

Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

Ordre du jour et réponses du CE du 11 septembre

- Approbation des procès-verbaux des séances des 27 mai, 19 juin, 26 juin et le 31 juillet 2014 :
 - Les procès-verbaux des séances des 27 mai, 19 juin, 26 juin sont adoptés à l'unanimité. L'approbation du PV du 31 juillet est reportée.
- Présentation du rapport d'expertise sur le droit d'alerte suite au rachat de NYSE Euronext par ICE :
 - La direction confirme l'orientation des différents chiffres présentés par le cabinet. Le taux de rentabilité du groupe Euronext est nettement inférieur à celui de la concurrence. Le modèle économique opérationnel suivi par le groupe est celui de Deutsche Börse.
 - De façon générale, l'ensemble des départements du groupe mènent actuellement des réflexions quant à leurs structures et leurs équipes. Des ajustements sont à prévoir par rapport aux besoins du groupe.
 - Des risques d'OPA existent mais le noyau dur des actionnaires dispose d'une minorité de blocage. Attention, celle-ci n'est que de 3 ans. De plus, si un groupe souhaitait nous racheter, des garde-fous existent au niveau des régulateurs.
 - Au niveau de la refacturation interne sur laquelle nous prenons une marge importante, la sortie définitive du Liffe fin 2014 aura un impact négatif sur nos bénéfices.
 - Sur la réduction des coûts, elle pourrait être supérieure aux 6M€ prévus suite au déménagement à La Défense car d'autres sites pourraient également avoir des déménagements.
 - Les chiffres de personnel et d'activité RUN et Projets communiqués par le Cabinet Sextant (transmis par la direction) présentent une distorsion que la direction trouve surprenante. Dans le cadre du diagnostic 2013, le Cabinet Sextant éclaircira ce point avec la direction.
 - La direction nous informe que pour les prestataires présents depuis plus de 2 ou 3 ans, une analyse va être entreprise soit pour les internaliser, soit les remettre à la disposition de leur entreprise.
 - Pour le calcul de la participation 2013, la direction n'a pas respecté la formule légale, disant que « les capitaux propres entrent en jeu ». Le montant de ces derniers dépend de la politique de distribution des dividendes. Le législateur avait indiqué qu'il fallait d'abord verser les dividendes aux actionnaires, puis les participations aux salariés. Or cela n'a pas été pris en compte. 18,9 M€ de dividendes ont été versés en 2013 au titre de 2012 et nous pensons que ce calcul doit être refait, engendrant une potentielle régularisation de quelque 1.000 € par salarié.
- Reporting RH du mois de juillet 2014 :
 - 2 salariés sont sortis des effectifs au cours du mois de juillet.
 - Concernant le futur Architecte qui doit prochainement nous rejoindre, nous pouvons d'ores et déjà vous informer qu'il s'agit d'un ancien collaborateur, recontacté pour sa connaissance de l'environnement.
 - Constat de la baisse de la prestation externe alors que nous sommes en surcharge de projets. La direction n'a pour l'instant pas prévu de renforcement externe ou de nouvelles embauches.
- Marche de l'entreprise :
 - Pas d'information depuis le mois de juin 2014, le DAF ne se présentant pas aux réunions du CE. La direction est en entrave pour ce qui est de la communication des informations financières.
- Présentation de la méthode AGILE et avancement des projets en cours :
 - Mise en place d'un accompagnement de la société ANEO afin de réfléchir et de mettre en place une transition vers la méthode AGILE.
 - Le principal axe concerne : l'interface avec le Business, l'interaction entre les équipes et l'optimisation du Time-to-Market (soit le temps mis entre la réception d'une requête et le moment de la livraison du projet au Business).
 - Trois projets pilotes ont été sélectionnés, le plus avancé étant Global Index. Ce projet est typique et inclus l'ensemble des acteurs du Business aux équipes gérant la mise en production.

Pour tout contact CGT

O. Blot	Tel : 01 49 27 17 79	Mail : oblot@euronext.com
V. Fortun	Tel : 01 49 27 58 45	Mail : vfortun@euronext.com
K. Mendes	Tel : 01 49 27 58 10	Mail : kmendes@euronext.com
P. Benchemoul	Tel : 01 49 27 50 86	Mail : pbenchemoul@euronext.com
Z. Kemmat	Tel : 01 49 27 14 13	Mail : zkemmat@euronext.com



Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

- Les premiers constats sont que l'amélioration se situe au niveau des transitions d'équipe à équipe IT ou Euronext en général, au regard des ajustements que nous constatons au fur et à mesure de l'avancée des projets. Il se trouve que nous avons besoin d'un accompagnement Business tout au long du projet. Or il existe au sein d'AGILE, un 'Product Owner', qui est une personne en charge de toutes les requêtes de bout en bout et qui valide, à la fin de chaque cycle AGILE, le fait que nous avons bien fait ce qu'il est demandé. Un certain nombre de rencontres a déjà eu lieu avec le Business et il nous reste à regarder ensemble comment cela fonctionnera.
 - Le coût de cette initiative sera supporté par l'IT.
 - La direction confirme qu'il s'agit d'un projet structurant susceptible d'engendrer des réorganisations au niveau des méthodes de travail et d'avoir ainsi des impacts sur les collaborateurs au niveau du groupe Euronext. Il apparaît que nous pourrions travailler avec l'ensemble des équipes sur un même cycle, d'où cette proposition de regroupement de ces quelques personnes dans un espace « projet ».
 - Un état des lieux sur AGILE sera fait d'ici la fin d'année et son utilisation en interne.
- Point sur les projets en cours :
 - Le discours de la direction début septembre était que le programme ESP avance à vitesse rapide. UTP et CCG ont été délivrés comme prévu.
 - La prochaine échéance importante concerne XDP fin octobre.
 - Initiatives sur les Dérivés :
 - Un grand nombre d'initiatives sur les Dérivés sont en phase d'étude.
 - Le pricer qui remplacera PSS sera une solution du marché fournie par un fournisseur appelé HORIZON.
 - Progression concernant le projet de remplacement du WEB : migration prochaine de l'ensemble des plateformes WEB Euronext vers World Line d'ici fin d'année.
 - Consultation sur le bilan provisoire du plan de formation 2014 :
 - La consultation est reportée à la prochaine séance du Comité d'Entreprise.
 - Point sur le déménagement :
 - Enquête du Comité d'Entreprise est en cours. N'hésitez pas à répondre et à laisser vos commentaires.
 - Le CHSCT est en cours de consultation, son avis n'a pas encore été formulé.
 - Point sur la Travel Policy :
 - Ce point est reporté à une séance ultérieure.
 - Questions diverses :
 - Le Comité d'Entreprise Européen :
 - A ce jour, l'IT n'est toujours pas représenté. La France étant représentée par Euronext. En France, nous sommes sensiblement le même nombre de personnes qu'Euronext. Nous demandons donc à ce que nous ayons le même nombre de représentants. Comme dans l'accord de ce CEE il est prévu une réorganisation en cas de modification de l'environnement, la direction n'est pas contre une représentativité des salariés IT. A ce jour, nous sommes dans l'attente d'un retour de la part de la direction qui étudie le nombre de sièges auxquels nous aurions le droit.

Pour tout contact CGT

O. Blot	Tel : 01 49 27 17 79	Mail : oblots@euronext.com
V. Fortun	Tel : 01 49 27 58 45	Mail : vfortun@euronext.com
K. Mendes	Tel : 01 49 27 58 10	Mail : kmendes@euronext.com
P. Benchemoul	Tel : 01 49 27 50 86	Mail : pbenchemoul@euronext.com
Z. Kemmat	Tel : 01 49 27 14 13	Mail : zkemmat@euronext.com



Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

Ordre du jour et réponses du CE extraordinaire du 18 septembre

- Point sur la procédure de reconnaissance d'UES devant la Cour d'Appel :
→ Au regard du déménagement à venir, le CE entend mettre fin à la procédure en cours et se désister. Cette décision a été soumise au vote et l'ensemble des 5 titulaires a voté favorablement.
- Point sur la mise à jour de la Travel Policy :
→ Présentation de la nouvelle Travel Policy. Les contrats commerciaux ne font pas partie de cette nouvelle Travel Policy.
- Comité d'Entreprise Européen :
→ L'accord définissant le Comité d'Entreprise Européen permet une représentativité par entité. La direction n'est pas contre le fait qu'un représentant d'Euronext Technologies soit présent lors de la prochaine réunion, dans l'attente des nouvelles élections.

Information sur le relationnel avec les syndicats d'Euronext :

Après notre demande du 15/07/14 auprès des membres des IRP d'Euronext, nous allons les rencontrer le lundi 06/10/14. La réunion a bien eu lieu, une prochaine réunion de travail est prévue le 21/10/14.

Ordre du jour et réponses suite à la réunion DP du mois de septembre (il n'y a pas eu de réunion en août) :

Nous vous invitons à communiquer vos questions directement à vos représentants DP. Si vous préférez le faire de façon anonyme : les déposer dans la boîte aux lettres du CE au 2ème étage.

- Les salariés d'Euronext Technologies travaillent souvent le samedi, le gardien rencontre des problèmes avec le bouton de déverrouillage de la porte d'accès à l'immeuble. Pourriez-vous réparer l'accès à l'immeuble ?
→ Un technicien de la société de sous-traitance s'est déplacé durant le mois d'août pour diagnostiquer le problème et apporter une solution dans les meilleurs délais.
- La guérite des gardiens n'est pas climatisée, la climatisation étant cassée. Pouvez-vous la faire réparer ?
→ Un devis a été transmis pour remplacer la climatisation, le sujet est en cours de résolution.
- La direction peut-elle communiquer auprès des salariés que le cahier de présence du samedi qui se trouve à l'accueil ne concerne pas les salariés d'Euronext Technologies ?
→ Une communication sera faite au personnel de sécurité ainsi qu'aux salariés courant septembre.
- L'ensemble des salariés a reçu la semaine dernière un courrier concernant un complément de participation, pourriez-vous nous expliquer la raison ?
→ La direction financière a effectivement revu le calcul de la réserve de participation 2013 et cela a donné lieu au versement d'un complément.
- Un nouveau Manager I&O de l'équipe DBA a été recruté. Des personnes en interne ont postulé à ce poste et notamment une personne n'a pas été retenue. Pour quelles raisons, cette personne déjà en poste sur la partie FRA n'a pas été retenue ?
→ Quand un candidat n'est pas sélectionné en interne, la recherche peut se poursuivre en externe et aboutir à un recrutement.

Pour tout contact CGT

O. Blot	Tel : 01 49 27 17 79	Mail : oblott@euronext.com
V. Fortun	Tel : 01 49 27 58 45	Mail : vfortun@euronext.com
K. Mendes	Tel : 01 49 27 58 10	Mail : kmendes@euronext.com
P. Benchemoul	Tel : 01 49 27 50 86	Mail : pbenchemoul@euronext.com
Z. Kemmat	Tel : 01 49 27 14 13	Mail : zkemmat@euronext.com

