

Pour des Salaires Dignes et Équitables L'Action Syndicale CGT chez Sopra Steria

INFLATION: ENTREPRISES SOUS PRESSION
POUR AUGMENTER LES SALAIRES,

GEL DES SALAIRES...
VOUS N'AVEZ QUE CE MOT
À LA BOUCHE!!



Notre société nous a présenté cet été ses résultats, et le moins que l'on puisse dire, c'est qu'ils sont bons. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : une croissance impressionnante (CA +11,6 %), une marge opérationnelle formidable (+23,6 % à 251,1 M€), un taux de marge sensationnel de 8,8 %, en hausse de 0,8 point par rapport au 1er semestre 2022, et un relèvement des objectifs de croissance renversant (6 %, à comparer à « entre 3 % et 5 % » auparavant. »)

Pourtant, il y a une réalité que nous ne pouvons ignorer : l'inflation galopante, qui menace de grignoter nos salaires et notre qualité de vie. Alors que nous faisons face à cette inflation, il est plus que

jamais temps d'exiger

des salaires à la hauteur de notre travail. Et notre société en a les moyens... Les dividendes versés aux actionnaires ont ainsi progressé de manière spectaculaire, passant de 2 € en 2020 à 4,30 € en 2022, soit **une augmentation de 115% en 3 ans**. Pendant ce temps, nos salaires n'ont augmenté en moyenne que de 3 à 4 % par an, et pas pour tout le monde.

Nos Revendications

- Des augmentations de salaires significatives pour faire face à l'inflation et reconnaître notre contribution à ces résultats exceptionnels.
- Une part équitable des bénéfices générés, reflétant notre engagement.
- L'assurance que nos salaires ne resteront pas à la traîne alors que l'entreprise prospère.

Rejoignez la CGT : Faites entendre **vos** revendications ! Nous avons plus que jamais besoin de vous pour faire entendre vos revendications. Ensemble, nous pouvons obtenir des salaires dignes et équitables chez Sopra Steria. Rejoignez la CGT dès aujourd'hui et unissons-nous pour un avenir meilleur.

QUE CHOISIR
Que Choisir

Achats en grande surface	+14,1%
Alimentaire	+14%
Hygiène Beauté	+10%
Électricité	+27%
Gaz	-2%
Gazole	0%
Essence	+7%
Fioul	-12%
Équipements de la maison	+3%
Forfaits (téléphonie, internet)	+10%
Multirisques habitation	+3%
Mutuelles santé	+5%
Banques	+3%
Loyer	+2,3%
Dépenses de logement	+6%
Achat de véhicule	+3%
Dépenses de transport	+6%
Restauration, hôtels, loisirs	+3%
Habillement	+4%
Santé-social	+7%
INFLATION TOTALE Août 2023	+6,2%

Pour les actionnaires de SopraSteria, un dividende de 4,30€ par action en hausse de 34,4 % contre 13 % de moyenne en France ! Du jamais vu !

Cet argent, ponctionné directement sur la trésorerie de l'entreprise, ne bénéficie qu'à une infime partie, au détriment de celles et ceux qui produisent la valeur, c'est-à-dire les salarié·e·s, **nous !**

En août 2023, selon le Crédit Suisse et UBS (deux banques dont on a vu que leurs errances ont failli mener l'Europe à la catastrophe financière au printemps dernier), la France est le 3^{ème} pays mondial en nombre de millionnaires derrière les États-Unis et la Chine, et 2^{ème} pays derrière les États-Unis en nombre de milliardaires. Ça doit bien faire plaisir à celles et ceux qui travaillent mais ne peuvent même plus se payer le luxe de partir en camping en vacances, et les personnels hospitaliers également doivent être très heureux que 0,3% de la population détient un capital financier de plus d'un million d'euros.

De plus, alors qu'il est à la baisse pour de nombreux pays dont les USA, la France voit son taux de millionnaires augmenter de 25.000 millionnaires (+0,89%) en une année !

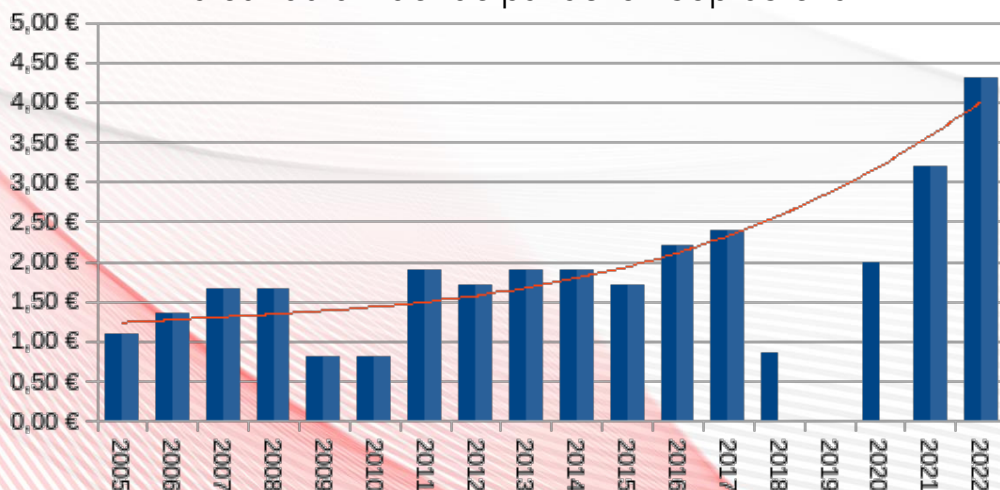
Personne ne veut le malheur d'autrui, à la CGT encore moins qu'ailleurs, en revanche il nous semble **inacceptable que le travail ne paie plus**, qu'il ne permette plus de vivre dignement. Il nous est insupportable l'idée que tout soit fait pour que la richesse accumulée par notre activité et notre implication ne serve que les intérêts de gens qui ne font rien pour gagner et s'accaparer les richesses qui pourraient être utilisées de manière juste et bénéfique pour l'ensemble de la société.

C'est pour cela que nous revendiquons des **augmentations massives et générales de salaires, immédiatement !**

Nous ne sommes ni dupes, ni naïfs. Le patronat n'accèdera pas à cette revendication sans un rapport de force en sa défaveur.

C'est pour cela qu'**il est important de rejoindre la CGT** car ce n'est pas que par l'argumentaire que nous gagnerons, **c'est aussi et surtout par le nombre !**

Valeur du dividende par action SopraSteria



Primes de vacances: révélations !

La Cour de Cassation était saisie d'un litige sur le calcul de l'enveloppe globale de la prime de vacances distribuée ensuite aux salarié·e·s.

La Direction considérait que l'indemnité de congés payés des salarié·e·s parti·e·s avant le 31 mai de l'année ne devait pas intégrer au calcul global alors qu'elle est perçue et fait bien partie de l'indemnité de congés payés globale.

Nous vous avons déjà évoqué la victoire de l'action menée conjointement par les syndicats CGT SopraSteria et Solidaires informatique dans ces pages (cf. communication syndicale CGT de juillet 2023) pour faire entrer dans le calcul de la prime de vacances l'intégralité des congés payés, **même ceux des salarié·e·s parti·e·s avant le 31 mai**. Nous vous apportons ici des informations récemment apprises en CSE SSG:

1- depuis 2019, la direction a changé les modalités de calcul et prend bien en compte dans le calcul de la prime les salarié·e·s partis en cours d'année, comme quoi elle savait pertinemment qu'elle était en tort

2- la direction avait provisionné 1,4 M€ dans les comptes 2021 sur la prime de vacances pour les années 2016, 2017 et 2018 dans le but probable d'un rattrapage par la patrouille sur sa volonté de ne pas lâcher les sous qui nous reviennent (au passage sans payer d'impôt dessus, mais comme de toute façon elle n'en paie quasiment pas avec les tours de passe-passe financiers...)

Ce qu'on peut en tirer ? La direction préfère dépenser – et faire dépenser – des sommes mirobolantes vers des cabinets d'avocats plutôt que de verser aux salarié·e·s ce qui est inscrit dans les accords, et reste une paille au vue des sommes versées rien que pour les dividendes... Sur ce coup-là, c'est raté.

13 octobre: journée européenne de lutte pour les salaires !

Élections professionnelles !

Dans 2 mois se tiendra le premier tour des élections professionnelles.

La CGT SopraSteria est fière de cette élection réellement démocratique, à laquelle tou·te·s les salarié·e·s peuvent s'exprimer sans autre condition que de travailler à SopraSteria.

C'est le moment le plus propice pour sauter le pas, et s'engager dans un syndicat confédéré comme la CGT. Se syndiquer c'est prendre en main un outil puissant pour ne pas laisser l'injustice et l'arbitraire décider, c'est ne plus se lamenter sur la « marche du monde » sans pouvoir inverser la tendance. Se syndiquer, c'est se donner les moyens et les donner aux autres salarié·e·s de SopraSteria de réfléchir à d'autres solutions que celles vantées par les tartufes proches de la direction.

Se syndiquer à la CGT SopraSteria c'est aussi prendre conscience que nos voisin·e·s, ami·e·s, familles, comme les parfait·e·s inconnu·e·s, subissent elles et eux aussi l'injustice de la quête de la rentabilité financière et se donner les moyens de les soutenir. Se syndiquer, c'est se révolter ensemble, collectivement, **et construire !**

Se syndiquer à la CGT, c'est être fier du combat mené par les camarades dans les usines, dans les grosses boîtes comme les petites, combats menés par les cadres, les techniciens, et les ouvriers soudé·e·s.

Beaucoup pensent que tout·e seul·e on s'en sort. En réalité, ceux-là ne font que s'adapter. Se syndiquer, c'est ne plus être seul, et ce n'est pas s'adapter, c'est se confronter.

N'hésite pas à nous contacter

Pour en savoir plus, la CGT vous invite à contacter ses élu·e·s et mandaté·e·s

Représentant syndical

DE FRANCO Michel 06 08 43 10 60
conseiller du salarié, défenseur syndical

RIVIÈRE Éric eric.riviere.78@gmail.com
06 60 29 96 72

Les élu·e·s au CSE SSG

SANVISENS Clément 06 43 56 59 77

PHAM Quynh Chi quynhnet@yahoo.fr

LANDIER Éric elandier@hotmail.com

Les élu·e·s au CSE I2S

DILSCHNEIDER Franck 06 01 99 03 42

CUCEGLIO Valérie valerie.cuceglio1234@gmail.com

BENABDERRAHMAN Abdelaziz 06 17 25 17 97

Représentant·e·s du Personnel

CUCEGLIO Valérie (Roanne, I2S) valerie.cuceglio1234@gmail.com
06 45 51 19 56

BENKOULA Yasmina (Latitude, I2S)

CAPANACCIA Paul (Sophia, SSG) pcapana@yahoo.fr
06 60 68 16 42

VENTALON Éric (Montpellier, SSG) eric.ventalon@gmail.com

GRATACAP Michel (Latitude, SSG) michel_gratacap@hotmail.com
06 60 68 16 42

STAUDER Zoé (Toulouse, I2S) zoe.stauder@laposte.net

Délégués syndicaux CSE I2S

MARQUE Sébastien syndicat@seb.lautre.net
06 85 42 19 38

BERNARD Pascal pbsop@tutanota.com

USTASE Vincent vincent.perso.ustase@free.fr
06 52 26 87 22

BLON Sébastien seb.cgt@blon.net
06 99 64 01 50