

NAO - SALAIRES

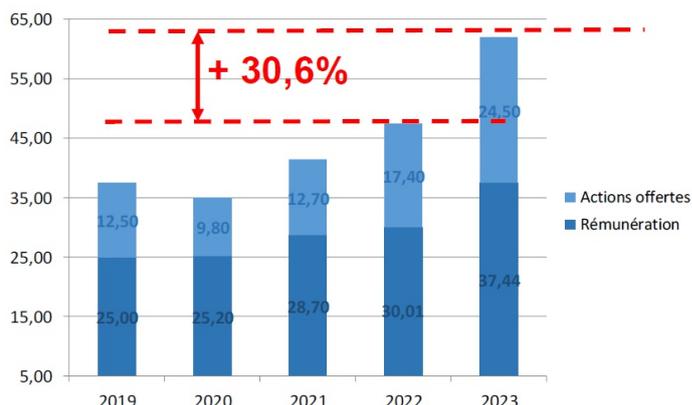
NAO - CHAPITRE 4 ECHEC DES NÉGOCIATIONS LA DIRECTION A REFUSÉ TOUTES LES PROPOSITIONS SYNDICALES. ET POURTANT...

En 2023 la direction a racheté et détruit l'équivalent de 883 millions d'€ d'actions. Elle préfère détruire que de redistribuer c'est un choix dans une logique capitaliste pour augmenter le prix de l'action, et enrichir les plus riches !

Et si cette somme était distribuée à toutes et tous les salarié·es de Capgemini dans le monde ...

	Montant
Rachat d'actions pour 2023	883 M€
Dividendes 2023	587 M€
TOTAL pour les Actionnaires	1 470 M€
Montant actionnaire / Salarié Monde (340 000)	4 324 €

Depuis 2019, les rémunérations de la direction générale augmentent. La plus forte augmentation se situe entre 2022 et 2023, de 30,6%, atteignant un total de 3,4 millions d'euros pour 38 personnes en 2023. Et nos salaires de combien ont-ils augmenté ?



URGENCE
salaires

NOUS POUVONS GAGNER !

Depuis la mobilisation contre la réforme des retraites, passée de manière autoritaire par le gouvernement, l'intérêt pour les actions syndicales a bondi.

76% des cadres sont prêt·es à se mobiliser collectivement pour les salaires.

40% des cadres et des professions techniciennes et intermédiaires se disent prêt·es à se syndiquer pour obtenir des augmentations

(sources : baromètre ViaVoice/Ugict 2023)

TOUTES ET TOUS MOBILISÉ·ES POUR LES SALAIRES ET POUR DES AUGMENTATIONS GÉNÉRALES DE 2800€

LE 16 MAI 2024, TOUTES ET TOUS EN GREVE LE JOUR DE L'AG DES ACTIONNAIRES !

NOS REVENDICATIONS

- Une enveloppe d'augmentation générale d'au moins 80 millions d'euros (soit environ 2800 euros brut par an pour toutes et tous).

Soit une hausse de 5% de la masse salariale, 2800€ sur 96000€ de richesses produites, c'est légitime !

- Compensation des temps de déplacements lors des missions éloignées
- Respect et mesure du temps de travail.
- 6 millions d'euros pour supprimer les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes

Soit une hausse de 0,4% de la masse salariale

- Le paiement des jours enfant malade quel que soit l'âge des enfants à charge.

ET NOS SALAIRES ?!

Rejoignez-nous sur Discord



<https://discord.gg/sbb27mVFrY>

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

CHEZ CAPGEMINI J'AI LE MINI MINIMUM...



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr



[@cgtcapgemini](https://www.youtube.com/@cgtcapgemini)



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[LAegt Capgemini](https://www.facebook.com/LAegtCapgemini)