

# ÉTUDE PROSPECTIVE SUR LES MÉTIERS DE LA BRANCHE DU NUMÉRIQUE, DE L'INGÉNIERIE, DU CONSEIL & DES ÉTUDES ET DE L'ÉVÉNEMENT EN NOUVELLE-AQUITAINE

Projet –  
Document Provisoire

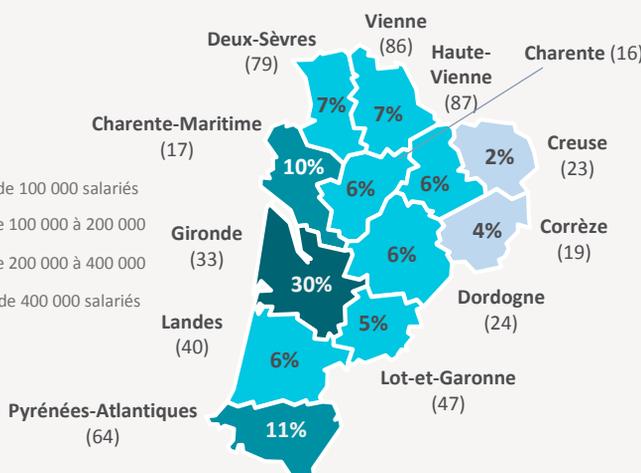
## La Branche en Nouvelle-Aquitaine en 2018\*

\*Projections KYU Lab à partir des données DADS au 31/12/2014



## Répartition géographique des effectifs salariés de la région

Source INSEE au 31/12/2015



## Principaux défis des entreprises

### Difficultés RH

- Le recrutement
- La politique de rémunération
- La formation et la gestion des compétences
- La gestion des carrières et la fidélisation
- L'engagement des salariés

### Leurs causes

- La concurrence intrasectorielle
- Un volume de candidatures insuffisant
- Les compétences inadaptées des candidats

## Quelques leviers économiques

- Projets d'investissements d'avenir (PIA)
- NeuroCampus
- BIM
- E-santé
- Usine du futur
- Fibre optique
- E-administration
- Ecoconception (BTP)
- Investissements régionaux
- 5G
- Augmentation du parc éolien, des fermes solaires

## Quelques métiers en évolution

- Développeur et consultant BI** : Nouveaux langages, technologies nouvelles, IA, Datamining, Big data, dév. de logiciels BI métiers
- Ingénieur développement informatique** : Développement des systèmes embarqués (aérospatiale, transport et logistique...)
- Commercial ou avant-vente** : Évolution de la maturité des clients en matière d'innovation numérique
- Ingénieur spécialisé** : Développement de compétences transverses liées aux énergies renouvelables, démantèlement nucléaire
- Chef de projet SI** : Management « agile »

## CA et créations de postes envisagées d'ici 2023\*...

... si les profils au recrutement sont disponibles et si ces perspectives marché se confirment :

### Créations nettes d'emplois/an & chiffre d'affaires

**BRANCHE**  
~ 2 020 salariés  
6,9 Mds € en 2023

### Métiers prévoyant le plus de créations de postes

- Développeur web/mobile
- Chef/directeur de projet
- Ingénieur spécialisé

### Créations nettes d'emplois/an & chiffre d'affaires 2023

**INGÉNIERIE**  
~ 620 salariés  
2,1 Mds € en 2023

### Métiers prévoyant le plus de créations de postes

- Ingénieur spécialisé
- Dessinateur projeteur
- Chargé d'études

**NUMÉRIQUE**  
~ 1 100 salariés  
3,1 Mds € en 2023

- Développeur web/mobile
- Commercial ou avant-vente
- Chef de projet AMOA/SI

**CONSEIL/ÉTUDES**  
~ 300 salariés  
936 M€ en 2023

- Chargé d'études
- Commercial ou avant-vente

**BRANCHE**

1. Développement web/mobile
2. Développement d'applications d'entreprise
3. Management de projet (agile, à distance...)

**NUMÉRIQUE**

1. Développement web/mobile
2. Développement d'applications d'entreprise
3. (Web)marketing et réseaux sociaux

**INGÉNIERIE**

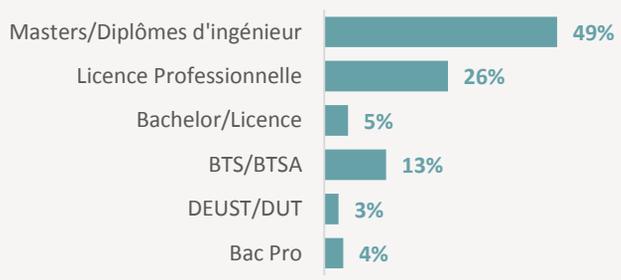
1. Management de projet –agile, à distance...)
2. Outils numériques en ingénierie (CAO/DAO, BIM...)
3. Gestion de projet / AMOA

Tendances en apprentissage

♂ 69% d'hommes  
♀ 31% de femmes

Offre de formation initiale

Répartition des apprentis de la Branche dans la région selon le niveau de diplôme visé  
Source DEPP, 2017-2018



20 600 diplômes pouvant mener aux métiers de la Branche\* délivrés en 2016 dont 44% en Gironde

85% des diplômes délivrés à des hommes pour les filières menant aux métiers de numérique

53% de diplômes délivrés à des hommes

Source ministère de l'Enseignement supérieur

Métiers en tension



Pistes d'action

1 Développer l'attractivité des métiers de la branche en Nouvelle-Aquitaine →

- Coconstruire avec la Région et le rectorat un programme de sensibilisation des collégiens et lycéens sur les métiers de la Branche (cf. réforme du Baccalauréat).
- Organiser un cycle de conférences dans les territoires de la région pour sensibiliser les prescripteurs de l'emploi aux métiers de la Branche.

2 Assurer une meilleure adéquation entre les besoins des professionnels et l'offre de formation régionale →

- Créer un espace ressource présentant l'ensemble des dispositifs de formation et plus largement d'accompagnement proposés aux entreprises de la Branche.
- Recenser et promouvoir l'offre régionale de formation continue des dirigeants sur des compétences managériales.
- Travailler avec la Région à la création d'un campus du numérique régional rassemblant les acteurs de la formation au numérique dans la région.

3 Accompagner les entreprises dans leurs problématiques organisationnelles et territoriales →

- Mettre en place des ateliers de partage des bonnes pratiques RH au niveau local – fidélisation, qualité de vie au travail, formation...