

Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

Ordre du jour et réponses du CE Extraordinaire du 13 mai

(Vous pouvez trouver tous les comptes rendus approuvés de CE sur l'intranet)

- Information et consultation sur le projet d'accord d'entreprise concernant le vote électronique et la durée des mandats :
 - Présentation par la société NEOVOTE - Produit qui sera utilisé lors des élections. Vote de la durée des prochains mandats (4 ans) et utilisation du système électronique lors des votes. Les listes électorales seront communiquées le 4 juin au plus tard à la direction.
- Information sur les jours carillonnés « Bourse » :
 - La direction confirme que le vendredi Saint et le 26 décembre sont dorénavant pérennisés (offert par la Sté). Il n'y aura pas de communication officielle de la part de la direction.
- Questions diverses :
 - Cigarette électronique : une communication est en cours de rédaction sur son usage au sein des locaux.

Ordre du jour et réponses du CE extraordinaire du 22 mai

(Vous pouvez trouver tous les comptes rendus approuvés des CE sur l'intranet)

- Information et consultation sur l'avenant relatif à la création d'un fonds Euronext Group :
 - Mise en place d'un nouveau fond dans le cadre du Plan d'Epargne Entreprise. L'objectif est de présenter une offre aux salariés qui soit effective au moment de l'IPO, sachant que la période de souscription s'ouvrira en amont. Dans ce but, la direction a mis en place un FCPE Euronext (Fonds Commun de Placement d'Entreprise). L'objectif est de mettre en place une offre d'actionnariat 'salarié' dans les limites qui nous ont été accordées par le groupe ICE. Une enveloppe de plusieurs millions d'euros de titres accompagnée d'une remise (discount) de 20 % pour l'ensemble des salariés.
 - Les avoirs mis dans le PEE seront bloqués pendant cinq ans, afin d'être exemptés de taxes. Cependant, au bout d'un an, nous aurons la possibilité d'effectuer des arbitrages au sein du PEE vers d'autres fonds tout en étant soumis aux règles de conformité et en respectant les périodes de black-out habituelles.
 - Pour souscrire à l'opération (FCPE Euronext), il est possible d'utiliser les fonds monétaires (uniquement) que nous détenons dans le cadre du PEE.
- Questions diverses :
 - Communication concernant l'abondement à 300% :
 - ✓ Vous référer à la communication diffusée le 26/05/14.

Ordre du jour et réponses du CE ordinaire du 27 mai

(Vous pouvez trouver tous les comptes rendus approuvés des CE sur l'intranet)

- Approbation des procès-verbaux : 28 janvier, 4 mars, 20 mars et 4 avril 2014 :
 - Approbation de l'ensemble des PV
- Reporting RH du mois d'avril 2014 :
 - 1 entrée dans la société : le CIO Denis ESNAULT
 - Hausse de l'absentéisme à 3,47%

Pour tout contact CGT

O. Blot	Tel : 01 49 27 17 79	Mail : oblots@nyx.com
V. Fortun	Tel : 01 49 27 58 45	Mail : vfortun@nyx.com
K. Mendes	Tel : 01 49 27 58 10	Mail : kmendes@nyx.com
M. Francois	Tel : 01 49 27 58 12	Mail : mfrancois@nyx.com
Z. Kemmat	Tel : 01 49 27 14 13	Mail : zkemmat@nyx.com



Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

- Information économique et financière + marche de l'entreprise :
 - N'ayant plus SFTI, la colocation et Superfeed, il ne reste que l'activité avec le groupe Euronext pour laquelle nous margerons notre activité à +10% de coûts.
 - Des lettres d'intentions ont été signées pour la technologie hybride, mais aucune activité n'est commencée.
 - Pour le projet Dalian, nous sommes en concurrence avec le NASDAQ. Il s'agit d'une transaction avec la Chine intégrant un transfert de savoir-faire.

- Information sur le projet d'introduction en bourse d'Euronext :
 - La communication indique que la cotation se fera également à Lisbonne avant le quatrième trimestre 2014. Etant entendu que cela aura lieu le même jour, courant juin, à Paris, Bruxelles et Amsterdam. Le régulateur portugais a demandé à ce que cela se fasse le plus rapidement possible.
 - Le groupe étant néerlandais, l'AFM, Autorité de Régulation néerlandaise, doit valider le prospectus (document nécessaire pour l'introduction en bourse). Il s'agira pratiquement de la phase finale de tout le prospectus. Une fois validé par l'AFM, ce prospectus sera envoyé aux autorités françaises et belges pour la procédure d'introduction. Deux ou trois jours plus tard, le titre sera coté à Paris, Bruxelles et Amsterdam.
 - Il a été négocié pour les actionnaires de référence, le fait qu'il existe une répartition équitable entre les nationalités.
 - Il a été décidé et acté avec le collège des régulateurs, que nous aurons deux nouveaux départements :
 - l'un appelé « Internal Audit », actuellement piloté par une personne de Londres, employée par Liffe et qui va basculer chez ICE. A travers d'un SLA, elle tiendra cette fonction jusqu'à fin juin. La direction est néanmoins en train de recruter pour Euronext, à l'extérieur, un Chief Internal Auditor.
 - L'autre département, appelé à ce jour « Risk Management », la direction a désigné un Chief Risk Officer : cette fonction est très importante aux yeux des régulateurs, car il est attendu qu'il soit le gardien du temple, qui signale tout risque nouveau. Cela est très important, notamment pour la filiale Technologies, puisque l'un des principaux risques de la bourse concerne la plateforme. Ainsi, le « Chief Risk Officer » a en charge de surveiller et d'être associé aux projets par le CIO afin de pouvoir établir la cartographie des risques. Ce poste a été pourvu récemment par mobilité interne, il s'agit d'Anne GIVISKOS en charge également de la décision compliance.
 - Notre dénomination sociale officiellement est Euronext Technologies SAS depuis le 23 mai. Cette nouvelle dénomination apparaîtra sur les bulletins de salaire du mois de juin.

- Point sur l'organisation de NYSE Technologies :
 - Mise en place d'un responsable des outils pour la QA.
 - La QA Intégration : la direction constate que l'équipe Intégration est autonome depuis quelques années, et donc elle a créé ses propres exploitations et procédures. Au bout de la chaîne, I&O a ses propres procédures et batch d'exploitation. Ce mélange des genres est risqué car nous ne testons en EUA et Production. Il existe donc un réel effort et un vrai chantier à mettre en place entre ITS et I&O sur le fait de mutualiser et d'optimiser toutes les procédures d'exploitation, afin d'avoir dès le début, les briques qui seront utilisées pour EUA et Production. L'idée est de tendre vers une homogénéisation de gestion et de faire en sorte que l'exploitation, un des maillons importants du SI, soit testée et validée dès les procédures de QA sans avoir à attendre de se retrouver en EUA. Aucun changement n'est prévu pour l'environnement Cash mais de nouvelles procédures sont attendues dans le cadre du programme ESP, pour les marchés Dérivés.

- Point sur les projets ESP et Pricer :
 - Matrix Dérivés/remplacement de LDS : en raison de sa complexité, il y a un risque de décalage pour le début 2015.
 - UTM Dérivés : en test sur les environnements CTSG par les Universal Analysts.
 - BDM Dérivés : le planning est respecté, les développements sont en cours.
 - XDP-CCG : le planning est respecté, l'application est en fin de développement et de qualification.
 - SMARTS Dérivés : le planning est respecté.
 - New Pricer/Remplacement de PSS : en raison d'une contrainte juridique, la société RTS ne peut nous livrer le nouveau Price. La direction étudie de nouvelles options (faire évoluer la solution actuelle PSS, un développement interne, ou bien trouver un produit sur le marché).

Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

- Questions diverses :
 - Elections : le protocole électoral est signé. 4 sièges Cadre et un siège Etam sont à pourvoir pour le CE et 6 sièges Cadre et Non-Cadre pour les DP. L'ensemble des prestataires ont été consultés. Un prestataire a émis le souhait de voter.
 - Equipe de football pour le tournoi du CIE : nous demandons une participation financière de 350 EUR à la société pour représenter Euronext Technologies à ce tournoi.
 - Période des élections : la période de vote est du 12 juin au 16 juin.
- INFORMATIONS HORS CE, une nouvelle victoire de vos élus CGT :
 - Nos différentes actions en justice vis-à-vis du CIE ont permis aux sociétés contractuelles, comme la nôtre, d'être reconnues.
 - **Pour la première fois depuis 13 ans, nous allons pouvoir participer aux prises de décision du CIE.** Un avenant au règlement intérieur du CIE vient d'être signé.
 - Cela nous a permis d'obtenir (pour l'ensemble des Sté contractuelles):
 - Pour les décisions en AG :
 - ✓ 4 postes (2 titulaires et 2 suppléants)
 - Pour les décisions en commissions :
 - ✓ Vacances, Culture et Loisir, Enfance, Média Bourse et communication : 2 postes pour chacune.
 - ✓ Sociale et Commission Arbitrage et de Contrôle : 1 poste pour chacune.

Ordre du jour et réponses suite à la réunion DP du mois d'avril

- Suite à la communication sur la prise de congés CP2 avant le 30 juin.
 - La mise du solde des jours CP2 est-elle possible sur le CET ? si oui comment sont valorisé ces jours ?
 - Un report de ces jours sur l'année suivante est-il possible ? si oui selon quelles modalités ?
 - ✓ A vérifier avec A. Belin
- Avons-nous des contrats d'apprentissage dans l'entreprise ? si oui nous souhaitons avoir un bilan de ceux-ci (nombre de personnes, type de postes, durée, formation suivie)
 - ✓ Oui, la direction vous communiquera les informations ultérieurement.
- Nous demandons une prime exceptionnelle pour l'ensemble des salariés en rapport avec la séparation d'Euronext et de ICE/NYSE comme cela avait été le cas lors de la séparation de NYSE Technologies (AEMS) avec Atos. Ceci dans le but de récompenser le travail des salariés de NYSE Technologies qui ont participé à la valorisation de l'entreprise.
 - ✓ Aujourd'hui c'est ICE qui décide et sa réponse est non.

ELECTION 2014

N'oubliez pas de voter

LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS.

Des élus à votre service