

### Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

#### Ordre du jour et réponses du CE Extraordinaire du 4 avril

*(Vous pouvez trouver tous les comptes rendus des CE sur l'intranet)*

- Information de la direction :
  - La direction conteste le point 1 de l'ordre du jour de la convocation du Comité d'Entreprise en arguant qu'il ne s'agit pas d'une réorganisation mais de changement de reporting line pour quelques collaborateurs. La direction indique également qu'aucun collaborateur n'a changé de rôle.... Nous contestons ces dires, d'où notre demande de CE extraordinaire.
- Point sur la réorganisation de NYSE Technologie SAS :
  - Nous demandons un organigramme complet de la société NYSE Technologies SAS. Actuellement, la direction est dans l'incapacité de nous le fournir.
  - La direction confirme qu'aucun regroupement entre les services d'Euronext et ceux de Nyse Technologies n'est prévu.
    - ✓ Mais indique que le groupe dispose bien d'un seul département financier avec des services en charge de différents périmètres.
    - ✓ Afin de diminuer les doublons, la direction réorganise les chefs de projets. Pour commencer avec Smart et GIS, un seul chef de projet technico/fonctionnel est nommé entre les deux sociétés NYSE Euronext et NYSE Technologies. L'objectif étant de simplifier et d'accélérer la réalisation des projets techniques et fonctionnels.
      - Cette nouvelle organisation sous-entend une extension de ce modèle à l'ensemble des futures projets, afin d'optimiser l'organisation de la PME que nous sommes et être plus compétitifs.
  - Pour la fin d'année, 3 gros programmes sont en cours : ESP, les initiatives « Olivier Wyman » (évolution fonctionnelle) et le projet hybride pour remplacer NSC (entre autre).
  - Changement de nom de la direction « DEV/QA/PM » : l'appellation de ce service est maintenant l' « IT Solutions ».
  - Dans le cadre de la nouvelle stratégie du groupe et l'amélioration de notre relationnel avec les membres des marchés Cash et Dérivés, des réunions sont mises en place avec une participation des personnes de l'IT. L'objectif est un rapprochement opérationnel entre Euronext et l'IT.
  - Lancement d'un projet concernant la réaffectation des tâches réalisées par les équipes américaines. Le monitoring et le pilotage actuellement réalisés par les USA, est en cours de discussion pour qu'ils soient réintégrés dans les activités de l'équipe Parisienne.
- Questions Diverses :
  - Dans le cadre de l'IPO, un Fond Commun de Placement d'Entreprise va être mis en place pour l'ensemble des salariés du groupe. Il s'agit d'un même plan pour l'ensemble des sociétés du groupe, intégrant des dispositions particulières, notamment en termes de restrictions à la revente des titres en fonction des pays.

#### Ordre du jour et réponses du CE ordinaire du 28 avril

*(Vous pouvez trouver tous les comptes rendus des CE sur l'intranet)*

- Approbation des procès-verbaux :
  - La direction n'ayant pas terminé sa relecture, aucun PV n'est approuvé.
- Reporting RH du mois de mars 2014 :
  - Aucun changement d'effectif n'est à noter.
  - Point sur le pilotage :
    - ✓ Discussion en cours sur le rythme de travail et la manière dont le relai s'organise entre Paris et Belfast.
    - ✓ Un accord de principe a été trouvé concernant le nouveau cycle et la manière dont il est organisé : il est composé de vacances courant entre 22h45 et 7h30 du matin, du dimanche soir au samedi matin.
    - ✓ L'objectif est que les pilotes signent un avenant à leurs contrats de travail avant la fin du 3ème trimestre.

#### Pour tout contact CGT

O. Blot	Tel : 01 49 27 17 79	Mail : <a href="mailto:oblot@nyx.com">oblot@nyx.com</a>
V. Fortun	Tel : 01 49 27 58 45	Mail : <a href="mailto:vfortun@nyx.com">vfortun@nyx.com</a>
K. Mendes	Tel : 01 49 27 58 10	Mail : <a href="mailto:kmendes@nyx.com">kmendes@nyx.com</a>
M. Francois	Tel : 01 49 27 58 12	Mail : <a href="mailto:mfrancois@nyx.com">mfrancois@nyx.com</a>
Z. Kemmat	Tel : 01 49 27 14 13	Mail : <a href="mailto:zkemmat@nyx.com">zkemmat@nyx.com</a>



### **Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP**

- Information économiquement et financière + marche de l'entreprise :
  - Ce point est reporté à la prochaine séance du Comité d'Entreprise.
- Information sur l'avenir d'Euronext et sur la place de NYSE Technologies SAS dans ce nouveau groupe :
  - Le Liffe Carve Out, qui constituait la deuxième étape, des trois, du parcours réglementaire, est maintenant passée. Nous avons obtenu les déclarations de non-objection de toutes les autorités compétentes, c'est-à-dire du Ministère des Finances hollandais et du collège des régulateurs. Pour être validé, le Liffe Carve Out était assujéti à la rédaction des SLA (contrats de niveau de service) : cinq d'entre eux ont donné lieu à une déclaration de non-objection après avoir été instruits un par un par les régulateurs, alors que les autres ont donné lieu à un transfert d'informations au collège des régulateurs. Il se trouve que les régulateurs ont été rassurés tant par l'analyse financière de la séparation entre le Liffe et le groupe Euronext, que par les contrats de niveau de service signés entre ICE et Euronext.
  - Pour la troisième phase, l'IPO, afin d'obtenir l'accord global des régulateurs, la direction a pris vis-à-vis des régulateurs l'engagement d'assurer l'existence d'un noyau dur d'actionnaires, qui valideraient et qui représenteraient le gage de stabilité financière. En effet, ces derniers souhaitent également des assurances en termes de stabilité, de revenus et de ressources financières. Ils ne veulent pas que dans le cadre de l'IPO, les acquéreurs ne pensent qu'à revendre les titres qu'ils viendraient d'acheter. Ils ont donc demandé à avoir ce noyau dur d'actionnaires qui prendrait l'engagement de conserver au moins 25% de ces titres pendant trois ans : cet élément a été concrétisé par un engagement ferme et nous allons traduire cet engagement à travers la constitution du noyau dur.
  - Le nouveau groupe Euronext sera listé à Paris, Bruxelles et Amsterdam.
  - Dans le nouveau groupe, Euronext Technologies SAS (anciennement NYSE Technologies jusqu'au 16 mai) occupera une place de même niveau que les opérateurs de marché que sont Euronext Paris, Euronext Bruxelles et Euronext Amsterdam.
- Information sur le projet ESP :
  - Report de la présentation au prochain CE.
- Consultation sur le projet d'avenant au PEE suite aux NAO :
  - Validation de l'avenant pour la mise en place d'un abondement à 300%, cette année, limité à 3.000 € brut pour 1.000€ versé par le salarié.
- Questions Diverses :
  - Mise à jour des procédures de conformité :
    - ✓ Présentation du Code
    - ✓ Présentation de la procédure d'alertes éthique
    - ✓ Présentation du délit d'initié
  - Pérennisation des jours carillonnés Bourse :
    - ✓ Depuis ces 3 dernières NAO, suite à nos demandes, la direction nous offre exceptionnellement **le vendredi de Pâques et le 26 décembre**. Lors du CE extraordinaire du 05/05/14, la direction nous a confirmé **la pérennisation de ces 2 jours**. Dorénavant, nous n'aurons plus à les renégocier et la notion de RTT EMPLOYEUR N'EXISTE PLUS.

### **RAPPEL : Week-end à Prague du vendredi 28 au dimanche 30 novembre 2014**

- ✓ Pendant la période du marché de Noël, Prague est le second marché en Europe de par sa taille et sa renommée. N'hésitez pas à vous inscrire, il reste encore quelques places.

### **Ordre du jour et réponses suite à la réunion DP du mois d'avril**

**Il n'y a pas eu de questions ce mois-ci.**

Nous vous rappelons que nous vous invitons à nous communiquer vos questions directement à vos représentants DP. Si vous préférez le faire de façon anonyme : nous les déposer dans la boîte aux lettres du CE au 2ème étage.