



Information capitale sur les 4 années à venir dans votre Entreprise.

Le 30 mars 2015



Vendredi 27 mars, la Direction a formellement annoncé au Comité d'Entreprise de l'UES (Osiatis Systems et Osiatis Ingénierie) sa décision d'absorber Osiatis Systems dans Osiatis France.

Cet évènement présenté comme tel, pourrait s'apparenter à une bonne nouvelle, d'ailleurs les membres du Comité d'Entreprise réclamaient un rapprochement des entités depuis 10 ans !

Mais **ATTENTION** car "**le diable est dans les détails**" :

Comment la Direction va-t-elle procéder?

La Direction a décidé de faire absorber l'entité de 2030 salariés (Osiatis Systems) par celle qui en compte 780 (Osiatis France) !

La Direction, au passage, divisera par 3 le montant consacré aux œuvres sociales du CE, un nivellement par le bas qui perpétuera la division déjà présente entre les salariés des différentes entités.

La Direction a décidé de ne pas organiser d'élections globales des représentants du Personnel pour le nouvel ensemble et ainsi **éliminer** les représentants du Personnel élus par les salariés d'Osiatis Systems !

Encore mieux, la Direction a décidé d'engager ce processus pendant les élections d'Osiatis France afin évidemment que les actuels élus d'Osiatis Systems ne puissent y participer et de ce fait ne puissent définitivement plus poursuivre leurs actions dans le nouvel ensemble.

Ainsi, les salariés d'Osiatis Systems qui devaient normalement voter en juin prochain seront invités à voter en... **2019** ! La démocratie une si belle invention...

Quels sont les objectifs poursuivis par la Direction?

- Par ce procédé, la Direction entend interrompre brutalement les actions engagées par les actuels représentants du Personnel d'Osiatis Systems.
- En transférant arbitrairement la responsabilité sociale de 2030 salariés aux actuelles instances déjà en charge de 780 salariés, la Direction entend submerger les représentants du personnel d'Osiatis France et entraver ainsi l'assistance juridique des salariés et la défense de leurs intérêts face à leur employeur.
- En privant les salariés d'Osiatis Systems de leur droit à voter, la Direction entend briser le lien entre cette "population" et ceux qui veillent au respect de leurs droits et de leurs conditions de travail.

La Direction aurait-elle pu procéder autrement?

Oui, il lui suffisait simplement d'envisager des élections globales en cas de fusion afin que chacun des salariés de la nouvelle entité puisse faire entendre sa voix.

C'est ce non-choix qui est inquiétant et laisse présager **une politique sociale désastreuse pour les 4 années à venir !**

**Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu
La CGT une force à vos côtés**

Et Osiatis Ingénierie ?

Osiatis Ingénierie n'a pas été « retenue » dans le projet de rapprochement Osiatis. Son statut d'UES (Unité Economique et Sociale) qui avait été initialement ordonné par décision de justice disparaîtra du fait de la suppression d'Osiatis Systems.

Les salariés d'Osiatis Ingénierie continueront à choisir leurs représentants du Personnel de façon régulière mais l'entité se retrouvera de fait isolée du nouvel ensemble.

Vos représentants du Personnel se montreront extrêmement vigilants dans l'éventualité d'un quelconque projet de revente de l'entité.

Ce que la Direction ignore :

Les actuels élus **CGT** d'Osiatis Systems continueront plus que jamais à se battre et défendre les intérêts des salariés. Même après la confiscation de leurs moyens par la Direction, ils épauleront les représentants d'Osiatis France dans la gestion des dossiers qu'ils leur auront transférés et qu'ils suivront jusqu'à leur terme.

Les actuels élus **CGT** d'Osiatis Systems resteront vigilants et continueront à constituer vos premiers contacts dans le cadre de l'assistance et la prise en charge des problématiques liées à vos conditions de travail.

Que pouvez-vous faire ?

Témoignez votre aspiration à ne pas vous laisser docilement museler et conduire collectivement à l'abattoir !

Vous disposez de moyens efficaces pour rester maîtres de votre destinée : **solidarité, expression, échanges et appui sur vos représentants du Personnel** afin de faire respecter vos droits.

N'oublions pas que les résultats 2014 qui ont donné la bonne idée au « groupe » d'augmenter **de 25 % la rétribution de ses actionnaires** ne sont que le fruit de notre travail collectif.

La situation des salariés d'Osiatis Systems aujourd'hui reflète la situation des salariés d'Osiatis France et d'Osiatis Ingénierie demain. En effet, les opérations de « rapprochement » ne s'arrêteront pas là. L'ensemble des salariés du groupe doit donc légitimement se sentir **solidaire**.

Sur votre impulsion et avec l'appui de vos organisations syndicales, des actions collectives prochaines seront sans nul doute engagées.

Certains d'entre vous, nous ont exprimé leur réticence à nous joindre sur une boîte mail détenue par l'entreprise, c'est pourquoi vous pouvez dorénavant nous contacter sur la boîte externe suivante : cgt.econocom.osiatis@gmail.com



Contactez vos Délégués Syndicaux et Elus **CGT :**

Anouer SOUAI => anouer.souai@econocom-osiatis.com

Jean-Claude CATORC => Jean-claude.catorc@econocom-osiatis.com

Stéphane BAUCHERON => Stéphane.BAUCHERON@econocom-osiatis.com

Jessy GANCEL => jessy.gancel@econocom-osiatis.com

**Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu
La CGT une force à vos cotés**