

L'édito du Délégué Syndical.

En octobre 2021, le DS élu et le RS ont participé, avec des collègues CGT d'autres filiales Alten, au **11e congrès de la fédération CGT des sociétés d'études**.

Les débats des représentants de divers types d'entreprises, ESN/SSII, centres d'appel, prestataires d'accueil, bureau d'études..., sur des thèmes multiples, ont montré que certains mauvais comportements rencontrés dans nos filiales Alten existent aussi ailleurs. Les dirigeants semblent partager un guide des « **worse practices** » du management.

Des témoignages étaient récurrents, surtout de femmes, mais pas que, ceux du **harcèlement sexuel** et des **comportements sexistes** ou **discriminatoires**.

Les **errements sexistes ou discriminants** du patriarcat ne se rencontrent pas que chez les anciens ministres ou chez les hommes de pouvoir des médias.

En 2019, suite à des appels que nous avons reçus de salarié.e.s, victimes de harcèlement et de comportements sexistes, y compris de la part de clients envers des consultantes en mission, Cécile, seule candidate, à été nommée « **Référente harcèlement sexuel** » du CSE.

S'ils réapparaissent dans nos écosystèmes professionnels, **leurs auteurs** doivent s'attendre à trouver encore les camarades de la CGT Alten SIR, mais aussi des CGT Alten SA ou Alten SO, sur leur chemin.

Les **salarié.e.s victimes** de ces agissements auront à nouveau notre écoute, notre soutien et notre assistance, sans restrictions, que les auteurs de ces faits soient internes ou clients, et quels que soient leur niveau hiérarchique.

Contacter Cécile : referent.hs.csealtensir@gmail.com

Leurs hiérarchies RH et commerciales doivent aussi apprendre à privilégier l'écoute, l'empathie, l'alerte, la transparence plutôt que l'éteignoir pour raisons « **business** », renvoyant aux harcelés la responsabilité et le stress de « **gérer l'affaire** ».

Aux RH la responsabilité de les y former.

Hervé SICART, DS CGT Alten SIR, élu titulaire CSE.

BATISSONS ENSEMBLE UN NOUVEL AVENIR

Du côté du CSE, nos élus CGT agissent pour vous :

URGENT (limite 24 décembre) : CHEQUE CADEAUX NOËL 150 euros. Pensez à le commander sur le site CSE (<http://cse-altensir.com>). C'est gratuit mais pas automatique! Et pensez à solder vos reliquats des chèques cadeau 2020 avant la limite. *Avec le vote des élus CGT.*

URGENT (limite 12 décembre) : Dossier de Remboursement « Subvention » en ligne. La subvention passe à **420 euros en 2022 avec le vote des élus CGT.**

NOS CONSEILS Sur les Congés: CP, RTT, CET, JIC... :

Faites un suivi fin de vos congés, demandes, contingents restant, types, etc. Faites régulièrement, et à chaque demande, des **copies d'écran datées et enregistrées** les, vérifiez que ce qu'affiche le système correspond à ce que vous devriez avoir. Le plus souvent, c'est le cas... Mais parfois, il y a un **delta!** (ex: 4 RTT imposés sans RecoAR). Si c'est le cas, un mail à votre ADP, détaillant le réel et l'attendu pour demander rectification. Appelez si rien ne change.

Les RTT : 9 par an: 5 salariés, 4 employeurs. Tous utilisables à partir du 1er novembre. S'il en reste au 31 décembre, **5 possibles mis dans le CET**, le reste sera perdu si vous ne les posez pas. Cf Mail des ADP en janvier, il y a une date limite.

Les CP: cette année, **4 jours fériés le samedi**. Les deux prochains, le 25 décembre et le 1er janvier 2022. Si vous encadrez un de ces WE en posant des 1/2 journées CP, le vendredi après-midi, et le lundi matin, et que ces congés sont validés, le **système vous rend automatiquement un jour de Congé Payé**, qui sera utilisable dans votre prochaine demande de CP. C'est la loi. Ça ne marche pas si l'une des demi-journées est un RTT.

Les Jours Imposés Client (JIC): Si un client ferme un site sur lequel vous travaillez, des RTT peuvent être imposés; ça ne s'applique pas si le client impose à ses propres salariés de prendre des RTT. Si vous n'avez plus de RTT, on ne peut vous imposer de prendre des CP dans ce cadre.



Cécile: 06 25 11 86 33 - Hervé: 06 17 78 41 56 - cgtaltensir@gmail.com

La CGT Alten SIR est affiliée à la « Fédération CGT des Sociétés d'Etudes », à l'« Ugict - CGT », la CGT des Ingénieurs, Cadres et Techniciens, et à la confédération CGT.



· Après une double enquête, aux printemps 2020 et 2021, l'Ugict-CGT a publié son rapport. **15 000** répondant-e-s, plus de **100 questions**, 10000 verbatims, l'enquête construite et traitée avec des statisticien-ne-s de la CGT de la DARES et de la DREES, constitue **un travail de référence sur le télétravail**.

Si la quasi totalité des répondants souhaitent continuer à télétravailler, mais pas à temps plein, cette enquête montre **un télétravail dégradé**. Droit à la déconnexion pas appliqué, plages horaires joignable extensibles, augmentation du temps et de la charge de travail, anxiété inhabituelle, pas d'équipements ergonomiques, prise en charge des frais insuffisante ou absente, mais en même temps les Directions en profitent pour optimiser leurs coûts et restructurer les espaces de travail, avec parfois un passage forcé au flex-office (Alten SIR et le groupe Alten bientôt?).

Elle montre aussi que **la santé**, physique ou psychologique, en a pris un coup, que les femmes subissent une double peine quand elles **cumulent télétravail et enfants** à la maison, que le management a du mal à suivre, que **l'esprit d'équipe** et l'organisation des équipes sont altérés, et que très peu de salariés ou d'encadrants ont été formés aux conséquences et à l'optimisation du télétravail.

Rendez-vous sur le **site de l'UGICT** (ugictcgt.fr) pour les 56 pages du rapport et les données de l'enquête.

Du coté d'Alten SIR? Pour des raisons purement fiscales, la Direction veut passer en force **les frais de la journée de télétravail de 4 à 2 euros**. Les élus de la CGT Alten SIR se sont exprimés vertement contre cette mesure en CSE, les frais réels de la journée de télétravail déjà loin d'être couverts à 4€ !

Toujours **pas d'ouverture de négociation d'un accord sur le télétravail** chez Alten SIR ni dans le groupe Alten, que nous réclamons depuis pas mal d'années.

En boucle, **la même excuse bidon**: « On ne négocie pas sous la pression du Covid »!

Retour à la case départ, le salarié seul face à sa hiérarchie pour négocier les conditions du télétravail.

Vu en CSE :

Dérives de l'usage du test codingame : RH et forces commerciales utilisent déjà les tests de compétence au coding en ligne (java, python, php, etc) pour le recrutement. Mais la CGT et d'autres syndicats ont constaté en EPL que ces tests ont aussi été **utilisés pour justifier des licenciements de salariés** Alten SIR. Nous attendons des réponses écrites de la direction à des questions posées en CSE sur ces points.

Charte informatique, to sign or not to sign ?

Elle gonfle à 18 pages (très juridiques!), avec des paragraphes interdisant aux salariés un usage déjà dans leur travail. Les élus CGT ont voté le lancement d'une expertise sur le sujet en CSE. En attendant, nous vous conseillons de **lire très attentivement** ce pavé, pour **juger si vous signez...**

Déménagement du bureau CGT Alten SIR, de Silly à Danjou, près du Métro Marcel Sembat. Appelez nous si vous devez passer à Edouard Vailant, pour planifier un rdv et nous voir au bureau.

Avec les Délégués Syndicaux :

Début des négociations obligatoires. Parmi les revendications que nous porterons, des augmentations individuelles et collectives enfin en phase avec **l'inflation réelle (4%)**. Mais nous avons besoin de **votre soutien** pour peser, avec cet **objectif**, et éventuellement envisager des **actions fortes**. N'hésitez pas à nous contacter pour cela, et nous faire part de vos souhaits pour enrichir les revendications, et discuter des actions possibles.

Récupération 100K suite à la réforme des frais. Initialement portée en justice par le syndicat CGT et le Comité d'Entreprise, les DS CGT Alten SIR ont participé avec le CSE à la relance de la procédure pour obtenir une **solution négociée** avec la Direction. **Résultat: près de 100 000 euros** qui pourront vous être retournés au travers des œuvres sociales et culturelles du CSE.

Parmi les activités justement, avec les élus CGT et leurs votes : l'arbre de Noël le 11/12, et à venir, une soirée jeux avec la ludothèque Boulogne, un séjour en juin à Porquerolles, une soirée humour, des we en parc de loisirs, des visites au Louvre et au château de Versailles ...