



## SPECIAL FORMATION

### Lors de la réunion CE du 16 décembre

**Consultation du CE sur le bilan des actions de formation 2014, le bilan partiel des actions de formation 2015 et les orientations générales sur la formation pour 2016.**

3 avis négatifs sont rendus par les élus du CE, à l'unanimité, tant sur le bilan 2014 et l'exécution du plan 2015 que sur les orientations –ou plutôt l'absence d'orientations en lien avec la stratégie d'Axway- pour l'année 2016 !

**Nous publions dans ce numéro l'intégralité des trois avis du CE concernant la politique de formation de l'entreprise.**

#### ☞ **Projet d'orientation générale de formation 2016**

« La Direction a remis un document de 6 pages à la Commission Formation du comité d'entreprise Axway. Exclusion faite de la page de garde, du sommaire, et d'une énumération standard des préoccupations, des ambitions et de la culture Axway, reste 3 pages descriptives d'une plaquette de formation listant par campus l'ensemble des cours existants. Un paragraphe de 10 lignes sur le CPF et un autre de 10 lignes sur l'entretien professionnel concluent le « Projet d'orientation générale de formation 2016 ».

**L'ensemble des membres de la Commission Formation et de manière plus globale l'ensemble des membres du Comité d'entreprise Axway s'attendaient à un plan d'actions fort afin de redresser fortement les résultats de la formation chez Axway au regard des mauvais résultats de 2014. C'est donc avec étonnement et inquiétude que nous avons noté dans le document : « Aujourd'hui, nos orientations générales restent les mêmes que celles de 2015 ».**

**Nous demandons des orientations chiffrées permettant de redresser de manière très significative la thématique Formation quasi nulle de 2015 et un effort important sur les nouvelles offres afin de permettre à Axway de garder ses positions.**

**La Commission Formation devant cette absence d'informations sur les orientations générales de formation 2016 ne peut que donner un avis défavorable».**



#### ☞ **Bilan partiel 2015 du plan de formation 2015**

«Nonobstant une pauvreté d'information étonnante pour ce type de document habituellement remis aux membres du Comité d'entreprise Axway, la Commission Formation s'alarme du vide catastrophique apparaissant dans les colonnes des différents tableaux. Les rares chiffres laissent apparaître une situation guère brillante et peu optimiste pour la suite.

A titre d'exemple :

en termes d'objectifs 2015 le constat à mi-année pour le département « Sales Campus» sur une estimation de 508 stagiaires à former est de seulement 27 stagiaires.

En ce qui concerne «Professional Campus» nous constatons que seulement 45 stagiaires ont été formés sur les 484 prévus.

Idem sur « Technical Campus » : 69 stagiaires formés sur 507 prévus

Les thématiques fondamentales évoquées par la Direction que sont le Digital Engagement et le Digital Fondation auraient pu laisser penser qu'elles auraient fait l'objet d'une attention et d'un chapitre particulier afin de garantir et pérenniser de manière proactive les acteurs actuels et/ou futurs de ces deux domaines.

Nous imaginons difficilement la mutation de notre société vers une entreprise Digitale comme le souhaite à juste titre la Direction avec des budgets de formation aussi bas.

Concernant l'apprentissage des langues, au vu du contexte international de l'entreprise, il est normal que la direction prévoie des formations dans différentes langues. Toutefois, le Comité d'entreprise est pour le moins surpris qu'Axway, entreprise née en France et qui y compte de nombreux salariés et une très forte activité indique faire « de l'anglais sa langue de travail ».

**@Le CactuCE est sur JIVE !**

Cette disposition va à l'encontre des textes de lois de notre pays et s'avère inefficace tant l'objectif principal d'une formation est d'être pleinement comprise et de permettre aux stagiaires de s'y exprimer.

L'avenir d'Axway doit passer par la mise en place d'une formation efficace.

La Commission Formation considère que la formation continue tout en étant stimulante et discriminante doit : tenir compte des turbulences des contextes actuels et des efforts de chacun à vouloir se maintenir à un niveau d'expertise nécessaire, apporter la reconnaissance formalisée de « l'atteinte des objectifs » de chacun.

**La Commission Formation donne un avis défavorable sur le Bilan partiel du plan de formation 2015 ».**

### **☞ Projet de bilan d'exécution du plan de formation continue 2014**

«La Commission Formation s'est réunie le mercredi 4 novembre et le jeudi 3 décembre 2015.

Le premier constat qu'il convient de dresser est la forte progression des actions de formation à distance telles que « E-learning, Webinar, etc..) par rapport au présentiel.

La Commission Formation souhaite à nouveau repreciser que ce mode communication devient systématique et est à la fois le moins efficace et le moins plébiscité par l'ensemble des salariés. La commission ne peut que déplorer cette orientation qui favorise le financier par rapport à l'efficacité opérationnelle.

Concernant l'analyse des résultats nous constatons :

- une baisse de près de 30% du nombre de jours de formation par rapport à 2013 ;
- près de 50% de stagiaires en moins depuis 2012 ;
- d'un nombre de 3,8 jours de formation par salarié en 2012 nous passons aujourd'hui à 2,5 jours ;
- le budget quant à lui a baissé de 337 054 € c'est-à-dire une baisse constatée de plus de 21% ;
- enfin, nous sommes passés d'un budget de 4,1 % de la masse salariale à 3,1 %.

Un éditeur comme Axway avec une volonté affichée de mutation de ses offres vers le Numérique et vers de l'Intelligence Opérationnelle devrait être à plus de 5% de la masse salariale. Il s'agit là d'un déclin incompréhensible et non conforme aux aspirations d'Axway pour laquelle la thématique de formation devrait être un point central de préoccupation.

La Commission Formation y voit là un constat d'échec dramatique pour une société telle que la nôtre pour laquelle la technologie est en constante mutation et pour laquelle la formation des compétences internes devrait être un point important de valorisation à la fois des salariés et vis-à-vis des clients qui utilisent de longue date nos différents produits. Aujourd'hui force est de constater que certains d'entre eux sont même mieux formés que nous et cela devient un réel problème que de vendre notre expertise qui commence à fondre comme neige au soleil.

**Au regard de ce constat, La Commission Formation donne un avis défavorable au Projet de bilan d'exécution du plan de formation continue 2014».**

### **Consultation du CE sur le projet de refonte du formulaire d'entretien annuel**

Le CE reprend à l'unanimité l'avis formulé par le CHSCT sur le sujet.

La direction avait procédé à un aménagement de ce formulaire, suite aux recommandations faites dans le cadre de l'expertise conduite sur ce projet et aux demandes formulées par le CHSCT lors de sa consultation.

Les élus CE, comme ceux du CHSCT, ont exprimé « leur volonté de travailler conjointement avec la direction dans les meilleurs délais à la création d'un formulaire prenant en compte les préconisations et remarques du présent avis ».

**☞ Cet avis et celui du CHSCT sont disponibles sur JIVE, groupes CGT et CFDT.**



## **☞ PROCHAINES REUNIONS CE :**

**15 ET 28 JANVIER**