



ELECTIONS DU COMITE D'ENTREPRISE DU 10 AU 16 MARS 2015

CGT – OSIATIS France

LA CGT : UNE FORCE A VOS CÔTÉS !

LE COMITÉ D'ENTREPRISE (CE) :

Le C.E. a été créé pour garantir les intérêts financiers des salariés. Le C.E. est une instance qui est informée et consultée sur la vie économique de l'entreprise : santé économique, réorganisation, formation, égalité professionnelle, système de rémunération, licenciements, durée du travail, mutuelle, etc.

Le rôle des élus au C.E., ce n'est pas que l'organisation des loisirs et des activités culturelles. Le C.E. a la possibilité de mandater annuellement un expert-comptable externe à l'entreprise pour connaître la santé économique de l'entreprise.

Vous allez donc élire vos représentants au C.E. pour 4 ans. Pendant ces 4 ans, de profondes modifications et transformations vont survenir dans notre entreprise ; cela a déjà commencé par le rachat d'Osiatis par le Groupe Econocom.

Le groupe ne cache pas son intention d'acquérir d'autres sociétés. Il en résulte un doute permanent sur d'éventuels cessions, absorptions, fusions, rachats...

Une de nos principales préoccupations est le rapprochement entre Osiatis France et Osiatis System. Un temps abandonné, celui-ci est revenu sur la table au cours de discussions informelles avec la direction.

C'est face à ce genre d'inquiétude que le Comité d'Entreprise jouera son rôle majeur car toute décision doit lui être présentée.

Notre ambition pour Osiatis France :

- Un partage plus équitable des richesses
- Des conditions de travail plus humaines

REFUSEZ LA FATALITÉ : VOTRE FORCE ? C'EST VOUS

Fort de notre diversité, notre liste regroupe des salariés hommes et femmes issus de secteurs et métiers variés. C'est grâce à cette diversité que nous sommes restés au plus proche des revendications des salariés lors de ces 4 dernières années et que nous allons continuer à agir en connaissance de causes dans le C.E. où nous serons élus.

Nos représentants seront toujours ouverts au dialogue, tant avec les salariés afin de faire valoir vos idées, vos suggestions, vos remarques, qu'avec les représentants des autres organisations syndicales.

En effet, nous n'oublions pas que l'union fait la force et qu'un des principaux objectifs de la direction est de nous diviser pour mieux régner.

Les orientations générales du syndicat CGT, les valeurs qui régissent nos actions :

- agir en faveur du progrès social pour tous (niveau de vie, qualité de vie, droits humains et droits des salariés, etc.) ;
- une société plus ouverte, plus tolérante, pour l'égalité, notamment l'égalité femmes / hommes, contre toute discrimination ;
- la défense des salariés c'est partout ! Y compris une fois la porte de l'entreprise franchie, car tout ne se décide pas en son sein.

Ce que nous ferons dans les instances

- rester présents et actifs en réunion ;
- travailler les dossiers, en profondeur ;
- être à votre écoute le plus possible, afin de vous représenter au mieux ;
- continuer à défendre, proposer, argumenter
- lutter contre toute forme de discrimination

Ce que nous ne ferons pas dans les instances

- venir aux réunions seulement pour un vote ;
- y défendre notre intérêt particulier au détriment de l'intérêt général ;
- y assister sans jamais avoir quoi que ce soit à y apporter (en séance, mais aussi entre les réunions, car une grosse partie du travail se fait entre les réunions) ;
- ne pas y participer du tout.

Mais surtout, nous pensons que votre première force, c'est vous-même : nous avons donc comme priorité de vous écouter, de vous informer, de vous mobiliser, car c'est ainsi que les grandes avancées ont toujours été obtenues.



**Stanislas
AGBO-ACLOZO**
Bordeaux



**Éric
BIGOT**
Rungis



**Nezih
MILADI**
Toulouse



**Christian
COURCHE**
Rungis



**Frédéric
LAURAIN**
Rungis



**Serge
CHEVALIER**
Marseille



**Serge
AGOUPIAN**
Lyon



**Dominique
AULONG**
IdF



**Félix
CANAVATE**
Rungis



**Milan
BACVANSKI**
IdF





Louiza BACHIRI
Vélizy



Stéphane ARS
Rungis



Muriel PERRIER SAENZ
Rungis

ELECTION DU COMITE D'ENTREPRISE

2^{ème} COLLEGE - ETAM

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Stanislas AGBO-ACLOZO	Frédéric LAURAIN
Éric BIGOT	Serge CHEVALIER
Nezih MILADI	Claude LEROY
Louiza BACHIRI	Claude LE HUIDOUX
Stéphane ARS	Isabelle DEMARCHE
Muriel PERRIER SAENZ	Serge AGOUPIAN
Christian COURCHE	Dominique AULONG



Claude LEROY
Bordeaux



Claude LE HUIDOUX
Bordeaux



Isabelle DEMARCHE
Vélizy

ELECTION DU COMITE D'ENTREPRISE

3^{ème} COLLEGE
INGENIEURS ET CADRES

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Félix CANAVATE	Chérif CHARIKHI
Isabelle CHANTREAU	Milan BACVANSKI
Hervé HENRY	Alain BOURGEON



Isabelle CHANTREAU
IdF



Hervé HENRY
Rungis



Chérif CHARIKHI
Vélizy

En votant pour la liste CGT, vous avez la certitude :

- ✓ D'être écouté ; d'être défendu ; d'être respecté ;
- ✓ D'avoir en permanence un soutien à vos côtés ;
- ✓ D'avoir les réponses à vos interrogations et vos remontées d'informations...

Voter CGT c'est Voter pour des Femmes et des Hommes qui sauront vous représenter demain, et vous défendre en permanence

VOTEZ CGT

TOUTE L'IMPORTANT DU VOTE DU 1^{er} TOUR

LE SAVIEZ VOUS ?

De par la loi du 21 août 2008 portant sur la rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail, une organisation syndicale ne pourra négocier des accords d'entreprise que si ces représentants obtiennent au moins 10% des suffrages au premier tour des élections professionnelles.

D'autre part le délégué syndical ne pourra être nommé par son syndicat qu'à la condition d'être présent sur la liste électorale et avoir obtenu également au moins 10% des suffrages.



Alain BOURGEON
Grenoble

NOTRE MISSION :

Elle est de porter les aspirations et revendications économiques, sociales et culturelles de tous les salariés de l'entreprise, ceci en tenant compte de l'intérêt général.

Les candidats CGT s'engagent à une totale indépendance vis à vis de la direction et exige :

- la reconnaissance du travail par des revalorisations de salaires généralisées et individuelles pour que chacun soit en phase avec ses ambitions
- que les salaires entre les femmes et les hommes soient équivalents à responsabilités équivalentes
- une vraie politique de suivi de carrière
- une surveillance accrue de la formation
- la transparence sur la santé financière de notre entreprise
- que la direction joue un rôle concret dans l'intégration des Handicapés dans le monde du travail et qu'elle ne se contente pas de verser des compensations financières.

C'est aussi:

- se battre pour la défense de tous les emplois et pour que chacun ait un emploi en rapport avec ses qualifications
- utiliser tous les droits du CE dans l'intérêt des salariés
- gérer notre CE équitablement pour tout le monde dans la plus grande transparence
- rester vigilants sur les prestations en place (voyages, chèques vacances, cinéma, etc ...) et de continuer à proposer une participation toujours intéressante et variée
- améliorer la périodicité de notre bulletin d'information, la Gazette Syndicale, que nous rédigeons depuis maintenant 7 ans !
- participer à la mise en place d'une grille de salaire fixe minimum par niveau/échelon

Toutes ces actions doivent donc être poursuivies
et menées dans l'intérêt de TOUS, POUR TOUS, AVEC TOUS.

Exprimez vous !

DU 10 AU 16 MARS 2015, VOTEZ CGT

RAPPEL : UGICT-CGT appellation officielle pour Union Générale des Ingénieurs Cadres Techniciens au sein de la CGT
CGT-FO : appellation de Force Ouvrière qui a conservé le terme « CGT » depuis la scission avec la CGT en 1947 mais qui n'a plus rien à voir avec la CGT.



ELECTIONS DES DELEGUES DU PERSONNEL DU 10 AU 16 MARS 2015

CGT – OSIATIS France

VOUS AVEZ DES DROITS

LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL (DP) :

Les Délégués du Personnel représentent les salarié-e-s auprès de l'employeur et lui font part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail (Code du Travail, Convention Collective, salaires, durée du travail, hygiène et sécurité...). Les salariés permanents mais aussi extérieurs à l'entreprise ou intérimaires peuvent saisir les Délégués du Personnel de leurs réclamations.

Au moins une fois par mois, l'employeur doit convoquer et recevoir les Délégués du Personnel qui soumettent les questions des salariés ainsi que leurs revendications. Les Délégués du Personnel sont également là aussi pour assister et aider les salarié-e-s lors d'un éventuel entretien disciplinaire.

OSIATIS France

Dans l'entreprise, un grand nombre de salariés se heurtent à leur hiérarchie pour diverses raisons : non respect des accords d'entreprise d'OsiatIS France, problème de formation, de congés, de salaire, de récupération d'heure de repos, de remboursement de frais, etc...

Ils subissent une pression de plus en plus forte dans leur travail au quotidien.

A l'heure où la crise financière incite les entreprises à multiplier les licenciements, où le code du travail permet de petits arrangements pour soulager les patrons de leurs effectifs devenus coûteux, plus personne ne peut se dire à l'abri des soubresauts d'une économie agonisante.

Le constat est très simple : pour répondre à une rentabilité de plus en plus élevée, on minimise les droits des salariés pour augmenter la production de l'entreprise.

Notre but, en nous présentant à ces élections, est de vous défendre en cas de besoin, d'être toujours disponible pour vous.

Soutenez les candidats de la CGT pour défendre vos intérêts !

Notre ambition pour la prochaine mandature :

Continuer à vous assister et vous défendre au quotidien, sur toutes vos questions ou problèmes contractuels ou de conditions de travail.

Nous intervenons directement auprès de la DRH quand un salarié est en difficulté (santé, poste de travail...) afin de le soutenir immédiatement et nous essayons de trouver les solutions adéquates.

Sachez que quelque soit la situation du salarié, la CGT s'est toujours engagée à trouver des solutions en dépit de toutes difficultés.

Le droit pose le principe « A travail égal, salaire égal ». Cela implique que si L'employeur individualise le salaire, il doit le faire selon des règles objectives et vérifiables.

Nous sommes intervenus à plusieurs reprises afin d'obtenir une régularisation des salaires pour certains salariés. Nous savons que ce type de situation n'est pas isolée, elle doit cesser et pour cela veuillez nous le signaler pour action. Le temps de travail est une des préoccupations des délégués du personnel de la CGT. Mal contrôlé, le temps de travail a pour conséquence de bafouer les droits des salariés. Ne pas respecter la durée du travail, imposée par le Code du Travail, a des conséquences sur la vie privée.

On le voit bien à l'heure actuelle avec les problèmes des heures de récupération et de repos. Ceci engendre stress et souffrance.

Cela doit être vigoureusement combattu en liaison avec le CHSCT.

La non connaissance, ou la mauvaise interprétation, des accords d'entreprise de la part des supérieurs hiérarchiques, entraînent des dérives qui pénalisent les salariés sur les remboursements des frais professionnels par exemple.

La CGT ne peut accepter cet état des faits et mettra tout en œuvre pour y remédier.

Autre thème d'intervention des élus CGT : les discriminations salariales.

Nous sommes là pour vous.

C'est dans ce but que la CGT vous demande de voter pour ses candidats

Faire le bon choix, c'est VOTER CGT !

- **Voter CGT, c'est Voter**, pour une organisation syndicale de proximité, qui est la première organisation syndicale en France.



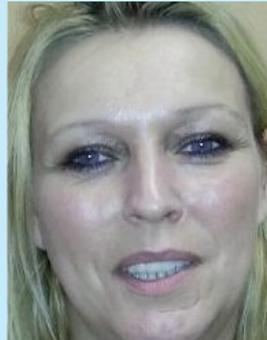
Louiza BACHIRI
Vélizy



Félix CANAVATE
Rungis



Zineb KHELIFA
IdF



Sandrine NOEL
Rungis



Marc OLIVETTI
Bordeaux



Isabelle DEMARCHE
Vélizy



Farid BOUKKRA
IdF



Moustapha MBODJI
IdF



Stéphane AUBRY
Rungis



Xavier BARTHES
IdF



Milan BACVANSKI
IdF



Jacques BONTEMPS
Toulouse

- **Voter CGT c'est Voter**, pour des élu(e)s qui sont formé(e)s, et qui possèdent une connaissance approfondie des textes ; notamment la Convention Collective qui lie les salarié(e)s et l'entreprise, le Code du Travail ou encore la Jurisprudence.



**André
BRIGNACCA**
Nice



**Jean-Luc
ROY**
Toulouse



**Muriel
PERRIER SAENZ**
Rungis



**David
GASSETTE**
Rungis



**Eric
MALBERT**
Montpellier



**Sakina
ELHAMED**
Vélizy



**José
FLEMIN**
IdF



**Claude
LEROY**
Bordeaux



**Voter,
c'est choisir
son avenir.**

- **Voter CGT c'est Voter**, pour des Hommes et des Femmes qui sauront vous représenter demain, et après-demain, défendre en permanence vos intérêts et vos droits.

Des élus qui connaissent le terrain et qui remplissent leur mandat

Nous, candidats(e) sur les listes CGT, sommes motivés pour faire respecter le code du travail au sein de l'entreprise. Nous souhaitons défendre les intérêts des salariés et améliorer les conditions de travail.

Nous constituons une force à la fois contestataire et constructive. Cela implique une vigilance constante ainsi qu'une grande disponibilité et une écoute attentive des salariés. Pour lutter contre les dérives, notre principale arme sera la loi, qui légitimera et appuiera nos actions et nos revendications ; à ce titre nous utiliserons l'assistance précieuse des juristes et conseillers spécialisés de la CGT.

Si vous aussi n'êtes pas satisfait de la situation que nous vivons aujourd'hui, il est indispensable de voter pour la CGT Osiatis France.

Ce vote CGT, contribuera à préserver vos intérêts, vos conditions de travail et défendre tous vos droits.

ELECTION DES DELEGUES DU PERSONNEL COLLEGE UNIQUE

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Louiza BACHIRI	Chérif CHARIKHI
Félix CANAVATE	Lip Thieu NGUY
Zineb KHELIFA	Claude LEROY
André BRIGNACCA	Milan BACVANSKI
Jean-Luc ROY	Farid BOUKRAA
Muriel PERRIER SAENZ	Jacques BONTEMPS
Sandrine NOEL	Moustapha MBODJI
Marc OLIVETTI	Isabelle CHANTREAU
Isabelle DEMARCHE	Stéphane AUBRY
David GASSETTE	José FLEMIN
Eric MALBERT	Hervé HENRY
Sakina ELHAMED	Xavier BARTHES

ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORTS

Beaucoup aimeraient que les droits des citoyens s'arrêtent à l'entrée de l'entreprise et soient substitués par le droit régalien de l'employeur où finalement les représentants du personnel joueraient un rôle neutre de médiation entre vous et l'employeur.

Notre conception est toute autre :

- Préserver le droit des salariés**
- Améliorer les conditions de travail**
- Conquérir de nouveaux droits pour les salariés**

C'est tout cela qui est aujourd'hui remis en cause au profit des actionnaires qui n'ont qu'un seul intérêt : le profit, leur profit

Nous nous engageons avec vous, pour vous, individuellement ou collectivement

- à continuer d'organiser des permanences régulières pour être à votre écoute (ce n'est pas parce que vous êtes isolés sur votre site que vous êtes seuls !)
- à être plus « efficace » dans la collecte des revendications et dans la perception des inquiétudes et difficultés des salariés
- à défendre tous les salariés sans exception
- à défendre les plus faibles et à lutter contre toutes sortes d'inégalités, de discrimination et de harcèlement
- à revendiquer l'amélioration des conditions de travail
- à continuer d'informer les salariés au travers de «La Gazette Syndicale CGT »

**Exprimez vous !
DU 10 AU 16 MARS 2015, VOTEZ CGT**

Le CHSCT : Institution méconnue, et pourtant...

Il a pour mission de contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail.

Il s'agit d'une élection indirecte, les membres du CHSCT étant élus par le collège désignatif constitué des délégués du personnel et du C.E..

La souffrance au travail fait partie du paysage de très nombreuses entreprises, y compris la nôtre !

Votre choix pour vos élus DP (et C.E.) aura une importance puisqu'il participera à la désignation des membres du CHSCT.

Votez pour le syndicat de référence incontournable

RAPPEL : UGICT-CGT appellation officielle pour Union Générale des Ingénieurs Cadres Techniciens au sein de la CGT
CGT-FO : appellation de Force Ouvrière qui a conservé le terme « CGT » depuis la scission avec la CGT en 1947 mais qui n'a plus rien à voir avec la CGT