

Chers collègues,

Nous sommes conscients que notre organisation bénéficie d'une image dégradée par rapport à la réalité, voilà pourquoi nous souhaitons apporter quelques précisions :

Idées fausses sur la CGT !

I. La CGT est une organisation trop politisée, pas assez indépendante

La CGT est indépendante des partis politiques, du patronat et des gouvernements. Ce sont les syndiqués et eux seuls, qui élaborent la démarche et les choix du syndicat. La vie démocratique est une préoccupation constante de la CGT. Cela ne signifie pas que le salarié ne puisse adhérer à une organisation politique, une association... parce que citoyen. Cela ne signifie pas non plus que la CGT puisse se mobiliser conjoncturellement avec des associations... Mais sous la direction des syndiqués et au regard des attentes des salariés.

II. Être à la CGT, c'est ne plus avoir le droit de penser différemment

Être à la CGT, c'est contribuer à la réflexion collective tel que nous sommes et à partir de nos appréciations personnelles. Cela ne signifie pas toujours « être d'accord sur tout ». A la CGT, il n'y a pas de dogme, mais de la diversité et des valeurs. C'est la culture du débat, un débat permanent d'idées qui s'efforce non pas de créer des minorités et des majorités, mais de prendre en compte les différentes idées exprimées. C'est en ce sens que nous nous efforçons de mettre à bas la dictature du chiffre au profit des débats poussés jusqu'au bout.

III. La CGT est trop éloignée de mes préoccupations

Les préoccupations traitées par la CGT sont celles des salariés par le biais des militants CGT de

l'entreprise. Il n'y a pas de sujet privilégié, seulement des sujets dont les syndiqués sont préoccupés. Et les syndiqués ne sont que des salariés qui veulent justement que leurs préoccupations soient prises en compte.

IV. La CGT n'est pas efficace

Pour se convaincre du contraire, il faut se rappeler que la CGT chez FUJITSU a été à l'initiative de l'accord de préretraite progressive prise en charge par l'entreprise avec embauche de nouveaux salariés ou de l'accord de Réduction du Temps de Travail. Elle a aidé à l'amélioration de nombreux autres accords notamment lors des précédents « plans sociaux ».

V. La CGT est contre tout et freine toute réforme

Bien sûr, des réformes il en faut ! Le monde et la société bougent. La CGT n'a jamais été pour le statut quo. Mais ce qui est en jeu, c'est bien le contenu de ces réformes et de ses objectifs. Des réformes pour qui et comment ? Elles ne peuvent dépendre des aléas des conjonctures idéologiques, politiciennes et technocratiques. Elles doivent répondre aux préoccupations des salariés. De ce point de vue, la CGT avec ses analyses qui procèdent de débats avec ses syndiqués, ne cesse de faire des propositions qui marient l'audace et la lucidité. Quand nous ne signons pas un accord, c'est que celui-ci ne répond pas aux préoccupations des salariés. C'est toujours ce qui nous guide dans les négociations.

Une fois cette mise au point réalisée, vous pouvez encore vous demander...

La CGT... Pourquoi faire ?

Aujourd'hui, la CGT est le meilleur outil de défense du salarié :

- Un outil pointu par sa connaissance dans le domaine des lois avec des informations régulières sur les derniers accords, dernières jurisprudences... Et ce grâce à l'apport de l'expertise de notre interlocuteur en charge du Secteur « *Droits, Libertés et Actions Juridiques* », épaulé le cas échéant par des avocats spécialistes dans le droit social.
- Un outil, qui sans a priori, s'évertue de représenter les salariés dans son intégralité (Employé, Cadre ou Manager), car nous savons l'importance de chaque élément dans la chaîne de production.

Pour la « *bobologie* » allez voir un syndicat qui fait de l'homéopathie... Mais si vous avez un vrai problème venez plutôt nous voir !

CéGéTer¹, c'est OSER !

- Oser se battre pour l'amélioration des conditions de vie au travail ;
- Oser une certaine vision du futur plus solidaire ;
- Oser ne plus rester inactif face à des situations inacceptables dans l'entreprise (harcèlement, discrimination, etc...).

C'est aussi la certitude que la défense des droits individuels passe nécessairement par la défense des droits collectifs.

Mais à quoi peut bien servir un outil si personne ne s'en sert ? C'est en cela que nous avons besoin de vous afin de compléter nos listes de candidatures. Nous vous rappelons qu'il n'y a aucune obligation d'être syndiqué pour être présent sur nos listes. Et si vous doutez de vos capacités à aider les autres : sachez qu'il existe...

1. Des formations gratuites dispensées par la CGT
2. Différentes voies de travail possibles :
 - a. Défense des salariés
 - b. Œuvres sociales
 - c. Commission formation, rémunération, ...
 - d. Conduite économique de l'entreprise
 - e. Etc.

Elections professionnelles

Appel à candidatures !

Vous pensez que votre apport ne sera qu'une petite goutte d'eau dans l'océan !

Mais qu'est-ce qu'un océan sinon une multitude de gouttes d'eau !²

Vous voulez prendre votre avenir en main ? Choisir d'être acteur et non plus spectateur ? Alors contactez-nous, ***jusqu'au 7 Mars 2018*** au plus tard, pour que nous en discutons.



Rappelez-vous que la CGT FUJITSU sera ce que vous en ferez !

Fernanda Gonçalves-Frasco - Déléguée Syndicale Mob: +33 (0) 6 07 97 68 59 - mail: cgt@ts.fujitsu.com

¹ Est un verbe inventé qui signifie « Agir sous l'étiquette CGT sans se soucier du qu'en dira-t-on ! »

² Citation inspirée du film Cloud Atlas.