

Requalification d'une expertise pour risque grave sur les RPS en expertise libre !

Le mois dernier, Les élu-e-s du CSE avaient voté une expertise sur les risques psycho-sociaux dans le cadre du télétravail pour risque grave suite à un accident du travail ayant entraîné le décès d'un salarié en 2021.

Cette expertise est encadrée par le code du travail. Outre le fait que l'expertise est à la charge de l'entreprise, **l'employeur doit répondre aux demandes de l'expert**. Ce cadre strict a considérablement perturbé la direction qui par l'entremise du secrétaire (syndicat TU) a inscrit à l'ordre du jour du mois de mars le vote d'un correctif de la demande initiale d'expertise pour risque grave vers une expertise libre !!!

Le syndicat TU a voté à l'unanimité pour ce correctif et le changement n'est pas mineur.

Hormis la modification du mode de financement de l'expertise qui devient à la charge du CSE.

La direction ne sera plus dans l'obligation de répondre à toutes les demandes ou questions dérangeantes de l'expert !

La CGT s'est opposée à cette « requalification » de l'expertise car les salarié-e-s souffrent dans l'entreprise. La CGT sera toujours du côté des salariés face aux pressions de la hiérarchie pour les inciter à faire des heures supplémentaires non déclarées ou à accepter une mission pas en relation directe avec leurs compétences et leurs souhaits.



Plan de développement des compétences - Formation

La direction a présenté le plan de développement des compétences pour l'année 2022. Peu de changement par rapport aux années précédentes avec une priorité pour les nouveaux arrivants et les managers dans leur acculturation au digital et la transmission du savoir être dans l'entreprise – tout un programme !!

Avec plus de 60 000 jours de formation sur l'année, **la moyenne est de 5J de formation par salarié-e !!!**

La CGT a demandé le nombre de salarié n'ayant pas eu de formation pendant les 3-5-7 dernières années – ces salariés perdent des compétences sur le marché du travail.

Si vous n'avez pas eu de formation depuis plusieurs années – CONTACTER LA CGT POUR DEFENDRE VOS DROITS

Arrivée sur LATITUDE

L'arrivée précipitée sur le nouveau site parisien de Latitude a mis en lumière les lacunes et problèmes auxquels seront confrontés les salarié-e-s :

LES REVENDICATIONS DE LA CGT

- **Manque de casier pour ranger ses affaires surtout dans un contexte de bureau flexible et de télétravail**
- **Augmentation du prix moyen de restauration-déjeuner avec le nouveau prestataire Baxter**

Election Représentant du Personnel RP

Le protocole électoral a permis la mise en place de Représentant du personnel sur les différents sites de France de la société. Mais on constate malheureusement des difficultés à trouver des candidats.

Exemple le site de Rouen avec 5 postes à pourvoir et aucune candidature en 2022. Si vous souhaitez candidater contacter la CGT.

L'élection d'un RP sur le site de Latitude pose question. Seul des candidat-e-s issu-e-s de l'ancien site de Manhattan pouvaient candidater !!