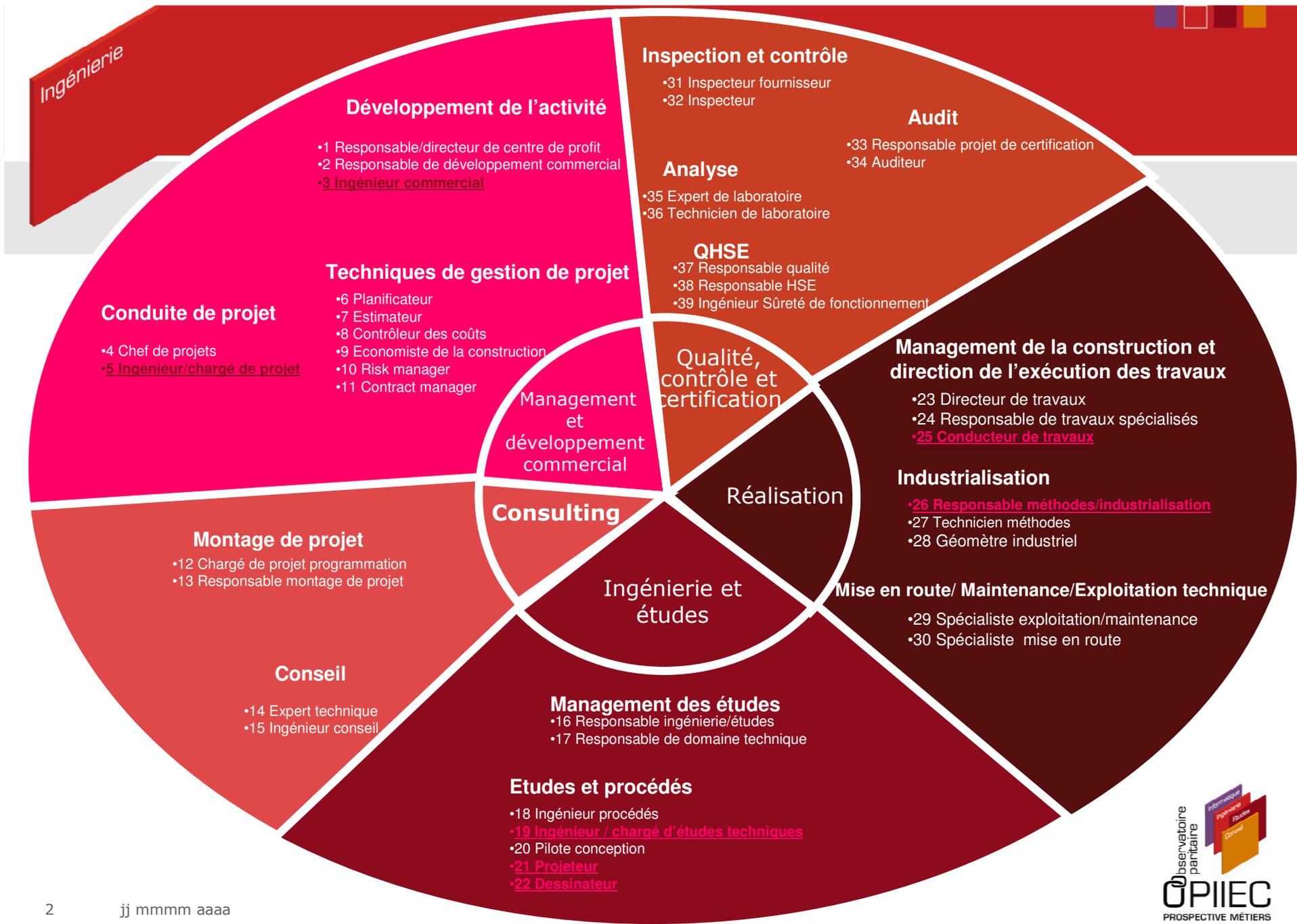




OPIIEC, le 5 mars 2010 Secteur de l'Ingénierie

**Observatoire Paritaire des métiers de l'Informatique,
de l'Ingénierie, des Etudes et du Conseil**

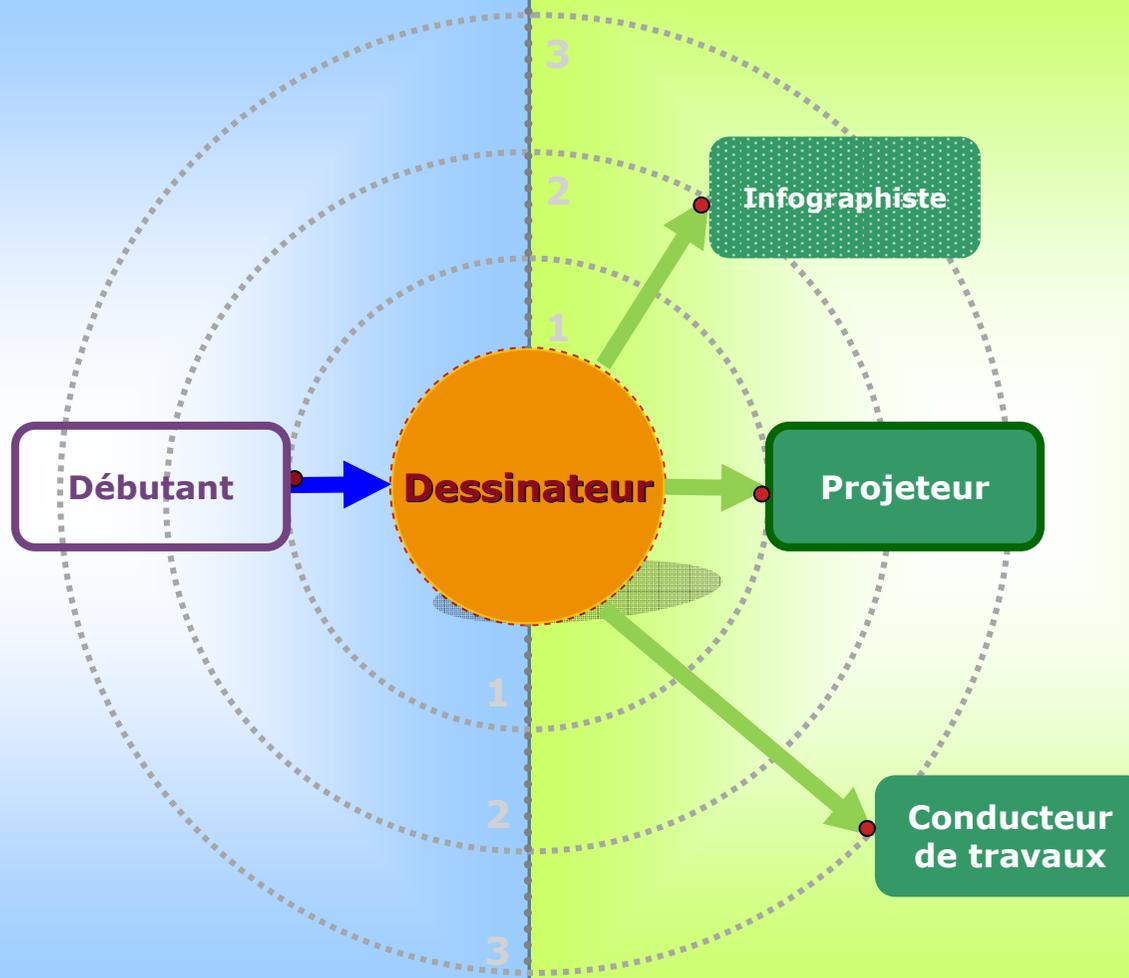


Aire de mobilité Dessinateur

Emploi type
prioritaire
Ingénierie et
études

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée



NIVEAUX DE PROXIMITE

Niveau 1:

- Approfondissement des compétences

Niveau 2

- Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)

Niveau 3

- Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux/ domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Depuis le métier de **dessinateur**

Emplois type d'arrivée

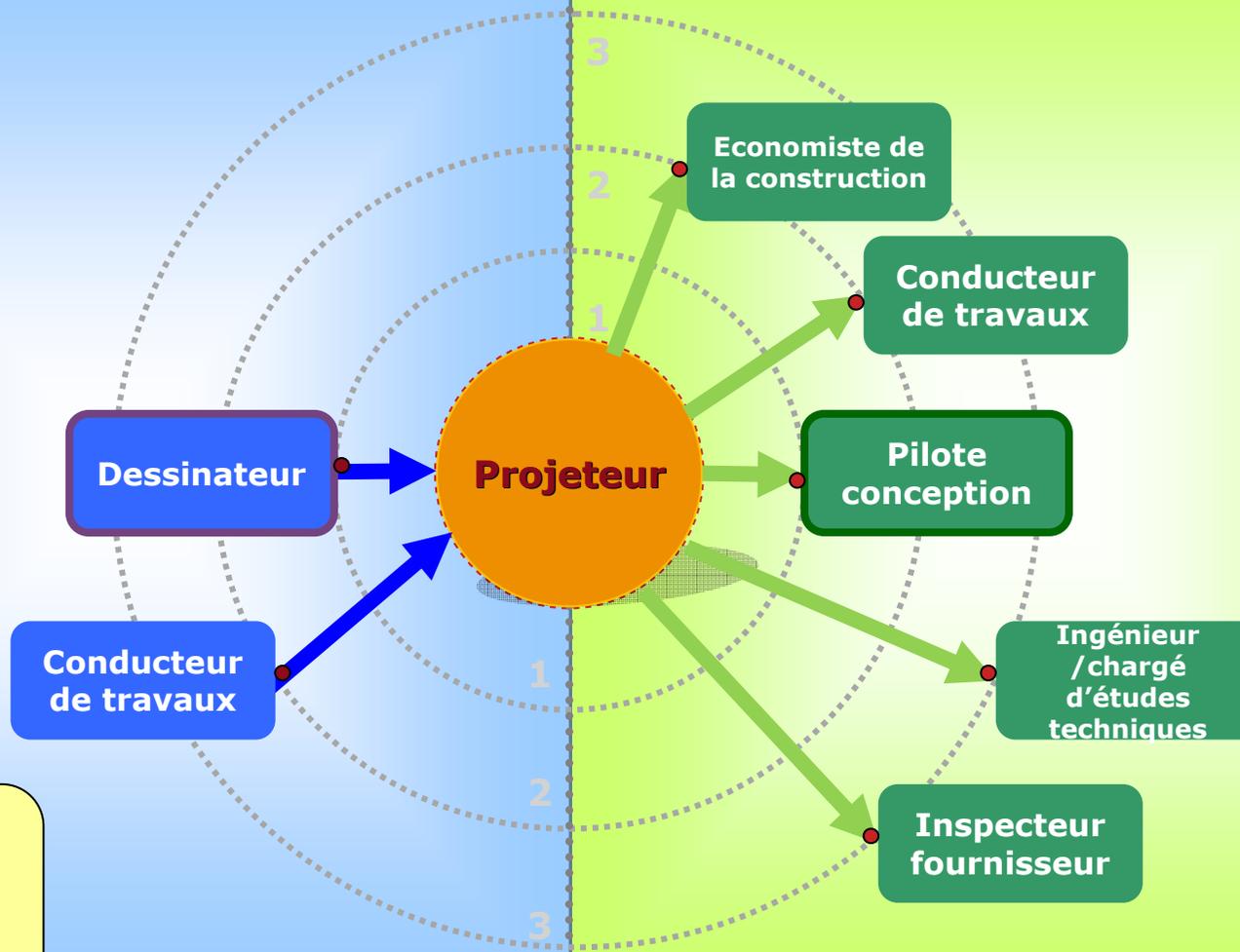
Dessinateur

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Projeteur	<ul style="list-style-type: none"> • Pratique autonome de l'ensemble de ses activités • Méthodes de conception • Connaissances des normes techniques pour s'y référer • Qualités rédactionnelles pour des rapports techniques • Bases de l'animation d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> • Vision plus large de l'ingénierie et coordination avec d'autres corps d'état
Conducteur de travaux	<ul style="list-style-type: none"> • Nécessité d'un Bac + 2 ou équivalent • Méthodes de management • Développement du relationnel et des qualités de communication • Connaissances de l'organisation des chantiers et logistiques • Méthodes de construction • Connaissances juridiques et contractuelles (marchés de travaux) 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage d'un emploi exercé en majorité en bureau d'ingénierie ou chez les clients à des activités réalisées sur des chantiers extérieurs • Changement de types d'interlocuteurs externes : clients ou sous-traitants majoritairement à maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre • Changement de types d'interlocuteurs internes : personnel du bureau de l'ingénierie à l'ensemble de l'équipe de la maîtrise d'œuvre d'un projet
Infographiste	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise de plusieurs outils CAO ou DAO • Approfondissement des techniques spécifiques de rendu graphique 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de véritable changement

Aire de mobilité Projeteur

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée



NIVEAUX DE PROXIMITE
Niveau 1:
•Approfondissement des compétences
Niveau 2
•Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)
Niveau 3
•Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux/ domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Vers le métier de **projeteur**

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Dessinateur	<ul style="list-style-type: none"> •Pratique autonome de l'ensemble de ses activités •Méthodes de conception •Vision plus large de l'ingénierie •Connaissances des normes techniques pour s'y référer •Qualités rédactionnelles pour des rapports techniques •Bases de l'animation d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Conducteur de travaux	<ul style="list-style-type: none"> •Maîtrise des outils de conception CAO et DAO •Qualités rédactionnelles pour des rapports techniques •Normalisation graphique 	<ul style="list-style-type: none"> •Moins de déplacements : passage d'un emploi exercé en majorité sur des chantiers extérieurs à des activités en bureau d'ingénierie ou chez les clients

Projeteur

Depuis le métier de **projeteur**

Emplois type d'arrivée

Projeteur

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Pilote conception	<ul style="list-style-type: none"> • Développement des qualités de management • Prise de recul par rapport aux méthodes et aux outils • Progression en organisation et en planification des activités • Qualités de coordination 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de changement
Conducteur de travaux	<ul style="list-style-type: none"> • Développement du relationnel et des qualités de communication • Méthodes de management • Connaissances de l'organisation des chantiers et logistiques • Méthodes de construction • Connaissances juridiques et contractuelles (marchés de travaux) 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage d'un emploi exercé en majorité en bureau d'ingénierie ou chez les clients à des activités réalisées sur des chantiers extérieurs : déplacements à réaliser
Ingénieur/ chargé d'études techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisition d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent ou expérience de Pilote conception • Elargissement de son domaine technique • Compréhension de l'impact de sa discipline sur le projet et prise de recul par rapport à sa pratique • Bases techniques de gestion de projet 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de changement

jj mmmm aaaa

Aires de mobilité de l'ingénierie

Depuis le métier de **projeteur**

Emplois type d'arrivée

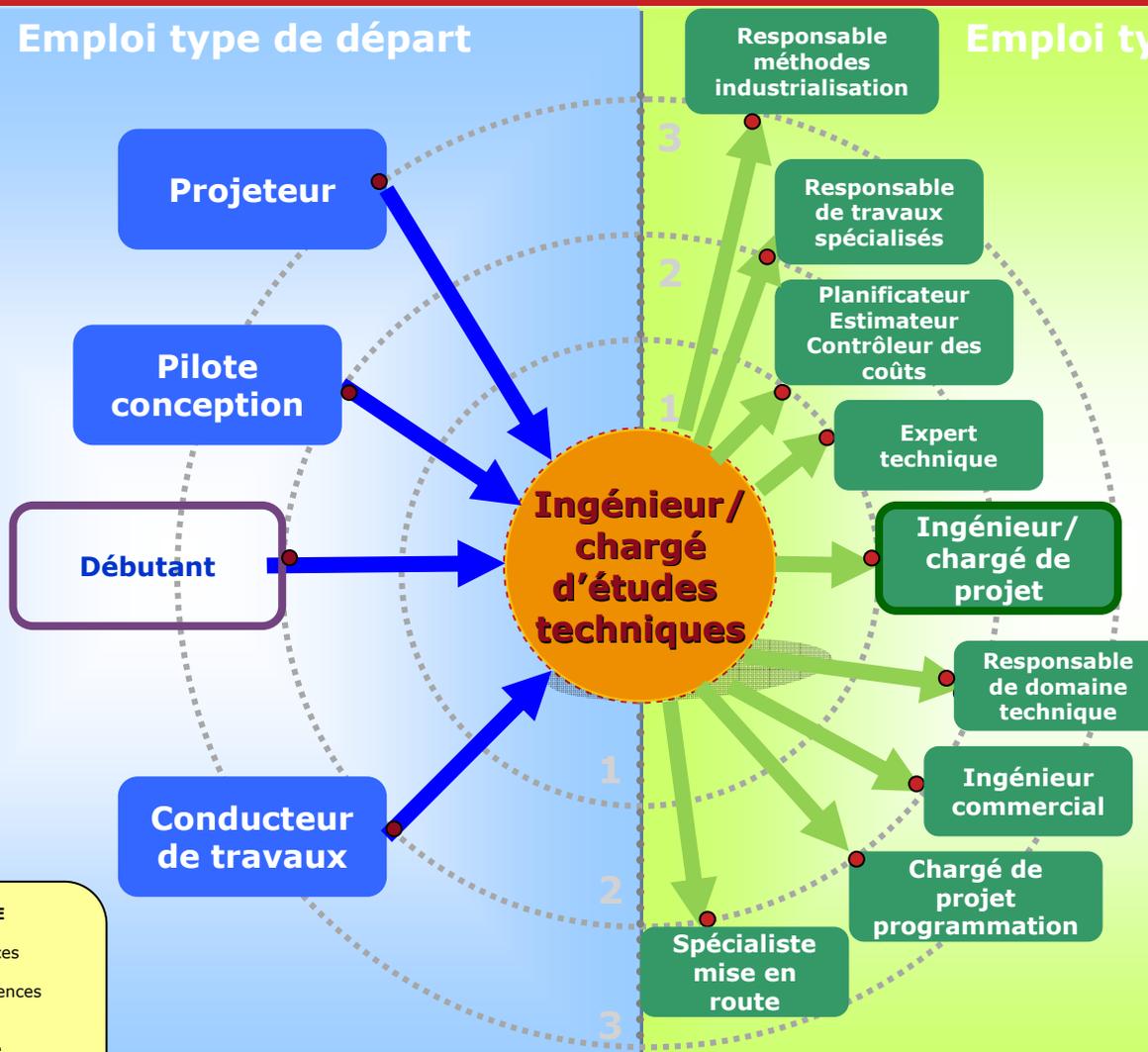
Projeteur

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Economiste de la construction	<ul style="list-style-type: none"> • Règles, méthodes de métrage et d'évaluation des différents types d'ouvrages • Pratiques liées aux méthodologies d'achat • Méthodes de gestion économique de projet • Formes contractuelles des missions d'ingénierie • Fiscalité, assurances, bases comptables 	<ul style="list-style-type: none"> • Liens avec le juridique, la comptabilité et la finance en plus des autres relations
Inspecteur fournisseur	<ul style="list-style-type: none"> • Principales normes et standards applicables en fonction de sa discipline • Procédures HSE • Processus de fabrication, de contrôle et d'essais des équipements • Méthodes et maîtrise des équipements de contrôle 	<ul style="list-style-type: none"> • Liens avec les fournisseurs et les métiers de l'approvisionnement en plus des entités techniques

Aire de mobilité Ingénieur/chargé d'études techniques

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée



NIVEAUX DE PROXIMITE

Niveau 1:

- Approfondissement des compétences

Niveau 2

- Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)

Niveau 3

- Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux/ domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Vers l'emploi d'ingénieur/chargé d'études techniques

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Pilote de conception	<ul style="list-style-type: none"> •Bases techniques de gestion de projet •Approfondissement de pilotage de projet •Elargissement de son domaine technique (dimension généraliste) •Prise de recul par rapport à sa pratique •Compréhension des impacts de sa discipline sur le projet 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Conducteur de travaux	<ul style="list-style-type: none"> •Maîtrise des outils de conception •Méthodes de conception, production •Bases techniques de gestion de projet •Conduite d'études techniques d'un projet 	<ul style="list-style-type: none"> •Baisse des déplacements
Projeteur	<ul style="list-style-type: none"> •Acquisition d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent ou expérience de Pilote conception •Elargissement de son domaine technique •Compréhension de l'impact de sa discipline sur le projet et prise de recul par rapport à sa pratique •Bases techniques de gestion de projet 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement

Ingénieur / chargé d'études techniques

Depuis l'emploi d'ingénieur/chargé d'études techniques

Emplois type d'arrivée

Ingénieur/chargé d'études techniques

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Ingénieur/chargé de projet	<ul style="list-style-type: none"> •Approfondissement des techniques de gestion de projet •Organisation et coordination des études de conception, de construction et de montage 	•Pas de changement
Expert technique	<ul style="list-style-type: none"> •Expertise dans un domaine de spécialisation technique •Analyse des risques sur affaires (techniques, financiers, contractuels) 	•Pas de changement
Planificateur Estimateur Contrôleur des coûts	<ul style="list-style-type: none"> •Expérience de plusieurs types de projets et contrats •Outils de techniques de gestion de projet 	•Pas de changement
Ingénieur commercial	<ul style="list-style-type: none"> •Référentiels ou des contrats types applicables à la maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage •Code des marchés publics, MOP •Rédaction des offres techniques et financières •Négociation et présentation des offres 	•Pas de changement

jj mmmm aaaa

Aires de mobilité de l'ingénierie

Depuis l'emploi d'ingénieur/chargé d'études techniques

Emplois type d'arrivée

Ingénieur/chargé d'études techniques

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Responsable de domaine technique	<ul style="list-style-type: none"> •Management d'équipe •Organisation des moyens humains et matériels •Suivi et contrôle de la qualité technique des prestations 	<ul style="list-style-type: none"> •Changement dans le niveau hiérarchique des interlocuteurs
Responsable de travaux spécialisés	<ul style="list-style-type: none"> •Suivi de la réalisation des travaux •Suivi des marchés •Négociation •Droit appliqué aux marchés de travaux •Techniques de management de projet 	<ul style="list-style-type: none"> •Activités à majorité sur les chantiers
Chargé de projet programmation	<ul style="list-style-type: none"> •Méthodologie de programmation technique •Outils de programmation •Caractéristiques fonctionnelles, environnementales et techniques du domaine d'application •Analyse et synthèse •Coûts de construction 	<ul style="list-style-type: none"> •Lien plus important avec la maîtrise d'ouvrage

Depuis l'emploi d'ingénieur/chargé d'études techniques

Emplois type d'arrivée

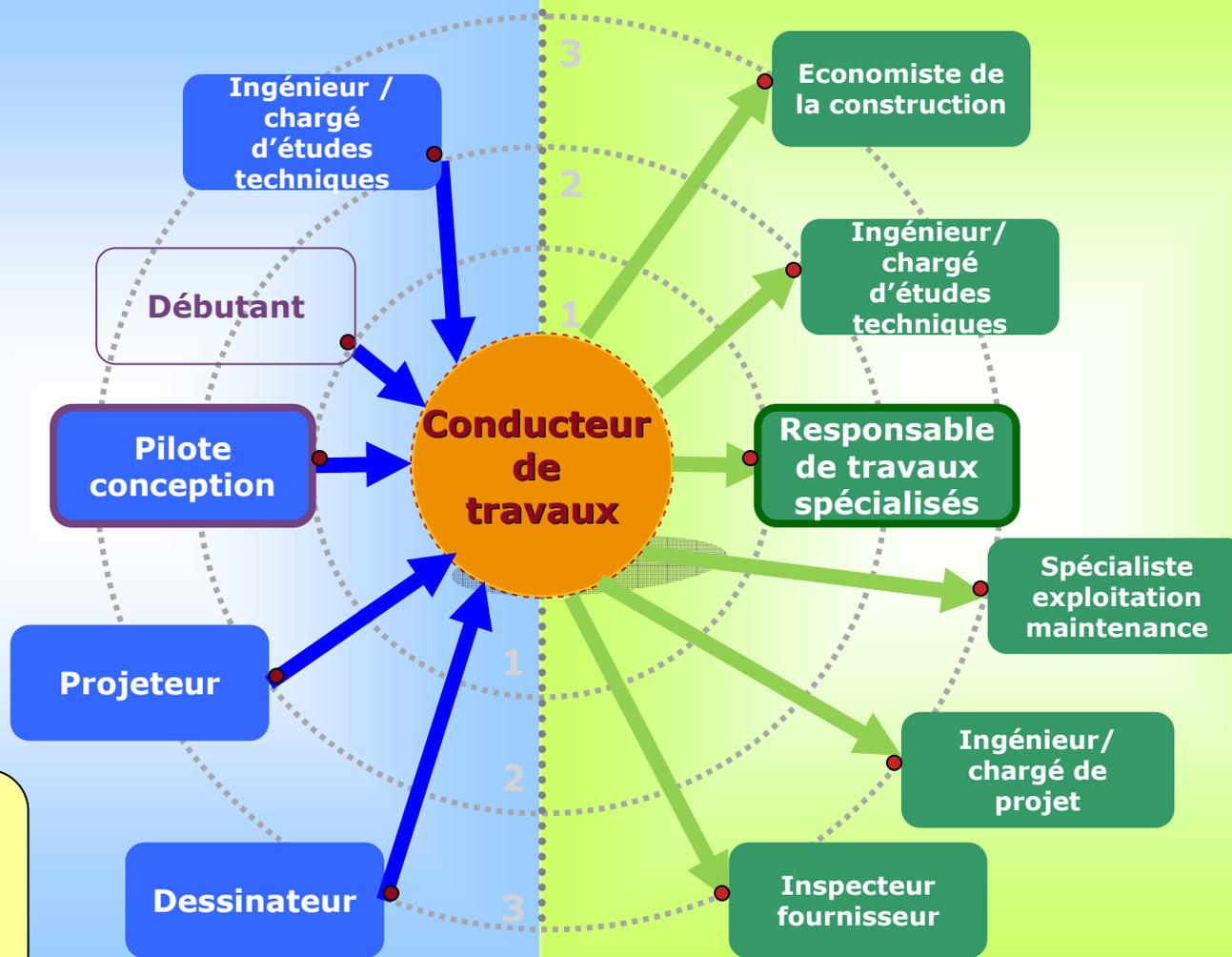
Ingénieur / chargé d'études techniques

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Spécialiste mise en route	<ul style="list-style-type: none"> • Normes QHSE • Marchés de travaux • Procédures de test, vérification des équipements, contrôle sécurité, conformité 	<ul style="list-style-type: none"> • Déplacements plus importants sur sites de construction
Responsable méthodes industrialisation	<ul style="list-style-type: none"> • Moyens de production • Management de projet, planification • Pilotage de fournisseurs • Conduite de réunions et reporting • Chiffrage, cost control • Etudes des temps, établissements de gammes 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage de l'étude produit vers le pilotage de la réalisation de moyens.

Aire de mobilité Conducteur de travaux

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée



NIVEAUX DE PROXIMITÉ

Niveau 1:

- Approfondissement des compétences

Niveau 2

- Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)

Niveau 3

- Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux/ domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Vers l'emploi de conducteur de travaux

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Pilote conception	<ul style="list-style-type: none"> •Connaissances de l'organisation des chantiers et logistiques •Méthodes de construction •Connaissances juridiques et contractuelles (marchés de travaux) 	<ul style="list-style-type: none"> •Passage d'un emploi exercé en majorité en bureau d'ingénierie ou chez les clients à des activités réalisées sur des chantiers extérieurs : plus de déplacements
Projeteur	<ul style="list-style-type: none"> •Développement du relationnel et des qualités de communication •Méthodes de management •Connaissances de l'organisation des chantiers et logistiques •Méthodes de construction •Connaissances juridiques et contractuelles (marchés de travaux) 	<ul style="list-style-type: none"> •Passage d'un emploi exercé en majorité en bureau d'ingénierie ou chez les clients à des activités réalisées sur des chantiers extérieurs : plus de déplacements
Dessinateur	<ul style="list-style-type: none"> •Nécessité d'un Bac + 2 ou équivalent •Méthodes de management •Développement du relationnel et des qualités de communication •Connaissances de l'organisation des chantiers et logistiques •Méthodes de construction •Connaissances juridiques et contractuelles (marchés de travaux) 	<ul style="list-style-type: none"> •Passage d'un emploi exercé en majorité en bureau d'ingénierie ou chez les clients à des activités réalisées sur des chantiers extérieurs •Changement de types d'interlocuteurs : de l'équipe ingénierie études à la maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'oeuvre

Conducteur de travaux

Vers l'emploi de conducteur de travaux

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Ingénieur/ chargé d'études techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi de la réalisation des travaux • Suivi des marchés de travaux • Rédaction de rapports de chantier • Droit appliqué aux marchés de travaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage d'un emploi exercé en majorité en bureau d'ingénierie ou chez les clients à des activités réalisées sur des chantiers extérieurs : augmentation des déplacements

Conducteur de travaux

Depuis l'emploi de conducteur de travaux

Emplois type d'arrivée

Conducteur de travaux

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Responsable de travaux spécialisés	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation et supervision des travaux • Notions de droit appliqué aux marchés de travaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de changement
Ingénieur /chargé d'études techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des outils de conception • Méthodes de conception, production • Bases techniques de gestion de projet • Conduite d'études techniques d'un projet 	<ul style="list-style-type: none"> • Moins de déplacements
Ingénieur/ chargé de projet	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisition d'un diplôme licence professionnelle technique à ingénieur ou équivalent • Techniques de gestion de projet • Organisation, coordination des études de conception • Cadre contractuel et législatif des métiers de l'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage d'un emploi réalisé sur chantiers à des activités réalisées en partie en bureau • Moins de déplacements
Spécialiste exploitation maintenance	<ul style="list-style-type: none"> • Méthodologies des études de faisabilité, des études d'impact • Méthodologies des processus de maintenance et de leur évaluation • Droit des affaires, droit de la construction • Assurances, garanties, responsabilités 	<ul style="list-style-type: none"> • Changement dans les phases d'intervention • Changement d'interlocuteurs : moins de contacts avec la maîtrise d'œuvre

Depuis l'emploi de conducteur de travaux

Emplois type d'arrivée

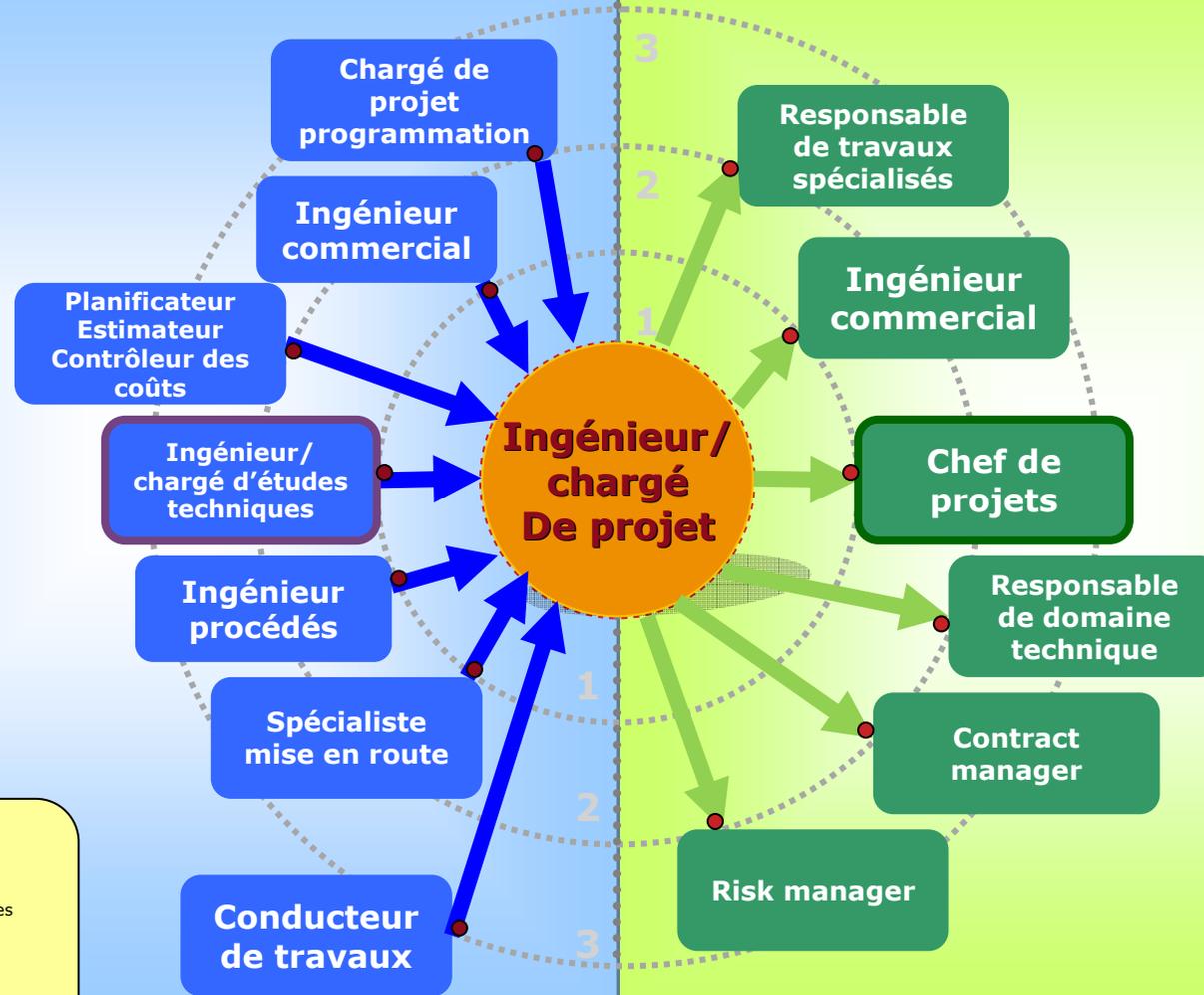
Conducteur de travaux

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Inspecteur fournisseur	<ul style="list-style-type: none"> • Principales normes et standards applicables en fonction de sa discipline • Procédures HSE • Processus de fabrication, de contrôle et d'essais des équipements • Méthodes et maîtrise des équipements de contrôle 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage de déplacements sur les chantiers à des visites sur les sites des fournisseurs • Evolution dans les liaisons fonctionnelles : relations plus importantes avec les fournisseurs, les métiers de l'approvisionnement
Economiste de la construction	<ul style="list-style-type: none"> • Règles, méthodes de métrage et d'évaluation des différents types d'ouvrages • Pratiques liées aux méthodologies d'achat • Méthodes de gestion économique de projet • Formes contractuelles des missions d'ingénierie • Fiscalité, assurances, bases comptables 	<ul style="list-style-type: none"> • Liens avec le juridique, la comptabilité et la finance en plus des autres relations

Aire de mobilité Ingénieur/chargé de projet

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée



NIVEAUX DE PROXIMITE

Niveau 1:

- Approfondissement des compétences

Niveau 2

- Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)

Niveau 3

- Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux/ domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Vers l'emploi d'ingénieur/chargé de projet

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Ingénieur/chargé d'études techniques	<ul style="list-style-type: none"> •Approfondissement des techniques de gestion de projet •Organisation et coordination des études de conception, de construction et de montage 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Ingénieur procédés	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques de gestion de projet •Cadre contractuel et législatif des métiers de l'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Ingénieur commercial	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques et réglementations dans un domaine de spécialisation •Techniques de gestion de projet •Coordination des études de conception 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Planificateur Estimateur Contrôleur des coûts	<ul style="list-style-type: none"> •Coordination des études de conception •Réalisation de mission d'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement

Ingénieur/chargé de projet

Vers l'emploi d'ingénieur/chargé de projet

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Spécialiste mise en route	<ul style="list-style-type: none"> •Cadre contractuel et législatif des métiers de l'ingénierie •Techniques de gestion de projet 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Chargé de projet programmation	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques et réglementations en termes d'études de conception, techniques de construction et de montage •Cadre contractuel et législatif des métiers de l'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> •Relations avec les fournisseurs, les bureaux de contrôle
Conducteur de travaux	<ul style="list-style-type: none"> •Acquisition d'un diplôme licence professionnelle technique à ingénieur ou équivalent •Techniques de gestion de projet •Organisation, coordination des études de conception •Cadre contractuel et législatif des métiers de l'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> •Passage d'un emploi réalisé sur chantiers à des activités réalisées en partie en bureau

Ingénieur/chargé de projet

Depuis l'emploi d'ingénieur/chargé de projet

Emplois type d'arrivée

Ingénieur/chargé de projet

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Chef de projets	<ul style="list-style-type: none"> •Management d'équipes •Expérience de différentes missions d'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Ingénieur commercial	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques de négociation commerciale •Montage d'une offre financière •Maîtrise de la prospection commerciale 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Responsable de domaine technique	<ul style="list-style-type: none"> •Management technique •Spécialisation technique à acquérir •Techniques approfondies de son domaine d'activité 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Risk manager	<ul style="list-style-type: none"> •Méthodologies de management des risques •Droit des affaires •Assurances, responsabilités, fiscalité 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement

Depuis l'emploi d'ingénieur/chargé de projet

Emplois type d'arrivée

Ingénieur/chargé de projet

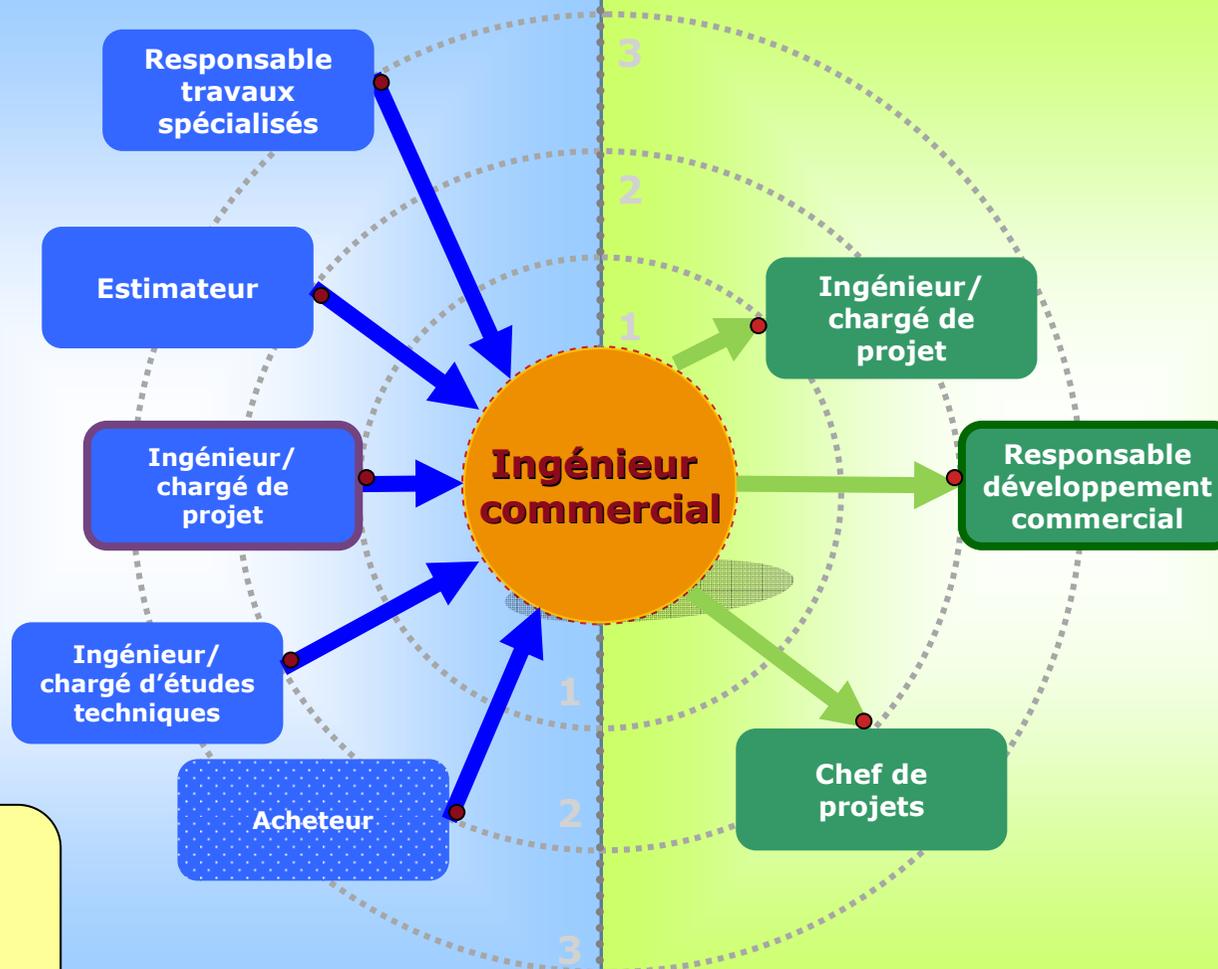
Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Contract manager	<ul style="list-style-type: none"> •Négociation et rédaction contractuelles •Droit des affaires, droit des marchés publics et privés •Assurances, responsabilités, fiscalité •Règlement des litiges 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Responsable de travaux spécialisés	<ul style="list-style-type: none"> •Analyse des cahiers des charges techniques et contractuels des travaux •Règlementations en matière d'hygiène et sécurité •Notions de droit appliqué aux marchés de travaux 	<ul style="list-style-type: none"> •Activités réalisées à majorité sur les chantiers

Aire de mobilité Ingénieur commercial

Emploi type
prioritaire
Développement de
l'activité

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée



NIVEAUX DE PROXIMITÉ

Niveau 1:

- Approfondissement des compétences

Niveau 2

- Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)

Niveau 3

- Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux/ domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Vers le métier d'ingénieur commercial

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Ingénieur/ chargé de projet	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques de négociation commerciale •Montage d'une offre financière •Maîtrise de la prospection commerciale 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Ingénieur/ chargé d'études techniques	<ul style="list-style-type: none"> •Référentiels ou des contrats types applicables à la maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage •Code des marchés publics, MOP •Rédaction des offres techniques et financières •Négociation et présentation des offres 	<ul style="list-style-type: none"> •Pas de changement
Estimateur	<ul style="list-style-type: none"> •Négociation commerciale en face à face avec le client •Maîtrise de la prospection commerciale 	<ul style="list-style-type: none"> •Déplacements en clientèle

Ingénieur commercial

Vers le métier d'ingénieur commercial

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Responsable travaux spécialisés	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques de négociation commerciale •Techniques de valorisation des coûts •Connaissances de la chaîne de l'ingénierie •Vision globale du projet •Maîtrise de la prospection commerciale •Code des marchés publics, loi MOP •Référentiels ou contrats type applicables pour toute mission (AMO...) 	<ul style="list-style-type: none"> •Passage d'un emploi de maîtrise d'œuvre à un environnement commercial •Toujours mobile mais en clientèle et plus sur chantier
Acheteur	<ul style="list-style-type: none"> •Acquisition des techniques de base du domaine d'activité •Référentiels ou contrats type applicables pour toute mission de maîtrise d'œuvre ou assistance à maîtrise d'ouvrage •Montage des offres techniques et financières 	<ul style="list-style-type: none"> •Environnement technique à acquérir

Ingénieur commercial

Depuis le métier d'ingénieur commercial

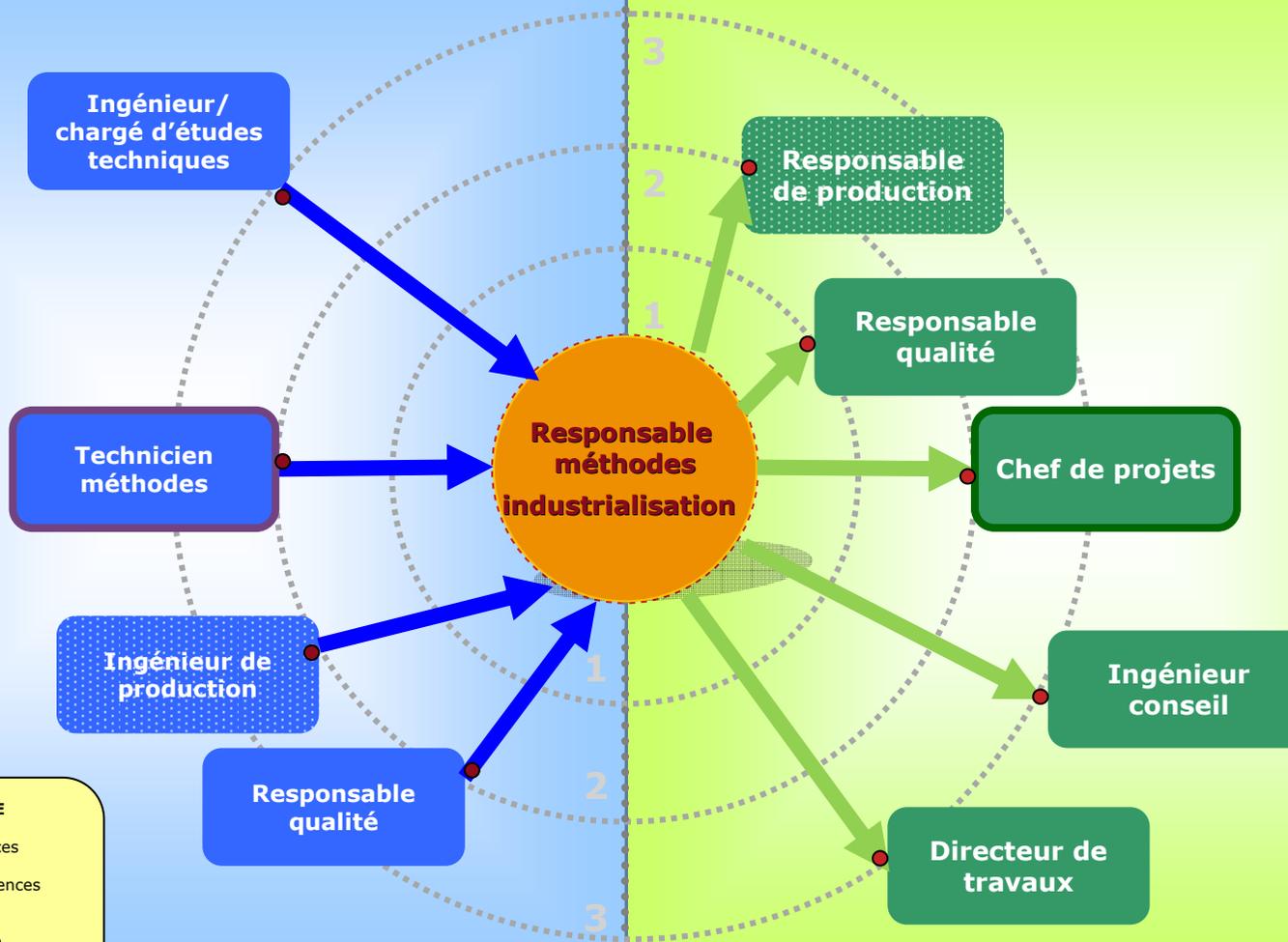
Emplois type d'arrivée

Ingénieur commercial

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Responsable développement commercial	<ul style="list-style-type: none"> • Management de commerciaux • Prise en compte des enjeux organisationnels, économiques et institutionnels • Développement d'un réseau de partenaires et de prospects • Analyse et anticipation des évolutions du marché 	<ul style="list-style-type: none"> • Élargissement des relations avec les partenaires et les prospects
Ingénieur/ chargé de projet	<ul style="list-style-type: none"> • Techniques et réglementations dans un domaine de spécialisation • Techniques de gestion de projet • Coordination des études de conception 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de changement
Chef de projets	<ul style="list-style-type: none"> • Management de projet • Management d'équipe • Organisation générale des projets • Maîtrise technique • Analyse et maîtrise des risques 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de changement

Emploi type de départ

Emploi type d'arrivée

**NIVEAUX DE PROXIMITE****Niveau 1:**

- Approfondissement des compétences

Niveau 2

- Acquisition d'un champ de compétences nouveau (technique ou managérial)

Niveau 3

- Acquisition de plusieurs champs de compétences nouveaux / domaine d'application et périmètre de responsabilité différents

Vers le métier de Responsable méthodes industrialisation

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Technicien méthodes	<ul style="list-style-type: none"> • Moyens de production • Management de projet, planification • Encadrement technique • Pilotage de fournisseurs • Conduite de réunions et reporting • Chiffrage, cost control • Expérience sur un périmètre d'installation limité afin d'évoluer progressivement vers des sous-ensembles projet voir des projets globaux intégrant des composantes métiers variées 	<ul style="list-style-type: none"> • Pas de changement
Ingénieur de production	<ul style="list-style-type: none"> • Management de projet, planification • Pilotage de fournisseurs • Conduite de réunions et reporting • Rédaction de spécifications techniques et fonctionnelles • Chiffrage cost-control 	<ul style="list-style-type: none"> • Elargissement des liaisons fonctionnelles avec les études

Responsable méthodes industrialisation

Vers le métier de Responsable méthodes industrialisation

Emplois type de départ

Emplois types de départ	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Ingénieur / chargé d'études techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Moyens de production • Management de projet, planification • Pilotage de fournisseurs • Conduite de réunions et reporting • Chiffrage, cost control • Etudes des temps, établissements de gammes 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage de l'étude produit vers le pilotage de la réalisation de moyens
Responsable qualité	<ul style="list-style-type: none"> • Procédés et méthodes de production • Etudes des temps, établissements de gammes 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage d'un emploi réalisé en ou dans le cadre de projet chez des clients à un emploi de réalisation dont les activités sont faites à majorité sur les sites de production

Responsable méthodes industrialisation

Depuis le métier de Responsable méthodes industrialisation

Emplois type d'arrivée

Responsable méthodes industrialisation

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Chef de projets	<ul style="list-style-type: none"> • Management de projet • Approfondissement en management d'équipe • Management de contrat • Analyse et maîtrise des risques • Gestion financière • Cadre contractuel et législatif des métiers de l'ingénierie 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage de l'environnement de l'industrialisation à l'exécution de contrats de projets plus globaux
Responsable de production	<ul style="list-style-type: none"> • Logistique, ordonnancement • Approfondissement en management d'équipe technique • Gestion financière d'une unité de production • Gestion des fournisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> • Dimension opérationnelle de l'emploi plus importante
Responsable qualité	<ul style="list-style-type: none"> • Approfondissement du management de la qualité • Normes et outils de suivi qualité 	<ul style="list-style-type: none"> • Passage de l'environnement de l'industrialisation à l'exécution de contrats de projets plus globaux

Depuis le métier de Responsable méthodes industrialisation

Emplois type d'arrivée

Responsable méthodes industrialisation

Emplois types arrivée	Compétences à acquérir	Évolution environnement de travail
Ingénieur conseil	<ul style="list-style-type: none"> •Techniques dans un domaine de spécialisation •Techniques et montages contractuels pour les contrats type •Evaluation des risques techniques, financiers, contractuels sur affaires •Management de projet 	<ul style="list-style-type: none"> •L'emploi d'ingénieur conseil est réalisé majoritairement en statut libéral ou dans des structures d'effectif inférieur à 10 salariés alors que le responsable méthodes industrialisation est présent dans les entreprises de taille plus importante.
Directeur de travaux	<ul style="list-style-type: none"> •Connaissances techniques de son domaine d'activité • Marchés de travaux •Analyse et maîtrise des risques qualitatifs, budgétaires et liés aux délais • Règlements spécifiques liées à l'hygiène, sécurité et sûreté sur les chantiers •Connaissances juridiques et contractuelles •Approfondissement en management d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> •Passage de pilotage de réalisation de moyens au pilotage de marchés de travaux