

Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

Ordre du jour et réponses du CE du 28 janvier

(Vous pouvez trouver tous les comptes rendus des CE sur l'intranet)

- Approbation de PV :
 - L'approbation est reportée.
- Reporting RH du mois de décembre 2013 :
 - Le taux d'absentéisme est stable depuis 2 mois.
 - Concernant le plan de formation, le budget a été dépassé et il a atteint 386 000€. Plus de 90% de l'effectif a été formé au cours de l'année 2013 et plus de 1000 jours de formation ont été dispensés contre 600 jours prévus.
- Information économique et financière + marche de l'entreprise :
 - Pour 2012, la rentabilité de la société était de 4% avec un résultat de 11M€. Pour l'année 2013, le résultat de la société (avant audit) est à environ 4M€, le résultat définitif nous sera confirmé fin mars.
 - Un élément qui pèse sur les résultats est Superfeed. Nous sommes en effet obligés d'acheter les autres flux et comme le CA est relativement modeste, cette activité pèse négativement sur les comptes. Mais dans le cadre de la restructuration du groupe ICE, cette activité devrait reprendre.
 - Les activités financières SFTI et Colo pour l'année 2013 sont sensiblement identiques à celles de 2012.
 - S'agissant de l'activité avec les bourses internationales, une dégradation de rentabilité est constatée sur les MTF.
- Poursuite de la consultation sur le projet d'évolution de l'activité commerciale de NYSE Technologies :
 - Présentation de l'évolution de l'organisation de NYSE Technologies
 - Information sur le fait que le COO sera certainement néerlandais dans sa première nomination. Mais à ce jour, il n'est pas encore nommé.
 - Le CIO n'est également pas encore nommé.
 - Anthony Attia est maintenant président d'Euronext Paris, d'Euronext France et de NYSE Technologies Holding.
 - Présentation de la réorganisation de I&O.
 - Cette présentation met en lumière l'objectif de la société :
 - ✓ l'ensemble des activités opérationnelles de support des systèmes de cotation est maintenant sous la direction de Belfast.
 - ✓ Les équipes parisiennes sont quant à elles destinées au suivi des projets et à l'architecture du système d'information.
 - Concernant Basildon et SFTI/COLO, la relation est couverte par des contrats intégrant des engagements de services et des responsabilités.
 - Concernant le site de DR de Cannon Bridge, la direction confirme que des décisions interviendront certainement avant l'IPO.
 - Concernant le Liffé-curve out, la direction est dans l'attente de la décision des régulateurs.
- Information sur les projets d'étude ouverts pour le Cash, les Dérivés et le Corporate :
 - Présentation de l'allocation des ressources sur les différents projets du programme ESP, cette présentation inclut les prestataires. Les six prochains mois sont chargés pour le programme ESP, les projets Business sont reportés au second trimestre 2014. Ces initiatives sont issues du rapport d'Olivier Wyman.
 - Sur les projets internationaux (ATG, Hong-Kong,....) un certain nombre de salariés de Belfast travaille pour l'international et certains collaborateurs de l'équipe QA Paris.
 - Confirmation du lancement du projet Hybride suite à la réception de quatre lettres d'intention signées issues de bourse utilisant actuellement NSC.
 - Confirmation que l'objectif était d'avoir des équipes mixtes pour suivre l'avancement des projets notamment la QA

Pour tout contact CGT

O. Blot	Tel : 01 49 27 17 79	Mail : oblot@nyx.com
V. Fortun	Tel : 01 49 27 58 45	Mail : vfortun@nyx.com
K. Mendes	Tel : 01 49 27 58 10	Mail : kmendes@nyx.com
M. Francois	Tel : 01 49 27 58 12	Mail : mfrancois@nyx.com
Z. Kemmat	Tel : 01 49 27 14 13	Mail : zkemmat@nyx.com
A. Parageau	Tel : 01 49 27 58 31	Mail : aparageau@nyx.com



Bulletin d'information mensuel de vos élus CGT CE & DP

- Point sur le projet d'IPO :
 - Attente de la réception du prospectus remis à l'AMF sur l'IPO.
 - Refus de la direction de mettre en place un comité européen IT à l'identique de celui qui existe pour Euronext. La direction se retranche derrière le refus des syndicalistes d'Euronext de nous intégrer au comité.
 - La cession des activités SFTI/COLO sera réalisée avant l'IPO.
 - Pas d'information sur la future organisation du département de la finance qui sera en place suite à l'IPO entre Euronext et NYSE Technologies. D'ici l'IPO, la direction nous communiquera des informations sur l'organisation des équipes finance pour la France.
 - D'après la direction, le budget prévisionnel 2014 serait en baisse. Nous avons une année très chargée et l'ensemble de nos activités est issu de projets à l'initiative d'Euronext.
- Vote d'une procédure juridique et la nomination du Cabinet Atlantes concernant les jours de fractionnement :
 - La direction indique respecter ses engagements mais nous contestons ces dires. Après une interruption de séance, nous décidons collectivement de suspendre ce point.
- Vote de la mise en place d'activité de jeux de société et de jeux électroniques :
 - Présentation de la proposition de mise en place de ces deux activités, discussion en cours sur la question de l'espace.
- Questions diverses :
 - Raquettes de ping-pong : achat d'un jeu de raquettes.
 - Eventualité d'un déménagement vers Charenton : des négociations sont en cours avec le propriétaire de Cambon.
 - Prestataires au service Application Support : pas d'information de la direction sur de futures embauches.
 - Télétravail : prévision de la direction de rencontrer les managers réticents à sa mise en place.
 - UES : l'audience du 8 janvier n'a pas donné lieu à une reconnaissance, nous avons décidé de faire appel.

Ordre du jour et réponses suite à la réunion DP du mois de janvier

- Qu'en est-il du remplacement de S. Lasternas : cette question ne relève pas de l'instance DP.
- Qu'en est-il du remplacement de C. Cordaville qui part en congés de maternité: cette question ne relève pas de l'instance DP
- Comment se fait-il que nous prenions des intérimaires pour occuper des postes vacants sans offre d'emploi en interne, alors qu'ils pourraient être pris par des salariés qualifiés pour ces postes ? Cette question ne relève pas de l'instance DP.
- Tous les salariés sont-ils à jour de leur visite médicale : les visites médicales sont organisées régulièrement et le suivi est effectué pour que chaque collaborateur puisse être convoqué dans les délais.
- Dans combien de temps le règlement intérieur sur l'usage de la cigarette électronique sera-t-il mis en place : ce point a été évoqué au CHSCT. Cette mise à jour aura lieu dans le respect des procédures légales.

Réunion NAO du 20 Février

- Les bonus distribués début 2014, l'enveloppe est en augmentation de 35% à 1,8 Million au lieu de 1,3 Million.
- Les augmentations moyennes sont de 3,1%.
- Sur les 8 personnes en dessous des 35K€, il y en a 6 personnes à moins de 35K€.
- L'abondement des 300% est pérennisé, concernant les seuils, la définition et la mise en place sont repoussées à 2015.
- L'abondement pour cette année est de 3000€ pour un versement de 1000€, l'abondement sera versé à partir du moment où le PV des NAO's sera signé par les représentants syndicaux.
- Participation : les chiffres de la société n'ayant pas encore été validés par les commissaires aux comptes à ce jour, la direction n'a pas communiqué d'information. Il semblerait que les chiffres soient moins bons que les années précédentes.
- L'accord sur l'intéressement devra être finalisé avant fin juin 2015 pour être effectif dès 2015.
- Concernant les 2 jours carillonnés bourse, la direction devrait les pérenniser. Pour le vendredi saint, le 18 avril, une communication devrait nous être faite prochainement afin de nous annoncer qu'il est offert.
- Subvention du RIE, la direction vérifie pour augmenter sa participation.