



Le Mini Coquelicot

Lettre mensuelle d'information de la section syndicale CGT Axway

Négociation sur les frais de déplacements : la direction d'Axway pousse un peu les curseurs sur les barèmes

Pas de quoi sauter de joie cette année encore mais quelques hausses sur les barèmes de remboursement en France et à l'étranger (*voir les tableaux ci-dessous*) dont le passage à 18€ du barème déjeuner pour les « grands » déplacements. Une nouveauté cependant : la mise en place de cartes de paiement différé.

De quoi s'agit-il ? Cette carte de crédit, réservée aux salariés d'Axway ayant à se déplacer régulièrement dans le cadre de leur travail, leur permet de bénéficier d'un différé de débit supplémentaire de 25 jours. Ainsi, le remboursement des frais engagés dans le cadre d'un déplacement professionnel devrait se faire AVANT que ceux-ci ne soient effectivement débités.

Même si le résultat de ces négociations reste en deçà de nos attentes et de nos propositions, la CGT Axway devrait signer cet avenant.

👉 **Changement de Représentant Syndical CGT au Comité Central d'Entreprise de l'UES Sopra Steria Group : Farid OUADAH succède à Dominique ROBIN.**

SUR VOTRE DERNIÈRE NOTE DE FRAIS JE VOIS SUR UNE FACTURE DÉJEUNER QUE VOUS AVEZ PRIS 3 DESSERTS !!! EXPLIQUEZ-VOUS !



Prochaines élections CE /DP

Les deux dernières réunions de négociation ont permis d'avancer sur des points importants ; reste la question des collèges (*la loi prévoit de base un collège par catégorie -cadres, employés, technicien et agent de maîtrise*). Une majorité d'organisations syndicales de l'UES seraient plutôt favorables à un collège unique (*dérogatoire à la loi par le biais d'un accord UNANIME*) mais la CFE-CGC bloque sur la question en mettant en balance la vote électronique qu'elle défend, refusé par tous les autres syndicats. En tout état de cause, les élections ne sont pas pour tout de suite . . .

Barèmes de remboursement avec justificatifs en France

	Petit Déjeuner Isolé (sous conditions)	Déjeuner	Dîner	Hotel + Petit Déjeuner
Petit Déplacement	6,5	5,28 (ou TR)	22 (sous conditions)	
Grands Déplacements Paris		18	22	130
Grands Déplacements Grande ville Province		18	22	100
Grands déplacements Province		18	22	80

Barèmes de remboursement à l'étranger

	Déjeuner	Dîner	Hotel+ Petit Déjeuner	Total
Espagne	20	20	130	170
Italie	20	20	130	170
Belgique	20	20	140	180
Pays Bas	20	20	140	180
Luxembourg	20	20	130	170
Allemagne	20	20	130	170
Angleterre	15 GBP	15 GBP	150 GBP	180 GBP
Suisse	25 CHF	25 CHF	150 CHF	200 CHF

Sociétés d'études



Retrouvez [La CGT Axway](#) sur JIVE le réseau social d'Axway

Retrouvez nos articles sur <http://axway.reference-syndicale.fr/>

Le Mini Coquelicot Section syndicale CGT d'Axway, 26 rue des Pavillons 92807 Puteaux cedex

Tel : 06.83.49.92.24 / 01.47.17.27.64

lacgt.axway@free.fr / <http://axway.reference-syndicale.fr/>

Plaidoyer pour une non-augmentation de nos salaires !

(ou : l'argent ne fait pas le bonheur)

Salarié(e)s, à l'aube de cette nouvelle année, certains d'entre vous/nous comme à chaque fois, s'apprêtent peut-être à réclamer une augmentation de salaire prétendument méritée et gratouiller quelques miettes du pain béni des bénéficiaires.

Les insolents qui osent cette démarche irritent la direction ; celle-là même qui s'est pourtant toujours refusé d'opérer une augmentation collective. Car elle seule est à même de juger qui sont les plus méritants, c'est-à-dire ceux qui ont le plus « super performés ».

Mais cette année sera différente, alléluia ! Faisons un geste collectif et hautement symbolique : cessons ces impertinentes revendications. Mieux, refusons obstinément toute augmentation de salaire même minime (comme c'est l'usage) qui pourrait être proposée aux plus chanceux d'entre nous.

Ce geste, n'en doutez pas, sera grandement apprécié car même si ce n'est pas grand-chose pour vous, il signifie beaucoup pour votre employeur. Il démontre avant tout votre amour pour l'entreprise et ses valeurs. Il prouve, à travers cette démarche collective, que nous cessons enfin cet égoïsme puéril et pensons avant tout à l'intérêt supérieur de l'entreprise. Un peu à l'image d'un bon soldat qui fait passer l'intérêt supérieur de la nation au lieu de sa propre vie, toute proportion gardée. Enfin ! Le salarié d'Axway devient un adulte responsable.

Pensez au bonheur que vous allez susciter auprès de votre manager quand vous lui apprendrez que cette année, vous allez lui épargner cette pénible épreuve où il doit vous réciter la leçon laborieusement apprise que « *cette année la conjoncture est difficile à cause de la crise, que chacun doit faire des efforts (surtout vous) et qu'il est va de l'avenir de l'entreprise, etc., etc., blabla ...* ».

Pensez au bonheur qu'il aura lorsqu'il annoncera à son management qu'il a réussi à conserver intacte l'enveloppe qui lui avait été octroyée. Pensez aux dirigeants qui vont pouvoir communiquer sur le fait que les collaborateurs sont enfin devenus raisonnables, qu'enfin ils ont compris que l'argent ne fait pas bonheur. C'est pourtant tellement évident.

Pensez à la direction de l'entreprise qui va pouvoir brandir la conduite exemplaire des salarié(e)s d'Axway auprès des autres directeurs entités du groupe. Avec un peu de chance ces derniers en rougiront de honte.

Pensez enfin à nos chers actionnaires qui, à leur corps défendant, ont été obligés d'augmenter leurs dividendes pour arriver à joindre les deux bouts. Cette année la rentabilité de leur investissement augmentera, la valeur de l'action va s'envoler et mécaniquement la valeur de leur capital (enfin c'est ce qu'ils espèrent mais avec la bourse sait-on jamais).

Evaluation des salariés

Suite à l'expertise votée par les élus du CHSCT et réalisée par le cabinet Technologia sur le formulaire d'entretien annuel d'évaluation des salariés, la direction d'Axway a procédé à quelques aménagements du support, répondant pour partie à certaines demandes du CHSCT. Suite à ces changements, les élus ont émis l'avis suivant : « *Les membres du CHSCT prennent acte des propositions de la direction, qui vont dans le sens proposé par cette instance. Elles ont certes été prises dans une certaine urgence afin de pouvoir faire passer les entretiens en début d'année prochaine. Nous attendons une future convocation de la direction afin de préparer le formulaire qui sera applicable pour l'année 2017.* » Pour autant, le CHSCT reste particulièrement vigilant, non seulement sur le support mais plus globalement sur le système d'évaluation lui-même.



Enfin des salarié(e)s qui reconnaissent le mérite des actionnaires et mesurent leur courage de leur prise de risque.

« *La vie d'un entrepreneur est souvent plus dure que celle d'un salarié* » nous dit le ministre de l'Economie Emmanuel Macron. C'est tellement vrai et en plus il sait de quoi il parle.

Vous nous direz ce n'est pas facile. Nous le savons bien. D'autant que depuis quelques semaines diverses rumeurs circulent, pour qui veut bien entendre, sur le fait que cette année pour la participation, nous pourrions nous brosser ! C'est pourquoi pour bien faire passer la pilule, voici quelques dévotions à psalmodier matin et soir au moins 1h par jour, le regard pointé vers l'ouest (en direction de Phoenix, Arizona) :

Axway nous protège, Axway nous guide.

Axway nous dispense ses valeurs.

A sa lumière nous nous épanouissons.

Dans sa bienveillance nous nous réfugions.

Devant sa sagesse nous nous inclinons.

Nous existons pour servir Axway et nos vies lui appartiennent.

We are Axway.