



Cgt Solidaires Ensemble

La newsletter des Elues Solidaires Informatique – CGT Sopra Steria du CSE I2S

Février

Planning de travail en équipe (Roanne)

Le planning est prévu à 5% d'absence et une personne par rotation ! Concrètement les techniciens risquent de ne pas pouvoir prendre leurs congés et/ou de se retrouver isolés (surcharge de travail potentielle en perspective).

Pour cette raison, le CSE a rendu un avis **défavorable** pour la mise en œuvre de ce planning... planning qui sera tout de même appliqué tel quel par la direction !!

Politique de prévention de la santé Chez Sopra Steria :



Orientations stratégiques présentation du plan pour le groupe: Réduire le legacy au profit des nouvelles technologies (NextGen), afin de réaliser les 2/3 du CA dans le domaine NextGen (Cloud Computing, Big Data, Cyber, IA, ...), là où on ne réalise pour le moment que 1/3 des activités. Alors que le budget global formation stagne à 35h en moyenne par salarié et par an !

Mutuelle VIVINTER c'est :

- le **conjoint désactivé** sans raison valable,
- des **remboursements tardifs**, voire aucun,
- des **attentes interminables** au standard pour se faire raccrocher au nez,
- des **délais de réponse** aux devis de plus de 2 mois,
- et parfois des **prises en charge refusées** sans raison valable...

Fort de ce constat l'intersyndicale CGT-Solidaires a décidé de demander une réunion de la **commission mutuelle** pour faire un point avec la direction sur ces problèmes et proposer au CSE Central d'agir en conséquence.



Taux occupation : objectif 70 %



Sur **Latitude**, la direction a décidé de libérer le 3^{ème} étage et de dispatcher les salariés sur le 5^{ème} étage avec pour conséquence la nécessité d'utiliser RoomZ. Vive le Flex Office !!

Sur **Colomiers**, alors que le CSE n'a pas rendu son avis sur le projet de déménagement, la direction commence déjà les travaux au 3^{ème} étage et demande aux salariés de faire place nette.

RPS (Strasbourg) Suite à une alerte d'une salariée sur les conditions de travail chez le client Eulisa qui auraient entraîné des burn-out et démissions (environnement de travail bruyant, problème bâtiment, charge de travail, propos tenus, etc...). Le CSE a voté la mise en place d'une **expertise pour risque grave et imminent**.

Activités Sociales et Culturelles : vote du CSE pour un montant du **chèque cadeau Noël salarié à 130€** minimum (pour un budget prévisionnel d'environ 260 000 €).

VOS ÉLU.E.S et RS au CSE

Franck Dilschneider – f.dilschneider@wanadoo.fr – 06.01.99.03.42
Valérie Cuceaglio - valerie.cuceaglio1234@gmail.com

Mohamed Boutchich - mohammedboutchich@outlook.com
Yasmina Benkoula - yasbenkou@gmail.com

Simon Bozic - s.bozic@laposte.net
Josette Polette – jpolettecgt@gmail.com

Mohamed Ferhane - mohammed@ferhane.com
Marie Vacheresse - vacheresse14@gmail.com
RS : Thierry Olivier - thierryol2003@yahoo.fr