



Lors de la réunion CE du 28 janvier

Mise en œuvre des changements organisationnels chez Axway pour 2016 : les élus Intersyndicale demandent à la Direction que leur soient présentées de manière détaillée les informations transmises aux salariés lors de différentes réunions de lancement au sein des équipes GPS, R&D en particulier et Services. D'une manière générale, les élus Intersyndicale demandent à ce que la Direction informe les élus préalablement aux réunions de lancement dans les différentes unités. Dans le cadre de ces changements, l'équipe CG basée à Annecy a appris sa dissolution lors de la présentation faite par Mme Jeanine Banks. Les élus pensent qu'il aurait été plus délicat d'annoncer préalablement ce changement à l'équipe concernée.

Le 17 décembre 2015 a eu lieu une présentation chapeautée par Mme Jeanine Banks à l'ensemble des salariés de la R&D. Le 7 janvier a eu lieu une réunion de lancement présentée par M. Joël Depernet. À chaque fois, ces réunions, dont le contenu était important pour la plupart des salariés concernés, se sont tenues en anglais. Entre l'emploi de cette langue et la mauvaise qualité du son, une large majorité des personnes présentes n'a pas réussi à suivre ces réunions de manière correcte. Les élus Intersyndicale souhaitent rappeler les obligations de l'employeur concernant l'usage du français dans l'entreprise. Compte tenu du coût très élevé des salariés coincés dans une réunion dont ils ne comprennent rien ou pas grand-chose, les élus demandent que ces réunions se tiennent également en français lorsque le présentateur parle la langue ou qu'elles soient doublées par un interprète ou par tout autre moyen lorsque ce n'est pas le cas.

La question de fonds est la suivante : le CE doit être informé (et parfois consulté) AVANT tout changement opérationnel important qui impacte l'organisation du travail dans les différentes équipes, tout comme le CHSCT d'ailleurs. Faisant son mea culpa (mais ce n'est pas la première fois !) la Direction nous assure que les informations seront transmises aux élus et reconnaît que le CE doit être informé préalablement. Nous en prenons acte et nous n'accepterons plus que les représentants du personnel

soient zappés et mis devant le fait accompli. Concernant l'utilisation de l'anglais dans des réunions d'information, ce n'est pas la première fois que les élus Intersyndicale au CE abordent le sujet en indiquant qu'Axway joue dangereusement la carte de l'illégalité. Nous indiquons à la Direction qu'en ce qui concerne la réunion R&D du 17 décembre dernier, de nombreux salariés n'ont pas compris grand-chose ! Pour un coût de 200 euros, un service d'interprétariat, par exemple, aurait permis aux collègues de ne pas perdre leur temps. De la même façon, les Français qui parlent en anglais ne sont pas toujours compris des Américains, dicit certains de nos collègues d'outre-Atlantique. La Direction suggère à l'avenir de ne pas inviter les salariés français à la réunion globale, mais d'organiser une seule réunion locale en français, ce qui a d'ailleurs été fait. Une façon de botter en touche ! La Direction rappelle que l'anglais est la langue commune à l'ensemble des salariés. Ah bon ? Pourtant la maîtrise de cette langue ne constitue en aucun cas une obligation inscrite au contrat de travail. Le sujet reviendra sur le tapis du CE, et au-delà, n'en doutez pas !

Les élus Intersyndicale demandent à la direction les actions qu'elle envisage de mettre en œuvre suite aux différents avis formulés par les élus CE lors de la réunion de décembre 2015 concernant la politique de formation.

La Direction nous indique que les orientations 2016 présentées au CE en décembre ne seront pas modifiées. Le plan pourra, en revanche, être infléchi pour tenir compte d'un certain nombre d'éléments évoqués dans les différents avis du CE. A suivre donc, le plan de formation 2016 proprement dit devant nous être présenté (en principe) lors de la réunion CE de février. Ce serait un scoop si la direction prenait ENFIN en compte les remarques et propositions de la commission Formation du CE.

Réunion d'information du CE le 18 février organisée par l'équipe majoritaire CEi. Rassurez-vous, les élus Intersyndicale au CE l'ont appris par courriel en même temps que vous ! Un oubli de leur part certainement ; le même genre d'oubli qui leur font « zapper » les réunions DP depuis 3 ans ...

Information du CE sur l'évolution de G3S.

La Direction précise que ce service, qui comptait 11 salariés dont 6 ou 7 en France, est voué à disparaître. Les salariés rejoindront pour partie GPS mais en conservant la même activité ; les autres demeureront au sein de GCS, mais dans l'organisation France.

D'autre part, la Direction explique que « GCS, qui était rattaché hiérarchiquement à GCS Global et fonctionnellement à Distribution France, sera désormais rattaché fonctionnellement à GCS Global et hiérarchiquement à Distribution France ». Nous faisons part à la Direction de notre agacement sur le fait que celle-ci distille des informations petit bout par petit bout, sans pouvoir nous présenter une vision globale sur l'organisation. Nous rappelons, une fois de plus, que le CE doit être informé *préalablement* à la mise en place de l'organisation.

Information du CE sur le transfert des Technical Writers de GPS vers R&D.

La Direction indique que l'équipe des rédacteurs techniques sort du giron de GPS et se voit rattachée à la R&D ; l'objectif annoncé par la Direction est de « s'assurer d'une coordination entre les mises à jour et l'établissement des documents associés afin d'assurer la conduite des projets dans leur intégralité, en améliorant la fluidité des échanges entre équipes. »

Les élus demandent à la Direction de faire un point sur le nombre de ruptures conventionnelles et de procédures de licenciement passées et en cours depuis 1 an.

La Direction annonce :

| | Licenciements | Ruptures Conventionnelles |
|------|---------------|---------------------------|
| 2015 | 7 | 14 |
| 2014 | 8 | 7 |
| 2013 | 7 | 13 |

☞ Lors de cette réunion et sur demande des élus CE, la direction leur a remis copie du « *Business Plan* » (plan stratégique) Axway à l'horizon 2018. Ce document est essentiel dans le cadre de l'expertise en cours sur la stratégie effectuée à la demande du CE par le cabinet Syndex, lequel remettra sa copie au CE de février.

☞ **PROCHAINE REUNION CE :**
24 FEVRIER

@Le CactuCE est AUSSI sur JIVE !



Enquête sur la qualité de vie au travail

La Direction a profité du CE de janvier pour faire un premier retour sur l'enquête.

En termes de participation, la Direction indique que le taux de réponse au questionnaire soumis à l'ensemble des salariés est de 39 %, largement au-dessus du seuil de pertinence pour ce type d'enquête. Ce taux garantit la représentativité des résultats qui pourront ainsi être exploités.

Au total, **50 % des salariés ont répondu** aux questions, mais certains questionnaires ne seront pas exploitables du fait que certains salariés n'ont pas répondu à la totalité des questions.

La commission RPS du CHSCT se réunira d'ici quelques semaines afin d'analyser les résultats. Une restitution sera ensuite faite au CHSCT et au CE.

Un retour sera évidemment fait auprès des salariés.

Formation des élus CE suite à la loi Rebsamen : les élus Intersyndicale proposent au CE d'organiser une formation suite aux divers changements induits par cette loi ; le but étant que l'ensemble des membres du CE soient au même niveau d'information.

Proposition accueillie favorablement par l'équipe CEi majoritaire au. Il a été convenu d'attendre la publication des décrets de cette loi (ils sont attendus pour février ou mars) pour programmer cette formation.