

BILAN

DE VOS ELUS CSE CGT

2020 - 2023

Fidèle à ses valeurs de transformation sociale, la CGT AKSIS s'est emparée dès son arrivée au CSE en février 2020 de tous les sujets visant à améliorer le quotidien de travail des salariés(es).

Elle a participé à la signature de tous les accords et des chartes mais aussi travaillé activement via les commissions, les expertises, les informations/consultations aux thématiques de répartition de richesse, télétravail, qualité de vie au travail, actions sociales etc.

La CGT s'est aussi proposée de vous protéger et de vous défendre en allant au delà de ce que propose la loi puisque nous avons négocié dès 2020 d'étendre les missions de référent harcèlement et agissements sexistes au harcèlement moral. Beaucoup de cas ont été traités et sont traités actuellement par des enquêtes de terrain.

Avant l'arrivée de la CGT et avant le CSE, il n'y avait rien ou pas grand chose : un salaire de base (très faible) et quelques primes sporadiques annuelles au bon vouloir des Responsables de Régions...

L'historique que nous vous proposons à la lecture reprend la plupart des avancées de ces 4 dernières années - année par année entre février 2020 et novembre 2023 - obtenues par la CGT AKSIS. Lisez tout cela attentivement chères collègues/chers collègues.... La CGT travaille aussi sur son programme 2024 et celui-ci sera porté à votre connaissance prochainement (vous pouvez y contribuer en nous contactant)

Thématique, santé, conditions de travail des salariés

- En plein épisode d'épidémie COVID, participation CGT/Direction Aksis à la mise en place de référents COVID en Région et du plan de continuité de l'activité.
- Création de la Commission CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail).
Charte du Droit à déconnexion et charte « Télétravail » permettant 2 jours de TT/semaine.
- La CGT a pris l'initiative de contacter le cabinet parisien SECAFI pour conduire une étude approfondie sur les conditions de travail amenant à la création d'un poste responsable QVCT et des correspondants QVCT en Région - Naissance de l'équipe QVCT avec un correspondant par Région.
- Mise en place d'un Réfèrent handicap dans chaque région.
- Proposition de convier la Médecine du Travail aux réunions plénières du CSE pour notamment la sécurité des travailleurs isolés dans les agences.
- Mise en place des 3 « informations /consultations » récurrentes prévues par le code du travail mais pas toujours appliquées dans les entreprises... (Orientations Stratégiques, Politique Sociale et Conditions de Travail et l'Emploi, situation Economique et Financière) avec le choix par la CGT du cabinet parisien SYNDEX pour un travail d'accompagnement à l'expertise sur la situation économique et financière de l'entreprise.
- Présence d'un défenseur prud'hommal CGT et conseiller prud'hommal CGT au sein de l'entreprise (médiation, accompagnement sur les ruptures conventionnelles etc) avec appui et relais des services juridiques de la CGT (Unions locales et Départementales du syndicat CGT).
- Avis de la CGT en vue de souscrire au bénéfice des ETAM et des services supports une nouvelle assurance complémentaire santé du même niveau que les cadres.

REJOIGNEZ LE CANAL DE LA CGT





BILAN

DE VOS ELUS CSE CGT

2020 - 2023

Résultats NAO 2021

- ❑ Augmentation générale des salaires « de base » de 2% pour tous les salarié-e-s en février 2021 lors de la première NAO et rétroactivité de l'augmentation au premier janvier 2021 se traduisant par une prime de 40 euros.
- ❑ Mise en place des systèmes de primes : prime d'activité au trimestre et accord renouvelable de prime d'intéressement au semestre (prime pouvant être créditée sur un « Plan d'Epargne Entreprise » Société Générale – banque choisie par les membres CGT).
- ❑ Prime de 750 € au trimestre et de 1500 € au semestre faisant un total potentiel de 6000 € de prime à l'année pour un consultant.
- ❑ Alors que la direction souhaitait faire bénéficier de la prime trimestrielle uniquement les consultants, LA CGT, pour une justice sociale a négocié et obtenu de l'étendre à toutes les fonctions supports, un salarié est un salarié et contribue à la richesse créée.
- ❑ Obtention de jours de congés supplémentaires – améliorant ainsi la Convention Collective (CC) des Cabinets d'Études SYNTEC (dont nous dépendons) pour tous les salarié.e.s : un jour de CP supplémentaire à partir de 2,5 ans d'ancienneté au lieu de 5 ans dans la CC – 2 jours de CP en plus dès 6 ans d'ancienneté – 3 jours de CP supplémentaires à partir de 10 ans etc).
- ❑ Obtention grâce à la CGT d'un budget ASC/Oeuvres sociales (chèques culture, vacances, Noël) dans le haut de la fourchette de ce qui se pratique dans les entreprises ! (avec 1% de la masse salariale brute de l'entreprise dédiée aux œuvres sociales au lieu de 0,2% à 0,8% maximum dans la plupart des boîtes !).
- ❑ Passage des ROP au statut cadres à compter de mars 2021.
- ❑ Mise en place du plan de développement des compétences favorisant la formation et la montée en compétences des consultants puisque que l'ancienneté n'est toujours pas reconnue par la Direction d'Aksis (un combat de la CGT (la reconnaissance de l'ancienneté !!!)).
- ❑ Prime vacances en 2021 : Nous avons fait respecter la convention collective pour celles et ceux qui n'avaient pas eu de primes entre octobre et mai 2021 : déclenchement d'une prime vacances entre 150 et 300 euros.

BILAN

DE VOS ELUS CSE CGT

2020 - 2023

En 2022, à l'issue des NAO avec la direction, la CGT, considérant que le compte n'y était pas alors que les résultats de l'entreprise étaient très bons, a décidé de suspendre les négociations et de questionner les salariés par un sondage.

Les salariés à 60% n'ont pas souhaité que la CGT signe l'accord en l'état.

Ayant utilisé tous les outils démocratiques, nous avons décidé collectivement de créer un rapport de force en utilisant le droit constitutionnel de grève (la première grève dans l'histoire de l'entreprise). Ce fût une belle victoire car nous avons obtenu grâce aux syndiqué-e-s et salarié-e-s mobilisé-e-s 1600 euros de prime « MACRON » (prime défiscalisée nommée désormais « prime de partage de la valeur »).

RÉSULTATS NAO 2022

- ☐ Augmentation des salaires de 2.5%
- ☐ 3 journées Enfants malades rémunérées à l'essai pendant 1 an
- ☐ Renouvellement pour 2023 de l'accord d'intéressement avec encore une bonne avancée en termes de justice sociale amenant les salariés du Pôle Gestion à bénéficier d' une prime équivalente aux autres salariés soit un maximum de 1500 euros en lieu et place de 1200 euros par semestre
- ☐ Signature d'un accord cadre en forfait jours incluant des RTT
- ☐ Pas de rémunération en dessous de 2.400 euros brut pour les ROP
- ☐ Pas une rémunération en dessous de 1.780 euros pour tous les salariés

RÉSULTATS NAO 2023

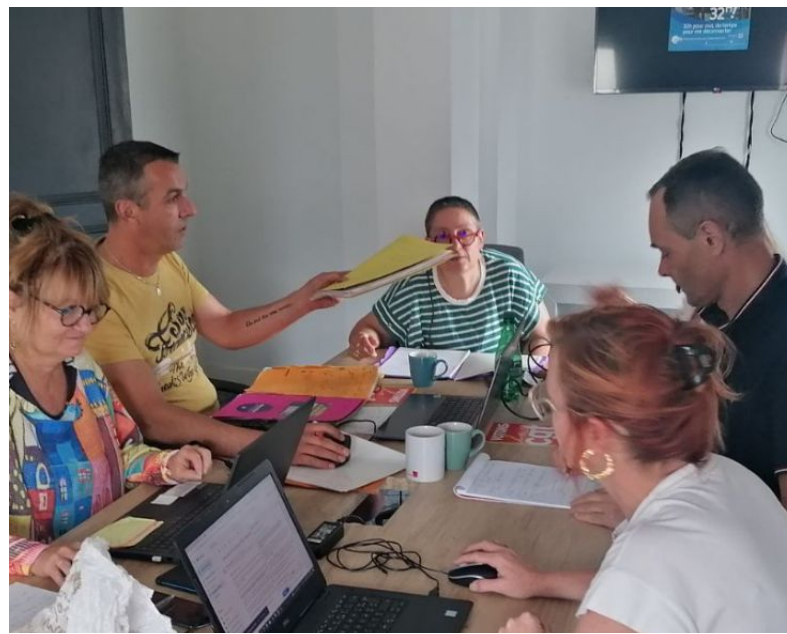
- ☐ 60 euros d'augmentation de salaire (la CGT avait proposé un chiffre et non pas un % pour favoriser les plus bas salaires)
- ☐ Obtention de la prime carburant nommée « forfait mobilité » pour l'année 2023 (70 à 90 euros/an/salarié en fonction des situations individuelles)
- ☐ Clause de Revoyure NAO obtenue par la CGT en juillet 2023, avec négociation d'une nouvelle prime de partage de la valeur de 1500€ net versée en novembre 2023
- ☐ Elaboration d'une charte Qualité de vie au travail

OEUVRES SOCIALES

- ☐ La CGT est à l'initiative de propositions faites au CSE et validé par celui-ci
- ☐ Choix notamment de la plateforme HelloCSE permettant de bénéficier de réductions sur cinémas, spectacles, produits et services divers et mises en place/pérénisation des chèques « culture » et « chèques Noel »
- ☐ Mise en place des chèques vacances avec HELLO CSE et ANCV (100 euros en 2022 et 110 euros en 2023)

QUOI D'AUTRE ?

- ☐ Formations syndicales et journées d'étude des élu-e-s CGT via les Unions Locales CGT en Région sur les thématiques Droit du Travail, RPS.
- ☐ Elections Professionnelles, NAO, salaire et fiche de paie, 32 heures, droit des salariés, obligations des employeurs.
- ☐ Meilleure visibilité sur les offres d'emploi en interne pour favoriser les mobilités des salariés dans l'entreprise et entre les régions/les départements.
- ☐ Mise en place de tutorat entre consultants afin de faciliter les prises de postes et nouvelles missions



VIS MA VIE DE REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

Que font les élus CGT ?

- Accompagnement les salariés sur des demandes ruptures conventionnelles
- Représentation aux entretiens préalables à sanction
- Participation aux enquêtes harcèlement
- Rencontre avec l'inspection du Travail et Medecine du Travail, instances juridiques
- Formation pour une meilleure efficacité
- Ecoute de salariés contactant les membres CGT
- Favorisation du dialogue social avec la Direction
- Participation à toutes les expertises, réunions et commissions.
- Gestion des budgets (AEP et ASC) et rapport de Gestion annuel avec appui d'un expert comptable Syndex validé par le trésorier CGT
- Echanges des membres CGT du CSE avec HELLO CSE, URSSAF, ANCV, MACIF, SECAFI, SYNDEX, Unions
- locales/départementales CGT
- Assurance d'une veille juridique sur les sujets sociétaux (salaire, QVT, organisation du travail etc)
- Représentation lors des réunions mensuelles du CSE et réunions extraordinaires à l'initiative de l'employeur

La CGT a toujours été disponible et représentative des salariés !

Tu apprécies le travail accompli, tu partages nos valeurs et tu souhaites intégrer notre belle famille CGT, c'est par ici



INVESTISSEMENT

Tous vos élu(e)s CGT sont formé(e)s syndicalement et ont toutes les compétences requises dans tous les domaines liés au mandat. Vos élus sont par ailleurs investis au conseil des prud'hommes et dans les organes CGT (commissions executives notamment)...

Propositions, ambitions et sujets abordés

- Mise en place d'un système de RTT pour l'ensemble des salariés
- Mise en place d'un Compte épargne temps (CET)
- passage au 4,5 jours/semaine
- Médaille du travail / cadeaux retraite
- Participation des salariés aux bénéfices
- Création des Représentants de proximité dans les Régions
- Reconnaître et valoriser la charge administrative croissante des consultants en Agence
- Droit d'expression des salariés chaque mois dans chaque Agence et chaque Région
- Mise en place d'un accord de télétravail et d'une indemnité journalière ou mensuelle de télétravail (comme cela existe dans la plupart des grosses entreprises)
- Reconnaissance de l'ancienneté chez AKSIS et mise en place d'une vraie grille de salaire avec un accord « GEPPMM » (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et la Mixité des Métiers)
- Harmonisation des pratiques de travail et de salaire entre les Régions (selon la maxime « à travail égal, salaire égal »)
- Crèche d'entreprise
- création d'un comité de groupe à l'initiative de la CGT qui rassemblerait l'ensemble des entités AKSIS : AKSIS, MOOVEUS, JENKAA... (premier trimestre 2024) - création d'une « caisse de solidarité » pour les salarié-e-s en très sérieuses difficultés financières (aide ponctuelle non remboursable)

Objectifs totalement atteints, Missions accomplies

Le programme CGT a été entièrement respecté et nous sommes même allés beaucoup plus loin.

C'EST AVEC VOUS, ENSEMBLE, QUE NOUS POURRONS ENVISAGER LA SUITE POUR

2024 !