La CGT, un outil au service des salarié-e-s!

Vous avez lors des dernières élections permis à la CGT d'être la première organisation syndicale de la branche avec 30,73%.

Vous l'avez fait en toute conscience parce que vous savez que cette organisation est de tous les combats quand il s'agit de la défense des intérêts des salarié-e-s, et ce quelque soit la catégorie socio-professionnelle à laquelle il appartient. Le combat dans la rue, dans les entreprises mais aussi dans les négociations de branche. La CGT n'hésite jamais à faire des propositions et à les argumenter. Ce fut le cas pour la complémentaire santé où nous avons remis un accord « clé en main ». Et c'est à partir de cet accord que les négociations ont démarré et se sont conclues par la signature de l'ensemble des organisations syndicales.

Les propositions CGT sont toujours construites à partir des réflexions des syndiqué-e-s de la branche. C'est certainement pour cela qu'elles sont prises au sérieux.

Bien entendu dire que nous sommes toujours écoutés, serait prétentieux de notre part. Il y a parfois des positionnements radicalement opposés. C'est le cas des salaires minimum conventionnels où la CGT réclame un début de grille à 1800€ et le premier coefficient cadre au Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale. Ce n'est pas une position de principe. Mais comment peut-on réellement vivre avec moins de 1800 €/ mois ? De même comment peut-on assumer l'ensemble des responsabilités qu'a un cadre à moins de 3218 € ?

De la même façon, nous avons été à l'initiative d'un accord concernant la collecte des fonds destinée à la formation professionnelle et nous avons fait une proposition pour l'accord (clé en main) pour le chèque santé que nous espérons bientôt voir à l'ordre du jour d'une prochaine réunion de négociation. Ce ne sont bien sûr que quelques exemples. Mais si vous désirez que la CGT continue ce travail afin que de nouvelles garanties collectives soient négociées, il n'y a pas à hésiter, il faut voter pour la CGT.

Il n'y a pas que la négociation collective dans la branche experts automobiles. Nous avons créé, il y a déjà quelques années, une sorte de comité d'entreprise pour l'ensemble des cabinets ne pouvant en disposer. C'est l'APASEA. Là encore nous jouons pleinement notre rôle pour que chaque salarié puisse disposer des activités socio-culturelles. Nous faisons ce que nous pouvons à budget contraint.

Mais cet outil reste irremplaçable malgré des moyens certainement pas à la hauteur. A nous de faire en sorte que le contenu, la diversité de ces activités permet encore un rayonnement plus large de l'APASEA.



POUR DÉFENDRE NOS DROITS VOTONS

Du 28 novembre au 12 décembre 2016 tpe.cgt.fr





Vous êtes salarié-e-s de cabinets d'expertises automobiles. Votre entreprise compte moins de 11 salarié-e-s. Dans le cadre des élections TPE, la CGT s'adresse à vous pour que vous lui permettiez de continuer à assurer la défense de vos droits et de vos intérêts.

En effet, par votre vote, vous ferez en sorte que la CGT, votre CGT demeure une organisation incontournable dans la profession. Simplement parce qu'il y a beaucoup à faire tant sur les conditions de travail qu'au niveau des rémunérations.

Alors donnez-lui la force nécessaire.

Votez pour la liste CGT.

Chèr-e-s collègues,

Je suis salariée d'un petit cabinet d'expertise automobile situé en province. Mes conditions de travail de plus en plus difficiles et un salaire qui me permette difficilement de vivre m'ont conduit à me syndiquer à la CGT, organisation syndicale qui répond à mes attentes et mes aspirations au regard de ce que je vis au quotidien.

Ainsi, comme moi, vous allez élire des représentants aux Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles (CPRI) dans votre région. Ces nouvelles commissions sont de nouveaux lieux de dialogue social où les militants CGT auront à cœur de porter nos préoccupations. Et je le sais, le dévouement des militants CGT est sans pareil. D'autre part, vos voix ont contribué à la désignation des conseillers prud'homaux de votre département. Cette justice, pour être aux services des salariés a besoin de beaucoup de conseillers CGT, qui conjuguent professionnalisme et défense des intérêts des salarié-e-s.

Enfin en votant pour les listes CGT, vous permettrez à celle-ci d'être représentative dans la branche des experts automobiles et de négocier de bons accords voire s'opposer à des accords de régression.

Bien à vous,

C.D

POUR UN MEILLEUR PARTAGE DES RICHESSES QUE NOUS CRÉONS :

1.800 €/mois

C'est le salaire minimum que nous revendiquons pour un salarié sans diplôme.

3.218 €/mois

C'est le salaire minimum que nous demandons pour le premier niveau de la catégorie « Cadres ». 32 h

C'est la durée hebdomadaire nécessaire pour créer des millions d'emplois. Pour travailler tous, travaillons moins!

60 3

Comme âge de départ à la retraite à taux plein. Et même **55 ans** pour celles et ceux qui ont eu une carrière longue et/ou pénible.

Droit à la **formation**

La formation professionnelle doit permettre, aux salarié-e-s, de franchir les étapes d'une trajectoire professionnelle choisie et évolutive.

Droit à la Santé

Nous militons pour la création d'organisations du travail qui ne soient pas destructrices, mais qui permettent l'épanouissement de tous.

La CGT s'engage à porter ces exigences à tous les niveaux, dans les branches professionnelles, au plan interprofessionnel, au sein des territoires.

LA REPRÉSENTATIVITÉ POUR LES **CONVENTIONS COLLECTIVES**

Les résultats des élections TPE dans les cabinets d'expertises automobiles contribuent avec l'addition des élections des entreprises de plus de 11 salarié-e-s à déterminer la représentativité pour notre organisation syndicale. Nous représentons 30,73% lors de la dernière consultation. Il ne tient qu'à vous que nous fassions encore mieux. Cela nous permettra d'être encore plus forts autour de la table des négociations pour obtenir des accords qui changent en mieux la vie de chacun d'entre nous. En effet, il ne sert à rien de signer des accords... si cette signature ne permet pas d'améliorer les conditions de vie et de travail. C'est ce souci qu'a en permanence la CGT. Il est par conséquent important de donner par notre vote, de la force à la CGT. La défense des intérêts des salarié-e-s passe par une CGT puissante qui sait faire la différence entre le compromis et la compromission. Nous le savons bien, la précarité pas plus que le code du travail ne se négocie. Par notre vote CGT construisons notre avenir, invitons tous nos collègues de travail à voter CGT.

AGIR POUR LA FORMATION

La CGT milite pour des actions de formation de qualité, accessibles à tous permettant aux salarié-e-s d'évoluer tout au long de leur carrière. Et cette volonté, la CGT la porte au sein de la section paritaire, de la commission nationale de l'emploi et de la formation professionnelle et de l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) ACTALIANS. Il gère les fonds dédiés à la formation professionnelle où elle agit pour que soit priorisées les formations qualifiantes.

DÉFENDRE LES RETRAITES

Alors que l'espérance de vie en bonne santé tend à diminuer (63 ans selon certaines études), le gouvernement et certaines organisations syndicales sous la pression du ME-DEF, ont reculé de fait, l'âge de départ à la retraire à taux plein à 63 ans. La CGT refuse cet allongement de la durée de cotisations qui ne résout aucunement la problématique du financement, lié à la fois à un sous-emploi chronique et aux exonérations dont bénéficient les entreprises (30 milliards en 2009).

La CGT propose un droit à la retraite, dès l'âge de 60 ans avec les moyens pour vivre dignement. Nous avons des propositions concrètes pour son financement, propositions qui s'articulent autour de la cotisation employeur.

ELECTIONS PRUD'HOMMES

C'est avec nos voix que nous contribuerons à la description des conseillers prud'homaux. Jusqu'à présent, nous avions une élection spécifique pour élire les juges prud'homaux. Mais le gouvernement et d'autres ont fait le choix de supprimer cette élection, où tous les salarié-e-s votaient majoritairement pour la CGT. Continuons à voter massivement pour la CGT, pour les prud'hommes. Choisissons dans nos départements des juges CGT pour les conseils de prud'hommes paritaires. Nous avons besoin de juges qui ont à cœur le respect du droit, des conventions collectives, de la défense des intérêts des travailleuses, de travailleurs, rejetons les petits arrangements voulus par certains au détriment des salarié-e-s.

Avec la CGT pour les salarié-e-s des cabinets d'expertise automobile

LUTTONS ENSEMBLE!

Depuis plusieurs mois, la CGT n'a pas ménagé ses efforts dans la bataille

contre la loi travail.

Malgré les actions en tout genre le gouvernement a fait passer sa loi en s'asseyant sur la démocratie parlementaire. Pourtant nous continuons ce combat dans les entreprises et via les tribunaux internationaux. Ce n'est pas par plaisir que nous combattons cette loi mais parce qu'elle est nocive au monde du travail. Que l'on en

Le travailler plus gagner moins - possibilité d'étendre le forfait jours et de fractionner les 11h consécutives de repos entre deux journées de travail – possibilité de moduler le temps de travail sur 3 ans – baisse de la majoration des heures supplémentaires.





Facilitation des licenciements. Casse de la démocratie sociale dans l'en-

Remise en cause de la médecine du travail.

Rien de très réjouissant en vérité. C'est pourquoi la CGT ne lâche rien. Les régressions sociales ne se négocient pas, elles se combattent. D'autres réformes sont possibles, des réformes qui permettent de concilier vie privée et vie professionnelle, qui répondent aux attentes et aux aspirations des salarié-e-s. La CGT avec ses repères revendicatifs entend vouloir imposer une politique sociale qui répond aux

besoins des salarié-e-s. C'est pourquoi le vote CGT est indispensable si nous voulons plus d'égalité et de justice sociale.

ÊTRE CADRE DANS UNE TPE

avec notre travail. Coincés entre des res- enjeu important dans les TPE. ponsabilités et une stratégie nous pouvons être prisonniers d'aléas économiques Le périmètre du statut de l'encadrement que nous ne maîtrisons pas.

qualification, notre salaire et un réel dé- drants. roulement de carrière. Ce qui dans une La CGT porte haut et fort ces revendicades garanties qui permettent :

- Une garantie de l'emploi,
- éthique professionnelles respectée,
- Une réelle liberté d'expression.

refondation du statut du cadre dans lequel notre syndicat CGT. la rémunération ne saurait être en des-

Etre cadre dans une TPE est un réel défi sous du Plafond Mensuel de la Sécurité par rapport notamment aux movennes et Sociale. De même, la question du temps grandes entreprises. Non seulement, nous de travail doit être abordée du point de sommes souvent moins bien payés, nous vue de la santé et de la vie familiale tout avons peu accès aux formations diplô- en conciliant des objectifs professionnels mantes, mais surtout nous sommes plus réalistes. Nous voulons un bien-être concimenacés par le chômage. Nous occupons liant vie privée et vie professionnelle. Il la plupart du temps en fonction de direc- serait donc des plus difficiles d'ignorer les tion qui nous met souvent en porte à faux problématiques de la protection sociale,

doit être défini à partir du contenu du travail, des fonction exercées, du niveau Pourtant, cadre souvent « low cost » nous de qualification et de responsabilités. Il devons obtenir une reconnaissance de doit couvrir la diversité de l'encadrement, notre travail qui passe par, à la fois notre et ne peut donc se limiter aux seuls enca-

TPE ne peut passer que par des droits et tions, afin que les cadres dans les TPE puissent aussi se réaliser dans leur travail qui lie responsabilité et une certaine autonomie. C'est en ce sens que la CGT se bat • Un exercice de leur travail dans une contre la dégradation des conditions de travail, la casse du statut cadre et revendique de nouveaux droits pour l'encadrement. Ensemble cadre et non-cadre, vo-Ces éléments concourent pleinement à la tons dans nos collèges respectifs pour

POUR NOUS CONTACTER

Fédération CGT des Sociétés d'Etudes

263 rue de Paris - Case 421 93514 Montreuil Cedex

- 01 55 82 89 41
- 01 55 82 89 42
- fsetud@cgt.fr
- http://www.soc-etudes.cgt.fr
- https://www.facebook.com/fsetud/
- https://twitter.com/FSETUD

La CGT envoie par fax à l'ensemble des cabinets un « bulletin d'informations » afin de vous tenir au courant de ce qui se passe dans notre profession. Certain-e-s ne les voit pas. Il nous est possible de vous les envoyer sur votre mail personnel. Pour cela, il suffit de nous envoyer un mail à fsetud@cgt.fr avec la mention « je désire recevoir les bulletins d'informations de la branche de l'expertise automobile ».

