



[www.soc-etudes.cgt.fr](http://www.soc-etudes.cgt.fr) -  
[www.ulcqtivry.fr](http://www.ulcqtivry.fr)

# NAO Salaires 2016

## + 0,5% pour tous en 2016

... + quelques miettes, au mérite.



**La CGT estime que cette augmentation est indigne.  
Elle vous expose ses raisons**

### 1 - Les CABINETS d'AUDIT, que disent-ils sur les salaires 2016 ?

- **REMUNERATIONS 2016** – Tous secteurs confondus : **+ 2,4** ou **+ 2,5%** Cabinet Aon Hewitt et Towers Watson Secteur système d'information = **+ 2,9%** Cabinet Robert HALF

**Notre DIRECTION est INCOHERENTE, même avec le MARCHÉ.**

### 2 - EFFORTS INTENSES des salariés de VWIS, depuis des années...

- **REORGANISATION** en chaine, baisse constante des effectifs  
**2003** - LAPASSAT (650 Salariés), **2009** - M. RENAUD – Création de DSI, de CSP SI, **2011** F. GITTON - Eclatement: VETECH, VWIS, VE DSI , **2013** – E. BLANCHOT - Fusion VWIS - VE DSI, rapprochement VE France – VP, **2014** – P. MALTERRE et DIZ, réorg. **2015**, Réorg. - **2016** Nelle réorganisation de VWIS pour retour d'une partie de VETECH...

**JAMAIS de BILAN sur les organisations mises en place ou prévues !**

- **BAISSE importante des coûts** - RAPPORT Cabinet APEX (remis au CE en novembre 2015)
  - **Baisse des couts informatiques** de l'Eau France de 30% entre 2013 et 2017
  - **VWIS : baisse des coûts** de la sous-traitance (renégociation du contrat VETECH).

**SACRIFICE sur les salaires, les EFFECTIFS, les CONDITIONS de travail !!**

- **Les PRESSIONS s'accroissent en 2016** - Rapport sur la "**stratégie 2016 de VWIS** (CE du 18 février 2016) : "*pression sur les coûts*", "*méthodes optimisées, réactives, industrielles et agiles*", "*renouveau du modèle de management*"...

**Suppléments de PRESSIONS, sur nos vies personnelles pour 2016 !!**

