

# ETUDE PROSPECTIVE SUR LES MÉTIERS DE LA BRANCHE DU NUMÉRIQUE, DE L'INGÉNIERIE, DU CONSEIL, DES ÉTUDES ET DE L'ÉVÈNEMENT EN GRAND EST

## La Branche en Grand Est



**26 810** salariés



**3,4 Mds€** de chiffre d'affaires



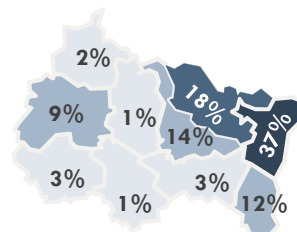
**+1,56%** de croissance annuelle

**40%** des salariés a une position de **cadre**

**88%** des salariés en **CDI**

**65%** d'hommes

Des effectifs salariés concentrés dans le Bas-Rhin



## Problématique générale

- Part non négligeable d'entreprises ayant leur **maison-mère en IDF ou en Allemagne**, limitant leur pouvoir de décision régional
- Concentration des entreprises dans 2 principaux départements**, Bas-Rhin et Meurthe-et-Moselle
- Tendance des donneurs d'ordres de la région à **ne pas confier de missions « exploratoires » aux entreprises de la branche** mais à les mener en interne
- Recrutement** apparaissant comme la **difficulté numéro 1** des entreprises de la branche

### Numérique



	2016	2021	2026
Effectifs	9 152	11 000	12 800
Chiffre d'affaires	1,2 Mds€	1,5 Mds€	1,8 Mds€

➔ **Déficit de 885 candidats à horizon 2021**

### Ingénierie



	2016	2021	2026
Effectifs	10 838	12 300	14 200
Chiffre d'affaires	1,3 Mds€	1,5 Mds€	1,9 Mds€

➔ **Déficit de 95 candidats à horizon 2021**

### Thématiques clés des donneurs d'ordre

- Codage
- Evolution réglementaires
- Big Data
- Intelligence Artificielle
- Sécurisation de projets d'infrastructure

### Thématiques clés des donneurs d'ordre



- Supply chain
- Conformité réglementation
- Fabrication additive
- Cobotisation
- Environnement
- Interface homme-machine

### Compétences attendues

- Pour assurer l'**exploitation efficace du Big Data**, besoin d'architecte en base de données et montée en compétences du data scientist
- Développement en **full stack** / Python
- Respect et sécurisation des données personnelles mises à disposition par les donneurs d'ordre
- Pilotage de **projets d'infrastructures numériques** / Cloudisation des serveurs
- Vers une focalisation de la partie **architecture** et sur la **sécurité des données**

### Compétences attendues

- De manière générale, des secteurs clients qui **recherchent des profils « seniorisés »** : 3 à 10 ans d'expérience plutôt que 0 à 2 ans d'expérience
- La transformation digitale** fait émerger de nouvelles compétences dans l'ingénierie numérique, notamment concernant les process d'industrialisation de l'impression 3D
- Prestations favorisant des démarches à **l'impact carbone limité**
- Développement de la fabrication additive et de robotique** favorisant une hausse de la demande des donneurs d'ordre pour des profils d'ingénieurs

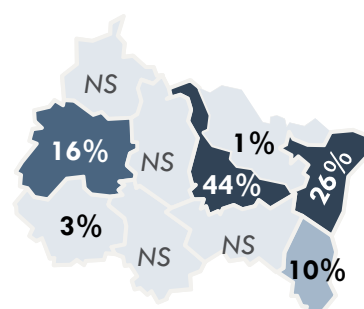
Etudes & Conseil				Evénement			
	2016	2021	2026		2016	2021	2026
	3 949	4 200	4 500		408	400	400
	0,51 Mds€	0,6 Mds€	0,7 Mds€		88 M€	100 M€	100 M€
→ Pas de déficits de candidats à horizon 2021							
Thématiques clés des donneurs d'ordre							
<ul style="list-style-type: none"> <li>Usine du futur</li> <li>Conseil RH</li> <li>Lean Management</li> <li>Conseil transformation digitale</li> <li>Digital Selling</li> </ul>							

## Formation

### 1 188 formations initiales et continues pour la branche

- Tendance des entreprises de la branche à privilégier fortement des **profils BAC+5** (lors des recrutements), en particulier sur les secteurs numérique, ingénierie et études & conseil

70% des effectifs diplômés pouvant mener aux métiers de la Branche concentrés en Meurthe-et-Moselle et dans le Bas-Rhin



### Formations à améliorer

Numérique	Ingénierie	Etudes & Conseil
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cloud</li> <li>Data</li> <li>Développement</li> <li>sécurité des systèmes</li> <li>Intelligence artificielle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fabrication additive</li> <li>Intelligence Artificielle</li> <li>Risque</li> <li>Smart grid</li> <li>Sureté et sécurité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyberdroit</li> <li>Utilisation des données</li> <li>Digitalisation des méthodes</li> <li>Propriété intellectuelle</li> <li>Relations publiques</li> </ul>

### Préconisations : 3 défis et 8 actions

#### Transformer en opportunités la zone transfrontalière et l'ouverture sur l'Île-de-France

- Améliorer l'attractivité du territoire de la région Grand Est
- Favoriser le développement commercial des TPE et PME en France et vers les pays limitrophes
- Anticiper le jeu des acteurs étrangers du même secteur d'activité

#### Accélérer la montée en compétences de l'expertise des acteurs de la branche

- Améliorer la gestion de carrières et l'évolution des compétences
- Anticiper les enjeux et les facteurs d'évolutions des secteurs spécifiques/marchés support de la région Grand Est
- Mutualiser les besoins en expertise pour tenter d'y apporter une réponse collective

#### Optimiser et déployer des outils d'accompagnement et de formation des parcours de la branche pertinents

- Améliorer les formations initiales en région Gd Est
- Accompagner les salariés dans leurs parcours professionnels