Le Mini Coquelicot

Mensuel d'information de la section syndicale CGT

Janvier 2018

2017 : une année studieuse de négociations pour la CGT Axway

Si l'année 2017 fut particulièrement chargée en négociations, vos représentants CGT Axway ont été de tous les rendez-vous, toujours porteurs de revendications concrètes. En voici une courte rétrospective.

Mesures d'accompagnement pour les salariés d'Annecy

Conclu dans un temps extrêmement court, cet accord, s'il acte un incroyable gâchis de compétences humaines, a pu être sensiblement amélioré grâce à nos propositions dont voici quelques exemples. Ont été ajoutées pour les salariés rejoignant le groupe Sopra Steria, une option de 3 mois permettant de rester sous contrat Axway et la prise en charge par celle-ci des formations d'adaptation. Pour les collègues choisissant la mobilité internationale : un voyage de découverte, des cours de langue, une meilleure prise en charge des frais d'installation, la possibilité de retour après 2 ans sous conditions. Pour les salariés optant pour un projet professionnel, nous avons facilité le recours à cette mesure et fait augmenter la prise en charge de la formation. Nous avons également réussi à améliorer l'accord dans sa forme en faisant lever des formulations ambiguës ainsi que l'usage trop généralisé du conditionnel. Le recours au télétravail a également pu être modifié (meilleure prise en charge des frais et possibilité de bénéficier de l'accord en cas de fin de recours au télétravail), même si ce chapitre reste bien en deçà de nos attentes.

L'information et le recueil des contributions des salariés intéressés aura pu se faire via deux assemblées générales organisées à Annecy par notre camarade Stéphane Veyret ainsi que via des compte-rendu diffusés après chaque réunion sur l'espace CGT Jive. Une commission de suivi, dont la création aura été possible grâce à notre contribution et celle de la CFDT, permet de faire vivre cet accord et de trouver des solutions pérennes pour des cas particuliers.

Contrat de génération

Moins emblématique que le sujet précédent, le contrat de génération vise pourtant-selon la terminologie officielle- à favoriser l'entrée dans l'emploi des jeunes et des séniors, le maintien dans l'emploi de ces derniers et à favoriser le transfert des compétences. Partant du constat que les suppressions d'effectifs chez Axway n'avaient pas épargné les salariés dits « séniors » (de plus de 50 ans), nous avons proposé un ensemble de mesures cohérentes afin de garantir leur maintien dans l'emploi. Si nous avons pu amender le texte final sur plusieurs points mineurs, ce dernier manque à notre sens d'engagement, d'objectifs chiffrés ainsi que de moyens. Nous avions d'ailleurs publié notre version d'une proposition d'accord réaliste.

Frais professionnels

Dans une négociation portant principalement sur l'alignement des barèmes pratiqués entre Axway et Sopra, la CGT a avancé plusieurs propositions dont vous pouvez trouver le détail dans notre publication d'octobre. Celle concernant l'assurance pour les salariés utilisant leur véhicule en mission est toujours à l'étude.

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Alors que cette négociation est toujours en cours, la CGT Axway a fait plusieurs propositions sur les thèmes suivants : la prévention des violences sexistes et sexuelles au travail, les basses classifications et salaires et l'articulation vie privée/vie professionnelle. Ces premières propositions vous ont été présentées dans notre mini-coquelicot de décembre.

Si ces négociations ont connu des issues variables, nous sommes d'avis qu'elles méritent toutes d'être préparées soigneusement et abordées avec sérieux. Nous nous sommes également efforcé d'en faire la présentation la plus claire dans nos publications dans le respect de ceux que nous représentons et afin de susciter le débat dans l'entreprise.

Fête de Noël Axway :

réussie à 100% !

Le Mini Coquelicot © Section syndicale CGT d'Axway, Tour W 102 Terrasse Boieldieu, 92085 Paris La Défense Cedex

Tel : 06.09.03.53.67 / 01.47.17.27.64

T'are ta gueule à la récrée !

Votre CHSCT arrive au terme de son mandat et doit être renouvelé. Vous avez reçu fin décembre les informations de la direction si vous souhaitez vous porter candidat. N'hésitez donc pas à former vos listes (1 à 6 personnes) si vous êtes intéressé par les thématiques de cette instance.

La désignation du CHSCT est faite par un groupe de désignation, composé de vos élus CE et DP. Ce groupe –*dénommé collège électif*- s'est retrouvé le 18 décembre pour une réunion qui n'aurait dû être qu'une simple formalité. Il y a pourtant eu un point sur lequel les représentants du personnel ne se sont pas entendus.

Depuis plusieurs mandats, les élus prévoient le vote par correspondance pour procéder à cette désignation. Ce vote par correspondance est une dérogation par rapport à la loi, et doit donc être adopté à l'unanimité pour pouvoir être mis en place.

À chacune des précédentes désignations, les élus ont dû faire face à des ratés : enveloppes de vote perdues, signatures manquantes, etc. Des ratés qui sont en général plus dommageables aux listes Trait d'Union. Pourtant, il nous est arrivé d'entendre parfois dans les couloirs certaines personnes affirmer que c'est l'Intersyndicale qui est fautive, soit d'avoir subtilisé les enveloppes de votes (même si nous ne voyons pas trop comment !), soit d'être trop vigilants sur le respect des opérations électorales.

Pour éviter tout problème lors de la prochaine désignation, l'Intersyndicale a décidé de ne pas accepter de vote par correspondance cette année, « imposant » à une poignée de salariés de venir à Paris pour exprimer leur choix. Ainsi, en se conformant au strict cadre légal, nous évitons les problèmes et toute possibilité de contestation.

Cour d'école

Mais nos collègues TDU ne l'ont pas entendu de cette oreille. Vexés de ne pas avoir pu imposer un choix malgré leur écrasante supériorité numérique, ces derniers ont décidé de se venger… En imposant que le bureau de vote soit ouvert de 9h à 17h et non de 14h à 16h comme initialement prévu ! Tout ça en prétextant que les 13 votants (grand maximum) qui voudront se déplacer pour voter pourraient avoir des problèmes de train (c'est méchant pour la SNCF !) et donc arriver plus tard, voire trop tard. D'où le besoin d'ouvrir le bureau plus tôt ?

Ce choix étant décidé à la majorité, l'opposition des élus de l'Intersyndicale n'a pas pu empêcher l'équipe majoritaire de l'imposer. Nous aurons une pensée particulière aux personnes qui seront chargées de tenir les bureaux de vote…▪

2018, année de la communication interne chez Axway ?

Si la communication interne s'est très nettement améliorée chez Axway, il reste cependant beaucoup à faire pour que les salariés se situent au même niveau d'information. Les changements d'organisations, les fusions de Business Unit, les évolutions dans les responsabilités managériales, les entrées-sorties de l'entreprise, les évolutions produits ou les signatures d'affaires commerciales sont encore trop cantonnées aux seules équipes concernées. Or, connaître les évolutions dans l'organisation du travail à la R&D par exemple, apprendre qu'une P&L se créée au sein de l'activité AISuite, savoir que les équipes commerciales ont remporté de belles signatures de contrats, intéresse l'ensemble des salariés, de l'assistante au rédacteur technique, en passant par les RH ou les équipes formation.

Chez Axway, l'info existe, elle est multiple, foisonnante mais disséminée ; elle est postée, laissée à la libre consultation des salariés ; lesquels iront - *ou pas* - la consulter, s'ils ont un moment ou si leurs activités professionnelles les incitent naturellement à en faire l'effort. Cette situation engendre, pour nombre d'entre-eux/d'entre-nous, des manques de connaissance importants voire des incompréhensions dans le fonctionnement et la vie de l'entreprise.

Si l'on veut que les équipes Axway s'engagent vers de mêmes objectifs de développement et de croissance, dans un même niveau de compréhension de la stratégie tracée par nos décisionnaires, il faudra alors faire l'effort, à un moment donné, de fournir A TOUTES et TOUS, au même moment, sous la MEME FORME et au MEME ENDROIT, l'information essentielle et vitale dont ils/elles ont besoin pour savoir OU nous allons et POURQUOI nous y allons. En 2018 ? ▪

la CGT, votre meilleur atout !

Retrouvez-nous sur le Net :
http://axway.reference-syndicale.fr/