



Brèves d'info des Délégués du Personnel Intersyndicale d'Axway

Lors de la réunion DP/Direction du 31 mars ...

Salaires

Pourcentage de la masse salariale dédié aux augmentations pour la France.

Réponse de la direction : l'enveloppe est de 1%. A titre de comparaison, elle est de 1,5% en Allemagne, au Royaume-Uni et aux Etats-Unis. Elle est de 4% en Roumanie et en Bulgarie. En France, 30% des salariés éligibles ont été augmentés ou servis en bonus.

▶ **Et 70% ont été servis en rien du tout.**

De nombreux salariés nous ont fait part de leur mécontentement face à l'absence d'augmentation. Ils demandent à la direction d'avoir le courage de communiquer sur cette mesure punitive.

Réponse de la direction : Jean-Marc Lazzari est déjà venu auprès des élus du CE pour leur faire part des perspectives d'augmentations.

▶ **Nous demandons qu'une réelle communication soit faite sur les perspectives de l'entreprise et pourquoi les salariés devraient se serrer la ceinture plutôt que de nous abreuver de propagande.**

Explications sur le retard de distribution des feuilles d'augmentations aux managers

Réponse de la direction : les documents ont été mis à disposition des managers le 7 mars.

Les DP font remarquer que les managers de l'équipe ITOM ne les ont reçues que mi-mars.

La direction explique que certaines feuilles ont dû être refaites et qu'il peut y avoir des latences entre la mise à disposition au manager et sa transmission au responsable N-1.

▶ **L'ère du « digital » semble connaître quelques aléas.**

Est-ce qu'un retour sur les augmentations -ou l'absence de celles-ci- sera fait par le manager aux salariés lors des entretiens d'évaluation ?

Réponse de la direction : les salariés augmentés ont reçu un courrier. Le manager doit également faire un retour au salarié des absences d'augmentation.

▶ **Certains managers avouent ne pas avoir participé à la sélection des salariés augmentés.**

Conditions de travail

Puteaux 1 : des salariés ont été changés de bureaux, sans notification préalable et parfois en leur absence. Comment la direction explique-t-elle l'usage de telles méthodes ?

Réponse de la direction : il s'agit d'un déménagement ayant eu lieu les 24,25 mars, de 17 personnes sur le même étage. Deux personnes n'étaient pas présentes ces jours-là.

Les DP font remarquer que l'information a été donnée la veille.

La direction admet que des managers ont reconnu certains ratés dans la communication. Elle communiquera des consignes pour éviter ce genre de désagrément à l'avenir.

▶ **Ce n'est pas la première fois que des salariés sont déménagés de force sans en avoir été informés. Cette pratique est inacceptable et doit cesser.**

Bâtiments

Déménagement vers la tour W

Quel est le niveau d'avancement du projet ?

Réponse de la direction : nous en sommes à une phase embryonnaire de finalisation de signature du bail.

▶ **Depuis les choses ont avancé ; le déménagement devrait donc bien se faire en novembre !**

Quelle est la surface utile des espaces occupés comparée aux surfaces actuelles ?

Réponse de la direction : les nouvelles surfaces seront de 7000m², plus grandes que les surfaces actuelles.

▶ **Avec l'hémorragie de salariés que nous connaissons, elles risquent en effet d'être assez grandes.**

Quelles seraient les capacités de stationnement pour les voitures, les motos et scooters ainsi que les vélos ?

Réponse de la direction : nous n'avons pas d'information précise pour l'instant.

▶ **Seule information, un nombre de places serait déjà octroyé avec les plateaux loués.**

@Le KPDP est sur JIVE !

Quelle serait la politique retenue en matière de restauration (tickets et/ou cantine) ?

Réponse de la direction : il n'y a pas encore eu de réflexion à ce sujet.

► **A ce stade, nous ne savons pas non-plus si la cantine est bonne 😊**

Des salariés occupant actuellement –ou ayant occupé– des open-space à Puteaux 3, ont exprimé leur souhait de ne pas se retrouver dans des espaces aussi grands et peu propices à la communication. La direction compte-t-elle tenir compte de l'avis des salariés ?

Réponse de la direction : il n'y a pas de volonté de faire des grands open-space. Le message sera transmis au comité dédié à ce projet.

Les DP demandent à la direction de ne pas reproduire le ratage du 11^e étage de la tour Chantecoq avec des grands bureaux paysagers (open-spaces) bruyants et impropres au travail d'équipe et de grands bureaux individuels pour quelques managers.

► **L'aménagement de notre futur espace de travail fait déjà remonter de nombreuses interrogations. Si les membres du CHSCT sont les plus à même de porter les exigences des salariés dans ce projet, nous comptons faire un point d'avancement mensuel afin de vous tenir informés.**

Congés

Des salariés ont eu sur leur bulletin de paie de février une ligne d'indemnités de congés payés ne correspondant pas à des congés pris sur le mois. Quelle est la nature de cette imputation et pourquoi arrive-t-elle en février ?

Réponse de la direction : il s'agit d'une régularisation du « dixième, congés payés ». Deux règles de calcul de congés payés existent. En de période de congés, une régularisation est faite sur la base de la règle la plus avantageuse pour chaque salarié. Celle-ci ne peut donc lui être que positive. Les années précédentes, cette régularisation se faisait en juillet.

► **Pour les curieux, de nombreux [sites internet](#) expliquent cette règle⁽¹⁾.**

Santé

Suivi de la procédure de déconnection et formulaire d'actualisation de la situation du conjoint

Réponse de la direction : une première communication a été faite.

Les DP demandent à la direction de diffuser le formulaire permettant de garder son conjoint connecté avant de procéder aux déconnexions. Cela permettra d'éviter des interruptions des remboursements.

► **Cette demande, semble avoir été entendue puisque la direction a récemment indiqué mettre en place ce dispositif.**

1 : Voir par exemple : <http://www.entreprises.cci-paris-idf.fr/web/reglementation/developpement-entreprise/droit-social/les-indemnite-de-conges-payes>

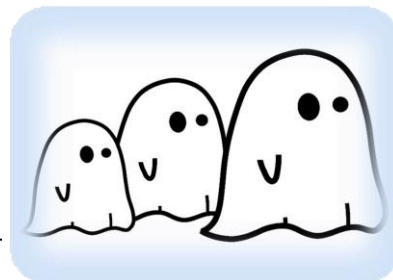
Vos collègues DP Intersyndicale sont mobilisés et présents sur vos sites. Si vous souhaitez réagir à notre publication, voir aborder des questions précises n'hésitez pas à les solliciter directement, par courriel ou par téléphone.

Patrick ALLOMBERT	Puteaux
Pascal BON	Puteaux
Isabelle FERREIRA	Puteaux
Michel HOLLANDE	Puteaux
Farid OUADAH	Puteaux
Chantal PIERREVIL	Puteaux
Jean-Pierre PHILIPONA	Annecy/Lyon
Dominique ROBIN	Puteaux
Abdelselem SAHLI	Puteaux
Stéphane VEYRET	Annecy/Lyon
Massoud ZOLGHADRI	Puteaux

Et ils sont où les z'indépendants ».... ?

Trop occupés pour être à leur poste, comme toujours ! Cela n'a pas empêché l'un de ces téméraires élus de briguer une place au comité central d'entreprise de l'UES.

Visiblement, la représentation au plus proche des salariés d'Axway n'est pas assez noble à leurs yeux.



Prochaine réunion le jeudi 28 avril