

Appel syndical commun
les prix flambent, augmentations générales !



Inflation galopante nettement supérieure aux augmentations salariales, hausse de 60% des dividendes entre 2020/2021, très bons résultats de l'entreprise, il est urgent de se faire entendre par la Direction immédiatement. Les organisations

syndicales **CGT, CGT-FO, Solidaires informatique, SPECIS-UNSA** proposent aux salarié·e·s **une action de débrayage de maximum 1 heure le 21 Juin de 11h30 à 12h30 avec rassemblement en présentiel notamment sur les sites de : Paris Latitude, Nantes Reggiani, Toulouse Colomiers 1, Orléans, Aix en Provence, Valbonne (Antipolis).**

Si vous faites grève que vous soyez sur site ou en télétravail **cliquez ici !**
C'est anonyme, cela nous permettra d'évaluer l'ampleur du mouvement et peser sur la Direction.

Pour se mettre en grève en toute légalité il vous suffira juste d'envoyer un mail à votre manager en l'informant que vous répondez à l'appel à la grève du 21 Juin initié par plusieurs syndicats. La durée d'absence devra figurer dans le CRA à postériori en commentaire. La grève est un droit constitutionnel !

Le socle de revendications minimales que nous défendons est le suivant :

- Des augmentations générales de **160€ Brut par mois** (pour les salaires mensuels inférieur à 5 000€ Brut)
- Des budgets spécifiques pour permettre **la suppression immédiate des écarts de salaires femmes-hommes**
- Des budgets spécifiques pour permettre **la suppression immédiate des écarts de salaires par rapport à l'expérience**
- Une indemnité forfaitaire de **45€ par mois de télétravail** en compensation des frais occasionnés
- La mise en place d'un accord de participation pour **redistribuer 10% des bénéfices aux salarié·e·s** répartis à parts égales.

Communiqué de presse manifestation Coordination CGT Quai Roosevelt

Les syndicats CGT des entreprises du Quai Roosevelt d'Issy-Les-Moulineaux - dont la CGT SopraSteria fait partie - ont décidé de s'unir pour défendre les salarié·e·s qui n'arrivent plus à vivre décemment, dignement et sainement de leur travail.

Tous les moyens sont bons pour ne pas augmenter les salaires alors que nos entreprises, elles, se gavent avec l'argent qu'elles ont amassé durant ces périodes inédites de pandémie et maintenant de guerre en Europe !

Les millions engrangés sont distribués aux actionnaires, quand les travailleuses et travailleurs se partagent les miettes de miettes, et que les inégalités femme-homme perdurent !

La seule richesse de nos entreprises c'est la force de travail de son personnel, celui qu'il effectue chaque jour ou chaque nuit sans relâche, avec abnégation, tout ça pour ne recevoir comme "récompense" que l'aumône de leur patron. Les actionnaires demandent chaque jour plus d'efforts à leurs employé·e·s, déjà surmené·e·s, souvent sans aucune augmentation à la clef. Avec une hausse des prix de plus de 5% c'est la double peine.

Mais quel mépris ! Où est donc passé le fameux « dialogue social » dont se vantent tellement toutes ces entreprises ? Les discussions n'ont de négociation que le nom.

Pour combattre contre ces injustices, la Coordination CGT du Quai Roosevelt donne rendez-vous à toutes et tous les salarié·e·s de toutes les entreprises le jeudi 23 juin 2022 pour revendiquer leur dû !

Nos revendications restent pleines et entières, elles sont justes et doivent être prises en compte :

- * Les **salaires minimum à 2000€ brut** et augmentation générale de 2500€ par an pour tous
- * Les **retraites à 60 ans**, à taux plein sans condition de durée
- * L'**amélioration des conditions de travail** : respect du temps de travail, **semaine de 32 heures**, protection contre toute forme de harcèlement.
- * La **suppression du barème Macron** pour les licenciements

MUTUELLE VIVINTER LES MÉCONTENTEMENTS S'ACCUMULENT

Depuis le 1^{er} janvier 2022 les salarié·e·s du groupe sont en contrat avec le nouvel organisme de santé et de prévoyance VIVINTER pour leurs remboursements de santé et les mécontentements ne cessent de s'accumuler !!!

Dès le mois de janvier les erreurs informatiques inhérentes au changement de gestionnaire ont provoqué d'importants dysfonctionnements :

1. Les salarié·e·s ont été confronté·e·s entre autres à des cartes mutuelles incorrectes qui ne prenaient pas en compte l'ensemble de ses ayant-droits.
2. De nombreuses et nombreux salariés ont dû vérifier le transfert de leurs frais entre la sécurité sociale et la mutuelle car la télétransmission n'était pas activée.
3. Sans compter la confusion pour les salarié·e·s en début d'année entre les frais de santé à fin décembre dont les remboursements étaient à la charge de l'ancienne mutuelle et les frais de santé début janvier non pris en compte par la nouvelle mutuelle VIVINTER.



Mais à ces difficultés rencontrées au démarrage qui pouvaient être imputables au changement de mutuelle ; de nombreux et nombreuses salariées ont fait part depuis de blocage pour obtenir certains remboursements.

Alors que le gestionnaire précédant demandait un justificatif de facture uniquement dans les cas où les frais de santé n'étaient pas pris en charge par la sécurité sociale ; avec VIVINTER de nombreux frais comme les actes de kinésithérapeutes par exemple **ne sont remboursés pour la part de la mutuelle qu'à partir du moment où la ou le salarié a téléchargé la facture papier** sur le site !!!

Pire, si vous allez dans une pharmacie sans avoir avec vous la carte mutuelle - qui soit dit en passant n'est plus envoyée aux salarié·e·s par courrier postal, charge au salarié·e de l'imprimer !! - vous devez avancer les frais. Mais le remboursement de ces frais n'est pas automatique ?!

VIVINTER BLOQUE LE REMBOURSEMENT - vous devez vous **rendre sur votre compte et cliquer sur la ligne de remboursement** où vous découvrez le message suivant :



Avez-vous réglé les soins ? Si oui, merci de nous transmettre la facture manquante. Si vous n'avez rien payé ou que vous nous avez déjà adressé le justificatif, merci de ne pas tenir compte de cette demande.

Transmettre un document

AVEZ-VOUS RÉGLÉ LES SOINS ? Si ce n'est pas le ou la salariée qui règle les soins qui cela peut-il bien être ?!
Certainement pas VIVINTER en tout cas !!!

Donc en définitive, le ou la salariée est dans l'obligation d'obtenir une facture papier de la pharmacie et de la télécharger sur le site web afin de débloquent le remboursement - **MERCI LA DEMATERIALISATION CHEZ VIVINTER !!!**

LA CGT a remonté ces différents points à la direction. Celle-ci nous a confirmé que les garanties des salarié·e·s sont identiques avec Vivinter et n'ont pas été modifiées par le changement de mutuelle.

La direction convient néanmoins que **Vivinter a une interprétation très stricte du contrat** et va demander une plus grande souplesse ! A suivre donc.

Si vous avez rencontré des soucis avec Vivinter **remontez-nous les cas**

SYNDIQUEZ-VOUS, CONTACTEZ LA CGT POUR DEFENDRE VOS DROITS

Mail : contact@cgtsovrasteria.info - Site : cgtsovrasteria.info - Téléphone : 06.17.25.17.97
SYNDICAT CGT SOPRA STERIA - 263, rue de Paris - Case 421 - 93100 MONTREUIL

L'économie orthodoxe au service du néolibéralisme

Les premières mesures phares prises par le président Emmanuel Macron une fois installé à l'Élysée ont été la suppression de l'ISF (Impôt sur la fortune) pour le patrimoine mobilier et le « bouclier fiscal » sur les revenus du capital. Cinq années après ces mesures, le constat est simple : elles ont permis d'enrichir les plus riches sans autre effet palpable. Ces mesures et d'autres comme l'aide apportée aux entreprises (CICE par exemple) sont inspirées par des économistes très influents, le « groupe de réflexion Terra Nova » en faisant partie.

Ce dernier groupe fait partie de celui des économistes orthodoxes*. Ils défendent des choix néolibéraux et sortent du bois chaque fois que l'ordre social risque d'être modifié. Face à la montée inflationniste actuelle, **le contrôle des prix et l'augmentation générale des salaires apparaissent comme une solution crédible pour stopper la paupérisation de la population.**

Cependant, ces économistes orthodoxes s'y opposent et au lieu des hausses de salaires proposent des primes ainsi que la hausse des taux (Article de Jean Pisani-Ferry, publié le 18 mai 2022, *Le Monde*). Ils considèrent l'économie comme une science exacte, c'est d'ailleurs pour cette raison que dans les pays capitalistes la micro-économie occupe une large place face à la macro-économie peu enseignée. Leur modèle réclame une baisse des revenus réels et s'oppose à la réalité qui montre une pression sur la demande et une hausse des tensions sociales, la crise de 2008 et la crise sanitaire en sont de parfaits exemples.

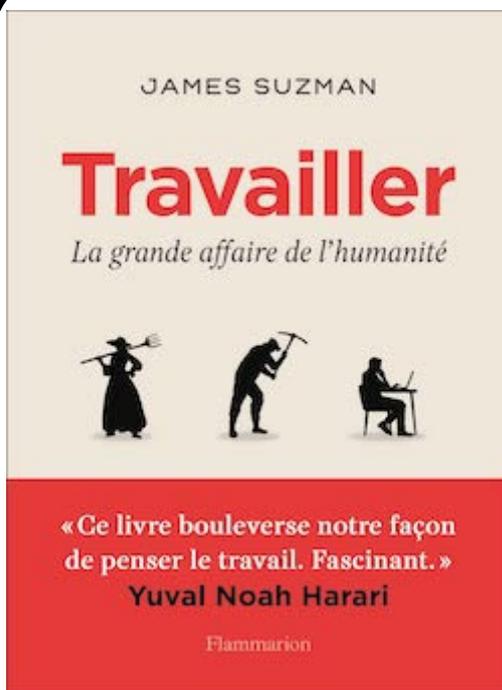
Leur rôle est de **Défendre l'ordre social établi.** Ils confortent l'enrichissement des riches et l'appauvrissement des pauvres avec l'émergence dans les pays dits avancés de nouvelles formes d'exploitation, comme l'ubérisation et le travail à la tâche, frappant une population toujours plus large de travailleurs précaires. Ils confortent aussi des monopoles géants, **dans le numérique ou ailleurs**, qui deviennent parfois plus puissants que les États (Capgemini par exemple compte aujourd'hui 325000 salarié-e-s dans le monde). On note que déjà en 1859, Karl Marx dans son *Introduction à la critique de l'économie politique* affirmait que « toute la sagesse des économistes modernes » se réduisait à « prouver l'éternité et l'harmonie des rapports sociaux existant actuellement ».

LE MACRON SARKOZYSTE REHETTANT SES BONNES IDÉES AU MACRON HOLLANDISTE...



* Les économistes orthodoxes ont pour unique objectif de pousser la théorie capitaliste libérale dominante et tenter de marginaliser les autres théories en organisant la casse généralisée de l'interventionnisme d'état et des acquis sociaux obtenus depuis l'après-guerre : d'où la notion de

conseil de
lecture



Travailler, la grande affaire de l'humanité, de James Suzman, Flammarion, 2021, 442 pages, traduit de l'anglais par Marie-Anne de Béro

Voilà un ouvrage qui, sans manquer d'humour, retrace le chemin des découvertes scientifiques qui ont permis à l'humanité de se libérer des contraintes physiques qui l'enfermaient. Ce faisant, l'humanité s'est séparée de l'assouvissement de besoins immédiats, souvent pour sa survie, pour arriver à des besoins projetés, et au final mettant en péril sa survie. Pas de catastrophisme, mais une analyse vivifiante, criticable, agrémentée d'une multitude de références empruntant à la

Philosophie, l'Économie, les Mathématiques, les Religions, l'Histoire et la Sociologie.

L'auteur y présente aussi cette obsession de croissance chère à nos sociétés modernes et suréquipées et qui amène de multiples rouages financiers (par l'endettement) séparant l'humanité de sa raison de produire. Mais surtout il questionne sur les déséquilibres engendrés par les automatisations. Sujet qui bouleverse notre rapport à la production et au travail. *« Le travail ce n'est pas seulement quelque chose que nous faisons. C'est aussi une idée, représentée dans la langue et la culture, à laquelle nous attribuons toutes sortes de significations et de valeurs. »*

Pour en savoir plus, la CGT vous invite à contacter ses élus

Les élu.es CGT au CSE SSG:

SANVISENS Clément : 06 43 56 59 77
PHAM Quynh Chi : quynhnet@yahoo.f
LANDIER Eric: elandier@hotmail.com

Les élu.es au CSE I2S

DILSCHNEIDER Franck : 06 01 99 03 42
CUCEGLIO Valérie : valerie.cuceglio1234@gmail.com

BENABDERRAHMAN Abdelaziz: 06 17 25 17 97

Représentant syndical :

DE FRANCO Michel: CSE I2S, 0608431060.
conseiller du salarié, défenseur syndical

Délégués syndicaux CSE I2S

MARQUE Sébastien: 0685421938
BERNARD Pascal: pascal.bernard781@gmail.com
USTASE Vincent: uvjk.ss.cgtideuxs@free.fr