

NOS PRINCIPES



UNE PRIORITE LA PREVENTION DES RISQUES

Alors qu'ils étaient encore à IBM, les élus CGT se sont toujours investis corps et âme sur le sujet de la santé au travail et de la prévention des risques. Les élus CGT ont été à l'initiative d'un grand nombre d'alertes "santé" qui ont toutes abouti à des résultats positifs : protéger les salariés. Nous continuerons ainsi à Kyndryl. => **Un médecin et un infirmier(e) sur chaque site**

La CGT Kyndryl innove pour être efficace

L'innovation en termes d'actions : la CGT IBM s'est adaptée à la situation du COVID en organisant des **ASSEMBLEES GENERALES A DISTANCE** pour conserver le lien social et la **TELEGREVE** avec au final l'invasion numérique du CSE-C.

- Chaque fois que La CGT gagne un combat judiciaire, elle fait avancer les droits pour les salariés (jurisprudences).
- Face au confinement, nous avons contourné le blocus de la direction en inventant les Assemblées Générales à distance et la première [télégrève](#) qui a largement été relayée par une presse enthousiaste.

Être à l'écoute des salariés et les tenir informés coûte que coûte

Utiliser tous les moyens de communication avec vous : un sujet majeur dans un contexte de télétravail et de crise sanitaire.

Faire cesser des aberrations interdisant l'usage des mails professionnels et **obtenir l'envoi raisonnable de mails des représentants du personnel pour communiquer avec vous.**

La CGT Kyndryl continuera à rester proche des salariés sur tous les sujets, échanger sur les idées, les principes afin d'adapter ses actions à son environnement pour trouver les solutions les plus pertinentes. C'est ainsi que des catastrophes ont été évitées sur le plan de la santé au travail.

Peser sur les évolutions de Kyndryl

Pour les militants de la CGT Kyndryl, la bonne marche de l'entreprise est de faire en sorte que l'entreprise participe au bien commun : d'une part en produisant des biens et services répondant réellement à des besoins et également en respectant les salariés qui produisent la valeur ajoutée ainsi que l'environnement écologique et social de l'entreprise.

L'évolution de notre nouvelle société doit se faire dans les meilleures conditions pour les salariés, tant en termes d'implication, que de formation, de charge de travail et de vie sociale avec un bon équilibre vie privée / vie professionnelle et un vrai droit à la déconnexion.

UNE VÉRITABLE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

L'accord actuel signé par les autres Organisations Syndicales et hérité du contexte IBM est vide de tout engagement contraignant pour la direction de Kyndryl.

La CGT Kyndryl engagera tous les moyens possibles afin de gagner un accord de Qualité de Vie au Travail de haut niveau avec une réelle prévention primaire pour préserver la santé des salariés.



NOS CONVICTIONS

Etre un véritable contre-pouvoir

La CGT Kyndryl sera toujours une force de proposition à vos côtés.

A chaque mission transférée doit correspondre une nouvelle pour :

- préserver l'emploi en France
- assurer les montées en compétences nécessaires pour développer Kyndryl France avec des emplois de qualité et des transmissions de compétence non seulement des plus expérimentés vers les plus jeunes mais également des plus jeunes vers les plus expérimentés

Aucun salarié ne doit être considéré comme obsolète !

LES SALAIRES

Nous refusons catégoriquement le partage de la misère car nous sommes pour le partage des richesses créées par les salariés.

Nous sommes sensibles à la forte inflation que subissent les salariés aujourd'hui. Aussi nous demanderons dès la mise en place du CSE, des NAO sur les salaires avec comme principales préoccupations que les salaires des anciens IBMers ne restent pas bloqués et que les jeunes embauchés aient un niveau de salaire en adéquation avec leur qualification afin que personne ne subisse de discrimination.

La CGT Kyndryl milite pour augmenter les salaires avec une progressivité de carrière et de salaire tout au long de la vie professionnelle, même après 50 ans !

LES CLUBS

Nous sommes attachés à ce que les salariés puissent s'émanciper dans des activités sociales, sportives et culturelles partagées afin de renforcer les liens sociaux au sein de l'entreprise.

Par exemple avec des clubs qui agissent en pleine transparence avec le Comité Social et Economique dans un vrai partenariat pour proposer des activités sportives ou de loisirs (photo, video, culture, etc.) permettant d'échanger sans lien hiérarchique et de dépasser le strict cadre du travail.

PLUS DE LIBERTÉ POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES (ASC)

De trop nombreux collègues n'utilisent pas toutes les activités proposées ou n'ont plus d'enfant à charge, et perdent le bénéfice financier correspondant. La CGT Kyndryl élargira le champ du compte loisir familial, convertible et reconductible d'une année sur l'autre.

=> Nous revendiquons un nouvel accord pour remonter le taux de subvention aux ASC à 3% au lieu des 2% actuels (3,8% à IBM)

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Face à la complexité croissante des métiers dans des domaines qui changent en permanence (cloud, big data, intelligence artificielle), plus que jamais **les salariés ont besoin de conditions optimales.**

=>Négocier un accord de substitution pour revoir la période de non-licenciement à 36 mois au lieu de 12 mois.

Les formations, les évolutions professionnelles, les augmentations de salaire, les conditions de travail sont des sujets devenus prioritaires.

La CGT Kyndryl milite pour que le travail soit émancipateur et épanouissant.

Ecologie

Depuis quelques années les préoccupations écologiques montaient dans le discours CGT. Depuis 18 mois il y a un travail en commun entre Greenpeace, Oxfam, Attac et la CGT. Ensemble nous avons mené un combat en commun pour sauvegarder la seule usine de recyclage de papier en France sur le site de La Chapelle-Darblay.

A la CGT Kyndryl nous réfléchissons à d'autres façons de gérer notre empreinte écologique avec par exemple des bâtiments de datacenter permettant de réduire les besoins en climatisation et des systèmes de refroidissement utilisant plus l'hygrométrie ou à la mise en place de mobilités douces avec les collectivités publiques.

PESER AVEC LA CGT KYNDRYL !

NOS ENGAGEMENTS



Démocratie, avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications et avis notamment avant la signature des accords importants

Cohérence des positions portées à tous les niveaux, en conformité avec nos engagements et nos valeurs

Indépendance totale sur nos choix face à la Direction

Unité, avec la recherche en permanence du rassemblement des salarié.e.s et des syndicats pour renforcer notre poids face à la Direction.

Transparence, avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations

Proximité, avec des élu.e.s présent.e.s au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets et vous défendre.

Sérieux et compétence, les élu.e.s CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'experts économistes, juristes, toutes et tous motivé.e.s pour soutenir la voix des salariés-ées.

LE SAVIEZ-VOUS ?

- Le vote des titulaires au premier tour des élections CSE donne la représentativité des syndicats et le nombre de conseillers CGT aux prud'hommes. Pour être représentatif un syndicat doit recueillir 10% des voix
 - Plus un syndicat est représentatif plus il a de poids pour négocier de bons accords
 - Les décisions et positions de la CGT Kyndryl sont le fruit des travaux, débats et votes des syndiqués.
- Elles deviennent nos revendications une fois mises en débat et partagées avec vous les salariés.

NOS PROPOSITIONS

- Garantir l'égalité femmes / hommes
- Priorité à la prévention des risques
- Combattre toutes formes de discriminations
- Défendre notre professionnalisme et le sens de notre travail
- Equilibre vie privée / vie professionnelle
- Rassembler l'ensemble des salariés avec la CGT



La CGT Kyndryl, une force d'intervention à vos côtés !

