

Lors des élections de novembre 2019, la CGT a obtenu 2 sièges de Représentants de Proximité, un sur le périmètre de Strasbourg de la société Sopra Steria I2S, l'autre sur le périmètre de Rouen de la société Sopra Steria Group. Ces 2 sièges sont vacants à ce jour.
Si tu as envie de t'engager auprès de tes collègues contacte nous.

Sopra Steria entre dans la nouvelle ère de la téléphonie d'entreprise

Après une offre publique d'achat (OPA) de Xavier Niel lancée le 9 septembre 2021, Iliad, maison mère de Free, quitte la Bourse après plus de 17 ans de présence sur Euronext Paris. L'Autorité des marchés financiers (AMF) a officialisé la mise en œuvre de la procédure de retrait du groupe de la place boursière parisienne dans un avis publié mercredi 29 septembre. **Au moment où des investissements colossaux sont nécessaires pour la mise en place des infrastructures de la 5G et la mise en place de la fibre, Free se prive de la principale source de financement du capitalisme ?!**

La raison officielle invoquée par la direction de Free : « s'éloigner de la pression des marchés ». Après les Risques Psycho-Sociaux au travail, voici les directions des entreprises affectées par l'exigence incessante de rentabilité des marchés et leurs cortèges de dividendes à verser ?! On a presque envie de verser une larme !!! Car ce phénomène est loin d'être un cas isolé dans la téléphonie ; après SFR avec Altice, d'autres sociétés dans le secteur des télécom comme Mediawan, TalkTalk et Axel Springer ont elles aussi quitté les marchés financiers.

La direction de Sopra Steria a prévenu au cours du CSE de septembre 2021 : **Les communications téléphoniques se feront à l'aide de l'outil Teams de Microsoft** dans les nouveaux locaux de la société. Les téléphones fixes dans les bureaux, c'est donc terminé !

« La plupart des salariés utilisent déjà l'outil en télétravail » dicit la direction.

Combien de fois avez-vous pu constater en visio-conférence un son saccadé, un interlocuteur inaudible ou avec un fort écho ? Sans parler des coupures intempestives avec un message vous signalant un réseau internet absent ou perdu !!!

La direction évidemment n'a jamais envisagé d'étude qualitative sur la robustesse et la fiabilité de ce nouveau moyen de communication !

Tout cela s'inscrit invariablement dans une logique financière. Les GAFAM envahissent rapidement le monde de la téléphonie d'entreprise.

Les points de convergences entre les géants des nouvelles technologies (Google, Apple, Facebook, Amazon, Microsoft) et les entreprises des télécoms sont multiples :

Orange s'est par exemple allié à Google pour travailler notamment sur le **développement des futurs services d'edge computing dans le cadre de l'arrivée des réseaux 5G en Europe.**

Les individus envoient de moins en moins de SMS (-24 % au premier trimestre 2021, selon les derniers chiffres de l'Arcep), **tandis que les applications de messagerie et de visioconférence mobiles (de type WhatsApp, Messenger, iMessage, Zoom) continuent de progresser spectaculairement.**

Sur le cloud, ensuite, Amazon, Google et Microsoft, les trois premiers acteurs mondiaux, **sont naturellement présents, y compris dans les ambitions de cloud souverain européen.**

Pour Free, Le rachat de ses propres actions en bourse pour un coût global de 3 milliard d'euros ! n'a-t-il pas en définitive pour seul but d'empêcher une absorption ?



**La raison d'être de la Bourse - Permettre au plus gros de pouvoir manger les plus petits -
« La phase de rapine » comme écrivait Einstein dans le capitalisme « la source du mal »**

Mail : contact@cgtsoprasteria.info - Site : cgtsoprasteria.info - Téléphone : 06.17.25.17.97

SYNDICAT CGT SOPRA STERIA - 263, rue de Paris - Case 421 - 93100 MONTREUIL

pourquoi augmenter les salaires, et exiger l'égalité salariale ?

- 1 l'augmentation du pouvoir d'achat: par le montant net, mais aussi par le financement de l'assurance santé collective (vos cotisations aussi appelées salaire socialisé), et des services publics comme bibliothèques, piscines, écoles et universités, routes, etc. financées en grande partie par l'impôt
- 2 prévoir l'avenir: par le financement des retraites mais aussi par la constitution d'un matelas personnel pour tenter de se rassurer. Cependant ce matelas est souvent faible et finance, en réalité, une économie mortifère pour l'humanité
- 3 la valorisation du travail fourni et des qualifications, ainsi que la reconnaissance des compétences et de l'expérience professionnelle
- 4 la lutte contre le capitalisme: les augmentations générales sont autant d'argent qui ne disparaîtront pas dans les poches profondes et presque-anonymes.

pourquoi la direction ne veut-elle pas augmenter les salaires ?

- 1 la lutte pour le maintien du capitalisme: goût tout particulier pour la spéculation, le refus de participer au progrès social ou maquillage de politiques salariales vantées comme vertueuses mais contre-productives socialement, enfin les stratégies hasardeuses dont les échecs ne sont portés que par les seul·e·s salarié·e·s
- 2 refus de considérer le travail comme une richesse
- 3 prévoir l'avenir d'une petite poignée de personnes, sur le dos de toutes les autres
- 4 participer à l'ambiance dominante de dépréciement de l'ancienneté, favoriser le turn-over et ainsi réduire les possibilités de création de collectifs de luttes

C'est ensemble que nous réussirons à obtenir des augmentations collectives de salaire, décidées avec les salarié·e·s et grâce à leurs richesses produites, en intelligence avec les besoins de développement de l'entreprise.

La CGT SopraSteria exige l'ouverture rapide de négociations pour une revalorisation immédiate de tous les salaires !

L'industrie de la mort

Depuis 40 ans, la France a perdu des pans entiers de son industrie alors que l'industrie militaire bénéficie d'un grand soutien public et financier.

Par cet article, la CGT Sopra Steria cherche à éclairer les salarié·e·s dont certains travaillent directement ou indirectement pour cette industrie mortifère.

La réalité est que l'industrie de l'armement, soutenue depuis 40 ans par les gouvernements successifs n'a pas un effet d'entraînement sur le reste de l'économie bien que les décideurs politiques prétendent le contraire en arguant qu'elle est génératrice d'emplois.

C'est ce que démontre l'économiste Claude Serfati dans son livre « Le Militaire - Une Histoire française », écrit en 2017. Il y démontre en utilisant la théorie de « l'effet multiplicateur », de l'économiste anglais Keynes qu'un euro placé dans l'industrie de l'armement apporte 20 centimes à l'économie, ce qui est très faible en comparaison avec « l'effet multiplicateur » de l'éducation qui est de 2,4 soit 7 fois plus que l'industrie de la Défense.

En résumé, cette industrie est peu rentable bien qu'elle absorbe 23% de l'ensemble des dépenses du budget global de la recherche et développement en France.

Deux constats que fait la CGT Sopra Steria confirment l'analyse de Claude Serfati :

1) Depuis 40 ans, la France se désindustrialise malgré le dopage de cette dernière à coup de milliards d'euros.

2) Le classement de la France en recherche et développement ne cesse de reculer année après année (12^{ème} place actuellement)

Et puis une question cruciale :

Quelle est l'utilité sociale de cette industrie de la mort ?

La réponse sera courte : **aucune**

En fait, le monde capitaliste est un terrible champ de bataille - dont le complexe militaro-industriel constitue la pierre angulaire - qui mène une guerre contre les pauvres au niveau planétaire, à coups de bombes pour certain·e·s et d'exploitation pour d'autres.

Il est temps que les salarié·e·s Sopra Steria qui travaillent pour cette industrie réfléchissent de l'utilité de leur travail dans une industrie qui détruit le vivant.