



# 25 JANVIER JOURNÉE CONTRE LE SEXISME

Parce que ça commence par une blague,  
 Parce que les témoins ont laissé faire,  
 Parce que le sexisme ordinaire est présent partout,  
 Parce que le dominant au travail est doublement protégé,  
 Parce que la première fois c'est jamais très grave,  
 Parce que qu'on nous a habitué à nous taire,  
 Parce que faire comme si de rien n'était, est le plus simple pour passer à autre chose,  
 Parce qu'on se sent seule,  
 Parce que c'est violent,  
 Parce que c'est toujours la victime qui subit aussi les conséquences  
 Parce que nos préjugés nous bloquent...

Pourtant,  
 Il suffirait de parler,  
 Il suffirait de l'entendre,  
 Il suffirait de soutenir la victime,  
 Il suffirait de prendre le parti de lutter contre ces agissements,  
 Il suffirait de témoigner,  
 Il suffirait de se former,  
 Il suffirait d'intervenir...

Mais c'est encore insuffisant,

Au travail, dans notre entreprise les situations perdurent. Les femmes victimes de sexisme sont invitées à changer de mission ou de site. Elle vivent avec la crainte de retomber dans le même schéma, et de se retrouver face à leur(s) agresseur(s), alors que la peur devrait changer de camp.

C'est bien pourquoi, cette journée est l'occasion d'en parler pour réveiller les consciences.  
 Allez lire "Les perles" sur Talent, vous verrez que c'est malheureusement toujours d'actualité !  
 C'est cette violence que subissent encore trop de salariées dans le groupe Capgemini qui doit être combattue.

**ALORS LE 25 JANVIER MOBILISONS NOUS TOUTES  
 ET TOUS ENSEMBLE CONTRE LE SEXISME !**

Remarques et critiques acceptées	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN
Promotions pour les femmes comme pour les hommes	
Travail en confiance et autonomie	
Reconnaissance du travail	
Refus de relations extraprofessionnelles accepté	
Commentaires sur votre apparence	ENVIRONNEMENT SEXISTE ET HOSTILE
Parole coupée systématiquement	
Blague sur les « promotions canapé »	
Questions indiscretes insistantes sur votre vie privée	
Blagues sexistes et sur les blondes	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL
Évocation de sexualité sans accord	
Mécontentement après votre refus d'être raccompagnée	
Recherche systématique d'être seul avec vous	
Images à caractère pornographique visibles	HARCELEMENT SEXUEL
Regards insistants sur votre poitrine et vos fesses	
SMS ou mails sexuels sans accord	
Demande insistante d'un acte sexuel	AGRESSIONS SEXUELLES
Hostilité liée au refus d'un acte sexuel	
Menaces professionnelles pour obtenir un acte sexuel	
Baiser forcé par surprise	VIOLS
Toucher vos seins, fesses ou cuisses sans consentement	
Fellation ou pénétration forcée	

**REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI**

**#ONESTLACGT  
 LACGTAP.ORG**

-  [lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr](http://lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr)
-  [@cgtcapgemini](https://twitter.com/cgtcapgemini)
-  [@CGT\\_Capgemini](https://www.facebook.com/CGT_Capgemini)
-  [linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)
-  [LAcgt Capgemini](https://www.instagram.com/LAegt_Capgemini)