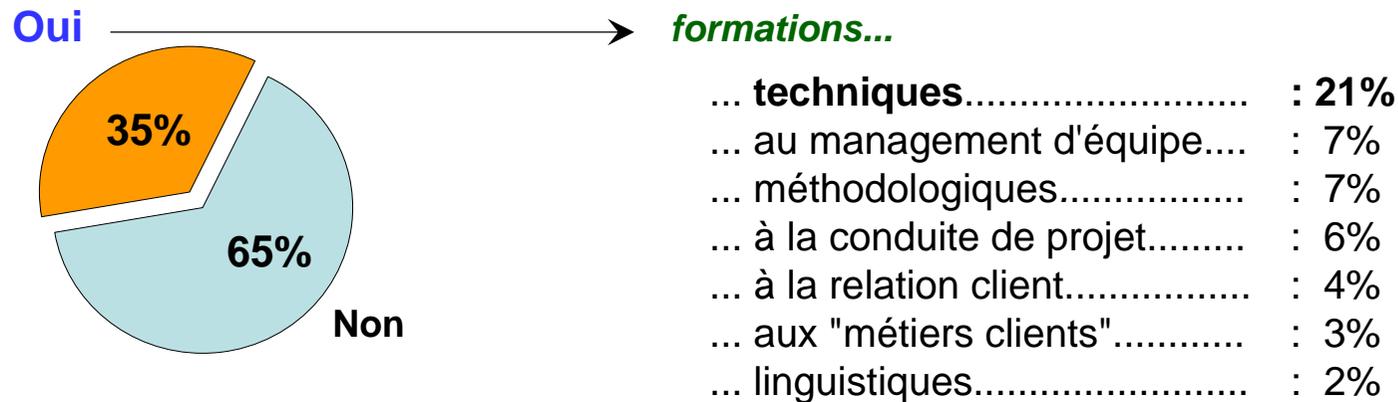
X - Attentes des DI

résultats issus de l'enquête auprès des 900 DI

X.1 - Souhaits en matière de formation

1 sur 3 des DI estiment avoir **besoin d'une formation complémentaire** ;
notamment dans le **domaine technique**.

 *Vous-même, ressentez-vous le besoin d'une formation complémentaire ?*



X.2 - Attentes vis à vis de leur avenir professionnel

Les DI aimeraient d'abord **changer de fonction**, en particulier vers la **gestion de projet**, et évoluer dans leur carrière (et donc leur niveau de responsabilité et de salaire).

 **Quelles sont vos attentes concernant l'évolution de votre poste ? (en spontané)**

"Changer" de fonction.....	: 33%
- devenir chef de projet / gérer des projets.....	: 17%
- vers un poste de management	: 9%
- vers un poste d' encadrement	: 6%
- devenir consultant	: 3%
- devenir ingénieur	: 2%
- devenir expert	: 1%
Evoluer en termes de carrière et de salaire.....	: 27%
- plus de responsabilités (dans les projets, dans l'entreprise).....	: 13%
- augmentation du salaire	: 11%
- évolution dans la carrière / " <i>que le métier continue à évoluer</i> ".....	: 7%
Evoluer en termes de tâches quotidiennes.....	: 11%
- davantage de tâches commerciales	: 3%
- Moins de technique , moins de programmation.....	: 3%
- Davantage de technique , davantage de programmation.....	: 2%
- projets plus importants , plus intéressants.....	: 2%
- plus de contacts avec les clients	: 1%

(suite page suivante...)



X.2 - Attentes vis à vis de leur avenir professionnel (suite)

(suite de la page précédente : leurs attentes "spontanées" quant à leur avenir)

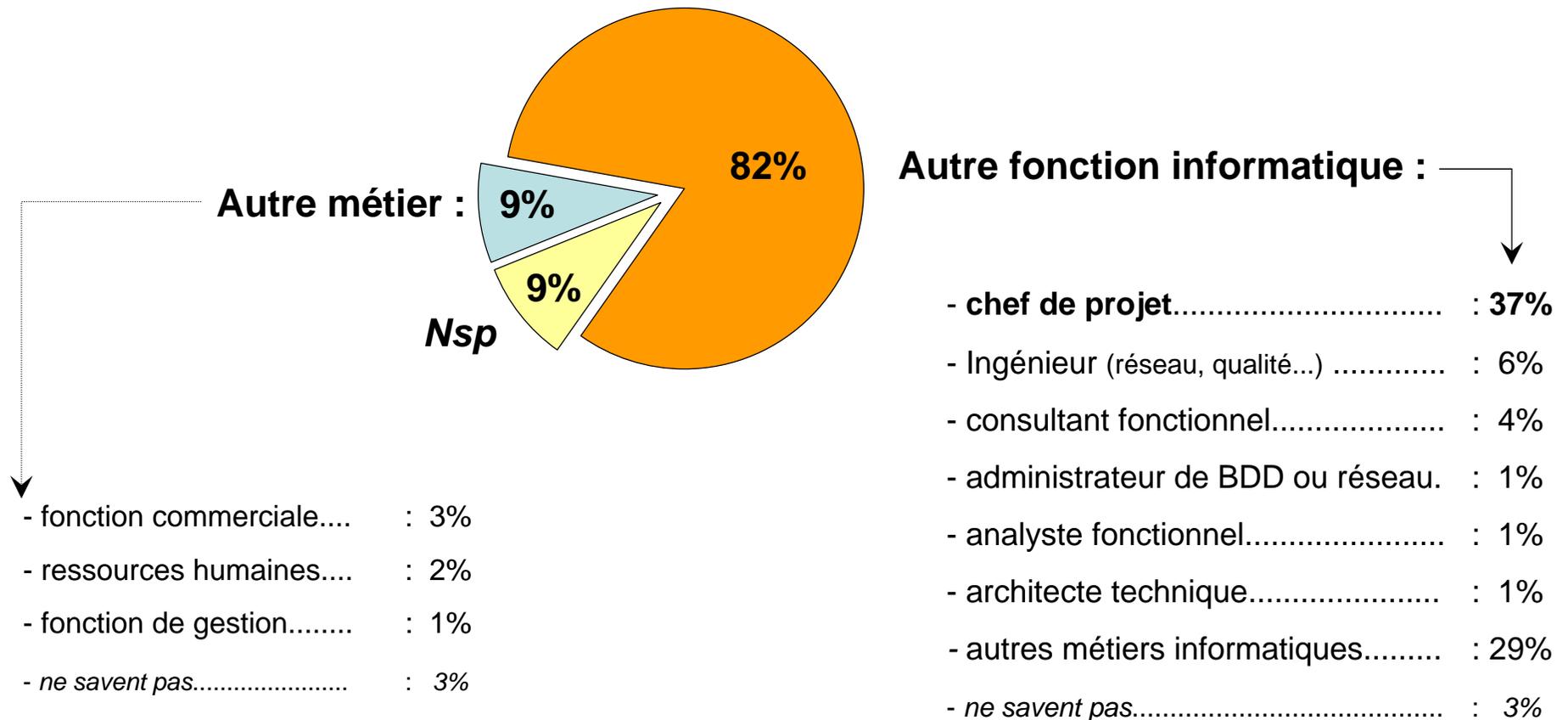
Avoir plus d' autonomie	: 5%
Préserver son emploi (et l'entreprise).....	: 5%
- "que l' entreprise prospère , se développe".....	: 3%
- garder son emploi / stabilité du poste	: 2%
Bénéficier d'une formation continue (élargir ses compétences).....	: 4%
Partir de son entreprise	: 3%
- créer son entreprise.....	: 2%
- changer d'entreprise (pas d'évolution possible actuellement / mauvaises conditions...).....	: 1%
"Rien" : aucune attente.....	: 12%
- ne rien changer / continuer comme aujourd'hui	: 9%
- objectifs atteints / attentes comblées.....	: 2%
- attente de la retraite	: 1%
Ne savent pas / Ne se prononcent pas	: 11%



X.2 - Attentes vis à vis de leur avenir professionnel (suite)

8 sur 10 des DI souhaitent évoluer vers un autre fonction dans la filière informatique ; notamment **chef de projet**.

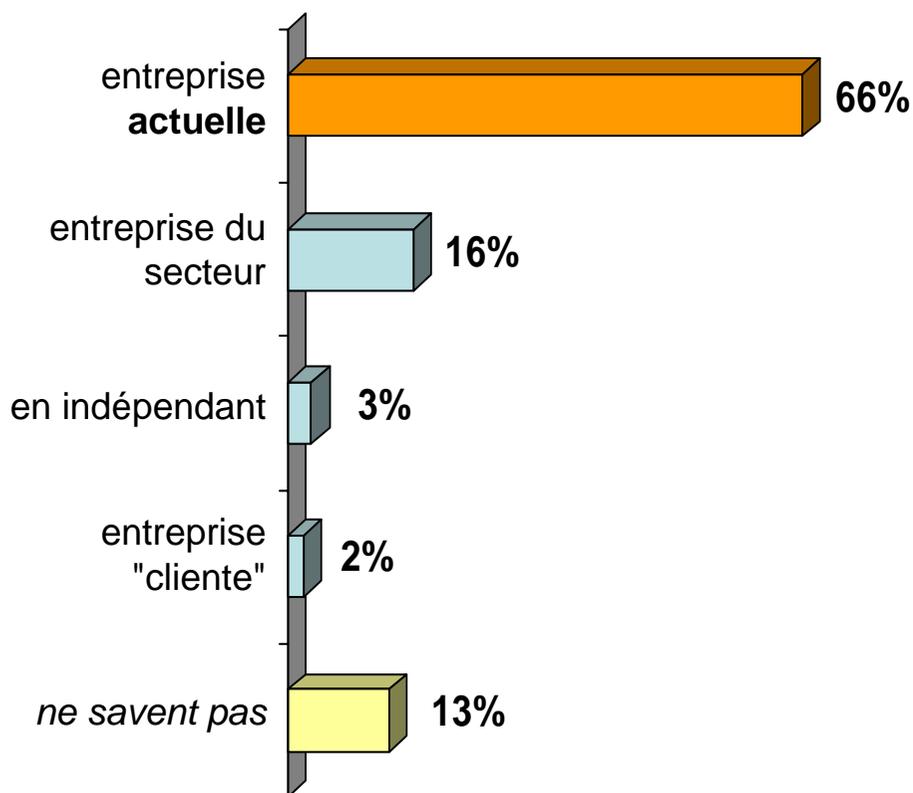
 **Comment aimeriez-vous personnellement évoluer : plutôt vers une autre fonction de la filière informatique OU vers un autre métier ? (1 seule réponse possible)**



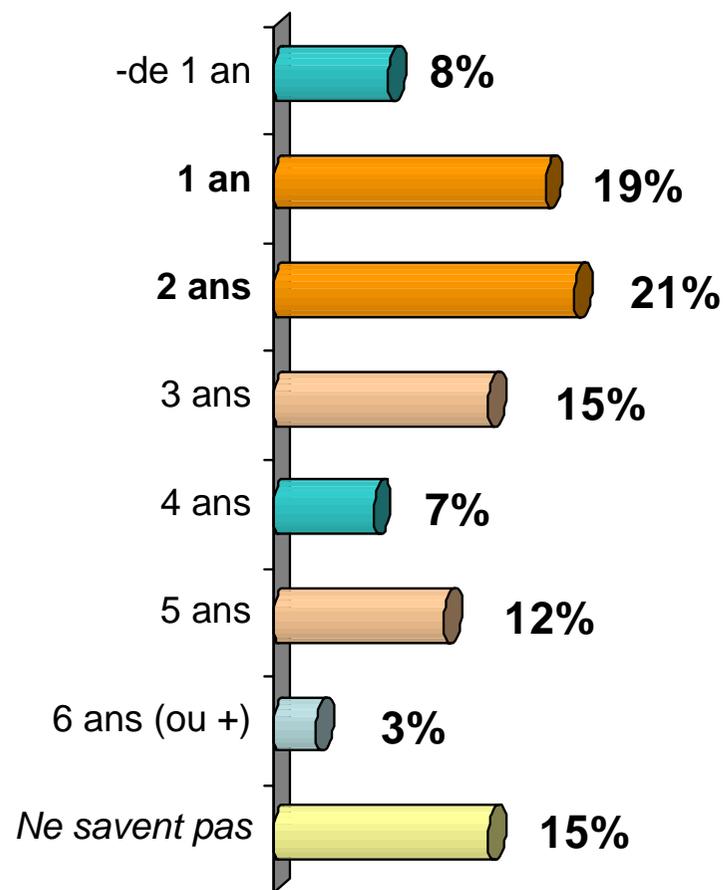
X.2 - Attentes vis à vis de leur avenir professionnel (suite)

2 DI sur 3 souhaitent évoluer, **d'ici 2 ½ ans** (en moyenne), dans leur **entreprise actuelle**.

 **Dans quelle entreprise (ou type d'entreprise) aimeriez-vous évoluer ?**
(1 seule réponse possible)



 **A quelle échéance aimeriez-vous évoluer ?**



Moyenne : 2 ½ ans

Conclusions de l'ensemble de l'étude

-  Nécessité de (continuer à) **communiquer en direction des jeunes**, pour bien leur faire percevoir **le fort développement du secteur informatique** et les **grandes satisfactions** que le métier procure aux DI
(participation à des salons, opérations " portes ouvertes ", interventions dans les lycées,..., avec des témoignages de DI).

-  Nécessité sans doute de (continuer à) **sensibiliser les DI en formation** (initiale ou continue) à **l'exigence absolue du maintien ultérieur de leurs connaissances des API, langages...**
(sous peine de devenir très vite obsolètes compte tenu de l'évolution croissante du métier vers l'intégration).

-  Nécessité aussi d'**inciter les employeurs à concevoir les formations continues** de leurs DI **dans une perspective d'amélioration de leurs compétences sur le long terme**, ...
(plutôt que comme des réponses ponctuelles à des besoins de court terme)
... et à **privilégier les certifications transversales**, de qualification professionnelle véritable.

-  Nécessité également d'**inciter les établissements de formation initiale à (continuer à) donner la priorité aux formations ≥ Bac + 5**
(compte tenu des perspectives de besoins d'abstraction croissants, et d'externalisation des tâches de simple support technique).

... / ...

.../...



Nécessité peut-être **d'inviter les responsables de formation initiale à élargir**, dans leurs programmes, **la place** faite...

- à **l'anglais**,
*en particulier pour le **travail coopératif en réseau**,*
- à **la gestion du relationnel** dans le **travail collaboratif**,
en particulier à l'international
- et au développement de "**l'esprit de curiosité**".



Nécessité enfin d'**inciter les entreprises à participer activement à la professionnalisation de la formation** des DI, notamment...

- **en accueillant des stagiaires et des apprentis**, et en s'efforçant de **les immerger vraiment** dans les **conditions réelles** du métier,
- en **incitant leurs propres collaborateurs** (*pointus*) à **assurer des missions d'enseignement** dans les établissements de formation initiale,
- **en contribuant à la définition et à l'évolution des programmes** de formation des établissements.