



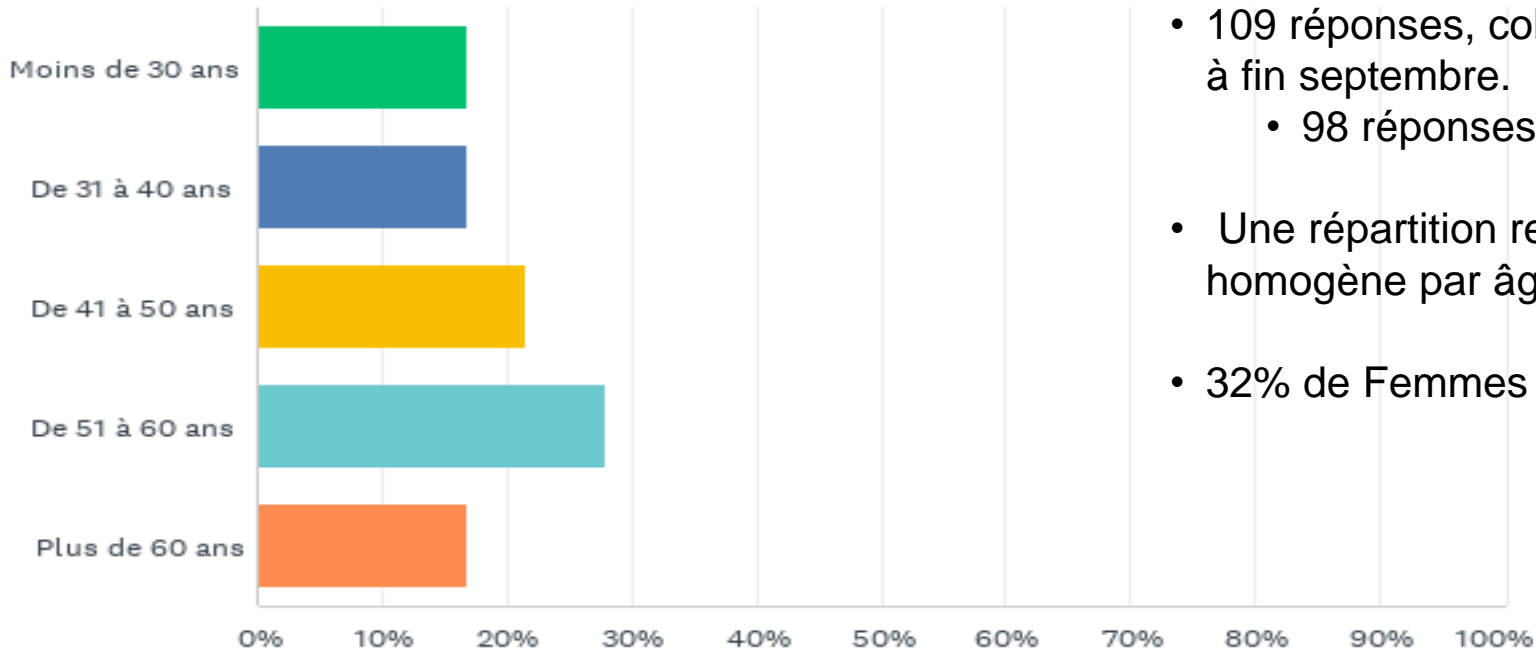
LES CLÉS POUR ANTICIPER ET AGIR

Sondage Portage Salarial





Caractéristiques des répondants

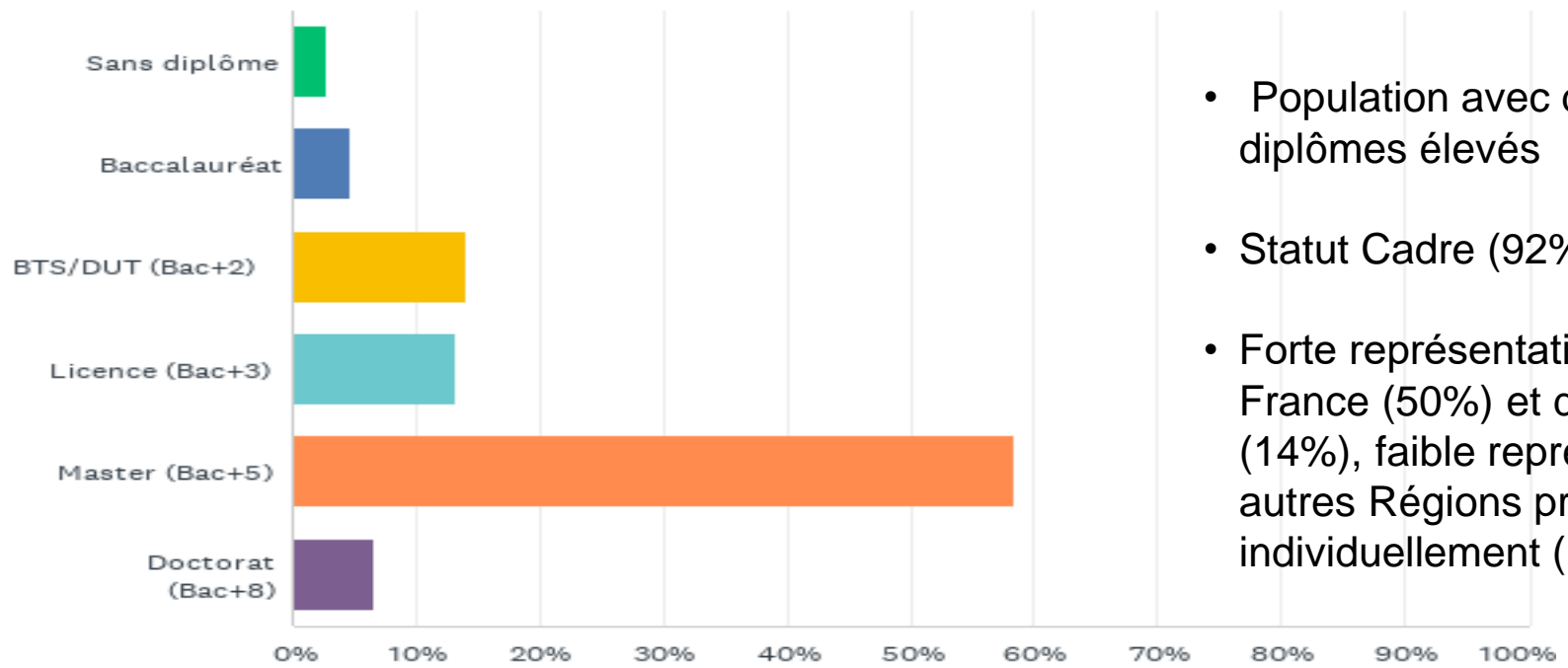


- 109 réponses, collectées sur juillet à fin septembre.
 - 98 réponses « complètes »
- Une répartition relativement homogène par âge
- 32% de Femmes / 68% Hommes





Caractéristiques des répondants

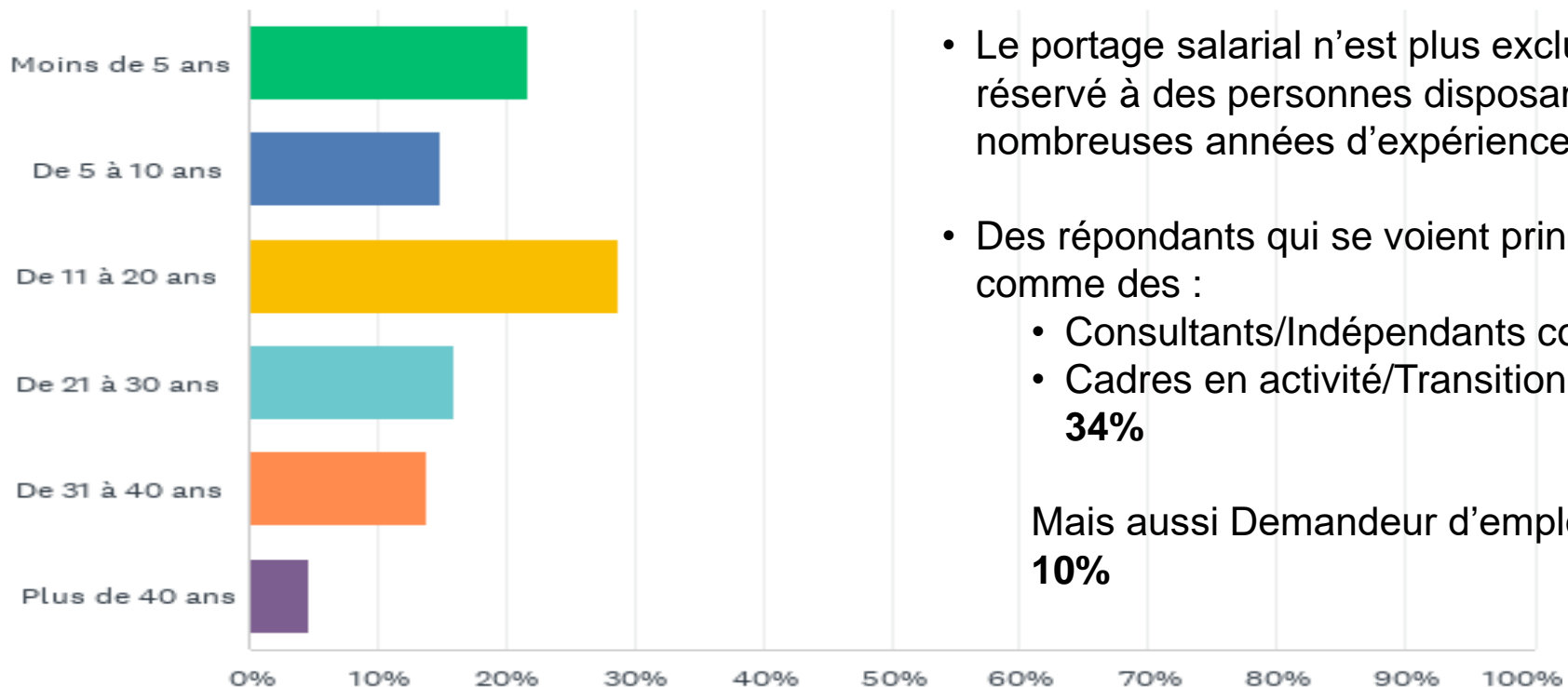


- Population avec des niveaux de diplômes élevés
- Statut Cadre (92%)
- Forte représentation de l'Ile-de-France (50%) et de Rhône-Alpes (14%), faible représentation des autres Régions prises individuellement (moins de 10%)





Combien d'années d'expérience avant le portage salarial ?

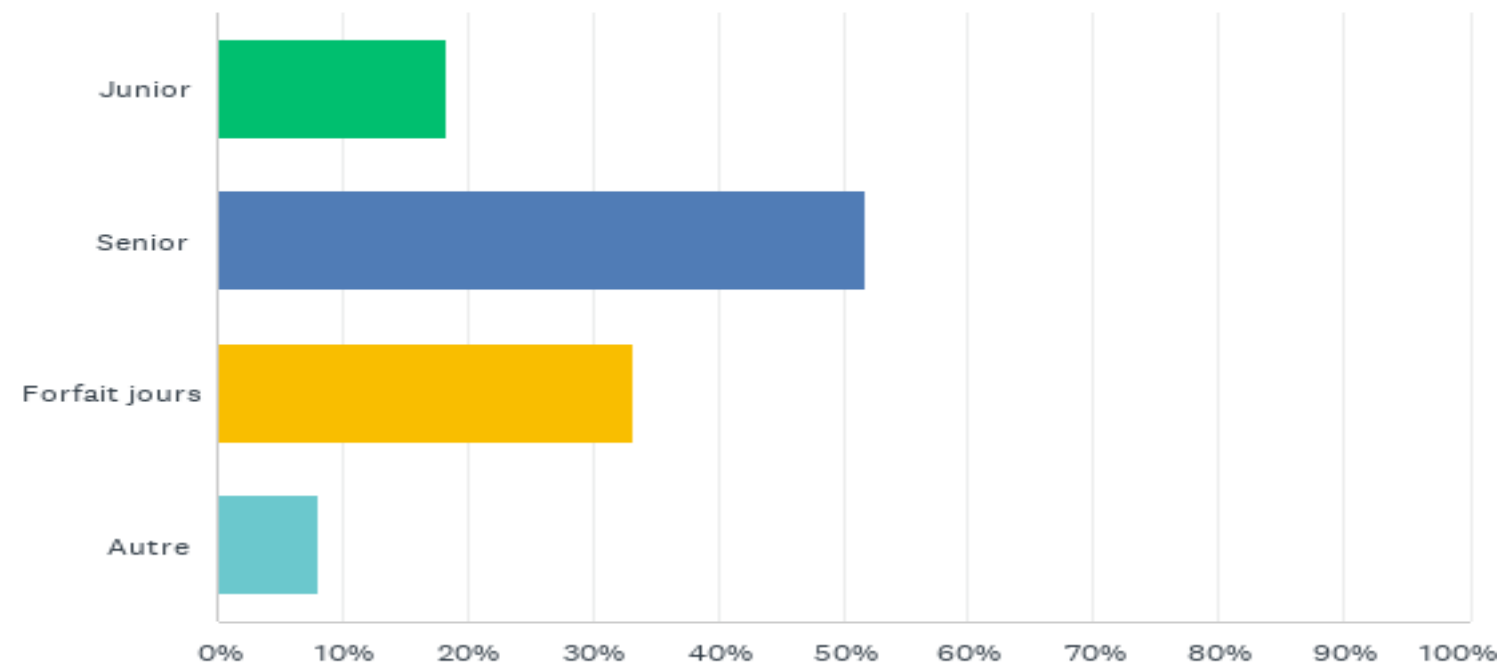


- Le portage salarial n'est plus exclusivement réservé à des personnes disposant de nombreuses années d'expérience
- Des répondants qui se voient principalement comme des :
 - Consultants/Indépendants confirmés => **53%**
 - Cadres en activité/Transition => **34%**
 - Mais aussi Demandeur d'emplois => **10%**





Classification professionnelle

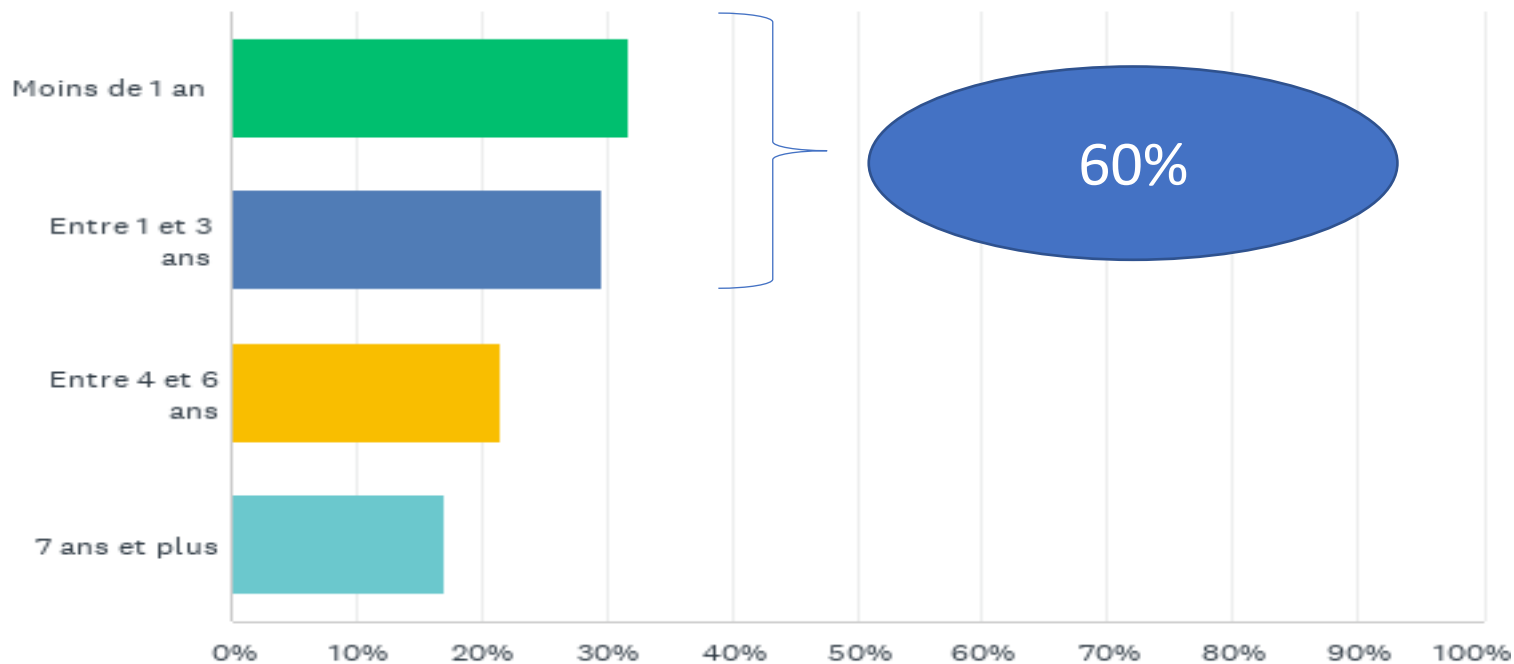




Le portage : une situation transitoire pour la personne ?

- Non pas du fait de la forme du contrat (CDI 83%) mais parce-que l'ancienneté en portage salariale est relativement faible

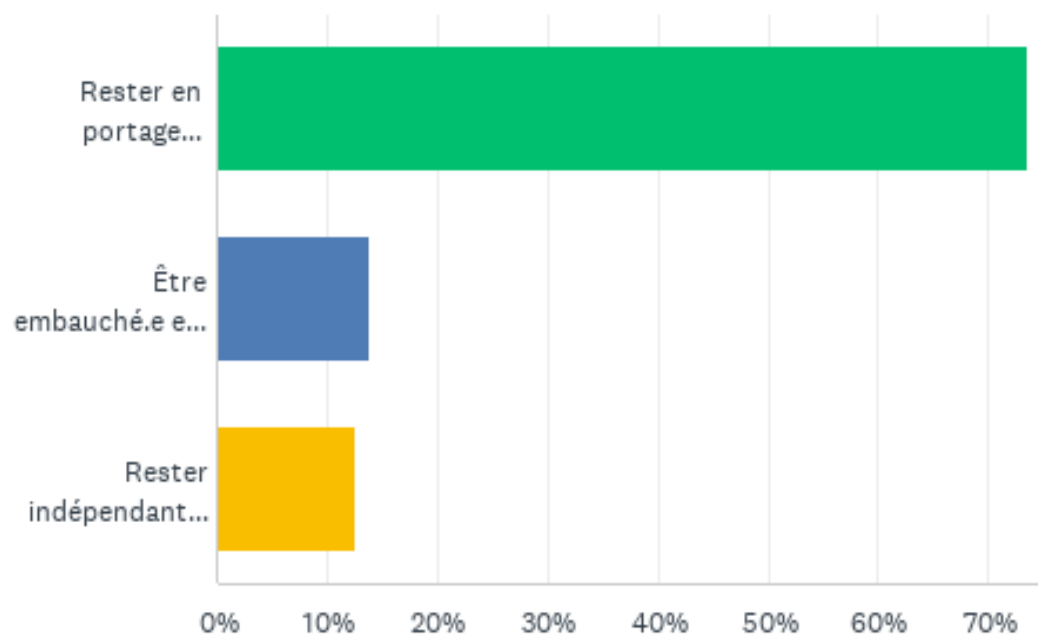
Q7: Depuis combien de temps travaillez-vous en portage salarial ?



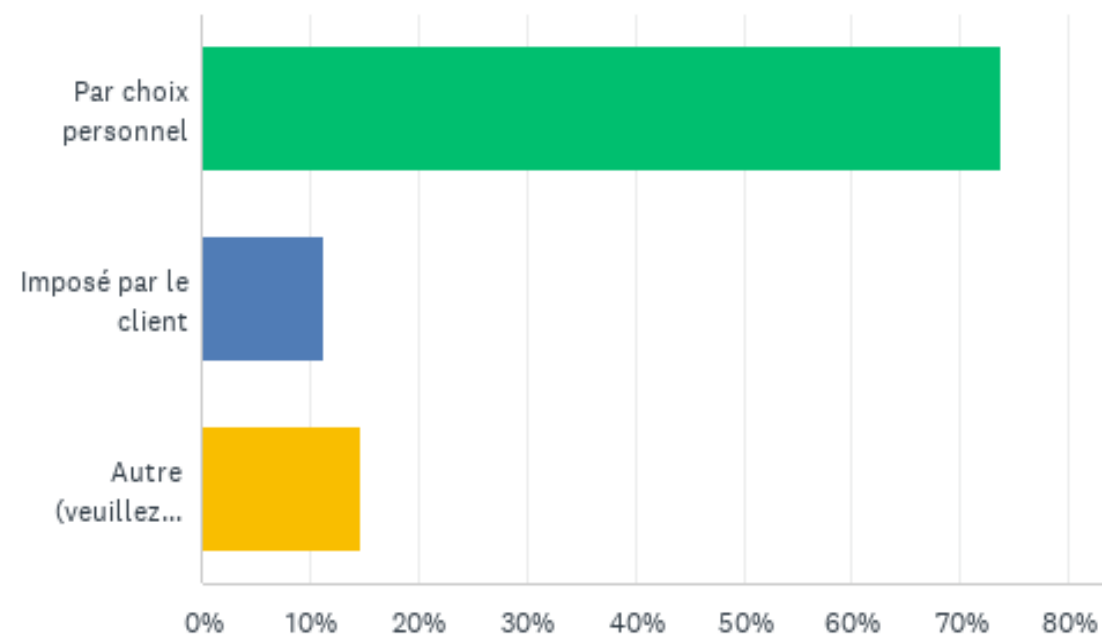


Pour autant une large majorité souhaite rester en portage et y est venu par choix

Q11: Si vous aviez le choix, vous préféreriez ?



Q16: Comment êtes-vous venu au portage salarial ?



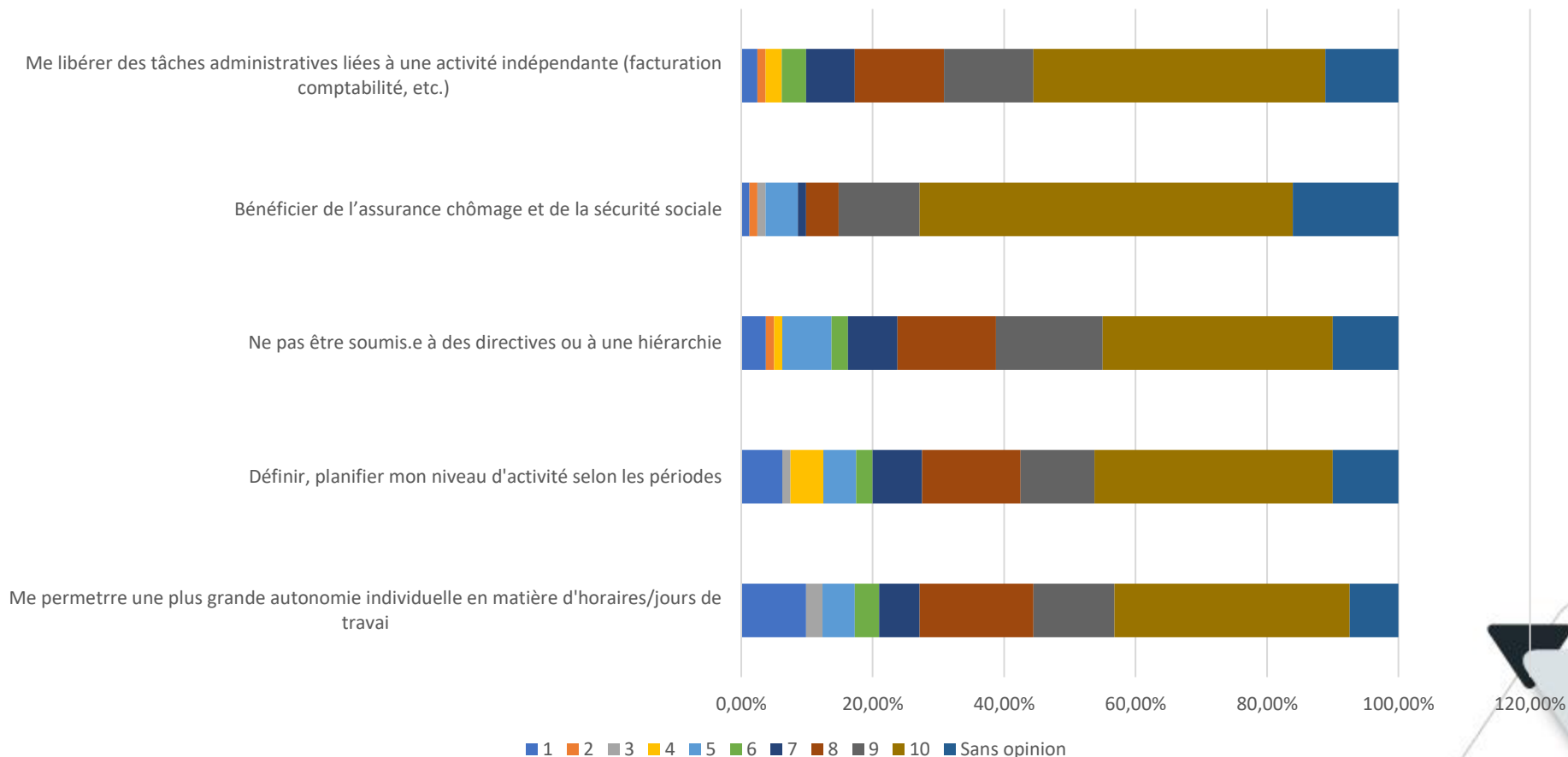


Indépendance, autonomie

ET

Assurance Chômage et sécurité sociale

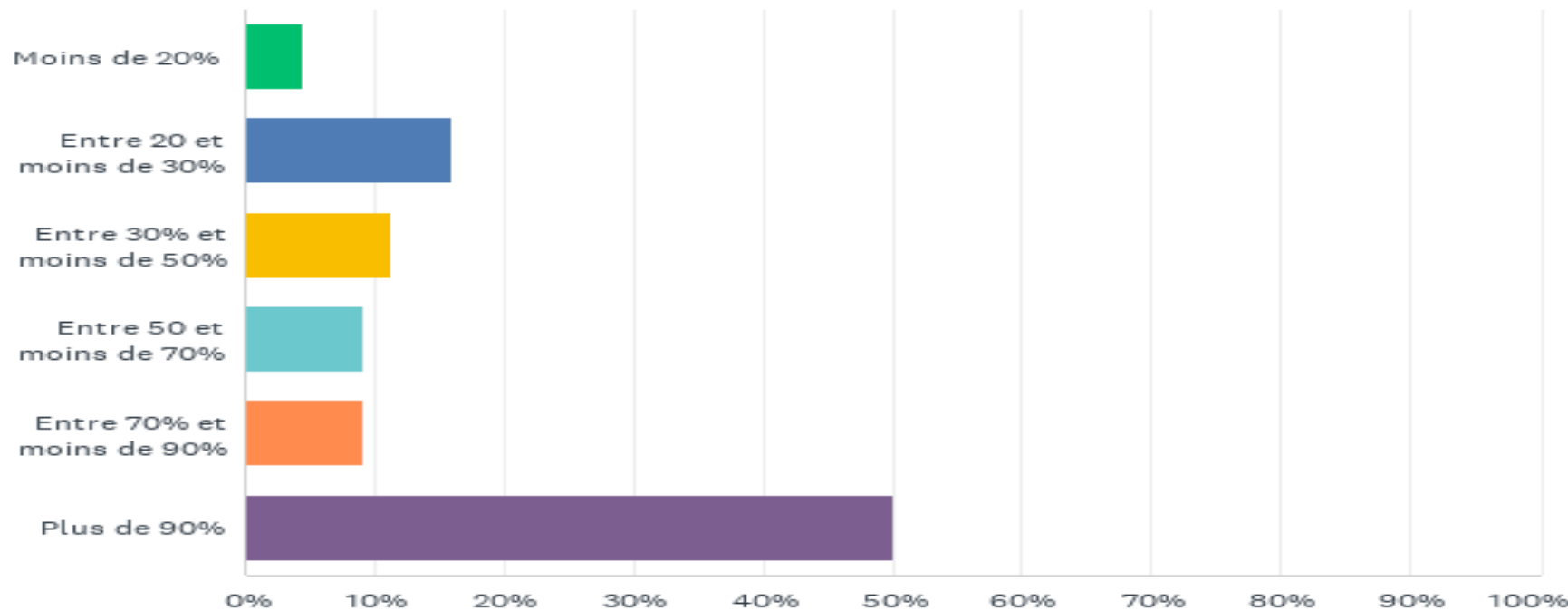
Les avantages de portage salarial (1 pas du tout d'avantage, 10 oui c'est un très fort avantage)





Une forte « dépendance » vis-à-vis d'un seul « client »

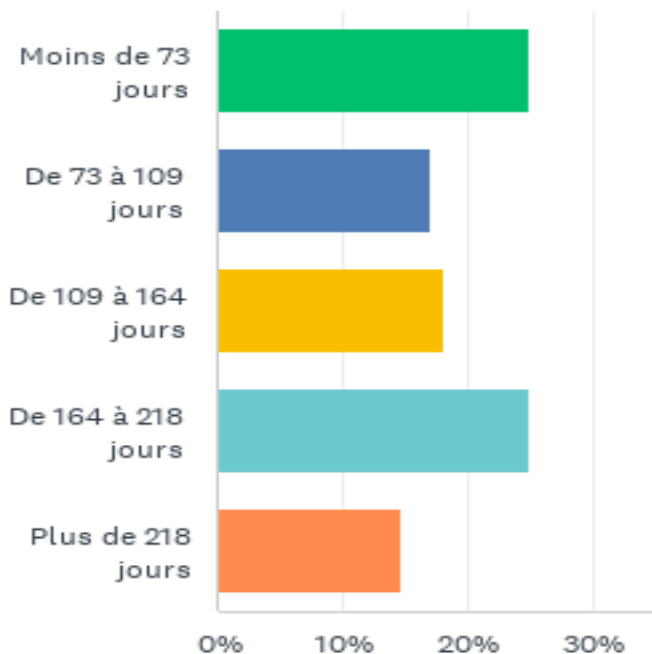
Q14: Votre principal client représente quel pourcentage de vos revenus annuels ?



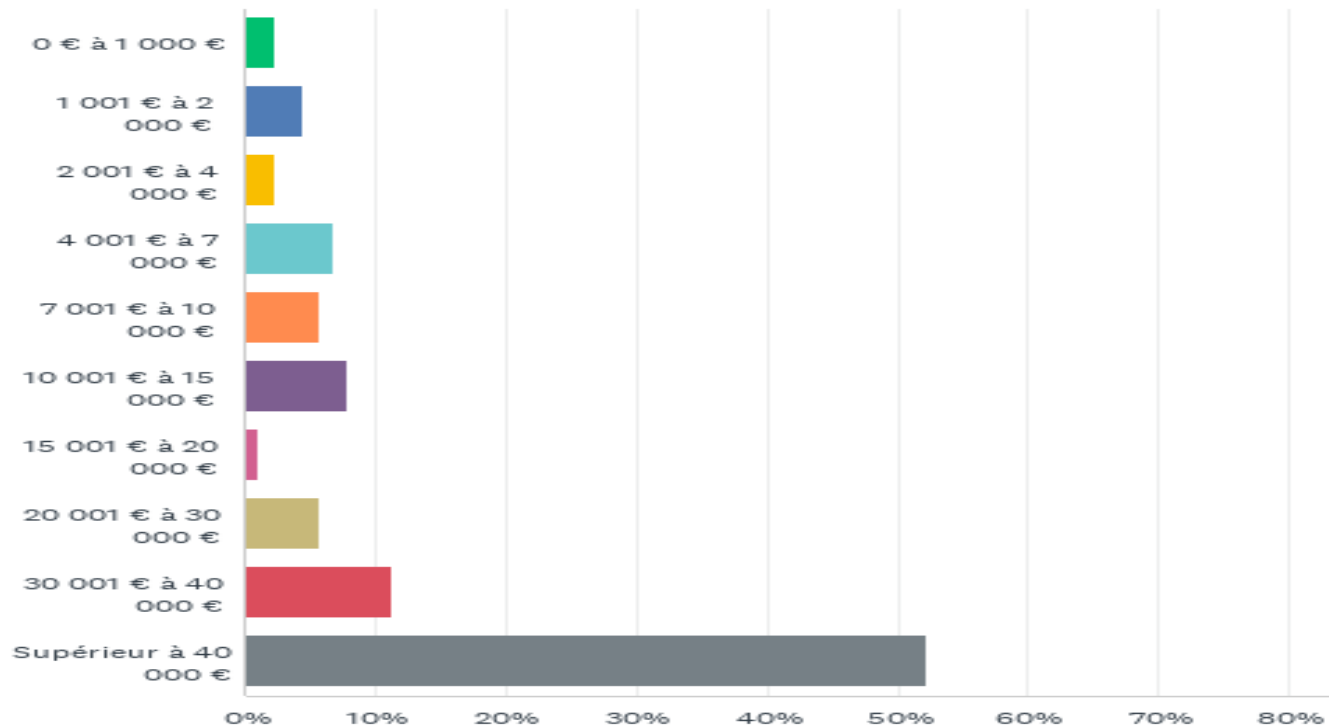


Mais un nombre de jours facturés et des revenus assez disparates

Nombre de jours travaillés (facturés) en 2021

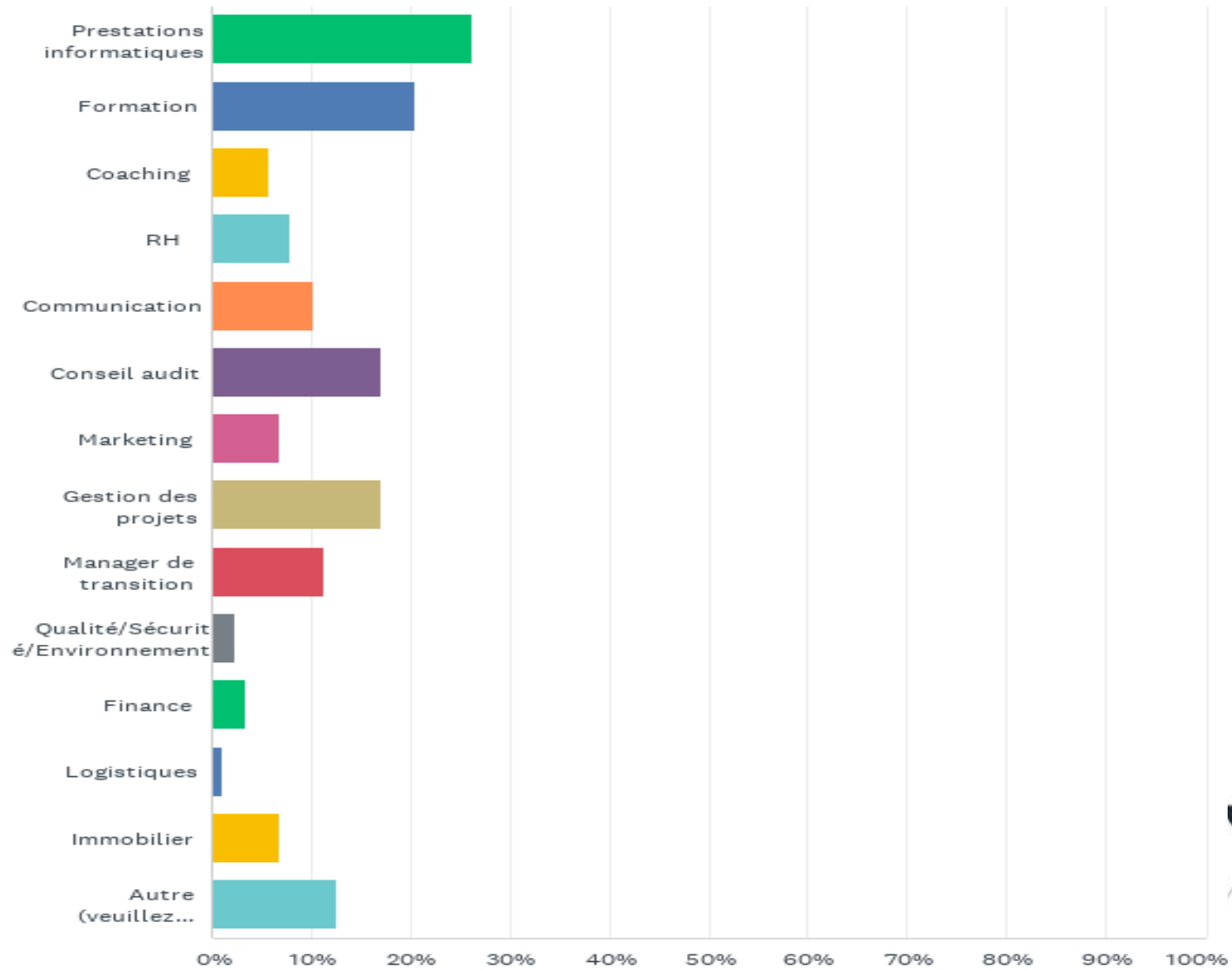


Niveau de rémunération annuelle brute en 2021





Forte diversité des activités



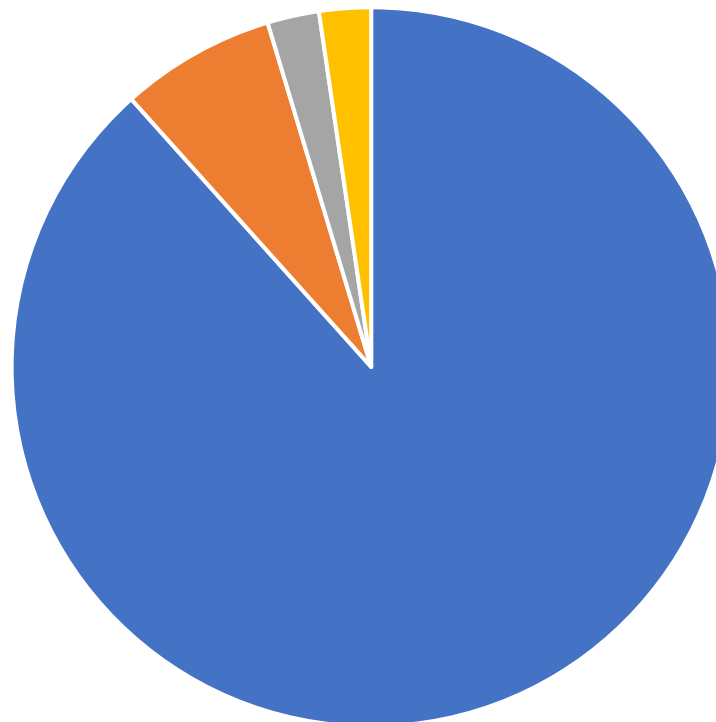
Sondage Portage Salarial - 2022





Une activité principalement issue de la personne en portage

Qu'elle proportion d'activité apportée par l'entreprise de portage salarial ? (Q27+28)



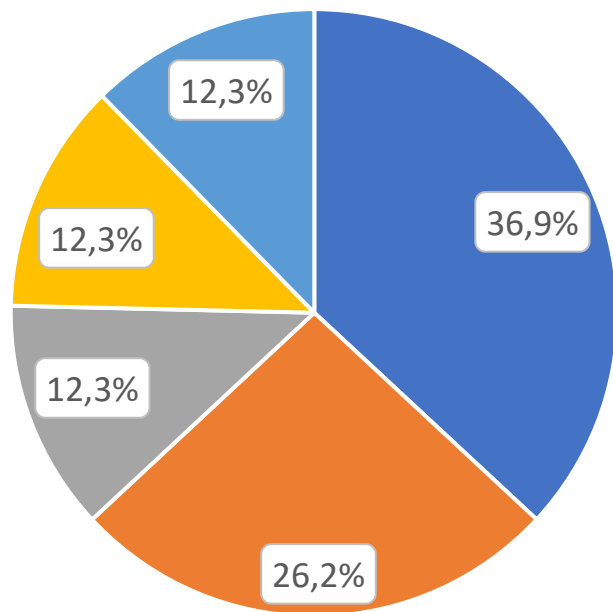
■ Aucune ■ Moins de 10% ■ de 10% à moins de 25% ■ de 25% à moins de 50%





Le portage : d'abord le « bouche à oreille »

Q17: Comment avez-vous connu le portage salarial ?



- Relation professionnelle
- Connaissance personnelle
- Médias (Presse, Pubs, TV, articles...)
- Site d'une entreprise de Portage
- Autres

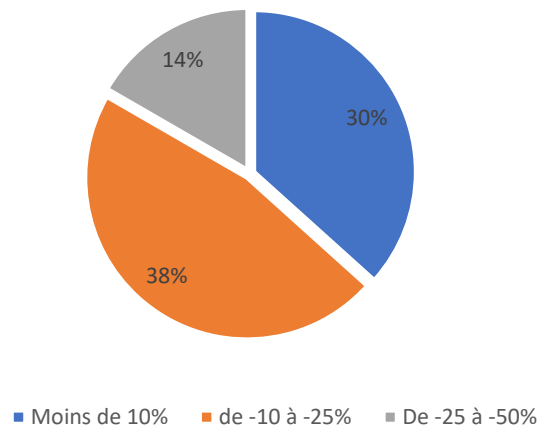


COVID-19

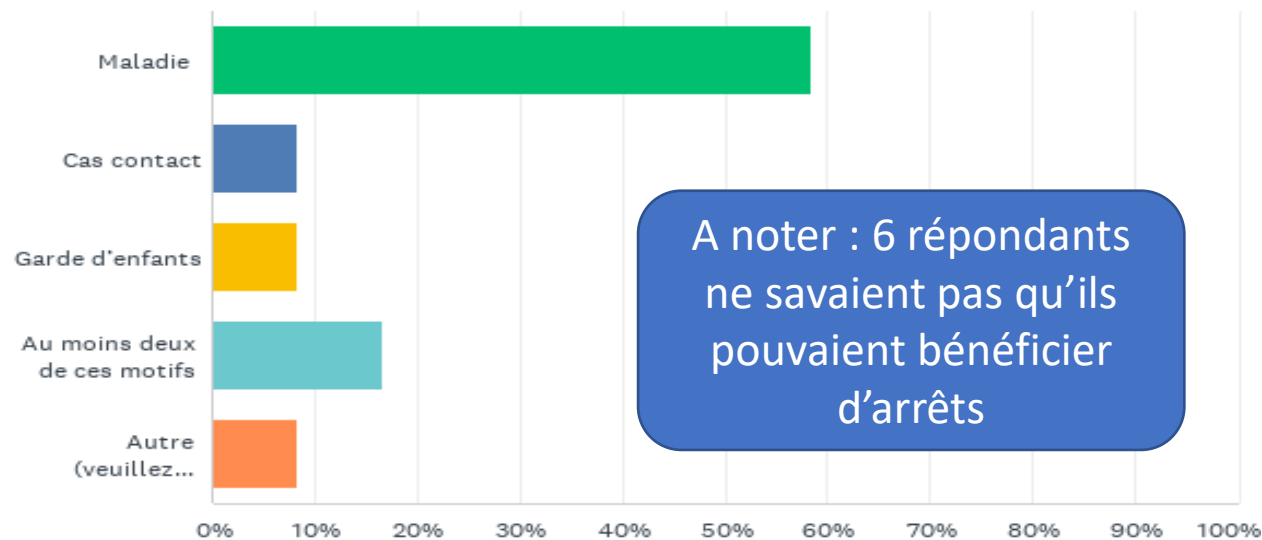


- A la question « Si vous étiez en portage salarial depuis au moins 2019 quel a été l'impact financier sur vos revenus de 2020 », 57% des répondants a répondu ne pas être concerné.
 - Ce qui est cohérent avec le fait que 60% des sondés ont moins de 5 ans « d'expérience » dans le portage salarial
 - 75% n'ont pas bénéficié du dispositif d'activité partielle
 - 18% en ont bénéficié en 2020

Impact financier sur les revenus 2020 (en % vs revenus 2019) pour les 43% concernés



13% ont eu un ou des arrêts, principalement pour maladie



A noter : 6 répondants ne savaient pas qu'ils pouvaient bénéficier d'arrêts



27% des répondants ont déjà changé d'entreprise de portage

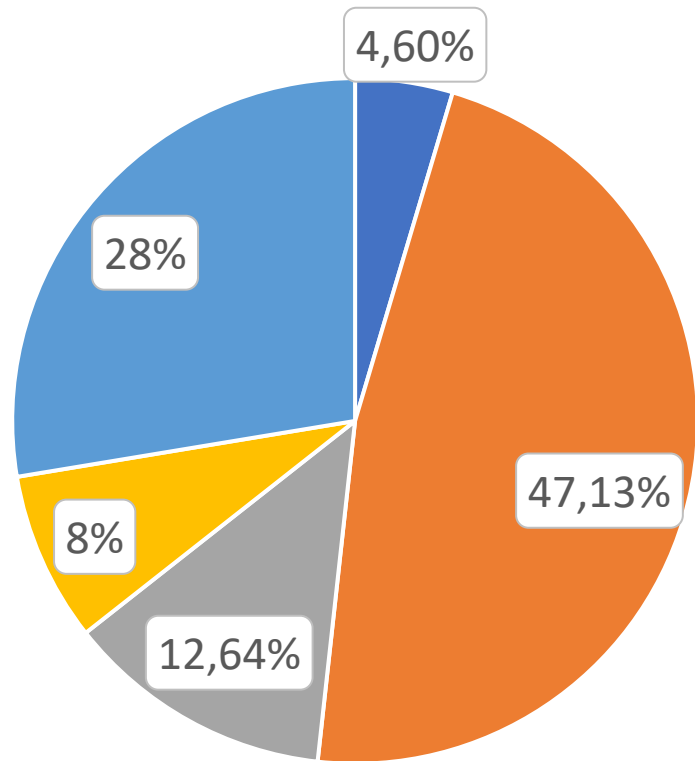
- Principales causes de changement
(plusieurs réponses possibles)

	Réponses
Manques d'informations sur les sommes prélevées	48%
Qualité de service pas à la hauteur des attentes	36%
Frais de gestion trop élevés	24%
Manque de support à l'activité	16%
Politique de frais non adaptée	12%





Votre entreprise a-t-elle obtenu...



- AFNOR XP-X50123 "Pour un portage salarial sécurisé"
- Label "Zéro frais caché" de la FEDEP's
- Label de portage salarial - PEPS
- Aucun
- Ne sait pas

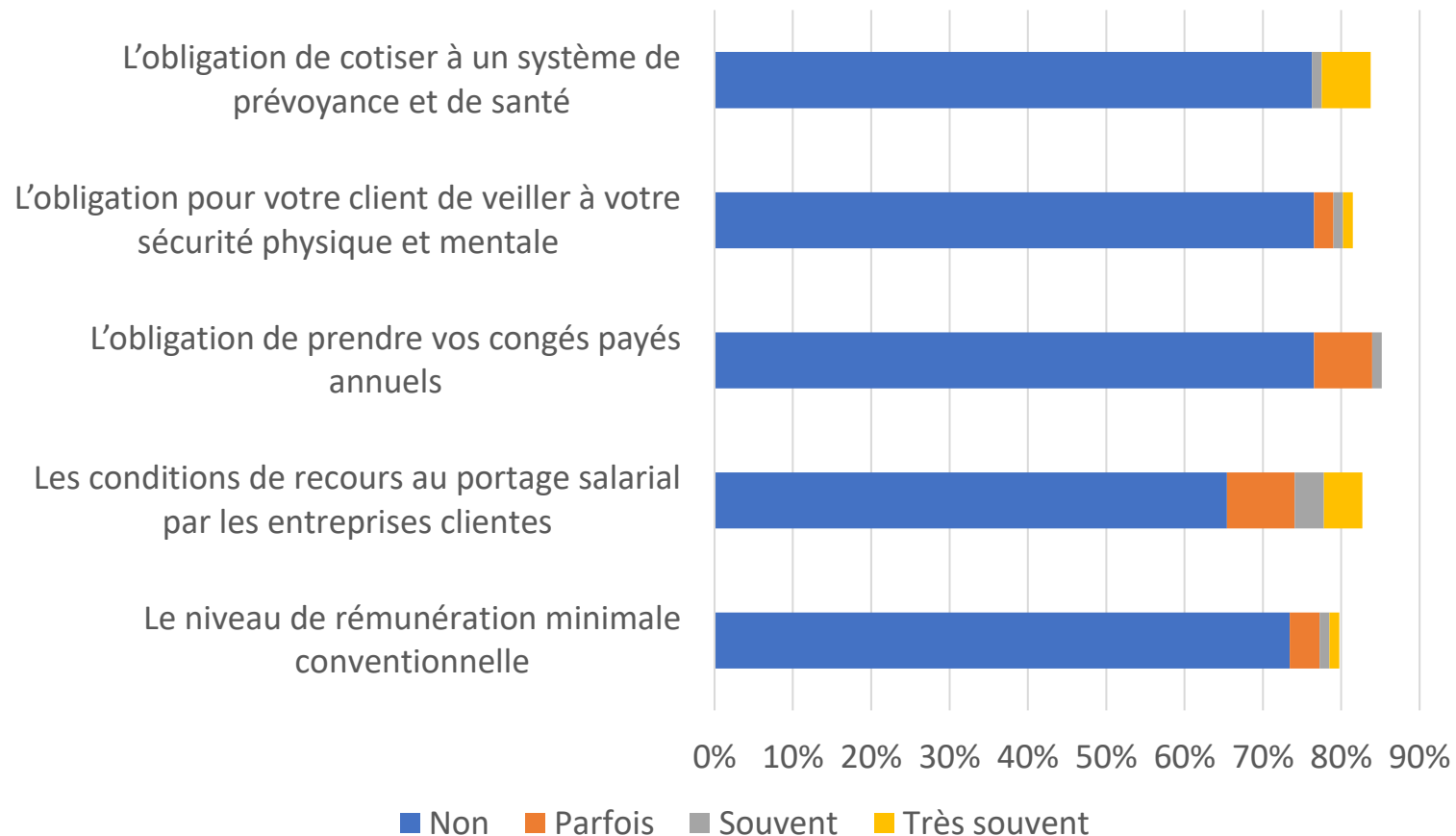


La convention collective

APEX
ISAST
GROUPE

- Connue par plus de 2/3 des répondants

Q31: Certaines dispositions légales ou conventionnelles ont-elles limitées vos possibilités de conclure des affaires avec des prospects ?

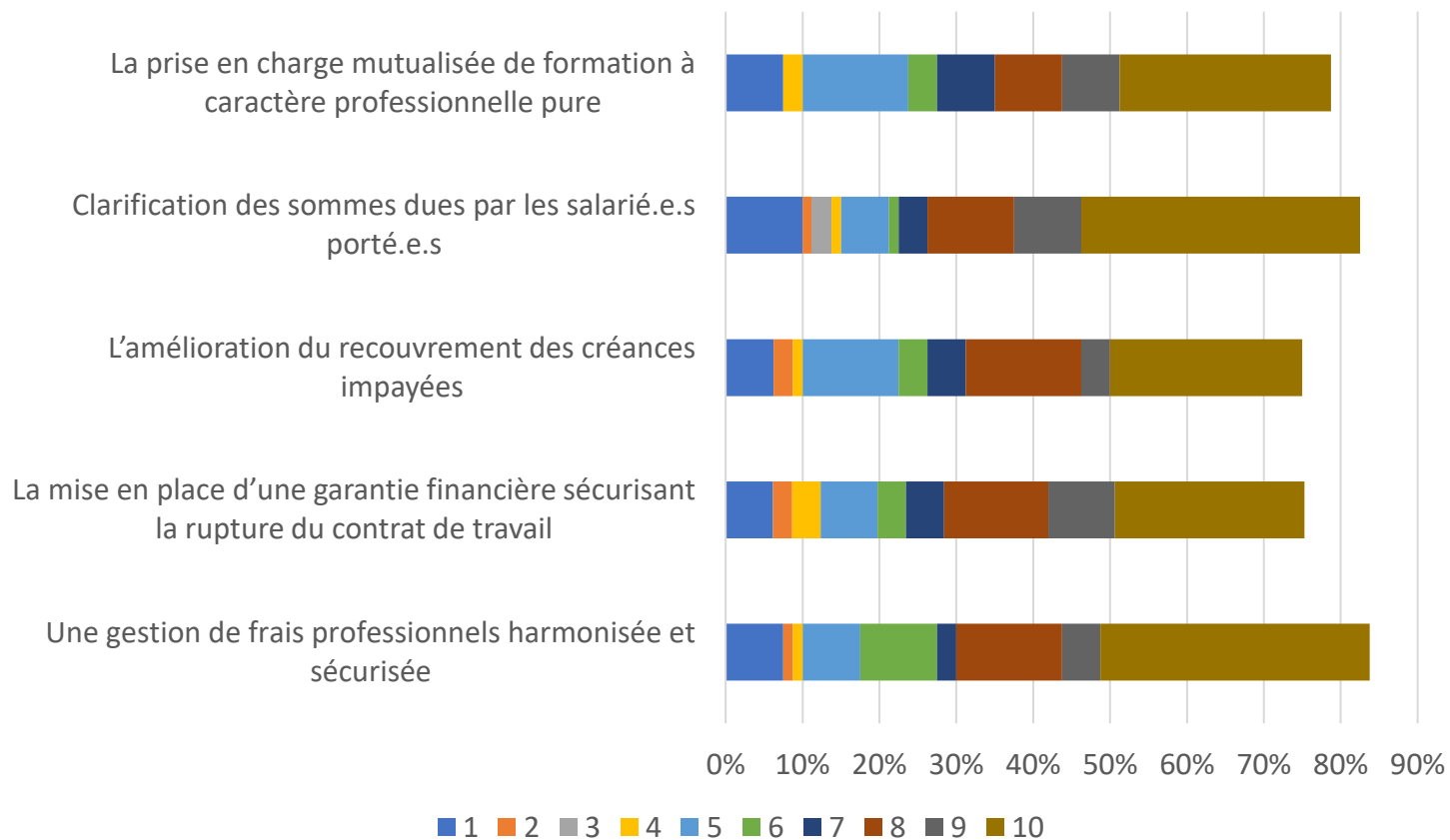


De 15 à 20% de sans opinion

La convention collective

APEX
ISAST
GROUPE

Quels sont les thèmes d'amélioration que vous souhaiteriez voir aboutir
(1 pas important, 10 très important) ?



De 15 à 25% de sans opinion



Autres : au grés des commentaires et champs libres

Rapidité, lourdeur des processus/contrats pour les activités reposant sur de nombreuses missions de très courte durée

L'image du portage : peu reconnu y compris par les clients

Les frais et commissions : transparence

Des pratiques de société de portage mal comprises voir dénoncées par des sondés (environ 5% des répondants)



“

Merci
de votre attention

”

**APEX
ISAST**
GROUPE