

LES FORMATIONS ET LES COMPÉTENCES EN FRANCE SUR LA CYBERSÉCURITÉ

La cybersécurité, c'est...

24 000 emplois pour la Branche, soit 3% des effectifs totaux

18 métiers en cybersécurité

19 compétences techniques et fonctionnelles

+ de 500 formations initiales et continues



Une filière dynamique et en croissance avec **des entreprises qui recrutent**



Des compétences pointues recherchées au-delà de la dimension technique

45% des entreprises de la Branche augmenteront leurs équipes cybersécurité dans les 3 années à venir

1 400 postes créés en cybersécurité à l'horizon 3 ans au sein des entreprises de la Branche

Une croissance des effectifs à l'horizon 5 ans estimée à **8 %** au sein des entreprises de la Branche

« Top 3 » des compétences techniques attendues

- 1 Sécurisation des applications
- 2 Gestion des accès et des identités
- 3 Audit de sécurité

« Top 3 » des compétences fonctionnelles attendues

- 1 Protection des informations
- 2 Gestion de continuité d'activité
- 3 Supervision cybersécurité

« Top 3 » des capacités transverses souhaitées

- 1 Adaptabilité et flexibilité
- 2 Respect des règles de confidentialité
- 3 Curiosité intellectuelle

Les recrutements se font sur une forte



diversité de métiers en cybersécurité



Une évolution importante des métiers et de la filière cybersécurité

Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information

Administrateur sécurité

Développeur sécurité

Chef de projet cybersécurité

Consultant/auditeur sécurité technique

Consultant/auditeur organisationnel

Architecte sécurité

Correspondant sécurité

Délégué à la protection des données Cryptologue

Analyste SOC

Expert juridique cybersécurité

Chargé de réponse aux incidents

3 facteurs d'évolution des métiers et des besoins des entreprises:

- ❖ Les nouvelles réglementations
- ❖ Les évolutions des usages avec la multiplication des plateformes numériques
- ❖ L'augmentation des attaques cybersécurité (phishing, fraude au président...)

« Top 5 » des métiers les plus concernés par les recrutements:

- ❖ Consultant cybersécurité
- ❖ Analyste SOC (Security Operations Center)
- ❖ Chef de projet sécurité
- ❖ Architecte sécurité
- ❖ Administrateur sécurité



Des formations en cybersécurité

nombreuses, variées et partout en France

Près de 150 formations longues dispensées par des établissements d'enseignement supérieurs:

Licence professionnelle

Master

Ingénieur

Mastère spécialisé

Badge

+ de 400 modules de formations courtes dispensées par des organismes de formations continues:

Formations techniques

Formations en management de la sécurité

Formations en audit

Formations sécurité et juridique



Une offre de formations diversifiée et en adéquation avec les besoins quantitatifs et qualitatifs des entreprises, mais

une problématique d'attractivité de la filière

Constats

- Une pénurie de candidats
- Des carrières dans la cybersécurité encore peu connues vis-à-vis du grand public
- Des métiers méconnus et réduits à la dimension technique
- Un taux de remplissage des formations initiales qui questionne le niveau d'attractivité de la filière
- Des canaux de recrutement divers
- Des initiatives remarquables sur lesquelles capitaliser
- L'évolution des compétences demandées par les entreprises
- Une offre de formations en cybersécurité large mais peu lisible
- Des difficultés de recrutement externes qui conduisent à renforcer les mobilités internes
- Une sensibilisation encore insuffisante des DRH et des dirigeants d'entreprises



Enjeu #1

Accroître l'attractivité et la lisibilité de la filière cybersécurité



Enjeu #2

Faciliter l'orientation des lycéens et des étudiants vers les formations en cybersécurité



Enjeu #3

Accompagner la mobilité professionnelle et la montée en compétences des salariés

Axes de travail

- Structurer la filière cybersécurité
- Faire connaître la filière et ses acteurs à un public plus large
- Valoriser les métiers de la cybersécurité auprès des lycéens et des étudiants
- Orienter les bons profils vers la formation initiale
- Développer des lieux d'échange pour faciliter l'accès dans la filière
- Valoriser les initiatives vertueuses et les bonnes pratiques
- Actualiser les compétences des salariés en cybersécurité par la formation continue
- Renforcer les passerelles IT - cybersécurité pour les salariés
- Sensibiliser les DRH aux métiers de la cybersécurité pour orienter les salariés vers les formations qualifiantes et certifiantes
- Renforcer la sensibilisation des dirigeants d'entreprises sur la cybersécurité